



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
ОБ ИТОГАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ОТРАСЛЕВОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
ЗА 2017 ГОД



Москва 2018 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	6
КРАТКИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЪЕДИНЕНИИ «ЖЕЛДОРТРАНС»	8
ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС»	9
КЛЮЧЕВЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА, ПРИОБРЕТАЕМЫЕ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРИ ВСТУПЛЕНИИ В СОСТАВ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ	14
СОСТАВ ОБЪЕДИНЕНИЯ	21
СТРУКТУРА ОБЪЕДИНЕНИЯ	24
ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС»	27
РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА	30
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЧЛЕНАМИ ОБЪЕДИНЕНИЯ И ПАРТНЕРАМИ	38
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ»	42
ПРЕДСТАВЛЕНИЕ И ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ	55
РАБОТА В РАМКАХ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	65
УЧАСТИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС» В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИЙСКОГО СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ	79
ОБЪЕДИНЕНИЕ В СМИ	83
МОНИТОРИНГ ВЫПОЛНЕНИЯ УСЛОВИЙ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА НА 2017 – 2019 ГОДЫ ЗА 2017 ГОД	84



«Холдинг «РЖД» является одним из наиболее социально ответственных работодателей в России. Неизменная основа нашего социального контракта – принцип взаимного уважения и соблюдения интересов и обязательств. Они закреплены в отраслевом тарифном соглашении и коллективном договоре, который мы все неукоснительно выполняем. Не устану повторять, главное для нас – это люди. Без инициативных и квалифицированных сотрудников мы не смогли бы добиться нынешних результатов и не сможем развиваться в будущем. Продолжим тесное сотрудничество с профсоюзами и будем добросовестно выполнять свои обязательства перед работниками. Наш социальный пакет – один из лучших в стране, и всегда будет оставаться таковым. Планируем сделать его более гибким и адресным. Дополнительно учтем такие направления, как помощь в решении жилищных проблем, поддержка молодых семей, формирование достойной пенсии. Полагаю, что такой подход обеспечит престижность профессии железнодорожника и отразит его значимость в жизни страны».

*Выступление генерального директора ОАО «РЖД»
О. В. Белозёрова на III Железнодорожном съезде
(Москва, 29 ноября 2017 г.)*

ВВЕДЕНИЕ

Во исполнение положений Устава, Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, созданное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей» представляет отчет о своей деятельности в 2017 году.

Цель Отчета – информировать членов Объединения и всех заинтересованных лиц:

- о текущем состоянии социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте, системе социального партнерства;
- об основных усилиях социальных партнеров по выстраиванию согласованной отраслевой политики взаимоотношений работников и работодателей;
- о работе, осуществляемой на железнодорожном транспорте по предоставлению социальных льгот и гарантий работникам;
- о работе, проводимой по дальнейшему развитию и модернизации социально-трудовых отношений в отрасли.

В 2017 году Объединение продолжило практику подготовки и направления своих публичных отчетов об итогах социального партнерства заинтересованным сторонам: органам государственной власти, депутатам Государственной Думы, членам Общественной палаты РФ, что положительно отражается на имидже организаций, входящих в Объединение «Желдортранс».

Публичный отчет призван продемонстрировать последовательную политику организации железнодорожного транспорта в области устойчивого развития корпоративной социальной ответственности и ответственного ведения бизнеса. Издание публичного отчета направлено на доведение информации о достижениях и результатах деятельности компаний железнодорожной отрасли в области регулирования социально трудовых отношений и социальной политики до работодателей и работников, ак-

ционернов, деловых партнеров, органов государственной и муниципальной власти и других стейкхолдеров.

Объединение «Желдортранс» выражает свою благодарность за активную позицию социально ответственным представителям железнодорожного транспорта и в первую очередь, организациям - предоставившим материалы для подготовки данного отчета.

Работа, проводимая Объединением получила высокую оценку Правительства Российской Федерации, в частности Заместителя Председателя Правительства О.Ю.Голодец, Министра труда и социальной политики М.А. Топилина, Министра транспорта М.Ю. Соколова, Президента Российского союза промышленников и предпринимателей А.Н. Шохина, а так же других органов исполнительной и законодательной власти Российской Федерации.

Объединение «Желдортранс» является социально ориентированной некоммерческой организацией, которая призвана координировать деятельность работодателей железнодорожного транспорта в реализации единой социальной политики в отрасли, а также осуществлении согласованных действий по выстраиванию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Экономические преобразования в обществе и реформирование отрасли ставят перед Объединением новые задачи, вносят в работу особую остроту, без выработки новых подходов, современного стиля работы проблем не решить. Этого требует не только время, но и люди, работники железнодорожного транспорта.

Сегодня центр тяжести в вопросах социального партнерства все больше переносится на Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, как корпоративного регулятора социально-трудовых отношений в холдинге «РЖД». Это обусловлено необходимостью выстраивания единых принципов социального партнерства во всех уже действующих и вновь создаваемых в ходе реформирования дочерних обществах ОАО «РЖД».



Уважаемые работники Объединения «Желдортранс»!

От имени Правительства Российской Федерации поздравляю вас с 10-летием образования Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта.

За 10 лет работы Объединение «Желдортранс» внесло ощутимый вклад в развитие социального партнерства как на железнодорожном транспорте, так и в стране в целом. Выражая общие позиции работодателей, Объединение эффективно взаимодействует с исполнительными, законодательными органами власти и обществом в принятии оптимальных решений по актуальным отраслевым проблемам, в определении путей дальнейшего эффективного развития железнодорожного транспорта.

Как координатор Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с удовлетворением отмечаю активное участие представителей Объединения «Желдортранс» в работе Комиссии и её рабочих групп.

Выражаю искреннюю благодарность и признательность за ваш труд во имя процветания России и желаю счастья, крепкого здоровья и профессиональных успехов в достижении намеченных целей.

*Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации
О. Ю. Голодец*

КРАТКИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЪЕДИНЕНИИ «ЖЕЛДОРТРАНС»

Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта (Объединение «Желдортранс») зарегистрировано 23 октября 2007 года.

Объединение «Желдортранс», созданное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей» и действующее в соответствии с Уставом, это полномочная организация, которая осуществ-

ляет представление и защиту интересов работодателей в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также занимается решением вопросов, возникающих в сфере социального партнерства.

На сегодняшний день Объединение «Желдортранс» единственное в Российской Федерации отраслевое объединение работодателей на железнодорожном транспорте.

Органы управления: Общее собрание членов Объединения, Совет Объединения, Генеральный директор.

Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ: серия 77 №009652809, выдано 23.10.2007 г.

Место нахождения: Российская Федерация, город Москва, улица Каланчевская, дом 35.

Почтовый адрес: 105082 город Москва, улица Фридриха Энгельса, дом 75, строение 11.

Адрес сайта в Интернете: www.oorzd.ru

Тел. факс: (499)262-40-62, (499)262-06-64

E mail: oorzd@oorzd.ru

Действуют страницы Объединения в социальных сетях:

Twitter, Facebook, социальной сети железнодорожников – «Контактная сеть».

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС»

Общероссийскому отраслевому объединению работодателей железнодорожного транспорта в 2017 году исполнилось 10 лет.

Учредителями и членами Объединения являются ОАО «РЖД» и другие организации железнодорожного транспорта.

Работодатели отрасли, и в первую очередь вступившие в Объединение «Желдортранс» дочерние предприятия ОАО «РЖД», осознают необходимость выработки и проведения согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений, создания условий для получения компаниями дополнительных конкурентных преимуществ на рынке труда, развитие социального партнерства в отношениях с работниками и их представителями – профсоюзами. Все это послужило основанием создания полномочной организации, представляющей и защищающей специфические интересы работодателей отрасли – Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта.

Юбилей – лучший повод для подведения итогов долгих лет успеха и оптимистичных прогнозов на будущее. Оценивая результат работы за прошедшие годы можно отметить, что пройденный путь – это этап рождения, роста и становления организации – крупнейшего в России объединения работодателей, в организациях которого на территории Российской Федерации трудятся около одного миллиона человек.

Все эти годы «Желдортранс» защищал интересы работодателей отрасли в отношениях с профессиональными союзами, органами

государственной власти и местного самоуправления. За 10 лет работы Объединение добилось значительных успехов, демонстрируя надежность, устойчивость и высокое качество работы.

2017 год был отмечен знаковыми событиями и мероприятиями для железнодорожной отрасли России.

III Железнодорожный съезд, состоявшийся в Москве 29 ноября, приуроченный к 180-летию Российских железных дорог, стал самым масштабным мероприятием отрасли за последние шесть лет. На съезде были рассмотрены важнейшие направления развития железнодорожного транспорта России до 2025 и 2050 годов. На съезде неоднократно подчеркивалась важность обновления, расширения и опережающего развития железнодорожной инфраструктуры, обеспечения безопасности перевозочного процесса, повышения уровня антитеррористической защищенности объектов железнодорожного транспорта.

Знаковым событием в работе съезда стало выступление Президента Российской Федерации Владимира Путина.

Большое внимание было уделено развитию системы социального партнёрства железнодорожной отрасли. В рамках III Железнодорожного съезда состоялось заседание «Железная дорога. Социальное партнерство». Представители органов федеральной и региональной власти, профсоюза и руководители ОАО «РЖД» обсудили кадровую политику,

подготовку молодых специалистов, требования, предъявляемые к сотрудникам в эпоху высоких технологий, а также взаимодействие государства и ОАО «РЖД» в этой сфере.

«Коллективный договор Российских железных дорог – один из лучших в нашей стране. Такого продуманного уровня социальной защиты работников нет практически ни в одной другой российской компании. Все это обусловлено ответственной политикой руководства холдинга по отношению к персоналу», – отметила заместитель председателя Правительства РФ Ольга Голодец, выступая на пленарном заседании съезда.

Она поблагодарила железнодорожников за каждодневный труд, отметив, что они задают эталон профессионализма и качественного подхода к работе.

Председатель Совета Объединения «Желдортранс», заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов сообщил, что минимальный набор льгот и гарантий, который могут получать все работники, включает: добровольное медицинское страхование, компенсацию занятий в платных спортивных секциях, помощь в приобретении жилья, негосударственное пенсионное обеспечение, корпоративный социальный пакет. При этом почти две трети льгот, гарантий и компенсаций холдинг предоставляет сверх уровня, предусмотренного действующим законодательством.

В текущем году компанией дважды была индексирована заработная плата: в марте – на 1,5% и в октябре – на 2,5%. Среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД» по итогам работы за 10 месяцев составила 50,2 тыс. рублей.

«Рост производительности труда в компании за 6 лет составил 45%. И при этом, что крайне важно, мы сохранили социальную стабильность в наших коллективах», – отметил в своем докладе Дмитрий Шаханов.

Корпоративную пенсию получают более 300 тыс. бывших работников холдинга. Средний размер корпоративной негосударственной пенсии, назначенной в 2017 году, составляет 9 тыс. рублей.

В итоговой Резолюции съезда было подчеркнуто, что участники съезда считают необходимым обеспечить дальнейшее развитие системы социального партнёрства в отрасли, включая вопросы оплаты и мотивации труда, адресного предоставления социальных льгот и гарантий работникам и ветеранам, корпоративного обучения, медицинского обслуживания и жилищной политики.

Главными целями деятельности Объединения «Желдортранс» в соответствии с Уставом являются представительство и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, с профессиональными союзами и их объединениями, с иными юридическими и физическими лицами в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, занятости, социального обеспечения, пенсионного обеспечения и иных отношений, в которые вступают работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, актами Объединения «Желдортранс».



“

Нужно и дальше широко использовать возможности отраслевого образования, а также улучшать условия труда на железной дороге и повышать уровень заработной платы и, конечно, большое внимание уделять социальным вопросам, в том числе это помощь в решении жилищных проблем сотрудников, поддержка ветеранов отрасли.

”

*Выступление Президента Российской Федерации
В. В. Путина на III Железнодорожном съезде
(Москва, 29 ноября 2017 г.)*



ОСНОВНЫМ ЗАДАЧАМ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС» ОТНЕСЕНЫ:

- ведение в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации коллективных переговоров по заключению отраслевых соглашений и иных соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, с профессиональными союзами и их объединениями;
- представление и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей железнодорожного транспорта в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений;
- содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических и иных отношений на всех уровнях социального партнерства;
- рассмотрение по инициативе своих членов, профессиональных союзов, иных юридических и физических лиц вопросов, возникших в ходе выполнения соглашений и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- распространение опыта социального партнерства среди своих членов, профессиональных союзов и иных организаций железнодорожного транспорта;
- изучение международного опыта, участие в мероприятиях, проводимых соответствующими зарубежными организациями в области социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, социального партнерства;
- проведение консультаций по вопросам социального партнерства;
- развитие социального партнерства;
- содействие государственной социально-экономической политике;
- совершенствование и развитие практики регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- распространение информации о своей деятельности;
- осуществление контроля за выполнением работодателями обязательств по заключенным соглашениям;

- координация действий работодателей по выполнению обязательств, предусмотренных заключенными соглашениями;
- выработка согласованной политики работодателей железнодорожного транспорта по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- реализация согласованной социально-трудовой политики работодателей железнодорожного транспорта посредством разработки единых стандартов и принципов организации социально-трудовых отношений;
- участие в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;
- информационное, методологическое и организационно-правовое обеспечение членов Объединения;
- анализ и распространение новых методов взаимодействия с работниками организаций железнодорожного транспорта в условиях реформирования железнодорожного транспорта среди работодателей;
- внесение в соответствующие органы государственной власти предложений по решению вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, обусловленных развитием в организациях железнодорожного транспорта рыночных принципов хозяйствования;
- содействие обучению и переподготовке специалистов по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, проведение семинаров, конференций, организация стажировок специалистов;
- подготовка предложений по совершенствованию правовых и социальных гарантий деятельности работодателей;
- организация и проведение независимой экспертизы проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними, экономических отношений, государственных и иных программ социально-экономического развития;
- защита интересов членов Объединения в осуществлении примирительных процедур в ходе коллективных трудовых споров, в ходе работы примирительных комиссий, посредников, трудовых арбитражей;
- консультационная, юридическая и иная помощь членам Объединения;
- сбор, обобщение, анализ и представление членам Объединения информации о практике применения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая судебную практику;
- координация деятельности работодателей по взаимодействию с иными российскими организациями работодателей, по развитию связей с зарубежными объединениями работодателей;
- развитие сотрудничества с Международной организацией труда, Международной организацией работодателей и другими международными организациями, их объединениями, представление интересов работодателей при разработке международных норм и правил, регулирующих социально-трудовые, экономические и иные отношения.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА, ПРИБРЕТАЕМЫЕ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРИ ВСТУПЛЕНИИ В СОСТАВ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС»

Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта создано в соответствии с Федеральным законом «Об объединениях работодателей» и иными нормативными правовыми актами, является видом союза, основанного на добровольном членстве работодателей.

При этом государство содействует реализации права работодателей на объединение, участию объединений работодателей в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, оказывает поддержку объединениям работодателей как социально ориентированным некоммерческим организациям.

Объединение самостоятельно определяет цели, виды и направления своей деятельности и на сегодняшний день является единственным в России объединением работодателей на железнодорожном транспорте. Работодатели в целях представительства и защиты своих прав и охраняемых законом интересов имеют право на добровольной основе вступать в объединения работодателей, а после вступления – обязаны выполнять требования устава объединения работодателей.

