

26 октября 2021 года на заседании рабочей группы РТК по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности, с участием представителей Объединения «Желдортранс», рассмотрены проекты следующих правовых актов:

1. Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда и требований к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда».

Проектом предлагается утвердить с 01 марта 2022 года указанный Порядок, который устанавливает обязательные требования к организации процесса обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем.

Порядок регламентирует вопросы организации и проведения:

- инструктажей по охране труда (вводный; инструктаж на рабочем месте; целевой инструктаж);
- стажировки на рабочем месте;
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты;
- обучения требованиям охраны труда;
- проверки знаний требований охраны труда.

Кроме того, Порядок включает:

- вопросы оформления документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда;
- требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты работодателем;
- особенности организации обучения по охране труда в микропредприятиях;
- вопросы ведения реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, реестра работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда, и реестра обученных по охране труда лиц.

Проект обсуждался повторно, был доработан и принято решение согласиться в основном с проектом постановления, за исключением норм, обязывающих работодателей передавать данные в реестр обученных работников, а также ограничить тремя годами срок действия постановления.

2. Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда,

Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда».

Проектом предлагается утвердить на период с 01 марта 2022 года до 01 марта 2028 года:

- Требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда;

- Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, которые устанавливают порядок проведения обязательной аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей на право осуществления деятельности по оказанию услуг в области охраны труда.

Также устанавливается, что организации и индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги, включенные в перечень услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, вправе оказывать данные услуги исключительно до 1 сентября 2022 года, а с указанной даты – оказание услуг в области охраны труда организациями и индивидуальными предпринимателями, не отвечающими требованиям, установленным Проектом, не допускается.

Видами услуг в области охраны труда, для осуществления которых необходима аккредитация являются:

а) осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек;

б) обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

Аккредитация в области охраны труда не требуется в случае, когда работодателем создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, а также в случае, когда работодателем организуется проведение обучения и проверка знания требований охраны труда работников для собственных нужд.

По итогам обсуждения Проект поддержан.

3. Приказа Минтруда России «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

Проектом предлагается утвердить на период с 01 сентября 2023 года по 01 сентября 2029 года указанные Правила, устанавливающие обязательные требования к обеспечению работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, включая определение потребности, организацию приобретения, выдачи, эксплуатации (использования), хранения, ухода (обслуживания) и вывода из эксплуатации.

Требования Правил распространяются на всех работодателей независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работников.

Организация всех работ по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, в том числе

приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация, осуществляется за счёт средств работодателя.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании Единых типовых норм, с учётом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

Кроме того, Правила определяют:

- права и обязанности работодателя в обеспечении работников СИЗ;
- права и обязанности работников по применению СИЗ;
- требования к определению работодателем потребности в СИЗ;
- правила выбора СИЗ;
- правила выдачи СИЗ индивидуального учёта, дежурных СИЗ и СИЗ работникам сторонних организаций, а также дерматологических СИЗ и смывающих средств;
- правила выдачи СИЗ с учётом климатических особенностей и сезонности;
- правила замены СИЗ для улучшения защитных свойств;
- правила эксплуатации СИЗ;
- правила хранения СИЗ;
- правила ухода за СИЗ;
- правила вывода СИЗ из эксплуатации и их замены;
- требования к организации работы по обеспечению работников СИЗ.

Проект обсуждался повторно, был доработан и принято решение согласиться в основном с проектом приказа, с учётом замечаний Профсоюзной стороны.

4. Приказа Минтруда России «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда России от 14 июля 2021 г. № 467н».

Проектом предлагается внести изменения в указанные Правила, в целом направленные на включение в перечень предупредительных мер, подлежащих финансовому обеспечению за счет средств ФСС РФ:

- предупредительной меры по приобретению приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих безопасное ведение горных работ, в рамках модернизации основных производств;
- предупредительных мер, связанных с бесплатной выдачей работникам, занятым на работах с вредными условиями, молока или других равноценных продуктов, проведением обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены) и (или) в конце рабочего дня (смены)

(предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров).

По итогам обсуждения Проект в основном поддержан.

5. Приказа Минтруда России «Об утверждении форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов».

Проектом предлагается утвердить с 01 марта 2022 года:

1) Примерный перечень информационных материалов, применяемых в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда;

2) Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда;

3) Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, которые разработаны для оказания помощи работодателям при организации работы/процесса в указанной сфере (в т.ч. рекомендации по организации тиражирования (распространения) печатной продукции и видеоматериалов; рекомендации по организации взаимодействия с работниками в целях информирования о трудовых правах; рекомендации по организации работы кабинета охраны труда или уголка охраны труда у работодателя и в его структурных подразделениях).

На основании Рекомендаций работодатель самостоятельно определяет и осуществляет размещение информационных материалов, перечисленных в Примерном перечне, с учётом указанных Форм (способов) информирования.

Проект обсуждался повторно, был доработан и принято решение согласиться в основном с проектом приказа.