

**Публичный отчет об итогах социального партнерства
Общероссийского отраслевого объединения
работодателей железнодорожного транспорта
за период 2021 - 2022 годы**

Москва 2022 г.

Введение

Во исполнение положений Устава, Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, созданное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей» представляет отчет о своей деятельности в 2021 году.

Цель Отчета – информировать членов Объединения и всех заинтересованных лиц:

- о текущем состоянии социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте, системе социального партнерства;
- об основных усилиях социальных партнеров по выстраиванию согласованной отраслевой политики взаимоотношений работников и работодателей;
- о работе, осуществляемой на железнодорожном транспорте по предоставлению социальных льгот и гарантий работникам;
- о работе, проводимой по дальнейшему развитию и модернизации социально-трудовых отношений в отрасли.

Объединение продолжает практику подготовки и направления своих публичных отчетов об итогах социального партнерства заинтересованным сторонам: органам государственной власти, депутатам Государственной Думы, членам Общественной палаты РФ, что положительно отражается на имидже организаций, входящих в Объединение «Желдортранс».

Публичный отчет призван продемонстрировать последовательную политику организации железнодорожного транспорта в области устойчивого развития корпоративной социальной ответственности и ответственного ведения бизнеса. Издание публичного отчета направлено на доведение информации о достижениях и результатах деятельности компаний железнодорожной отрасли в области регулирования социально трудовых отношений и социальной политики до работодателей и работников, акционеров, деловых партнеров, органов государственной и муниципальной власти и других стейкхолдеров.

Объединение «Желдортранс» выражает свою благодарность за активную позицию социально ответственным представителям железнодорожного транспорта, и, в первую очередь, предоставившим материалы для подготовки данного отчета.

Объединение «Желдортранс» является социально ориентированной некоммерческой организацией, которая призвана координировать деятельность работодателей железнодорожного транспорта в реализации единой социальной политики в отрасли, а также осуществлении согласованных действий по выстраиванию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Экономические преобразования в обществе и реформирование отрасли ставят перед Объединением новые задачи, вносят в работу особую остроту, без выработки новых подходов, современного стиля работы проблем не решить. Этого требует не только время, но и люди, работники железнодорожного транспорта.

Сегодня центр тяжести в вопросах социального партнерства все больше переносится на Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, как корпоративного регулятора социально-трудовых отношений в холдинге «РЖД». Это обусловлено необходимостью выстраивания единых принципов социального партнерства во всех уже действующих и вновь создаваемых в ходе реформирования дочерних обществах ОАО «РЖД».

Работа, проводимая Объединением, неоднократно получала высокую оценку Правительства Российской Федерации, Министра труда и социальной защиты Министра транспорта, президента РСПП Российской Федерации, других органов исполнительной и законодательной власти Российской Федерации.

В 2022 году Объединению «Желдортранс» исполнилось 15 лет. Высокую оценку его работе, в своих поздравлениях по случаю юбилея, дали: Генеральный директор – председатель правления ОАО «Российские железные дороги» Олег Белозеров; Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Татьяна Голикова; Президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин; Заместитель Председателя Государственной Думы ФС Российской Федерации Александр Бабаков; Председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев; Заместитель Министра труда и социальной политики Российской Федерации Елена Мухтиярова и другие представители органов государственной и исполнительной власти и предпринимательских сообществ.



От правления ОАО «Российские железные дороги» и от себя лично поздравляю вас со знаменательной датой - 15-летием со дня образования Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта «Желдортранс»!

Эти годы показали, что решение ОАО «РЖД» стать учредителем Объединения «Желдортранс» было своевременным и правильным.

Коллектив «Желдортранс» активно отстаивает интересы организаций железнодорожного транспорта, осуществляет продуктивное взаимодействие с органами государственной власти, профсоюзами и предприятиями других секторов экономики нашей страны. Благодаря вашей работе железнодорожная отрасль одной из первых приступила к внедрению системы профессиональных стандартов и квалификаций.

Отсутствие коллективных трудовых споров в организациях, входящих в «Желдортранс» - лучшее доказательство успешной работы объединения на протяжении этих 15 лет.

Уважаемые коллеги! Желаю вам новых побед и свершений в профессиональной деятельности, успешной реализации всех намеченных планов, крепкого здоровья и благополучия!

*Генеральный директор –
председатель правления ОАО «РЖД» О.В.Белозёров*



Сердечно поздравляю вас с 15-летием со дня основания Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта, которое символично наступило в год 185-летия железных дорог России и 30—летия первого отраслевого соглашения с организациями железнодорожного транспорта.

За пятнадцать лет активной деятельности «Желдортранс», объединив работодателей отрасли, стало площадкой обсуждения, формирования и представления согласованной позиции членских организаций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений. Благодаря установлению партнерства с профессиональным союзом железнодорожников и транспортных строителей, заключены шесть отраслевых соглашений, защищающих более миллиона работников и более полумиллиона ветеранов отрасли.

Благодарю вас за постоянное и системное представление интересов железнодорожной отрасли в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, активное участие в работе по совершенствованию трудового законодательства и правового регулирования в сфере железнодорожного транспорта, а также за существенные результаты по формированию стабильного социального партнерства на отраслевом уровне.

Уверена, что впереди у вас еще много десятилетий успешной работы и много талантливых, высокопрофессиональных решений.

Желаю вам неиссякаемых сил и энергии, достижения самых амбициозных целей и блестящих успехов!

*Заместитель Председателя Правительства
Российской Федерации Т.А.Голикова*

Краткие сведения об Объединении «Желдортранс»

Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта (Объединение «Желдортранс») зарегистрировано 23 октября 2007 года.

Объединение «Желдортранс», созданное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей» и действующее в соответствии с Уставом, это полномочная организация, которая осуществляет представление и защиту интересов работодателей в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также занимается решением вопросов, возникающих в сфере социального партнерства.

На сегодняшний день Объединение «Желдортранс» единственное в Российской Федерации отраслевое объединение работодателей на железнодорожном транспорте.

Органы управления: Общее собрание членов Объединения, Совет Объединения, Генеральный директор.

Место нахождения: Российская Федерация, город Москва, улица Каланчевская, дом 35.

Почтовый адрес: 105082 город Москва, улица Фридриха Энгельса, дом 75, строение 11.

Адрес сайта в Интернете: www.oorzd.ru

Тел. факс: (499)262-40-62, (499)262-06-64

E mail: oorzd@oorzd.ru

Страница Объединения в социальной сети: ВКонтакте.

Цели и задачи Объединения «Желдортранс»

Учредителями и членами Объединения являются ОАО «РЖД» и другие организации железнодорожного транспорта. Работодатели отрасли, и, в первую очередь, вступившие в Объединение «Желдортранс» дочерние предприятия ОАО «РЖД», осознают необходимость выработки и проведения согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений, создания условий для получения компаниями дополнительных конкурентных преимуществ на рынке труда, развитие социального партнерства в отношениях с работниками и их представителями – профсоюзами. Все это послужило основанием создания полномочной организации, представляющей и защищающей специфические интересы работодателей отрасли Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта.

Главными целями деятельности Объединения «Желдортранс» в соответствии с Уставом являются представительство и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, с профессиональными союзами и их объединениями, с иными юридическими и физическими лицами в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, занятости, социального обеспечения, пенсионного обеспечения и иных отношений, в которые вступают работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, актами Объединения «Желдортранс».

К основным задачам Объединения «Желдортранс» отнесены:

- ведение в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации коллективных переговоров по заключению отраслевых соглашений и иных соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, с профессиональными союзами и их объединениями;
- представление и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей железнодорожного транспорта в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений;
- содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических и иных отношений на всех уровнях социального партнерства;
- рассмотрение по инициативе своих членов, профессиональных союзов, иных юридических и физических лиц вопросов, возникших в ходе выполнения соглашений и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- распространение опыта социального партнерства среди своих членов, профессиональных союзов и иных организаций железнодорожного транспорта;
- изучение международного опыта, участие в мероприятиях, проводимых соответствующими зарубежными организациями в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, социального партнерства;

- проведение консультаций по вопросам социального партнерства;
- развитие социального партнерства;
- содействие государственной социально-экономической политике;
- совершенствование и развитие практики регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- распространение информации о своей деятельности;
- осуществление контроля за выполнением работодателями обязательств по заключенным соглашениям;
- координация действий работодателей по выполнению обязательств, предусмотренных заключенными соглашениями;
- выработка согласованной политики работодателей железнодорожного транспорта по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- реализация согласованной социально-трудовой политики работодателей железнодорожного транспорта посредством разработки единых стандартов и принципов организации социально-трудовых отношений;
- участие в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;
- информационное, методологическое и организационно-правовое обеспечение членов Объединения;
- анализ и распространение новых методов взаимодействия с работниками организаций железнодорожного транспорта в условиях реформирования железнодорожного транспорта среди работодателей;
- внесение в соответствующие органы государственной власти предложений по решению вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, обусловленных развитием в организациях железнодорожного транспорта рыночных принципов хозяйствования;
- содействие обучению и переподготовке специалистов по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, проведение семинаров, конференций, организация стажировок специалистов;
- подготовка предложений по совершенствованию правовых и социальных гарантий деятельности работодателей;
- организация и проведение независимой экспертизы проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними, экономических отношений, государственных и иных программ социально-экономического развития;
- защита интересов членов Объединения в осуществлении примирительных процедур в ходе коллективных трудовых споров, в ходе работы примирительных комиссий, посредников, трудовых арбитражей;
- консультационная, юридическая и иная помощь членам Объединения;
- сбор, обобщение, анализ и представление членам Объединения информации о практике применения трудового законодательства Российской

Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая судебную практику;

- координация деятельности работодателей по взаимодействию с иными российскими организациями работодателей, по развитию связей с зарубежными объединениями работодателей;

- развитие сотрудничества с Международной организацией труда, Международной организацией работодателей и другими международными организациями, их объединениями, представление интересов работодателей при разработке международных норм и правил, регулирующих социально-трудовые, экономические и иные отношения.

Ключевые преимущества, приобретаемые организациями при вступлении в состав Объединения работодателей

Главными целями деятельности Объединения «Желдортранс» являются представительство и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, с профессиональными союзами и их объединениями, с иными юридическими и физическими лицами в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, занятости, социального обеспечения, пенсионного обеспечения и иных отношений, в которые вступают работодатели в соответствии с законодательством РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, актами Объединения.

В соответствии с законодательством членство в Объединении позволяет:

- участвовать в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), под председательством Заместителя Председателя Правительства РФ Голиковой Т.А., и ее специализированных рабочих групп;

- отстаивать интересы организаций, членов Объединения в ходе рабочих и координационных совещаний, проводимых на различных площадках – Администрации Президента РФ, Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Минтруда России, Минтранса России, Роструда, Роспотребнадзора), Общественной Палаты РФ, Российского союза промышленников и предпринимателей, в том числе на заседаниях комитетов и комиссий РСПП (в частности, наиболее активно осуществляется взаимодействие в рамках заседаний Комитета РСПП по рынку труда и социальному партнерству);

- вносить в органы государственной власти предложения по решению вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, формирование государственной политики в сфере перевозок, и т.п.;

- принимать непосредственное участие в процессе совершенствования нормативной правовой базы, регулирующей социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения. Экспертами Объединения «Желдортранс» и членских организаций готовятся соответствующие заключения по проектам федеральных законов и иных нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, которые выносятся органами власти на обсуждение работодательского сообщества, разрабатываются предложения по поправкам к законопроектам, проектам подзаконных актов, а также формируется общая позиция по ключевым проектам таких актов, связанных с возможным влиянием (в том числе, негативным) на деятельность организаций железнодорожного транспорта.

В качестве последних примеров такой деятельности можно привести участие в разработке и обсуждение новел и изменений в Трудовой кодекс РФ, законодательные и иные правовые акты по вопросам:

- внедрения и регулирования системы электронного кадрового

документооборота, формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также проведения эксперимента по использованию в сфере трудовых отношений электронных документов, связанных с работой;

- особенностей регулирования труда дистанционных работников;
- законодательных изменений и систематизации обязательных требований в сфере трудовых отношений и охраны труда, связанных с реализацией механизма «регуляторной гильотины»;

- совершенствования законодательства РФ в сфере охраны труда (учитывая внедрение в практику положений главы X Трудового кодекса РФ), включая специальную оценку условий труда и систематизации обязательных требований в сфере её проведения;

- оптимизации механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также совершенствования регулирования в области медицинских осмотров и их проведения с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния здоровья работников;

- совершенствования правового регулирования в сфере разработки и актуализации профессиональных стандартов;

- актуализации обязательных требований при осуществлении Рострудом федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в части выявления устаревших, избыточных или дублирующих обязательных требований, с целью снижения административной нагрузки на хозяйствующих субъектов.

Представители Объединения и их членских организаций бесплатно участвуют в мероприятиях и семинарах федеральных органов исполнительной власти, научных учреждений и общественных организаций по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, управления персоналом, охраны труда, проблем применения трудового права.

Объединение «Желдортранс» принимает активное участие в подготовке предложений, обсуждение и реализации Генеральных соглашений между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, которые заключаются каждые три года и устанавливают в соответствии со статьей 45 Трудового кодекса РФ общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне (последнее Генеральное соглашение заключено на 2021-2023 годы).

Безвозмездно получать:

- информационное, методологическое и организационно-правовое обеспечение своих членов, направленное на реализацию согласованной социально-трудовой политики работодателей железнодорожного транспорта посредством разработки единых стандартов и принципов организации социально-трудовых отношений, а также повышение производительности труда и сохранение социального мира в трудовых коллективах;

- консультации по вопросам применения законодательства, регулирующего трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения;
- экспертную оценку проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов членов Объединения;
- правовую поддержку в социально-трудовой сфере, содействие при проведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- обзоры практики разрешения трудовых споров в организациях железнодорожного транспорта (в том числе досудебное разрешение споров).

Объединение оказывает содействие в бесплатном участии во всероссийских конкурсах, организованных Правительством РФ и РСПП.

Членство в Объединении предоставляет возможность участвовать в создании и развитии системы профессиональных стандартов в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

Членство в Объединении «Желдортранс» позволит бесплатно участвовать в работе Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, а также принимать активное участие в деятельности Совет по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте Российской Федерации – постоянно действующего органа, полномочиями которого наделено Объединение «Желдортранс».

Членство в Объединении «Желдортранс» позволяет работодателям защищать права и интересы работодателей во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, участвовать в деятельности Отраслевой комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в подготовке проекта и заключению Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, внесению в него изменений и дополнений (последнее Отраслевое соглашение заключено на 2020-2022 годы).

Членство в Объединении и распространение в отношении компании Отраслевого соглашения позволяет компаниям использовать возможности, предоставленные законодательством РФ о специальной оценке условий труда, в части решения вопросов оптимизации численности персонала, связанных с необходимостью предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда дополнительных оплачиваемых отпусков (7 календарных дней), сокращенной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю) и повышенного размера оплаты труда (4 процента тарифной ставки (оклада)).

В отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, Организациям предоставляется возможность:

- замены денежной компенсацией части дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней;
- увеличения продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой отдельно устанавливаемой денежной компенсации, но

во всех случаях не ниже 10 % часовой тарифной ставки (оклада) за фактически отработанное время;

- увеличения максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены), где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Взаимодействие не ограничивается исключительно федеральным уровнем. Представители сторон социального партнерства активно проводят работу с органами власти субъектов Российской Федерации, в части сфер своего ведения. Например, работа, направленная на совершенствование организации системы детского отдыха и возмещению расходов на организацию детского отдыха работодателям и балансодержателям оздоровительных лагерей холдинга «Российские железные дороги» (подготовленные предложения представителей сторон, как правило, включаются в рекомендации Минобрнауки РФ, направляемые в органы исполнительной власти субъектов РФ). Кроме того, интересы организаций отрасли отстаиваются при взаимодействии с ФАС России по вопросам учета положений отраслевых соглашений, предусматривающих обязательства работодателей по оплате труда и предоставлению социальных гарантий, при принятии решений по тарифному регулированию, а также порядка учета расходов в составе регулируемых цен (тарифов) и предельных уровнях заработной платы регулируемых субъектов на социальные нужды при установлении цен (тарифов).

В целях дополнительной меры отстаивания интересов работодателей и работников на региональном и местном уровнях, стороны предпринимают необходимые меры по направлению своих представителей для участия в деятельности Региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Члены Объединения.

1. Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД»)
2. Публичное акционерное общество «Центр по перевозке грузов в контейнерах» «ТрансКонтейнер» (ПАО «ТрансКонтейнер»)
3. Акционерное общество «РЖДстрой» (АО «РЖДстрой»)
4. Акционерное общество «Росжелдорпроект» (АО «Росжелдорпроект»)
5. Открытое акционерное общество «Объединенные электротехнические заводы» (ОАО «ЭЛТЕЗА»)
6. Открытое акционерное общество «Пермский мотовозоремонтный завод «Ремпутьмаш» (ОАО «Пермский МРЗ «Ремпутьмаш»)
7. Акционерное общество «Желдорипотека» - АО «Желдорипотека»
8. Акционерное общество «Железнодорожная торговая компания» (АО «ЖТК»)
9. Акционерное общество «Научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта» (АО «ВНИИЖТ»)
10. Открытое акционерное общество «Саранский вагоноремонтный завод» ОАО «Саранский ВРЗ»
11. Акционерное общество «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава (АО «ВНИКТИ»)
12. Акционерное общество «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» (АО «СЗППК»)
13. Акционерное общество «Свердловская пригородная компания» (АО «СПК»)
14. Акционерное общество «Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации, автоматизации и связи на железнодорожном транспорте» (АО «НИИАС»)
15. Общество с ограниченной ответственностью «Охранное предприятие «РЖД-ОХРАНА» (ООО ОП «РЖД-ОХРАНА»)
16. Акционерное общество «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова» (АО «Владикавказский ВРЗ»)
17. Акционерное общество «ОМСК-ПРИГОРОД» (АО «Омск-пригород»)

- 18.Акционерное общество «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК»)
- 19.Акционерное общество «Ишимский механический завод» (АО «ИМЗ»)
- 20.Акционерное общество «Федеральная пассажирская компания» (АО «ФПК»)
- 21.Общество с ограниченной ответственностью «Аэроэкспресс» (ООО «Аэроэкспресс»)
- 22.Общество с ограниченной ответственностью «Трасса ГСМ» (ООО «Трасса ГСМ»)
- 23.Акционерное общество «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» (АО «ППК Черноземье»)
- 24.Акционерное общество «Северная пригородная пассажирская компания» (АО «СППК»)
- 25.Акционерное общество «Краспригород» (АО «Краспригород»)
- 26.Акционерное общество «Экспресс - пригород» (АО «Экспресс - пригород»)
- 27.Акционерное общество «Калининградская пригородная пассажирская компания» (АО «КППК»)
- 28.Акционерное общество «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» (АО «СКППК»)
- 29.Акционерное общество «Пермская пригородная компания» (АО «ППК»).
- 30.Акционерное общество «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» (АО «Башкортостанская ППК»)
- 31.Акционерное общество «Алтай-Пригород» (АО «Алтай-Пригород»)
- 32.Акционерное общество «Саратовская пригородная пассажирская компания» (АО «Саратовская ППК»)
- 33.Акционерное общество «Волгоградтранспригород» (АО «Волгоградтранспригород»)
- 34.Акционерное общество «Забайкальская пригородная пассажирская компания» (АО «ЗППК»)
- 35.Акционерное общество «Кузбасс-Пригород» (АО «Кузбасс-Пригород»)
- 36.Акционерное общество «Вагонная ремонтная компания - 1» (АО «ВРК - 1»)
- 37.Акционерное общество «ОМК Стальной путь»

- 38.Акционерное общество «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» (АО «МТ ППК»)
- 39.Акционерное общество «Содружество» (АО «Содружество»)
- 40.Акционерное общество «Пассажирская компания «Сахалин» (АО «ПКС»)
- 41.Акционерное общество «Экспресс Приморья» (АО «Экспресс Приморья»)
- 42.Акционерное общество «Институт экономики и развития транспорта» (АО «ИЭРТ»)
- 43.Акционерное общество «Торговый дом РЖД» (АО «ТД РЖД»)
- 44.Акционерное общество «РЖД Логистика» (АО «РЖДЛ»)
- 45.Акционерное общество «Акционерная Компания «Железные дороги Якутии» (АО «АК «ЖДЯ»)
- 46.Акционерное общество «Специализированный Пенсионный Администратор» (АО «СПА»)

Органы управления

Общее собрание членов Объединения является высшим органом управления, на котором каждый член Объединения обладает одним голосом.

К исключительной компетенции Общего собрания относятся следующие вопросы:

- утверждение и изменение устава Объединения;
- определение приоритетных направлений деятельности Объединения, принципов образования и использования имущества Объединения (в том числе принятия решения о порядке определения размера и способа уплаты взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Объединения);
- избрание членов Совета Объединения и досрочное прекращение их полномочий;
- избрание Генерального директора Объединения и досрочное прекращение его полномочий;
- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- реорганизация и ликвидация Объединения;
- прием и исключение членов Объединения;
- избрание Ревизионной комиссии и назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Объединения;
- принятие решений о создании Объединением других юридических лиц, об участии Объединения в других организациях (в том числе согласование учредительных документов), изменении доли участия (количества акций, размера паев, долей) и прекращении участия Объединения в других организациях;
- избрание Председателя Совета Объединения и досрочное прекращение его полномочий;
- создание филиалов и открытие представительств Объединения, их ликвидация.

Общее собрание членов Объединения вправе рассматривать и принимать решения по любым вопросам деятельности Объединения.

Совет Объединения является постоянно действующим коллегиальным органом управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Объединения. Состав Совета Объединения определяется в количестве 5 (пяти) человек, избираемых на Общем собрании членов Объединения.

К компетенции Совета Объединения относятся следующие вопросы:

- принятие решения о созыве Общего собрания членов Объединения;
- утверждение повестки дня Общего собрания членов Объединения, формы и текста бюллетеней, а также решение иных вопросов, связанных с созывом Общего собрания членов Объединения;
- утверждение финансового плана Объединения и внесение в него изменений;
- утверждение ежегодного плана работы Объединения;
- рекомендации Общему собранию членов Объединения по размеру вступительных и членских взносов в имущество Объединения и порядку их уплаты;

- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов Объединения;
- создание постоянно действующих или временных комитетов, комиссий по проблемам различных сфер деятельности Объединения и утверждение положений о них;
- утверждение текста соглашений и иных документов социального партнерства и определение лиц, уполномоченных участвовать в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также их подписание от имени Объединения;
- утверждение перечня и условий предоставления услуг членам Объединения;
- принятие решения о выплате членам Ревизионной комиссии Объединения вознаграждений и (или) компенсаций;
- привлечение к дисциплинарной ответственности Генерального директора Объединения и его поощрение в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- рассмотрение отчетов Генерального директора о деятельности Объединения (в том числе о выполнении им своих должностных обязанностей), о выполнении решений Общего собрания членов Объединения и Совета Объединения;
- выдвижение кандидатур на должность единоличного исполнительного органа организаций любых организационно-правовых форм, в которых участвует Объединение;
- избрание заместителя(ей) Председателя Совета Объединения и Секретаря Совета Объединения сроком на 5 (пять) лет.

Состав Совета Объединения «Желдортранс» в 2021 году:

Шаханов Дмитрий Сергеевич – Заместитель генерального директора ОАО «РЖД», председатель Совета Объединения

Алексеева Юлия Олеговна – Начальник Департамента социального развития ОАО «РЖД»

Мельничук Елена Ивановна – Начальник управления по работе с персоналом АО «РЖДстрой»

Скороходова Екатерина Владимировна – Заместитель генерального директора АО «ФПК»

Чаплинский Сергей Игоревич – Генеральный директор Объединения «Желдортранс»

Органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Объединения является Ревизионная комиссия Объединения, избираемая сроком на 5 (пять) лет.

Состав Ревизионной комиссии Объединения «Желдортранс» в 2021 году:

Мишин Василий Сергеевич	– Член Ревизионной комиссии
Козинев Денис Анатольевич	– Секретарь Ревизионной комиссии
Агапова Ирина Владимирович	– Член Ревизионной комиссии

Деятельность Объединения в соответствии с Уставом координируется Общим собранием членов, на годовом Общем собрании подводятся итоги работы за прошедший год и определяются приоритетные цели и задачи на ближайшую перспективу.

На годовом Общем собрании Объединения «Желдортранс» были подведены итоги работы Объединения за 2020 год, утверждены годовой отчет и бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2020 год и определены приоритетные направления деятельности Объединения в 2021 году:

- Отстаивание интересов организаций железнодорожного транспорта во взаимоотношениях с органами государственной власти и профессиональными союзами по социально-трудовым и связанным с ними вопросам, в том числе в рамках Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- Содействие организациям, входящим в Объединение «Желдортранс», в реализации норм Отраслевого соглашения, подготовке, принятии и выполнении коллективных договоров, а также локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения и согласованию социально-экономических интересов работников и работодателей, рассмотрение спорных вопросов на Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- Недопущение возникновения коллективных трудовых споров в организациях, входящих в Объединение «Желдортранс», проведение необходимой работы совместно с профессиональными союзами по предотвращению конфликтных ситуаций.
- Участие в реализации Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», в том числе в определении возможностей и приоритетных направлений роста производительности труда, разработке индикаторов для оценки роста производительности труда, разработке эффективной системы мотивации, направленной на стимулирование роста производительности труда.
- Повышение эффективности социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, социального партнерства, в целях устойчивого

развития, роста производительности труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей человеческого капитала, повышения качества и уровня их жизни, тем самым непосредственное содействие сохранению социального мира в трудовых коллективах.

- Развитие системы профессиональных квалификаций, обеспечение работы «Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте». Координация деятельности рабочих групп Совета.
- Организация независимой оценки квалификаций работников или лиц, претендующих на осуществление видов трудовой деятельности в области железнодорожного транспорта.
- Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований в области железнодорожного транспорта.
- Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ.
- Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.
- Совершенствование системы подведения итогов социального партнерства и информирования работников в организациях железнодорожного транспорта.
- Выстраивание системного взаимодействия с объединениями работодателей базовых отраслей экономики России, общественными организациями для выработки единых подходов в рамках сфер ведения, обмена позитивным опытом и повышения эффективности совместной деятельности.
- Проведение работы по оказанию помощи членским организациям, в том числе по вопросам применения законодательства, регулирующего социально-трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.
- Участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, в том числе в работе по совершенствованию законодательства Российской Федерации и нормативно-правовой базы с учетом стимулирования работодателей к социально ответственному ведению бизнеса.
- Участие в подготовке нормативно-правовых документов, позволяющих перейти к электронному кадровому документообороту и электронным трудовым книжкам. Оказать содействие членским организациям во внедрении этой технологии.

- Реализация в разработке эффективных решений в сфере управления персоналом, предоставления социальных гарантий, компенсаций и льгот, а также занятости, качества рабочей силы, профессионального образования и обучения, повышения престижа рабочих профессий.
- Содействие в реализации мероприятий государственной социальной политики и государственной политики в области транспортного комплекса.
- Применение в организациях Объединения «Желдортранс» единых стандартов в области оплаты и охраны труда, молодежной и жилищной политики, негосударственного пенсионного обеспечения и другим направлениям в соответствии с уставной деятельностью Объединения «Желдортранс».
- Представление и защита консолидированной позиции организаций – членов Объединения «Желдортранс» на федеральном уровне социального партнерства, участие Объединения «Желдортранс» в работе по совершенствованию трудового законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы регулирования социально-трудовой сферы в организациях железнодорожного транспорта, а также подготовке программных, стратегических, комплексных планово-экономических и иных документов органов государственной власти в пределах компетенции.
- Осуществление контроля за выполнением заключенных Объединением «Желдортранс» соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями.
- Проведение мониторинга рынка труда железнодорожного транспорта.
- Проведение внешней оценки качества обучения в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования по направлениям железнодорожного транспорта.

В соответствии с Уставом в рамках общего руководства деятельностью Объединения в отчетный период регулярно проводились заседания Совета Объединения «Желдортранс»: проведено 4 заседания Совета Объединения, на которых рассматривались актуальные вопросы деятельности Объединения «Желдортранс»:

- Об утверждении исполнения Финансового плана Объединения «Желдортранс» за 2020 год.
- Об использовании дохода, полученного в 2020 году.
- Об утверждении Финансового плана Объединения «Желдортранс» на 2021 год.
- Организационный вопрос.

- Об утверждении плана работы Объединения «Желдортранс» на 2021 год.
- О созыве годового Общего собрания членов Объединения «Желдортранс».
- О работе Объединения «Желдортранс» и его генерального директора за 2020 год.
- Об актуализации состава Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте (от Объединения «Желдортранс»).
- Об актуализации состава Рабочей группы по регулированию социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте (от Объединения «Желдортранс»).
- О выборах делегата на XV отчётно-выборный Съезд Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» 17 декабря 2021 года.
- О выполнении условий «Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020-2022 годы» за 2021 год.
- Об утверждении исполнения Финансового плана Объединения «Желдортранс» за 2021 год.
- Об использовании дохода, полученного в 2021 году.
- Об утверждении Финансового плана Объединения «Желдортранс» на 2022 год.
- Об утверждении плана работы Объединения «Желдортранс» на 2022 год.
- О рассмотрении проекта текста «Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2023 – 2025 годы».

Реализация социального партнерства в организациях железнодорожного транспорта.

Взаимодействие Объединения «Желдортранс» и Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей развивается на системной основе с 2007 года и направлено на обеспечение баланса интересов работодателей и работников отрасли, на поддержание социальной стабильности в трудовых коллективах, выявление и устранение возможных очагов социальной напряженности.

За отчетный период социальными партнерами был сделан значительный шаг по сближению позиций, более тесному взаимодействию с целью обеспечения стабильности в организациях отрасли. Этому в немалой степени способствовали значительные перемены в РОСПРОФЖЕЛ, позволившие активизировать взаимодействие сторон, более активно вовлекать профсоюзных лидеров в инициативы работодательского сообщества.

Совместная конструктивная работа социальных партнеров не только привела к положительному результату, но и в последующий период определила устойчивую тенденцию к поиску взаимоприемлемых решений. Именно объединение усилий по поддержанию социальной стабильности в коллективах железнодорожных организаций в период пандемии помогло, в том числе, обеспечить устойчивую работу организаций отрасли, сохранить рабочие места и уровень доходов работников.

Выстроенное на системной основе сотрудничество с РОСПРОФЖЕЛ позволяет находить взаимоприемлемые решения по актуальным вопросам в сфере социального партнерства, на постоянной основе привлекать профсоюз к решению поставленных перед Объединением работодателей задач, информировать социальных партнеров об основных идеях и ценностях работодательского сообщества, а также о существующих проблемах – с возможностью подключения ресурсов обеих сторон к поиску конструктивного подхода. Кроме того, налаженные тесные контакты с представителями профсоюза, в том числе и на местах, помогают заблаговременно обеспечить получение необходимой информации о перспективных планах социального партнерства с целью выстраивания долгосрочной стратегии сотрудничества по развитию социально-трудовых отношений и социального партнерства.

В этих целях в отчетном году была продолжена практика участия представителей Объединения в мероприятиях, проводимых РОСПРОФЖЕЛ в рамках Президиумов Центрального Комитета Профсоюза, Пленумов ЦК РОСПРОФЖЕЛ, семинарах-совещаниях, а также в форумах и ассамблеях социальных партнеров проводимых на полигонах железных дорог.

В 2022 году состоялась конференция, приуроченная 185-летию развития железнодорожного транспорта России и отраслевых трудовых отношений.

Основными темами выступлений докладчиков стали:

история развития социально-трудовых отношений на железных дорогах России;

роль социального партнерства в эффективном взаимодействии между Профсоюзом и работодателем;

важность Отраслевых соглашений как основы социально-трудовых отношений.

По итогам работы было принято Обращение участников Конференции, в котором отмечалось, что за 185 лет социально-трудовые отношения на железнодорожном транспорте принимали различные формы, пройдя этапы от бесправности и эксплуатации трудящихся, затем – классовой борьбы, стачек и забастовок до социального диалога и современного высокого уровня социального партнерства, установившего порядок взаимодействия работодателей и работников в лице их представителей.

В настоящее время социальное партнерство реализуется в единых подходах к системам оплаты и охраны труда, предоставления социальных гарантий и льгот. Одним из важнейших направлений является заключение отраслевых соглашений и коллективных договоров. Эти документы направлены на сохранение стабильности и эффективности деятельности организаций железнодорожного транспорта, а также обеспечение баланса интересов работников и работодателей с учетом интересов государства. Отмечалось, что в феврале 2022 года исполнилось 30 лет с даты заключения первого отраслевого тарифного соглашения на федеральном железнодорожном транспорте, а в августе 2022 года – 100 лет с даты заключения первого генерального коллективного договора на транспорте. Отраслевые соглашения и, заключенные на их основе коллективные договоры, обеспечивают положительные результаты в решении многих социально-экономических вопросов без острых социальных конфликтов, способствуют сохранению нормальной социально-психологической обстановки в трудовых коллективах. Такие вопросы как заработная плата, ее индексация, гарантии занятости, условий труда и производственного быта, социальных гарантий и льгот, поддержка неработающих пенсионеров и молодежи, условия деятельности Профсоюза и другие жизненно важные вопросы остаются в сфере действия отраслевых соглашений. Система социального партнерства, реализуемая через отраслевые соглашения и коллективные договоры, действует и сегодня в условиях ограничений, связанных с пандемией коронавирусной инфекции и влияния беспрецедентных международных политико-экономических санкций, дает положительные результаты в решении важнейших задач, в том числе обеспечения стабильной качественной и результативной производственной деятельности.

В рамках поддержания высокого уровня и дальнейшего развития социально-партнерских отношений в железнодорожной отрасли конференция предлагает:

- проводить согласованную политику взаимодействия работодателей железнодорожного транспорта и профсоюзных организаций Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на основе дальнейшего развития и укрепления принципов социального партнерства;

- сохранить в железнодорожных компаниях единые подходы к регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

- содействовать развитию системы подготовки квалифицированных кадров для железнодорожного транспорта; - содействовать развитию социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства на железнодорожном транспорте;

- содействовать сохранению и развитию объектов спорта, отдыха, социальной инфраструктуры;

- разрабатывать и реализовывать комплексные молодежные программы, программы патриотического воспитания, поддержания здорового образа жизни; - реализовывать единую политику поддержки неработающих пенсионеров и ветеранов отрасли;

- готовить предложения по совершенствованию экономических правовых, социальных и иных законодательных основ регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Российской Федерации;

- стремиться к выработке совместных решений с предварительным обсуждением их в трудовых коллективах, повышению взаимной ответственности за выполнение принятых обязательств;

- представлять и защищать права и охраняемые законом интересы работодателей и работников железнодорожного транспорта, в том числе в рамках взаимодействия с органами государственной власти, общественными объединения и другими юридическими лицами;

- повышать уровень информационной открытости организаций железнодорожного транспорта в сфере социального партнерства и достижения баланса интересов собственников, работников, потребителей услуг и жителей местностей, где осуществляется производственная деятельность;

- обеспечивать реализацию отраслевых соглашений и коллективных договоров как инструмента защиты законных прав и интересов работников на всех уровнях;

- продолжить практику развития равноправного социального партнерства путем заключения отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров, проводить активную работу по защите социально-экономических прав и интересов работников;

- повышать престиж работы на железнодорожном транспорте.

Важным направлением взаимодействия Объединения «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ является проведение консультаций по вопросам социального партнерства и представление интересов своих доверителей во взаимоотношениях с органами государственной власти. Направления взаимодействия и спектр вопросов, включаемых в эти рамки, достаточно обширны.

Среди вопросов, которые затрагивает подобное взаимодействие, например можно отметить: регламентацию образовательной деятельности, охрана и укрепление здоровья работников, повышение производительности труда, а так же проведение процедур профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и применения профессиональных стандартов.

Деятельность Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта.

Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта, созданная на паритетных началах полномочными представителями работодателей и работников отрасли в конце 2008 года убедительно доказала свою эффективность и значимость при решении актуальных вопросов в социально-трудовой сфере.

Комиссия функционирует в соответствии со статьей 35 Трудового кодекса РФ и является ключевой площадкой для заявления сторонами социального партнерства железнодорожного транспорта на отраслевом уровне своих интересов, выработки конкретных совместных решений, а также разрешения спорных ситуаций как на отраслевом, так и на локальном уровне.

Если 2021 году ключевая работа Отраслевой комиссии была сконцентрирована на подготовительной работе к коллективным переговорам, в частности, актуализирован состав Комиссии и её Рабочей группы, а также сформирован и утвержден план-график подготовки проекта Отраслевого соглашения, то в 2022 году была осуществлена большая работа по подготовке предложений, разработке проекта, проведению переговоров и заключению Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2023-2025 годы.

В отчетный период осуществлялся регулярный контроль за исполнением действующего Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2022-2022 годы и не смотря на все сложности работы на фоне распространения коронавирусной инфекции, работодатели в выполняют условия Отраслевого соглашения. В организациях проводится политика «бережного» отношения к персоналу – с целью сохранения здоровья работников осуществлялись профилактические и противоэпидемические мероприятия.

Не смотря на ограничительные меры и вынужденное снижение в предоставлении отдельных гарантий Соглашения, не зафиксировано ни одного коллективного трудового спора и в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений не поступило ни одного обращения по фактам неисполнения сторонами социального партнерства обязательств по Отраслевому соглашению, что подтверждает значимость и востребованность работы постоянно действующей Отраслевой комиссии.

Подготовка и заключение нового Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2023-2025 годы.

Подготовка нового Соглашения началась в декабре 2021 года, и менее чем за год Объединению «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ удалось достигнуть разумных компромиссов и найти баланс интересов работников и работодателей.

Предложения по структуре и содержанию разделов Соглашения, поступившие от членских организаций Объединения и организаций профсоюза, были рассмотрены в ходе консультаций уполномоченных представителей сторон. В декабре 2021 года подписан план-график подготовки проекта Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2023-2025 годы.

За основу Отраслевого соглашения было принято действующее Соглашение, позволившее за период своего действия предоставлять сбалансированный минимальный объем социальных гарантий, конкретизированный в коллективных договорах организаций, учитывающий как потребности работников, так и возможности работодателей.

Учитывая многолетние традиции выстраивания социального партнерства в железнодорожной отрасли, Объединение «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ сумели договориться о сохранении в рамках нового Отраслевого соглашения всех традиционных гарантий, компенсаций и льгот, предоставляемых работникам и неработающим пенсионерам.

Отраслевое соглашение на 2023-2025 годы сформировано с учетом социально-экономической ситуации в организациях железнодорожного транспорта. В нем закреплены согласованные позиции сторон социального партнерства по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений и совместные действия по их реализации. По наполнению Соглашение соответствует современным экономическим условиям и учитывает изменения, произошедшие на железнодорожном транспорте.

Учитывая разный экономический потенциал организаций, в Отраслевом соглашении установлен единый и минимально достаточный пакет социальных гарантий для работников и ветеранам отрасли. Это создает реальные условия его выполнения для всех, а при эффективной и высокопроизводительной работе организации планка социальных гарантий может быть поднята и выше.

Было проведено более десяти консультаций сторон и заседаний рабочей группы по подготовке рабочего варианта проекта, обсуждены основные направления формирования социальных гарантий. Работа, проделанная рабочей группой, в состав которой входят представители организаций - членов Объединения «Желдортранс», позволила сформировать окончательную редакцию документа, учитывающую консолидированное мнение работодателей железнодорожной отрасли по ключевым позициям социального партнерства.

Интенсивная работа партнеров по согласованию текста Отраслевого соглашения позволила утвердить его без разногласий на единственном заседании Отраслевой комиссии в августе, что позволило своевременно учесть его положения при подготовке коллективных договоров организаций.

Сторонами социального партнерства были сохранены все обязательные для исполнения в организациях железнодорожного транспорта нормы действующего Отраслевого соглашения.

Согласованы и включены в Соглашение совершенно новые актуальные на сегодняшний день нормы, в частности:

работодатель в соответствии с коллективным договором и (или) локальными нормативными актами, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной организации Профсоюза, может представлять дополнительные гарантии и льготы работникам – членам трудовых династий на железнодорожном транспорте;

с целью поддержки волонтерского движения и проведения волонтерских мероприятий организации, с учетом своего финансово-экономического положения, могут предусматривать работникам – волонтерам меры дополнительной социальной поддержки в коллективных договорах и (или) локальных нормативных актах, принятых с учетом мотивированного мнения соответствующей первичной организации Профсоюза.