Члены Объединения имеют полное право участвовать в формировании органов управления Объединения, а также вносить на рассмотрение органов управления предложения, касающиеся вопросов деятельности Объединения, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом уставом.

Согласно устава основными целями деятельности Объединения «Желдортранс» являются представительство и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, с профессиональными союзами и их объединениями, с иными юридическими и физическими лицами в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, занятости, социального обеспечения, пенсионного обеспечения и иных отношений, в которые вступают работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, актами Объединения.

Таким образом, Объединение имеет право представлять и защищать права и охраняе-

мые законом интересы работодателей – членов объединений работодателей.

Объединение имеет законодательно определенное право вносить в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов.

Используя механизмы, предоставленные статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации объединениям работодателей, представители Объединения «Желдортранс» принимают активное участие в заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО) и ее рабочих групп:

- в области экономической политики;
- по доходам, заработной плате и уровню жизни населения;
- по развитию рынка труда и гарантиям занятости населения;
- в области социально-экономических проблем регионов России;
- по социальному страхованию, социальной защите, отраслям социальной сферы;
- по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности;
- по социальному партнерству и координации действий сторон генерального соглашения.

Кроме того, в целях дополнительной меры отстаивания интересов работодателей и работников на региональном и местном уровне,

Объединение «Желдортранс» наделяет своих представителей правом участия в деятельности Региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Объединение «Желдортранс» в интересах своих членов готовит соответствующие заключения по проектам законодательных и иных правовых актов, а также поправки к законопроектам, формирует позицию по важнейшим проектам федеральных законов в социально-трудовой сфере, связанным с возможным негативным влиянием на деятельность организаций железнодорожного транспорта и создающим риски наступления ответственности.

Через Объединение «Желдортранс» организации могут отстаивать свои интересы в ходе рабочих и координационных совещаний, проводимых на различных площадках органов власти – Минтруда России, Минтранса России, Роструда, Ространснадзора, ФАС России и др.

Объединение «Желдортранс» проводит работу с государственными органами власти по формированию тарифов на железнодорожные перевозки пассажиров в пригородном сообщении. В процессе формирования тарифов региональные регулирующие органы должны учитывать в составе расходов затраты работодателей на персонал, которые они обязаны нести в соответствии с действующим Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта и коллективными договорами.

Генеральный директор Объединения «Желдортранс» является членом рабочей подгруппы по выработке предложений и механизмов учета в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевыми тарифными соглашениями ФАС России.

Представители Объединения «Желдортранс» готовы совместно с представителями организаций членов Объединения «Желдортранс» участвовать в переговорах с тарифоформирующими региональными органами в любом регионе, для решения возникающих сложностей.

В соответствии с трудовым и налоговым законодательством РФ Отраслевое соглашение является правовым актом, обязательным для исполнения работодателями и вышеуказанные затраты являются экономически обоснованными и должны входить в себестоимость оказываемых услуг. При этом возникают реальные риски от принятия судами решений в пользу работников в случае невыполнения работодателями таких обязательств. Данная позиция была подтверждена на совещании у заместителя Председателя Правительства РФ А.В. Дворковича 2 февраля 2017 г.

Кроме того, реализуя положения Соглашения о сотрудничестве с Федеральной службой по труду и занятости Объединение «Желдортранс» осуществляет постоянную правовую, информационную и организационно-методическую поддержку своих членских организаций во взаимоотношениях с органами государственного надзора за соблюдением трудового законодательства. Такая работа, как правило, способствовала оптимальному учету интересов всех стейкхолдеров.

Реализация Соглашения с Рострудом способствует профилактике нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, сохранению социального мира в отношениях между работодателями и работниками в условиях реформирования железнодорожной отрасли, а также предотвращению причин возникновения коллективных трудовых споров.

КРОМЕ ТОГО, УКАЗАННОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОЗВОЛЯЕТ:

- осуществлять информирование и консультирование работодателей и работников организаций железнодорожного транспорта по вопросам соблюдения и применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- привлекать представителей Объединения «Желдортранс» при проведении Рострудом проверок соблюдения работодателями железнодорожной отрасли трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- осуществлять мониторинг выполнения обязательств, предусмотренных действующими в отрасли соглашениями в социально-трудовой сфере;
- создавать при необходимости совместные рабочие органы по направлениям взаимодействия, обмениваться необходимой информацией.

Согласование интересов организаций железнодорожного транспорта – членов Объединения «Желдортранс», других организаций, органов государственной власти на системном уровне осуществляется в Общественном совете при Федеральной службе по надзору в сфере транспорта (Ространснадзор) для решения наиболее важных целей и задач транспортного комплекса, реализации государственной политики по соблюдению законодательства в области безопасности на железнодорожном транспорте, выявления проблем в транспортном комплексе и выработки рекомендаций по их ликвидации в интересах безопасного транспортного обслуживания граждан России, участия в проведении общественной экспертизы проектов нормативно-правовых актов в области надзора и контроля за безо-

пасностью на транспортном комплексе, а также осуществления общественного контроля за деятельностью Ространснадзора.

Представителям Объединения и их членских организаций предоставляется право участвовать в мероприятиях и семинарах федеральных органов исполнительной власти, научных учреждений и общественных организаций по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, управления персоналом, охраны труда, проблем применения трудового права.

Следующим основным правом Объединения, предоставленным законодательством, является право выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения (в том числе осуществлять контроль за выполнением соглашений). Причем члены Объединения имеют право влиять на содержание и структуру таких соглашений, инициировать внесение в них изменений и дополнений, а Объединение – обязано реализовывать предложения своих членов.

В настоящее время ключевым правовым актом на уровне отрасли, регулирующим социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения является Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы, на основе которого в организациях железнодорожного транспорта заключаются коллективные договоры. Важно отметить, что перед проведением любых коллективных переговоров Объединение запрашивает предложения от своих членских организаций.

Учитывая разный экономический потенциал организаций отрасли, в Отраслевом соглашении установлен единый и минималь-

но достаточный пакет социальных гарантий для работников, неработающих пенсионеров и ветеранов отрасли. Это создает реальные условия его выполнения для всех и обеспечивает баланс интересов работников и работодателей железнодорожного транспорта, в том числе, направленный на поддержание социальной стабильности, укрепление трудовой и производственной дисциплины в организациях, достижение успешного развития производства, повышение эффективности финансово-экономической деятельности и конкурентоспособности организаций, снижение непроизводительных расходов и повышения качества работы, обеспечения здоровых и безопасных условий труда, привлечения и закрепления квалифицированных кадров в организациях.

Распространение в отношении организации Отраслевого соглашения позволяет использовать возможности, предоставленные законодательством РФ о специальной оценке условий труда, в части решения вопросов оптимизации численности персонала, связанных с необходимостью предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда дополнительных оплачиваемых отпусков (7 календарных дней), сокращенной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю) и повышенного размера оплаты труда (4 процента тарифной ставки (оклада)).

В отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, организациям предоставляется возможность:

- замены денежной компенсацией части дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней;
- увеличения продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов в не-

делю с выплатой отдельно устанавливаемой денежной компенсации, но во всех случаях не ниже 10 % часовой тарифной ставки (оклада) за фактически отработанное время;

- увеличения максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены), где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Членство в Объединении «Желдортранс» также позволяет работодателям защищать права и интересы работодателей во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями.

Осознавая важность коллективных договоров для урегулирования взаимоотношений с персоналом, Объединение «Желдортранс» совместно с социальными партнерами содействуют коллективно-договорному регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических и иных отношений.

На основе обращений своих членов Объединение безвозмездно организывает и проводит экспертизу проектов коллективных договоров по правовому и экономическому направлению исследования. По итогам – представляют сторонам коллективных переговоров предложения, рекомендации по совершенствованию содержания проектов.

Кроме того, осуществляется подготовка совместных с профсоюзами разъяснений по вопросам применения отдельных положений Отраслевого соглашения и реализации их в рамках коллективных договоров.

Законодательно предусмотрено право Объединения участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению

коллективных трудовых споров. Объединение «Желдортранс» предоставляет право своим членским организациям участвовать в деятельности Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ключевая работа которой – призвана не допустить, урегулировать возникающие между работодателями и работниками разногласий по социально-трудовым вопросам.

В текущих условиях значительное количество членских организаций в инициативном порядке использовало данную функцию, в части возможности в ситуации, когда отсутствуют финансово-экономические возможности для реализации отдельных социально-трудовых обязательств или гарантий, установленных Отраслевым соглашением сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации, обратиться в Отраслевую комиссию и обосновать временное приостановление действия таких обязательств или гарантий, либо ограничить сферу их действия в отношении этой организации.

Также Отраслевая комиссия осуществляет непосредственное проведение коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, внесению в него изменений и дополнений, а также осуществляет постоянный контроль за выполнением действующего Отраслевого соглашения и не реже двух раз в год информирует о ходе его выполнения стороны Отраслевого соглашения.

В рамках формируемой в стране системы профессиональных квалификаций Объединением «Желдортранс» предоставляется право своим членским организациям участвовать в создании и развитии этой, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов. Объединени-



ем образован и успешно действует отраслевой Совет по профессиональным квалификациям, который осуществляет координацию работы на железнодорожном транспорте.

Членство в Объединении «Желдортранс» позволяет отстаивать интересы организаций железнодорожного транспорта посредством участия Объединения в работе Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям. Структурным подразделением Объединения «Желдортранс» является Центр оценки квалификации на железнодорожном транспорте, который в интересах членских организаций осуществляет функции по проведению независимой оценки квалификации работников

для подтверждения их соответствия требованиям профессиональных стандартов.

Кроме того, каждая членская организация Объединения «Желдортранс» вправе в инициативном порядке получать:

- информационное, методологическое и организационно-правовое обеспечение, направленное на реализацию согласованной социально-трудовой политики работодателей железнодорожного транспорта посредством разработки единых стандартов и принципов организации социально-трудовых отношений, а также повышение производительности труда и сохранение социального мира в трудовых коллективах;



- консультации по вопросам применения законодательства Российской Федерации, регулирующего трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения;
- экспертную оценку своих проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, а также содействие при проведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров;
- защиту своих интересов в осуществлении примирительных процедур в ходе коллективных трудовых споров, в ходе работы примирительных комиссий, посредников, трудовых арбитражей;
- координацию своей деятельности по взаимодействию с иными российскими организациями работодателей, прежде всего Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП).

Объединение «Желдортранс» активно проводит экспертную работу в составе комитетов, комиссий и рабочих групп РСПП и предоставляет возможность представителям членских организаций участвовать в такой деятельно-

сти. Это способствует выработке единой позиции работодателей на федеральном уровне социального партнерства и способствует учету позиции организаций железнодорожного транспорта во взаимоотношениях с органами власти различных уровней, подготовке предложений по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, проектам нормативных правовых актов в сфере трудового права, а также иным вопросам, затрагивающим интересы организаций отрасли.

Объединение оказывает содействие в бесплатном участии членских организаций во всероссийских конкурсах, организованных Правительством РФ и РСПП.

В частности, всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»; всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии»; всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и Безопасность»; всероссийском конкурсе РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2017» и др.

СОСТАВ ОБЪЕДИНЕНИЯ

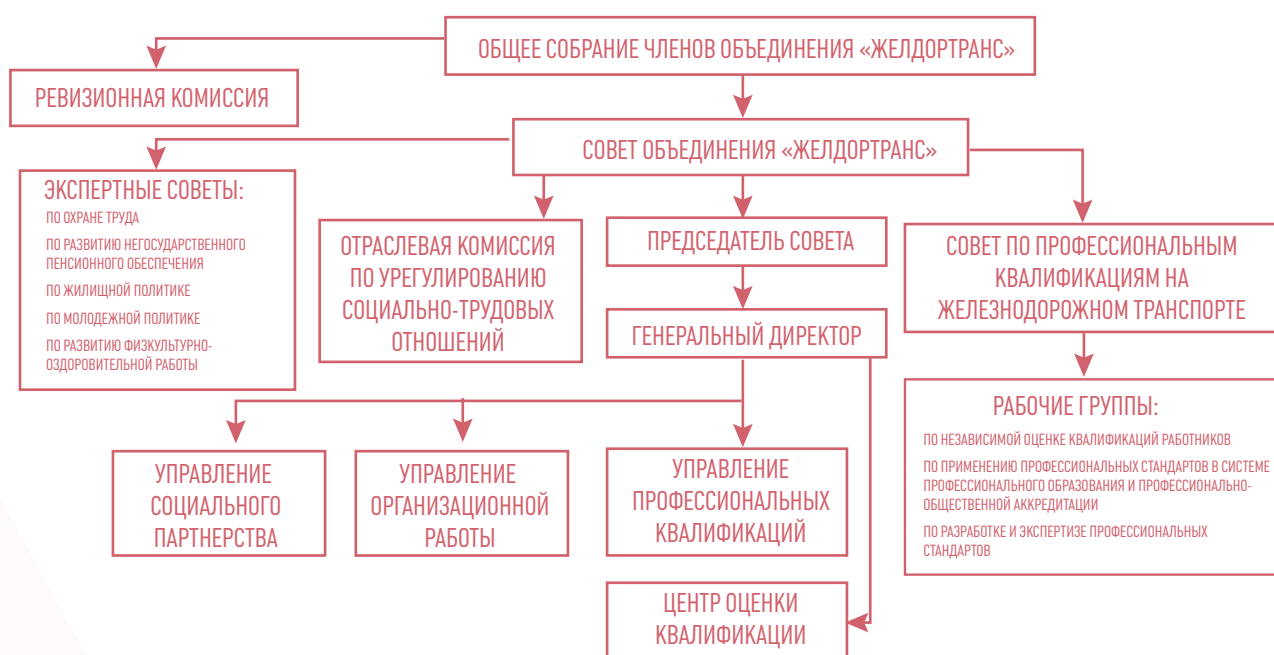
Первоначально в Объединение «Желдортранс» входило 14 организаций железнодорожного транспорта, в 2017 году их насчитывается более 60.

1. Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» - ОАО «РЖД».
2. Публичное акционерное общество «Центр по перевозке грузов в контейнерах» «ТрансКонтейнер» - ПАО «ТрансКонтейнер».
3. Акционерное общество «РЖДстрой» - АО «РЖДстрой».
4. Акционерное общество «Росжелдорпроект» - АО «Росжелдорпроект».
5. Открытое акционерное общество «Объединенные электротехнические заводы» - ОАО «ЭЛТЕЗА».
6. Открытое акционерное общество «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин и производству запасных частей - ОАО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
7. Открытое акционерное общество «Верещагинский завод «Ремпутьмаш» » по ремонту путевых машин и производству запасных частей - ОАО «Верещагинский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
8. Акционерное общество «Калужский завод «Ремпутьмаш» - АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».
9. Открытое акционерное общество «Оренбургский путеремонтный завод «Ремпутьмаш» - ОАО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
10. Открытое акционерное общество «Пермский мотовозоремонтный завод «Ремпутьмаш» - ОАО «Пермский РМЗ «Ремпутьмаш».
11. Открытое акционерное общество «Свердловский путевой ремонтно-механический завод «Ремпутьмаш» - ОАО Свердловский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
12. Открытое акционерное общество «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш» - ОАО «Ярославский ВРЗ «Ремпутьмаш».
13. Акционерное общество «Желдорипотека» - АО «Желдорипотека».
14. Акционерное общество «БетЭлТранс» - АО «БЭТ».
15. Открытое акционерное общество «Научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта» - ОАО «ВНИИЖТ».
16. Акционерное общество «Железнодорожная торговая компания» - АО «ЖТК».
17. Открытое акционерное общество «Саранский вагоноремонтный завод» - ОАО «Саранский ВРЗ».
18. Акционерное общество «Рославльский вагоноремонтный завод» - АО «Рославльский ВРЗ».

