



Общероссийское отраслевое объединение  
работодателей железнодорожного транспорта

105082, г. Москва, ул. Ф. Энгельса д.75, стр.11  
Телефон, факс: (499) 262-40-62, 262-06-64  
Web: www.oorzd.ru, e-mail: ooorzd@oorzd.ru

23.11.2021 № 99

Уважаемые коллеги!

Для работодателей отрасли работа в режиме антивирусных мероприятий стала своеобразной проверкой на прочность. В настоящее время ситуация остается непростой с высокой неопределенностью, обусловленной влиянием различных факторов.

В этих условиях успех в решении стоящих перед отраслью задач определяется тем, насколько грамотно и на каких ключевых принципах выстраиваются отношения между работниками и работодателями.

Уверен, что будущее за работодателями, приоритетом для которых является не только профессионализм, но и благополучие работников. В современных условиях необходимо рассматривать производственный процесс через призму потребностей работников, заботы о состоянии их здоровья, создания условий для непрерывного развития и карьерного роста.

Эти принципы закреплены в отраслевом соглашении железнодорожной отрасли. Сложившаяся на железнодорожном транспорте многолетняя эффективная практика взаимодействия на основе отраслевого соглашения убеждает нас в правильности выбранного нами подхода.

В следующем году нам предстоит подготовить проект и заключить Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2023 и последующие годы.

Эта форма взаимоотношений менеджмента и трудовых коллективов позволяет отрасли преодолеть сложный период распространения коронавирусной инфекции, устойчиво обеспечивать потребности экономики, сохраняя и развивая высококвалифицированные кадры.

Приоритетами нашей работы остаются: социальная защищённость и обеспеченность работников и их детей, забота о неработающих пенсионерах, развитие кадрового потенциала, работа с молодежью, соревнование в трудовых коллективах.

Мы отмечаем людей и организации, демонстрирующие высокие трудовые результаты. Также я бы отметил программы, направленные на мотивирование людей на производительный труд, повышение ответственности каждого работника и трудовых коллективов за работу в целом. Отдельно хочется выделить систему отраслевой подготовки кадров и профориентацию молодежи, начиная с детских железных дорог и завершая системой целевого приема и поддержки молодых специалистов.

Мы поддерживаем целевиков, направляем их на обучение в наши отраслевые учебные заведения и гарантируем приём на работу. Мы, безусловно, заботимся о гармоничном развитии наших работников, и всё это даёт ощутимый эффект.

При этом подчеркну, что для нас развитие человеческого капитала – это не только проявление социальной ответственности организаций, это ещё и важный элемент развития наших производственных отношений, потому что модернизацию, развитие невозможно осуществлять без людей, и если мы не будем уделять должного внимания их интересам, их мотивации, то любые преобразования в принципе окажутся невозможными.

Я хочу всех присутствующих поблагодарить за конструктивную работу и за стремление принимать взвешенные решения, удовлетворяющие интересам нашей отрасли.

Выработанный за прошедшие годы на железнодорожном транспорте опыт взаимодействия представителей работников и работодателей в деле решения насущных вопросов социального развития и трудовых отношений служит прочной основой для дальнейшего развития в отрасли института социального партнерства на принципах взаимоуважения и учета интересов сторон.

Очевидно, что в области социально-трудовых отношений происходят стремительные изменения: развивается и актуализируется нормативно-правовая база, внедряются профессиональные стандарты, широкое применение получают цифровые технологии, многое ставшее привычным уходит в прошлое, а наша

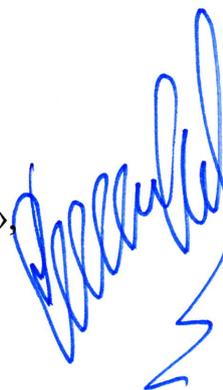
эффективность зависит от способности действовать с опережением и самим формировать повестку, становясь лидерами происходящих изменений.

Одной из ключевых задач в настоящее время и ближайшей перспективе для нас становится не только сохранение достигнутых результатов в области социально-трудовых отношений, но и создание условий для реализации этой работы на базе современных цифровых решений, обеспечивающих доступность, качество и быстроту как для работников, так и для работодателей.

Желаю всем присутствующим, кто сегодня сохраняет добрые традиции, заложенные при заключении первых Отраслевых соглашений, приумножать и беречь их – это будет гарантией сохранения принципов социального партнерства на железнодорожном транспорте.

Успехов в предстоящей работе!

Председатель Совета Объединения «Желдортранс»,  
заместитель генерального директора ОАО «РЖД»



Д.С. Шаханов