В раздел «Охрана труда» внесены такие важные изменения, как:

в связи с внесенными изменениями в законодательство Российской Федерации установлено, что работодатель представляет работникам информацию об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте, о предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ, а также обеспечивает ознакомление работников под роспись с требованиями охраны труда и иными обязательными для ознакомления документами;

уточнён пункт об обеспечении питьевой водой работников. Конкретизировано, что работники должны обеспечиваться природной и (или) бутилированной питьевой водой в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора;

установлено, что работодатели обеспечивают работников исправным инструментом и средствами малой механизации;

указано, что работодатель обязан извещать выборный орган соответствующей первичной организации Профсоюза о каждом несчастном случае на производстве, а не только о каждом групповом тяжелом несчастном случае и несчастном случае со смертельным исходом, как это предусматривалось ранее.

Также среди изменений, внесённых в текст нового Соглашения, можно отметить следующие:

определено, что индексация заработной платы работников производится ежегодно в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

в Соглашение включен новый пункт, предусматривающий, что в целях охраны здоровья и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, предотвращения распространения инфекционных болезней работодатели содействует в проведении вакцинирования работников;

предусмотрено, что работодатели и профсоюзные организации проводят совместную работу по пропаганде здорового образа жизни;

установлено, формирование условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи должно проводиться с учетом традиционных культурных и семейных ценностей;

с учетом изменений в федеральном законодательстве в Соглашении определено, что возраст «молодого работника устанавливается «до 35 лет (включительно)»;

определено, что стороны социального партнерства считают приоритетными направления в совместной деятельности в области реализации молодежной политики закрепление молодежи в организациях, содействие повышению профессиональной квалификации, служебному росту, правовой и социальной защищенности молодежи в интересах развития кадрового и интеллектуального потенциала организации;

формализована норма о том, что работники могут быть представлены к государственным наградам и наградам федеральных органов исполнительной власти, в том числе Министерства транспорта Российской Федерации, организации, Профсоюза и соответствующей организации Профсоюза.

2 августа 2022 года Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2023-2025 годы было подписано Председателем Совета Объединения «Желдортранс» Д.С. Шахановым и Председателем РОСПРОФЖЕЛ С.И. Черногаевым.

19 августа 2022 года состоялась уведомительная регистрация Отраслевого соглашения в Федеральной службе по труду и занятости и присвоен регистрационный номер 15/23-25.

Взаимодействие с членскими организациями Объединения «Желдортранс».

Объединение «Желдортранс» обеспечивает постоянное взаимодействие с полномочными представителями работодателей железнодорожной отрасли с целью совершенствования механизмов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.

В 2021 году отдельный блок мероприятий касался преодоления негативных последствий пандемии коронавируса.

Сторонами социального партнерства продолжает осуществляться непрерывный мониторинг ситуации по персоналу.

Продолжается перевод работников на дистанционный режим работы с сохранением уровня заработной платы, проводятся противоэпидемические мероприятия (предпринимаются меры для соблюдения работниками социальной дистанции, закупаются медицинские маски, перчатки, средства дезинфекции и пр.). Работникам, вынужденно направленным на карантин, в течение трёх с половиной месяцев производится доплата к пособиям по листкам нетрудоспособности для доведения размеров выплаты до среднего заработка. Режимы неполной занятости применяется как альтернатива сохранения рабочих мест и сокращению. В отдельных организациях проводятся компенсации дополнительных расходов работников при работе в режиме удалённого доступа.

Деятельность работодателя, его конкурентоспособность в социально-трудовой сфере зависят от степени информированности по широкому кругу вопросов. Это текущее и перспективное позиционирование на рынке труда, определение эффективности рабочих мест, изучение возможностей повышения их эффективности.

Одной из форм повышения информированности организаций – членов Объединения является проведение семинаров. Участие в их работе позволяет специалистам, которые участвуют в организации социального партнерства на предприятиях железнодорожного транспорта, обмениваться мнениями по наиболее важным проблемам социального партнерства, получить ответы экспертов по интересующим вопросам, поделиться своим опытом.

В конце 2021 года в online формате проведен практический отраслевой семинар-совещание по теме «Социально-трудовые отношения и управление персоналом на железнодорожном транспорте», были рассмотрены вопросы:

1) Реализация социального партнёрства на железнодорожном транспорте. Подготовка проекта отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2023 и последующие годы;

2) Роль, значение и практика социального партнерства в современных условиях в организациях железнодорожного транспорта;

3) Взаимодействие с работодателями на федеральном уровне социального партнёрства;

4) Забота о благополучии персонала;

5) Перспективы развития системы организации, оплаты и мотивации труда в ОАО «РЖД»;

- 6) Об актуальных нормативных документах, регламентирующих НПО работников организаций железнодорожного транспорта;
- 7) Цифровизация HR процессов;
- 8) RZDskills опыт проведения;
- 9) Новый взгляд на подготовку кадров;
- 10) Оценка качества образования работодателями железнодорожного транспорта. Опыт и инструменты взаимодействия;
- 11) Инструменты национальной системы квалификаций для бизнеса и образования, и др.

Представление и защита интересов работодателей железнодорожного транспорта при взаимодействии с органами государственной власти.

В соответствии с положениями Федерального закона «Об объединениях работодателей» от 27.11.2002 № 156-ФЗ и требованиями Устава основными целями деятельности Объединения «Желдортранс» являются представительство и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, с профессиональными союзами и их объединениями, с иными юридическими лицами в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, занятости, социального обеспечения, пенсионного обеспечения и иных отношений, в которые вступают работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Объединение «Желдортранс» уделяет значительное внимание данному направлению деятельности, формируя, представляя и отстаивая согласованную позицию своих членских организаций по различным проектам федеральных законов и иных нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, которые регулярно выносятся на обсуждение экспертного сообщества, а также на различные площадки органов власти, в части внесения изменений в Трудовой кодекс РФ и иные акты, регулирующие вопросы социально-трудовой сферы.

Осознавая важность Трудового кодекса РФ, как основополагающего документа в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, Объединение «Желдортранс» совместно с представителями членских организаций принимало активное участие в процессе разработки и обсуждения предложений по совершенствованию этого кодифицированного правового акта.

В качестве отдельных примеров такой работы можно привести участие в обсуждении:

1) проекта федерального закона «О внесении изменений в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации» (в части оплаты работникам, работающим вахтовым методом стоимости проезда от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно), *который подготовлен в рамках инкорпорации правовых актов СССР, РСФСР или их отдельных положений в законодательство РФ и предусматривает дополнение статьи 302 Трудового кодекса РФ нормами о том, что доставка работников от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места работы и обратно осуществляется работодателем за счёт собственных средств. При этом, работодатель может компенсировать стоимость проезда работника от места жительства до места нахождения работодателя (пункта сбора). Размер и порядок компенсации устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом.*

2) проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», *которым вносятся дополнения в статьи 275, 3491, 3492*

Трудового кодекса РФ, предусматривающие, что при малозначительности правонарушений, связанных с несоблюдением ограничений, запретов и неисполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, применение дисциплинарного взыскания может быть заменено: 1) проведением с руководителем государственного (муниципального) учреждения профилактической беседы в порядке, установленном указом Президента РФ; 2) проведением с работником государственной корпорации, государственной компании или публично-правовой компании, в отношении которого применяются нормы статьи 3491, профилактической беседы в порядке, установленном указом Президента РФ; 3) проведением с работниками Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования РФ, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в отношении которых применяются нормы статьи 3492, профилактической беседы в порядке, установленном указом Президента РФ. Малозначительность правонарушений определяется в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3) проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», подготовленный в рамках реализации федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» и направленный на внесение корреспондирующих изменений в статьи 327.2, 327.3, 327.5, 327.6 Трудового кодекса РФ, устанавливающие особенности заключения и прекращения трудового договора с временно проживающим в Российской Федерации иностранным гражданином, получившим разрешение на временное проживание в целях получения образования и отстранения его от работы.

4) проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», направленного на устранение выявленного Конституционным Судом РФ несоответствия Конституции РФ части пятой статьи 157 Трудового кодекса РФ (постановление Конституционного Суда РФ от 6 октября 2021 г. № 43-П). Проектом вносится в Трудовой кодекс РФ статья 157 об оплате времени, в течение которого творческие работники не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают.

5) проекта федерального закона «О внесении изменений в статью 332 Трудового кодекса Российской Федерации», разработанного в целях реализации постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июля 2022 г. № 32-П «По делу о проверке конституционности частей первой и восьмой статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.А. Подакова». Проектом предложено с 1 сентября 2023 года установить, что:

а) Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, заключаются на неопределенный срок либо на срок, определяемый следующим образом – срок избрания на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, определяется коллегиальным органом управления организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, в соответствии с локальными нормативными актами и составляет не менее трех лет и не более пяти лет.

б) При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на неопределенный срок или на срок избрания на соответствующую должность.

в) При переводе на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на срок избрания на соответствующую должность или на неопределенный срок.

Учитывая значимость для работодателей быть готовыми к проведению государственных контрольных (надзорных) мероприятий, Объединение принимало участие в разработке и обсуждении постановления Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», которое было подготовлено в рамках реализации вступившего в силу с 01 июля 2021 года Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», предусматривающее, что спектр возможных действий, реализуемых в рамках отдельных контрольных (надзорных) мероприятий, должен быть предусмотрен положением о соответствующем виде контроля. В этой связи, постановление направлено на утверждение Положения, устанавливающего порядок организации и осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Несмотря на изначальные существенные противоречия между Сторонами по содержанию данного документа, по итогам были согласованы ключевые нормы постановления, предусматривающие, что:

1) Предметом такого государственного контроля (надзора) является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе оценка соблюдения обязательных требований к обеспечению доступности для работников, являющихся инвалидами, специальных рабочих мест и условий труда.

2) Государственный контроль (надзор) осуществляется федеральной инспекцией труда, состоящей из Роструда и его территориальных органов (государственных инспекций труда).

3) При осуществлении государственного контроля (надзора) применяется система оценки и управления рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям. Роструд и его территориальные органы при осуществлении государственного контроля (надзора) относит объекты контроля к одной из следующих категорий риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям: а) высокий риск; б) значительный риск; в) средний риск; г) умеренный риск; д) низкий риск. Отнесение объектов контроля к определенной категории риска осуществляется на основании сопоставления их характеристик с критериями отнесения объектов контроля к категориям риска согласно предусмотренным постановлением.

4) Решение об изменении категории риска на более низкую категорию принимается на основании заявления контролируемого лица должностным лицом, которым ранее соответствующий объект контроля был отнесен к категории риска, с направлением указанного решения, документов и сведений, на основании которых оно было принято, в орган, уполномоченный на отнесение объекта контроля к соответствующей (более низкой) категории риска. Решение об отнесении деятельности контролируемого лица к более высокой категории риска принимается должностными лицами Роструда и его территориальных органов, уполномоченными на отнесение объекта контроля к соответствующей (более высокой) категории риска.

5) Плановые контрольные (надзорные) мероприятия в отношении объектов контроля в зависимости от присвоенной категории риска: а) в отношении объектов контроля, отнесенных к категории высокого риска, выездная проверка проводится один раз в 2 года; б) в отношении объектов контроля, отнесенных к категории значительного риска, выездная проверка проводится один раз в 3 года; в) в отношении объектов контроля, отнесенных к категории среднего риска, выездная проверка проводится один раз в 5 лет; г) в отношении объектов контроля, отнесенных к категории умеренного риска, выездная проверка проводится один раз в 6 лет. Плановые контрольные (надзорные) мероприятия в отношении объектов контроля, отнесенных к категории низкого риска, не проводятся.

6) Государственный контроль (надзор) осуществляется посредством проведения следующих контрольных (надзорных) мероприятий: а) инспекционный визит; б) рейдовый осмотр; в) документарная проверка; г) выездная проверка. Такие мероприятия как инспекционный визит, рейдовый осмотр, документарная

проверка осуществляются только на внеплановой основе. При наступлении сроков проведения контрольных (надзорных) мероприятий, включенных в план проведения контрольных (надзорных) мероприятий, проводится выездная проверка.

7) Плановые контрольные (надзорные) мероприятия проводятся на основании плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год, согласованного с органами прокуратуры.

8) По окончании проведения контрольного (надзорного) мероприятия составляется акт контрольного (надзорного) мероприятия.

9) Действие постановления ограничено 01 июня 2023 года. Это необходимо, чтобы Стороны оценили практику применения данного документа, и приняли решение о его корректировке или разработке нового акта.

Кроме того, интересы работодателей отрасли представлялись при формировании нормативно-правовой базы в данной сфере, в частности, федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», а также проекта приказа Минтруда России «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и порядка их выявления» и проекта приказа Минтруда России «О внесении изменений в Типовое положение о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 мая 2015 г. № 318н».

Проведение специальной военной операции не могло не отразиться на необходимости учёта соответствующей специфики с области регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. В рамках своих чрезвычайных полномочий **Правительство РФ приняло в марте 2022 года постановление «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах»** в подготовке которого принимали участие Профсоюзная сторона и сторона Работодателей РТК, включая Объединение «Желдортранс».

Осознавая важность такой работы в рамках постановления были реализованы такие нормы, как например:

с письменного согласия работника работодателем может быть осуществлен его временный перевод на работу к другому работодателю в той же либо в другой местности по направлению государственного учреждения службы занятости населения (центр занятости населения), содержащему предложение работнику о таком переводе. На период временного перевода работника на работу к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается. При этом течение срока действия первоначально заключенного трудового договора не прерывается;

в случае поступления в центр занятости населения сведений от работодателя о приостановке производства (работы) центр занятости населения при наличии потребности в работниках соответствующего профиля у других работодателей направляет работнику предложение о временном переводе его к другому работодателю с указанием должности (профессии, специальности), условий оплаты труда, условий труда на рабочем месте, других условий в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и извещает работодателя о направлении указанного предложения.

при согласии работника с поступившим предложением он может заключить с другим работодателем срочный трудовой договор с возможностью его продления по соглашению сторон не позднее чем до 31 декабря 2023 г. при наличии согласия работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор. Приостановление действия первоначально заключенного трудового договора осуществляется на срок действия срочного трудового договора у другого работодателя. В случае отказа другого работодателя заключить срочный трудовой договор первоначально заключенный трудовой договор продолжает действовать в полном объеме.

при прекращении трудового договора, заключенного на период временного перевода работника к другому работодателю, в связи с истечением срока его действия, а также при досрочном расторжении срочного трудового договора первоначально заключенный трудовой договор возобновляет свое действие в полном объеме со следующего рабочего дня после календарной даты, с которой связывается прекращение трудового договора, заключенного на период временного перевода. Порядок взаимодействия работника и работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор, устанавливается локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников;

с лицами, принимаемыми на должности, замещаемые по конкурсу, до проведения конкурса может быть заключен срочный трудовой договор, но не более чем на один год.

Кроме того, в сентябре 2022 года в постановление с учетом позиции сторон социального партнерства на федеральном уровне были инкорпорированы положения о том, что в целях обеспечения социально-трудовых гарантий действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с гражданами Российской Федерации, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г. № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации», приостанавливается. При этом прекращение указанных трудовых договоров и служебных контрактов по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 части 1 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», не допускается.

Кроме того, Объединением принималось участие в обсуждении:

1) Проекта постановления Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», которое по итогам было принято 18 марта 2022 г. № 409. *Постановлением утверждены:*

а) Правила предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства РФ, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов РФ, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов РФ. Данные Правила в частности предусматривают, что иные межбюджетные трансферты предоставляются в целях софинансирования расходных обязательств субъектов РФ, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, которые включают в себя одно или все следующие мероприятия:

финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

б) Правила предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства РФ, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов РФ, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

2) Проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511», которым продлевается действие постановления Правительства РФ от 30 марта 2022 г. № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году» по 31 декабря 2023 г., предусматривающего возможность временно переводить работника в другую организацию по направлению органа занятости населения, а также право заключать срочный трудовой договор при поступлении на работу на должности, замещаемые по конкурсу. Кроме того, предусматривается, что:

а) Работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели) вправе заключать с лицами, являющимися гражданами Российской Федерации, Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, вынужденно покинувшими указанные территории и прибывшими на территорию РФ в экстренном массовом порядке, при поступлении их на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки трудовые договоры с учетом следующих особенностей:

без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников;

без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства о квалификации, выданного в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», по результатам прохождения независимой оценки квалификации в соответствии с трудовым законодательством РФ.

Выдача вышеуказанным лицам, которые успешно пройдут независимую оценку квалификации, свидетельств о квалификации осуществляется в срок, не превышающий 8 рабочих дней со дня прохождения профессионального экзамена.

б) Перечень профессий, должностей, специальностей, по которым возможно заключение трудового договора, без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников, и перечень профессий, должностей, специальностей и наименований квалификаций, по которым возможно заключение трудового договора, без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства о квалификации, выданного в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», утверждаются и актуализируются Минтрудом России на основе предложений заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и советов по профессиональным квалификациям.

Принятое Президентом России В.В.Путиным решение о частичной мобилизации в Российской Федерации, так потребовало участия в обсуждении различных решений в части особенностей правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах, направленного на сохранение социально-трудовых гарантий граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы РФ. В качестве одного из результатов такой работы можно привести принятое по инициативе объединений работодателей и профсоюзов письмо Минтруда России № 14-6/10/В-13042 от 27 сентября 2022 г. о сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан.

Осознавая актуальность в настоящее время применения работодателями гибких механизмов регулирования в сфере труда в отчетный период Объединением «Желдортранс» была продолжена работа по подготовке предложений по внедрению в законодательство Российской Федерации системы электронного кадрового документооборота.

В качестве примера такой работы можно привести участие представителей Объединения в подготовке и рассмотрении проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 г. № 885», направленное на обеспечение возможности дальнейшей реализации Федерального закона от 24.04.2020 г. №122-ФЗ «О проведении эксперимента по ведению отдельными работодателями электронных документов, связанных с работой», которым предусматривается, что ведение электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками, осуществляется работодателем посредством использования информационной системы работодателя и (или) с использованием электронного сервиса информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России». Проект подготовлен в рамках принятого Федерального закона от 24.03.2021 г. №53-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», которым продлевается период проведения указанного Эксперимента до 15 ноября 2021 года. Согласно Проекта Правила формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», дополняются разделом VI, предусматривающим порядок создания, использования и хранения электронных документов, связанных с работой, в Системе в рамках эксперимента, проводимого в соответствии с Федеральным законом «О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой». Указанный раздел регулирует отношения, связанные с проведением эксперимента по использованию отдельными работодателями и работниками документов, связанных с работой, в отношении которых трудовым законодательством РФ предусмотрены их оформление на бумажном носителе и (или) ознакомление с ними работника в письменной форме, в том числе под роспись, в электронном виде без дублирования на бумажном носителе. Также предусматривается, что:

1) Лица, с которыми работодатель заключает трудовые договоры во время проведения эксперимента, а также работники и работодатели, участвующие в эксперименте, авторизованные в единой системе идентификации и аутентификации, осуществляют взаимодействие в целях создания, использования и хранения электронных документов, связанных с работой, через подсистемы «Личный кабинет соискателя (работника)» и «Личный кабинет работодателя» Системы соответственно. Единые форматы (формы и шаблоны) электронных документов, связанных с работой, в рамках эксперимента утверждаются оператором Системы.

2) Создание, использование и хранение электронных документов, связанных с работой, осуществляются непосредственно работодателем, участвующим в эксперименте.

3) Создание, использование и хранение электронных документов, связанных с работой, осуществляются работодателем, участвующим в эксперименте, путем заполнения форм и шаблонов документов, представленных в Системе, или загрузки проектов документов, созданных работодателем вне Системы, и подписания их усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя. Создание в Системе электронных документов, связанных с работой, требующих подписи работника, осуществляется путем заполнения форм и шаблонов документов, представленных в Системе, или загрузки проектов документов, подписанных работником простой электронной подписью. При заключении трудовых договоров, договоров о материальной ответственности, ученических договоров, договоров на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, а также при внесении в них изменений с использованием Системы используются усиленная квалифицированная электронная подпись работодателя и простая электронная подпись работника.

4) Электронные документы, связанные с работой, хранятся в подсистеме «Электронный кадровый документооборот» и могут быть получены через подсистемы «Личный кабинет соискателя (работника)» и «Личный кабинет работодателя» соответственно. Оператор Системы обеспечивает возможность выгрузки электронных документов, связанных с работой.

5) Работодатель, участвующий в эксперименте и не использующий Систему в целях создания, использования и хранения электронных документов, связанных с работой, на основании соответствующего заявления работника осуществляет размещение электронного документа, связанного с работой, в подсистеме «Личный кабинет соискателя (работника)» для использования такого электронного документа работником.

6) Оператором Системы обеспечиваются фиксация фактов получения работником и работодателем документов в электронном виде, а также возможность взаимодействия Системы с информационной системой работодателя в целях осуществления автоматизированной выгрузки созданных с помощью Системы электронных документов, связанных с работой, и автоматизированной загрузки в Систему электронных документов, связанных с работой, созданных с использованием информационной системы работодателя.

7) Перечень документов, связанных с работой, в отношении которых проводится эксперимент, утверждается работодателем самостоятельно.

8) Информация, необходимая для формирования и размещения электронных документов, связанных с работой, в Системе, может содержать следующие документы: трудовые договоры; договоры о материальной ответственности; ученические договоры; договоры на получение образования без отрыва или с отрывом от работы; приказы (распоряжения) о приеме на работу; приказы (распоряжения) о прекращении трудового договора; иные электронные документы, связанные с работой. Размещение указанной информации осуществляют работодатели, участвующие в эксперименте.

Кроме того, по итогам проведения эксперимента по переходу организаций на электронный документооборот сторонам социального партнерства на федеральном уровне Минтрудом России был представлен итоговый доклад о

результатах проведения эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой, и предложения о внесении изменений в законодательство РФ в части использования в сфере трудовых отношений электронных документов, связанных с работой. Эксперимент по использованию электронных документов, связанных с работой, реализован в рамках Федерального закона от 24.04.2020 г. № 122-ФЗ «О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой» (учитывая продление, срок проведения эксперимента – с 05.05.2020 г. по 15.11.2021 г. включительно).

С учетом предложений работодателей и профсоюзов результаты эксперимента были инкорпорированы в Федеральный закон от 22.11.2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». В том числе, предложения формировались и представителями Объединения «Желдортранс». В эксперименте приняло участие 614 работодателей, включая ОАО «РЖД». Для работодателей-участников эксперимента и работников (соискателей) была предусмотрена возможность осуществления электронного документооборота посредством подсистемы ЭКД портала «Работа в России», информационной системы работодателя, а также посредством двух указанных систем. В целях создания, использования, подписания и хранения электронных кадровых документов 74,3% работодателей использовали собственную информационную систему, 11,5% – подсистему «Работа в России», 14,2% – оба вида систем. Эксперимент показал, что использование связанных с работой электронных документов без дублирования на бумажном носителе упрощает процедуру оформления трудовых отношений, сокращает работодателям издержки и время участия в контрольно-надзорных мероприятиях, а работникам дает быстрый доступ к необходимым документам и справкам, связанным с трудовой деятельностью. Эксперимент признан органами власти успешным, а его итоги – результативными.

Учитывая важность развития законодательства, направленного на внедрение цифровых технологий, Объединение в 2022 году принимало непосредственное участие в рассмотрении проектов федеральных законов в данной сфере. Так, например, законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», разработанного в целях реализации дорожной карты реализации суперсервиса «Цифровое исполнительное производство». Данный сервис предполагает отказ от электронного документооборота исполнительных документов и переход на «реестровую модель» на базе Государственной информационной системы о государственных и муниципальных платежах (ГИС ГМП). В связи с чем, Проект предусматривает создание реестра сведений об исполнительных документах – это государственный информационный ресурс, ведение которого осуществляется в электронной форме, предназначенный для организации принудительного выполнения исполнительных документов, учета сведений об исполнительных документах, ходе их принудительного исполнения, а также иных

сведений, касающихся исполнительных документов: исправления описок и явных арифметических ошибок, о разъяснении положений, способа и порядка исполнения, о предоставлении отсрочки или рассрочки исполнения, изменении способа и порядка исполнения, индексации присужденных денежных сумм, признании недействительными, об отмене, прекращении, приостановлении, изменении суммы требований. Формирование и ведение реестра сведений об исполнительных документах осуществляется в ГИС ГМП. Проектом вносятся изменения в целый ряд законодательных актов по указанному направлению, в частности, Арбитражный процессуальный кодекс РФ, Гражданский процессуальный кодекс РФ, Федеральный закон «Об исполнительном производстве», Основы законодательства РФ о нотариате, Семейный кодекс РФ, Закон РФ «О международном коммерческом арбитраже» и другие.

Во взаимосвязи с вышеуказанным законопроектом, были подготовлены, обсуждены и согласованы проекты федеральных законов:

а) «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», которым предусматриваются основания для направления сведений о вынесенных решениях комиссии по трудовым спорам, а также решениях государственных инспекторов труда о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, в реестр сведений об исполнительных документах. Учитывая, что у комиссий по трудовым спорам может отсутствовать возможность направления сведений о вынесенных решениях посредством единой системы межведомственного электронного взаимодействия, Проектом сохраняется возможность выдачи удостоверений указанных комиссий для их регистрации в реестре сведений об исполнительных документах через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг. Проектом устанавливается, что до 30 ноября 2023 года исполнительные документы могут быть предъявлены к исполнению на бумажном носителе или в форме электронного документа, а также могут быть предъявлены к исполнению требования об исполнении исполнительных документов, сведения о которых зарегистрированы в реестре сведений об исполнительных документах. С 1 декабря 2023 года исполнение актов уполномоченных органов осуществляется на основании требований об исполнении исполнительных документов, сведения о которых зарегистрированы в реестре сведений об исполнительных документах.

б) «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях», которым вносятся корреспондирующие изменения в КоАП РФ, предусматривающие направление информации о вынесенных постановлениях по делам об административных правонарушениях, принудительное исполнение которых возложено на органы принудительного исполнения Российской Федерации, в реестр сведений об исполнительных документах. Проектом также устанавливается, что до 30 ноября 2023 года исполнительные документы могут быть предъявлены к исполнению на бумажном носителе или в форме электронного документа, а также могут быть предъявлены к исполнению требования об исполнении исполнительных

документов, сведения о которых зарегистрированы в реестре сведений об исполнительных документах. С 1 декабря 2023 года исполнение судебных актов, актов уполномоченных органов осуществляется на основании требований об исполнении исполнительных документов, сведения о которых зарегистрированы в реестре сведений об исполнительных документах.

в) «О внесении изменений в Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации», которым предусматривается, что для исполнения приговора, определения, постановления суда в части имущественных взысканий (в том числе в части назначения судебного штрафа в качестве иной меры уголовно-правового характера или штрафа, назначенного в качестве основного или дополнительного вида уголовного наказания), суд изготавливает исполнительный лист. Сведения об изготовленном исполнительном листе направляется для принудительного исполнения в реестр сведений об исполнительных документах. Сведения о постановлении о принятии мер по обеспечению возмещения вреда, причиненного преступлением, либо возможной конфискации имущества направляется судом для принудительного исполнения в реестр сведений об исполнительных документах в порядке, предусмотренном Федеральным законом «Об исполнительном производстве». Проектом устанавливается, что до 30 ноября 2023 года исполнительные документы могут быть предъявлены к исполнению на бумажном носителе или в форме электронного документа, а также могут быть предъявлены к исполнению требования об исполнении исполнительных документов, сведения о которых зарегистрированы в реестре сведений об исполнительных документах. С 1 декабря 2023 года исполнение исполнительных листов и судебных актов, являющихся исполнительными документами, осуществляется на основании требований об исполнении исполнительных документов, сведения о которых зарегистрированы в реестре сведений об исполнительных документах.

Также нельзя не отметить участие Объединения в обсуждении таких документов, как:

1) Проекта постановления Правительства Российской Федерации «О Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», которое направлено на утверждение Правил, определяющих порядок функционирования Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». Единая цифровая платформа состоит из федерального и регионального сегментов. Федеральный сегмент Единой цифровой платформы включает следующие подсистемы:

а) подсистема «Регистр получателей услуг», обеспечивающая сбор, хранение и обработку информации о получателях государственных услуг в сфере занятости населения, содержащейся в регистрах получателей государственных услуг в сфере занятости населения, а также дополнительной информации о получателях услуг, обрабатываемой на Единой цифровой платформе;

б) подсистема обеспечения государственных услуг, обеспечивающая процессы осуществления полномочий в области содействия занятости

населения, в том числе предоставления государственных услуг в электронном виде, формирование аналитической информации;

в) подсистема «Общероссийская база вакансий», обеспечивающая сбор, хранение, обработку и предоставление информации о работодателях, а также информации об имеющихся у них вакансиях, о потребностях в работниках и условиях их привлечения;

г) подсистема «Общероссийская база резюме», обеспечивающая сбор, хранение, обработку и предоставление информации о соискателях;

д) подсистема «Интернет-портал «Работа России», обеспечивающая доступ участников Единой цифровой платформы к информации, размещенной на Единой цифровой платформе, посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

е) подсистема «Личный кабинет соискателя (работника)», обеспечивающая идентификацию, авторизацию и регистрацию на Единой цифровой платформе соискателей (работников), возможность размещения ими на Единой цифровой платформе информации о себе, в том числе резюме, а также их взаимодействие с иными участниками Единой цифровой платформы, в том числе в рамках реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках национального проекта «Демография»;

ж) подсистема «Личный кабинет работодателя», обеспечивающая идентификацию, авторизацию и регистрацию на Единой цифровой платформе работодателей, возможность размещения ими на Единой цифровой платформе информации о себе, о вакансиях, в том числе в автоматическом режиме, а также их взаимодействие с иными участниками Единой цифровой платформы, в том числе в рамках реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках национального проекта «Демография»;

з) подсистема «Интеграция», обеспечивающая в автоматизированном режиме взаимодействие, в том числе с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия, Единой цифровой платформы с иными информационными системами;

и) подсистема «Личный кабинет органа государственной власти иностранного государства, действующего на основании международных договоров РФ», обеспечивающая размещение компетентными органами иностранных государств, заключивших с РФ межправительственные соглашения об организованном наборе кандидатов на трудоустройство для осуществления временной трудовой деятельности на территории РФ, информации о соискателях из числа иностранных граждан, в том числе об уровне их квалификации, стаже работы и иной информации, а также поиск вакансий, размещенных российскими работодателями в порядке организованного набора;

к) подсистема «Личный кабинет сотрудника Роструда», обеспечивающая идентификацию, авторизацию и регистрацию на единой цифровой платформе сотрудников Федеральной службы по труду и занятости, размещение на ней

информации, в том числе о распределении квот на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках национального проекта «Демография», а также возможность проведения оценки информации, размещаемой на единой цифровой платформе, построения отчетов, мониторинга функционирования единой цифровой платформы;

л) подсистема «Анализ трудоустройства граждан», обеспечивающая взаимодействие, с информационными системами для получения необходимых данных, их обработки и формирования аналитической информации о трудоустройстве граждан, в том числе по итогам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках национального проекта «Демография»;

м) подсистема «Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы», предназначенная для информационного обеспечения процессов в рамках содействия трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, а также осужденных к наказаниям без изоляции от общества (лица, нуждающиеся в поддержке государства);

н) подсистема «Электронный кадровый документооборот», обеспечивающая создание, подписание, использование и хранение электронных документов, связанных с работой;

о) подсистема взаимодействия между образовательными организациями, работодателями, студентами и выпускниками при организации стажировок и практик, обеспечивающая взаимодействие между образовательными организациями, работодателями, студентами и выпускниками с целью организации стажировок и практик.

Региональный сегмент Единой цифровой платформы включает следующие подсистемы:

а) подсистема «Личный кабинет органа службы занятости населения субъекта Российской Федерации», обеспечивающая авторизацию сотрудников органа службы занятости населения на единой цифровой платформе, возможность размещения на ней информации, в том числе о распределении квот на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках национального проекта «Демография», а также возможность доступа к информации, размещаемой на единой цифровой платформе, и проведению ее оценки;

б) подсистема «Паспорт субъекта Российской Федерации», обеспечивающая сбор, хранение, обработку и предоставление информации, направленной на повышение мобильности граждан.

Информационное взаимодействие подсистем Единой цифровой платформы между собой осуществляется в автоматизированном режиме путем получения и передачи информации, сведений, данных, содержащихся в подсистемах. Участниками Единой цифровой платформы являются:

а) оператор; б) федеральные органы исполнительной власти; в) Пенсионный фонд Российской Федерации; г) органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области

содействия занятости населения и переданное полномочие по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными; д) органы службы занятости населения (государственные учреждения службы занятости населения); е) работодатели (юридические лица, в том числе частные агентства занятости, осуществляющие деятельность по предоставлению труда работников (персонала), и индивидуальные предприниматели, испытывающие потребность в работниках или вступившие в трудовые отношения с работником); ж) граждане, ищущие работу; з) работники (граждане, вступившие в трудовые отношения с работодателем), осуществляющие взаимодействие с работодателями в электронном виде посредством единой цифровой платформы; и) образовательные организации; к) кадровые агентства (негосударственные организации, осуществляющие деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, с которыми у работодателя заключен договор на предоставление услуг по содействию в подборе работников); л) органы государственной власти иностранного государства и уполномоченные ими организации, действующие на основании международных договоров Российской Федерации; м) общественные организации и профессиональные сообщества, реализующие общественно значимые проекты в сфере труда и занятости.

Работодатели как участники Единой цифровой платформы реализуют следующие функции и полномочия:

а) создают, подписывают, используют и хранят электронные документы, связанные с работой, в случае осуществления электронного документооборота в сфере трудовых отношений посредством единой цифровой платформы;

б) размещают информацию о себе и о вакансиях в случае потребности в работниках;

в) размещают информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, информацию о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, информацию о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства, информацию о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве) (далее - информация, представляемая работодателями в целях содействия обеспечения занятости населения);

г) взаимодействуют с органами службы занятости населения, гражданами, ищущими работу, и работниками. При этом, работники, осуществляющие взаимодействие с работодателями в электронном виде

посредством единой цифровой платформы, создают, подписывают и используют электронные документы, связанные с работой.

2) Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила функционирования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», предусматривающий с 1 января 2024 года внести изменения в указанные Правила, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2022 г. № 867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». Эти изменения предусматривают реализацию мероприятий, направленных на автоматизированное взаимодействие Национального компонента мобильного приложения и Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (ЕЦП «Работа в России»), включая обеспечение процедур подбора и отклика на вакансии, проведение собеседования, осуществление юридически значимого документооборота между иностранными гражданами и российскими работодателями (заказчиками). Так, в частности, указанные Правила дополняются порядком взаимодействия ЕЦП «Работа в России» с Национальным сегментом мобильного приложения, включающим следующее:

а) ЕЦП «Работа в России» передает в Национальный сегмент мобильного приложения информацию о размещенных на единой цифровой платформе вакансиях.

б) По результатам выбора вакансии иностранным гражданином Национальный сегмент мобильного приложения передает на ЕЦП «Работа в России» резюме, а также его отклик на вакансию, с учетом предварительной авторизации иностранного гражданина на ЕЦП «Работа в России» с использованием сведений о его учетной записи в единой системе идентификации и аутентификации.

в) После рассмотрения работодателем или заказчиком работ (услуг) резюме и отклика на вакансию ЕЦП «Работа в России» передает в Национальный сегмент мобильного приложения уведомление о назначении собеседования, формируемые работодателем или заказчиком работ (услуг) в электронном виде документы, включая приглашение на работу.

г) Национальный сегмент мобильного приложения передает на ЕЦП «Работа в России» уведомление о принятии или об отказе иностранного гражданина от собеседования.

д) ЕЦП «Работа в России» передает в Национальный сегмент мобильного приложения проекты трудовых (гражданско-правовых) договоров, в случае формирования их работодателем или заказчиком работ (услуг) в электронном виде в отношении иностранных граждан, ранее направивших отклик на вакансию данного работодателя или заказчика работ (услуг) с помощью Национального сегмента мобильного приложения.

е) В случае подписания иностранным гражданином проекта трудового (гражданско-правового) договора Национальный сегмент мобильного приложения передает его на ЕЦП «Работа в России» вместе с информацией о подписании простой электронной подписью, ключ которой получен в

соответствии с правилами использования простой электронной подписи при обращении за получением государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством РФ порядке, а также при личной явке в соответствии с установленными Правительством РФ правилами использования простой электронной подписи при обращении за получением государственных и муниципальных услуг в электронной форме.

ж) В случае подписания работодателем или заказчиком работ (услуг) трудового (гражданско-правового) договора усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя или заказчика работ (услуг), или усиленной неквалифицированной электронной подписью работодателя или заказчика работ (услуг), сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством РФ порядке, ЕЦП «Работа в России» передает его в Национальный сегмент мобильного приложения.

з) В случае принятия иностранным гражданином решения о расторжении трудового (гражданско-правового) договора Национальный сегмент мобильного приложения передает на ЕЦП «Работа в России» информацию о принятом иностранным гражданином решении вместе с информацией о подписании простой электронной подписью, ключ которой получен в соответствии с правилами использования простой электронной подписи при обращении за получением государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством РФ порядке, а также при личной явке в соответствии с установленными Правительством РФ правилами использования простой электронной подписи при обращении за получением государственных и муниципальных услуг в электронной форме.

и) Работодатель или заказчик работ (услуг) в случаях, предусмотренных действующим законодательством, уведомляет иностранного работника о намерении расторгнуть трудовой (гражданско-правовой) договор с использованием единой цифровой платформы с последующей отправкой информации о принятом работодателем или заказчиком работ (услуг) решении, подписанной усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя или заказчика работ (услуг), или усиленной неквалифицированной электронной подписью работодателя или заказчика работ (услуг), сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством РФ порядке, в подсистему «Личный кабинет соискателя (работника)».

По мнению Минтруда России, реализация запланированных мероприятий обеспечит получение проверенной информации при поиске вакансий, поспособствует повышению доверия к резюме соискателей со стороны работодателей при найме персонала, предоставит возможности для

эффективного мониторинга трудоустройства, и в целом упростит для иностранных граждан процедуру трудоустройства на территории РФ.

3) Проекта постановления Правительства Российской Федерации «О государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере», который направлен на утверждение Положения о государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере», устанавливающего цели создания единой цифровой платформы, ее основные задачи и функции, структуру, участников и их полномочия, порядок обеспечения доступа к сведениям, содержащимся в единой цифровой платформе, правила информационного взаимодействия единой цифровой платформы с иными информационными системами, правовой режим информации и программно-технических средств единой цифровой платформы, а также регламент функционирования единой цифровой платформы, отражающий процессы осуществления функций и оказания услуг участниками единой цифровой платформы. Например, целями создания единой цифровой платформы является обеспечение оптимизации оказания государственных услуг и осуществления государственных функций Минтрудом России, Пенсионным фондом РФ, Фондом социального страхования РФ и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы за счет формирования единого информационного пространства данных и применения сквозных цифровых технологий в социальной сфере. При этом единая цифровая платформа представляет собой совокупность содержащейся в базах данных информации и обеспечивающих ее обработку информационных технологий и технических средств посредством взаимодействующих информационных систем, состоящих из подсистем и сервисов, предназначенных для обеспечения задач, осуществления функций и оказания услуг Минтруда России, ПФР, ФСС, федеральных учреждений медико-социальной экспертизы, а также процессов предоставления федеральных, региональных и муниципальных мер социальной защиты (поддержки), в том числе органами государственной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления.

Основными функциями единой цифровой платформы являются:

а) обеспечение ведения индивидуального (персонифицированного) учета сведений о гражданах в целях обязательного пенсионного страхования, обеспечения реализации их прав в системе обязательного социального страхования, а также в целях предоставления государственных и муниципальных услуг и исполнения государственных и муниципальных функций, учет сведений о трудовой деятельности;

б) формирование и ведение единого реестра юридических лиц, физических лиц, в том числе зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, являющихся страхователями по обязательному социальному страхованию, а также лиц, добровольно вступивших в правоотношения по социальному страхованию (за исключением обязательного медицинского страхования);

в) обеспечения приема и обработки отчетности по индивидуальному (персонифицированному) учету, расчетов по начисленным и уплаченным

страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

г) обеспечение ведения процессов управления средствами пенсионных накоплений лиц, застрахованных в ПФР;

д) обеспечение процессов предоставления государственных услуг и осуществления государственных функций в сфере обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также своевременного учета взаимных обязательств страхователей и страховщика;

е) автоматизация процессов назначения и предоставления гражданам мер социальной защиты (поддержки), пенсионного обеспечения граждан, проведения медико-социальной экспертизы, а также учета мероприятий реабилитации (абилитации) инвалидов, детей-инвалидов и работников, пострадавших на производстве, обеспечения гражданами техническими средствами реабилитации;

ж) формирование, обработка и хранение сведений о гражданах, необходимых для определения их прав на получение мер социальной защиты (поддержки), пенсионного обеспечения;

з) обеспечение взаимодействия со страхователями;

и) формирование отчетности по направлениям деятельности ПФР, ФСС и федеральных учреждений медико-социальной экспертизы;

к) автоматизация процессов, обеспечивающих финансово-хозяйственную деятельность ПФР, ФСС и федеральных учреждений медико-социальной экспертизы;

л) обеспечение взаимодействия с государственными органами и организациями в процессе оказания услуг с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная платформа национальной системы управления данными».