19. Акционерное общество «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава» - АО «ВНИКТИ»
20. Акционерное общество «Северо-западная пригородная пассажирская компания» - АО «СЗППК»
21. Открытое акционерное общество «Свердловская пригородная компания» - ОАО «СПК».
22. Открытое акционерное общество «Новосибирский стрелочный завод» - ОАО «НСЗ».
23. Акционерное общество «Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации, автоматизации и связи на железнодорожном транспорте» - АО «НИИАС».
24. Общество с ограниченной ответственностью «Частное охранное предприятие «РЖД-ОХРАНА» - ООО ЧОП «РЖД-ОХРАНА».
25. Акционерное общество «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова» - АО «Владикавказский ВРЗ».
26. Акционерное общество «ОМСК-ПРИГОРОД» - АО «Омск-пригород».
27. Акционерное общество «Петуховский литейно-механический завод» - АО «Петуховский ЛМЗ».
28. Открытое акционерное общество «Ишимский механический завод» - ОАО «ИМЗ».
29. Акционерное общество «Федеральная пассажирская компания» - АО «ФПК».
30. Акционерное общество «Федеральная грузовая компания» - АО «ФГК».
31. Общество с ограниченной ответственностью «Трасса ГСМ» - ООО «Трасса ГСМ».
32. Открытое акционерное общество «Рейл-ТрансАвто» - ОАО «РТА».
33. Общество с ограниченной ответственностью «Аэроэкспресс» - ООО «Аэроэкспресс».
34. Акционерное общество «Желдорремаш» - АО «Желдорремаш».
35. Акционерное общество «ТРАНСКАТ» - АО «ТРАНСКАТ».
36. Акционерное общество «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» - АО «ППК Черноземье».
37. Акционерное общество «Северная пригородная пассажирская компания» - АО «СППК».
38. Акционерное общество «Краспригород» - АО «Краспригород».
39. Акционерное общество «Экспресс-пригород» - АО «Экспресс-пригород».
40. Акционерное общество «Калининградская пригородная пассажирская компания» - АО «КППК».
41. Акционерное общество «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» - АО «СКППК».
42. Акционерное общество «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» - АО «Башкортостанская ППК».

43. Акционерное общество «Саратовская пригородная пассажирская компания» - АО «Саратовская ППК».
44. Акционерное общество «Волгоград-пригород» - АО «Волгоградтранс-пригород».
45. Акционерное общество «Забайкальская пригородная пассажирская компания» - АО «ЗППК».
46. Открытое акционерное общество «Кузбасс-пригород» - ОАО «Кузбасс-пригород».
47. Акционерное общество «Вагонная ремонтная компания - 1» - АО «ВРК - 1».
48. Акционерное общество «Вагонная ремонтная компания -2» АО «ВРК -2».
49. Акционерное общество «Вагонная ремонтная компания -3» - ОАО «ВРК -3».
50. Акционерное общество «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» - АО «МТ ППК».
51. Акционерное общество «Содружество» - АО «Содружество».
52. Акционерное общество «Пассажирская компания «Сахалин» - АО «ПКС».
53. Акционерное общество «Экспресс Приморья» - АО «Экспресс Приморья».
54. Акционерное общество «Институт экономики и развития транспорта» - АО «ИЭРТ».
55. Акционерное общество «Торговый дом РЖД» - АО «ТД РЖД».
56. Акционерное общество «РЖД Логистика» - АО «РЖДЛ».
57. Акционерное общество «Вологодский вагоноремонтный завод» - АО «Вологодский ВРЗ».
58. Акционерное общество «Акционерная Компания «Железные дороги Якутии» АО «АК «ЖДЯ»
59. Акционерное общество «Пермская пригородная компания» - АО «ППК».
60. Акционерное общество «Алтай-Пригород» - АО «Алтай-Пригород».
61. Закрытое акционерное общество «Специализированный Пенсионный Администратор» – ЗАО «СПА»
62. Акционерное общество «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» - АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»

СТРУКТУРА ОБЪЕДИНЕНИЯ



Общее собрание членов Объединения является высшим органом управления, на котором каждый член Объединения обладает одним голосом.

К ИСКЛЮЧИТЕЛЬНОЙ КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ОТНОСЯТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ВОПРОСЫ:

- изменение устава Объединения;
- определение приоритетных направлений деятельности Объединения, принципов формирования и использования имущества Объединения (в том числе определение размера, порядка, сроков внесения вступительных и членских взносов);
- избрание членов Совета Объединения и досрочное прекращение их полномочий;
- избрание Генерального директора Объединения и досрочное прекращение его полномочий;
- утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;
- реорганизация и ликвидация Объединения;
- прием и исключение членов Объединения;
- избрание Ревизионной комиссии и принятие

решения об участии Объединения в других организациях (в том числе согласование учредительных документов), изменении доли участия (количества акций, размера паев, долей) и прекращении участия Объединения в других организациях;

- избрание Председателя Совета Объединения и досрочное прекращение его полномочий;
- создание филиалов и открытие представительств Объединения, их ликвидация.

Общее собрание членов Объединения вправе рассматривать и принимать решения по любым вопросам деятельности Объединения.

Совет Объединения является постоянно действующим коллегиальным органом управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Объединения. Состав Совета Объединения определяется в количестве 5 (пяти) человек, избираемых на Общем собрании членов Объединения.

К КОМПЕТЕНЦИИ СОВЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОТНОСЯТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ВОПРОСЫ:

- принятие решения о созыве Общего собрания членов Объединения;
- утверждение повестки дня Общего собрания членов Объединения, формы и текста бюллетеней, решение иных вопросов, связанных с созывом Общего собрания членов Объединения;
- утверждение финансового плана Объединения и внесение в него изменений;
- утверждение ежегодного плана работы Объединения;
- рекомендации Общему собранию членов Объединения по размеру вступительных и членских взносов в имущество Объединения и порядку их уплаты;
- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов Объединения;
- создание постоянно действующих или временных комитетов, комиссий по проблемам различных сфер деятельности Объединения и утверждение положений о них;
- утверждение текста соглашений и иных документов социального партнерства и определение лиц, уполномоченных участвовать в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также их подписание от имени Объединения;
- утверждение перечня и условий предоставления услуг членам Объединения;
- принятие решения о выплате членам Ревизионной комиссии Объединения вознаграждений и (или) компенсаций;
- привлечение к дисциплинарной ответственности Генерального директора Объединения и его поощрение в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- рассмотрение отчетов Генерального директора о деятельности Объединения (в том числе о выполнении им своих должностных обязанностей), о выполнении решений Общего собрания членов Объединения и Совета Объединения;
- выдвижение кандидатур на должность единоличного исполнительного органа организаций любых организационно-правовых форм, в которых участвует Объединение;
- избрание заместителя (ей) Председателя Совета Объединения и Секретаря Совета Объединения сроком на 5 (пять) лет.

СОСТАВ СОВЕТА ОБЩЕРОССИЙСКОГО ОТРАСЛЕВОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Шаханов Дмитрий Сергеевич

Председатель Совета Объединения

Баскаков Петр Васильевич

Заместитель председателя Совета Объединения

Бурцев Павел Васильевич

Член Совета Объединения

Воронцов Константин Владимирович

Член Совета Объединения

Чаплинский Сергей Игоревич

Член Совета Объединения

Органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Объединения является Ревизионная комиссия Объединения, избираемая сроком на 5 (пять) лет.

СОСТАВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС»

Степанец Павел Анатольевич

Заместитель генерального директора ООО «Аэроэкспресс»,
Председатель Ревизионной комиссии

Козин Денис Анатольевич

Начальник отдела Департамента социального развития
ОАО «РЖД», член Ревизионной комиссии

Шорникова Анна Геннадьевна

Заместитель начальника отдела Центра внутреннего аудита
«Желдораудит», член Ревизионной комиссии

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС»

Деятельность Объединения в соответствии с Уставом координируется Общим собранием членов, на годовом Общем собрании подводятся итоги работы за прошедший год и определяются приоритетные цели и задачи на ближайшую перспективу.

На годовом Общем собрании Объединения «Желдортранс» были подведены итоги работы Объединения и выполнения условий Отраслевого соглашения за 2016 год, был утвержден годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс за 2016 год и определены приоритетные направления деятельности Объединения в 2017 году:

- Отстаивание интересов организаций железнодорожного транспорта во взаимоотношениях с органами государственной власти и профессиональными союзами по социально-трудовым и связанным с ними вопросам, в том числе в рамках Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- Содействие организациям, входящим в Объединение «Желдортранс», в реализации норм Отраслевого соглашения, подготовке, принятии и выполнении коллективных договоров, а также локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения и согласованию социально-экономических интересов работников и работодателей, рассмотрение спорных вопросов на Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- Недопущение возникновения коллективных трудовых споров в организациях, входящих в Объединение «Желдортранс», проведение необходимой работы совместно с профессиональными союзами по предотвращению конфликтных ситуаций.
- Развитие системы профессиональных квалификаций, обеспечение работы «Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте». Координация деятельности рабочих групп Совета.
- Организация независимой оценки квалификаций работников или лиц, претендующих на осуществление видов трудовой деятельности в области железнодорожного транспорта.
- Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований в области железнодорожного транспорта.
- Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ.
- Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.

- Совершенствование системы подведения итогов социального партнерства и информирования работников в организациях железнодорожного транспорта.
- Выстраивание системного взаимодействия с объединениями работодателей базовых отраслей экономики России, общественными организациями для выработки единых подходов в рамках сфер ведения, обмена позитивным опытом и повышения эффективности совместной деятельности.
- Проведение работы по оказанию помощи членским организациям, в том числе по вопросам применения законодательства, регулирующего социально-трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.
- Принимать участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, в том числе в работе по совершенствованию законодательства Российской Федерации и нормативно-правовой базы с учетом стимулирования работодателей к социально ответственному ведению бизнеса.
- Реализация в разработке эффективных решений в сфере управления персоналом, предоставления социальных гарантий, компенсаций и льгот, а также занятости, качества рабочей силы, профессионального образования и обучения, повышения престижа рабочих профессий.
- Содействие в реализации мероприятий государственной социальной политики и государственной политики в области транспортного комплекса.
- Применение в организациях Объединения «Желдортранс» единых стандартов в области оплаты и охраны труда, молодежной и жилищной политики, негосударственного пенсионного обеспечения и другим направлениям в соответствии с уставной деятельностью Объединения «Желдортранс».
- Представление и защита консолидированной позиции организаций – членов Объединения «Желдортранс» на федеральном уровне социального партнерства, участие Объединения «Желдортранс» в работе по совершенствованию трудового законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы регулирования социально-трудовой сферы в организациях железнодорожного транспорта, а также подготовке программных, стратегических, комплексных планово-экономических и иных документов органов государственной власти в пределах компетенции.
- Осуществление контроля за выполнением заключенных Объединением «Желдортранс» соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями.
- Повышение эффективности социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, социального партнерства, в целях устойчивого развития, роста производительности труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей человеческого капитала, повышения качества и уровня их жизни, тем самым непосредственное способствование сохранению социального мира в трудовых коллективах.
- Проведение мониторинга рынка труда железнодорожного транспорта.

В соответствии с Уставом в рамках общего руководства деятельностью Объединения в течение года регулярно проводились заседания Совета Объединения «Желдортранс».

Так в 2017 г. проведено 3 (три) заседания Совета Объединения: на которых рассматривались актуальные вопросы деятельности Объединения «Желдортранс»:

- О выборах делегата на XI Съезд Российской союзу промышленников и предпринимателей (ООР).
- Об утверждении исполнения Финансового плана Объединения «Желдортранс» за 2016 год.
- Об использовании дохода, полученного в 2016 году.
- Об утверждении Финансового плана Объединения «Желдортранс» на 2017 год.
- О внесении изменений в состав рабочей группы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте (от Объединения «Желдортранс»).
- О внесении изменений в состав «Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте».
- Об утверждении плана работы Объединения «Желдортранс» на 2017 год.
- О работе Объединения «Желдортранс» и его генерального директора за 2016 год.
- О созыве годового Общего собрания членов Объединения «Желдортранс».
- О выполнении условий «Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014-2016 годы» за 2016 год.

РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Социально-трудовые отношения в социально ориентированной рыночной экономике являются важнейшими для постоянного поступательного развития страны и создания устойчивого политического климата.

В ТК впервые было закреплено понятие «социальное партнерство». Это, несомненно, должно поднять значимость социально-трудовой сферы, так как процессы, происходящие в данной сфере, формируют экономическую и политическую стабильность в отрасли, позволяют оценить эффективность проводимых на железнодорожном транспорте социально-экономических преобразований.

Учитывая масштаб деятельности и статус железнодорожных организаций как крупнейших работодателей страны, ключевым приоритетом является реализация политики социальной ответственности перед работниками, обществом и государством. Баланс интересов является одним из основных направлений социального партнерства.

Разумеется, на экономику железнодорожных организаций повлиял и ряд решений, принятых правительством. Это и обнуление НДС на билеты, принятие важных системных решений до 2030 года – по пригородному сообщению, по компенсации стоимости инфраструктуры и др. Но и внутри компаний проводится большая работа, в том числе и по экономии ресурсов. Не просто сокращаются

расходы, а улучшается расходование средств на определенные направления, в том числе и на социальные нужды.

Механизмом сохранения единой социальной политики во всех железнодорожных организациях является Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта. Оно является фундаментом для обеспечения социального партнерства в целом по железнодорожной отрасли, и по своей сути – является социальным стандартом, гарантирующим минимальный набор льгот и гарантий, которые добровольно взяли на себя работодатели.

25 лет назад было заключено первое отраслевое тарифное соглашение на железнодорожном транспорте и в транспортном строительстве. Впервые были определены основные льготы и гарантии железнодорожникам. В частности, установлен минимальный размер оплаты труда, закреплены индексация зарплат, предоставление дополнительных отпусков за вредные условия труда, бесплатная медицинская помощь и оздоровление в отраслевых здравницах. Нынешний документ (на 2017-2019 годы) подписан 20 июля 2016 года. Под его действие попадают свыше 1 млн 250 тыс. работников. На основе отраслевого соглашения организации железнодорожного транспорта формируют свои коллективные договоры.



В апреле 2017 года прошло расширенное торжественное заседание, посвящённое 25-летию отраслевых тарифных соглашений.

