

22 февраля 2022 года на заседании рабочей группы РТК по развитию рынка труда и содействию занятости, с участием представителей Объединения «Желдортранс», рассмотрены следующие правовые акты:

1. Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении порядка и случаев выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

Проект предусматривает, что исчисление квоты для приема на работу инвалидов в 2022 году производится работодателем в срок не позднее, чем через месяц после вступления в силу данного постановления.

Проект направлен на утверждение с 1 марта 2022 года порядка, определяющего случаи и процедуру выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидами на любое рабочее место.

Также ключевыми положениями, которые устанавливаются Проектом, являются в частности:

1) Квота для приема на работу инвалидов исчисляется работодателем ежегодно в январе исходя из среднесписочной численности работников за декабрь месяц предыдущего года.

2) Квота для приема на работу инвалидов подлежит пересмотру в случае увеличения (уменьшения) численности работников, исходя из среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда. При расчете количества квотируемых рабочих мест округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

3) Случаи выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место:

а) наличие трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место, непосредственно у работодателя;

б) наличие соглашения о трудоустройстве инвалида (далее – Соглашение) и наличие трудового договора (бессрочного либо со сроком действия не менее срока действия Соглашения) с инвалидом на рабочее место в другой организации, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов. В Соглашении определяются условия возмещения расходов на оплату труда, оборудование рабочего места, создание специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места инвалида, при необходимости компенсации расходов, связанных с сопровождением при трудоустройстве, организации, предпринимателя, у

которого трудоустраивается инвалид, сроки действия Соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

4) Если организации, индивидуальному предпринимателю, у которого трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с Соглашением, не учитываются в счет установленной им квоты.

5) Работодатель освобождается от выполнения квоты для приема на работу инвалидов:

- при введении процедуры банкротства в отношении работодателя;
- при уменьшении среднесписочной численности работников до числа работников, при котором квота для приема на работу инвалидов не устанавливается.

6) Работодатель обязан в 6 месячный срок выполнить квоту для приема на работу инвалидов с момента возникновения обязанности её выполнения.

7) Государственные учреждения службы занятости населения осуществляют следующие мероприятия в части трудоустройства инвалидов:

а) при обращении инвалидов оказывают им содействие в поиске работы;

б) при обращении работодателей оказывают им содействие в подборе кадров из числа инвалидов на вакантные рабочие места;

в) информируют работодателей о порядке установления и выполнения квоты для приема на работу инвалидов;

г) осуществляют учет организаций, индивидуальных предпринимателей согласных трудоустроить инвалидов по Соглашению;

д) предоставляют работодателям, общественным объединениям инвалидов перечень организаций, индивидуальных предпринимателей согласных на трудоустройство инвалидов по Соглашению;

е) осуществляют взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе предоставляют им сведения о вакантных рабочих местах;

ж) осуществляют взаимодействие с главным бюро медико-социальной экспертизы в субъектах РФ в том числе направляют запросы на получение сведений о рекомендациях по профессиональной реабилитации или реабилитации инвалида; об уточнении соответствия предлагаемой инвалиду вакансии для трудоустройства рекомендациям о доступных и противопоказанных видах труда; о необходимости осуществления сопровождения инвалида при содействии занятости; о получении аналитических сведений;

з) осуществляют мониторинг исполнения законодательства РФ в части выполнения квоты по приему на работу инвалидов и предоставляют информацию в органы исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения в порядке, установленном нормативными правовыми актами субъекта РФ.

По итогам обсуждения Проект был в основном согласован, но Минтруду России предложено уточнить Проект с учётом обсуждения.

2. Проект приказа Минтруда России: «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения».

Проект направлен на утверждение:

- формы представления работодателем сведений о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;

- формы представления работодателем сведений о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства;

- формы представления работодателем сведений о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве);

- формы представления работодателем информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- формы представления работодателем информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Также Проектом в частности предусматривается:

1) Федеральной службе по труду и занятости обеспечить:

- на основании информации, предоставляемой Пенсионным фондом РФ, а также работодателями и органами службы занятости субъектов РФ на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», возможность получения Минтрудом России ежедневно в онлайн-формате текущих результатов оперативного мониторинга на Единой цифровой платформе в разрезе, установленном согласно указанным формам;

- на основании информации, предоставляемой органами службы занятости субъектов РФ, представление сведений о численности граждан, обратившихся в органы службы занятости и признанных в установленном порядке безработными, количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленном работодателями в органы службы занятости, в Минтруд России ежедневно.

2) Пенсионному фонду РФ обеспечить еженедельно до 15-00 по четвергам предоставление в Роструд информации в разрезе организаций с указанием вида экономической деятельности, индивидуального номера налогоплательщика, кода причины постановки на учет, согласно перечню:

1. численность работающих;
2. численность уволенных;

3. численность принятых.

По итогам обсуждения Проект был в основном согласован.