Единая цифровая платформа включает в себя:

а) информационную систему «Единые базовые реестры сферы социального обеспечения», предназначенную для управления данными получателей услуг, страхователей, а также для управления данными единой базы нормативно-справочной информации;

б) информационную систему «Единая информационная система фронт-офиса», предназначенную для обеспечения работы пользователей единой цифровой платформы – пользователей участников единой цифровой платформы;

в) информационную систему «Единая витрина взаимодействия с гражданами», обеспечивающую интеграцию с федеральной государственной информационной системой «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»;

г) информационную систему «Единая витрина для страхователей и организаций», обеспечивающую, в том числе во взаимодействии с информационными системами страхователей и организаций, прием отчетности

по индивидуальному (персонифицированному) учету от страхователей об их обязательствах, прием сведений об исполнении программы реабилитации инвалидов от организаций, предоставление доступа страхователям и организациям к услугам и сервисам, реализованным в единой цифровой платформе;

д) информационную систему «Единая информационная система автоматизации процессов социального обеспечения», предназначенную для реализации процессов пенсионного и социального обеспечения граждан, в том числе посредством автоматического определения права гражданина на меры социальной защиты (поддержки), назначения мер социальной защиты (поддержки) и пенсий, предусмотренных законодательством РФ, их выплат, учета предоставления мер социальной защиты (поддержки) в натуральной форме, уведомления гражданина о назначенных и предоставленных мерах социальной защиты (поддержки);

е) информационную систему, предназначенную для автоматизации основных процессов проведения медико-социальной экспертизы и учета мероприятий реабилитации (абилитации);

ж) единую информационную систему учета обязательств страхователей, предназначенную для обработки запросов и отчетов, поступающих от страхователей, дистанционного мониторинга обязательств страхователей с учетом данных подсистемы «Реестр страхователей»;

з) единую информационную систему автоматизации административно-хозяйственной деятельности, предназначенную для автоматизации обеспечивающих процессов деятельности;

и) информационную систему хранения, обработки и анализа данных, предназначенную для сбора и хранения информации в единой цифровой платформы и предоставляющую инструменты для ее обработки, формирования аналитической и иной отчетности;

к) интеграционную информационную систему, предназначенную для обеспечения информационного обмена между информационными системами, входящими в состав единой цифровой платформы, с иными информационными системами государственных органов и организаций;

л) комплексную систему обеспечения информационной безопасности, предназначенную для осуществления защиты информации в ходе создания, обеспечения функционирования и развития единой цифровой платформы.

В состав единой цифровой платформы включаются следующие действующие информационные системы:

а) Единая государственная информационная система социального обеспечения в части подсистемы управления выплатами;

б) информационная система «Единый контакт-центр взаимодействия с гражданами»;

в) компоненты «Электронный листок нетрудоспособности», «Прямые выплаты страхового обеспечения», «Электронный родовой сертификат», «Каталог технических средств реабилитации» федеральной государственной

информационной системы «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах».

4) Проекта постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», направленного на утверждение указанных Правил, которые устанавливают порядок взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» и распространяются на работодателей, которые приняли в порядке, предусмотренном частью 2 статьи 22 Трудового кодекса РФ, решение об использовании информационной системы работодателя в целях осуществления электронного документооборота в сфере трудовых отношений.

По итогам многочисленных обсуждений по инициативе объединений работодателей в июле 2022 года было утверждено постановление Правительства РФ «Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя, позволяющей обеспечить подписание электронного документа в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, хранение электронного документа, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений, и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)». Так, например, постановление предусматривает, что работодатель обеспечивает взаимодействие информационной системы работодателя и единого портала в целях:

- обеспечения возможности размещения на едином портале документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе (далее - электронные документы), в случае подачи работником заявления о выдаче таких документов с указанием способа предоставления таких документов путем размещения на едином портале;

- предоставления работнику или лицу, поступающему на работу, возможности направления в форме электронных документов в адрес работодателя заявлений, уведомлений и сообщений, которые предусмотрены трудовым законодательством, в отношении которых осуществляется электронный документооборот;

- направления в личный кабинет работника на едином портале документов, подписанных работником простой электронной подписью работника в информационной системе работодателя (при наличии заявления работника о таком размещении).

В результате взаимодействия информационной системы работодателя и единого портала обеспечивается размещение электронных документов в личном кабинете работника на едином портале.

Отдельно можно выделить участие представителей Объединения в работе по совершенствованию законодательства Российской Федерации в

сфере охраны труда, учитывая, что правильно выстроенная работодателями работа в данной сфере позволяет сохранить жизни и здоровье работников.

Примером такого участия может служить участие в обсуждении и разработке на различных площадках большого количества проектов актов различного уровня, в частности:

1) Федерального закона «О специальной оценке условий труда» в части совершенствования оказания государственных услуг и цифровой трансформации». Подготовленные Минтруда России изменения в законодательство направлены на внедрение с 01 сентября 2022 года цифровых технологий при оказании государственной услуги по аттестации экспертов на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, использование электронной цифровой подписи при оформлении результатов проведенной специальной оценки условий труда, совершенствование процедур реализации государственной услуги по рассмотрению разногласий по результатам экспертизы качества специальной оценки условий труда, а также обеспечение возможности получения сведений о внесении в соответствующие реестры информации об экспертах и организациях, проводящих специальную оценку условий труда, без необходимости обращения непосредственной в ведомство. Например устанавливается, что отчет о проведении специальной оценки условий труда, составленный на бумажном носителе или в электронном виде, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда, путем проставления подписи, подписания в электронном виде с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи или усиленной неквалифицированной электронной подписи, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством РФ порядке. Кроме того, в разработанном Минтруда законопроекте предусматривается расширение функционала Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ), а также содержится механизм предоставления экспертными организациями в адрес Минтруда России актуальных сведений об экспертном составе, а также о сокращении области аккредитации испытательной лаборатории (центра), являющейся структурным подразделением такой организации, в электронном виде посредством личного кабинета организации, проводящей специальную оценку условий труда, который имеется во ФГИС СОУТ у всех таких организаций. Также по итогам обсуждения были предложены нормы, направленные на упорядочивание процедуры рассмотрения разногласий по результатам экспертизы качества специальной оценки условий труда, в том числе, посредством введения запрета на рассмотрение разногласий по результатам экспертизы качества специальной оценки условий труда, если по указанной экспертизе уже принято и опубликовано решение судебного органа.

2) Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда и требований к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда», *которым утверждается с 01 марта 2022 года указанный Порядок, устанавливающий обязательные требования к организации процесса обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем. Порядок регламентирует вопросы организации и проведения: а) инструктажей по охране труда (вводный; инструктаж на рабочем месте; целевой инструктаж); б) стажировки на рабочем месте; в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; г) обучения по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты; д) обучения требованиям охраны труда; ж) проверки знаний требований охраны труда. Кроме того, Порядок включает: а) вопросы оформления документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда; б) требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (ношению и (или) применению) средств индивидуальной защиты работодателем; в) особенности организации обучения по охране труда в микропредприятиях; г) вопросы ведения реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, реестра работодателей, осуществляющих деятельность по обучению работников вопросам охраны труда, и реестра обученных по охране труда лиц.*

3) Постановления Правительства Российской Федерации «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования», *которым утверждается на период с 01 марта 2022 года до 01 марта 2028 года указанный Порядок, определяющий правила аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи и аннулирования сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, а также срок его действия. При этом признается утратившим силу постановление Правительства РФ от 3 июля 2014 г. №614, которым в текущих условиях регулируется данное направление вопросов допуска к деятельности к оказанию услуг в области охраны труда. Проектом устанавливаются более короткие сроки совершения юридически значимых действий должностными лицами Минтруда России в сфере разрешительной деятельности по аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда. Кроме того, Проектом предусматривается обеспечение возможности размещения в реестре экспертов электронного сертификата эксперта, формируемого в автоматическом режиме средствами Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда.*

4) Постановления Правительства Российской Федерации «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда», которое направлено на утверждение с 1 марта 2022 года Порядка, устанавливающего правила допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда. При этом признается утратившим силу постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 г. №599, которым в настоящее время регулируется данное направление вопросов допуска к деятельности к оказанию услуг в области охраны труда. Проектом устанавливаются более короткие сроки совершения юридически значимых действий должностными лицами Минтруда России в сфере разрешительной деятельности по допуску организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда. Также Проектом предусматривается обеспечение возможности формирования в автоматическом режиме средствами Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда выписки, содержащей указанные в реестре сведения, на момент ее формирования, всем заинтересованным лицам без взимания платы.

5) Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда, и Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда», которым утверждаются на период с 1 марта 2022 года до 1 марта 2028 года: а) Требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда; б) Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, которые устанавливают порядок проведения обязательной аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей на право осуществления деятельности по оказанию услуг в области охраны труда. Также устанавливается, что организации и индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги, включенные в перечень услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, вправе оказывать данные услуги исключительно до 1 сентября 2022 года, а с указанной даты – оказание услуг в области охраны труда организациями и индивидуальными предпринимателями, не отвечающими требованиям, установленным Проектом, не допускается.

Видами услуг в области охраны труда, для осуществления которых необходима аккредитация, являются: а) осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек; б) обучение работодателей и работников вопросам охраны труда. Аккредитация в области охраны труда не требуется в случае, когда работодателем создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, а также в случае, когда работодателем организуется проведение обучения и проверка знания требований охраны труда работников для собственных нужд.

6) Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Перечня отдельных видов работ, на которых допускается выполнение работ в опасных условиях труда», которым утверждается с 01 марта 2022 года Перечень и устанавливается, что указанный Перечень не применяется в целях проведения специальной оценки условий труда и утверждения ее результатов. Проект направлен на установление перечня работ с опасными условиями труда, которые будут сохранены, несмотря на вводимый Федеральным законом от 2 июля 2021 г. №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» запрет работы в опасных условиях труда. При этом необходимо учитывать, что перечисленные в Проекте наименования работ не могут являться основанием для установления по результатам проведения специальной оценки условий труда опасных условий труда на рабочих местах, где такие работы выполняются.

7) Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда». Указанный Порядок определяет правила разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. К таким актам относятся правила по охране труда, единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты, а также иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. Разработанные проекты актов, содержащие требования охраны труда, направляются в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности (при отсутствии такого органа – в Минтруд России). Проекты актов, содержащие требования охраны труда, представляются в Минтруд России в бумажном и электронном виде с приложением заключений отраслевых объединений профсоюзов и отраслевых объединений работодателей. Акты, содержащие требования охраны труда, издаются Минтрудом России после рассмотрения проектов указанных актов на заседании РТК (в таком же порядке вносятся изменения в акты).

8) Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда

проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей», разработанного в развитие положений части 7 статьи 9 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и предусматривает установление упрощенной процедуры проведения специальной оценки условий труда в отношении рабочих мест микропредприятий. Проектом утверждается на период с 1 марта 2023 г. до 1 марта 2029 г. соответствующий перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей.

9) Приказа Минтруда России «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)», которым утверждается с 1 марта 2022 года примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица). Приложением к Проекту являются Рекомендации по применению указанного Перечня мероприятий. Перечень направлен на оказание практической помощи по разработке и согласованию мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников работодателям, осуществляющим производство работ (оказание услуг) на территории или объекте, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица) и работодателям, контролирующим территорию, на которой осуществляет деятельность один или несколько работодателей. Конкретный Перечень мероприятий утверждается работодателем с учетом специфики производства и вида деятельности. Применение Перечня при организации и проведении работ на опасных производственных объектах возможно только в части, не противоречащей требованиям, которые установлены федеральными нормами и правилами в области промышленной безопасности.

10) Приказа Минтруда России «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда», которым утверждаются с 1 марта 2022 года типовые формы документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда, в том числе: а) заявления на проведение государственной экспертизы условий труда; б) согласия на обработку персональных данных для заявителей – физических лиц; в) представления Государственной инспекции труда о проведении государственной экспертизы условий труда; г) запроса документации у работодателя, рабочие места которого являются объектом государственной экспертизы условий труда; д) запроса документации в судебном органе; е) уведомления об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда; ё) заявления о возврате денежных средств; ж) служебной записки о согласовании продления государственной экспертизы условий труда; з) заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными

условиями труда; и) заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников; к) представления эксперта (экспертной комиссии) о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса; л) решения о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса; м) письма-уведомления о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса; н) журнала регистрации государственной экспертизы условий труда; о) заявления на выдачу дубликата заключения государственной экспертизы условий труда.

11) Приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи», которым утверждаются с 1 марта 2022 года особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах данных работников. Такие особенности обеспечивают учёт особого (дополнительного) воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе стрессовых нагрузок, на работников при оказании паллиативной медицинской помощи.

12) Приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям», предусматривающим утверждение на период с 1 марта 2023 года до 1 марта 2029 года особенности проведения специальной оценки, а также форма проверочного листа идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте и форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

В части совершенствования законодательства в области охраны здоровья граждан в 2022 году представители Объединения и членских организаций участвовали в рассмотрении поправок в Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», в частности, законопроекта о внесении изменения в статью 33 указанного Федерального закона, которым с 1 сентября 2022 года статья 33 дополняется нормой о том, что медицинские организации, оказывающие первичную медико-санитарную помощь, могут внедрять технологии, направленные на рациональное использование времени пациента и медицинского работника, обеспечение комфортности условий предоставления медицинских услуг, в случае

соответствия таких медицинских организаций требованиям, установленным Правительством РФ (далее – Требования). Предлагаемые законопроектом решения направлены на достижение целей государственной программы РФ «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1640, и наделяют новым полномочием федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере здравоохранения в части оценки соответствия медицинских организаций Требованиям. Также среди ключевыми изменений можно отметить следующие:

перечень технологий и порядок их внедрения в работу указанных медицинских организаций утверждаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;

оценка соответствия медицинской организации Требованиям и подтверждение такого соответствия осуществляются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим контроль и надзор в сфере здравоохранения;

подтверждение соответствия медицинской организации Требованиям осуществляется не реже одного раза в три года;

порядок проведения оценки соответствия медицинской организации Требованиям, подтверждения такого соответствия, а также орган, принимающий решение о соответствии / несоответствии медицинской организации Требованиям, порядок принятия такого решения, устанавливаются Правительством РФ;

соответствие медицинской организации Требованиям подтверждается информационным знаком, требования к размещению, содержанию и форме которого утверждаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

Представители Объединения и членских организаций активно участвовали в деятельности рабочих групп при Минтруде России и на других площадках для работодательского сообщества по обсуждению и подготовке предложений по проектам в сфере охраны труда, например:

а) федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» в части совершенствования оказания государственных услуг и цифровой трансформации»;

б) постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций»;

в) постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении требований к организациям или индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда, для осуществления которых необходима аккредитация правил аккредитации организаций или индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, их регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, а также порядка формирования и ведения указанного реестра»;

г) постановления Правительства Российской Федерации «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования»;

д) приказа Минтруда России «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»;

е) приказа Минтруда России «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»;

ж) приказа Минтруда России «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах, на которых по результатам проведения специальной оценки условий труда установлены вредные условия труда и при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;

з) приказа Минтруда России «Об утверждении форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов»;

и) приказа Минтруда России «Об утверждении единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;

к) приказа Минтруда России «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и численности работников службы охраны труда»;

л) приказа Минтруда России «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

м) приказа Минтруда России «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке, условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»;

н) приказа Минтруда России «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» и др.

Также представители Объединения принимали участие в мероприятиях Всероссийской недели охраны труда, а также в общественных обсуждениях по проекту доклада Минэкономразвития России о достижении целей введения обязательных требований в сфере общественных отношений, регулирующихся законодательством о специальной оценке условий труда.

Учитывая необходимость представления интересов организаций железнодорожного транспорта при обсуждении инициативных предложений по правовому регулированию в сфере транспорта, представители Объединения «Желдортранс» принимали непосредственное участие в обсуждении проектов различных правовых актов, например:

1) Федеральных законов «Об автомобильном транспорте и городском наземном электрическом транспорте», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и «О внесении изменений в главу 51 Трудового кодекса Российской Федерации», *которые разработаны из-за отсутствия в структуре законодательства РФ федеральных законов, системно регулирующих такие вопросы, а именно: Проект «Об автомобильном транспорте и городском наземном электрическом транспорте» направлен на установление правовых и организационных основ деятельности в области в области автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта в Российской Федерации. Действие Проекта не распространяется на деятельность по перевозке грузов, лиц и багажа автомобильным транспортом и на деятельность по выполнению работ с применением установленного на транспортных средствах оборудования при условии, если такие виды деятельности осуществляются физическими лицами для личных, семейных, домашних или иных не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности нужд. Для целей Проекта под автомобильным транспортом понимается технологический комплекс, включающий в себя транспортные средства автомобильного транспорта (автобус, специализированное пассажирское транспортное средство, легковой автомобиль, специальное транспортное средство, грузовой автомобиль, в т.ч. специализированное транспортное средство, включая используемые с прицепами и полуприцепами), объекты транспортной инфраструктуры, предназначенные для их эксплуатации, и используемые для перевозки пассажиров, иных лиц, багажа и грузов, а также для выполнения работ с применением специального оборудования, установленного на указанных транспортных средствах. Под городским наземным электрическим транспортом понимается технологический комплекс, включающий в себя транспортные средства городского наземного электрического транспорта (трамвай, троллейбус) и объекты транспортной инфраструктуры, предназначенные для их эксплуатации, и используемый для перевозки пассажиров, багажа и грузов. В целях реализации первого Проекта подготовлен Проект закона «спутника» «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», которым предполагается соответствующая корректировка ряда федеральных законов (например, «О безопасности дорожного движения», «О государственном контроле за осуществлением международных автомобильных перевозок и об ответственности за нарушение порядка их выполнения», «О транспортной безопасности», «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта» и др.). Третий Проект «О внесении изменений в главу 51 Трудового кодекса Российской Федерации» направлен на установление особенностей допуска к осуществлению трудовой деятельности отдельных*

категорий работников автомобильного транспорта и работников городского наземного электрического транспорта. Так, к осуществлению трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами, осуществляющими перевозки опасных грузов автомобильным транспортом и (или) международные автомобильные перевозки, а также трудовой деятельности, связанной с обеспечением безопасности перевозок опасных грузов автомобильным транспортом, безопасности дорожного движения, организацией международных автомобильных перевозок, осуществлением независимой технической экспертизы транспортных средств, допускаются лица, прошедшие оценку квалификации. Профессии и должности, в отношении которых предусматривается прохождение указанной оценки, устанавливаются федеральными законами;

2) Федерального закона «О внесении изменений в статьи 2 и 20 Федерального закона «О безопасности дорожного движения» (в части внедрения систем контроля и поддержания состояния работоспособности водителей в пути)», которым предложено с 1.09.2023 года:

а) Предусмотреть термин «средство контроля работоспособности», под которым понимается аппаратно-программное средство, обеспечивающее мониторинг и поддержание состояния работоспособности водителя транспортного средства;

б) Дополнить основные требования по обеспечению безопасности дорожного движения, предъявляемые к юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам при эксплуатации транспортных средств, обязанностью: применять средство контроля работоспособности, подключенное к тахографу, при наличии письменного согласия водителя на обработку его биометрических персональных данных (в случае применения средств контроля работоспособности, обрабатывающих биометрические персональные данные);

в) Исключить обязанность физических лиц, осуществляющих эксплуатацию грузовых автомобилей, разрешенная максимальная масса которых превышает 3500 килограммов, и автобусов, по соблюдению правил обеспечения безопасности перевозок автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере транспорта.

Одновременно с этим, включить следующие нормы:

а) Водители грузовых автомобилей, разрешенная максимальная масса которых превышает 3500 килограммов, и автобусов (за исключением водителей, осуществляющих международные автомобильные перевозки), а также водители легковых такси обязаны соблюдать нормы времени управления транспортным средством и перерывов в таком управлении, установленные Правилами дорожного движения Российской Федерации, утвержденными Правительством Российской Федерации. Указанные нормы времени управления должны предусматривать увеличенное время управления транспортным средством в

случае использования средства контроля работоспособности, подключаемого к тахографу.

б) Регистрация информации, в том числе о времени управления транспортным средством в отношении водителей, использующих транспортное средство, подлежащее оснащению тахографом, осуществляется тахографом либо тахографом с подключенным к нему средством контроля работоспособности.

в) В случае регистрации времени управления транспортным средством тахографом с подключенным к нему средством контроля работоспособности водитель обязан сделать перерыв в управлении транспортным средством в случае фиксации таким устройством предельных значений параметров психофизиологического состояния водителя, характеризующих снижение работоспособности водителя, не совместимое с возможностью дальнейшего безопасного управления транспортным средством. Указанные предельные значения параметров психофизиологического состояния водителя устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере транспорта по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения.

г) Водитель вправе продолжить управление транспортным средством в случае, если средство контроля работоспособности не фиксирует достижение им предельных значений параметров психофизиологического состояния водителя. Увеличенное время управления транспортным средством не должно превышать значений, установленных Правилами дорожного движения, утвержденными Правительством Российской Федерации.

д) Требования к средствам контроля работоспособности, методам поддержания внимания и концентрации водителя во время движения, порядок оснащения ими транспортных средств, порядок передачи информации от средств контроля работоспособности к тахографам, а также порядок действий водителя при использовании средств контроля работоспособности устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере транспорта. Средство контроля работоспособности, подключенное к тахографу, должно обеспечивать безопасность персональных данных при их обработке в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

3) Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении перечня видов предпринимательской деятельности в сфере перевозки пассажиров и багажа легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта, при осуществлении которых физическим лицом, регистрируемым в качестве индивидуального предпринимателя, представляется справка в регистрирующий орган о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении

уголовного преследования по реабилитирующим основаниям», предусматривающий утверждение на период с 1 марта 2023 г. до 1 марта 2029 г. указанного перечня видов предпринимательской деятельности в определенных сферах, при осуществлении которых физическим лицом, регистрируемым в качестве индивидуального предпринимателя, представляется справка в регистрирующий орган о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (в том числе 49.31.1 «Перевозка пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении», 49.31.11 «Перевозка пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении в регулируемом секторе», 49.31.12 «Перевозка пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении в нерегулируемом секторе» и др.). Положения перечня распространяются на железнодорожный транспорт, если он является частью городских или пригородных транспортных систем (в частности, наземное метро (Московские центральные диаметры), монорельсовый транспорт, городской и пригородный железнодорожный транспорт («Аэроэкспресс»), отнесенные статьей 4 Федерального закона от 29 декабря 2017 г. № 442-ФЗ «О внеуличном транспорте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» к видам внеуличного транспорта). Проект разработан в связи с принятием Федерального закона от 11 июня 2022 г. № 156-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» и Федеральный закон «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта», которым установлены ограничения на регистрацию физического лица в качестве индивидуального предпринимателя в сфере перевозки пассажиров и багажа легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при наличии у такого физического лица неснятой или непогашенной судимости за совершение следующих преступлений:

а) убийство, умышленное причинение тяжкого вреда здоровью, похищение человека, грабеж, разбой, преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности, а также преступления против общественной безопасности, против основ конституционного строя и безопасности государства, против мира и безопасности человечества, относящиеся в соответствии с Уголовным кодексом РФ к преступлениям средней тяжести, тяжким и особо тяжким преступлениям;

б) преступления, предусмотренные законодательством другого государства – члена Евразийского экономического союза, соответствующие преступлениям, указанным выше.

По запросам Минтранса России Объединением «Желдортранс» рассматривалось содержание проектов различных приказов Минтранса России по соответствующим направлениям деятельности, например, «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего

пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов», который устанавливает режим рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, труд которых непосредственно связан с движением поездов, осуществляющих свои трудовые обязанности в пути или пределах обслуживаемых участков инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования, выполняющих работу по перевозке грузов и оказанию услуг по обслуживанию пассажиров, а также работников, обеспечивающих непрерывность перевозочного процесса и безопасность движения поездов. Особенности распространяются на юридических лиц, выполняющих работы (оказывающих услуги) для пользователей услуг железнодорожного транспорта общего пользования, связанные с организацией и (или) осуществлением перевозочного процесса, а также работы (услуги), связанные с ремонтом железнодорожного подвижного состава и технических средств, используемых на железнодорожном транспорте. По итогам взаимодействия с Минтранс России все предложения Объединения «Желдортранс» и ОАО «РЖД» были учтены в проекте приказа.

Участие Объединения «Желдортранс» в подготовке правовых документов в вышеуказанных сферах регулирования также осуществляется в рамках заседаний Подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы.

В качестве примера одного из документов, который был предметом рассмотрения данного органа, можно привести проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

Как и в предыдущие годы деятельности, взаимодействие Объединения «Желдортранс» с органами государственной власти также осуществлялось посредством доведения позиций организаций железнодорожной отрасли до сведения органов государственной власти.

На регулярной основе формировались предложения и направлялись инициативные обращения в целях развития и улучшения социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в Администрацию Президента РФ, Министерство труда и социальной защиты РФ, Министерство транспорта РФ, Общественную Палату РФ, Федеральную службу по труду и занятости, Федеральную службу по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и другие, а также Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП).

Например, инициативы, связанные с реализацией Стратегии развития среднего профобразования до 2030 года, в том числе стратегические инициативы по программе «Профессионалитет»; либо о выделении дополнительных

финансовых ресурсов на ремонт пассажирских вагонов; о совершенствовании механизма присоединения к соглашениям, предусмотренного статьей 48 Трудового кодекса РФ; об учёте затрат работодателей на персонал, предусмотренных Отраслевым соглашением, при тарифообразовании; о хранении архивов документов, связанных с работой, в электронном формате и др.

Как правило, по инициативе членских организаций, Объединением «Желдортранс» в приоритетном порядке готовились соответствующие обращения и получались позиции органов государственной власти по различным вопросам, затрагивающим интересы организаций железнодорожного транспорта, в том числе, с использованием возможностей Российского союза промышленников и предпринимателей.

В качестве примера можно привести разъяснения Федеральной службы по труду и занятости по вопросам:

а) правомерности отказ в приеме на работу или отстранения граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями в связи с отсутствием прививок от коронавируса;

б) правомерности отстранения от работы сотрудников, работающих удаленно (дистанционно), отказавшихся от вакцинации и не имеющих противопоказаний;

в) как правильно оформить локальные акты в случае отказа работника от вакцинации без уважительной причины, а также, какую дату необходимо считать датой отстранения от работы в связи с отказом от вакцинации;

г) правомерности требования работодателя от работников, имеющих противопоказания к вакцинации от COVID-19, представить подтверждающие медицинские документы и последствия отказа.

Основные тезисы ответов: на основании части третьей статьи 76 Трудового кодекса РФ отказавшегося от прививки сотрудника работодатель вправе отстранить без сохранения заработной платы; дистанционные работники подлежат обязательной вакцинации, если не имеют противопоказаний, а перевод на дистанционный труд не является альтернативой отстранению; работодатель обязан отстранить от работы работника, выразившего отказ от проведения вакцинации при отсутствии медицинских противопоказаний, в соответствии с абзацем 8 части первой статьи 76 Трудового кодекса РФ; согласно части второй статьи 76 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, работодатель вправе отстранить работника, выразившего отказ от проведения вакцинации, на период эпиднеблагополучия; работодатель вправе требовать от работников, имеющих противопоказания к вакцинации от COVID-19, представить подтверждающие медицинские документы, а если работник отказывается предоставлять вышеуказанные документы – он подлежит отстранению от работы без сохранения заработной платы.

Нельзя не отметить системное участие представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций в мероприятиях федеральных органов исполнительной власти, научных учреждений и общественных организаций по вопросам подготовки, принятия, совершенствования и применения законодательных и иных нормативных правовых документов в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, по другим вопросам уставной деятельности Объединения, а также проводимых Государственной Думой и Советом Федерации Федерального Собрания РФ слушаниях, «круглых столах», заседаниях экспертных советов и комитетов и комиссий.

Однако, учитывая ситуацию с распространением новой коронавирусной инфекции, в 2021-2022 годах количество таких мероприятий было сведено до минимума и, как правило, они проводились в формате видеоконференции. В качестве примера такой работы можно привести участие в:

обсуждении вопросов круглого стола, проводимого в Государственной Думе ФС РФ, посвященного вопросам трудоустройства несовершеннолетних и выпускников образовательных организаций высшего образования; либо участие на площадке Общественной палаты РФ в работе круглого стола на тему «Бизнес-2021: тренды и вызовы» (организатором выступила Комиссия Общественной палаты РФ по развитию экономики и корпоративной социальной ответственности). В ходе круглого стола участники рассмотрели проблемы бизнеса, их решения и развитие в условиях пандемии, а также обменялись практиками, консолидации и проработки мер стимулирования, направленных на развитие отраслей;

в июле 2022 года в серии рабочих совещаний в Государственной Думе РФ, посвященных вопросам совершенствования трудового законодательства в части трудоустройства несовершеннолетней молодежи, и рассмотрение соответствующих законопроектов в данной сфере (о внесении изменений в статьи 63, 265, 266, 269, 353 и другие Трудового кодекса РФ);

обсуждении вопросов в рамках круглого стола Общественной палаты РФ на тему: «Транспортная доступность и качество работы пассажирского транспорта на Дальнем Востоке»;

совещании в марте 2022 года в Минтруде России по вопросу внесения изменений в Трудовой кодекс РФ в части исключения из перечня документов, в отношении которых не допускается электронный документооборот, документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда.

И подобных совещаний было значительное количество.

Продолжая начатую в предыдущие годы работу по учету положений отраслевых соглашений, предусматривающих обязательства работодателей по оплате труда и предоставлению социальных гарантий, при принятии решений по тарифному регулированию на железнодорожные перевозки, отстаивалась позиция организаций железнодорожного транспорта, в том числе на площадке РТК. В частности, в 2021-2022 годах Объединением «Желдортранс», как правило, совместно с ОАО «РЖД», принималось участие в рассмотрении очередных

нескольких редакций проекта федерального закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)», подготовленных ФАС России и представленных в Аппарат Правительства РФ. Указанный Проект определяет правовые, экономические и организационные основы государственного регулирования цен (тарифов), основные права и обязанности потребителей регулируемых товаров (работ, услуг) и регулируемых субъектов.

По итогам обсуждений по инициативе работодателей из Проекта были исключены важные особенности учета отдельных затрат при установлении цен (тарифов), которые могли иметь существенные риски для работодателей при определении расходов регулируемого субъекта на оплату труда, в т.ч. для целей учета при установлении цен (тарифов) (например, исключены положения об утверждении нормативов численности путем сравнения численности работников хозяйствующего субъекта, производящего сопоставимый объем товаров (работ, услуг), и осуществляющим деятельность в сопоставимых условиях, с численностью работников регулируемого субъекта, либо определение численности на основании экономически обоснованного анализа фактической численности; требование, что размер средней заработной платы работников регулируемого субъекта не должен превышать среднюю заработную плату по отрасли, в которой осуществляет деятельность регулируемый субъект, сложившуюся в соответствующем субъекте РФ по итогам года, предшествующего году начала периода регулирования; требование, что иные экономически обоснованные расходы на социальные нужды включаются в необходимую валовую выручку регулируемого субъекта в размере, не превышающем 7 процентов от расходов на оплату труда, при условии, если это предусмотрено коллективным договором или социально-партнерским соглашением; и др.).

Исключению таких вышеуказанных положений способствовала в том числе позиция железнодорожной отрасли, доведенная до ФАС России, о рисках, которые несут подобные редакции федерального закона. Дальнейшая работа по совершенствованию законодательства в указанной области продолжается. При этом Объединение «Желдортранс» совместно с заинтересованными объединениями работодателей отстаивает позицию, что в рамках Проекта должны быть включены нормы об обязательном учёте отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства при установлении регулируемых цен (тарифов).

Как и в предыдущие годы, в 2021-2022 годах проводилась большая экспертная работа в рамках деятельности основных рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО), а также на различных площадках Российского союза промышленников и предпринимателей, в том числе на заседаниях комитетов и комиссий РСПП.

В РТК, деятельность которой осуществляется в соответствии с федеральным законом от 01.05.1999 №92-ФЗ, входят представители общероссийских объединений профсоюзов, Правительства Российской Федерации, общероссийских объединений работодателей, в том числе:

заместитель генерального директора ОАО «РЖД», председатель Совета Объединения «Желдортранс» **Дмитрий Сергеевич Шаханов**;

генеральный директор Объединения «Желдортранс» **Чаплинский Сергей Игоревич**.

Координатором РТК является Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации **Татьяна Алексеевна Голикова**.

Всего в течение 2021-2022 годов представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций приняли участие более чем в 100 заседаниях РТК и рабочих групп РТК.

Пленарные заседания РТК традиционно проводились под председательством Заместителя Председателя Правительства РФ Голиковой Т.А., как правило ежемесячно. Основная подготовительная работа к пленарным заседаниям осуществлялась на заседаниях тематических рабочих групп РТК, таких как:

- 1) В области экономической политики;
- 2) По заработной плате, доходам и уровню жизни населения;
- 3) По развитию рынка труда и содействию занятости населения;
- 4) По социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы;
- 5) По защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности;
- 6) По социально-экономическим проблемам развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;
- 7) По развитию социального партнерства и координации действий сторон Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов, Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Работа каждой из групп РТК направлена на решение социальных, экономических вопросов, вопросов, связанных с защитой трудовых прав, страхования, уровня жизни населения и других.

На регулярной основе представители Объединения «Желдортранс» являются экспертами рабочих групп и комиссий при РТК, и имеют возможность высказать свою позицию (позицию нашей железнодорожной отрасли) по возникающим вопросам в области регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Учитывая ситуацию с распространением коронавирусной инфекции, многие вопросы рассматривались в режиме видеоконференции или заочно на заседаниях рабочих групп РТК и пленарных заседаниях РТК. Экспертами Объединения «Желдортранс» и членских организаций:

готовились соответствующие заключения по проектам законодательных и иных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

разрабатывались предложения по поправкам к законопроектам и проектам подзаконных актов, а также формировались позиции по ключевым проектам таких актов, связанных с возможным влиянием (в том числе, негативным) на деятельность организаций железнодорожного транспорта.

Такая работа позволяет не только содействовать актуализации и гибкости трудового законодательства, но и не допускать появления в правовом поле норм, противоречащих интересам работодателей, возлагающих на них дополнительные обязательства в трудовой сфере, повышающих их ответственность, либо способствующих увеличению контрольно-надзорных мероприятий со стороны органов власти.

В соответствии с целями и задачами, определенными в Уставе Объединения, в рамках заседаний РТК и её рабочих групп отстаивались и защищались интересы работодателей железнодорожной отрасли по вопросам разработки и (или) обсуждения проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, актов органов государственной власти в сфере труда, в области оплаты труда, охраны труда, режимов труда и отдыха, занятости, социальных прав и гарантий и др.

В 2021 году завершился процесс подготовки Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы. Представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций принимали активное участие в подготовке предложений, обсуждению и формированию текста проекта нового Генерального соглашения.

Генеральное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне (статья 45 Трудового кодекса РФ) на ближайшие три года.

Документ подписали координатор стороны комиссии, представляющей профсоюзы, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, координатор стороны комиссии, представляющей работодателей, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, и координатор стороны комиссии, представляющей Правительство, Министр труда Антон Котяков. В церемонии подписания в режиме видеоконференции принял участие Президент России Владимир Путин. На церемонии также присутствовала Заместитель Председателя Правительства, координатор РТК Татьяна Голикова.

Представители Объединения «Желдортранс» принимали активное участие в разработке и обсуждении различных рекомендаций РТК в помощь социальным партнерам, в частности:

I. Рекомендаций РТК по действиям социальных партнеров, работников и работодателей в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в Российской Федерации (утверждены в марте 2021 года).

Среди ключевых положений Рекомендаций можно отметить следующие:

1) Объединения работодателей и профсоюзов совместно подготавливают предложения для органов государственной власти по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в зависимости от оперативной ситуации, складывающейся в экономике и на рынке труда.

2) Роструд осуществляет контрольно-надзорную деятельность в особом порядке, установленном Правительством РФ: проводит проверки работодателей только в случаях невыплаты работникам заработной платы и незаконных увольнений, а также в иных случаях, установленных Правительством РФ.

3) Стороны социального партнерства взаимодействуют по вопросам, возникающим в ходе реализации Рекомендаций, и по мере необходимости вносят в них дополнения.

4) РТК рекомендует работодателям следующие меры по сохранению рабочих мест и обеспечению деятельности организаций:

участие в программах дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда субъектов РФ;

мониторинг ситуации на рынке труда, в том числе с помощью личных кабинетов работодателей на портале «Работа в России»;

взаимодействие с органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления по организации дистанционного обучения, дополнительных работ, снабжения организаций и населения в рамках предупреждения распространения коронавируса;

использование в приоритетном порядке электронного документооборота и технических средств связи для обеспечения служебного взаимодействия и минимизации доступа в организацию сторонних лиц;

подготовка предложений по мерам экономической поддержки работодателей с учетом отраслевой и региональной специфики, формированию наборов мер для разных типов компаний/секторов.

5) Рекомендуется по возможности перевести сотрудников на удаленную работу на основании соответствующего приказа на период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) с использованием ресурсов организации или работника. Возможен перевод работников на дистанционную работу (глава 49.1 ТК РФ), гибкий режим работы (статья 102 ТК РФ), разделение рабочего дня на части (статья 105 ТК РФ) в соответствии с утверждаемым работодателем порядком (определение

списков работников, переводимых на новый режим работы, график перевода, способы информационного взаимодействия и др.). Введение гибкого режима работы, удаленной работы, разделение рабочего дня на части устанавливается локальным актом работодателя. Кроме того, может быть введено неполное рабочее время, которое осуществляется по соглашению работника и работодателя, за исключением случаев возникновения угрозы массового высвобождения работников (часть 5 ст. 74 ТК РФ).

6) Обеспечить отмену загранкомандировок, а также сократить число командировок внутри РФ, за исключением командировок, носящих неотложный характер. В случае направления (при экстренной необходимости) работника в служебную командировку в другую местность на территории РФ, работодатель обязан учитывать рекомендации Роспотребнадзора и обязательные для исполнения требования уполномоченных органов государственной власти РФ, органов государственной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления, установленные в отношении места командирования в рамках введения режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации и зафиксированные в соответствующих нормативных правовых актах.

7) При отсутствии возможности перевода работников на удаленную работу, а также для работников, которые продолжают работать на рабочем месте, следует обеспечить оптимальный режим рабочего времени и времени отдыха работников, предусматривающий при наличии такой возможности следующие меры:

гибкий график прибытия/убытия на рабочее место, позволяющий избежать скопления работников в организации;

специальный режим посещения организации, предусматривающий использование в приоритетном порядке электронного документооборота и технические средства связи для обеспечения служебного взаимодействия и минимизацию доступа в орган и организацию лиц, чья профессиональная деятельность не связана с исполнением функций организации.

8) Рекомендуется отменить массовые мероприятия, максимально сократить количество проводимых деловых мероприятий (межведомственных, рабочих совещаний, заседаний, конференций и т.п.) и, по возможности, проводить их в видеоформате или без участников, допуская возможность проведения только чрезвычайно важных и неотложных мероприятий. Временно ограничить личный прием граждан, рекомендовать обращаться в письменной форме, разместить данную информацию на стендах, сайтах организаций.

9) Не допускать к работе работников с признаками респираторного заболевания (организовать входную термометрию), руководствуясь действующим законодательством, при наличии признаков заболевания обязать работника вызвать врача и до его приезда по возможности изолировать работника в отдельном помещении. Не допускать на рабочее место и территорию организации работников, обязанных соблюдать режим самоизоляции на дому. Во избежание скопления большого количества работников в столовых увеличить период их работы и установить график их посещения в обеденные периоды. В столовыхкратно увеличить влажную уборку с

применением антисептиков, обеспечить использование бактерицидных ламп. По возможности организовать в столовых режим приема пищи на вынос и использование одноразовой посуды, предусмотреть выделенные места для приема пищи (в случае отсутствия столовых).