В заседании, которое прошло под председательством Председателя РОСПРОФЖЕЛ Николая Никифорова, приняли участие вице-президент ОАО «РЖД», председатель Совета Объединения «Желдортранс» Дмитрий Шаханов, исполняющий обязанности руководителя Росжелдора Владимир Чепец, заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, председатель Центрального совета ветеранов войны и труда железнодорожного транспорта Николай Гром, генеральный секретарь МКПЖ Геннадий Косолапов, генеральный директор Объединения «Желдортранс» Сергей Чаплинский, начальник департамента социального развития ОАО «РЖД» Павел Бурцев, представители Минтруда и Роструда РФ, представители профильных департаментов компании. Особое внимание было уделено бывшим руководи-

телям отрасли, профсоюза и ветеранам-железнодорожникам, принимавшим участие в разработке и подписании первых отраслевых тарифных соглашений.

Положительные результаты функционирования системы социального партнерства на железнодорожном транспорте выражаются, в первую очередь, в обеспечении проведения согласованной политики работодателей отрасли в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений с работниками и достижением устойчивой и стабильной работы железнодорожных компаний.

Объединение «Желдортранс» в 2017 году продолжало взаимодействие с широким кругом представителей профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ и его руководящих коллективных органов. Это позволило получать оперативную информацию об актуальных проблемах жизни в членских организациях.



От имени президиума Центрального комитета Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей и от себя лично поздравляю наших партнеров - членов Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта с 10-летием создания организации!

Объединение «Желдортранс» было создано по инициативе профсоюза в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей и профсоюз работодателей, как часто называют «Желдортранс», выстраивают свои взаимоотношения на платформе социального партнерства, долговременного сотрудничества и взаимодействия по многим вопросам на благо всех тружеников железнодорожного транспорта и развития предприятий холдинга.

За десять лет работы вашей структуры подписано четыре Отраслевых соглашения, определивших базовый уровень социальных льгот и гарантий для железнодорожников. Роль Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта сегодня трудно переоценить – оно является реальным и востребованным механизмом решения социальных вопросов работников, основой для подписания сотен коллективных договоров организаций.

Желаю руководству и всем участникам Общероссийского отраслевого объединения работодателей и впредь достойно выполнять свою работу, основанную на умении анализировать и договариваться, искать и находить ответы на непростые вопросы, вырабатывать компромиссные решения для максимального удовлетворения интересов всех сторон.

Счастья, благополучия и уверенности вам в завтрашнем дне!

*Председатель РОСПРОФЖЕЛ
Н. А. Никифоров*

Одним из основных направлений взаимодействия Объединения «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ является проведение коллективных переговоров по заключению отраслевых соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.

Важно отметить, что в отличие от иных организаций железнодорожного транспорта, только организации, которые входят в состав членов Объединения «Желдортранс», обладают исключительным правом участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением Отраслевых соглашений.

Работодатели продолжают следовать традициям, которые существовали в железнодорожной отрасли: это социальная защищённость работников и неработающих пенсионеров, работа с молодежью, соревнование в трудовых коллективах. Разрабатываются программы, ориентирование на мотивирование людей на производительный труд, повышение ответственности и каждого человека, и коллективов за работу в целом. Отлично себя зарекомендовала система отраслевой подготовки кадров и профориентации молодежи, начиная с детских железных дорог и завершая системой целевого использования и поддержки молодых специалистов.

Целевое направление на обучение в отраслевые учебные заведения гарантирует приём на работу после их окончания.

Ключевой площадкой для заявления сторонами социального партнерства железнодорожного транспорта на отраслевом уровне своих интересов, определения целей и задач сотрудничества, выработки конкретных совместных решений является постоянно действующая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта (Комиссия). Комиссия действует в соответствии со статьей 35 Трудового кодекса РФ и положениями действующего Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта.

Деятельность Комиссии в целом направлена на совершенствование практики социального партнерства, реализацию совместных мероприятий представителей социальных партнеров, а также на разрешение спорных ситуаций как на отраслевом, так и на локальном уровне, что способствует укреплению коммуникаций между представителями работодателей и работников различных уровней.



СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ОТ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС»

1.	Шаханов Дмитрий Сергеевич	Сопредседатель комиссии, вице-президент ОАО «РЖД»
2.	Чаплинский Сергей Игоревич	Генеральный директор Объединения «Желдортранс» - координатор Отраслевой комиссии
3.	Агеева Ирина Михайловна	Заместитель директора ПАО «Трансконтейнер»
4.	Бурцев Павел Васильевич	Начальник департамента ОАО «РЖД»
5.	Потапов Петр Николаевич	Первый заместитель начальника департамента ОАО «РЖД»
6.	Захаров Николай Александрович	Первый заместитель начальника департамента ОАО «РЖД»
7.	Люльчев Константин Михайлович	Заместитель начальника департамента ОАО «РЖД»
8.	Левина Людмила Анатольевна	Начальник отдела департамента ОАО «РЖД»
9.	Макаров Денис Юрьевич	Заместитель начальника департамента ОАО «РЖД»
10.	Мельничук Елена Ивановна	Начальник управления АО «РЖДстрой»
11.	Наумчик Ирина Николаевна	Заместитель начальника департамента ОАО «РЖД»
12.	Паристая Людмила Анатольевна	Заместитель генерального директора АО «ФПК»
13.	Песнохорова Ольга Александровна	Начальник управления по работе с персоналом ОАО «НИИАС»
14.	Толстяков Валерий Васильевич	Начальник управления Объединения «Желдортранс»

Постоянно действующая Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта - одна из основных площадок для заявления сторонами социального партнерства железнодорожного транспорта на отраслевом уровне своих интересов, определения целей и задач сотрудничества, выработки конкретных совместных решений.

Деятельность Комиссии в целом направлена на развитие социально-трудовых отношений, социального партнерства и реализацию совместных мероприятий представителей социальных партнеров. На протяжении десяти лет Комиссия работает над совершенствованием указанной практики, способствует коммуникации между представителями работодателей и работников различных уровней. По многим ключевым вопросам Комиссией принимались согласованные решения и разъяснения.

За прошедший десятилетний период Комиссия способствовала открытости взаимодействия представителей работодателей и работников, обеспечивала информирование всех заинтересованных сторон и общества в целом о практике регулирования социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте. Комиссия стремится развивать свои возможности в качестве независимого арбитра, способствующего оперативному разрешению спорных ситуаций, как на отраслевом, так и на локальном уровне, урегулированию конкретных трудовых конфликтов в организациях.

Для железнодорожного транспорта 2017 год охарактеризовался стабилизацией экономической конъюнктуры, но сохранилась необходимость реализации организациями комплекса мер по оптимизации расходов.

По экспертным оценкам, объем социальных расходов за отчетный период по организациям, предоставившим в Объединение «Желдортранс» данные, уменьшился. Стороны социального партнерства совместными решениями пересматривают условия предоставления отдельных гарантий коллективных договоров.

Отраслевой комиссией были рассмотрены шесть обращений, поступивших от ОАО «ЭЛТЕЗА», АО «Росжелдорпроект», АО «Первая нерудная компания», АО «Федеральная пассажирская компания», АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания», ОАО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш». В первую очередь, это касалось вопросов ограничения сферы действия отдельных обязательств и гарантий в отношении организаций.

Кроме того, сторонами социального партнерства подготовлено и подписано Соглашение о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы.

Всем этим решениям предшествовала кропотливая работа рабочих групп, в которых приняли участие представители РОСПРОФЖЕЛ, департаментов ОАО «РЖД» и членских организаций Объединения.

Значимость и востребованность постоянно действующей Комиссии подтверждена отсутствием в 2017 году острых конфликтных ситуаций.

Представители сторон социального партнерства на отраслевом уровне принимают активное участие в совместных мероприятиях друг друга, в работе годовых собраний,



съездов, президиумов, пленумов, в семинарах-совещаниях и круглых столах, посвященных вопросам социально-экономической защиты работников, соблюдению трудового законодательства в организациях железнодорожного транспорта, и др.

В этих целях в отчетном году была продолжена практика участия представителей Объединения в мероприятиях, проводимых РОСПРОФЖЕЛ в рамках Президиумов Центрального Комитета Профсоюза, Пленумов ЦК РОСПРОФЖЕЛ, семинарах-совещаниях, а также в форумах и ассамблеях социальных партнеров проводимых на полигонах железных дорог.

Важным направлением взаимодействия Объединения «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ является проведение консультаций по вопросам социального партнерства и представление интересов своих доверителей во взаимоотношениях с органами государственной власти. Направления взаимодействия и спектр вопросов, включаемых в эти рамки, достаточно обширны.

Среди вопросов, которые затрагивает подобное взаимодействие, например можно отметить: формирование государственной политики в сфере перевозок пассажиров и сохранение пригородного железнодорожного транспорта, а также влияние на реализацию положений законодательства о специальной оценке условий труда и применения профессиональных стандартов и др.

Например, это вопрос стал предметом встречи генерального директора «Желдортранса» Сергея Чаплинского с председателем Дорпрофжел Вадима Меджидова, заместителем начальника Северной железной дороги по взаимодействию с органами власти Олега Васютенко и представителями Северной пригородной пассажирской компании (АО «СППК»)

При рассмотрении тарифов на 2017 год субъекты РФ из расчета экономически обоснованных затрат исключили расходы, которые несёт АО «СППК» в рамках исполнения Коллективного договора на 2017-2019 годы.



В частности, не учтены затраты на негосударственное пенсионное обеспечение, взносы на добровольное медицинское страхование, оплату проезда по личным надобностям на железнодорожном транспорте один раз в год.

Чтобы исключить повторение ситуации в 2018 году представители «СППК» за содействием обратились в «Желдортранс».

Сергей Чаплинский пообещал АО «СППК» содействие в обосновании требований к тарифоформирующим органам по расходам социального характера, которые компания несёт в рамках реализации пунктов Коллективного договора.

По итогам встречи стороны договорились о единой согласованной позиции при дальнейших действиях по разрешению ситуации.

Важно отметить, что в соответствии с трудовым и налоговым законодательством РФ

коллективные договоры должны соответствовать Отраслевому соглашению, как вышестоящему правовому акту, обязательному для исполнения работодателями, на которых оно распространяется – то есть для всех организаций – членов Объединения «Желдортранс», и вышеуказанные затраты являются экономически обоснованными и должны входить в себестоимость оказываемых услуг. Данная позиция была подтверждена на совещании у заместителя Председателя Правительства РФ А.В.Дворковича в феврале 2017 года.

В протоколе совещания прямо было отмечено: ... «Поддержать позицию ОАО «РЖД» и пригородных пассажирских компаний о необходимости признания расходов перевозчиков по коллективным договорам, заключаемым в рамках «Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы», экономически обоснованными, в соответствии с действующими нормативными актами».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЧЛЕНАМИ ОБЪЕДИНЕНИЯ И ПАРТНЕРАМИ



Деятельность работодателя, его конкурентоспособность в социально-трудовой сфере зависят от степени информированности по широкому кругу вопросов. Это текущее и перспективное позиционирование на рынке труда, определение эффективности рабочих мест, изучение возможностей повышения их эффективности.

Повышение эффективности социально-трудовых отношений не может быть достигнуто без дальнейшего развития взаимодействия с социальным партнером и поступательного развития социального партнерства в отрасли.

Одной из форм повышения информированности организаций – членов Объединения является проведение семинаров.

Участие в их работе позволяет специалистам, которые участвуют в организации социального партнерства на предприятиях железнодорожного транспорта, обменяться мнениями по наиболее важным проблемам социального партнерства, получить ответы экспертов по интересующим вопросам, поделиться своим опытом.

14 июня 2017 года состоялся семинар-совещание представителей организаций членов Объединения «Желдортранс» «Актуальные вопросы взаимодействия работодателей отрасли в области регулирования социально трудовых отношений», целью которого было обсудить вопросы, возникающие в организациях при реализации решений Правительства РФ по применению профессиональных стандартов, реализа-



ции социальных гарантий заложенных в коллективных договорах, информировать членские организации Объединения о реализации новых норм Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы. В работе семинара приняли участие представители членских организаций Объединения, объединений работодателей регулируемых

государством отраслей экономики России, Федеральной службы по труду и занятости, Российского Союза промышленников и предпринимателей, Негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние», Благотворительного фонда «Почет», ОАО «РЖД-Здоровье», Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

В ХОДЕ СЕМИНАРА БЫЛИ РАССМОТРЕНЫ ВОПРОСЫ:

- Взаимодействие работников и работодателей на железнодорожном транспорте
- Актуальные вопросы предоставления социальных гарантий в ОАО «РЖД»
- Развитие в России системы профессиональных квалификаций.
- Взаимодействие учебных заведений с работодателями отрасли
- Внедрение системы профессиональных квалификаций в ОАО «РЖД»
- О применении профессиональных стандартов в сфере образования
- О разработке и актуализации профессиональных стандартов на железнодорожном транспорте и экспертизе проектов профессиональных стандартов по межотраслевым («сквозным и смежным») видам деятельности.

- Об отраслевом центре оценки квалификации и профессионально-общественная аккредитация образовательных программ.
- Вопросы занятости на железнодорожном транспорте.
- Контроль за выполнением положений Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы. Реализация положений Отраслевого соглашения в организациях железнодорожного транспорта.
- Об актуальных изменениях в нормативных документах негосударственного пенсионного обеспечения.
- Оздоровительные и лечебные программы предоставляемые АО «РЖД Здоровье» в рамках единой отраслевой политики в области оздоровления и санаторно-курортного обслуживания на железнодорожном транспорте.
- О предоставлении социальных гарантий работникам, уволенным на пенсию из организаций железнодорожного транспорта через Благотворительный фонд «Почет».
- Корпоративные программы в области спорта и физической культуры.

22 ноября 2017 года был проведен круглый стол «Социальное партнерство – современность и перспективы развития. Где партнерство – там успех», приуроченный к 10-летию деятельности Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта.

В мероприятии приняли участие Д.С.Шаханов – заместитель генерального директора ОАО «РЖД», И.И.Шкловец – заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости, Н.А.Никифоров – председатель РОСПРОФЖЕЛ и другие.

От РСПП в работе круглого стола принял участие и выступил В.М.Черепов - Исполнительный вице-президент, председатель Комиссии РСПП по индустрии здоровья.

Участники круглого стола обсудили положение дел, существующие проблемы и перспективы развития социального партнерства в сфере социально- трудовых и связанных с этим экономических отношений на железнодорожном транспорте. Было отмечено, что ключевые вопросы в социально-трудовой сфере решаются с использованием инструментов социального партнерства, развивая принципы, определенные Трудовым кодексом РФ, но основе уважения сторонами социального партнерства и мнения и интересов друг друга, что может служить примером бесконфликтного взаимодействия. Также собравшиеся обратили внимание на то, что, несмотря на имеющиеся предпосылки и условия развития партнерских отношений в сфере труда, существует ряд сдерживающих факторов. По итогам работы участники круглого стола одобрили рекомендации.



Представители Объединения «Желдортранс» принимали участие в работе Съездов, Президиумов, Пленумов, в семинарах-совещании и круглых столах посвященных вопросам социально-экономической защиты, соблюдению трудового законодательства в организациях железнодорожного транспорта, проводимыми профсоюзами.

