

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о присвоении статуса «Социально ответственный работодатель железнодорожного транспорта»**

1. Положение определяет порядок, условия присвоения статуса «Социально ответственный работодатель железнодорожного транспорта» и проведения верификации деятельности организаций на предмет соблюдения принципов социального партнерства в Российской Федерации и отраслевых документов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения на железнодорожном транспорте, а также соответствующих критериев.

2. Верификация деятельности организаций осуществляется на предмет соблюдения:

2.1. Принципов социального партнерства, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

2.2. Критериев согласно Приложения 1:

Информация по Критериям предоставляется за календарный год, предшествующий моменту проведения верификации.

3. Для реализации процедуры присвоения статуса «Социально ответственный работодатель железнодорожного транспорта» организация осуществляет взаимодействие с Объединением «Желдортранс», в рамках которого согласовываются сроки, условия, перечень необходимых для представления документов и информации.

При необходимости Объединение «Желдортранс» (по согласованию с организацией) вправе осуществлять проверку деятельности организации, обратившихся за осуществлением процедуры присвоения статуса.

4. Обратиться за реализацией процедуры присвоения статуса «Социально ответственный работодатель железнодорожного транспорта» могут организации, которые входят в состав членов Объединения «Желдортранс», а также иные организации, осуществляющие деятельность в железнодорожной отрасли.

Документы и информация от членских организаций Объединения «Желдортранс» имеют приоритет и рассматриваются в первоочередном порядке.

Участие иных организаций, не входящих в состав членов Объединения «Желдортранс», в процедуре присвоения статуса «Социально ответственный работодатель железнодорожного транспорта» осуществляется на основе договорных отношений с Объединением «Желдортранс» (по согласованию).

5. По итогам анализа документов и информации, предоставленных организацией на добровольной основе, а также полученных из открытых источников, Объединение «Желдортранс» осуществляет верификацию, определяет соответствие указанным Критериям и решает вопрос о присвоении статуса «Социально ответственный работодатель железнодорожного транспорта». При необходимости Объединение «Желдортранс» запрашивает дополнительные документы и сведения (в том

числе копии решений, приказов, соглашений, протоколов) в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6. Учитывая, что процедура присвоения статуса является добровольной как для Объединения «Желдортранс», так и для организаций, то в случае несоответствия показателей деятельности организации принципам социального партнерства, а также Критериям, отказ в присвоении статуса и (или) соответствующее обоснование не направляются.

7. Факт присвоения статуса «Социально ответственный работодатель железнодорожного транспорта» подтверждается распоряжением Объединения «Желдортранс» и выдачей Диплома о присвоении такого статуса за подписью Генерального директора Объединения «Желдортранс».

На основании распоряжения вносится информация об организации в «Реестр социально ответственных работодателей железнодорожного транспорта», который ведется Объединением «Желдортранс».

В случае грубого нарушения принципов социального партнерства и (или) несоответствия Критериям, организация может быть лишена статуса «Социально ответственный работодатель железнодорожного транспорта» и исключена из указанного Реестра по решению Объединения «Желдортранс».

## Приложение 1

№ п/п	Критерии	Возможные источники информации	Соответствие критериям
1.	Наличие документов, реализующих нормы действующего Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, исполнение обязательств, предусмотренных ими. Предоставление информации о выполнении данного Отраслевого соглашения.	Информация о выполнении Отраслевого соглашения, в частности, о предоставлении в Объединение отчета 1-ОС.	Исполняется.
2.	Наличие представительного органа работников.	Информация о наименовании органа, дата создания, документы о создании органа.	Имеется.
3.	Выплата в организации заработной платы в полном размере не реже, чем каждые полмесяца, в день, установленный локальным нормативным актом, отсутствие задолженности.	Форма Росстата № 3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате» (приказ Росстата от 30.07.2021 г. №457), либо иные документы, подтверждающие отсутствие задолженности.	Осуществляется.
4.	Обеспечение в организациях уровня среднемесячной заработной платы не ниже, чем по Российской Федерации.	Информация о том, что уровень среднемесячной заработной платы одного работника: за предшествующие два года; за последний отчетный период текущего года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) и соответствующий период предыдущего года (рублей).	Обеспечивается.
5.	Реализация в организации социальных программ, а также программ по: - развитию персонала, повышению	Информация и (или) документы подтверждающие реализацию данного критерия.	Обеспечивается.

	<p>профессионального уровня работников;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечению соблюдения требований охраны труда;</li> <li>- поддержке молодежи, наставничества и волонтерства.</li> </ul>		
6.	Проведение специальной оценки условий труда.	Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда или иные документы, подтверждающие данный критерий.	Осуществляется.
7.	Отсутствие роста травматизма со смертельных исходом по вине работодателя.	Информация и (или) документы подтверждающие соблюдение данного критерия.	Отсутствует рост травматизма.