10) Проводить мероприятия по дезинфекции помещений, в том числе проводить уборку, проветривание помещений (каждые 2 часа) с проведением дезинфекции дверных ручек, выключателей, поручней, перил, мест общего пользования, а также проводить дезинфекцию воздуха (УФ-облучатели бактерицидные, рециркуляторы воздуха).

11) Соблюдать установленные требования к условиям труда, обеспечивая достаточную циркуляцию воздуха. Обеспечить работников в достаточном количестве и постоянной доступности средствами для дезинфекции рук. Исключить использование в служебных помещениях систем кондиционирования и технических систем вентиляции. Обеспечить при возможности более свободную рассадку работников в кабинетах (2 метра между людьми). Организовать соблюдение работниками правил гигиены.

12) Предлагать и реализовывать совместно с органами государственной власти меры, стимулирующие ответственное поведение компаний и работников, включая обеспечение приборами для бесконтактного определения температуры, антисептических средств, защитных масок, услуг проведения осмотров работников и т.д., создание необходимой инфраструктуры для обеспечения удаленной работы работников и другие.

II. Рекомендаций РТК сторонам социального партнерства по организации дистанционной (удаленной) работы и по определению категорий работников, в приоритетном порядке временно переводимых на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях (утверждены в марте 2021 года).

Среди ключевых положений Рекомендаций можно отметить следующие:

1) Организацию дистанционной работы (кроме дистанционной работы по инициативе работодателя в исключительных случаях) рекомендуется осуществлять с учетом специфики деятельности работников путем отражения в коллективном договоре, локальном нормативном акте (актах), принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в трудовом договоре, дополнительном соглашении к трудовому договору следующих положений:

порядка взаимодействия работодателя и работника, в том числе в связи с выполнением трудовой функции дистанционно, передачей результатов работы и отчетов о выполненной работе по запросам работодателя;

сроков подтверждения получения электронного документа от другой стороны;

порядка подтверждения действий дистанционного работника и работодателя, связанных с предоставлением друг другу информации, если они осуществляют взаимодействие в иной форме;

формы подачи работником работодателю заявлений (в письменной или электронной форме и др.), предусмотренных Трудовым кодексом РФ,

осуществления ознакомления работника с документами, в отношении которых трудовым законодательством предусмотрено ознакомление под роспись;

режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника;

условий и порядка вызова работодателем дистанционного работника на стационарное рабочее место или выхода на работу такого работника по своей инициативе (за исключением дистанционной работы в соответствии со статьей 312.9. Трудового кодекса РФ);

порядка предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков работникам, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе;

обеспечения работника необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты и иными материально-техническими средствами, необходимыми работнику для выполнения своей трудовой функции;

порядка, сроков и размеров компенсации дистанционному работнику расходов за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств (если работник использует данные средства с согласия или ведома работодателя и в его интересах);

порядка ознакомления дистанционного работника с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем;

распространения дополнительных гарантий, предусмотренных коллективным договором и (или) локальным нормативным актом работодателя, на дистанционных работников с учетом особенностей их работы;

иных положений, связанных с организацией дистанционной работы (при необходимости). В исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, при осуществлении перевода на временную дистанционную работу по инициативе работодателя, работодатель с учетом фактической возможности работников и работодателя и решений, принятых органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления, может установить категории работников, имеющих приоритетное право на перевод на временную дистанционную работу.

Например, к ним можно отнести:

работников, рабочие места которых находятся в зоне непосредственной угрозы для их жизни и здоровья;

беременных женщин;

работающих пенсионеров и работников, имеющих хронические заболевания;

работников (родителей, опекунов, попечителей, приемных родителей), имеющих детей в возрасте до 14 лет;

работников, осуществляющих уход за инвалидами или длительно болеющими членами семьи, которые по состоянию здоровья нуждаются в уходе;

инвалидов;

других работников, предусмотренных коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

2) Сторонам социального партнерства на отраслевом, региональном и муниципальном уровнях рекомендуется проводить анализ и обобщение правоприменительной практики организации дистанционной работы.

III. Рекомендаций РТК работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха (утверждены в октябре 2021 года).

Суть Рекомендаций состоит в том, что в связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) работодателям рекомендуется предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах положения по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха. Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса РФ повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе условия и порядок предоставления двух оплачиваемых дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19), могут устанавливаться коллективным договором или локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

IV. Рекомендаций РТК работодателям по переводу максимально возможной численности работников на дистанционный режим работы (в связи с кратным ростом заболеваемости COVID-19)» (утверждены в январе 2022 года).

Среди ключевых положений Рекомендаций можно отметить следующие:

1) РТК рекомендует работодателям с учетом фактической возможности работников и работодателя незамедлительно перевести на дистанционный режим работы максимально возможное число работников. Решение о максимальной численности работников, которых можно перевести на дистанционный режим работы, определяется организацией самостоятельно исходя из возможности работодателя и возможности работников.

2) Вопросы организации постоянной дистанционной (удаленной) работы, временной дистанционной (удаленной) работы, периодической дистанционной (удаленной) работы регулируются в организациях в соответствии с главой 49.1 Трудового кодекса РФ, а также коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

3) Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий:

указание на обстоятельство (случай) для принятия решения о временном переводе работников на дистанционную работу и срок такого перевода;

список работников, временно переводимых на дистанционную работу;

порядок обеспечения работников оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами;

иные положения, связанные с организацией труда работников, временно переводимых на дистанционную работу.

Кроме того, работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1 - 22.3 Трудового кодекса РФ.

В ходе непосредственно заседаний РТК и её рабочих групп было рассмотрено огромное количество проектов правовых актов. Учитывая, что таких документов велико, приведем лишь несколько примеров.

Так, в 2021 году по итогам обсуждения на РТК Стороны согласились с проектами таких документов, как:

1. Проект федеральных законов «О внесении изменения в главу 51 Трудового кодекса Российской Федерации в целях установления ограничений на осуществление трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами, для лиц, имеющих неснятую или непогашенную судимость» и «Об особенностях допуска отдельных категорий лиц к осуществлению деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами, и о внесении изменений в Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», устанавливающий ограничение на занятие трудовой деятельностью, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами, при осуществлении перевозок пассажиров легковыми такси, автобусами, троллейбусами и трамваями, для лиц, имеющих неснятую или непогашенную судимость, в случаях, установленных иными федеральными законами (за преступления, предусмотренные статьями 105, 111, 117, 131, 132, 205, 205.4 и 205.5 Уголовного кодекса РФ (для тяжких или особо тяжких преступлений), а также за аналогичные преступления, предусмотренные законодательством иностранных государств – членов ЕАЭС.

2. Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 7 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», направленный на реализацию Постановления Конституционного Суда РФ от 27.10.2020 г. № 44-П и предусматривающий: а) отмену императивной нормы Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» о соответствии уставов объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов уставам соответствующих профсоюзов, их объединений (ассоциаций); б) включение в указанный Федеральный закон нормы о возможности внесения в уставы общероссийских, межрегиональных объединений (ассоциаций) профсоюзов положений о непротиворечии их уставам положений уставов территориальных, межрегиональных объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов, входящих в состав соответствующих общероссийских, межрегиональных объединений (ассоциаций) профсоюзов.

3. Проект федерального закона № 1114362-7 «О внесении изменений в статью 33 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» в части применения пониженного тарифа страхового взноса для российских организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий», направленный на поддержку ИТ-компаний, в том числе, организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, организаций, разрабатывающих и реализующих разработанные ими программы для электронных вычислительных машин, базы данных на материальном носителе или в форме электронного документа по каналам связи, организаций, устанавливающих, тестирующих и сопровождающих программы для электронных вычислительных машин, базы данных, а также организаций, осуществляющих деятельность по проектированию и разработке изделий электронной компонентной базы электронной (радиоэлектронной) продукции. Проектом устанавливается для указанных организаций с 2021 года бессрочно более низкий тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в размере 6,0 процентов.

4. Проект федерального закона № 1114509-7 «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (в части повышения эффективности политики содействия занятости населения и развитию рынка труда Российской Федерации), направленный на внесение изменений в Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» в целях развития механизма оказания государственных услуг в области содействия занятости в электронной форме на основе единой цифровой платформы, и в частности предусматривающий: а) переименование ИАС «Общероссийская база вакансий «Работа в России» в Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и закрепление функционала единой цифровой платформы, связанного с обеспечением предоставления государственных услуг и выполнения функций в области содействия занятости населения в электронной форме; б) использование наравне с очным приемом дистанционной (в том числе проактивной) формы оказания государственных услуг с использованием государственных информационных систем (единая цифровая платформа, ФГИС «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», СМЭВ); в) регулирование особенностей взаимодействия работодателей, граждан и органов службы занятости в электронной форме; г) закрепление обязанности центров занятости осуществлять регистрацию граждан в ЕСИА в целях возможности подачи заявления с использованием единой цифровой платформы (при отсутствии у гражданина подтвержденной учетной записи); д) создание предпосылок для разделения потоков граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в зависимости от их мотивации к трудоустройству, что позволит перейти от формального предоставления услуг к адресному индивидуальному подходу, который заключается в выборе траектории предоставления услуги и формировании индивидуального плана мероприятий для соискателя, с учетом его реальных потребностей и мотивации; е) установление требования к размещению на цифровой платформе информации о вакансиях для ряда категорий

работодателей (органы государственной власти РФ и субъектов РФ, органы местного самоуправления, работодатели с численностью работников выше 25 человек). Кроме того, Проект содержит изменения, касающиеся создания эффективных механизмов обеспечения единой технологии работы органов службы занятости, единых параметров качества предоставления государственных услуг в области занятости на всей территории страны, в частности: а) замена федеральных государственных стандартов стандартами деятельности в области содействия занятости населения, охватывающими не только государственные услуги, обеспечивающими комплексный подход к реализации полномочий; б) расширение компетенции федеральных органов исполнительной власти в части создания, развития и поддержки единой цифровой платформы, утверждения стандартов деятельности в области содействия занятости населения, порядка проведения мониторинга за их исполнением, согласования кандидатур руководителей органов исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения в порядке, установленном Правительством РФ и др.

5. Проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О негосударственных пенсионных фондах», Федеральный закон «Об инвестировании средств для финансирования накопительной пенсии в Российской Федерации» и в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам защиты прав застрахованных лиц в случае неправомерного перевода средств пенсионных накоплений», направленный на защиту прав застрахованных лиц в случае неправомерного перевода средств пенсионных накоплений. В частности, предложено в случае признания судом недействительным договора об обязательном пенсионном страховании (с соответствующим возвратом от негосударственного фонда предыдущему страховщику незаконно переведенных средств пенсионных накоплений) обязать страховщиков (от которых были переведены пенсионные накопления граждан по признанному судом недействительному договору по обязательному пенсионному страхованию) восстанавливать (из резерва по обязательному пенсионному страхованию (РОПС)) на счете застрахованного лица сумму изъятого при досрочном переходе инвестиционного дохода. Кроме того, предложено внести изменение, предусматривающее, что в связи с признанием судом договора об обязательном пенсионном страховании недействительным, уплачиваемые негосударственным пенсионным фондом проценты за неправомерное пользование средствами пенсионных накоплений и средства, направленные на формирование собственных средств такого фонда, сформированные за счет дохода от инвестирования средств пенсионных накоплений застрахованного лица, направляются предыдущему страховщику для учета последним указанных сумм в специальной части индивидуального лицевого счета либо на пенсионном счете накопительной пенсии застрахованного лица. Проект дополняет действующее правовое регулирование положениями о том, что предыдущий страховщик (получивший средства пенсионных накоплений от негосударственного пенсионного фонда, договор об обязательном пенсионном страховании с которым был признан судом недействительным) одновременно с

восстановлением из РОПС удержанных в результате досрочного перехода средств должен отразить в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица либо на пенсионном счете накопительной пенсии застрахованного лица также часть дохода от инвестирования средств резерва фонда по обязательному пенсионному страхованию, полученного за период нахождения в указанном резерве восстанавливаемых средств, соответствующую долю восстанавливаемых из резерва средств пенсионных накоплений от объема резерва фонда по обязательному пенсионному страхованию, определенного на дату восстановления средств.

6. Проекты федеральных законов: «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации за 2020 год»; «Об исполнении бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации за 2020 год»; «Об исполнении бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2020 год».

7. Проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», направленный на установление особого правового режима для иностранных граждан и лиц без гражданства, проходящих обучение по очной форме по образовательной программе высшего образования, имеющей государственную аккредитацию, в государственной образовательной организации высшего образования или государственной научной организации Российской Федерации, расположенных на территории РФ.

8. Проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 8 и 13.2 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», направленный на совершенствование законодательства, регулирующего порядок привлечения к трудовой деятельности на территории РФ иностранных граждан в качестве высококвалифицированных специалистов и закрепления в РФ иностранных граждан и лиц без гражданства, имеющих компетенции, востребованные российской экономикой.

9. Проект федерального закона «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2022 год», устанавливающий на 2022 год ожидаемый период выплаты накопительной пенсии, применяемый для расчета ее размера, продолжительностью 264 месяца.

10. Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», устанавливающий с 01 января 2022 года минимальный размер оплаты труда в сумме 13617 рублей в месяц.

11. Проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О противодействии коррупции» и в отдельные законодательные акты Российской Федерации», предусматривающий, что: а) правонарушение, связанное с несоблюдением ограничений, запретов и неисполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, может быть признано малозначительным в случае, если оно существенным образом не

нарушает охраняемые общественные правоотношения, и при этом отсутствуют отягчающие ответственность обстоятельства; б) не могут быть признаны малозначительными правонарушения, связанные с несоблюдением ограничений, запретов и неисполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, за совершение которых нормативными правовыми актами РФ предусмотрено досрочное прекращение полномочий (освобождение от замещаемой (занимаемой) должности) или увольнение в связи с утратой доверия; в) правонарушения, связанные с представлением недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, могут быть признаны малозначительными в случае, если искажения этих сведений носят несущественный характер при отсутствии отягчающих ответственность обстоятельств; г) при малозначительности правонарушения, связанного с несоблюдением ограничений, запретов и неисполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, применение мер дисциплинарной ответственности может быть заменено проведением с лицом, совершившим правонарушение, профилактической беседы в порядке, установленном нормативными правовыми актами РФ и нормативными актами Центрального банка РФ. Предусматриваются также смягчающие и отягчающие ответственность обстоятельства за совершение правонарушения, связанного с несоблюдением ограничений, запретов и неисполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. К смягчающим ответственность обстоятельствам относятся, например: а) совершение правонарушения впервые; б) добровольное сообщение лицом о совершенном им правонарушении; в) принятие лицом мер по предотвращению дальнейшего совершения им правонарушения; г) иные обстоятельства, которые правоприменителем (должностным лицом, судом, коллегиальным органом, государственным органом, органом местного самоуправления, органом управления организации), рассматривающим вопрос о применении меры ответственности, могут быть признаны смягчающими ответственность. К отягчающим ответственность обстоятельствам относятся, например: а) совершение правонарушения, связанного с несоблюдением ограничений, запретов и неисполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в целях сокрытия другого правонарушения; б) представление лицом в ходе проверки, проводимой в соответствии с законодательством РФ о противодействии коррупции, заведомо недостоверных объяснений, совершение иных действий, направленных на затруднение проведения проверки; в) одновременное нарушение двух и более положений законодательства РФ о противодействии коррупции; г) совершение правонарушения, связанного с несоблюдением ограничений, запретов и неисполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в период, когда лицо считается подвергнутым взысканию за совершение другого правонарушения; д) причинение материального ущерба в результате совершенного правонарушения; е) существенное нарушение прав и законных интересов физических лиц, государственных органов, органов местного самоуправления и организаций в результате совершенного правонарушения; ё)

продолжение противоправных действий, несмотря на требование уполномоченного лица (органа) об их прекращении.

12. Проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», предусматривающий, что с 1 января 2022 г. Пенсионным фондом РФ открывается индивидуальный лицевой счет (имеющий постоянный страховой номер) иностранным гражданам или лицам без гражданства на основании заявлений, подаваемых посредством единого портала государственных и муниципальных услуг, с использованием прошедших проверку достоверности в порядке, установленном Правительством РФ, сведений о документе, удостоверяющем личность иностранного гражданина или лица без гражданства, содержащихся в регистрах федеральной государственной информационной системы «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме» (ФГИС ЕСИА).

13. Проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в части перехода к предоставлению Пенсионным фондом Российской Федерации государственных пособий гражданам, имеющим детей и не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также компенсации страховой премии инвалидам (детям-инвалидам) по договору ОСАГО), в целом направленный на внесение изменений в Федеральный закон от 19 мая 1995 г. №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и Федеральный закон от 25 апреля 2002 г. №40-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств». Ключевые изменения касаются следующего: а) Начиная с 2022 года, осуществляется переход на предоставление Пенсионным фондом РФ государственных пособий гражданам, имеющих детей, а также компенсации страховой премии инвалидам по договору ОСАГО. Переход на предоставление указанных видов социальной поддержки с 2022 года синхронизирован с бюджетным процессом (бюджетным циклом). б) Правительство РФ наделяется правом утверждать единый стандарт оказания государственной услуги по предоставлению пособия на ребенка. Единым стандартом будут упорядочены процедуры информационного взаимодействия уполномоченных органов при назначении указанного пособия, в т.ч. в части определения источников подтверждения установленных субъектами РФ условий назначения пособия посредством межведомственного электронного взаимодействия. Кроме того, Проектом уточняются положения о порядке и особенностях назначения выплат. в) Внедряется беззаявительный порядок выплаты компенсации Пенсионным фондом РФ на основании сведений из Федерального реестра инвалидов и сведений, содержащихся в договоре ОСАГО, из информационной системы Российского Союза Автостраховщиков. С целью обеспечения межведомственного электронного взаимодействия по подтверждению сведений о заключении договоров обязательного страхования между Пенсионным фондом

РФ и информационной системой для идентификации получателей компенсации дополняется состав сведений, предоставляемых заявителями при оформлении договора обязательного страхования, СНИЛС страхователя и собственника транспортного средства.

14. Проекты федеральных законов «О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов».

15. Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 33 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (о применении пониженного тарифа страхового взноса для российских организаций, осуществляющих деятельность на территории Курильских островов), который подготовлен в развитие положений проекта федерального закона «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации» (о налоговых льготах для организаций, зарегистрированных на территории Курильских островов). Проект предоставляет с 01.01.2023 года новым организациям, зарегистрированным на территории Курильских островов, при соблюдении определенных условий (в порядке, в случаях и в течение срок, которые предусмотрены законодательством о налогах и сборах), преференциального режима в части применения пониженных тарифов страховых взносов.

16. Проект федерального закона «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» по вопросам повышения мобильности трудовых ресурсов», который направлен на то, чтобы с 01.03.2022 года: а) Расширить круг получателей государственной услуги по содействию безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости. Решение о таком содействии принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина. б) Модернизировать механизм реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов. В частности, предоставить высшим исполнительным органам государственной власти субъектов РФ право с учетом региональных особенностей рынка труда утверждать перечень профессий (специальностей, должностей), на которые работники не могут привлекаться в рамках региональной программы. Данное право может быть реализовано в случае увеличения количества необоснованных обращений работодателей о включении в региональную программу для привлечения работников по «распространенным профессиям» (например, водитель, слесарь-ремонтник, и другие). Также законодательно закрепляется норма о том, что порядок и условия софинансирования работодателем

привлечения работников в рамках региональных программ должны отражаться в соглашении об участии в региональной программе, заключаемом регионом с работодателем. Проект предусматривает предоставление Правительству РФ права устанавливать: а) требования к работодателям (подлежащим включению в региональные программы субъектов РФ, включенных в перечень регионов, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным) обязательные для учета при установлении субъектами РФ критериев отбора работодателей; б) перечень профессий (специальностей, должностей), на которые работники не могут привлекаться в рамках региональных программ.

17. Проект постановления Правительства Российской Федерации от 18 марта 2021 года № 401 «О реализации пилотного проекта по организации межведомственного взаимодействия в целях предупреждения профессиональных заболеваний и создания системы мониторинга состояния здоровья работников», предусматривающий проведение пилотного проекта в период с 1 апреля по 31 декабря 2021 г. и утверждаются правила его реализации. ОАО «РЖД» являлось одной из организаций, участвовавших в реализации пилотного проекта. Пилотный проект направлен на: а) создание системы мониторинга состояния здоровья работников для осуществления контроля и принятия мер по предупреждению развития профессиональных заболеваний; б) предупреждение (профилактику) развития у работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, профессиональных заболеваний; в) оценку эффективности проведения профилактики профессиональных заболеваний для работников с выявленными ранними признаками воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. В рамках реализации пилотного проекта осуществлялся временный вывод (18 календарных дней) застрахованных из вредных (опасных) условий труда при выявлении у них ранних признаков воздействия вредных производственных факторов по результатам периодических медицинских осмотров с целью проведения профилактики профессиональных заболеваний в федеральных бюджетных учреждениях центрах реабилитации ФСС РФ с последующим мониторингом состояния их здоровья. Расходы на мероприятия, предусмотренные пилотным проектом, осуществляются страхователем (ОАО «РЖД») за счет собственных средств с последующим возмещением ФСС РФ (за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний). По завершении проведенной профилактики профессиональных заболеваний работник возвращается на прежнее место работы, а сведения о результатах профилактики профессиональных заболеваний работника отражаются в информационных ресурсах медицинских организаций, принимающих участие в пилотном проекте, в целях мониторинга состояния его здоровья. Тем самым, формируется цифровая основа для анализа эффективности мероприятий пилотного проекта.

18. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», предусматривающий отмену постановления Правительства РФ от

16 апреля 2003 г. № 225 «О трудовых книжках», учитывая, что в рамках текущего правового регулирования Минтруд России самостоятельно принимает нормативные правовые акты, устанавливающие форму, порядок ведения и хранения трудовых книжек. Проектом поручается Минтраву России утвердить форму, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а Минфину России – утвердить порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей. Кроме того, Проект предусматривает, что трудовые книжки нового образца вводятся в действие с 1 января 2023 года, а имеющиеся у работников трудовые книжки ранее установленного образца действительны и обмену на новые не подлежат. Имеющиеся у работодателей бланки трудовых книжек и бланки вкладышей в них старого образца действительны и могут использоваться без ограничения срока.

19. Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2021 году», устанавливающий с 1 февраля 2021 года коэффициент индексации 1,049 для выплат, пособий и компенсаций в 2021 году, предусмотренных законодательством РФ для Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации, полных кавалеров ордена Славы, Героев Труда, ветеранов, «чернобыльцев», инвалидов, граждан, имеющих детей и др.

20. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей», призванный дополнить указанный перечень рабочими местами медицинских работников, занятых непосредственным оказанием паллиативной медицинской помощи в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющими указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи.

21. Проект постановлений Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 27 августа 2016 года № 858» и «О предельных значениях среднесписочной численности работников и величины дохода некоммерческих организаций в целях распространения на них установленных главой 48.1 Трудового кодекса Российской Федерации особенностей регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений». Первый Проект вносит изменения в постановление Правительства РФ от 27 августа 2016 г. № 858 «О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям», направленные на распространение действия этого документа на некоммерческие организации. В целях реализации статьи 309.1 Трудового кодекса РФ и распространения на некоммерческие организации особенностей регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, установленных главой 48.1 Трудового кодекса РФ,

второй Проект устанавливает: а) среднесписочную численность работников некоммерческой организации за предшествующий календарный год (не более 15 человек); б) предельное значение дохода некоммерческой организации за предшествующий календарный год (120 млн. рублей).

22. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», направленный на приведение государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» в соответствие с Федеральным законом от 08.12.2020 № 385-ФЗ «О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов».

23. Проект постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», утверждающий Правила предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Проект предусматривает, что получателями грантов в форме субсидий определены такие некоммерческие организации, как АНО Ворлдскиллс Россия, ФГБОУ «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ» и ФГАОУ «Национальный исследовательский Томский государственный университет». Также предусматривается направление средств Роструду на финансовое обеспечение реализации мероприятий, направленных на создание в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» механизма подачи заявок на прохождение обучения, а также мероприятий по обеспечению контроля качества занятости отдельных категорий граждан, прошедших обучение.

24. Проект постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан», которым утверждаются Правила предоставления субсидий ФСС РФ в 2021 году из бюджета ФСС РФ юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на стимулирование найма безработных граждан, в частности, частичной компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных безработных граждан.

25. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в абзац второй пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 2393», предусматривающий установление дифференцированного размера максимальной величины пособия по

безработице применительно к периоду выплаты пособия по безработице, а не к периоду безработицы. Это обусловлено тем, что пособие по безработице не во всех случаях выплачивается в первые три месяца периода безработицы или в следующие три месяца периода безработицы (например, когда период выплаты пособия по безработице прерывается периодом призыва безработного на военные сборы, либо такое прерывание вызвано привлечением к мероприятиям, связанным с исполнением государственных обязанностей).

26. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2020 г. № 486», направленный на продление действия до 31 июля 2021 года Временных правил предоставления работодателями информации о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, а также иных сведений о занятости в информационно-аналитическую систему общероссийская база вакансий «Работа в России», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2020 г. № 486. Указанные Временные правила приняты для оптимизации и повышения оперативности мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в разрезе субъектов РФ, проводимого Минтрудом России совместно с Рострудом, в период пандемии и введения ограничительных мероприятий в связи с распространением коронавирусной инфекции.

27. Проект распоряжения Правительства Российской Федерации об утверждении Программы организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года, которым утверждается Программа организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года. Организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования планируется осуществлять АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)», ФГАОУ «Национальный исследовательский Томский государственный университет», ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации». Условием участия граждан в Программе является отнесение их к одной из следующих категорий: а) граждане, ищущие работу и обратившиеся в органы службы занятости, включая безработных; б) граждане в возрасте 50-ти лет и старше; в) граждане предпенсионного возраста; г) женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет; д) женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста. При этом для участия в Программе подается заявление с использованием информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России». Квоты в разрезе субъектов РФ на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование формируются Рострудом с учетом численности экономически активного населения субъектов

РФ и корректирующего коэффициента, отражающего напряженность ситуации на рынке труда субъекта РФ (отношение численности незанятых граждан к количеству свободных рабочих мест и вакантных должностей, имеющих в базах данных органов службы занятости), а также на основании предложений уполномоченных органов субъектов РФ.

28. Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Перечня районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, в целях предоставления государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в этих районах и местностях, и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации, о признании недействующими на территории Российской Федерации некоторых актов Совета Министров СССР» и о проекте указа Президента Российской Федерации «О признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации», предусматривающие актуализацию указанного в наименовании Перечня, и направлены на устранение множественности нормативных актов о льготах, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

29. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в Правила предоставления субсидии Фондом социального страхования Российской Федерации в 2021 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях их стимулирования к трудоустройству безработных граждан, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362», подготовленный в развитие реализуемых в текущем году мероприятий по стимулированию найма безработных граждан, предусматривающих возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда принимаемых работников из числа безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости до 1 января 2021 года. Проект предусматривает расширение категории безработных граждан – участников вышеуказанных мероприятий, безработными гражданами, завершившими в 2020 году обучение по основным образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования. Аргументируется это тем, что с учетом ситуации, сложившейся в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, выпускники образовательных организаций 2020 года являются одной из наиболее пострадавших категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в виду отсутствия опыта работы, а также низкой конкурентоспособности по сравнению с квалифицированными соискателями, потерявшими работу в период действия ограничительных мер, связанных с COVID-19.

30. Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за выполнением частным агентством занятости требований аккредитации на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала)», направленный на утверждение указанного Положения, которое устанавливает

порядок организации и осуществления федерального государственного контроля (надзора) за выполнением деятельности по предоставлению труда работников (персонала). Такой контроль (надзор) осуществляется Рострудом.

31. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О порядке возмещения территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации страхователю расходов на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами одному из родителей (опекуну, попечителю)», *которым утверждаются Правила возмещения территориальным органом ФСС РФ страхователю расходов на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами одному из родителей (опекуну, попечителю), в том числе, определяется порядок возмещения и перечень необходимых документов, устанавливаются основания для отказа в возмещении, а также регулируется ряд иных вопросов, связанных с таким возмещением.*

32. Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданами, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», *которым утверждается указанное Положение и закрепляются изменения, внесенные Федеральным законом от 30.04.2021 г. № 126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования» в Федеральный закон от 29.12.2006 г. №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», в части исчисления пособий, и одновременно признаются утратившими силу постановление Правительства Российской Федерации от 15.06.2007 г. № 375, которым утверждалось предыдущее Положение, а также ряд иных правовых актов в данной сфере.*

33. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в пункт 3 постановления Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. № 460», *предусматривающий установление срока действия по 31 декабря 2021 года «Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными» вместо ранее действовавшего срока «по 31 июля 2021 года», учитывая текущую ситуацию с распространением коронавирусной инфекции.*

34. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О перечне видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», *предусматривающий утверждение указанного Перечня и, в первую очередь, направленный на внесение изменений в части корректировки наименования такого вида доходов как стипендия.*

35. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2017 г. №1567», направленный на приведение постановления Правительства РФ от 16 декабря 2017 г. №1567 «Об утверждении Правил информационного взаимодействия страховщика, страхователей, медицинских организаций и федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы по обмену сведениями в целях формирования листка нетрудоспособности в форме электронного документа» в соответствии с положениями части 6 статьи 13 Федерального закона от 29 января 2006 года №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» о назначении и выплате пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам на основании листка нетрудоспособности в форме электронного документа. Так, в частности, Проектом признается утратившим силу пункт 2 указанных Правил, которым предусмотрено, что формирование листка нетрудоспособности в электронной форме осуществляется с согласия застрахованного лица. Кроме того, Проектом уточняются функции оператора информационной системы «Соцстрах» в части формирования, размещения и хранения сведений о листках нетрудоспособности в форме электронного документа.

36. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в Положение о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года», направленный на учет изменений, внесенных в Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации», в части исключения из него положения о выплате стипендии безработным гражданам в период прохождения ими профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Вместо стипендии за безработными гражданами в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования сохраняется право на получение пособия по безработице, в случае направления безработных граждан на прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования в рамках договоров о сотрудничестве, заключенных органами службы занятости с федеральными операторами (иными организациями). Кроме того, Проектом уменьшен срок (с 15 до 7 рабочих дней) принятия решения федеральным оператором о направлении гражданина, подавшего заявление на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования, или принятия решения об отказе ему от прохождения такого обучения.

37. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», подготовленный в целях реализации Федерального закона от 26.05.2021 г. №151-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», которым скорректирован в том числе Федеральный закон 29.12.2006 г. №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», в части исключения

1 июля 2021 года из видов страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и связи с материнством единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности. В связи с указанными изменениями Проектом приводятся в соответствие: а) Положение об обеспечении пособиями по обязательному государственному социальному страхованию осужденных к лишению свободы лиц, привлеченных к оплачиваемому труду, утвержденное постановлением Правительства РФ от 15.10.2001 г. №727; б) Положение об особенностях назначения и выплаты в 2021 году застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и связи с материнством и иных выплат, утвержденное постановлением Правительства РФ от 30.12.2020 г. №2375.

38. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О Порядке исчисления среднего заработка по последнему месту работы для случаев определения его размера, предусмотренных Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», направленный на утверждение указанного Порядка для исчисления органами службы занятости среднего заработка гражданина по последнему месту работы в случаях определения его размера, предусмотренных Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации».

39. Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2022 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности», направленный на установление на 2022 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации (либо в конкретных субъектах РФ, указанных в Проекте) отдельные виды экономической деятельности, предусмотренные ОКВЭД (ОК 029-2014 (КДЕС Ред.2)).

40. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в Правила разработки и утверждения профессиональных стандартов», которым уточняется, что информация об утвержденных Минтруда России профессиональных стандартах и внесенных в них изменениях в течение 10 дней со дня их вступления в силу размещается на специализированном сайте Минтруда России «Профессиональные стандарты» profstandart.rosmintrud.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для учета при разработке на их основе (в части профессиональных компетенций) образовательных программ высшего образования и примерных образовательных программ среднего профессионального образования.

41. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», направленный на внесение с 1 января 2022 года изменений в указанное Положение в целях реализации

Федерального закона от 30.04.2021 г. №126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования». Проектом закрепляется порядок оплаты страховщиком отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством РФ) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно, а также определяются сведения, предоставляемые страхователем для оплаты указанного отпуска, и порядок их предоставления, в том числе в форме электронного документа.

42. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 октября 2001 г. № 727», подготовленный в связи с принятием Федерального закона от 30.04.2021 г. №126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования». Проектом вносятся изменения в порядок взаимодействия страховщика, страхователя и застрахованного лица при назначении страхового обеспечения, с учетом того, что назначение и выплата страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством будет осуществляться страховщиком – Фондом социального страхования РФ. Коррективы направлены на упрощение документооборота и минимизирование документов, предоставляемых страхователем и застрахованным лицом для назначения и выплаты пособий. Проектом предусматривается обязательное формирование листка нетрудоспособности в форме электронного документа (сформированного медицинской организацией и размещенного в информационной системе страховщика) для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Также Проект содержит соответствующие изменения для лиц, осужденных к лишению свободы, привлеченных к оплачиваемому труду.

43. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», которым уточняется процедура участия в мероприятиях по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования образовательных организаций в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Указанные Правила дополнены нормой, что в случае, когда работодатель одновременно является организацией, осуществляющей образовательную деятельность и оказывающей образовательные услуги участнику мероприятий, обеспечение занятости обучаемых граждан осуществляется на основании двухстороннего договора, заключенного между участником мероприятий и работодателем, предусматривающего обязательства, связанные с трудоустройством обучаемого. Кроме того, в Указанных Правилах уточнен срок оценки

результатов использования гранта (вместо «по итогам финансового года» включен срок «в течение 25 рабочих дней по окончании финансового года»).

44. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», которым с 1 января 2022 года утверждаются стратегические приоритеты государственной программы РФ «Содействие занятости населения», включающие: а) оценку текущего состояния сферы содействия занятости населения; б) приоритеты и цели государственной политики в сфере содействия занятости населения; в) задачи государственного управления и обеспечения национальной безопасности РФ в сфере содействия занятости населения, способы их эффективного решения; г) задачи в сфере содействия занятости населения, определенные в соответствии с национальными целями; д) задачи обеспечения достижения показателей социально-экономического развития субъектов РФ, входящих в состав приоритетных территорий, уровень которых должен быть выше среднего уровня по РФ.

45. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2021 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях их стимулирования к трудоустройству безработных граждан», направленный на внесение изменений в указанные Правила, в целях стимулирования работодателей к трудоустройству безработных граждан в части категорий, участвующих в мероприятиях, утвержденных постановлением Правительства РФ от 13.03.2021 г. №362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан». Предусматривается расширить мероприятия для граждан, относящихся к категории инвалидов, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов. Кроме того, изменяются критерии участия безработных граждан, распространив действие мероприятий на лиц, состоящих на учете в органах службы занятости на 1 июля 2021 года. Одновременно предлагается при оценке результата предоставления субсидии не учитывать трудоустроенных безработных граждан, уволенных по собственному желанию (на основании статьи 80 Трудового кодекса РФ).

46. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации», направленный на приведение в соответствие с Федеральным законом от 28 июня 2021 г. №220-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» названия федерального государственного контроля (надзора) в сфере труда в отдельных актах Правительства РФ.

47. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», разработанный в связи с принятием Федерального закона от 28 июня 2021 г. №219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». Проектом утверждаются: 1) Порядок регистрации граждан в целях поиска подходящей работы. 2) Порядок регистрации безработных граждан; 3) Требования к подбору подходящей работы. При реализации данных документов на едином портале или региональных порталах государственных и муниципальных услуг обеспечивается интеграция с Единой цифровой платформой в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», а также передача сведений (информации) на единую цифровую платформу. Новые редакции Порядка регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и Порядка регистрации безработных граждан предусматривают, в частности: а) порядок подачи гражданином заявления о предоставлении ему государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы в форме электронного документа, с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» или регионального портала государственных и муниципальных услуг; б) порядок подачи гражданином резюме в форме электронного документа с использованием единой цифровой платформы; в) порядок обращения граждан в органы службы занятости путем личного посещения, а также случаи, когда личное присутствие (явка) гражданина является обязательной; г) перечень документов и (или) сведений, необходимых для регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, включая перечень документов и (или) сведений, которые органы службы занятости запрашивают в порядке межведомственного взаимодействия; д) уточнение категорий граждан, которые не могут быть признаны безработными; е) установление сроков, в которые должна быть направлена информация в органы службы занятости гражданином, претендующим на признание безработным, о выборе вариантов подходящей работы, о дне и результатах проведения переговоров с работодателями по двум выбранным вариантам подходящей работы; ё) порядок перерегистрации безработных граждан и подбора работы между датами перерегистрации, с использованием единой цифровой платформы.

Новая редакция Требований к подбору подходящей работы в частности предусматривает такие новации, как: а) подбор подходящей работы зарегистрированным гражданам и безработным гражданам осуществляется исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, содержащихся на единой цифровой платформе; б) величина среднего заработка гражданина определяется в порядке, установленном Правительством РФ; в) уточняются нормы в связи с тем, что ряд сведений о гражданине (в том числе

сведения, подтверждающие уровень образования и квалификацию) запрашиваются органами службы занятости в порядке межведомственного взаимодействия; г) наименование категории граждан – «граждане от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации» приведено в соответствие с Федеральным законом от 28 июня 2021 г. №219-ФЗ.

48. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1993 г. № 105», направленный на признание утратившим силу с 1 марта 2022 года постановления Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1993 г. № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную», то есть с планируемой даты вступления в силу разработанного Минтрудом России проекта нового приказа «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

49. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий из федерального бюджета автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» на развитие механизма независимой оценки квалификации, создание и поддержку функционирования базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров», направленный на утверждение изменений в указанных Правилах предоставления субсидий, которые предоставляются Минтруда России в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». При этом, результатами предоставления субсидий являются количество разработанных и актуализированных примеров оценочных средств на основе профессиональных стандартов для проведения независимой оценки квалификации, обучение на региональном уровне специалистов в области развития квалификаций, а также число лучших практик применения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации, развития взаимодействия работодателей и образовательных организаций в подготовке кадров, внедренных на предприятиях и в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

50. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила разработки и утверждения профессиональных стандартов», устанавливающий в указанных Правилах, что: а) Сбор и анализ информации, необходимой в целях разработки проектов профессиональных стандартов, а также актуализации утвержденных профессиональных стандартов, осуществляются за счет средств федерального бюджета в соответствии с утверждаемым Минтрудом России перечнем профессиональных стандартов, сформированным с учетом приоритетных направлений развития экономики и предложений Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, федеральными государственными учреждениями, подведомственными Минтруда России. б)

Утвержденные Минтрудом России профессиональные стандарты и внесенные в них изменения в течение 10 календарных дней со дня их официального опубликования размещаются на специализированном сайте Минтруда России «Профессиональные стандарты» profstandart.rosmintrud.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для учета при разработке на их основе (в части профессиональных компетенций) образовательных программ высшего образования и примерных образовательных программ среднего профессионального образования. Кроме того, Проектом дополнительно вносится норма о том, что Минтруд России вправе привлечь федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Минтруда России с целью рассмотрения следующих документов: а) пояснительная записка к проекту профессионального стандарта; б) сведения об организациях, принявших участие в разработке и согласовании профессионального стандарта; в) информация о результатах обсуждения проекта профессионального стандарта.

51. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2020 г. № 601 «Об утверждении Временных правил работы вахтовым методом», которым продлевается до 01 января 2023 года действие указанных Временных правил, устанавливающих особенности порядка применения вахтового метода работы в условиях реализации мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции.

52. Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения о лицензировании деятельности, связанной с оказанием услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации, и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», которым с 01 марта 2022 года утверждается указанное Положение, определяющее порядок лицензирования деятельности, связанной с оказанием услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации, осуществляемой российскими юридическими лицами, а также осуществление федерального государственного контроля (надзора) за деятельностью по трудоустройству за границей. Лицензирование деятельности по трудоустройству за границей осуществляется МВД России. Проектом не только утверждается новая редакция Положения, актуализированная и приведенная в соответствие с обновленным законодательством, но и признаются утратившими силу некоторые акты Правительства Российской Федерации в данной сфере. Кроме того, Положением регламентируется порядок предоставления лицензий, порядок осуществления оценки соответствия соискателя лицензии лицензионным требованиям, а также порядок организации и осуществления федерального государственного лицензионного контроля (надзора) за деятельностью по трудоустройству за границей.

53. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 19

июня 2020 г. № 887 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 и 2021 годах», которым продлевается по 31 декабря 2022 года действие постановления Правительства Российской Федерации от 19 июня 2020 г. №887 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 и 2021 годах», учитывая, что ситуация с заболеваемостью COVID-19 остается напряженной.

54. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О составе и порядке получения страховщиком сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком», которым утверждаются Правила получения страховщиком сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Указанные Правила определяют состав сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий, а также порядок их получения страховщиком, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия. Проект разработан в связи с принятием Федерального закона от 30.04.2021 г. №126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования», которым внесены существенные изменения в Федеральный закон от 29.12.2006 г. №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и Федеральный закон от 24.07.1998 г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Согласно таким изменениям назначение и выплата страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию застрахованным лицам будет осуществляться непосредственно территориальными органами ФСС РФ. В связи с этим изменяется порядок взаимодействия страховщика, страхователя и застрахованного лица при назначении страхового обеспечения. Проектом также учитываются изменения, касающиеся перехода с 1 января 2022 года на проактивный способ назначения пособий (без заявления застрахованного лица), а также обязательное формирование листка нетрудоспособности в форме электронного документа для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. В частности, назначение пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам будет осуществляться без подачи застрахованным лицом заявления на основании электронного листка нетрудоспособности, формируемого и размещаемого медицинской организацией в федеральной государственной информационной системе «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах», а назначение и выплата единовременного пособия при рождении ребенка – на основании сведений, содержащихся в федеральной государственной информационной системе ведения Единого государственного реестра записей

актов гражданского состояния, поступающих страховщику. Другие необходимые для назначения и выплаты страхового обеспечения сведения будут запрашиваться страховщиком у государственных органов, органов государственных внебюджетных фондов, органов местного самоуправления и подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия. При этом сохранена возможность представления таких сведений застрахованным лицом по собственной инициативе.

55. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившим силу отдельного положения постановления Правительства Российской Федерации от 28 марта 2019 г. № 348», которым с 1 января 2022 года утверждаются указанные изменения, направленные на уточнение Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектам РФ на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, с учетом того, что мероприятия по повышению мобильности трудовых ресурсов планируется реализовывать в рамках федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография».

56. Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2022 год», которым определяется на 2022 год потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в количестве 124007 человек; устанавливается, что реализация потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, осуществляется в соответствии с распределением по приоритетным профессионально-квалификационным группам согласно приложению к Проекту; утверждаются на 2022 год квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы: 124007 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности; 124007 разрешений на работу.

57. Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Порядка расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников», которым утверждается Порядок, устанавливающий правила расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников. Проектом предусматривается, что расследование и учет проводятся в отношении профессиональных заболеваний (отравлений), возникающих у работников и других лиц в результате однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного (вредных) производственного фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности и (или) его смерть (острое профессиональное заболевание), или в результате длительного

воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности и (или) его смерть (хроническое профессиональное заболевание). Проект содержит порядок установления наличия профессионального заболевания, порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания, порядок оформления акта в случае профессионального заболевания. Кроме того, Проектом учитывается изменившееся законодательство в данной сфере, и признается утратившим силу постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 г. №967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, а также акты, которыми в указанное постановление вносились изменения.

58. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О формировании стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения, общих требованиях к содержанию указанных стандартов и мониторинге их исполнения», который направлен на исполнение Федерального закона от 28.06.2021 г. №219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», предусматривающего, что органы службы занятости осуществляют свою деятельность в соответствии со стандартами деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения, утвержденными уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти. При этом, общие требования к содержанию указанных стандартов, правила их формирования, а также порядок осуществления мониторинга их исполнения утверждаются Правительством РФ. Проектом с 1 января 2022 года утверждаются: а) Правила формирования стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения, общие требования к содержанию указанных стандартов. Стандарты деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения устанавливают систему показателей эффективности деятельности. В целях создания механизмов реализации стандартов деятельности формируются соответствующие технологические карты. Процессы формирования, актуализации стандартов деятельности по осуществлению полномочий и технологических карт, мониторинга за их исполнением осуществляется на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». б) Правила мониторинга исполнения органами службы занятости населения стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения. Мониторинг проводится Минтруда России в целях повышения эффективности деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения в соответствии со стандартами деятельности. Предметом мониторинга является оценка степени достижения показателей эффективности, установленных в стандартах.

59. Проект распоряжения Правительства Российской Федерации об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи до 2030

года, которым утверждается Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года. Проектом устанавливается: а) обязанность федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и иных организаций, ответственных за реализацию Программы, обеспечить ее реализацию с представлением в Минтруд России информации о ходе исполнения, до 10 марта года, следующего за отчетным периодом; б) финансовое обеспечение Программы осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и организациями, являющимися исполнителями и соисполнителями Программы в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных им в бюджете соответствующего уровня на соответствующий финансовый год; в) Минтруд России осуществляет контроль за реализацией Программы; г) органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации рекомендуется разработать и утвердить региональные долгосрочные программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года. Приложением к Программе является План мероприятий по её реализации. Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала российской молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда. Основными задачами Программы являются: а) формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда. Мероприятия в рамках данной задачи нацелены в первую очередь на развитие профориентационной работы с молодежью за счет развития публичных и аналитических сервисов на Единой цифровой платформе сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (портал «Работа в России»), посвященных различным аспектам рынка труда, развитию промышленного туризма с целью ознакомления с профессиями и предприятиями, обеспечения межведомственной координации органами службы занятости профориентационных мероприятий в субъектах Российской Федерации; б) обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей. В рамках этой задачи в первую очередь предусматривается провести донастройку системы формирования и распределения контрольных цифр приема в образовательные организации с целью их приближения к потребностям рынка труда, совершенствование системы организации и прохождения производственной практики за счет цифровизации процессов ее прохождения между работодателем, студентом и образовательной организацией на портале «Работа в России». Предусматривается создание условий для освоения учащимися профессиональных образовательных организаций предпринимательских компетенций и организации практического обучения на базе индивидуальных предпринимателей; в) создание условий для развития в профессии через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности. В рамках данной задачи будут подготовлены предложения по расширению возможностей совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности,

пересмотру профессионально-квалификационных требований в целях более раннего выхода на рынок труда молодежи. Запланированы мероприятия, направленные на развитие и поддержку предпринимательской инициативы молодежи, в частности проект «Страна мастеров», которые будут давать возможность персонального сопровождения молодежи в предпринимательстве. Также предусмотрены мероприятия по развитию волонтерства в качестве первого опыта занятости; 2) создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи. В рамках решения данной задачи предполагается реализовывать мероприятия по субсидированию трудоустройства, профессионального обучения различных категорий молодежи, в том числе с инвалидностью и с ограниченными возможностями здоровья, в целях дальнейшего обеспечения их занятости. Также предусматриваются мероприятия по совершенствованию деятельности центров карьеры (содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций, содействие в переезде молодых граждан из трудоизбыточных регионов в трудодефицитные. Кроме того, запланированы пилотная апробация комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи, обеспечение адресного сопровождения отдельных категорий молодежи в целях трудоустройства (занятости) органами службы занятости. В приоритетном порядке мероприятия Программы будут направлены на содействие занятости обучающихся и выпускников, чьи направления подготовки (специальности) будут находиться в зоне кадровых рисков.

60. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (в части осуществления специальной социальной выплаты медицинским и иным работникам, оказывающим медицинскую помощь по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), которым в связи с ухудшением эпидемиологической обстановки пролонгируется на 2022 год действие ряда постановлений Правительства РФ (от 30.10.2020 г. № 1762, от 23.11.2020 г. №1896, от 26.12.2020 г. № 2276), предусматривающих меры государственной социальной поддержки медицинских и иных работников медицинских и других организаций (их структурных подразделений), оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи).

61. Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил представления работодателями сведений и информации в целях содействия обеспечения занятости населения», которым утверждаются с 1 января 2022 года указанные Правила, устанавливающие порядок представления работодателями сведений и информации в целях содействия обеспечения занятости населения в соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». Согласно п.3.2 указанной статьи (которая вступает в силу с 01.01.2022 г.) органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные

предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия РФ, субъекта РФ или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, обязаны размещать на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены нормативным правовым актом Правительства РФ, информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов. Проект не устанавливает новые обязанности и требования для работодателей, не предусматривает новые сроки (периодичность) представления сведений и информации, а конкретизирует положения статьи 25 указанного Закона РФ, а именно: а) уточняет конечную календарную дату, в которую работодатели представляют за отчётный период сведения и информацию; б) конкретизирует способы представления сведений и информации различными категориями работодателей. В частности, Проект предусматривает, что работодатели (указанные в п.3.2 указанной статьи) вправе представлять посредством размещения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», в соответствии порядком, предусмотренным постановлением Правительства РФ о порядке функционирования единой цифровой платформы, или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены постановлением Правительства РФ, следующие сведения и информацию: а) сведения о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров; б) сведения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства; в) сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве); г) информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов; д) информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов; е) информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей. Сведения, указанные в подпунктах «а, б» представляются в сроки, предусмотренные пунктом 2 статьи 25 указанного Закона РФ. Информация, указанная в подпункте «е» представляется с периодичностью, установленной пунктом 3 статьи 25 указанного Закона РФ. Сведения и информация, указанные в подпунктах «в-д» формируются ежемесячно по состоянию на конец последнего

календарного дня отчетного месяца и представляются в срок не позднее 10 рабочих дней, следующих за отчетным месяцем. Иные работодатели могут представлять соответствующие сведения и информацию одним из следующих способов по их выбору: а) посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе, в том числе с использованием единого портала, в соответствии порядком, предусмотренным постановлением Правительства РФ о порядке функционирования единой цифровой платформы; б) в органы службы занятости непосредственно либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет». Сведения и информация, представленные с использованием единого портала, подписываются усиленной квалифицированной электронной подписью, а в случае, если работодателями являются физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями, усиленной неквалифицированной электронной подписью, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством РФ порядке. Органы службы занятости размещают такие сведения и информацию на единой цифровой платформе в течение 1 (одного) рабочего дня с момента их представления работодателем. Работодатели, разместившие сведения и информацию, на единой цифровой платформе, в том числе с использованием единого портала, или на иных информационных ресурсах считаются исполнившими положения статьи 25 указанного Закона РФ в части соблюдения письменной формы представления сведений и информации. Важно также отметить, что положения Правил в части использования федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» применяются с 1 января 2023 года.

62. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан», которым утверждаются с 1 января 2022 года, направленные на государственную поддержку в 2022 году юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и некоммерческих организаций, включая социально-ориентированные некоммерческие организации, в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан. На указанные цели Проектом утверждаются фактически новые Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования РФ в 2022 году из бюджета ФСС РФ. Целью предоставления субсидий является: а) частичная компенсация затрат работодателя, подавшего заявление на подбор работников и трудоустроившего в 2021 году безработного гражданина; б) частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан, которые отвечают следующим критериям: 1)

относятся к категории молодежи в возрасте до 30 лет, имея в виду: 1.1) лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья; 1.2) лиц, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более; 1.3) лиц, не имеющих среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования; 1.4) лиц, которые с даты выдачи им документа об образовании (квалификации) не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более; 1.5) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; 1.6) детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; 1.7) лиц, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; 1.8) лиц, имеющих несовершеннолетних детей. б) на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях; в) на дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход». Включение социально-ориентированных некоммерческих организаций, имеющих эффективный практический опыт реализации мер поддержки наиболее уязвимых категорий граждан, в реестр получателей субсидий, позволит повысить адресность мер по содействию занятости лицам, наиболее нуждающимся в такой помощи. Также Проектом предоставляется возможность работодателям, имеющим неисполненную обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством РФ о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, не превышающую 10 тыс. рублей, принимать участие в мероприятиях по трудоустройству отдельных категорий граждан. Предполагается, что эта мера позволит не терять стабильно функционирующих работодателей, временно имеющих задолженность, но с перспективой развития, в том числе в части набора кадров. Проектом предусматривается осуществление выплат по сформированным в 2021 году обязательствам перед работодателями, осуществившими трудоустройство безработных граждан в соответствии с постановлением Правительства РФ от 13 марта 2021 г. № 362. В целях упрощения администрирования, а также прозрачности контроля и мониторинга предоставление субсидий предусматривается осуществлять при содействии ФСС РФ, аналогично 2021 году. Предоставление субсидии будет осуществляться на основании данных реестра, формируемого на основании заявлений работодателей на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых

отношений «Работа в России» с использованием личного кабинета. Мониторинг реализации мероприятий, в том числе в части установления факта трудоустройства безработных граждан планируется осуществлять при содействии Пенсионного фонда РФ. Проектом также корректируется результат предоставления субсидии с учетом того, что в 2022 году участниками мероприятий станут граждане, испытывающие наибольшие трудности при трудоустройстве. В связи с этим, мероприятия носят характер социальной адаптации таких граждан к трудовой деятельности.

63. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Положение о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года», которым в рамках долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года (в целях решения задачи по созданию дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи) предусматривается реализация мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий из числа молодежи. В этой связи в Проекте уточнены категории участников мероприятий из числа молодежи до 35 лет, механизм организации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, и мероприятия по содействию занятости граждан, прошедших обучение. Проектом вносятся изменения в указанное Положение, которое устанавливает порядок реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года. Реализация мероприятий:

- а) осуществляется в целях приобретения или развития гражданами имеющихся знаний, компетенций и навыков, а также дальнейшего обеспечения их занятости;
- б) проводится путем обучения отдельных категорий граждан по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) и основным программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих) и завершается итоговой аттестацией в форме, предусмотренной законодательством РФ, и определяемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность самостоятельно.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан осуществляется следующими организациями:

- а) автономная некоммерческая организация «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)»;
- б) федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет»;
- в) федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Условиями участия граждан в

мероприятиях являются: 1) отнесение их к одной из следующих категорий: а) граждане в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста; б) женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет; в) женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно; г) молодежь в возрасте до 35 лет включительно, относящаяся к категориям: 1.1) граждан, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более; 1.2) граждан, которые с даты выдачи им документа об образовании (квалификации) не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более; 1.3) граждан, не имеющих среднего профессионального или высшего образования, и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования; 1.4) граждан, находящихся под риском увольнения (планируемых к увольнению в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата или численности работников организации); 1.5) граждан, завершающих обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем календарном году, обратившихся в органы службы занятости, для которых отсутствует подходящая работа по полученной профессии (специальности). 2) получение рекомендации органов службы занятости в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в том числе по соответствующим образовательным программам; 3) при получении дополнительного профессионального образования к освоению дополнительных профессиональных программ допускаются: а) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; б) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

64. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», который взаимосвязан с вышеуказанным документом, и предусматривает внесение изменений в Правила предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Учитывая, что в 2022 году на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию молодежи в возрасте до 35 лет предусматривается дополнительное выделение средств из федерального бюджета, численность

участников мероприятий по обучению в 2022 году возрастет в параметрах, предусмотренных Проектом. Проектом предусматривается нормативное закрепление возможности участия в мероприятиях по обучению для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста до 3 лет, а также женщин, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно. В Проекте актуализировано наименование информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», в соответствии с Федеральным законом от 28 июня 2021 г. № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». Кроме того, положение об осуществлении контроля за соблюдением получателем гранта целей, условий и порядка предоставления гранта посредством проведения обязательных проверок приведено в соответствие с положениями постановления Правительства РФ от 30 сентября 2021 г. № 1662 «О внесении изменений в постановление Правительства РФ от 18 сентября 2020 г. № 1492».

В 2022 году по итогам обсуждения на РТК Стороны согласились с проектами таких документов, как например:

1. Проект федерального закона «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации», направленный на создание Российской Федерацией государственного внебюджетного фонда «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» (далее – Фонд) в целях осуществления государством обязательного пенсионного страхования и пенсионного обеспечения, обязательного социального страхования застрахованных лиц на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также в целях предоставления гражданам РФ, иностранным гражданам и лицам без гражданства государственных и муниципальных услуг и исполнения государственных и муниципальных функций, возложенных на Фонд в соответствии с законодательством РФ. Проект определил правовое положение Фонда, порядок создания, виды деятельности, вопросы реорганизации или ликвидации, устанавливает систему органов управления Фондом и их компетенцию, регулирует вопросы владения, пользования и распоряжения имуществом, принадлежащим Фонду, а также меры социального обеспечения и компенсации, предоставляемые работникам Фонда. В июле 2022 года Проект приобрел форму федерального закона, в рамках которого были учтены предложения и интересы работодателей, представленные в ходе обсуждения.

2. Проекты федеральных законов по вопросам оптимизации тарифов страховых взносов «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации», «О внесении изменений в Трудовой

кодекс Российской Федерации», которые взаимосвязаны с проектом федерального закона «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

Первый Проект «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации» предусматривает внесение изменений в части первую и вторую Налогового кодекса РФ, направленных на совершенствование порядка исчисления и уплаты (перечисления) страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, укрепление платежной дисциплины, снижение административной нагрузки для плательщиков страховых взносов путем оптимизации тарифов страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Второй Проект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» направлен на внесение изменений в ряд актов, непосредственно связанных реализацией проектов федерального закона «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации», законопроекта «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации» и других проектов в этой сфере. Так, например, вводится для страхователей единая форма отчетности, представляемую в объединенный Фонд, а также устанавливается круг лиц, в отношении которых осуществляются начисление и уплата страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Кроме того, предусмотрено внесение изменений в законодательство РФ об обязательном пенсионном страховании в части:

установления с 1 января 2023 г. доли единого тарифа страховых взносов на финансирование страховой пенсии, на финансирование накопительной пенсии и солидарной части тарифа страховых взносов;

учета на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица сумм страховых взносов, исчисленных как доля от единого тарифа страховых взносов.

Третий Проект «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации» направлен на приведение бюджетного законодательства РФ в соответствие с проектом федерального закона «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации», а также проектом федерального закона «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации». Например, предусмотрено соответствующее распределение страховых взносов, уплаченных всеми плательщиками страховых взносов, включая льготные категории.

Четвертый Проект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» направлен на приведение трудового законодательства РФ в соответствие с проектами федеральных законов «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», а также проектом федерального закона «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации». Например, изменения вносятся в положения Трудового кодекса РФ, касающиеся:

особенностей заключения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства;

документов, предъявляемых при приеме на работу иностранным гражданином или лицом без гражданства;

особенностей отстранения от работы работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства;

особенностей прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства и др.

3. Проекты федеральных законов «О внесении изменений в статьи 166¹ и 236¹ Бюджетного кодекса Российской Федерации» и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», которыми, в первую очередь, вносятся изменения в Бюджетный кодекс РФ, предусматривающие закрепление за Федеральным казначейством полномочий по размещению средств страховых взносов на финансирование накопительной пенсии, поступивших в течение финансового года в Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР), и резерва по обязательному пенсионному страхованию ПФР в порядке, аналогичном установленному Бюджетным кодексом РФ для размещения резерва средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Изменения необходимы с учетом того, что Федеральное казначейство обладает наибольшим опытом и компетенцией по размещению бюджетных средств, а для ПФР указанная функция несвойственна в силу специфики его деятельности, что не позволяет в полной мере осуществлять управление страховыми взносами на финансирование накопительной пенсии, поступившими в течение финансового года в ПФР, и резервом по обязательному пенсионному страхованию.

4. Проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизма назначения и выплаты пенсий по случаю потери кормильца, социальной пенсии детям, оба родителя которых неизвестны, осуществления перерасчета размера фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и к страховой пенсии по инвалидности отдельным категориям граждан в беззаявительном порядке)», направленный на реализацию Концепции цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, оптимизацию взаимодействия с гражданами при получении ими мер социальной поддержки, а также с целью совершенствования пенсионного законодательства в части оптимизации механизма назначения и выплаты пенсий в (проактивном) беззаявительном порядке с учетом развития современных информационных технологий.

5. Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 427 части второй Налогового кодекса Российской Федерации», направленный на совершенствование механизма предоставления налоговых льгот резидентам преференциальных режимов Дальнего Востока в целях повышения конкурентоспособности таких режимов. Проектом с 1 января 2023 года устанавливается заявительный порядок применения пониженных тарифов страховых взносов для резидентов территорий опережающего социально-

экономического развития (ТОР), расположенных на территории Дальневосточного федерального округа, и резидентов свободного порта Владивосток (СПВ), предусматривающий применение пониженных тарифов страховых взносов (7,6 процентов) в течение 10 лет с момента направления резидентом ТОР и резидентов СПВ в налоговый орган уведомления об использовании права на применение пониженных тарифов страховых взносов. В целях создания условий, стимулирующих ускоренный ввод в эксплуатацию объектов основных средств, создаваемых резидентами ТОР и СПВ, Проектом устанавливается, что уведомление об использовании права на применение пониженных тарифов страховых взносов не может быть направлено в налоговый орган позднее 3 лет с даты получения инвестором статуса резидента ТОР или СПВ.

6. Проект федерального закона «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации за 2021 год», которым утверждается отчет об исполнении бюджета Фонда (общие объемы доходов, общий объем расходов, общий объем дефицита), а также устанавливаются показатели его исполнения.

7. Проект федерального закона «Об исполнении бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации за 2021 год», которым утверждается отчет об исполнении бюджета Фонда (общие объемы доходов, общий объем расходов, общий объем профицита), а также устанавливаются показатели его исполнения.

8. Проект федерального закона «Об исполнении бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2021 год», которым утверждается отчет об исполнении бюджета Фонда (общие объемы доходов, общий объем расходов), а также устанавливаются показатели его исполнения.

9. Проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной социальной помощи» и признании утратившим силу Федерального закона «О порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи», которым предложено с 1 января 2023 года дополнительно отнести к ведению Российской Федерации в области оказания государственной социальной помощи следующее полномочие: «установление основных требований к порядку и условиям оказания государственной социальной помощи на основании социального контракта в части, не определенной Федеральным законом «О государственной социальной помощи». При этом субъекты РФ должны привести свои нормативные правовые акты, устанавливающие порядок и условия назначения государственной социальной помощи на основании социального контракта, в соответствие с Основными требованиями, определёнными Федеральным законом «О государственной социальной помощи».

10. Проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О промышленной политике в Российской Федерации» (в части обеспечения государственной поддержки субъектам деятельности в сфере промышленности), который в целом направлен на приведение нормативных правовых актов, регулирующих меры государственной поддержки

индустриальных (промышленных) парков и промышленных технопарков на региональном уровне, в соответствии с федеральным законодательством.

11. Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 10 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», разработанный в целях реализации Постановления Конституционного Суда РФ от 17.03.2022 года, признавшего часть 1 статьи 10 Федерального закона от 03.10.2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» не соответствующей Конституции РФ, ее преамбуле, а также статьям 19 (части 1 и 2), 37 (часть 3) и 39 (часть 1), в той мере, в какой данное законоположение – в системе действующего правового регулирования – препятствует выплате с 1 января 2019 года пособия по безработице в повышенном максимальном размере, установленном для граждан предпенсионного возраста, тем из них, кто фактически уже являясь лицом предпенсионного возраста, был признан безработным до указанной даты и получал данное пособие в максимальном размере. Проектом вносятся изменения в статью 10 Федерального закона от 03.10.2018 года № 350-ФЗ, предусматривающие, что гражданам, признанным безработными до 1 января 2019 года (за исключением признанных безработными до указанной даты граждан предпенсионного возраста), пособие по безработице выплачивается в порядке, сроки и размерах, которые установлены Законом РФ от 19.04.1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (в редакции, действовавшей до дня вступления в силу Проекта).

12. Проект федерального закона «Об исполнении Федерального бюджета за 2021 год» и проекты основных характеристик бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов, основных характеристик бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов, а также основных характеристик бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов.

13. Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 2¹ Федерального закона «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений и статью 10 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», направленный на устранение с 1 июля 2023 года неравенства прав застрахованных лиц, формирующих средства пенсионных накоплений в Пенсионном фонде РФ, и застрахованных лиц, формирующих средства пенсионных накоплений в негосударственных пенсионных фондах, а также повышения информированности застрахованных лиц о состоянии их пенсионных счетов накопительной пенсии. В этих целях Проектом предложено дополнить статью 2¹ Федерального закона от 30.11.2011 № 360-ФЗ «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений» обязанностью Пенсионного фонда РФ по информированию также и застрахованных лиц, формирующих средства пенсионных накоплений в негосударственных пенсионных фондах, о суммах средств пенсионных накоплений застрахованного лица,

учтенных на пенсионном счете накопительной пенсии, и правах на выплаты за счет средств пенсионных накоплений. Также предусматривается внесение изменений в статью 10 Федерального закона от 26.05.2021 № 153-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в части установления срока первоначального информирования застрахованных лиц, формирующих пенсионные накопления в негосударственных пенсионных фондах, о суммах средств пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных на пенсионном счете накопительной пенсии, и правах на выплаты за счет средств пенсионных накоплений. В частности, такое первое информирование застрахованных лиц, формирующих пенсионные накопления в негосударственных пенсионных фондах, осуществляется Пенсионным фондом РФ по 31 декабря 2023 года в отношении мужчин 1978 года рождения и старше и женщин 1983 года рождения и старше.

14. Проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 2 и 20 Федерального закона «О безопасности дорожного движения» (в части внедрения систем контроля и поддержания состояния работоспособности водителей в пути)», которым предложено с 01.09.2023 года:

а) Предусмотреть термин «средство контроля работоспособности», под которым понимается аппаратно-программное средство, обеспечивающее мониторинг и поддержание состояния работоспособности водителя транспортного средства;

б) Дополнить основные требования по обеспечению безопасности дорожного движения, предъявляемые к юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам при эксплуатации транспортных средств, обязанностью: применять средство контроля работоспособности, подключенное к тахографу, при наличии письменного согласия водителя на обработку его биометрических персональных данных (в случае применения средств контроля работоспособности, обрабатывающих биометрические персональные данные);

в) Исключить обязанность физических лиц, осуществляющих эксплуатацию грузовых автомобилей, разрешенная максимальная масса которых превышает 3500 килограммов, и автобусов, по соблюдению правил обеспечения безопасности перевозок автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере транспорта.

Одновременно с этим, включить следующие нормы:

а) Водители грузовых автомобилей, разрешенная максимальная масса которых превышает 3500 килограммов, и автобусов (за исключением водителей, осуществляющих международные автомобильные перевозки), а также водители легковых такси обязаны соблюдать нормы времени управления транспортным средством и перерывов в таком управлении, установленные Правилами дорожного движения Российской Федерации, утвержденными Правительством Российской Федерации. Указанные нормы времени управления должны

предусматривать увеличенное время управления транспортным средством в случае использования средства контроля работоспособности, подключаемого к тахографу.

б) Регистрация информации, в том числе о времени управления транспортным средством в отношении водителей, использующих транспортное средство, подлежащее оснащению тахографом, осуществляется тахографом либо тахографом с подключенным к нему средством контроля работоспособности.

в) В случае регистрации времени управления транспортным средством тахографом с подключенным к нему средством контроля работоспособности водитель обязан сделать перерыв в управлении транспортным средством в случае фиксации таким устройством предельных значений параметров психофизиологического состояния водителя, характеризующих снижение работоспособности водителя, не совместимое с возможностью дальнейшего безопасного управления транспортным средством. Указанные предельные значения параметров психофизиологического состояния водителя устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере транспорта по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения.

г) Водитель вправе продолжить управление транспортным средством в случае, если средство контроля работоспособности не фиксирует достижение им предельных значений параметров психофизиологического состояния водителя. Увеличенное время управления транспортным средством не должно превышать значений, установленных Правилами дорожного движения, утвержденными Правительством Российской Федерации.

д) Требования к средствам контроля работоспособности, методам поддержания внимания и концентрации водителя во время движения, порядок оснащения ими транспортных средств, порядок передачи информации от средств контроля работоспособности к тахографам, а также порядок действий водителя при использовании средств контроля работоспособности устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере транспорта. Средство контроля работоспособности, подключенное к тахографу, должно обеспечивать безопасность персональных данных при их обработке в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

15. Проект федерального закона «О федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов».

16. Проект федерального закона «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», основные параметры бюджета которого разработаны во исполнение Фондом установленных Федеральным законом от 14

июля 2022 года № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» функций и задач, а также на основании прогноза социально-экономического развития Российской Федерации до 2025 года по базовому варианту с учетом реализации права Правительства РФ на повышение уровня социальной защиты граждан РФ в 2022 году в соответствии с Федеральным законом от 8 марта 2022 года № 46-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

17. Проект федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», которым устанавливается, что в 2023 году и на плановый период 2024 и 2025 годов страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний уплачиваются страхователями в порядке и по тарифам, которые установлены Федеральным законом от 22 декабря 2005 г. № 179-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год». Также предусматривается, что страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определяются в процентах к суммам выплат и иных вознаграждений, которые начислены в пользу застрахованных в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договоров авторского заказа и включаются в базу для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

18. Проект федерального закона «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», которым утверждаются основные характеристики бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов, определяются источники финансирования, а также особенности исполнения бюджета Фонда.

19. Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и приостановлении действия ее отдельных положений», которым предусматривается, что минимальный размер оплаты труда (МРОТ):

устанавливается с 1 января 2023 года в сумме 16 242 рубля в месяц;

на 2023 и 2024 годы ежегодно устанавливается федеральным законом и исчисляется исходя из темпа роста, превышающего на три процентных пункта темп роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации, установленной на 2023 и 2024 годы, соответственно, к такой величине, установленной на предшествующий год. В целях неснижения достигнутого в 2022 году соотношения МРОТ в среднегодовом

выражении к медианной заработной плате за 2020 год (45,3%) Проектом приостанавливается на 2023-2024 годы действие частей второй и четвертой статьи 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» об исчислении МРОТ исходя из величины медианной заработной платы и установлении соотношения МРОТ и медианной зарплаты в размере 42 процентов.

20. Проект федерального закона «О приостановлении действия отдельных положений статьи 4 Федерального закона «О прожиточном минимуме в Российской Федерации». Учитывая высокую прогнозируемую инфляцию на 2022-2024 годы, а также сложившийся медианный доход за 2021 год (30 083 руб.) и его прогнозируемый уровень за 2022 год, которые не позволяют использовать при установлении величины прожиточного минимума (ВПМ) на 2023 и 2024 годы действующее соотношение ВПМ с медианным доходом в 44,2%, Проектом приостанавливается до 1 января 2024 года действие абзацев первого и второго пункта 1 и абзаца первого пункта 2 статьи 4 Федерального закона от 24 октября 1997 года № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации». Кроме того, величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения, в том числе для определения размера федеральной социальной доплаты к пенсии, предусмотренной Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи», на 2023 и 2024 годы устанавливается федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

21. Проекты федеральных законов «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам трудоустройства граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации» и «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях». Первым Проектом предложено с 1 марта 2023 года:

а) Признать утратившими силу нормы законодательства РФ, регулирующие вопросы лицензирования оказания услуг по трудоустройству граждан РФ за пределами территории РФ;

б) Дополнить Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» нормами об особенностях осуществления деятельности по трудоустройству граждан РФ за пределами территории РФ для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства (деятельность, направленная на предоставление услуг, связанных с поиском для моряков рабочего места на судне, плавающем под флагом иностранного государства, а также процедурами подбора и направления моряков к судовладельцу, с учетом предъявляемых судовладельцем требований к исполнению трудовой функции (работе по определенной профессии (специальности) или должности), уровню профессиональной подготовки и квалификации, опыту и навыкам работы моряков, а также оформления и

обеспечения в установленных законодательством случаях и порядке компенсации морякам денежного ущерба);

в) Установить, что деятельность по трудоустройству за границей моряков осуществляется юридическими лицами, зарегистрированными на территории РФ, прошедшими аккредитацию на право осуществления данного вида деятельности. Аккредитация юридических лиц на право осуществления деятельности по трудоустройству за границей моряков проводится уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в порядке, установленном Правительством РФ.

г) Предусмотреть федеральный государственный контроль (надзор) за выполнением аккредитованным юридическим лицом требований аккредитации на право осуществления деятельности по трудоустройству за границей моряков (указанный контроль осуществляется Рострудом).

Вторым Проектом предложено с 1 марта 2023 года:

а) Отменить административную ответственность за незаконную деятельность по трудоустройству граждан РФ за границей.

б) Установить административное наказание за незаконное осуществление деятельности по трудоустройству граждан РФ за пределами территории РФ для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства, без получения аккредитации или с нарушением требований аккредитации.

22. Проект федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства», направленный на регулирование общественных отношений, складывающиеся по поводу получения (утраты) иностранными гражданами и лицами без гражданства права на въезд и нахождение на территории РФ, связанных с этим прав, свобод и обязанностей иностранных граждан, лиц без гражданства, граждан РФ и организаций, а также обстоятельств, исключающих нахождение иностранных граждан и лиц без гражданства на территории РФ и обстоятельств (условий), имеющих значение для допуска иностранных граждан и лиц без гражданства к участию в трудовых, гражданско-правовых, образовательных и иных отраслевых правоотношениях. Так, например, предусматриваются:

условия и порядок приобретения и утраты иностранными гражданами и лицами без гражданства права на въезд в РФ и права на нахождение на территории РФ;

условия и сроки разрешенного нахождения иностранных граждан и лиц без гражданства на территории РФ, в том числе транзитного проезда по территории РФ, и выезда из РФ;

порядок миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства;

меры регулирования доступа иностранных граждан и лиц без гражданства на рынок труда РФ;

механизмы административного надзора за законностью пребывания (проживания) в РФ иностранных граждан и лиц без гражданства;

меры государственного принуждения, применяемые к иностранным гражданам и лицам без гражданства;

правовые основы адаптации и интеграции иностранных граждан в РФ;

правовые основы информатизации и информационно-аналитического обеспечения государственного управления миграционными процессами.

Проект не направлен на регулирование:

правоотношений, связанных с привлечением к ответственности и осуществлением административного судопроизводства;

трудовых и связанных с ними правоотношений между работодателем и работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства;

гражданско-правовых отношений, одним из участников которых является иностранный гражданин или лицо без гражданства;

правоотношений, связанных с защитой семейных прав, вступлением в брак, прекращением брака и признанием его недействительным, с реализацией личных неимущественных и имущественных отношений между членами семьи, одним из которых является иностранный гражданин или лицо без гражданства;

правоотношений, связанных с соблюдением иностранными гражданами и лицами без гражданства режима Государственной границы РФ при въезде в РФ и выезде из РФ, включая порядок пересечения Государственной границы РФ при въезде в РФ и выезде из РФ иностранными гражданами и лицами без гражданства, порядок и особенности прохождения ими установленных законодательством РФ видов контроля, а также вопросов возможности использования биометрических данных и принятия мер по отказу во въезде в РФ и выезде из РФ.

23. Проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 11 и 12 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», разработанный во исполнение соответствующего поручения Президента РФ В.В.Путина от 31.12.2022 № Пр-2576 по итогам совещания о ситуации в угольной промышленности Кузбасса, состоявшегося 02.12.2021 г., в целях повышения уровня социальной защиты пострадавших на производстве граждан и членов их семей. В частности, предусматривается увеличение размера единовременной страховой выплаты в случае смерти застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания (вместо одного миллиона рублей устанавливается два миллиона рублей) и размера ежемесячных страховых выплат отдельным категориям получателей страхового обеспечения в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием (расчет ежемесячной страховой выплаты производится из среднемесячного заработка не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а также производится соответствующий перерасчет ранее назначенных выплат).

24. Проект федерального закона № 130955-8 «О гарантировании прав участников негосударственных пенсионных фондов в рамках деятельности по негосударственному пенсионному обеспечению», которым предложено создание

с 1 января 2023 года на базе Агентства по страхованию вкладов (АСВ) системы гарантирования прав участников негосударственных пенсионных фондов (НПФ) по негосударственному пенсионному обеспечению (НПО) страхования банковских вкладов и гарантирования прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования. Проект устанавливает правовые, финансовые и организационные основы функционирования системы гарантирования прав участников, регулирует отношения между субъектами системы гарантирования прав участников, определяет порядок и условия осуществления гарантийного возмещения. Среди ключевых положений Проекта можно отметить следующие:

а) Гарантийным случаем в соответствии с Проектом будет являться аннулирование лицензии НПФ на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию и (или) признание НПФ банкротом и открытие в отношении фонда-участника конкурсного производства.

б) НПФ обязан уплачивать гарантийные взносы в фонд гарантирования пенсионных резервов, вести учёт сведений на пенсионных счетах, обеспечивающий возможность сформировать на любой день по требованию Банка России реестр обязательств НПФ перед участниками, правопреемниками участников, а при наступлении гарантийного случая – в течение пяти рабочих дней представить в АСВ реестр обязательств НПФ, сформированный на дату наступления гарантийного случая.

в) Фонд гарантирования пенсионных резервов принадлежит АСВ на праве собственности и предназначен для финансирования выплаты участнику (правопреемнику участника) или перевода в другой НПФ гарантийного возмещения.

г) На этапе накопления Проект предусматривает, что участникам будет гарантирован остаток средств на именных пенсионных счетах (взносы самого участника, его работодателя и иных лиц с учетом результата их размещения), но не более предельного размера гарантируемой суммы – 1,4 млн. рублей. Аналогичный предельный размер возмещения предусмотрен в настоящее время системой страхования банковских вкладов граждан.

д) На этапе выплат, Проект предусматривает гарантию выплаты любых пенсий в размере, выплачиваемом на дату наступления гарантийного случая, но не более двух размеров социальной пенсии по старости.

25. Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 25 Федерального закона «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности», направленный на сокращение с 1 марта 2023 года периодичности проведения обучения по дополнительным профессиональным программам работников организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), осуществляющих руководство горными и взрывными работами, с одного раза в пять лет до одного раза в три года.

26. Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2022 году», направленный на установление с 1 февраля 2022 года коэффициента

индексации 1,084 для выплат, пособий и компенсаций, предусмотренных Законом РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», Законом РФ «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы», Федеральным законом «О ветеранах», Федеральным законом «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом «О погребении и похоронном деле», Федеральным законом «О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического Труда, Героям Труда Российской Федерации и полным кавалерам ордена Трудовой Славы», Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Федеральным законом «О социальной защите граждан Российской Федерации, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча», Федеральным законом от 12 февраля 2001 г. № 5-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», Федеральным законом «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне», Федеральным законом «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей». Коэффициент индексации определен исходя из сложившегося за 2021 год индекса потребительских цен, равному 108,39%.

27. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Положение о лицензировании деятельности, связанной с оказанием услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации», направленный на внесение изменений в указанное Положение в целях реализации требований Федерального закона от 11 июня 2021 г. № 170-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», в соответствии с которым реформируется порядок представления соискателем лицензии (лицензиатом) заявления и документов, необходимых для получения лицензии, внесения изменений в реестр лицензий, их прием лицензирующим органом, принятия решения о рассмотрении заявления и прилагаемых к нему документов (о возврате заявления и прилагаемых к нему документов), предоставлении лицензии (об отказе в предоставлении лицензии), внесении изменений в реестр лицензий (об отказе во внесении изменений в реестр лицензий), приостановлении, возобновлении, прекращении действия лицензии и об аннулировании лицензии, а также механизм реализации федерального государственного лицензионного контроля (надзора) и формирования государственного информационного ресурса, содержащего сведения из реестра лицензий. Проект предусматривает и корректирует нормы исходя из того, что указанное Положение определяет порядок лицензирования деятельности,

связанной с оказанием услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации, осуществляемой юридическими лицами, созданными в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также порядок осуществления федерального государственного лицензионного контроля (надзора) за деятельностью по трудоустройству за границей.

28. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений актов Правительства Российской Федерации», подготовленный в связи с принятием Федерального закона от 28 июня 2021 г. №219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». Проект направлен на признание утратившими силу ряда постановлений, других актов Правительства РФ и их отдельных положений, поскольку в рамках действующего правового регулирования утверждение стандартов деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения отнесено к компетенции уполномоченного Правительством РФ федерального органа исполнительной власти.

29. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 24 июля 2021 г. № 1250». Учитывая, что постановлением Правительства Российской Федерации от 24 июля 2021 г. № 1250 «Об отдельных вопросах, связанных с трудовыми книжками, и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» Минфин России определен федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на установление порядка изготовления бланков трудовой книжки, Проект предусматривает обязанность Министерства финансов РФ с 1 января 2022 года обеспечить изготовление по единому образцу бланков трудовой книжки и вкладышей в нее в акционерном обществе «Гознак».

30. Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении порядка и случаев выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», предусматривающий, что исчисление квоты для приема на работу инвалидов в 2022 году производится работодателем в срок не позднее, чем через месяц после вступления в силу данного постановления. Проект направлен на утверждение с 1 марта 2022 года порядка, определяющего случаи и процедуру выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидами на любое рабочее место. Также ключевыми положениями, которые устанавливаются Проектом, являются в частности следующие:

квота для приема на работу инвалидов исчисляется работодателем ежегодно в январе исходя из среднесписочной численности работников за декабрь месяц предыдущего года;

квота для приема на работу инвалидов подлежит пересмотру в случае увеличения (уменьшения) численности работников, исходя из среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда. При расчете количества квотируемых рабочих мест округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице;

случаи выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место:

а) наличие трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место, непосредственно у работодателя;

б) наличие соглашения о трудоустройстве инвалида (далее – Соглашение) и наличие трудового договора (бессрочного либо со сроком действия не менее срока действия Соглашения) с инвалидом на рабочее место в другой организации, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов. В Соглашении определяются условия возмещения расходов на оплату труда, оборудование рабочего места, создание специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места инвалида, при необходимости компенсации расходов, связанных с сопровождением при трудоустройстве, организации, предпринимателя, у которого трудоустраивается инвалид, сроки действия Соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия;

если организации, индивидуальному предпринимателю, у которого трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с Соглашением, не учитываются в счет установленной им квоты;

работодатель освобождается от выполнения квоты для приема на работу инвалидов: а) при введении процедуры банкротства в отношении работодателя; б) при уменьшении среднесписочной численности работников до числа работников, при котором квота для приема на работу инвалидов не устанавливается.

работодатель обязан в 6 месячный срок выполнить квоту для приема на работу инвалидов с момента возникновения обязанности её выполнения.

государственные учреждения службы занятости населения осуществляют следующие мероприятия в части трудоустройства инвалидов: а) при обращении инвалидов оказывают им содействие в поиске работы; б) при обращении работодателей оказывают им содействие в подборе кадров из числа инвалидов на вакантные рабочие места; в) информируют работодателей о порядке установления и выполнения квоты для приема на работу инвалидов; г) осуществляют учет организаций, индивидуальных предпринимателей согласных трудоустроить инвалидов по Соглашению; д) предоставляют работодателям, общественным объединениям инвалидов перечень организаций, индивидуальных предпринимателей согласных на трудоустройство инвалидов по Соглашению; е)

осуществляют взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе предоставляют им сведения о вакантных рабочих местах; ж) осуществляют взаимодействие с главным бюро медико-социальной экспертизы в субъектах РФ в том числе направляют запросы на получение сведений о рекомендациях по профессиональной реабилитации или реабилитации инвалида; об уточнении соответствия предлагаемой инвалиду вакансии для трудоустройства рекомендациям о доступных и противопоказанных видах труда; о необходимости осуществления сопровождения инвалида при содействии занятости; о получении аналитических сведений; з) осуществляют мониторинг исполнения законодательства РФ в части выполнения квоты по приему на работу инвалидов и предоставляют информацию в органы исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения в порядке, установленном нормативными правовыми актами субъекта РФ.

31. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 2467». В соответствии с пунктом 10 постановления Правительства РФ от 31.12.2020 года № 2467 «Об утверждении перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» до 1 июля 2022 года действует пункт 826 данного Перечня, относящий нормативные правовые акты об установлении районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, к нормативным правовым актам, в отношении которых не осуществляется государственный контроль (надзор) и привлечение к административной ответственности за их неисполнение. Проектом предлагается продлить до 1 сентября 2025 года действие пункта 826 указанного Перечня нормативных правовых актов, поскольку до завершения работы по районированию территории страны с учетом социально-экономического развития регионов и современных приоритетов экономического развития, централизованное установление экономически обоснованных выплат по районному регулированию невозможно.

32. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», разработанный во исполнение соответствующих поручений Президента РФ и Правительства РФ, предусматривающих необходимость регламентировать, что в отношении проектов нормативных правовых актов, одобренных

Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, не применяется механизм «регуляторной гильотины» и такие проекты не рассматриваются правительственной комиссией по проведению административной реформы или ее подкомиссией. В целях исключения указанных процедур, Проектом предлагается внести изменения в Регламент Правительства РФ и Положение об Аппарате Правительства РФ, а также в Правила подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации, утвержденные постановлением Правительства РФ от 13 августа 1997 г. № 1009.

33. Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году», которым утверждается перечень государственных услуг, предоставляемых органами государственной власти субъектов РФ в области содействия занятости населения, для которых устанавливаются особенности организации их предоставления в 2022 году:

психологическая поддержка безработных граждан;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности.

Кроме того, устанавливается право следующих категорий граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, на получение государственных услуг, предусмотренных Постановлением:

а) граждане, находящиеся под риском увольнения (граждане, планируемые к увольнению в связи с ликвидацией организации либо с прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможным расторжением с ними трудовых договоров);

б) граждане, переведенные по инициативе работодателя на работу в режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели;

в) граждане, состоящие в трудовых отношениях с работодателями, которые приняли решение о простое;

г) граждане, состоящие в трудовых отношениях с работодателями, в отношении которых применены процедуры о несостоятельности (банкротстве);

д) граждане, находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы;

е) граждане, испытывающие трудности в поиске работы.

Для получения государственных услуг, предусмотренных Постановлением, гражданин вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости населения независимо от места жительства в пределах субъекта РФ.

34. Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, а также утверждении коэффициента дополнительного увеличения (индексации) стоимости одного пенсионного коэффициента, размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, отдельных видов пенсий и социальной доплаты к пенсии», который предусматривает, что с 1 июня 2022 года подлежат увеличению на 10 процентов:

величина прожиточного минимума в целом по РФ на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения (в том числе для определения размера федеральной социальной доплаты к пенсии), установленная Федеральным законом от 6 декабря 2021 г. № 390-ФЗ «О федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» на 2022 год;

минимальный размер оплаты труда, установленный с 1 января 2022 года Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». Величина прожиточного минимума в целом по РФ на 2023 год устанавливается до 1 ноября 2022 года, величина прожиточного минимума в субъекте РФ на 2023 год – до 1 декабря 2022 года. Также утверждается коэффициент дополнительного увеличения (индексации) стоимости одного пенсионного коэффициента, размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, пенсий, предусмотренных абзацами четвертым-шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» с 1 июня 2022 года в размере 1,1.

35. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан». В целях предупреждения роста безработицы в связи с внешним санкционным давлением со стороны недружественных государств, Проектом предложено расширить

перечень категорий граждан-участников мероприятий по стимулированию занятости отдельных категорий граждан в 2022 году. В частности, включить в число участников мероприятий следующие категории:

а) безработные граждане, трудовой договор с которыми был прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами 1-2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ;

б) работники, находившиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ;

в) граждане Украины, граждане Донецкой Народной Республики, граждане Луганской Народной Республики и лица без гражданства, постоянно проживающие на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, получившие свидетельство о признании беженцем или получившие свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации. Также Проектом предполагается дополнить перечень условий для включения работодателей в реестр для предоставления субсидий следующим положением: «работодатель, с которым прекращается трудовой договор, и работодатель, с которым трудоустроенный гражданин заключает трудовой договор в порядке перевода, не являются дочерними или зависимыми обществами по отношению друг к другу».

36. Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала) и о признании утратившими силу постановления Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2018 г. № 1129 и отдельного положения акта Правительства Российской Федерации», направленный на утверждение с 1 января 2023 года указанных Правил, которые устанавливают порядок аккредитации частных агентств занятости – юридических лиц, зарегистрированных на территории Российской Федерации, не являющихся субъектами предпринимательства, применяющими специальные налоговые режимы, на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала). В частности, определяется, что:

а) Аккредитация проводится территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости по месту нахождения частного агентства занятости.

б) Частное агентство занятости должно соответствовать следующим требованиям аккредитации:

наличие уставного капитала в размере не менее 1 млн. рублей;

отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы РФ;

наличие у руководителя частного агентства занятости высшего образования, а также стажа работы в области трудоустройства или содействия занятости населения в РФ, составляющего не менее 2 лет за последние 3 года;

отсутствие у руководителя частного агентства занятости судимости за совершение преступлений против личности или преступлений в сфере экономики.

в) Орган аккредитации в течение 3 рабочих дней со дня регистрации заявления о получении аккредитации осуществляет проверку соблюдения требований к его оформлению и комплектности прилагаемых к нему документов. По результатам рассмотрения представленных документов орган аккредитации принимает решение об аккредитации частного агентства занятости или об отказе в его аккредитации.

г) Аккредитация предоставляется на 3 года, если в заявлении о получении аккредитации не указан меньший срок. Аккредитация может быть продлена, приостановлена (возобновлена) или отозвана.

Также предусматриваются иные положения, регламентирующие порядок аккредитации, продления аккредитации, приостановления (возобновления) или отзыва аккредитации, сроки реализации процедур, а также порядок ведения реестра.

37. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в Правила предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации». Согласно указанным Правилам предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, предельный период временного трудоустройства работников не превышает 3 месяцев. Кроме того, увеличивается период занятости на временных работах для системообразующих организаций федерального уровня до 6 месяцев, в целях адаптации мероприятий, реализуемых для снижения напряженности на региональных рынках труда, под текущую ситуацию на рынках труда субъектов Российской Федерации.

38. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», который направлен на:

установление порядка определения организации, которая будет осуществлять медицинскую реабилитацию застрахованного лица (или центр

реабилитации, подведомственный страховщику, или иная медицинская организация) с учетом рекомендаций лечащего врача медицинской организации;

закрепление права застрахованного лица на выбор медицинской организации.

В этих целях включается норма, касающуюся оплаты расходов на медицинскую реабилитацию застрахованного лица после оказания ему медицинской помощи в связи со страховым случаем, положением, согласно которому оплате подлежат расходы на медицинскую реабилитацию, осуществляемую в организациях, подведомственных страховщику, либо в иных медицинских организациях по выбору застрахованного лица и с учетом рекомендаций лечащего врача медицинской организации, оказывающей медицинскую помощь застрахованному лицу.

39. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», которое было принято 2 сентября 2022 года № 1545 и вносящее изменения в:

а) Правила предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. №369;

б) Положение о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 27 мая 2021 г. № 800.

Изменения в указанные Правила направлены на приведение в соответствии с паспортом федерального проекта «Содействие занятости» численности прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование работников, находящихся под риском увольнения, и их занятости. Расширены категории участников мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, посредством включения граждан Украины, граждан Донецкой Народной Республики, граждан Луганской Народной Республики и лиц без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, которые получили удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации.

В рамках изменений в указанное Положение закреплено правило «какого субъекта РФ образовательная программа, выбрана гражданином, подавшим заявление о прохождении обучения, той территориальной принадлежности орган занятости населения рассматривает данное заявление и принимает решение в отношении гражданина о прохождении профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования». При применении данного правила у органа службы занятости населения имеются

объективные возможности для обеспечения дальнейшей занятости участника мероприятий по обучению, в связи с тем, что была выбрана образовательная программа, востребованная именно в субъекте РФ, к чьей территориальной принадлежности относится орган службы занятости населения. В случае несоответствия уровня образования гражданина выбранной образовательной программе или отказа гражданина приступить к обучению в сроки, установленные Положением, федеральный оператор принимает решение об отказе в прохождении обучения после принятия органами службы занятости решения о прохождении профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования. При этом включен в Положение пункт, предусматривающий упрощение процедуры регистрации заявления гражданина о прохождении обучения, в части предоставления возможности изменения федеральным оператором с согласия гражданина вида обучения в рамках выбранной им образовательной программы без изменения федерального оператора и организации, осуществляющей образовательную деятельность, без отзыва гражданином заявления о прохождении обучения, в том числе в случае несоответствия уровня образования гражданина выбранной образовательной программе или отказа гражданина приступить к обучению в сроки, установленные Положением. Кроме того, в Положение включена обязанность федеральных операторов обеспечивать своевременное представление данных о ходе реализации мероприятий по обучению на портал «Работа в России», включая количество поступивших и одобренных заявлений о прохождении обучения, численность граждан, приступивших к обучению, завершивших обучение, численность занятых граждан, из числа прошедших обучение.

40. Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности», которым предусматривается установление на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды деятельности (указанные в Проекте), предусмотренные Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2). Кроме того, для хозяйствующих субъектов, осуществляющих определенные виды деятельности на некоторых территориях РФ, устанавливаются специальные доли иностранных работников, например, на 2023 год установлена следующая допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Удмуртской Республики деятельность сухопутного пассажирского транспорта: перевозки пассажиров в городском и пригородном сообщении (код 49.31) и легкового такси и арендованных легковых автомобилей с водителем (код 49.32), в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами.

41. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 марта 2022 года № 376 «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году», предусматривающий продление на 2023 год особенностей организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения. Тем самым, в 2023 году для категорий граждан, определенных указанным постановлением Правительства от 16 марта 2022 года № 376, сохраняются права обратиться в государственные учреждения службы занятости населения для получения таких государственных услуг:

психологическая поддержка безработных граждан;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства и постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности.

42. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О порядке осуществления Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации функций и полномочий учредителя территориальных органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также учредителя подведомственных Фонду пенсионного и социального страхования Российской Федерации федеральных государственных бюджетных учреждений», направленный на утверждение: Положения об осуществлении Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации функций и полномочий учредителя территориальных органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации; Положения об осуществлении Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации функций и полномочий учредителя подведомственных Фонду пенсионного и социального

страхования Российской Федерации федеральных государственных бюджетных учреждений.

Оба Положения определяют порядок осуществления Фондом таких функций и полномочий. Например, в отношении территориальных органов Фонд утверждает положение о территориальном органе, а также вносимые в него изменения, принимает решение о распоряжении объектами движимого и недвижимого имущества, осуществляет контроль за деятельностью территориальных органов и др. В отношении подведомственных учреждений Фонд утверждает устав, а также вносимые в него изменения, формирует и утверждает государственное задание на оказание государственных услуг (выполнение работ) юридическим и физическим лицам, предварительно согласовывает совершение федеральным государственным бюджетным учреждением крупных сделок и др.

В ходе обсуждения на заседаниях РТК, с участием представителей Объединения «Желдортранс», Стороны РТК не всегда могли достичь компромиссных, согласованных решений по проектам законодательных и подзаконных актов из-за разности в подходах к их содержанию.

В частности, можно привести несколько примеров таких документов:

1) Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении порядка установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъектах Российской Федерации на очередной год», которым утверждается порядок установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъектах Российской Федерации на очередной год. Данный порядок планировалось использовать начиная с 2022 года органами государственной власти субъектов РФ. Порядком, в частности, предусматривается, что к основным социально-демографическим группам населения относятся: а) трудоспособное население – лица в возрасте от 16 лет и до достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с частью 1 статьи 8 Федерального закона «О страховых пенсиях», за исключением неработающих инвалидов этого возраста; б) пенсионеры – лица, достигшие возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с частью 1 статьи 8 Федерального закона «О страховых пенсиях», а также неработающие инвалиды, указанные в подпункте «а»; в) дети в возрасте 0 – 15 лет. Кроме того, устанавливается, что величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъекте Российской Федерации на очередной год не может быть установлена ниже величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъекте Российской Федерации, установленной на текущий год.

Сторона Работодателей в основном поддержала проект постановления, а Профсоюзная сторона – не поддержала и заявила, что считает необходимым: а) увеличить коэффициенты региональной дифференциации для тех субъектов

Российской Федерации, в которых расчётная величина прожиточного минимума на основе таких коэффициентов снижается по сравнению с установленной величиной прожиточного минимума на 2021 год; б) установить коэффициенты по социально-демографическим группам населения для каждого субъекта Российской Федерации с учётом сложившихся в настоящее время значений данных коэффициентов, но не ниже тех, что предусмотрены в проекте постановления.

2) Проект постановления Правительства Российской Федерации «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2022 год», которым с 01 января 2022 года устанавливается на 2022 год: а) для граждан, признанных в установленном порядке безработными, за исключением граждан предпенсионного возраста, минимальную величину пособия по безработице в размере 1500 рублей и максимальную величину пособия по безработице в размере 12792 рубля – в первые три месяца периода выплаты пособия по безработице, 5000 рублей – в следующие три месяца периода выплаты пособия по безработице; б) для признанных в установленном порядке безработными граждан предпенсионного возраста минимальную величину пособия по безработице в размере 1500 рублей и максимальную величину пособия по безработице в размере 12792 рубля.

Сторона Работодателей поддержала проект постановления, а Профсоюзная сторона – не поддержала, поскольку предусмотренные в нём размеры пособия по безработице ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России, что не способствует выполнению целевого показателя «снижение уровня бедности в два раза по сравнению с показателем 2017 года», характеризующего достижение национальной цели развития Российской Федерации «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей». При этом, Профсоюзная сторона предложила установить минимальный размер пособия по безработице в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а максимальный размер пособия – в сумме среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций.

3) Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, пребывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу», которым предлагается увеличить с 30 процентов до 50 процентов размер резерва квот на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квот на выдачу иностранным гражданам, пребывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу.

По итогам обсуждения Проект был поддержан стороной Работодателей, а Профсоюзной стороной – не поддержан в связи с высокой неопределенностью ситуации в экономике и риском увеличения напряженности на рынке труда.

4) Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336», подготовленный в целях защиты прав работников на своевременное получение заработной платы, снижения рисков возникновения задолженности по заработной плате. Действующим подпунктом «а» пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. №336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» предусматривается, что при условии согласования с органами прокуратуры в 2022 году в рамках видов государственного контроля (надзора), муниципального контроля, порядок организации и осуществления которых регулируются Федеральным законом «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и Федеральным законом «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», а также при осуществлении государственного контроля (надзора) за деятельностью органов государственной власти субъектов РФ и должностных лиц органов государственной власти субъектов РФ и за деятельностью органов местного самоуправления и должностных лиц органов местного самоуправления внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия, внеплановые проверки проводятся исключительно по основаниям, указанным в данном пункте постановления Правительства РФ (за исключением оснований, когда не требуется согласование с органами прокуратуры). Проектом расширяется этот перечень оснований для проведения внеплановых мероприятий и проверок таким основанием, как: «по решению руководителя (заместителя руководителя) Федеральной службы по труду и занятости или ее территориальных органов в рамках осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в случае поступления от работников обращений (информации), содержащих сведения о массовых (более 10 процентов среднесписочной численности или более 10 человек) нарушениях работодателями их трудовых прав, связанных с полной или частичной невыплатой заработной платы».

По итогам рассмотрения на заседании рабочей группы сторона Работодателей поддержала Проект при условии уточнения критериев «массовости» нарушений и учёта иных предложений, высказанных на заседании, а Профсоюзная сторона поддержала – при условии учёта замечаний, в том числе, о необходимости проведения внеплановых проверок в случае незаконных увольнений и простоя.

Помимо этого, в 2021-2022 годах в рамках заседаний членами РТК осуждался широкий спектр вопросов общесоциального характера, в частности, информация (материалы):

1. Минэкономразвития России о сценарных условиях, основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024-2025 годов.

2. Минэкономразвития России об основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на период на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов.

3. Минпросвещения России о вопросах подготовки и проведения детской летней оздоровительной кампании в 2021 и 2022 годах, в том числе из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с учётом рисков распространения коронавирусной инфекции и эпидемиологической обстановки в стране. Кроме того, по этим вопросам представлена информация Минздрава России (в части учёта рисков распространения коронавирусной инфекции и эпидемиологической обстановки в стране, а также об особенностях и порядке направления в организации отдыха и оздоровления детей, страдающих хроническими заболеваниями, в т.ч. психическими заболеваниями и расстройствами аутистического спектра), МВД России (в части обеспечения безопасности детей и подростков в организациях отдыха и оздоровления, профилактики совершения ими и в отношении них преступлений и иных противоправных действий), МЧС России (в части работы по созданию безопасных условий отдыха и оздоровления детей), Минвостокразвития России (в части правил предоставления субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ на обеспечение отдыха и оздоровления детей, проживающих в Арктической зоне РФ), Роспотребнадзора (в части изменений, внесенных в «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», а также проводимой подготовке в субъектах РФ к летней оздоровительной кампании 2022 года в целях формирования комплекса мер, направленных на обеспечение безопасных и благоприятных условий для отдыха и оздоровления детей).

4. Минпросвещения России, Минздрава России, МЧС России, МВД России, Роспотребнадзора, Роструда об итогах отдыха детей и их оздоровления в 2020 году, в том числе из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также о вопросах подготовки и проведения детской летней оздоровительной кампании в 2021 году, с учётом рисков распространения коронавирусной инфекции и эпидемиологической обстановки в стране.

5. Минэкономразвития России о ходе выполнения Общенационального плана действий, обеспечивающего восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике.

6. Минэкономразвития России о результатах реализации антикризисных мер поддержки граждан и бизнеса в 2020 году.

7. Минэкономразвития России о проекте Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года и о предварительных итогах реализации национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года.

8. Минэкономразвития России о прогнозе социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочный период.

9. Минэкономразвития России о проекте федерального бюджета на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов.

Учитывая существовавшие коронавирусные ограничения, только в 2022 году, с задержкой, подводились итоги проведения в 2021 году всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2020 год. По итогам рассмотрения на заседании РТК и рабочих групп были одобрены предложения Организационного комитета по проведению всероссийского конкурса и рекомендовано установить:

а) Гран-при Свердловской железной дороге – филиал ОАО «РЖД»;

б) первое место Западно-Сибирской железной дороге – филиал ОАО «РЖД» в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»;

в) второе место Западно-Сибирской железной дороге – филиал ОАО «РЖД» в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»;

г) второе место Западно-Сибирской железной дороге – филиал ОАО «РЖД» в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

<i>Всероссийский конкурс проводится ежегодно в соответствии с постановлением Правительства РФ от 07.12.2011 № 1011.</i>

Традиционно, на заседании РТК были **утверждены Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год.**

Как и в предыдущие годы на заседаниях РТК до сведения членов РТК доводилась информация Минтруда России о ситуации на рынке труда, а также по мере необходимости заслушивалась информация по организациям, имеющим задолженность по заработной плате, с выступлением руководителей субъектов Российской Федерации.

Кроме того, заслушивалась информация руководителей органов исполнительной власти субъектов РФ о практике работы отдельных региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений субъектов РФ.

В целях дальнейшего развития социального партнерства на уровне субъектов Российской Федерации, в 2022 году **на заседаниях РТК обсуждались результаты деятельности региональных трехсторонних комиссий**, в частности, Московской, Тверской области. Такая работа позволяет не только

обмениваться информацией о работе, делиться опытом, но и обсуждать возможные пути решения проблемных вопросов в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на местах.

В отчетный период Объединением «Желдортранс» была продолжена системная работа по представительству интересов организаций отрасли во взаимоотношениях с Федеральной службой по труду и занятости.

Реализуя положения Соглашения о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости Объединение «Желдортранс» осуществляет правовую, консультационную поддержку своих членских организаций во взаимоотношениях с органами государственного надзора за соблюдение трудового законодательства. Такая работа, как правило, способствовала оптимальному учету интересов всех заинтересованных сторон.

Участие Объединения «Желдортранс» в деятельности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

В отчетный период представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций принимали активное участие в работе в составе комитетов, комиссий и рабочих групп, действующих в рамках РСПП, что, безусловно, способствовало учету позиции организаций железнодорожного транспорта во взаимоотношениях с органами власти различных уровней.

Такая работа направлена на выработку единой позиции работодателей на федеральном уровне социального партнерства и последующее экспертное участие в деятельности различных рабочих и консультативных органов РСПП, а также взаимодействие с РСПП при рассмотрении вопросов в рамках РТК. Это позволяет обсуждать и готовить соответствующие замечания и предложения по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, проектам нормативных правовых актов в сфере трудового права, а также иным вопросам, затрагивающим интересы организаций железнодорожного транспорта.

В целях дальнейшего повышения эффективности социального партнерства, Объединением в 2022 году были подготовлены, представлены в РСПП и обсуждаются предложения по совершенствованию законодательства, в частности, о повышении уровня преференций для социально ответственных работодателей и их законодательное закрепление (включая преференции при участии в закупках товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд).

Объединением «Желдортранс» осуществлялась наиболее активная **работа в Комитете РСПП по рынку труда и социальному партнерству.**

В 2021 году основные вопросы, который был предметом обсуждения в рамках работы Комитета, касались, например:

1) Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части регулирования электронного документооборота в сфере трудовых отношений)». *Комитетом отстаивались позиции и в конечном итоге в целом были реализованы о том, что подготовленный Минтрудом России проект федерального закона не в полной мере отвечает задачам цифровизации экономики, условиям, необходимым для внедрения работодателями электронного документооборота в сфере трудовых отношений в целях оптимизации хозяйственной деятельности организации, реализации прав и обязанностей работодателей, в частности не дает возможности: а) исключения необходимости согласования с работниками введения электронного документооборота в сфере трудовых отношений; б) использования различных видов электронных подписей, в том числе простой электронной подписи работника, в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи» и с учетом практики, полученной в ходе эксперимента; в) использования для электронного документооборота различных государственных информационных систем и установления требований к формам и форматам*

только в отношении электронных документов, формируемых в этих государственных информационных системах; 2) исключения избыточного регулирования отдельных вопросов электронного документооборота. Кроме того, Комитет настаивал, что сроки введения в действие проекта федерального закона должны обеспечивать «бесшовный» переход на электронный документооборот в сфере трудовых отношений организаций, участвующих в эксперименте в соответствии с Федеральным законом от 24.04.2020 № 122-ФЗ. «О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой».

2) О доработке проекта федерального закона № 1070354-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» ко второму чтению в Государственной Думе ФС РФ с учетом позиции РСПП по вопросу дальнейшего развития нормативно-правовой базы в сфере охраны труда и подзаконных актов. Представители Комитета работали в Комитете Государственной Думы ФС РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов над поправками в законопроект с учетом позиции РСПП и предложений членов Комитета, направленных на повышение эффективности управления охраной труда, исключение необоснованной административной и финансовой нагрузки на бизнес. Кроме того, Комитетом отстаивалась позиция об обязательном сохранении концептуальных норм законопроекта об обязанности личного участия работника в обеспечении безопасных условий труда на своем рабочем месте в пределах выполнения своей трудовой функции, об отстранении от работы лиц, не применяющих средства индивидуальной защиты (СИЗ), об учете использования СИЗ при определении безопасных условий труда и др.

3) О законодательных изменениях и систематизации обязательных требований в сфере трудовых отношений и охраны труда, связанных с реализацией механизма «регуляторной гильотины»

4) О пересмотре в 2021 году разрешительных режимов предпринимательской деятельности.

5) О регулировании труда в современных условиях, форм занятости;

6) О трудоустройстве инвалидов.

В 2022 году такая работа была продолжена, в том числе в рамках работы Комитета Объединением, в первую очередь, отдавался приоритет участию в рассмотрении документов, напрямую касающихся железнодорожной отрасли, например, проекта приказа Минздрава России «Об утверждении Перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ, непосредственно связанных с движением поездов и маневровой работой».

Кроме того, среди ключевых вопросов, которые были предметом обсуждения в 2022 году, с активным участием представителей Объединения «Желдортранс», важно отметить:

1) О предложениях по регулированию социально-трудовых отношений, включая особенности регулирования в условиях частичной мобилизации, по

итогах рассмотрения которого было принято решение направить в Минтруд России обобщенные предложения по внесению изменений и дополнений в трудовое законодательство, включая особенности правового регулирования трудовых отношений в 2022 и 2023 годах, в том числе в условиях частичной мобилизации. Кроме того, Комитет считает целесообразным для оперативного решения возникающих вопросов, связанных с особенностями правового регулирования трудовых отношений в 2022 и 2023 годах, в том числе в условиях частичной мобилизации, использовать возможности портала Правительства Российской Федерации «Объясняем.РФ», электронных сервисов Роструда, а также оперативное взаимодействие с ответственными работниками Минтруда России и Роструда.

2) О развитии социального партнёрства, по итогам рассмотрения которого были приняты решения:

создать при Комитете рабочую группу по развитию социального партнерства в сфере труда и взаимодействию с федеральными органами исполнительной власти и профсоюзами;

считать целесообразным включать в планы работы Комитета и Управления РСПП рынка труда и социального партнерства вопросы по совершенствованию системы социального партнерства в сфере труда, в том числе с учетом зарубежного опыта, соблюдения сторонами Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы (раздел УП. Развитие социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения);

предложить руководителям общероссийских отраслевых объединений работодателей инициировать в соответствующих отраслевых комиссиях РСПП, общественных советах при федеральных органах исполнительной власти рассмотрение вопросов развития отраслевых систем социального партнерства, регулирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства.

3) О новациях в трудовом законодательстве, вступивших (вступающих) в силу в 2022 году, и задачах по изменению смежного законодательства.

4) О мерах по предотвращению кризиса на рынке труда в условиях санкций и предложениях по поддержке бизнеса в сфере труда.

В качестве примера проектов нормативных правовых актов и стратегических документов в сфере ответственности Комитета, по которым готовились замечания и предложения, можно привести следующие:

федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (об электронных трудовых книжках, впоследствии принятый федеральный закон от 22.11.2021 № 377-ФЗ);

федерального закона «О внесении изменений в ст.7 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

федерального закона №1070437-7 «О внесении изменений в статью 112 Трудового кодекса Российской Федерации» (о включении 31 декабря в дни новогодних каникул);

федерального закона «О внесении изменений в статьи 8 и 13.2 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;

федерального закона №1075006-7 «О компенсации морального вреда работнику вследствие нарушения его трудовых прав»;

федерального закона «О внесении изменений в законодательство Российской Федерации в целях совершенствования проведения медицинских осмотров»;

федерального закона «О внесении изменений в статью 46 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

федерального закона №1128010-7 «О внесении изменений в статью 350 Трудового кодекса Российской Федерации» (о дополнительных гарантиях медицинских работников);

федерального закона «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

федерального закона «О внесении изменений в главу 51 Трудового кодекса Российской Федерации»;

федерального закона «О внесении изменений в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации» (в части оплаты работникам, работающим вахтовым методом стоимости проезда от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно));

постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Перечня работ, связанных с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельных видов работ, на которых допускается выполнение работ в опасных условиях труда»;

постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2006 г. № 286»;

постановления Правительства РФ «О порядке представления работодателями сведений и информации в целях содействия обеспечения занятости населения»;

постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения о лицензировании деятельности, связанной с оказанием услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации, и признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»;

постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

приказа Минтруда России «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального

государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и порядка их выявления»;

приказа Минтруда России «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;

приказа Минтруда России «Об утверждении единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;

приказа Минтруда России «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек»;

приказа Минтруда России «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;

приказа Минтруда России «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»;

приказа Минтруда России «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов и классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев»;

приказа Минтруда России «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;

приказа Минтруда России «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»;

приказа Минтруда России «Об утверждении порядка представления сведений о трудовой деятельности государственными органами в отношении отдельных категорий зарегистрированных лиц»;

приказа Минздрава России «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и/или опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников»;

приказа Минтруда России «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;

приказа Минтруда России «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 февраля 2014 г. № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;

приказа Минобрнауки России «Об утверждении порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников»;

приказа Минобрнауки России «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;

приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи»;

приказа Минтруда России «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

приказа Минтруда России «Об утверждении перечня видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»;

приказа Минтранса России «Об утверждении Положения о дипломировании членов экипажей морских судов»;

приказа Минтруда России «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников» и др.

Члены и эксперты Комитета принимали участие в работе по выполнению Плана мероприятий (дорожной карты) по реализации механизма «Регуляторная гильотина» в сфере социально-трудовых отношений, условий и охраны труда.

Учитывая сложную ситуацию с распространением коронавирусной инфекции, в 2021 году была продолжена совместная работа предпринимательского сообщества по борьбе с пандемией на площадке РСПП в рамках деятельности Координационного совета РСПП по противодействию коронавирусной инфекции, в заседаниях которого принимаются участие представители Объединения. Как отмечают специалисты, такая совместная деятельность работодателей и Минздрава России, Роспотребнадзора способствует достижению положительных результатов в диагностике, профилактике и лечению новой коронавирусной инфекции.

В этих целях готовились соответствующие обращения Председателю Правительства Российской Федерации – Председателю Координационного совета при Правительстве Российской Федерации по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации М.В.Мишустину, направленные на определение исчерпывающего перечня мер, которые обязан предпринять работодатель при выполнении обязанности по организации проведения профилактических прививок (например, уведомление работников о необходимости вакцинации; предоставление отчетности о ходе вакцинации работников; создание условий для вакцинации работников; отстранение работников, не прошедших вакцинацию, от работы без сохранения

заработной платы и т.д.) и внесение соответствующих изменений в нормативные акты, устанавливающие ответственность работодателей. Такие предложения готовились в целях внесения изменений в нормативную базу, которые бы позволили исключить неопределенность в действиях работодателей и снизить необоснованную административную нагрузку, вызванную последствиями пандемии новой коронавирусной инфекции.

В 2022 году работа Координационного совета была продолжена и в целом была посвящена вопросам вакцинации и ревакцинации населения, новые виды вакцин, оперативные меры по противодействию COVID-19.

Представителями Объединения **принималось участие в работе Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию**, например, обсуждались различные ответственные деловые практики корпоративной социальной ответственности и развития публичной нефинансовой отчетности в Российской Федерации, в том числе ход реализации проекта РСПП по индексам устойчивого развития в 2021 г. (ESG Индексы РСПП): «Ответственность и Открытость» и «Вектор устойчивого развития», ход реализации рейтингового исследования по раскрытию информации об интеграции Целей устойчивого развития ООН -2021, перспективы развития нефинансовой отчетности.

При чем, такая деятельность не ограничивается исключительно заседаниями Комитета, а способствует проведению различных тематических мероприятий совместно с Комиссией РСПП по индустрии здоровья, либо с Комитетом РСПП по труду и социальному партнерству и др. В частности, в 2022 году принималось участие в рассмотрении такой тематики, как «Социальные аспекты ESG. Права человека в повестке устойчивого развития», с участием Управления Верховного комиссара ООН по правам человека, где обсуждались рекомендации по поддержанию и продвижению повестки устойчивого развития в современной российской практике, вопросы предотвращения социальных рисков, рисков в трудовой сфере с учетом особых групп и ситуаций в предпринимательской деятельности (молодежь, женщины, инвалиды и др.).

Также представители работодательского сообщества в 2022 году на площадке РСПП состоялось **первое заседание Совета РСПП по нефинансовой отчетности, ESG индексам и рейтингам устойчивого развития**. Вновь созданный Совет действует в рамках Координационного совета по устойчивому развитию, образованного в 2021 году для продвижения ESG-повестки, содействия её трансформации с учётом новых вызовов, создания площадок для взаимодействия и сотрудничества с теми государственными и негосударственными структурами и организациями, которые включились в проблематику устойчивого развития, и ставят задачу активных действий. Среди основных задач Совета – проведение общественного заверения корпоративных нефинансовых отчётов. Кроме того, работа Совета посвящена оказанию содействия развитию и совершенствованию национальных систем и

инструментов оценки в сфере ESG, повышению их значимости в глазах профессиональных сообществ, регуляторов, финансовых структур.

На заседаниях Комитета РСПП по профессиональному обучению и профессиональным квалификациям, с участием представителей Объединения, ОАО «РЖД» и других крупнейших работодателей был поддержан федеральный проект «Профессионалитет» по обеспечению экономики квалифицированными рабочими кадрами, с учетом того, что на фоне острой проблемы нехватки квалифицированных рабочих кадров вопросы повышения качества среднего профессионального образования становятся одними из ключевых для бизнеса, а стратегическая инициатива «Профессионалитет», разработанная Министерством просвещения Российской Федерации, в активном взаимодействии с РСПП и компаниями-работодателями призвана обеспечить приток квалифицированных специалистов.

На площадке Комитета РСПП по развитию пенсионных систем и социальному страхованию рассматривались инициативы участников пенсионного рынка, направленные на дальнейшее повышение эффективности системы негосударственного пенсионного обеспечения, а также вырабатывалась позиция по вопросам об оценке эффективности хода реализации принятой в 2012 году Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года и необходимости её совершенствования.

В 2022 году Комитетом с участием Объединения рассматривались вопросы «О ходе реализации инициатив по развитию пенсионного рынка и социального страхования», «О трансформации пенсионных накоплений граждан, сформированных в рамках обязательного пенсионного страхования (ОПС) в стандартный договор негосударственного пенсионного обеспечения (НПО)» и «О ходе рассмотрения законопроектов по развитию деятельности негосударственных пенсионных фондов (НПФ)». На заседаниях обсудили концептуальные подходы к трансформации ОПС в стандартный план НПО и необходимость ускорения принятия внесенных в Государственную Думу законопроектов по развитию деятельности НПФ. По итогам Комитет постановил направить решение Комитета РСПП, в Государственную Думу РФ и инициировать рассмотрение обсуждённых вопросов на заседании Экспертного совета при Комитете Государственной Думы по финансовому рынку. Важным и актуальным вопросом, который был рассмотрен Комитетом, является вопрос объединения Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования РФ и создания на их базе государственного внебюджетного фонда «Фонд пенсионного и социального страхования, а также оптимизации тарифов страховых взносов (позиция Комитета была доведена до Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов и Минтруда России).

Вопросы разрешительной деятельности, «регуляторной гильотины», устранения избыточных административных барьеров были предметом обсуждения в рамках заседаний Комитета РСПП по разрешительной и

контрольно-надзорной деятельности, например, в качестве одного из вопросов в 2021 году участники заседаний обсуждали проблемы применения бизнесом досудебного обжалования решений контрольных органов в электронной форме через Личный кабинет юридического лица на портале «Госуслуги».

В 2022 году состоялось **первое заседание Подкомиссии по государственно-частному партнерству в здравоохранении Комиссии РСПП по индустрии здоровья**, в котором также принимали участие представители Объединения. В рамках заседания были рассмотрены различные вопросы развития государственно-частного партнерства в здравоохранении, а также обсуждали отдельные эффективные инструменты опережающего развития качественной и доступной медицинской помощи в стране, в том числе, представителями ОАО «РЖД-Медицина» был представлен успешный опыт корпоративного управления при развитии сети медицинских учреждений компании при комбинации различных источников финансирования, а также высказана позиция о стоящих перед системой вызовах.

Также в 2022 году состоялось и **первое заседание рабочей группы по развитию адресной социальной помощи комитета РСПП по продовольственной политике**, где с участием бизнес-сообщества и объединений работодателей, представителей Совета Федерации, федеральных и региональных органов исполнительной власти, обсуждался опыт применения программ и действующие виды адресной социальной помощи в России, а также нормативная база в этой сфере и возможные пути расширения программ адресной поддержки.

Проблематика внесения изменений в федеральный закон «О персональных данных» и иные законодательные акты Российской Федерации по вопросам защиты прав субъектов персональных данных активно обсуждалась работодательским сообществом на заседании **Комиссии по связи и информационно-коммуникационным технологиям РСПП в 2022 году**. По итогам Комиссией было отмечено, что принятие предлагаемых законопроектом норм в этой сфере, находящимся в Государственной Думе РФ, может замедлить развитие российских цифровых технологий, нанести серьёзный ущерб ИТ-индустрии, затруднить использование интернет-сервисов гражданами. Подготовленные Комиссией консолидированные, с учетом позиций всех заинтересованных участников рынка, предложения по корректировке этого законопроекта доведены до Комитета Государственной Думы по информационной политике, информационным технологиям и связи, Минцифры России, Минэкономразвития России, Роскомнадзора.

Традиционно представители Объединения и членских организаций принимали участие в мероприятиях «Недели Российского Бизнеса 2021», организованной РСПП, в частности:

1) XXX отчетно-выборный съезд Российского союза промышленников и предпринимателей, приуроченный к 30-летию РСПП, где при участии Президента

РФ В.В.Путина, членов Правительства РФ, глав ключевых министерств, членов Бюро Правления РСПП обсуждались приоритетные направления деятельности РСПП, а также инвестиционная активность и ограничивающие её барьеры, климатическая повестка, профессиональное образование, развитие сектора ИТ, другие актуальные для предпринимательского сообщества вопросы.



С участием Объединения в июне 2022 года в Москве прошел очередной съезд РСПП, при участии министра финансов РФ Антона Силуанова, министра экономического развития РФ Максима Решетникова, председателя Банка России Эльвиры Набиуллиной, министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ Ирека Файзуллина, членов Бюро Правления РСПП, где обсуждались направления экономического и технологического развития России; текущая ситуация и стратегические направления развития финансовой системы Российской Федерации, в том числе направленные на стимулирование экономического роста; вопросы совершенствования валютного регулирования; направления политики в фискальной сфере; в целом стратегические направления развития российской экономики и иные наиболее значимые для предпринимательского сообщества темы.