Рассмотрение итогов социального партнерства в рамках Отраслевого соглашения на территориях железных дорог проводится

в формате региональных социально-экономических форумов и ассамблей социальных партнеров, в работе которых принимают участие организации – члены Объединения «Желдортранс». Координаторами таких встреч выступали руководители филиалов организаций – членов объединения, имеющие соответствующие полномочия от Объединения «Желдортранс» на представление интересов работодателей отрасли во взаимоотношениях с профсоюзами и местными органами власти.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ»



В числе первых отраслевых советов в 2014 г., на базе Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта был создан Совет по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте (СПК-ЖДТ). В состав совета вошли представители членов Объединения «Желдортранс», Минтранса России, Росжелдора, метрополитенов, промышленного железнодорожного транспорта, отраслевого профсоюза, университетских комплексов железнодорожного транспорта и других организаций. Национальный Совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (НСПК) наделил СПК-ЖДТ максимально возможными для отраслевого Совета полномочиями.

С 2015 года функционирует Центр оценки квалификаций. С 2016 года Объединение «Желдортранс» начало проводить предвостановительно-общественную аккредитацию образовательных программ.

В соответствии с утвержденным планом-графиком формирования сети независимых центров сертификации профессиональных квалификаций, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 881-р создан первый Центр оценки квалификаций на железнодорожном транспорте. Центр является структурным подразделением Объединения «Желдортранс».



От имени Российского союза промышленников и предпринимателей и от себя лично поздравляю Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта с десятилетием начала деятельности!

Сегодня можно говорить с уверенностью, что за десять лет Объединение не только прошло все первоначальные ступени роста, но и заняло лидирующие позиции в сферах защиты интересов бизнеса, регулирования социально-трудовых отношений, повышения конкурентоспособности организаций отрасли, содействия повышению квалификации персонала железнодорожных предприятий и укреплению их кадрового потенциала.

Наделение Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям Объединения «Желдортранс» полномочиями Совета по профессиональным квалификациям железнодорожного транспорта показало верность выбранного решения. Уже видны практические результаты внедрения профессиональных стандартов, проведения профессионально-общественной аккредитации, железнодорожный транспорт стал одним из первых проводить независимую оценку квалификаций.

Хочется пожелать Объединению «Желдортранс» новых успехов и новых профессиональных достижений!!

*Президент Российского союза промышленников
и предпринимателей
А.Н.Шохин*

1. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ (ДАЛЕЕ СПК-ЖДТ).

Численность СПК ЖДТ – 18 человек.

В составе совета представлены:

- общероссийское отраслевое объединение работодателей – 2 чел.;
- отраслевой профессиональный союз – 2 чел.;
- государственные организации и органы – 3 чел.;
- образовательные организации – 2 чел.;
- работодатели – 9 чел.

В 2017 году в персональном составе СПК ЖДТ произошли изменения, одобренные на заседании Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – НСПК) 29.03.2017 г., численность совета осталась прежней.

К ведению СПК-ЖДТ отнесены 45 видов профессиональной деятельности (профессиональных стандартов).

В 2017 г. было решено объединить рабочие группы совета по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования и обучения и по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ по причине тесной взаимосвязи круга решаемых вопросов и рациональным использованием времени членов рабочих групп.

В 2017г. СПК-ЖДТ было проведено восемь заседаний. Были подведены итоги ра-

боты за 2016 год и утвержден план работы на 2017 год, утверждены изменения в организационных документах совета и документах, регламентирующих проведение независимой оценки квалификации, связанные с вступлением в силу Федерального закона «О независимой оценке квалификации». Членами совета с одобрены проекты 18 профессиональных стандартов отрасли железнодорожного транспорта, 13 проектов наименований и требований к квалификации, утверждены 13 комплектов оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена, утвержден перечень профессиональных стандартов, планируемых к разработке в 2018 г.

2. НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА

2.1. Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

Для целей расширения перечня профессиональных квалификаций проведен мониторинг потребности в квалификациях, появления новых профессий, а также изменений в наименованиях и перечнях профессий на железнодорожном транспорте.

С учетом проведенного мониторинга откорректирован перечень наименований профессий и должностей работников, применяемых в организациях железнодорожного транспорта (Приложение 7), который составил 973 наименования, из них 191 наименования профессий и должностей, специфичные для железнодорожного транспорта, в т.ч. руководителей – 53, специалистов – 52, служащих – 20, рабочих – 66.

2.2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований

2.2.1 Разработка и актуализация профессиональных стандартов

В 2017 году для организаций железнодорожного транспорта разработано 14 проектов профессиональных стандартов: «Руководитель участка производства по техническому обслуживанию и ремонту железнодорожного подвижного состава», «Инженер по эксплуатации технических средств железнодорожного транспорта», «Специалист по транспортному обслуживанию грузовых перевозок на железнодорожном транспорте», «Работник по обслуживанию пассажиров на железнодорожном вокзале, железнодорожном вокзальном комплексе», «Механизатор комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах железнодорожного транспорта», «Работник по оперативно-техническому учету работы локомотивов, моторвагонного подвижного состава железнодорожного транспорта», «Работник по организации работы локомотивных бригад, бригад рефрижераторных секций, проводников пассажирских вагонов», «Работник по обработке перевозочных (проездных) документов», «Слесарь по ремонту специального железнодорожного подвижного состава и механизмов», «Инспектор локомотивов (моторвагонного подвижного состава), вагонов и качества ремонта пути железнодорожного транспорта», «Инспектор по контролю за техническим содержанием зданий», «Специалист по организации процесса эксплуатации, развития и обеспечения работы устройств, аппаратуры автоматики и телемеханики железнодорожного транспорта», «Монтер по обслуживанию и ремонту устройств железнодорожной инфраструктуры», «Бригадир (освобожденный) по обслуживанию и ремонту устройств железнодорожной инфраструктуры».

В 2017 году для организаций железнодорожного транспорта актуализировано

2 проекта профессиональных стандартов: «Работник по управлению и обслуживанию локомотива», «Работник по коммерческому осмотру вагонов в поездах, приему и выдаче груза и багажа».

Ответственным разработчиком всех перечисленных профессиональных стандартов является Центр организации труда и проектирования экономических нормативов – филиал ОАО «РЖД». Разработчиком восьми из указанных профессиональных стандартов являлся также «Российский союз промышленников и предпринимателей».

На текущий момент в компании разработано 58 профессиональных стандартов видов профессиональной деятельности, специфичных для железнодорожного транспорта, охватывающих около 610 тысяч работников холдинга «РЖД» по 135 профессиям и должностям, что составляет более 69% от численности работников холдинга «РЖД».

В соответствии с планом работы совета проводится экспертиза проектов профессиональных стандартов, в т.ч. разработанных сторонними организациями по межотраслевым видам деятельности.

В 2017 г. специалистами Совета по профессиональным квалификациям проведена экспертиза более 20 проектов профессиональных стандартов, разработанных сторонними организациями по межотраслевым видам деятельности, по 14 из них выявлены и направлены разработчикам замечания и предложения. В настоящий момент из более, чем 1000 профессиональных стандартов, утвержденных Минтрудом России, в организациях железнодорожного транспорта могут применяться 166 профессиональных стандартов.

В 2018 г. планируется разработать 18 профессиональных стандартов. Планируемые ре-

зультаты разработки профессиональных стандартов в 2013-2018 г. – 76 профессиональных стандартов видов профессиональной деятельности, специфичных для железнодорожного транспорта, охватывающих более 627 тысяч работников холдинга «РЖД» по 163 профессиям и должностям, что составляет более 85% от численности работников холдинга.

2.2.2 Разработка отраслевой рамки квалификаций

Отраслевая рамка квалификаций была разработана и утверждена СПК ЖДТ в 2015 г.

Отраслевая рамка квалификаций железнодорожного транспорта имеет 8 уровней квалификации. Наличие нижних уровней квалификации (1,2) обусловлено наличием в отрасли работ, требующих низкоквалифицированного физического труда, при выполнении которых не требуется большой объем специфических знаний, умений. Требования к степени самостоятельности и ответственности также минимальны.

Уровни с 3 по 6 описывают деятельность рабочих, служащих и специалистов, являющихся основным звеном в непосредственной организации и обеспечении перевозочного процесса.

Наличие 7 и 8 уровня квалификации обусловлено высокими требованиями к руководящим работникам организаций железнодорожного транспорта в части выполнения функций по стратегическому управлению железнодорожными организациями и совокупностями организаций, наличием большого количества профессиональных контекстов, характеризующихся высокой степенью неопределенности и непредсказуемости. Работники этих уровней должны обладать высокоразвитыми профессиональными железнодорожными компетенциями. От результатов их деятельно-

сти зависят устойчивость функционирования, безопасность перевозок не только отдельной организации, но и всей железнодорожной транспортной системы.

2.3. Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ

В отчетном периоде рабочей группой совета рассмотрены 9 проектов Федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) высшего образования.

Заключения по актуализированным в соответствии с требованиями профессиональных стандартов 21 ФГОС среднего профессионального образования по специальностям железнодорожного транспорта переданы федеральное учебно-методическое объединение по среднему профессиональному образованию ФУМО (УМЦ ЖДТ).

2.4. Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ

В 2017 г. проведена профессионально-общественная аккредитация программы 38.05.01 «Экономическая безопасность», осуществляемой ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный университет путей сообщения».



От имени многотысячного коллектива МИИТ поздравляю Вас и Ваших коллег с 10-летием со дня создания Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта («Желдортранс»).

Десять лет очень небольшой период, за это время вновь созданным (даже самым успешным) организациям и объединениям, как правило, удаётся лишь пройти этап становления и только сделать заявку на общее признание.

«Желдортранс» в этом плане выгодно отличается от многих молодых общероссийских отраслевых объединений работодателей.

Можно сегодня говорить с уверенностью, что за десять лет Объединение не только прошло все первоначальные ступени роста, но и заняло лидирующие позиции в сферах защиты интересов бизнеса, регулирования социально-трудовых отношений, повышения конкурентоспособности отраслевых компаний, содействия повышению квалификации персонала железнодорожных предприятий и укреплению их кадрового потенциала.

Профессорско-преподавательский состав крупнейшего транспортного вуза России – МИИТ высоко ценит своё партнёрство с Объединением «Желдортранс» и входящими в его состав предприятиями. Считаем Вас своими коллегами в решении задач кадрового и научного обеспечения отрасли, повышения профессиональной квалификации её работников, формирования и реализации механизмов наиболее эффективного взаимодействия вуза с работодателями. Особенно надо отметить плодотворную работу Объединения по разработке и внедрению профессиональных стандартов в области железнодорожного транспорта, формированию справочника профессий, востребованных на рынке труда, проведению независимой оценки квалификаций и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

Считаем эту работу важным вкладом в повышение качества образовательно процесса в МИИТ и других отраслевых вузах, эффективное кадровое обеспечение развития отрасли.

Уверены в упрочении нашего взаимовыгодного партнёрского диалога, продуктивной деятельности Объединения «Желдортранс» в интересах родной отрасли и государства.

Желаем новых достижений, творческого подъёма, благоденствия!

*Ректор МИИТ, Президент
ассоциации вузов транспорта
Б.А. Лёвин*

№ п/п	Проекты ФГОС (или ФГОС)	Заключение СПК
1.	23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	положительное
2.	23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям) (Проект)	положительное
3.	23.02.05 Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (по видам транспорта, за исключением водного)	положительное
4.	23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	положительное
5.	08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство	положительное
6.	11.02.06 Техническая эксплуатация транспортного радиоэлектронного оборудования (по видам транспорта)	положительное
7.	13.02.07 Электроснабжение (по отраслям) (Проект)	положительное
8.	27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте) (Проект)	положительное
9.	23.01.06 Машинист дорожных и строительных машин	положительное
10.	23.01.07 Машинист крана (крановщик) (Проект)	положительное
11.	23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин	положительное
12.	23.01.09 Машинист локомотива (Проект)	положительное
13.	23.01.10 Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава	положительное
14.	23.01.11 Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава (электровозов, электропоездов) (Проект)	положительное
15.	23.01.13 Электромонтер тяговой подстанции	положительное

16.	23.01.14 Электромонтер устройств сигнализации, централизации, блокировки (СЦБ)	положительное
17.	23.01.15 Оператор поста централизации	положительное
18.	23.01.16 Составитель поездов	положительное
19.	08.01.22 Мастер путевых машин (Проект)	положительное
20.	08.01.23 Бригадир-путеец (Проект)	положительное
21.	13.01.06 Электромонтер – линейщик	положительное
22.	23.05.XX Электроснабжение железных дорог	положительное
23.	38.XX.XX Правовое обеспечение транспортной деятельности	положительное
24.	23.05.03 Подвижной состав железных дорог	положительное
25.	23.05.04 Эксплуатация железных дорог	положительное
26.	23.05.05 Системы обеспечения движения поездов	положительное
27.	23.05.06 Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей	положительное
28.	38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриат)	положительное
29.	38.04.02 Менеджмент (уровень магистратура)	положительное
30.	38.05.XX Экономика транспорта	положительное

2.5. Организация и проведение независимой оценки квалификации

В 2017 г. СПК-ЖДТ утверждены следующие организационно-методические документы, регламентирующие проведение независимой оценки квалификации: «Положение об апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации, Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте», «Порядок проведения профессионального экзамена Центром оценки квалификации на железнодорожном транспорте», «Порядок признания результатов независимой оценки квалификации и принятия Советом по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте решения о выдаче соискателю центром оценки квалификаций свидетельства о квалификации или заключения о прохождении профессионального экзамена».

2.5.1. Разработка и актуализация наименований квалификаций и требований к квалификации

В 2017 г. по четырем профессиональным стандартам разработаны 13 наименований и требований к квалификации:

- оператор по обслуживанию и ремонту вагонов и контейнеров (2 уровень квалификации);
- оператор по обслуживанию и ремонту вагонов и контейнеров (3 уровень квалификации);
- машинист железнодорожно-строительной машины (4 уровень квалификации);
- водитель дрезины (4 уровень квалификации);

- машинист автомотрисы (4 уровень квалификации);
- машинист мотовоза (4 уровень квалификации);
- монтер пути (2 уровень квалификации);
- монтер пути (3 уровень квалификации);
- составитель поездов (2 уровень квалификации);
- составитель поездов (3 уровень квалификации);
- составитель поездов (4 уровень квалификации);
- кондуктор грузовых поездов (2 уровень квалификации);
- кондуктор грузовых поездов (3 уровень квалификации).

Указанные квалификации одобрены НСПК, утверждены и внесены Национальным агентством развития квалификаций в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации.

Ведется работа по определению перечня наименований и требований к квалификации, планируемых к разработке в следующих периодах.

2.5.2. Проведение отбора организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций

Полномочиями по проведению независимой оценки квалификации наделен один центр оценки квалификации, являющийся структурным подразделением Объединения «Желдортранс» (г. Москва) с экзаменационными центрами в регионах. Центром

оценки квалификации на железнодорожном транспорте проводится оценка по 13 наименованиям квалификаций.

В отчетном периоде в адрес Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте поступили две заявки на наделение полномочиями по проведению независимой оценки квалификации. Заявки были отклонены по причине несоответствия комплекта документов требованиям, изложенным в пункте 3 «Порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий», утвержденного приказом Минтруда России от 19.12.2016 № 759н.

2.5.3. Организация разработки и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям

Полномочиями по проведению независимо в 2017 году СПК ЖДТ был утвержден состав рабочей группы по разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации. Были разработаны 13 комплектов оценочных средств по следующим квалификациям:

- «Оператор по обслуживанию и ремонту вагонов и контейнеров (3 уровень квалификации)»;
- «Машинист железнодорожно-строительной машины (4 уровень квалификации)»;
- «Монтер пути (2 уровень квалификации)»;
- «Монтер пути (3 уровень квалификации)»;

- «Составитель поездов (2 уровень квалификации)»;
- «Составитель поездов (4 уровень квалификации)»;
- «Оператор поста централизации (2 уровень квалификации)»;
- «Оператор поста централизации (3 уровень квалификации)»;
- «Оператор сортировочной горки (3 уровень квалификации)»;
- «Оператор сортировочной горки (4 уровень квалификации)»;
- «Машинист электровоза (4 уровень квалификации)»;
- «Помощник машиниста тепловоза (3 уровень квалификации)»;
- «Машинист тепловоза (4 уровень квалификации)»;

в том числе 5 из них в рамках субсидии. Разработанные оценочные средства утверждены на заседании совета.

Один из членов рабочей группы прошел обучение разработке оценочных средств, организованное Национальным агентством развития квалификаций, и получил соответствующее свидетельство.

2.5.4. Оценка квалификации экспертов центров оценки квалификации

Советом по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте было проведено обучение 29 экспертов экспертных центров.

2.5.5. Проведение независимой оценки квалификации

Профессиональные экзамены проведены для 909 соискателей по 9 наименованиям квалификаций. Профессиональные экзамены проводились в 26 экзаменационных центрах, расположенных в 21 субъекте Российской Федерации). По итогам проведения оценки 737 человек подтвердили свою квалификацию. Свидетельства о присвоении квалификации соискателям успешно сдавшим профессиональный экзамен и подтвердившим свою квалификацию будут выданы после подтверждения СПК ЖДТ результатов проведенных экзаменов и занесения информации в реестр.

Обращений в апелляционную комиссию за отчетный период не было.

2.5.6. Работа с реестром

В реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации внесена информация о СПК ЖДТ (контактные данные и персональный состав совета)

В реестре содержатся сведения о 25 утвержденных наименованиях квалификаций, относящихся в ведению совета, и примеры оценочных средств по 7 квалификациям. Также в реестр вносится информация ЦОК о проведенных профессиональных экзаменах.

Кроме того в 2017 году проведена работа по внесению в реестр результатов независимой оценки квалификации 421 человека, проведенной в 2015 г.

3. ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА

3.1. Создание и развитие информационного ресурса Совета в сети Интернет

На сайте Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта создан раздел, посвященный деятельности СПК ЖДТ. Структура раздела включает в себя следующие направления деятельности совета: Документы СПК ЖДТ, Центр оценки квалификации, Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ, Профессиональные стандарты железнодорожного транспорта. Кроме того, информация о ключевых событиях размещается в разделе новостей. Обновление ресурса производится по мере необходимости. Адрес информационного ресурса СПК-ЖДТ в сети Интернет: www.ooorzd.ru.

Посещаемость страниц сайта, посвященных деятельности СПК ЖДТ около 170 просмотров в месяц.

3.2. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ

В текущем году в газете «Гудок» было опубликовано 2 интервью членов совета, посвященных профессионально-общественной аккредитации образовательных программ (№96 от 15.06.2017 и №70 от 26.04.2017).

Представители СПК ЖДТ принимают участие в деятельности рабочих групп Национального совета, участвовали в качестве докладчиков на круглом столе Минтруда России, посвященном приоритетам разработки и применения профессиональных стандартов, на Всероссийском семинаре по внедрению профессиональных стандартов в практическую деятельность предприятий, проходившем в октябре Красноярске.

ИТОГИ ПРОВЕДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ В 2017 ГОДУ

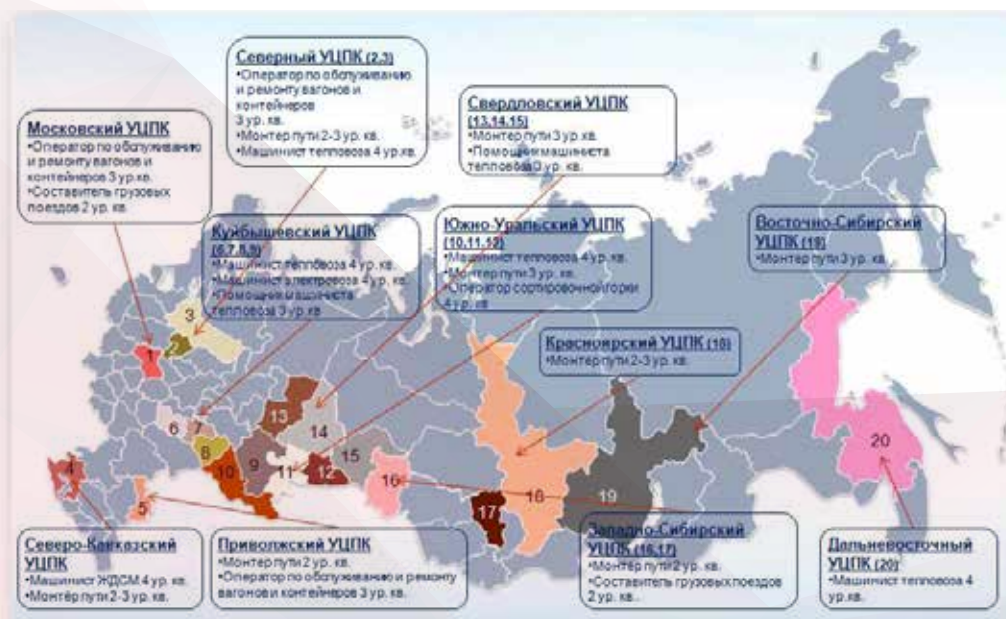


26 ЭКЗАМЕНАЦИОННЫХ
ЦЕНТРОВ
В РЕГИОНАХ РФ

737 СВИДЕТЕЛЬСТВ
О СООТВЕТСТВИИ
КВАЛИФИКАЦИИ

909 СОИСКАТЕЛЕЙ

172 ЗАКЛЮЧЕНИЙ
О ПРОХОЖДЕНИИ
ЭКЗАМЕНА



3.3. Проведение Советом публичных мероприятий

Для освещения деятельности по внедрению системы профессиональных квалификаций 14 июня СПК ЖДТ был проведен семинар для членов Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта и прочих организаций железнодорожного транспорта. На семинаре выступали представители Национального совета

при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, отраслевого профсоюза, руководители СПК-ЖДТ и рабочих групп. Выступающие освещали темы развития национальной системы профессиональных квалификаций, разработки актуализации профессиональных стандартов, применения профессиональных стандартов при организации работы по управлению персоналом и в сфере образования. Освещалась работа центра оценки квалификации.

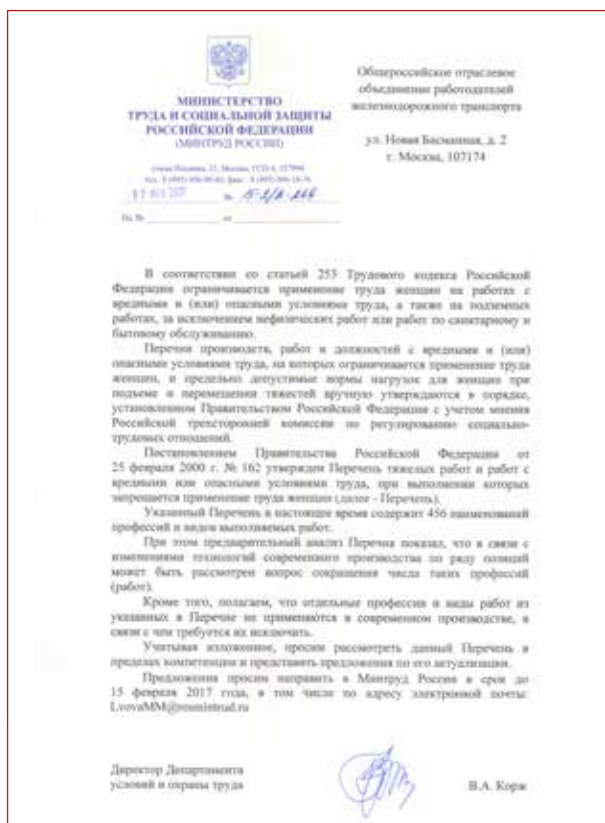


ПРЕДСТАВЛЕНИЕ И ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ



Традиционно, каждый год, Объединение «Желдортранс» уделяет данному направлению деятельности значительное внимание, посредством формирования согласованной позиции своих членских организаций.

В соответствии с Федеральным законом «Об объединениях работодателей» от 27.11.2002 № 156-ФЗ и уставом Объединения «Желдортранс» целями деятельности объединения работодателей являются представительство и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, с профессиональными союзами и их объединениями, с иными юридическими лицами в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, занятости, социального обеспечения, пенсионного обеспечения и иных отношений, в которые вступают работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации.



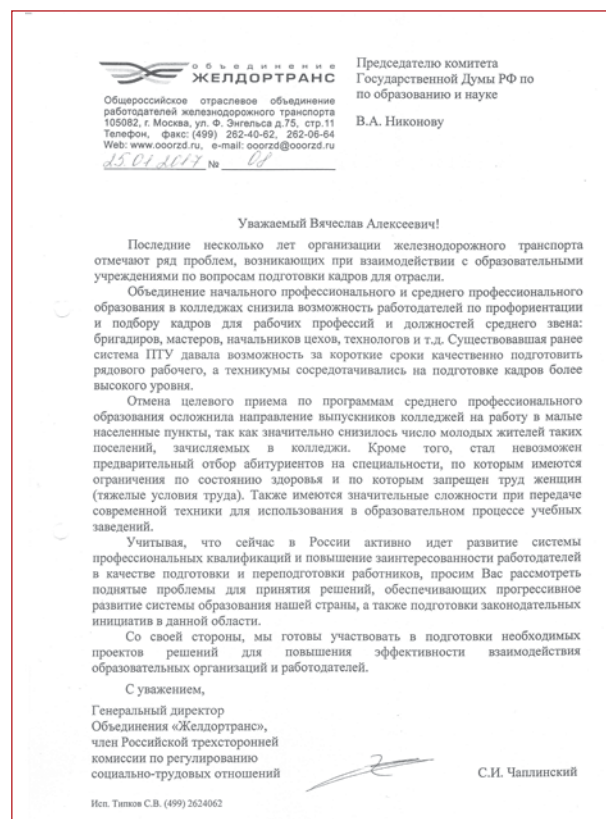
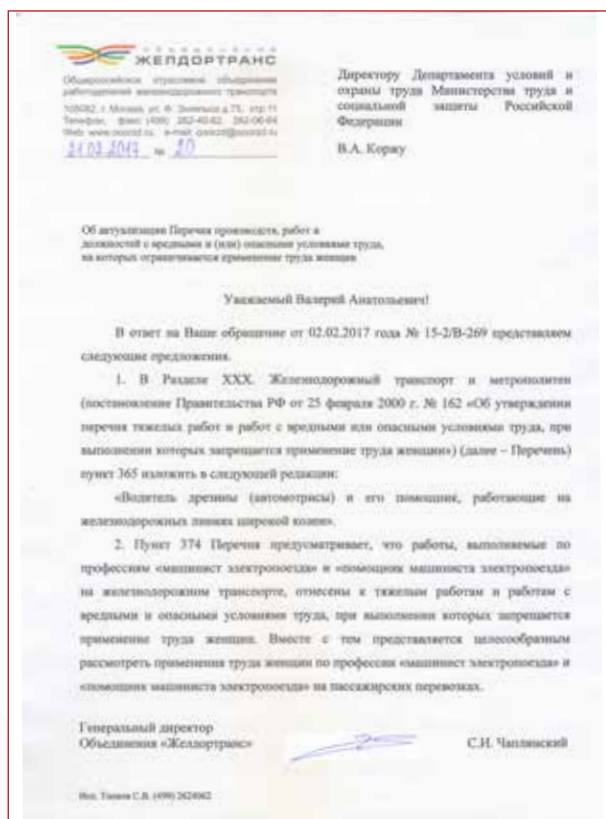
Учитывая непрерывность процесса совершенствования механизмов регулирования в сфере труда, представителями Объединения «Желдортранс» проводилась существенная работа в интересах членских организаций по различным проектам федеральных законов и иных нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, которые регулярно выносятся на обсуждение экспертного сообщества, в части внесения изменений в Трудовой кодекс РФ, законодательство о занятости, в области оплаты труда, охраны труда, режимов труда и отдыха, в сфере надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства и т.д.

Экспертами Объединения готовились соответствующие заключения по проектам законодательных и иных правовых актов, а также поправки к законопроектам, форми-

ровалась позиция по ключевым проектам федеральных законов в социально-трудовой сфере, связанным с возможным влиянием (в том числе, негативным) на деятельность организаций железнодорожного транспорта.

Такая работа позволяет не только содействовать актуализации и гибкости трудового законодательства, но и не допускать появления в правовом поле норм, противоречащих интересам работодателей, возлагающих на них дополнительные обязательства в трудовой сфере, повышающих их ответственность, либо способствующих увеличению контрольно-надзорных мероприятий со стороны органов власти.

Регулярная экспертная работа проводилась и на уровне деятельности рабочих групп и (или) Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-тру-



довых отношений (деятельности которой посвящен отдельный раздел настоящего Отчета), а также на различных площадках Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), в т.ч. на заседаниях комитетов и комиссий, а также «круглых столах».

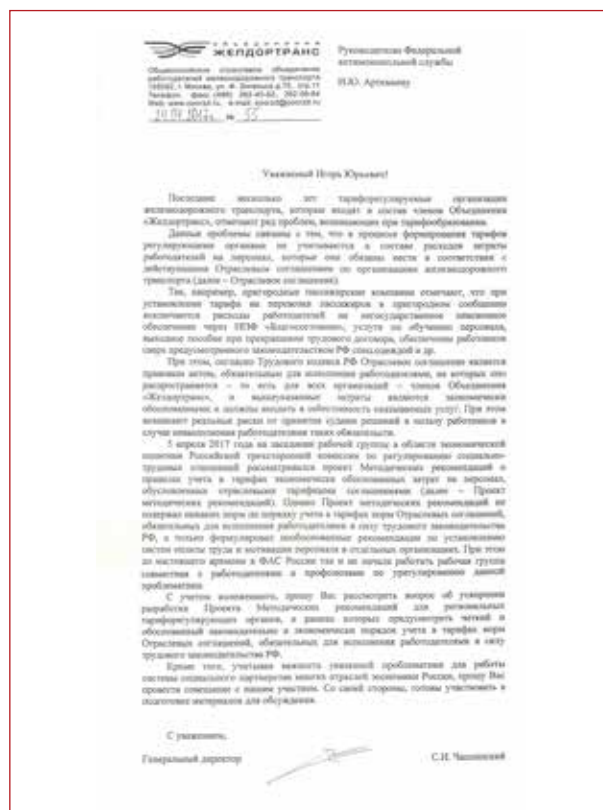
Кроме того, позиция организаций железнодорожной отрасли постоянно доводилась до органов государственной власти, посредством формирования предложений и направления инициативных обращений в целях развития и улучшения социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в Администрацию Президента РФ, Министерство труда и социальной защиты РФ, Министерство транспорта РФ, Общественную Палату РФ, Федеральную службу по труду и занятости, Федеральную службу по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и др.