В приветствии Президента РФ В.В.Путина по случаю открытия Съезда говорится:

«Важно, что в сложившейся непростой ситуации члены РСПП стремятся достойно отвечать на глобальные вызовы, сохранять производство и трудовые коллективы, выходить на новые рынки, формировать перспективные кооперационные цепочки, оперативно решать задачи импортозамещения. Отмечу в этой связи, что многие конкретные, содержательные предложения РСПП были включены в экономическую повестку, которую сегодня реализует Россия».

По словам главы государства, РСПП по праву считается одним из ведущих деловых объединений, представляющих интересы предпринимателей и работодателей во всех регионах страны. РСПП «деятельно участвует в подготовке системных документов, нацеленных на развитие экономики и социальной сферы, улучшение инвестиционного климата», подтверждая тем самым свой значимый экспертный, интеллектуальный потенциал.

2) Социальный форум «Ответственный бизнес – на пути к устойчивому развитию», где представители органов власти и руководители крупнейших российских компаний обсудили вопросы: о трансформации корпоративных стратегий в контексте современных вызовов, ESG факторы устойчивости компаний и общества, о партнёрстве государства, бизнеса и общества в интересах достижения Целей устойчивого развития (ЦУР-2030) и национальных проектов, о социальных инвестициях, инвестициях воздействия (impact investing), об ответственном финансировании – вкладе в развитие бизнеса, человека и территорий, об ответственной деловой практике в зеркале отчётности, ESG оценке компаний, инструментах измерения устойчивости, о принципах ответственного ведения бизнеса в Социальной хартии российского бизнеса и Глобальном Договоре ООН – курсе на устойчивое развитие.

3) Форум «Обязательные требования и контрольно-надзорная деятельность: итоги реформы и перспективы», где обсуждались вопросы повышения эффективности взаимодействия предпринимательского сообщества и государства в совершенствовании регуляторной политики и контрольно-надзорной деятельности, в том числе итоги реализации механизма «регуляторной гильотины», внедрение новой системы контрольно-надзорной деятельности и механизма формирования обязательных требований и в связи с принятием федеральных законов «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и «Об обязательных требованиях».

4) Форум «Будущее сферы труда в России», где обсуждались вопросы социально-трудовых отношений, в том числе их законодательные аспекты, развитие новых форм занятости, тенденции развития рынка труда в условиях новой занятости, совершенствование механизмов социального партнерства, повышение качества персонала и модернизация профессионального образования, повышение эффективности социальной защиты работников и т.д.

5) Форум «Общественный транспорт 2021», где в рамках которого было проведено пять рабочих сессий, на которых обсуждались ключевые для транспортной отрасли вопросы, в том числе, привлечение внебюджетных инвестиций в рамках государственно-частного партнерства, «обеление» пассажирских перевозок, внедрение цифровых решений на транспорте, опыт Москвы как драйвера процесса модернизации городской транспортной системы, популяризация общественного транспорта для пассажиров, а также необходимость совершенствования нормативно-правовой базы в сфере транспорта.

Вопросы безопасности труда и здоровья работающих (единый подход к стандартизации) были рассмотрены в 2022 году в рамках заседания **Технического комитета Росстандарта 251 «Безопасность труда»**. В частности, на заседании была рассмотрена большая работа, которую провело АНО «Здоровье 360» с Техническим комитетом Росстандарта ТК 251 «Безопасность труда» по выпуску и продвижению стандартов в области управления здоровьем работников. В результате единогласного голосования АНО «Здоровье 360» (одним из учредителей которого является **Объединение «Желдортранс»**) вошло в состав новых членов Технического комитета, что даст возможность экспертам АНО оперативно регулировать тематику охраны здоровья в направлении безопасности труда и участвовать в выпуске новых документов.

Благодаря усилиям одного из основных организаторов АНО «Здоровье 360» тематика создания среды здорового образа жизни, а также совершенствования региональной медицинской инфраструктуры при взаимодействии государства и бизнеса, обсуждалась в 2022 году в РСПП на круглом столе **«Укрепление здоровья работающего населения: механизмы сотрудничества и партнерства»**, который представлял собой тематические сессии, объединенные темой эффективного сотрудничества и вовлечения всех субъектов рынка в социальную повестку по ключевым направлениям: укрепление диалога между всеми стейкхолдерами; повышение значимости социальной составляющей бизнес-проектов; обмен лучшими практиками с лидерами рынка и помощь в их адаптации для представителей малого и среднего бизнеса.

В октябре 2022 года представителями Объединения принималось участие в конференции с международным участием **«Национальные концепции качества: подготовка кадров для цифровой трансформации промышленности и экономики»**, которое было организовано Санкт-Петербургским государственным экономическим университетом и Комитетом РСПП по промышленной политике и техническому регулированию с участием Комитета РСПП по профессиональному обучению и профессиональным квалификациям. Участники конференции обсудили основные направления подготовки кадров высшей квалификации для цифровой промышленности и экономики, результаты и перспективные задачи в рамках федерального проекта **«Кадры для цифровой экономики»**, а также вопросы развития цифровых компетенций и управления кадровым потенциалом для цифровой трансформации предприятий, подготовки кадров для цифровой промышленности и экономики на основе интеграции науки, образования и бизнеса.

Обсуждению актуальных аспектов реализации компаниями Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 гг., соответствующих положений законодательства и Антикоррупционной хартии российского бизнеса, современных технологий контроля и управления рисками в компаниях, был посвящен **Антикоррупционный форум российского бизнеса**, организованный на площадке РСПП, в котором принимали участие представители Объединения. На форуме были представлены итоги Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса-2022, который проводится РСПП, и организации железнодорожной

отрасли находятся в нем на ведущих ролях. В частности, **отмечены отличные результаты впервые самостоятельно участвовавших в Рейтинге-2022 компаний группы «Российские железные дороги», получивших наивысший класс А1: АО «РЖДстрой», АО «Федеральная грузовая компания», АО «Федеральная пассажирская компания».**

Рейтинг формируется РСПП с 2019 года и включает отечественные компании с эффективной антикоррупционной политикой.

На Форуме состоялось вручение ежегодной награды, учрежденной для участников Рейтинга – компаний, которые не первый год показывают устойчивые высокие результаты Рейтинга, а также успешно внедряют антикоррупционные механизмы в контролируемых организациях, самостоятельно показавших отличный уровень управления противодействием коррупции. **Новая награда «Национальный лидер антикоррупционного комплаенса – 2022» впервые вручена ОАО «РЖД» по итогам трехлетнего участия в рейтинге.**

VIII Всероссийский форум РСПП «Национальная система квалификаций России».

С 28 по 30 ноября в г. Санкт-Петербург прошел VIII Всероссийский форум РСПП «Национальная система квалификаций России», в котором приняли участие представители Объединения «Желдортранс». В адрес участников Форума были получены приветственные адреса от Президента Российской Федерации Владимира Путина, Председателя Правительства России Михаила Мишустина, заместителя Председателя Правительства России Татьяны Голиковой, министра здравоохранения России Михаила Мурашко.

В пленарном заседании Форума приняли участие руководители федеральных органов исполнительной власти, члены Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, главы советов по профессиональным квалификациям. Участники заседания обсудили результаты работы, задачи и перспективы Национальной системы квалификаций (НСК).

Открывая заседание, президент Российского союза промышленников и предпринимателей, председатель Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям Александр Шохин отметил, что государственные инициативы, такие как федеральные проекты «Кадры для цифровой экономики», «Профессионалитет» и «Передовые инженерные школы», были разработаны с учетом активного участия бизнес-сообщества и предполагают вовлечение работодателей в реализацию этих проектов и актуализацию образовательных программ. *«Это позволит обеспечить бесшовный переход выпускников образовательных учреждений на рынок труда», – считает Шохин.*

Спикер выразил уверенность, что 2023 год станет новым этапом развития Национальной системы квалификаций. В настоящее время утверждены порядка 1500 профстандартов, которые находят отражение в образовательных программах посредством актуализации федеральных государственных образовательных стандартов, профессионально-общественной аккредитации и практике

совмещения государственной итоговой аттестации и независимой оценки квалификации. В частности, в нынешнем году в пилотном проекте ГИА-НОК приняли участие 24 вуза страны. *«Предлагаю в 2023 году завершить стадию пилотирования и перейти к массовому применению инструментов»*, – предложил председатель Нацсовета.

30 ноября 2022 года в рамках форума «Российский промышленник» состоялось первое заседание Комитета РСПП по научно-образовательной и инновационной политике, посвященное использованию опыта проекта «Передовые инженерные школы» в целях формирования технологического суверенитета.

В заседании приняли участие представители федеральных и региональных органов власти, руководители вузов – победителей проекта и представители бизнеса.

Участники дискуссии сошлись во мнении, что проект «Передовые инженерные школы» следует рассматривать как площадки для отработки инструментов интеграции университетов и бизнеса, точки формирования технологического суверенитета и последующего научно-технологического лидерства. Их деятельность должна быть направлена на обеспечение конкурентного научно-технического и научно-исследовательского задела в критических областях, постоянной генерации новаций и инноваций во всех секторах экономики.

Представители вузов отмечали необходимость совместной работы на всех уровнях, потребность в передаче успешных практик, говорили о запросе на модификацию существующих юридических форм сотрудничества. По мнению передовых инженерных школ, нужно как увеличивать финансирование проекта, так и выстраивать новые формы кооперации (с бизнесом, с другими вузами – как победителями проекта, так и не вошедшими в него).

Представители бизнес сообщества, со своей стороны, высказали готовность принимать активное участие в формировании тематик исследований в рамках проекта, давать оценку полученным результатам и содействовать передаче имеющегося опыта взаимодействия по линии бизнес-наука-образование. В то же время реальный сектор экономики сталкивается с рядом проблем в сфере подготовки инженерных кадров, которые, как ожидается, можно будет решить в рамках проекта «Передовые инженерные школы».

Меры поддержки промышленности и задачи по работе в регионах – эти и другие вопросы обсудили предприниматели 30 ноября в «Экспофоруме». В ходе форума-выставки «Российский промышленник» здесь прошло расширенное заседание правления Российского союза промышленников и предпринимателей.

Президент РСПП Александр Шохин рассказал о роли региональных отделений Союза в условиях новых вызовов, о перенастройке деятельности промышленных компаний и появлении новых мер поддержки.

«Все это требует постоянной корректировки нормативно-правовой базы на всех уровнях. У нас запущен новый формат оценки эффективности региональных команд, идет отбор лучших практик. Региональные отделения РСПП играют важнейшую роль – это эксперты, которые должны участвовать

в наших опросах, помогающих готовить наш ежегодный доклад о состоянии делового климата. Часть статистики сегодня закрыта для публичного обсуждения, поэтому, чтобы обосновывать предложения, мы во многом опираемся на результаты опросов и анкет из регионов», – отметил он.

Деятельность «Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте»

Организация деятельности Совета.

Численность Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте (далее – СПК ЖДТ) – 18 человек. В составе совета представлены:

объединения и союзы работодателей – 4 чел.;

отраслевой профессиональный союз – 2 чел.;

федеральные органы исполнительной власти – 3 чел.;

образовательные организации – 3 чел.;

работодатели – 6 чел.

Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям утверждены все произошедшие за отчетный период замены в персональном составе СПК ЖДТ. Изменений в организационной структуре СПК не происходило.

В 2021 году Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям принято решение о закреплении за СПК ЖДТ 8 видов профессиональной деятельности.

В ноябре 2022 года в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям направлено обращение о закреплении за СПК ЖДТ 4 вновь разработанных видов профессиональной деятельности.

Общее количество закрепленных за СПК ЖДТ профессиональных стандартов - 92.

В 2021 г. проведено 5 заседаний СПК ЖДТ, протоколы заседаний доступны по ссылкам:

<https://www.oorzd.ru/images/pdf/08/33.pdf> - протокол №33 от 12.02.2021;

<https://www.oorzd.ru/images/pdf/newpdf/09.08.2021.pdf> - протокол №34 от 09.08.2021;

<https://www.oorzd.ru/images/pdf/newpdf/01.10.2020-1.PDF> - протокол №35 от 01.10.2021;

<https://www.oorzd.ru/images/pdf/newpdf/28.10.2021.pdf> - протокол №36 от 28.10.2021;

<https://www.oorzd.ru/images/pdf/newpdf/30.11.2021.pdf> - протокол №37 от 30.11.2021.

С января по октябрь 2022 г. проведено 3 заседания СПК ЖДТ, протоколы заседаний доступны по ссылкам:

<https://www.oorzd.ru/images/pdf/newpdf/14.02.pdf> - протокол №38 от 14.02.2022;

<https://www.oorzd.ru/images/pdf/02/29.03.2022.pdf> - протокол №39 от 29.03.2022;

https://www.oorzd.ru/images/pdf/2022/21_07_22_40.PDF - протокол №40 от 21.07.2022.

Направления деятельности Совета.

Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании.

В соответствии с обращением ВНИИ труда Минтруда России, в 2021 г. проведено исследование востребованных профессий в области профессиональной деятельности «Железнодорожный транспорт», в т.ч. организовано участие организаций железнодорожного транспорта в опросе по уточнению перечня профессий рабочих и специалистов среднего звена, востребованных на рынке, проведен сбор и систематизация информации по итогам опроса.

Разработка и актуализация профессиональных стандартов, квалификаций и квалификационных требований.

Разработка и актуализация профессиональных стандартов.

В 2021 году актуализировано 14 проектов профессиональных стандартов, относящихся к ведению Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте:

- «Работник по погрузке (выгрузке) груза на железнодорожном транспорте»;
- «Слесарь по осмотру, ремонту и техническому обслуживанию железнодорожного подвижного состава и перегрузочных машин»;
- «Работник по техническому обслуживанию и ремонту железнодорожных тяговых и трансформаторных подстанций, линейных устройств системы тягового электроснабжения»;
- «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению железнодорожными перевозками»;
- «Работник по управлению и обслуживанию локомотива»;
- «Работник по организации работы и отдыха локомотивных бригад, бригад рефрижераторных секций, проводников пассажирских вагонов»;
- «Работник по обслуживанию и ремонту устройств железнодорожной автоматики и телемеханики»;
- «Оператор по обслуживанию и ремонту вагонов и контейнеров»;
- «Энергодиспетчер железнодорожного транспорта»;
- «Специалист по организации работы железнодорожной станции и обеспечению безопасности движения»;
- «Инженер по эксплуатации технических средств железнодорожного транспорта»;
- «Работник по ограждению мест производства работ и закреплению подвижного состава на железнодорожном транспорте»;
- «Начальник участка производства по техническому обслуживанию и ремонту оборудования, устройств и систем электроснабжения (сигнализации, централизации и блокировки) железнодорожного транспорта»;
- «Специалист по оперативному руководству обеспечением выдачи тягового подвижного состава под поезда, локомотивных бригад в работу».

Кроме того, в 2021 году разработано 4 профессиональных стандарта по сквозным (межотраслевым) видам профессиональной деятельности, применяемым на железнодорожном транспорте:

- «Работник по управлению и обслуживанию железнодорожного крана»;
- «Работник по ведению документации по технологическому обеспечению, планированию и учету выполнения работ в подразделении организации железнодорожного транспорта»;
- «Специалист по организации и проведению лабораторного контроля качества материалов и запасных частей, применяемых при ремонте, техническом обслуживании железнодорожного подвижного состава и объектов железнодорожной инфраструктуры»;
- «Работник по заливке и литью из свинцово-оловянистых сплавов изделий и деталей железнодорожного подвижного состава».

В 2022 году актуализировано 17 проектов профессиональных стандартов, относящихся к ведению Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте:

- «Дежурный по переезду»;
- «Дежурный стрелочного поста»;
- «Инспектор локомотивов (моторвагонного подвижного состава, вагонов) и качества ремонта пути железнодорожного транспорта»;
- «Оператор поста централизации, оператор сортировочной горки»;
- «Работник по контролю за состоянием железнодорожного пути»;
- «Работник по обслуживанию пассажиров на железнодорожном вокзале, железнодорожном вокзальном комплексе»;
- «Работник по техническому обслуживанию, ремонту и монтажу контактной сети и воздушных линий электропередачи железнодорожного транспорта»;
- «Работник по управлению и обслуживанию уборочных (моечных) машин (установок), мойке, уборке и обработке железнодорожного подвижного состава»;
- «Руководитель восстановительного поезда»;
- «Специалист по диагностике состояния рельсов и элементов стрелочных переводов железнодорожного пути»;
- «Специалист по организации управления движением поездов, производства маневровой работы на раздельных пунктах»;
- «Составитель поездов, кондуктор грузовых поездов»;
- «Станционный рабочий железнодорожного транспорта»;
- «Руководитель подразделения организации железнодорожного транспорта»;
- «Инспектор по контролю за техническим содержанием зданий железнодорожного транспорта»;
- «Специалист по организации деятельности по обслуживанию пассажиров и посетителей в железнодорожном агентстве»;
- «Работник по ремонту и текущему содержанию железнодорожного пути».

Ответственным разработчиком всех перечисленных профессиональных стандартов является Центр организации труда и проектирования экономических нормативов – филиал ОАО «РЖД».

Кроме того, в 2021 году в соответствии с планом работы Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте проведено описание 64 профессий в области железнодорожного транспорта для Государственного информационного ресурса Минтруда России «Справочник

профессий». А также проведена экспертиза 26 проектов профессиональных стандартов, разработанных сторонними организациями по межотраслевым видам деятельности, рассмотрено 309 проектов наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленных советами по профессиональным квалификациям.

За период январь-октябрь 2022 г. проведена экспертиза 177 проектов профессиональных стандартов, разработанных сторонними организациями по межотраслевым видам деятельности, рассмотрено 152 проекта наименований квалификаций и требований к квалификациям, представленных советами по профессиональным квалификациям.

Разработка отраслевой рамки квалификаций.

Актуализация отраслевой рамки квалификаций, разработанной СПК ЖДТ в 2015 г, планируется после разработки Минтрудом России национальной рамки квалификаций.

Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности.

В 2021 году советом одобрено 3 проекта наименований и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации: «Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи на железнодорожном транспорте (3 уровень квалификации)», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи на железнодорожном транспорте (4 уровень квалификации)», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи на железнодорожном транспорте (5 уровень квалификации)».

Разработка оценочных средств в отчетном периоде не проводилась.

Независимую оценку квалификации в 2021 г. прошли 30 человек по квалификации «Монтер пути 2 уровня квалификации». В 2022 г. - 14 человек по квалификации «Монтер пути 2 уровня квалификации» и 12 человек по квалификации «Помощник машиниста тепловоза 3 уровня квалификации». Оценка квалификации проводилась для выпускников колледжей в рамках пилотного проекта по внешней оценке качества работы образовательных организаций.

Обращений организаций по наделению полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в СПК ЖДТ не поступало.

Обращений в апелляционную комиссию СПК ЖДТ за отчетный период не поступало.

Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью.

Центр оценки квалификации на железнодорожном транспорте - структурное подразделение Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта – базовой организации СПК ЖДТ. Проверка деятельности Центра проведена в 2019 году. СПК ЖДТ продлил полномочия центра на 3 года – до 5 марта 2022 г. Заявки на дальнейшее продление полномочий центра не поступало.

Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (далее – ФГОС), примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов (далее – ПООП), оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ.

В 2021 г. Советом по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте рассмотрены одиннадцать проектов ФГОС среднего профессионального образования. Все проекты соответствуют профессиональным стандартам, перечисленным в экспертных заключениях и рекомендованы к одобрению.

За период январь-октябрь 2022 г. советом рассмотрены семь проектов ФГОС среднего профессионального образования и 30 проектов примерных основных образовательных программ среднего профессионального образования по направлениям железнодорожного транспорта, разработанные в целях реализации образовательными организациями – участниками Федерального проекта «Профессионалитет».

Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (далее – ПОА).

Базовая организация СПК ЖДТ - Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта зарегистрировано информационных ресурсах Минпросвещения России и Минобрнауки России и проводит профессионально-общественную аккредитацию программ в области железнодорожного транспорта.

В 2021 г. профессионально-общественная аккредитация проведена для 85 образовательных программ. С января по октябрь 2022 г. профессионально-общественная аккредитация проведена для 44 образовательных программ.

Обращений от организаций по наделению полномочиями по проведению ПОА за отчетный период не поступало.

Также Объединением «Желдортранс» сформирован Рейтинг образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования по направлениям железнодорожного транспорта (далее СПО ЖДТ).

Целью формирования Рейтинга является предоставление объективной информации работодателям железнодорожного транспорта и абитуриентам о качестве обучения в образовательных организациях СПО ЖДТ. Ключевые задачи Рейтинга: повышение качества партнерского взаимодействия работодателей и образовательных организаций СПО ЖДТ, в части подготовки квалифицированных работников; стимулирование образовательных организаций СПО ЖДТ к совершенствованию образовательного процесса с учетом трендов развития отрасли и интересов работодателей; вовлечение работодателей в совершенствование образовательного процесса и активное участие в подготовке квалифицированных кадров. Формирование рейтинга осуществлялось комиссией,

в состав которой вошли 24 эксперта от Объединения «Желдортранс» и холдинга «РЖД». Образовательные организации были оценены по 5 группам критериев, включающим 23 показателя. Рейтинг проводится с 2021 года.

В 2022 году Рейтинг образовательных организаций СПО был совмещён с проведением общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность. В Рейтинге 2022 приняли участие более 100 образовательных организаций СПО, 31 образовательная организация, набравшая 75 и более баллов, получила свидетельство об общественной аккредитации.

Прочая информация о деятельности Совета.

Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и социальных сетях.

В 2021 в газете «Гудок» было опубликовано статья, посвященная проведению профессионально-общественной аккредитации образовательных программ отраслевых вузов, техникумов и колледжей (№ 187 (27281) от 13.10.2021).

Запущен новый сайт Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте: <http://spk.oorzd.ru/>, где размещается информация о проводимых советом мероприятиях, а также новости.

В феврале 2022 г. в газете «Гудок» было опубликовано статья, посвященная проведенной в феврале независимой оценки квалификации по профессии «помощник машиниста тепловоза» для студентов Московского колледжа транспорта (№ 32 (27368) от 24.02.2022), тогда же на РЖД ТВ вышел сюжет об этом событии (<https://rzdrtv.ru/2022/02/21/v-ucpk-proshjol-jeksperimentalnyj-jekzamen-dlja-budushhih-pomoshnikov-mashinista/>).

В июле 2022 г. в журнале для руководителей компаний транспортной отрасли «Пульт управления» опубликовано интервью с заместителем председателя совета Чаплинским С.И., посвященное утверждению Национальным советом при президенте РФ по профессиональным квалификациям «Приоритетных направлений развития системы независимой оценки квалификации на период до 2024 года» (№7 за 2022г.).

2 сентября 2022 г. на канале РЖД ТВ вышло интервью Чаплинского С.И., посвященное Федеральному проекту «Профессионалитет» (<https://rzdrtv.ru/2022/09/02/professionalitet-zh-d-otrasl/>).

Широкий спектр новостей и актуальные темы обсуждаются на страницах базовой организации совета – Объединения «Желдортранс» в социальных сетях Twitter, Facebook, ВКонтакте.

Проведение Советом публичных мероприятий.

19 августа 2021 г. в Подбельском подразделении Московского учебного центра профессиональных квалификаций ОАО «РЖД» состоялась встреча представителей Национального агентства развития квалификаций, объединений работодателей транспортного сектора и департамента управления персоналом ОАО «РЖД». На мероприятии обсуждались особенности подготовки, переподготовки и оценки квалификации рабочих кадров железнодорожной отрасли (https://gudok.ru/content/science_education/1576100/).

В 23 ноября 2021 года проведен семинар-совещание работодателей отрасли по вопросам социально-трудовых отношений, организации и оплаты труда, управления персоналом.

В рамках мероприятия, посвященного 185-летию развития железнодорожного транспорта России и отраслевых трудовых отношений, прошедшего 15-16 сентября 2022 г. в Санкт-Петербурге, состоялась дискуссия по обмену опытом и лучшими практиками в области социального партнерства и трудовых отношений с участием представителей советов по профессиональным квалификациям.

7 ноября 2022 проведено совещания представителей советов по профессиональным квалификациям по вопросу применения элементов национальной системы квалификаций при проведении демонстрационных экзаменов в образовательных организациях среднего профессионального образования. По итогам совещания в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям направлено письмо с предложениями по повышению эффективности взаимодействия объединений работодателей и советов по профквалификациям с Минпросвещения России и образовательными организациями в целях практического применения элементов национальной системы квалификаций при реализации образовательных программ и проведении государственной итоговой аттестации.

Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации.

1. Сформировать общероссийский каталог профессиональных стандартов.
2. В связи с возрастающим количеством проводимых профессиональных экзаменов в рамках независимой оценки квалификаций и с учетом расширяющейся географии распределения экзаменационных площадок перейти на использование электронных свидетельств о квалификации, основываясь на современных возможностях цифровых технологий.
3. В целях активного внедрения элементов национальной системы квалификаций разрешить работодателям проводить обязательную процедуру независимой оценки квалификаций для лиц впервые приступающих к трудовой деятельности, а также имевших длительный перерыв в работе, в первую очередь по профессиям и специальностям, влияющим на безопасность людей (например, пассажирские перевозки).
4. В целях повышения эффективности и оперативности работы центров оценки квалификаций в связи с массовым характером проведения профессиональных экзаменов в рамках независимой оценки квалификаций и необходимостью оформления большого числа комплектов соответствующих документов, исключить необходимость утверждать результаты экзаменов через Советы по профессиональным квалификациям, установив постоянный мониторинг деятельности ЦОК со стороны СПК.

Объединение в СМИ

В течение отчетного года Объединение «Желдортранс» активно сотрудничало с отраслевыми средствами массовой информации, в которых регулярно публиковались информационные материалы, рассказывающие о реализации уставных целей Объединения, о позиции Объединения по ключевым вопросам социального партнерства в сфере железнодорожного транспорта.

Информационным партнером, освещающим все события, происходящие на железнодорожном транспорте, в том числе вопросы реформирования, социального партнерства, выполнения Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, коллективных договоров, взаимоотношений организаций железнодорожного транспорта между собой, с государственными органами власти, с регионами, с грузоотправителями, грузополучателями, пассажирами, является газета «Гудок». Сотрудничество Объединения «Желдортранс» с отраслевыми средствами массовой информации, в том числе с газетой «Транспорт России», журналом для руководителей транспортной отрасли «Пульт управления», профсоюзной газетой «Сигнал» и другими печатными изданиями. Деятельность Объединения неоднократно освещалась в эфире телеканала «РЖД ТВ».

В международной электронной сети Интернет действует сайт Объединения «Желдортранс» www.ooorzd.ru, на котором размещается информация о его деятельности и основные документы представляющие интерес для работодателей отрасли. За отчетный период сайт Объединения пополнился новыми разделами, посвященными истории железнодорожного транспорта России.

Присутствие в социальных сетях общественных организаций и политических партий, профессиональных сообществ стало обычным делом. Объединение «Желдортранс», активно общается с пользователями на своих страницах в социальной сети - ВКонтакте.

Цель страниц «Желдортранса» в социальных сетях - познакомить пользователя с широким спектром самых актуальных и обсуждаемых тем социального партнерства в целом, а также непосредственно связанных с реформированием железнодорожной отрасли и новостями нормотворческой работы в сфере трудового законодательства.

Мониторинг выполнения условий Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020–2022 годы.

Введение

Настоящая информация о выполнении условий Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020-2022 годы за 2021 год является результатом совместной деятельности представителей сторон социального партнерства – Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта (далее – Объединение «Желдортранс») и Общественной организации – Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (далее – РОСПРОФЖЕЛ).

Главная цель – информирование о результатах развития социально-трудовых отношений в организациях – участниках Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020-2022 годы.

Материалы в Объединение «Желдортранс» предоставили 42 организации железнодорожного транспорта. Всего в этих Организациях работало 804914 человек, а на ветеранском учете состояло 575415 человек неработающих пенсионеров.

Объединение «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ выражают свою благодарность за активную позицию социально ответственным представителям железнодорожного транспорта, а именно:

1. ОАО «Российские железные дороги» - ОАО «РЖД»
2. ПАО «ТрансКонтейнер»
3. ОАО «Объединенные электротехнические заводы» - ОАО «Элтеза»
4. АО «Росжелдорпроект»
5. АО «РЖДстрой»
6. АО «Железнодорожная торговая компания»
7. АО «Всероссийский научно - исследовательский институт железнодорожного транспорта» - АО «ВНИИЖТ»
8. АО «Желдорипотека»
9. АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» - АО «СЗППК»
10. АО «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава» - АО «ВНИКТИ»
11. ООО «ОП – «РЖД ОХРАНА»
12. АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова»
13. АО «Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации и связи на железнодорожном транспорте» - АО «НИИАС»
14. АО «Свердловская пригородная компания»
15. АО «Омск-пригород»
16. АО «Федеральная пассажирская компания» - АО «ФПК»
17. ООО «Аэроэкспресс»
18. АО «Ишимский механический завод»
19. АО «Федеральная грузовая компания» - АО «ФГК»
20. АО «Вагонная ремонтная компания-1» - АО «ВРК-1»
21. АО «ОМК Стальной путь» - (ранее АО «ВРК-3»)

22. АО «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» - АО «ППК Черноземье»
23. АО «Северная пригородная пассажирская компания» - АО «СППК»
24. АО «Краспригород»
25. АО «Экспресс-пригород»
26. АО «Калининградская пригородная пассажирская компания» - АО «КППК»
27. АО «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» - АО «СКППК»
28. АО «Пермская пригородная компания» - АО «ППК»
29. АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» - АО «Башкортостанская ППК»
30. АО «Алтай-Пригород»
31. АО «Волгоградтранспригород»
32. АО «Саратовская пригородная пассажирская компания» - АО «Саратовская ППК»
33. АО «Кузбасс-пригород»
34. АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» - АО «Забайкальская ППК»
35. АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» - АО «МТ ППК»
36. АО «Содружество»
37. АО «Пассажирская компания «Сахалин» - АО «ПКС»
38. АО «Торговый дом РЖД» - АО «ТД РЖД»
39. АО «Институт экономики и развития транспорта» - АО «ИЭРТ»
40. АО «Акционерная компания «Железные дороги Якутии» - АО «АК Железные дороги Якутии»
41. АО «Экспресс Приморья»
42. АО «СПА»

Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2020-2022 годы вступило в действие с 1 января 2020 года и является стандартом социально-трудовых отношений между работодателями и работниками, формируемым в процессе двусторонних переговоров их представителей - Объединения «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ. Отраслевое соглашение - правовой акт, нормы которого обязательны для исполнения в организациях — членах Объединения «Желдортранс» и распространенный на организации в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации. На основании Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта в Организациях были заключены коллективные договора. С учетом этого, в отчетном периоде Объединение «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ уделяли особое внимание вопросам реализации и контролю исполнения норм Отраслевого соглашения, его совершенствованию и развитию.

С удовлетворением констатируем, что в 2021 году не зафиксировано ни одного трудового спора и в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений не поступило ни одного обращения по фактам неисполнения сторонами социального партнерства обязательств по Отраслевому соглашению.

1.1 Содержание Отраслевого соглашения.

Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2020-2022 годы состоит из 12 глав.

1. Основные понятия и сокращения.
2. Общие положения.
3. Рабочее время и время отдыха.
4. Оплата труда.
5. Развитие кадрового потенциала.
6. Содействие занятости.
7. Охрана труда и окружающей среды.
8. Социальные гарантии, компенсации и льготы Работникам.
9. Социальные гарантии, компенсации и льготы неработающим пенсионерам.
10. Обязательства Сторон.
11. Контроль за выполнением настоящего Соглашения и ответственность Сторон Соглашения.
12. Заключительные положения.

II. Выполнение обязательств Отраслевого соглашения в 2021 году.

Раздел 3. Рабочее время и время отдыха

3.1 Режим рабочего времени и времени отдыха в Организациях устанавливался Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

3.2. В случае, если по причинам сезонного характера для отдельных категорий Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляющих свою деятельность на объектах, обеспечивающих производство, передачу и реализацию тепловой энергии, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, таким Работникам может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени, но не более чем до одного года.

Перечень профессий и должностей Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на объектах, обеспечивающих производство, передачу и реализацию тепловой энергии, которым может быть предусмотрено увеличение учетного периода, но не более чем до одного года, определяется коллективным договором Организации.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Организации.

Согласно предоставленных отчетов в 12% организаций введен данный учет.

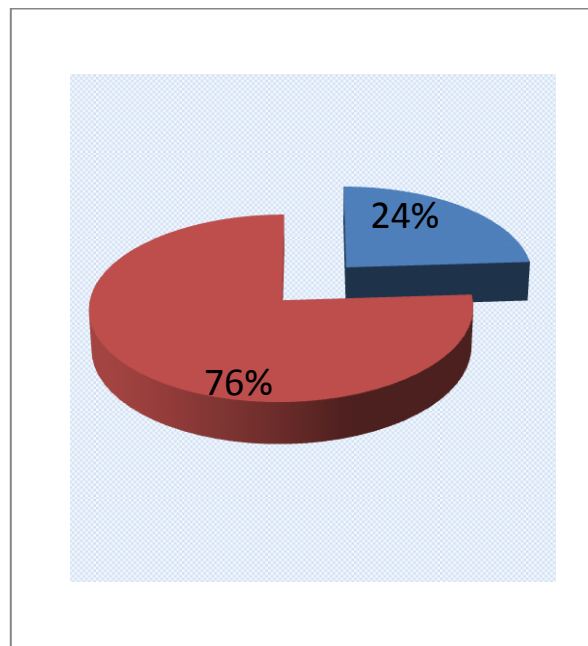
3.3 Введение, замена и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания и численности) производились с учетом внедрения прогрессивных технологий, новой техники и организации труда на основе локальных нормативных актов Работодателей, принятых с учетом мнения выборных органов соответствующих первичных организаций Профсоюза. О введении новых норм труда Работники извещены своевременно.

3.4. Дополнительные оплачиваемые отпуска

Все Организации предоставляли различные дополнительные оплачиваемые отпуска Работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации, Порядком их предоставления, принятым с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза. Дополнительные оплачиваемые отпуска предусмотрены: за работу в тяжелых, вредных, опасных условиях труда в 48% Организаций, за ненормированный рабочий день в 98% Организаций, за работу в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в 50% Организаций, иные дополнительные отпуска в 59% Организаций.



3.5. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в 24% Организаций устанавливалась сокращенная продолжительность рабочего времени в порядке и на условиях, определенных Правительством Российской Федерации. В 76% Организаций отсутствовали такие работы.



Раздел 4. Оплата труда

4.1. Системы оплаты труда, формы материального поощрения, минимальные размеры месячных тарифных ставок устанавливались коллективными договорами, локальными нормативными актами Организаций, с учетом мнения выборных органов первичных организаций Профсоюза.

4.2. Индексация заработной платы проведена в 95,2% организаций предоставивших отчет.

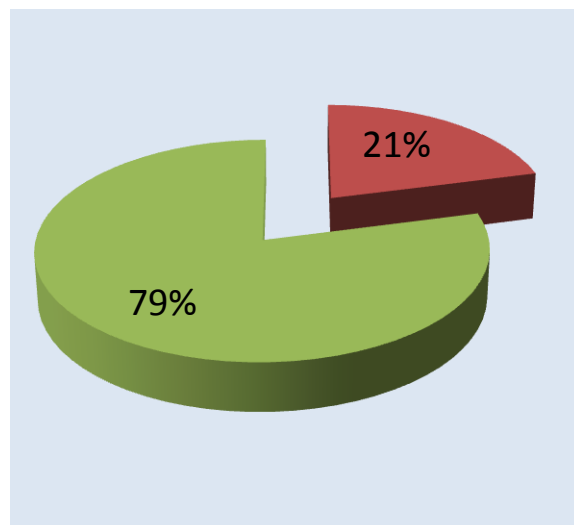
4.3. Месячная заработная плата Работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) в 100% членских Организаций была выше или на уровне минимального размера оплаты труда.

4.4. Тарификация работ, присвоение квалификационных разрядов рабочим и должностей служащим в Организациях производились по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также по профессиональным стандартам – по мере их внедрения.

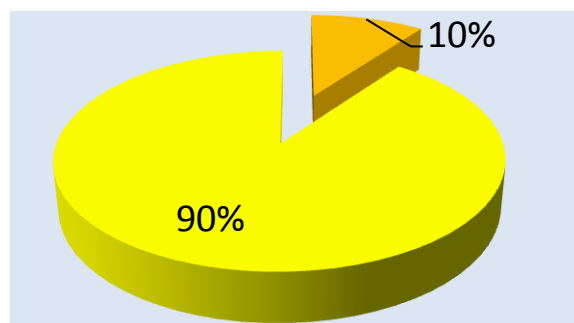
4.5. Размеры повышения оплаты труда Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми

условиями труда, устанавливались Работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации.

4.6. Дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни Работникам, за исключением Работников, получающих оклад (должностной оклад), в которые они не привлекались к работе, производилось в размере 75 рублей, а так же выше в 79% Организаций и не производилось, так как нет таких работников в 21% Организаций.



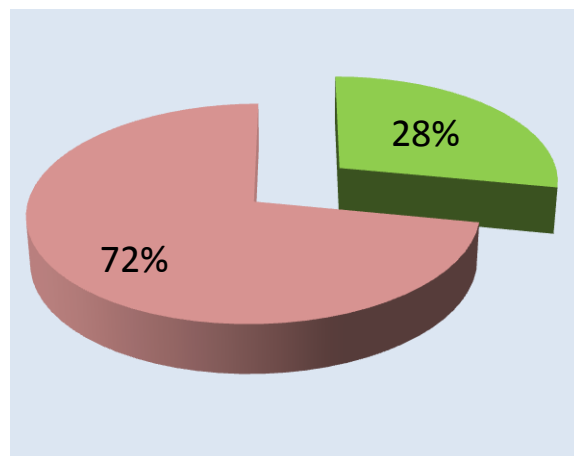
4.7. Каждый час работы в ночное время оплачивался в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях в размере 40% от часовой тарифной ставки (должностного оклада) в 90% Организаций, и не оплачивался ввиду отсутствия таких работ в 10% Организаций.



4.8. Выплата заработной платы

Во всех Организациях своевременно и в полном объеме выплачивалась заработная плата.

4.9. Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в безводных районах осуществлялась с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в 72% Организаций. В 28% Организаций нет работ в данных местностях и районах.



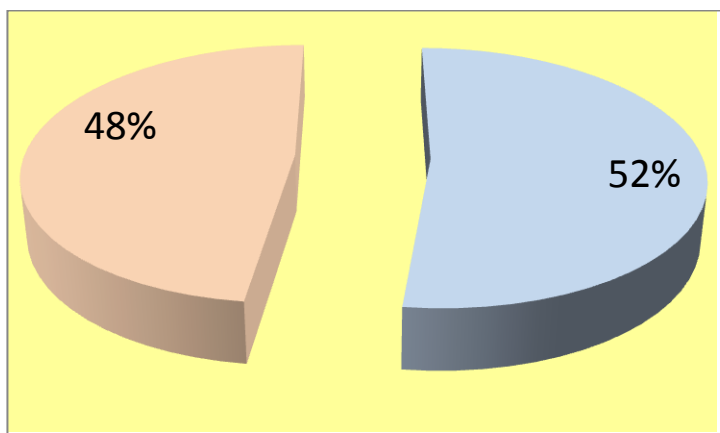
4.10. В 45% Организаций предусмотрена выплата Работникам вознаграждения, мотивирующего многолетнюю добросовестную работу в предприятиях и организациях железнодорожного транспорта.

Раздел 5. Развитие кадрового потенциала.

5.1. Развитие и сохранение кадрового потенциала, привлечение и закрепление квалифицированных кадров, содействие их профессиональному и служебному росту, а также повышение эффективности деятельности и вовлеченности персонала в реализацию задач, стоящих перед Организацииями, Стороны настоящего Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности.