Например, среди них можно привести обращения, касающиеся:

- перечня актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю (надзору), осуществляемых Рострудом в сфере трудовых отношений;
- государственной поддержки и создания условий льготного землепользования и налогообложения для организаций, имеющих на своем балансе объекты социальной сферы;
- перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную;

- методики и обоснования расчета тарифа страхового взноса на обязательное медицинское страхование неработающего населения;
- совершенствования контрольно-надзорной деятельности в сфере транспорта в Российской Федерации;
- формирования государственной политики в сфере перевозок пассажиров, а также об обеспечении доступности услуг железнодорожного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении в субъектах Российской Федерации;
- развития системы профессиональных квалификаций и повышения заинтересованности работодателей в качестве подготовки и переподготовки работников;
- внесения изменений в законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в части, касающейся оплаты труда, сроков выплаты заработной платы;
- совершенствования правового регулирования в сфере охраны труда;
- механизмов повышения мер государственной поддержки некоммерческих организаций.

Также, по инициативе членских организаций, Объединением «Желдортранс» в приоритетном порядке готовились соответствующие обращения и получались позиции органов государственной власти по различным вопросам, затрагивающим интересы организаций железнодорожного транспорта.



Нельзя не отметить системное участие представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций в мероприятиях федеральных органов исполнительной власти, научных учреждений и общественных организаций по вопросам подготовки, принятия, совершенствования и применения законодательных и иных нормативных правовых документов в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, по другим вопросам уставной деятельности Объединения, а также проводимых Государственной Думой и Советом Федерации Федерального Собрания РФ слушаниях, «круглых столах», заседаниях экспертных советов и комитетов и комиссий. В качестве примера можно привести участие в работе «круглого стола», проводимого Комитетом Совета Федерации по социальной политике на тему: «Реализации мероприятий по борьбе с алкоголизмом, наркоманией и токсикоманией на производстве. Совершенствование законодательства в области применения механизмов дисциплинарной ответственности».



От имени Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации поздравляю Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта с десятилетием начала деятельности.

За время своего существования Объединение стало полноценным участником сложившейся системы социального партнерства. Активно отстаивая интересы работодателей железнодорожного транспорта, Объединение «Желдортранс» наладило продуктивное взаимодействие с органами исполнительными власти, по вопросам социально-трудовых отношений, социального партнерства, охраны труда, организации отдыха сотрудников и их детей.

Большую работу Объединение «Желдортранс» проводит по развитию системы профессиональных квалификаций, на его базе создан отраслевой Совет, который осуществляет координацию работы в транспортной сфере. Уже видны практические результаты внедрения профессиональных стандартов, проведения профессионально-общественной аккредитации, железнодорожный транспорт стал одним из первых проводить независимую оценку квалификаций. Объединение «Желдортранс» по праву считается лидером внедрения новых прогрессивных практик социального партнерства и развития человеческого потенциала.

Хочется пожелать Объединению «Желдортранс» новых успехов и не останавливаться на достигнутом!

*Министр труда и социальной
защиты Российской Федерации
М.А.Топилин*

Представители «Желдортранс» принимают активное участие в рабочей группе Минтруда России по подготовке нормативно-правовой базы по переходу к безбумажному кадровому документообороту и введения «электронной трудовой книжки»

Одним из существенных направлений взаимодействия с органами власти в 2017 году целесообразно выделить вопрос об учете положений отраслевых соглашений, предусматривающих обязательства работодателей по оплате труда и предоставлению социальных гарантий, при принятии решений по тарифному регулированию на железнодорожные перевозки.

Данная проблематика неоднократно поднималась на заседаниях РТК и ее рабочих групп, по итогам чего Федеральной антимонопольной службой были подготовлены Методические рекомендации о правилах учета в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевыми соглашениями. Все проблемные вопросы и проект Методических рекомендаций были предметом обсуждения на заседаниях специально образованной ФАС России рабочей группы по выработке предложений и механизмов учета в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевыми соглашениями. Для защиты интересов железнодорожного транспорта по предложению РСПП в состав рабочей группы был включен генеральный директор Объединения «Желдортранс» Чаплинский С.И.

Объединением «Желдортранс» неоднократно представлялись конкретные замечания и обоснованные предложения по содержанию пунктов Методических рекомендаций о правилах учета в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевыми соглашениями,



поскольку разные вариации формулировок положений Методических рекомендаций по многим позициям не учитывали интересы организаций железнодорожной отрасли и могли иметь негативные последствия для ОАО «РЖД», АО «ФПК» и пригородных пассажирских компаний.

Объединением «Желдортранс» и другими отраслевыми объединениями работодателей представлялись позиции и обоснования о важности и необходимости безусловного учета требований отраслевых соглашений при тарифообразовании. Приводились доводы, что при расчете экономически обоснованных затрат на железнодорожные перевозки пассажиров в пригородном сообщении в субъектах РФ должны все затраты работодателей по коллективным договорам, заключаемым в соответствии с Отраслевыми соглашениями.



Общероссийское отраслевое объединение
работодателей железнодорожного транспорта
105082, г. Москва, ул. Ф. Энгельса д. 78, стр. 11
Телефон, факс: (499) 262-40-62, 262-06-64
Web: www.ojtd.ru, e-mail: ojdtd@ojtd.ru

О содержании нового проекта
Методических рекомендаций

Заместителю Руководителя
Федеральной антимонопольной
службы

С.А. Пузыревскому

Уважаемый Сергей Анатольевич!

По итогам состоявшегося 27 апреля 2017 года в ФАС России первого заседания рабочей группы по выработке предложений и механизмов учета в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевым соглашением, представляю Вам следующие замечания по содержанию нового проекта Методических рекомендаций о правилах учета в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал (далее – Методические рекомендации).

1. В ходе нескольких обсуждений на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений поднимался вопрос о разных подходах у региональных тарифорегулирующих органов при учете норм отраслевых соглашений. Однако Методические рекомендации не содержат ни одной рекомендации для тарифорегулирующих органов, а посвящены в основном вопросам управления персоналом, оплате и мотивации труда, которые выходят за рамки компетенции ФАС России.

2. Методические рекомендации по многим позициям не учитывают интересы организаций железнодорожного транспорта, и их возможное применение может иметь негативные последствия для ОАО «РЖД» и пригородных пассажирских компаний. Так, например, в Методических рекомендациях не описаны практически инструменты реализации методов сопоставления эталонных затрат и аналогов, которые еще только будут разрабатываться ФАС России в рамках Единой Информационно-Аналитической системы ФАС России (ЕИАС ФАС РФ). На рынке железнодорожных перевозок Российской Федерации нет компаний, подобных ОАО «РЖД». Поэтому сравнение ОАО «РЖД» как по методу сопоставления эталонных затрат, так и по методу аналогов с другими компаниями практически не реализуемо.

3. По содержанию пункта 5 Методических рекомендаций отмечаю, что в настоящее время формирование затрат на оплату труда в ОАО «РЖД» и организациях железнодорожного транспорта осуществляется на основе методологических подходов, предусмотренных Методическими указаниями по вопросу государственного регулирования тарифов на услуги железнодорожного транспорта по перевозке грузов и услуги по использованию железнодорожной инфраструктуры общего пользования при грузовых перевозках, утвержденными приказом ФСТ России от 30 августа 2013 г. № 166-п/г, в соответствии с которыми при формировании затрат на оплату труда учитывается в целом фонд оплаты труда

(ФОТ), ожидаемый в текущем финансовом году (предшествующему плановому периоду), с учетом прогнозируемого индекса потребительских цен и индекса изменения объемов перевозок. Данный механизм формирования затрат на оплату труда экономически обоснован, так как создает стимулирующие рычаги для повышения эффективности деятельности, формирует финансовые источники для увеличения реальной заработной платы при росте производительности труда, обеспечивая при этом повышение мотивации работников к высокоэффективному и производительному труду.

Введение механизма планирования ФОТ исходя из среднего уровня заработной платы и численности персонала нецелесообразно по следующим причинам:

- данный механизм не стимулирует к росту производительности труда и повышению эффективности деятельности;
- механизм излишне зарегулирован, что создает трудности по его реализации даже со стороны регулирующих органов, а также лишает компании дифференцируемых инструментов построения системы оплаты и мотивации персонала под текущие задачи производства и экономики – механизм ставит в неравные условия компании с регулирующими со стороны государства тарифами на продукцию по сравнению с конкурирующими на рынке труда прочими компаниями;

- такой механизм для ОАО «РЖД» представляется неприемлемым в связи с масштабом компании, ее территориальной распределенностью, специфичностью большинства профессий (отсутствием аналоговых в других видах деятельности), а также естественно-монопольным положением.

Также предлагаем в пункт 5 Методических рекомендаций включить норму, устанавливающую, что в отношении организаций, для которых отраслевое соглашение является обязательным в силу трудового законодательства, параметры отраслевого соглашения и разработанного на его основе коллективного договора принимаются регулирующими органами в обоснованные затраты в полном объеме, так как в случае исключения регулятором данных расходов из списка обоснованных затрат по организации (объекту регулирования) будут сформированы убытки.

4. Порядок расчета расходов на оплату труда согласно пункту 6 Методических рекомендаций не содержит в себе ссылки на прочие социальные выплаты по отраслевому соглашению и коллективным договорам организаций, в том числе ДМС, добровольного страхования от несчастных случаев на производстве, социальные гарантии, компенсации и льготы выходящих пенсионеров и др. Считаю необходимым внести в Методические рекомендации норму о принятии регулятором всех затрат, предусмотренных отраслевым соглашением распространяющимся на организацию и разработанных на его основе коллективным договором, регулируемой организацией.

5. В соответствии с пунктом 6.1 Методических рекомендаций предусматривается обязанность использовать минимальную тарифную составляющую оплаты труда, закрепленную отраслевым соглашением. При этом Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта прямо не устанавливает минимальную тарифную составляющую оплаты труда.

2

Минимальная тарифная составляющая устанавливается локальными актами организации (объектом регулирования). Поэтому считаем необходимым внести в Методические рекомендации норму о возможности установления и принятия органами тарифного регулирования тарифной сетки, установленной локальными актами организации.

6. По содержанию пункта 6.3 отмечаю, что в Методических рекомендациях для расчета среднемесячной тарифной ставки рекомендуется применять тарифный коэффициент, соответствующий средней ступени по оплате труда.

В корпоративной системе оплаты труда работников ОАО «РЖД» невозможно выделить среднюю тарифную ступень по оплате труда. Тарифная сетка с разрядами и тарифными коэффициентами применяется в ОАО «РЖД» только для рабочих. Для руководителей, специалистов и служащих применяется система дифференцированных должностных окладов. При этом существует несколько уровней дифференциации, которые характеризуют степень ответственности принятия управленческих решений в соответствии с существующей структурой компании.

Кроме того, согласно пункту 6.3 Методических рекомендаций расчет среднемесячной тарифной ставки с применением тарифного коэффициента, соответствующего средней ступени по оплате труда, рассчитывается в соответствии с положениями отраслевого соглашения. Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта не содержит параметров расчета средней ступени по оплате труда. Поэтому, как вариант, предлагаем предусмотреть (если это реализуемо) в рамках Методических рекомендаций определить формулу расчета средней ступени по оплате труда, ключевую для всех регулируемых организаций, либо с разбивкой по отраслям и регионам.

7. По содержанию пунктов 6.4 и 6.5 отмечаю, что в Методических рекомендациях не понята величина ограничения на доплаты и надбавки стимулирующего и компенсационного характера (12,5%), на текущее премирование (50%), а также необходимо разъяснение вопросов:

- какими практическими инструментами получены данные величины;
- на что данные ограничения распространяются - на усредненный вес показателя в составе расходов по ФОТ, на процент от тарифа или другое;
- что входит в тарифную составляющую ФОТ.

Так как компенсационные выплаты устанавливаются в строгом соответствии требованиям законодательства РФ, а также деятельность работников ОАО «РЖД» осуществляется во всеобщем и круглосуточном режиме, ограничения по установленным выплатам невозможны.

Поэтому, что Методические рекомендации должны учитывать расходы на стимулирование работников с учетом предусмотренных окладов и периодичность выплаты (месяц, квартал, год и более длительные периоды) по фактически сложившимся затратам в предыдущем периоде с учетом достигнутых результатов. В противном случае, потребуются пересмотр структуры заработной платы, системы мотивации персонала, что без дополнительных средств на оплату труда не представляется возможным и не будет способствовать улучшению социально-экономического климата в трудовом коллективе.

Введение ограничений по стимулирующим выплатам также нецелесообразно, так как каждая компания выстраивает свою мотивационную

3

политику исходя из решений производственных и финансово-экономических задач, в т.ч. политики по зарплате и удержанию персонала.

Кроме того, величина ограничений, предусмотренных пунктом 6.4 (12,5%), может не позволить применить ряд доплат и надбавок для оплаты труда рабочих и служащих (например, жилищных бригад), имеющих условия труда, предусматривающие особенности работы, связанные с оборотом по графику движения стимулирующих и компенсационных выплат (которых нет в других отраслях).

Также важно отметить, что согласно пункту 6.5 Методических рекомендаций текущие премирования работников, а так же вознаграждение по итогам работы за год, вознаграждение за выслугу лет (за стаж работы) применяются в соответствии с отраслевым соглашением. В Отраслевом соглашении по организациям железнодорожного транспорта не регламентирован порядок премирования и выплаты вознаграждений по итогам работы за год. Размер премии работников основных должностей и профессий выражается не в фиксированных процентах от тарифной части, а зависит от индивидуальных результатов работы (количества реализованных проездных документов, суммы доходов от продажи билетов и т.д.), в результате чего сумма среднегодового вознаграждения может составлять более 50% от тарифной части. Изменение структуры заработной платы, т.е. уменьшение размера премирования за счет увеличения других выплат, в том числе тарифной составляющей, считаем в настоящее время нецелесообразным, т.к. как указывалось ранее, данная мера может привести к снижению эффективности работы. Помимо этого, необходимо внести в Методические рекомендации возможность установления порядка премирования и вознаграждения локальными актами организации (положениями о премировании), коллективным договором.

8. С учетом того, что по пункту 6.8 Методических рекомендаций предусмотрено при расчете среднемесячной заработной платы учитывать размер средней заработной платы в регионе по соответствующему виду деятельности, считаем важным дополнительно предусмотреть норму, что «при сопоставлении среднемесячной заработной платы необходимо проводить сопоставление по основным категориям персонала (при наличии в регионе аналоговых видов деятельности). В части анализа оплаты труда руководителей (административно-управленческого персонала) необходимо учитывать аналоги по тому региону, где расположено место работы (пригородные перевозки осуществляют деятельность в нескольких регионах и соответственно регулируются, а управленческий персонал располагается по месту регистрации организации)».

9. В разделе III «Расчет численности персонала» Методических рекомендаций нет ясности, о какой численности идет речь: списочной, среднесписочной, нормативной, штатной или иной.

10. В приложении 1 Методических рекомендаций не понята столбец «Деловой персонал». По логике он может входить в производственный персонал.

Учитывая большое количество замечаний по содержанию Методических рекомендаций Объединение «Желдортранс» не может их поддержать.

С уважением,

Генеральный директор
Иск. Тихонов С.В. (499) 262-0662

С.И. Чупников

4

Однако окончательный текст Методических рекомендаций, подготовленный ФАС России, содержал в себе существенный риск для организаций железнодорожного транспорта, поэтому по предложению Объединения «Желдортранс» железнодорожная отрасль была исключена из сферы действия указанных Методических рекомендаций.