5.2. Организации в целях развития кадрового потенциала с учетом целесообразности и финансово-экономических возможностей:

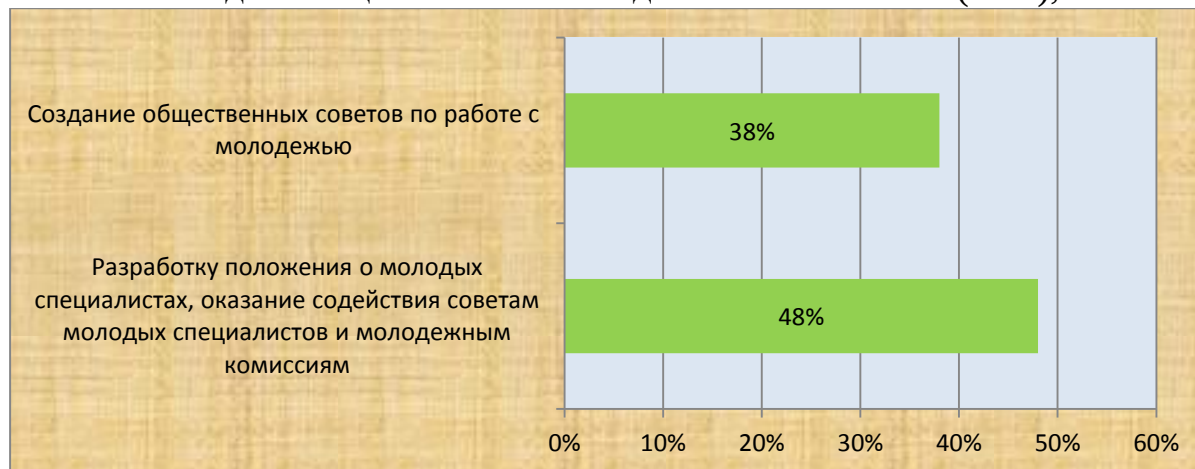
5.2.2. Проводили конкурсы профессионального мастерства среди рабочих и специалистов в 52% Организаций. В 48% Организаций по объективным причинам конкурсы не проводили.



5.2.5. Организации разрабатывали и реализовывали комплексные молодежные программы, в том числе предусматривающие:

создание общественных советов по работе с молодежью (38%);

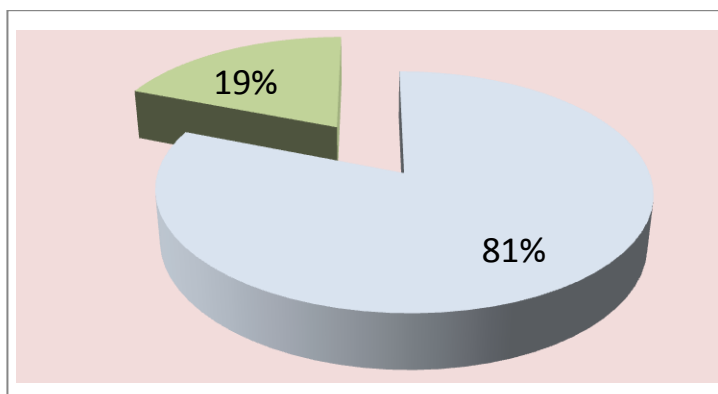
разработку положения о молодых специалистах, оказание содействия советам молодых специалистов и молодежным комиссиям (48%);



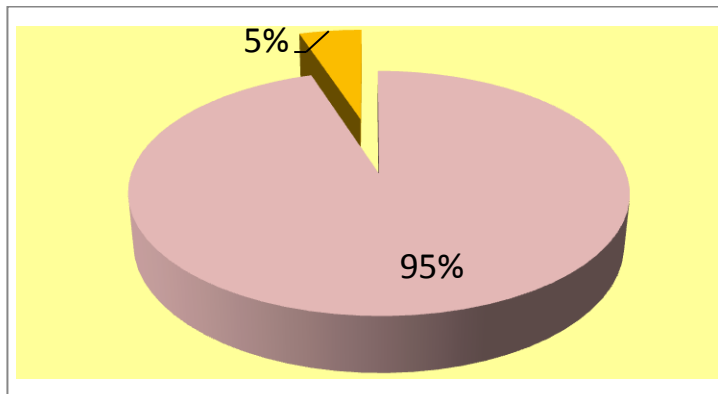
5.2.6. В установленном порядке организовывалась целевая (по направлениям Работодателей) подготовка специалистов в профильных образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования в 29% Организаций.

5.4. Работодатель обеспечивал профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации Работников, обучение их вторым (смежным) профессиям на условиях и в порядке, определяемым коллективным договором и локальными нормативными актами Организации, трудовым договором, заключаемым с Работником в 100% Организаций.

5.5. Техническая учеба
проводилась согласно положениям о технической учебе в 81% Организаций, в 19% Организаций отсутствовала такая необходимость.



5.6. Работодатель разрабатывал программу развития персонала, включающую повышение профессионализма кадров, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала Работников в 95% Организаций, в 5% Организаций такая программа отсутствует.



Раздел 6. Содействие занятости

6.1. Стороны Соглашения в рамках своих полномочий и возможностей проводили политику занятости, основанную на:

улучшении условий труда и повышении эффективности производственных процессов;

результативности профессиональной деятельности и постоянном росте профессионально-квалификационного уровня каждого Работника;

использовании эффективных механизмов регулирования занятости с учетом региональных особенностей деятельности Организаций;

развитии и сохранении кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах;

социальной защите и содействии занятости высвобождаемых Работников.

6.2. При приведении численности Работников в соответствие с объемом выполняемых работ по причине совершенствования технологических процессов, структуры управления, пересмотра норм трудовых затрат Организации при необходимости обеспечивали реализацию следующих мер:

6.2.1. Разработка и утверждение по согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза «Программы содействия занятости работников Организации»

В 33% Организаций разработана и утверждена по согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза «Программа содействия занятости работников Организации»

6.2.2. Регулирование численности Работников осуществлялось в первую очередь за счет следующих мероприятий:

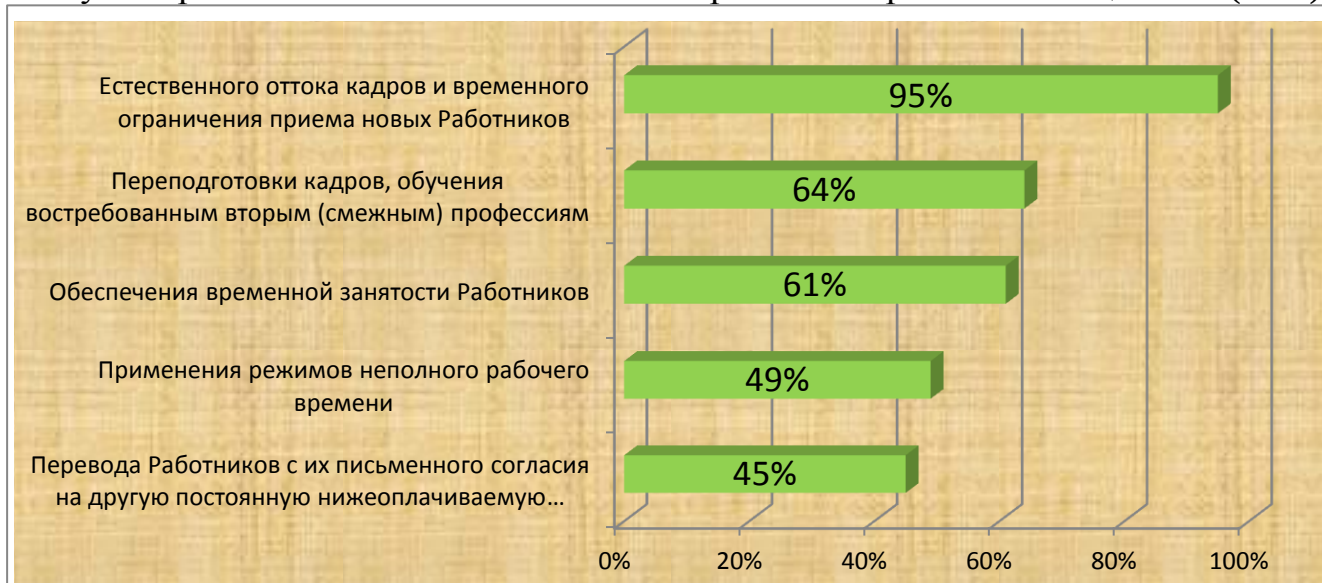
естественного оттока кадров и временного ограничения приема новых Работников (95%);

переподготовки кадров, обучения востребованным вторым (смежным) профессиям (64%);

обеспечения временной занятости Работников (61%);

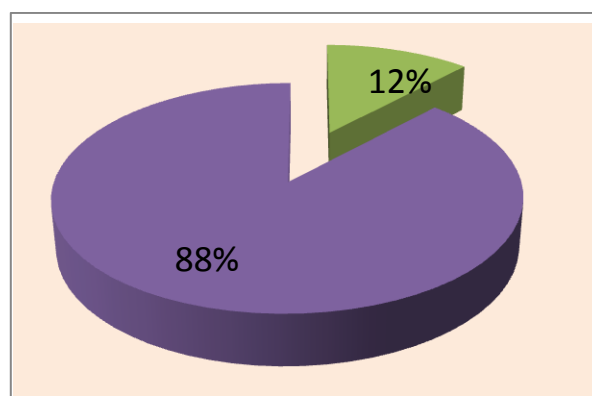
применения режимов неполного рабочего времени (49%);

перевода Работников, с их письменного согласия на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение первых трех месяцев (45%).



6.3. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников Работодатель взаимодействовал с территориальными органами государственной службы занятости населения с целью совместного решения вопросов трудоустройства и переобучения высвобождаемых Работников.

Данные мероприятия проводились в 88% Организаций, в 12% Организаций эта работа не проводилась, т.к. не было сокращения штата.



6.4. Увольнение по сокращению численности или штата допускалось, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его состояния здоровья в 48% Организаций, в 52% Организаций сокращения штата не было.

6.5. Критерием массового увольнения Работников при сокращении численности или штата является увольнение 5 и более процентов Работников Организации, филиала, иного структурного подразделения в течение 90 календарных дней.

В зависимости от особенностей развития экономики и уровня безработицы в регионе в коллективном договоре Организации устанавливали иные критерии массового высвобождения, усиливающие социальную защищенность Работников.

6.6. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, при необходимости и с учетом производственных условий предоставлялось время в течение рабочего дня для самостоятельного поиска работы в 79% Организаций.

Раздел 7. Охрана труда и экологическая безопасность.

7.1. Стороны:

7.1.1. Признают приоритетным обеспечение безопасности жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности и рассматривают их в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

7.1.2. Осуществляют меры по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды как необходимого условия улучшения качества жизни и здоровья населения. Обеспечивают состояние экологической и промышленной безопасности, соответствующее современному уровню наилучших существующих технологий.

7.1.3. Создают на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.1.4. Проводят совместную работу по пропаганде здорового образа жизни.

7.1.5. Признают взаимную ответственность по обязательствам Сторон, представителями которых они являются.

7.2. Работодатель:

7.2.1. В целях создания здоровых и безопасных условий труда Работников обеспечивал выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Обеспечивал открытость информации по вопросам охраны труда и экологии.

Стремился к снижению техногенного воздействия от хозяйственной деятельности на окружающую среду, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнений окружающей среды.

7.2.5. Обеспечивал выдачу бесплатно молока и других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, или осуществлял по письменным заявлениям Работников компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока и других

равноценных пищевых продуктов, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.2.6. Выделял на мероприятия по улучшению условий и охраны труда средства от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) без учета затрат на приобретение и содержание спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, на медицинские осмотры (обследования).

В 100% Организаций выделяют средства на охрану труда не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции.

7.2.8. Проводил в установленном порядке за счет средств Организации обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) Работников.

В 100% Организаций проводились медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования.

7.2.9. Организовывал поэтапное проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, разрабатывая и реализуя на ее основе план мероприятий по приведению и улучшению условий труда в 93% Организаций.

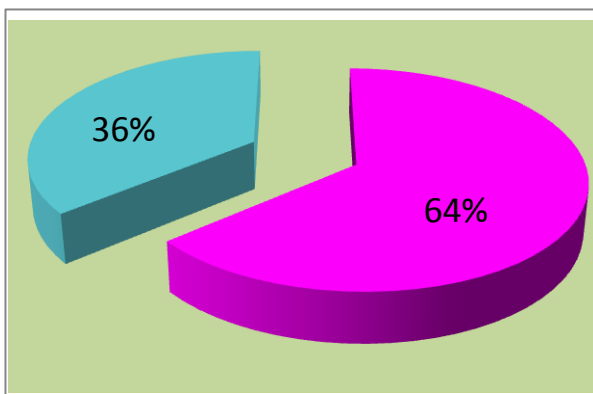
7.2.11. Обеспечивал сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

В соответствии с типовыми отраслевыми нормами в 100% Организаций Работники обеспечивались сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами с учетом состояния рабочих мест.

7.2.13. Обеспечивал в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда всех Работников, в том числе и руководителей, вновь избранных уполномоченных по охране труда, а также членов совместного комитета (комиссии) по охране труда.

В 100% Организаций обеспечивалось обучение и проверка знаний требований охраны труда.

7.2.14. Рассматривал в установленные сроки, обоснованные решения выборного органа первичной организации Профсоюза, представления технических инспекторов труда Профсоюза и предложения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда и информировал их о принятых мерах.



В 36% Организаций рассматривались представления и предложения по улучшению условий и охраны труда.

В 64% Организациях таких представлений и предложений не поступало

7.2.15. Извещал соответствующий выборный орган первичной организации Профсоюза о каждом групповом тяжелом и несчастном случае со смертельным исходом, о выполнении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

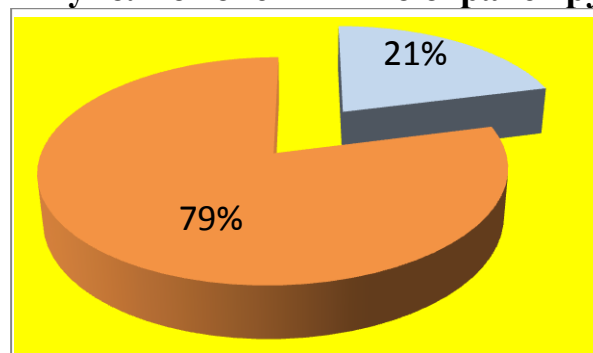
Во всех Организациях имеется порядок извещения Профсоюза о произошедших несчастных случаях, выполняются мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

7.2.16. Содействовал работе совместного комитета (комиссии) по охране труда, технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создает необходимые условия для их деятельности.

7.2.17. Проводил смотры-конкурсы на лучшую организацию (структурное подразделение) по обеспечению безопасности труда, охраны окружающей среды и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

В 21% Организаций проводились смотры-конкурсы.

В 79% Организаций такие смотры-конкурсы не проводились.



Раздел 8. Социальные гарантии, компенсации и льготы Работников

8.1. Рассматривая социальные гарантии как социальные инвестиции в персонал, Стороны настоящего Соглашения признают целесообразность:

развития системы социально-трудовых гарантий в качестве эффективного инструмента регулирования экономических отношений и значимого фактора воспроизводства трудового потенциала в рыночных условиях;

осуществления постепенного перехода к предоставлению и финансированию персонифицированных, адресных льгот, гарантий и компенсаций на страховых, накопительных, долевых и компенсационных, заявительных принципах;

построения экономических механизмов, предусматривающих оптимизацию социальных инвестиций и увеличение их отдачи за счет предоставления каждому Работнику возможности самостоятельного выбора наиболее необходимых ему социальных благ, наряду с возрастанием роли личной социальной ответственности.

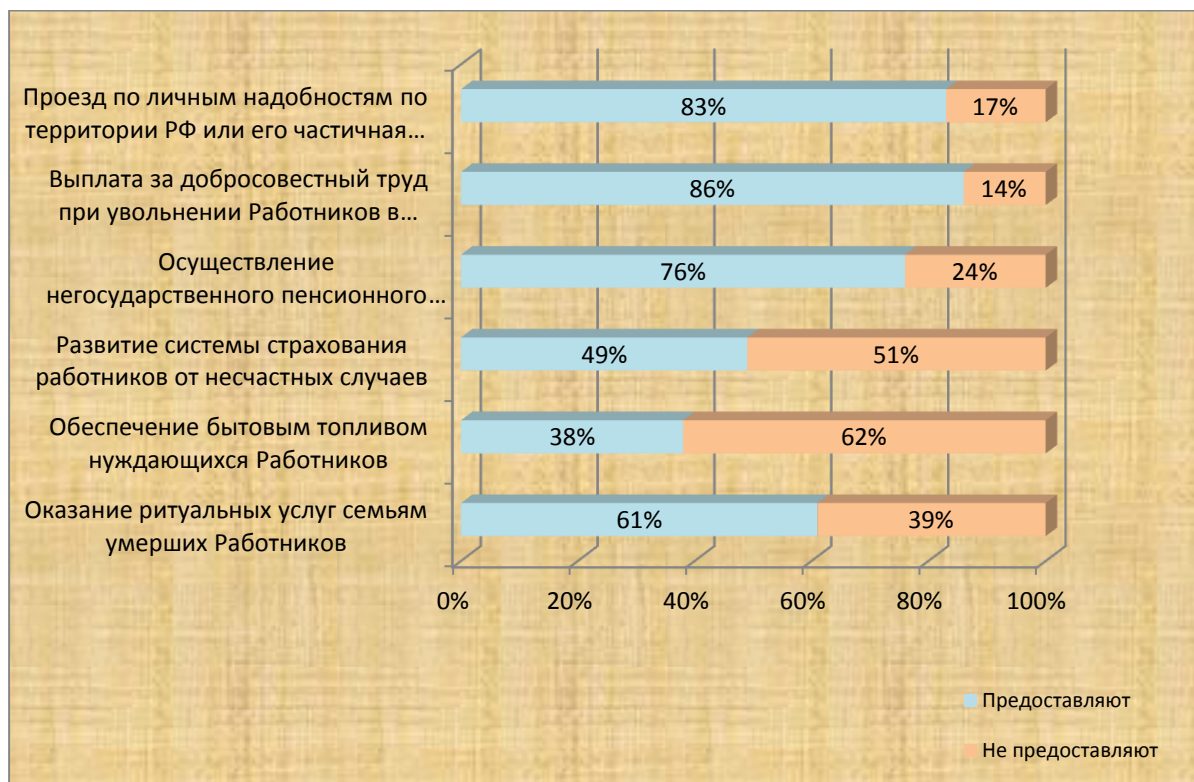
Перечень социально-трудовых обязательств и гарантий Организаций, формы и механизмы их реализации определяются коллективными договорами либо локальными нормативными актами в рамках финансово-экономических возможностей и целесообразности с учетом положений настоящего Соглашения.

8.2. Для сохранения сложившейся в организациях железнодорожного транспорта системы социальных гарантий, предоставляемых Работникам за счет средств Работодателя, Стороны договорились:

Организации предусматривают предоставление следующих социальных гарантий, а также устанавливают порядок и условия их предоставления:

8.2.1. Проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий один раз в год и проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 200 км или оплату (компенсацию) проезда: Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет; детям (до достижения ими возраста 18 лет, а в случаях обучения в высших учебных заведениях железнодорожного транспорта- до 24 лет) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве.

В 83% Организаций работникам, членам их семей, находящимся на иждивении, обеспечивается проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации или его частичная компенсация.



8.2.2. Выплату единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении Работников из Организации в связи с уходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы и второй группы

В 86% Организаций производилась выплата за добросовестный труд при увольнении Работников в связи с выходом на пенсию впервые, независимо от возраста, в том числе по инвалидности.

В 14 % Организаций не выплачивалось единовременное поощрение, так как не было увольнения таких Работников.

8.2.3. Негосударственное пенсионное обеспечение Работников через Негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» осуществлялось в соответствии с принятым в Организации Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников.

В 76% Организаций осуществляется негосударственное пенсионное обеспечение Работников через НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

По состоянию на 31.01.2022 года число железнодорожников, участвующих в корпоративных пенсионных системах организаций, составило более 612,14 тыс. человек, корпоративные пенсии получают 333,58 тыс. человек. За 2021 год работникам назначено 11,97 тыс. негосударственных пенсий, средний размер пенсии составил 9233 рубля.

8.2.4. Развитие системы страхования Работников от несчастных случаев, включая страхование от потери трудоспособности.

В 49% Организаций заключены договоры добровольного страхования Работников от болезней и несчастных случаев АО «СОГАЗ» или другими страховыми компаниями.

8.2.5. Обеспечение бытовым топливом нуждающихся Работников.

Все нуждающиеся работники в 38% Организаций обеспечиваются бытовым топливом. В 62% Организаций нет такой необходимости, так как работники живут в благоустроенном жилье.

8.2.6. Оказание семьям умерших Работников, иным лицам, взявшим на себя обязанности осуществить погребение умершего, ритуальных услуг, с частичной или полной компенсацией расходов.

В 61 % Организаций были оказаны ритуальные услуги, в 39% Организаций не было умерших Работников.

8.3. Организации, исходя из финансово-экономического положения, включают в коллективный договор и определяют порядок и условия предоставления, в первую очередь, таких дополнительных социальных гарантий, как:

8.3.1. Обеспечение Работников медицинской помощью в учреждениях здравоохранения, в том числе в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», в рамках программ обязательного и добровольного медицинского страхования обеспечили 83% Организаций.

8.3.2. Санаторно-курортное и реабилитационное лечение в санаториях, профилакториях, в том числе в санаторно-курортных учреждениях ОАО «РЖД», Работников, членов их семей обеспечили 60% Организаций.

8.3.3. Оказание материальной помощи Работнику с учетом сложившихся обстоятельств и его трудового вклада

В 86% Организаций оказывается материальная помощь Работникам с учетом сложившихся обстоятельств и их трудового вклада.

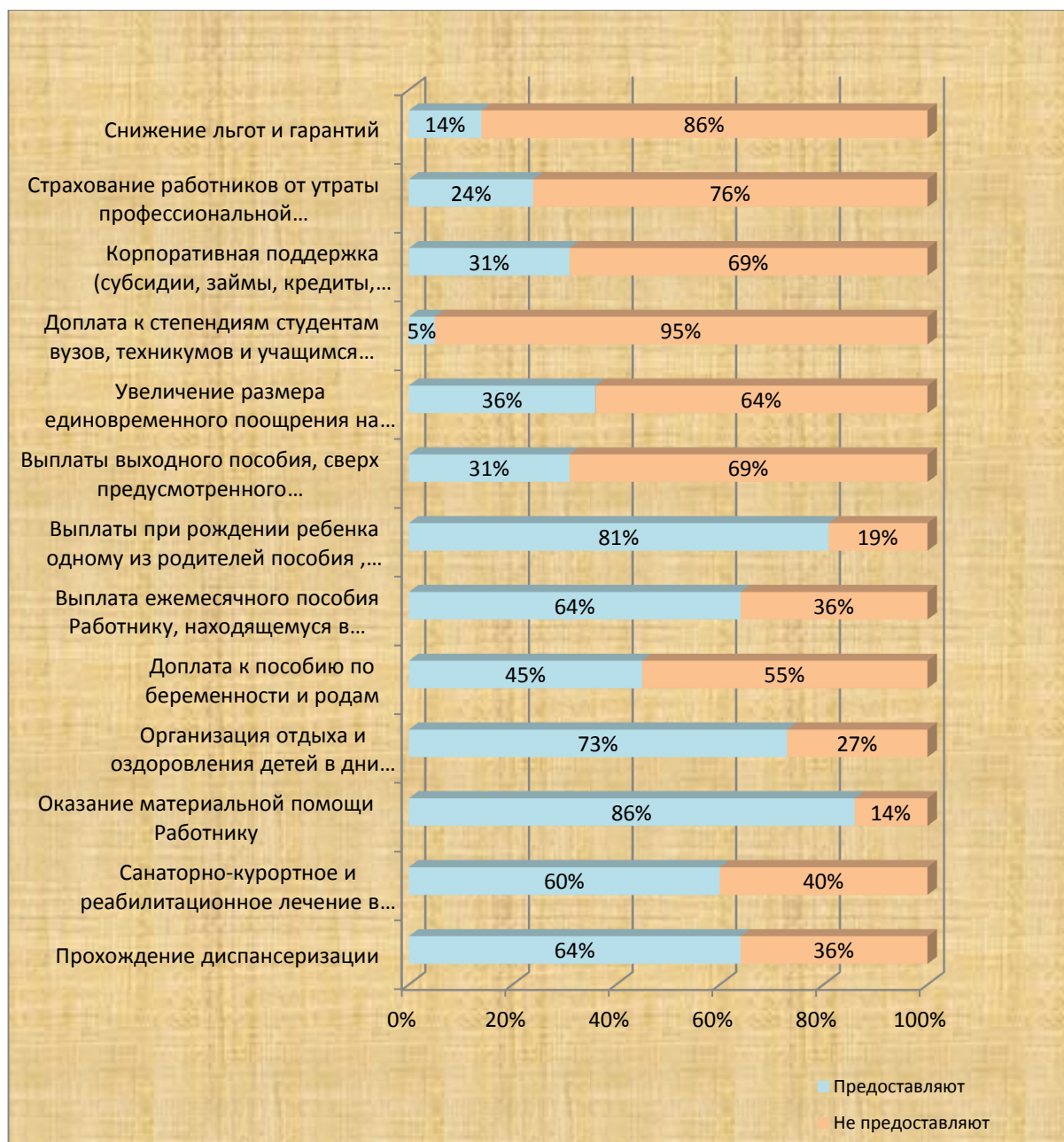
8.3.4. Организация отдыха и оздоровления детей в дни школьных каникул, включая финансирование расходов на страхование от несчастных случаев детей в период их пребывания в детских оздоровительных лагерях и в пути следования к местам отдыха и обратно (при организованном заезде-выезде).

В 73% Организаций обеспечивается отдых детей в дни школьных каникул.

Работникам, чьи дети отдыхают, путевки предоставляют за 10 – 20% от их стоимости.

8.3.5. Доплата к пособию по беременности и родам для доведения его размера до среднемесячного заработка Работника.

В 45% Организаций производится доплата к пособию по беременности и родам для доведения его размера до среднемесячного заработка.



8.3.6. Выплата ежемесячного пособия Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком.

В 64% Организаций производится выплата ежемесячного пособия Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком. В 36% Организаций не осуществлялись такие выплаты.

8.3.7. Выплата при рождении ребенка одному из родителей пособия, сверх установленного законодательством Российской Федерации, на каждого родившегося ребенка.

В 81% Организаций производятся выплаты при рождении ребенка одному из родителей.

8.3.8. Выплаты выходного пособия, сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации, Работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата.

В 31% Организаций производились выплаты выходного пособия высвобождаемым работникам.

8.3.9. Увеличение размера единовременного поощрения на 50 процентов Работникам, награжденным знаком (значком) «Почетный(ому) железнодорожник(у) или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», в связи с уходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы и второй группы.

В 36% Организаций увеличивается размер единовременного поощрения. Нет таких Работников или не было увольнений в 64% Организаций.

8.3.10. Доплата к стипендиям студентам вузов, техникумов и учащимся профтехучилищ, направленным на учебу Организацией, в зависимости от успеваемости.

В 5% Организаций доплачивают к стипендиям студентам вузов, техникумов и учащимся профтехучилищ, направленных на учебу Организацией. В 95% Организаций доплата не предусмотрена коллективным договором или нет обучающихся.

8.3.11. Корпоративная поддержка (субсидии, займы, кредиты, ипотека и другие формы) Работникам, приобретающим (строящим) жилье в собственность и состоящим по месту работы на учете для её оказания производилась в 31% Организаций.

8.3.12. Страхование Работников от утраты профессиональной трудоспособности (не прошедших медицинскую комиссию), постоянной утраты общей трудоспособности (инвалидность) в результате несчастного случая и/или заболевания/

В 24% Организациях осуществляется подобное страхование Работников.

8.3.13. Прохождение диспансеризации в порядке и на условиях, определенных коллективным договором или локальным нормативным актом Организации.

Осуществляется в 64% Организаций.

8.4. В отношении Работников, недобросовестно исполняющих свои обязанности, предоставление отдельных гарантий и льгот, предусмотренных коллективным договором или локальными нормативными актами Организации сверх законодательства Российской Федерации, может быть приостановлено или уменьшен их уровень на определенный период времени. Перечень таких гарантий и льгот, а также порядок реализации такой процедуры определяются коллективным договором или локальными нормативными актами Организации, принятыми с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной организации Профсоюза.

Проводилось в 14% Организаций.

Раздел 9. Социальные гарантии, компенсации и льготы неработающих пенсионеров.

9.2. Организации предусматривают предоставление неработающим пенсионерам следующих социальных гарантий, а также устанавливают порядок и условия их предоставления:

9.2.1. Обеспечение бытовым топливом осуществляли 40% Организаций.

9.2.2. Оказание ежемесячной материальной помощи лицам, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, при стаже работы не менее 15 лет через Благотворительный фонд «ПОЧЕТ» производили 38% Организаций.



Кроме того БФ «Почет» осуществляет поддержку работы Межрегиональных координационных советов ветеранов, осуществляет поддержку интеллектуальных и когнитивных способностей, предоставляет различные направления самореализации, в том числе и в направлениях пропаганды здорового образа жизни и активного долголетия. В целях расширения возможностей по привлечению благотворительных пожертвований, а также формирования дополнительных источников для финансирования благотворительных акций разработана интернет-платформа «Поможем вместе».

9.2.3. Оказание семьям умерших неработающих пенсионеров организационной и технической помощи при проведении ритуальных мероприятий с частичной (но не менее 2300 рублей) или полной компенсацией расходов, связанных с их погребением.

В 62 % Организаций оказывают организационную и техническую помощь при проведении ритуальных мероприятий; в 38% Организаций не было соответствующей необходимости.

9.2.4. Лицам из числа ветеранов Великой Отечественной войны или награжденным знаком (значком) «Почетный(ому) железнодорожник(у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, Президента ОАО «РЖД», или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД» предоставляются следующие дополнительные социальные гарантии:

проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 200 км или оплата (компенсация) проезда;

медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования;

оказание за счет средств Организации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов и металлокерамики) в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД».

В 24% Организаций предоставляются указанные социальные гарантии, в 76% Организаций не предоставляют указанные гарантии в связи с отсутствием обращений или таких лиц.

9.2.5. Лицам из числа ветеранов Великой Отечественной войны:

предоставляется проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в купейном вагоне поездов дальнего следования один раз в год или оплата (компенсация) проезда;

- выплачивается дополнительная материальная помощь ко Дню Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

В 20% Организаций предоставляются указанные гарантии, в 80% Организаций не предоставляют указанные гарантии в связи с отсутствием таких лиц или обращений.

9.2.6. Лицам, награжденным знаком (значком) «Почетный(ому) железнодорожник(у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, Президента ОАО «РЖД», или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД»:

предоставляется проезд по личным надобностям в вагоне с двухместными купе (СВ) в поездах всех категорий по разовому билету формы 6-В, выдаваемому ОАО «РЖД» на утвержденных им условиях и порядке;

не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, оказывается дополнительная ежемесячная материальная помощь. Указанная выплата осуществляется через Благотворительный фонд «ПОЧЕТ» и может увеличиваться в порядке и на условиях, определяемых Организацией.

В 29% Организаций предоставляются указанные гарантии, в 71% Организаций не предоставляют указанные гарантии в связи с отсутствием таких лиц или обращений.

9.3. Организации, исходя из финансово-экономических возможностей, включают в коллективный договор и определяют порядок и условия предоставления неработающим пенсионерам, в первую очередь, таких дополнительных социальных гарантий, как:

9.3.1. Проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в поездах дальнего следования всех категорий один раз в год и проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного сообщения) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км или оплата (компенсация) такого проезда.

В 48% Организаций обеспечивается проезд по личным надобностям по территории РФ, в 52% Организаций такой гарантии нет либо не было обращений.

9.3.2. Обеспечение санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях, профилакториях, в том числе в санаторно-курортных учреждениях ОАО «РЖД» и ОАО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».

В 32% Организаций обеспечивали санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях и профилакториях.

9.3.3. Оказание за счет средств Организации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов и металлокерамики) в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» на основе заключенных Организациями договоров с этими

учреждениями при отсутствии возможности предоставления такой услуги на льготных условиях муниципальными лечебными учреждениями.

В 27% Организаций предоставляется данная гарантия, в 73% Организаций данная гарантия не предоставляется, либо не было обращений.

9.3.4. Медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования и добровольного медицинского страхования.

В 51% Организаций предоставляется данная гарантия, в 49% Организаций данная гарантия не предоставляется в связи с отсутствием таких лиц, либо не было обращений.



9.4. Социальные гарантии, установленные в пунктах 9.2.4., 9.2.5. и 9.3.1. настоящего Соглашения в части проезда в поездах дальнего следования и в пригородном сообщении, предоставляются при наличии стажа работы не менее 20 лет, а для лиц, уволенных с железнодорожного транспорта в связи с уходом на пенсию по инвалидности (по причине трудового увечья, профессионального заболевания или иного, возникшего не по вине Работника, повреждения здоровья), - независимо от стажа работы.

10. Обязательства Сторон

10.1. Объединение «Желдортранс» и Профсоюз:

10.1.1. Осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Соглашения.

Выполняется.

10.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также для подготовки проектов последующих соглашений.

Обобщают практику деятельности Организаций по реализации положений настоящего Соглашения, ежегодно подготавливают публичный отчет об его исполнении.

Выполняется.

10.1.3. Рассматривают вопросы, не включенные в настоящее Соглашение, проводят взаимные консультации в рамках Отраслевой комиссии.

Выполняется.

10.1.4. Принимают меры по предотвращению возникновения и урегулированию коллективных трудовых споров.

Выполняется.

10.1.5. Осуществляют на постоянной основе взаимодействие в рамках деятельности Отраслевой комиссии, в том числе поиск новых форм развития социального партнерства в отрасли.

Оказывают трудовым коллективам всестороннее содействие по заключению коллективных договоров в Организациях.

Выполняется.

10.1.6. Осуществляют взаимодействие с органами власти в целях учета ими в полном объеме расходов Работодателей, предусмотренных настоящим Соглашением, при установлении цен (тарифов) на производимую Организациями продукцию (выполняемые работы, услуги).

Выполняется.

10.2. Объединение «Желдортранс»:

10.2.1. Проводит среди своих членов работу, направленную на обеспечение соблюдения гарантий деятельности Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выполняется.

10.2.2. Содействует выполнению членами Объединения «Желдортранс» обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также коллективных договоров, заключенных Работодателями.

Выполняется.

10.2.3. Оказывает Работодателям консультационную помощь по вопросам:

применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения;

реализации настоящего Соглашения;

разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Выполняется.

10.2.4. В рамках реализации целей настоящего Соглашения осуществляет организацию и проведение в интересах Работодателей обучающих семинаров и совещаний.

Выполняется.

10.2.5. Соблюдает права Профсоюза, установленные законодательством Российской Федерации. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением. Оказывает содействие в беспрепятственном допуске инспекторов труда Профсоюза в Организации и их структурные подразделения для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

Выполняется.

10.3. Профсоюз:

10.3.1. Содействует достижению стратегических целей Организаций, выполнению объемных и качественных показателей работы, повышению производительности труда, экономии топлива и электроэнергии на каждом рабочем месте, улучшению условий и охраны труда, путем создания благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

Выполняется.

10.3.2. Осуществляет защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов, содержащих нормы

трудового права, условий коллективных договоров Организаций, оказывал Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

Выполняется.

10.3.3. Осуществляет профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представляет интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывает необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников, оказывает содействие Работодателю в обеспечении Работниками соблюдения требований охраны труда.

Выполняется.

10.3.4. Организует и проводит совместно с Работодателем:

культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, в том числе через Общественную организацию – Российское физкультурно-спортивное общество «Локомотив»;

отдых детей Работников в дни школьных каникул, оздоровительные мероприятия;

представляет Работодателю отчет о расходовании средств, полученных от него на эти цели;

участвует в осуществлении мер, направленных на повышение эффективности функционирования объектов социальной сферы Организации.

Выполняется.

10.3.5. Вносит в установленном порядке в федеральные органы государственной власти предложения по повышению уровня социально-трудовых прав и защищенности Работников.

Выполняется.

10.3.6. Участвует в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам обеспечения безопасности движения поездов, охраны труда, здоровья, аттестации рабочих мест.

Выполняется.

10.3.7. Присваивает ежегодно Работникам и работникам Профсоюза, безупречно работающим в Организациях и внесшим большой вклад в улучшение условий охраны труда, социально – экономическую и правовую защиту Работников, совершенствование оплаты труда, обеспечение безопасности движения, организацию отдыха и медицинского обслуживания, а также в разработку и реализацию Соглашения, коллективных договоров, укрепление организационной структуры и единства Профсоюза, звание «Лауреат премии Российского профсоюза

железнодорожников и транспортных строителей» с вручением нагрудного знака, диплома и денежной премии или памятного подарка.

Выполняется.

10.3.8. Осуществляет контроль за целевым использованием денежных средств, выделяемых Организациями на проведение мероприятий по охране труда.

Выполняется.

10.3.9. Проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения.

Во всех Организациях, где есть ППО Профсоюза, и договора с НПФ «Благосостояние» проводится информационно-разъяснительная работа по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения.

10.3.10. Участвует в нормотворческой деятельности Организаций в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Выполняется.

10.3.11. Обеспечивает участие представителей выборного органа первичной организации Профсоюза в работе комиссий по аттестации рабочих мест (специальной оценке условий труда).

Выполняется.

10.3.12. Оказывает содействие Работодателям в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов Работодателей (в т.ч. на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию Работников, проведение медицинских осмотров и т.п.)

Выполняется.

10.3.13. Принимает меры по недопущению трудовых конфликтов в Организации по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, при условии их выполнения.

При наличии причин для возникновения коллективных трудовых споров или иных протестных действий, совместно с Работодателем и (или) Объединением «Желдортранс» принимает в возможно короткий срок меры по конструктивному урегулированию трудовых конфликтов.

Выполняется.

10.3.14. Участвует в проводимых Работодателем мерах по повышению уровня жизни и адресной социальной поддержки неработающих пенсионеров.

Выполняется.

10.4. Работодатель:

10.4.1. Предоставляет первичной организации Профсоюза имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

Выполняется.

10.4.2. Для проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, осуществления культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, оплаты труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций с численностью Работников, являющихся членами Профсоюза, свыше 500 человек, отчисляет денежные средства первичной организации Профсоюза, действующей в Организации, в размере 0,5% от фонда заработной платы, если иной размер не установлен в коллективном договоре Организации.

Указанные средства используются по сметам, утвержденным представителями Сторон коллективного договора Организации.

Оплата труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций может производиться и на других условиях, предусмотренных коллективным договором.

Выполняется.

10.4.3. Предоставляет выборному органу первичной организации Профсоюза в пользование оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.

Работодатель предоставляет выборному органу первичной организации Профсоюза возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанного профсоюзного органа могут быть предусмотрены коллективным договором.

Выполняется.

10.4.4. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы может предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка.

Конкретная продолжительность освобождения от работы и перечень профсоюзных работников устанавливаются непосредственно коллективным договором в Организации.

Выполняется.

10.4.5. В соответствии с коллективным договором может предоставлять по соглашению Сторон в бесплатное пользование выборному органу первичной организации Профсоюза, принадлежащие Работодателю либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

Выполняется.

10.4.4. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы может предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка.

Конкретная продолжительность освобождения от работы и перечень профсоюзных работников устанавливаются непосредственно коллективным договором в Организации.

Выполняется.

10.4.5. В соответствии с коллективным договором может предоставлять по соглашению Сторон в бесплатное пользование выборному органу первичной организации Профсоюза, принадлежащие Работодателю либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

Выполняется.

10.6. Поощрение выборных и штатных работников Профсоюза за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач производится за счет средств Организаций согласно коллективному договору или локальному нормативному акту Организации.

Выполняется.

10.7. Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в органы Профсоюза, предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - с их письменного согласия другая равноценная работа (должность) у того же Работодателя.

При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае ликвидации Организации или отсутствия в Организации соответствующей работы (должности) Профсоюз сохраняет за ними их средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года.

Выполняется.

Раздел 11. Контроль за выполнением настоящего Соглашения и ответственность Сторон Соглашения

11.1. Отраслевая комиссия осуществляет контроль за выполнением настоящего Соглашения и не реже двух раз в год информирует о ходе его выполнения Стороны Соглашения.

Выполняется.

В 2021 году не зафиксировано ни одного трудового спора и в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений не поступило ни одного обращения по фактам неисполнения сторонами социального партнерства обязательств по Отраслевому соглашению.

11.2. Итоги выполнения настоящего Соглашения рассматриваются на заседаниях Совета Объединения «Желдортранс», Президиума Центрального комитета Профсоюза и доводятся до сведения Работодателей и соответствующих организаций Профсоюза.

Выполняется.

11.3. В случае невыполнения положений настоящего Соглашения представители Сторон в рамках Отраслевой комиссии проводят взаимные консультации, готовят предложения по исправлению создавшегося положения и представляют их лицам, подписавшим настоящее Соглашение.

Выполняется.

11.4. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между Сторонами разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Средняя заработная плата	- 69541 рублей
Расходы на социальный пакет на 1 работника	- 46602 рублей
Расходы на социальный пакет на 1 неработающего пенсионера	- 5867 рублей