При этом работа над данной проблематикой никак не остается без внимания Объединения. Так, на экспертном уровне ведется обсуждение и подготовка предложений по содержанию проекта федерального закона, посвященного тарифному регулированию. В частности, в рамках законопроекта «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)» содержатся положения об учете условий Отраслевых соглашений и коллективных договоров при определении расходов регулируемых субъектов на оплату труда в целях тарифообразования.

Осознавая важность применения гибких механизмов регулирования в сфере труда в 2017 году Объединение «Желдортранс» включилось в работу и активно участвует в текущих условиях в подготовке предложений по внедрению в законодательство Российской Федерации системы электронного кадрового документооборота, в том числе, электронной трудовой книжки, электронного трудового договора и т.п. Представители Объединения участвуют в деятельности соответствующей рабочей группы, образованной в Минтруде России, а также участвуют в рассмотрении различных инициатив в этой сфере на площадке РСПП, в частности, содержание «Концепции электронного документооборота».

Как и предыдущие годы, Объединение «Желдортранс» отстаивало интересы своих членских организаций – пригородных пасса-

жирских компаний. В первую очередь, перед органами власти постоянно ставился вопрос о должном финансировании перевозок пассажиров на железнодорожном транспорте в пригородном сообщении. В 2017 году Объединением «Желдортранс» представлялась позиция железнодорожных организаций на совещаниях, проводимых Минтрудом России по такой общесоциальной тематике, как обеспечение доступности для инвалидов объектов и услуг, а также трудоустройство инвалидов, квотирование для них рабочих мест и т.п.

Учитывая важность представления интересов организаций отрасли в ходе встреч Министра транспорта Российской Федерации М.Ю.Соколова с руководителями общероссийских профсоюзов транспортного комплекса, представители Объединения «Желдортранс» принимали участие в таких мероприятиях.

Представляя интересы организаций отрасли во взаимоотношениях с Федеральной службой по труду и занятости Объединение «Желдортранс» принимало участие в разработке документов, направленных совершенствование обязательных требований, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю (надзору), осуществляемых Рострудом в сфере трудовых отношений.

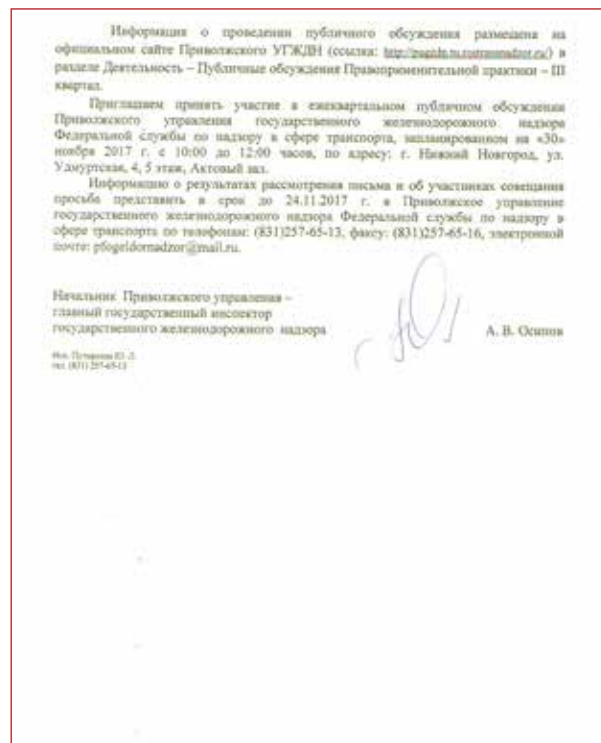
Кроме того, реализуя положения Соглашения о сотрудничестве с Федеральной службой по труду и занятости Объединение «Желдортранс» осуществляло правовую, консультационную поддержку своих членских организаций во взаимоотношениях с органами государственного надзора за соблюдение трудового законодательства. Такая работа, как правило, способствовала оптимальному учету интересов всех заинтересованных сторон.



От имени коллегии Министерства транспорта Российской Федерации поздравляю коллектив с 10-летием со дня образования. За этот срок объединением «Желдортранс» проведена большая работа по развитию системы профессиональных квалификаций в сфере железнодорожного транспорта. Оперативность и деловой стиль взаимоотношений Минтранса России и «Желдортранса» в значительной мере способствуют улучшению качества проводимой Министерством нормотворческой работы нацеленной на всестороннее динамичное развитие транспортного комплекса, на создание для работников железнодорожного транспорта достойных условий труда и уровня социальной защищенности. Соблюдение этих трудовых норм - залог роста производительности труда, и, в конечном итоге, обеспечения слаженной и эффективной работы отрасли. Уверен, что наше плодотворное сотрудничество в области социального партнерства, направленное на обеспечение социально-трудовых прав работников железнодорожного транспорта продолжится и в дальнейшем.

Желаю вам профессиональных успехов, крепкого здоровья, благополучия и воплощение в жизнь намеченных планов.

*Министр транспорта
Российской Федерации
М. Ю. Соколов*



Предметом Соглашения является сотрудничество и оптимальное использование потенциала Сторон для консультационного, информационного, организационно-методического и иного взаимодействия в сфере защиты трудовых прав работников и работодателей на железнодорожном транспорте, развития социального партнерства, совершенствования правового регулирования трудовых отношений, информирования работодателей и работников о соблюдении трудового законодательства, профилактики нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

При необходимости возможно консультационное и иное привлечение представители Объединения «Желдортранс» при проведении государственными инспекциями труда проверок соблюдения работодателями железнодорожной отрасли трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Важно отметить, что в 2017 году генеральный директор Объединения С.И. Чаплинский принимал активное участие в работе Общественного совета при Федеральной службе по надзору в сфере транспорта (Ространснадзор), в целях обеспечения защиты и согласования интересов организаций железнодорожного транспорта – членов Объединения «Желдортранс», других организаций, органов государственной власти для решения для решения наиболее важных целей и задач транспортного комплекса. Участие в такой работе в том числе направлено на выработ-

ку и реализацию государственной политики по соблюдению законодательства в области безопасности на железнодорожном транспорте, выявление проблем в транспортном комплексе и выработки рекомендаций по их ликвидации в интересах безопасного транспортного обслуживания граждан России, участие в проведении общественной экспертизы проектов нормативно-правовых актов в области надзора и контроля за безопасностью на транспортном комплексе России, а также осуществление общественного контроля за деятельностью Ространснадзора.

РАБОТА В РАМКАХ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации представители Объединения «Желдортранс» принимали активное участие в заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) и ее рабочих групп.

В рамках заседаний отстаивались и защищались интересы работодателей отрасли в соответствии с целями и задачами, определенными в Уставе Объединения.

В РТК, деятельность которой осуществляется в соответствии с федеральным законом от 01.05.1999 № 92-ФЗ, входят представители общероссийских объединений профсоюзов, Правительства Российской Федерации, общероссийских объединений работодателей, в том числе заместитель генерального директора ОАО «РЖД», председатель Совета Объединения «Желдортранс» Дмитрий Сергеевич Шаханов и генеральный директор Объединения «Желдортранс» Чаплинский Сергей Игоревич.

РТК является Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Ольга Юрьевна Голодец.

Всего в течение 2017 года представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций приняли участие в 11 пленарных заседаниях РТК, проводимых под председательством Заместителя Председателя Правительства РФ О.Ю.Голодец, а также более чем в 60 заседаниях следующих рабочих групп РТК:

- в области экономической политики;
- по доходам, заработной плате и уровню жизни населения;
- по развитию рынка труда и гарантиям занятости населения;
- по социальному страхованию, социальной защите, отраслям социальной сферы;
- по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности;
- по социальному партнерству и координации действий сторон Генерального соглашения.

В соответствии с требованиями законодательства на заседания выносились вопросы по разработке и (или) обсуждению проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, актов органов государственной власти в сфере труда, в области оплаты труда, охра-

ны труда, режимов труда и отдыха, занятости, социальных прав и гарантий и др.

**ПО ИТОГАМ ОБСУЖДЕНИЯ НА РТК
СТОРОНЫ СОГЛАСИЛИСЬ (СОГЛАСИЛИСЬ В
ОСНОВНОМ) С ПРОЕКТАМИ:**

1. Постановления Правительства Российской Федерации «О порядке признания безнадежными к взысканию и списания недоимки по страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Фонд социального страхования Российской Федерации и задолженности по пеням и штрафам».

2. Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении размера индексации выплат, пособий и компенсаций в 2017 году».

3. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

4. Федерального закона «О внесении изменений в статью 131 Трудового кодекса Российской Федерации и статьи 9 и 12 Федерального закона «О валютном регулировании и валютном контроле» (в части обеспечения возможности получения проживающими и

работающими за пределами территории Российской Федерации гражданином РФ заработной платы и иных выплат в иностранной валюте, связанных с выполнением им за пределами территории РФ своих трудовых обязанностей).

5. Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении правил формирования, ведения и актуализации государственного информационного ресурса «Справочник профессий» и перечня содержащейся в нем информации».

6. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466» (в части установления продолжительности ежегодного основного удлиненно-оплачиваемого отпуска педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений и их заместителям, работающим в нетиповых образовательных организациях).

7. Федерального закона «О внесении изменения в статью 35 Закона Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (в части его приведения в соответствие с Федеральным законом от 28.12.2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»).

8. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила разработки и утверждения профессиональных стандартов» (в том числе направленный на: наделение советов по профессиональным квалификациям полномочиями по разработке и актуализации профессиональных стандартов и квалификационных требований; привлечение сове-

тов по профессиональным квалификациям к рассмотрению проектов профессиональных стандартов на этапе их разработки; привлечение союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия) к разработке новых и доработке действующих профессиональных стандартов с учетом стандартов «Ворлдскиллс»; сокращение срока рассмотрения проекта профессионального стандарта и оптимизацию порядка его рассмотрения).

9. Распоряжения Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в перечень дочерних организаций автономной некоммерческой организации «Организационный комитет «Россия-2018», а также контрагентов FIFA, конфедераций, национальных футбольных ассоциаций, которые вправе устанавливать работникам, трудовая деятельность которых связана с осуществлением мероприятий по подготовке и проведению в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года, Кубка конфедераций FIFA 2017 года, ненормированный рабочий день, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2015 года №2769-р».

10. Федеральных законов «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации за 2016 год», «Об исполнении бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации за 2016 год», «Об исполнении бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2016 год».

11. Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О лицензировании отдельных видов деятельности» (направлен на установление лицензионных требований для осуществления отдельных видов деятельности, предусмотренных международными договорами Российской Федерации).

12. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

13. Распоряжения Правительства Российской Федерации о составе конкурсной комиссии по отбору специализированного депозитария и управляющих компаний для заключения между ними и Пенсионным фондом Российской Федерации договоров доверительного управления средствами пенсионных накоплений во исполнение Федерального закона от 24 июля 2002 года № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной пенсии в Российской Федерации».

14. Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» в части совершенствования регулирования защиты прав работников, бывших работников должника в ходе дела о банкротстве».

15. Федерального закона «О внесении изменений в статью 327 Трудового кодекса Российской Федерации и статью 13 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (направлен на совершенствование законодательства в сфере контроля за выполнением гражданами государств-членов Евразийского экономического союза и их работодателями положений Договора о Евразийском экономическом союзе, в части, касающейся осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации)].

16. Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О естественных монополиях» и Федеральный за-

кон «Об электроэнергетике» (направлен на установление процедуры и механизма согласования назначения на должность и освобождение от должности руководителей органов исполнительной власти субъектов РФ в области государственного регулирования тарифов).

17. Федеральных законов «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социально-экономического развития Калининградской области» и «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социально-экономического развития Калининградской области».

18. Федерального закона «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (в части установления сопровождаемого содействия занятости нуждающимся в этом инвалидам, а также определения особенностей организации содействия занятости инвалидов).

19. Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам совершенствования проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования и социального обслуживания и признании утратившей силу статьи 2 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования» (направлен на совершенствование действующего механизма независи-

мой оценки качества оказания услуг организациями социальной сферы).

20. Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в части исключения дублирования полномочий федеральных органов исполнительной власти (Минтруда России и Роспотребнадзора) в сфере охраны труда).

21. Федерального закона «О внесении изменений в статью 294 Трудового кодекса Российской Федерации» (направлен на создание механизма обеспечения прав сезонных работников при их переезде к месту выполнения сезонных работ).

22. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты» (направлен на обеспечение оптимальной дифференциации в области оплаты труда, исключая случаи необоснованной диспропорции, прозрачности оплаты труда руководящих работников федеральных государственных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий).

23. Постановления Правительства Российской Федерации «О признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР» (подготовлен в рамках работы по пересмотру (отмене) устаревших норм законодательства и иных нормативных правовых актов).

24. Постановления Правительства Российской Федерации «О переносе выходных дней в 2018 году».

25. Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил информационного взаимодействия страховщика, страхователей, медицинских организаций и федеральных государствен-

ных учреждений медико-социальной экспертизы по обмену сведениями в целях формирования листка нетрудоспособности в форме электронного документа».

26. Распоряжения Правительства Российской Федерации о внесении изменений в перечень дочерних организаций FIFA, дочерних организаций автономной некоммерческой организации «Организационный комитет «Россия-2018», а также контрагентов FIFA, конфедераций, национальных футбольных ассоциаций, которые вправе устанавливать работникам, трудовая деятельность которых связана с осуществлением мероприятий по подготовке и проведению в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года, Кубка конфедераций FIFA 2017 года, ненормированный рабочий день, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2015 г. № 2769-р.

27. Федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов».

28. Федерального закона «О внесении изменения в Воздушный кодекс Российской Федерации (в части аттестации авиационного персонала)».

29. Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» (направлен на более полную реализацию прав застрахованных лиц, уплачивающих самостоятельно дополнительные страховые взносы на накопительную пенсию в рамках программы государственного софинансирования пенсии).

30. Федеральных законов «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части установления особых мер защиты прав потребителей из числа инвалидов, лиц пожилого возраста и детей», «О внесении изменения в статью 179 Гражданского кодекса Российской Федерации» и «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части усиления мер ответственности за нарушения прав потребителей из числа инвалидов, лиц пожилого возраста и детей».

31. Федеральных законов «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и «О внесении изменений в статью 366 и статью 367 Трудового кодекса Российской Федерации» (в части исключения дублирования полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере охраны труда).

32. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».

33. Постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившим силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» (направлен на реализацию проекта федерального закона «О федеральном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»).

34. Распоряжения Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 марта 2015 г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направлен-

ных на популяризацию рабочих и инженерных профессий».

35. Постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2018 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации». При этом, было рекомендовано трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений в субъектах Российской Федерации участвовать в привлечении и использовании иностранной рабочей силы с учетом оценки сложившейся ситуации на рынке труда конкретного субъекта Российской Федерации и информировать об этом Минтруд России.

36. Постановления Правительства Российской Федерации «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2018 год». При этом, было рекомендовано трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений в субъектах Российской Федерации участвовать в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот с учетом оценки сложившейся ситуации на рынке труда конкретного субъекта Российской Федерации и информировать об этом Минтруд России.

37. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения». При этом, Профсоюзная сторона выразила сомнение по вопросу включения мер по независимой оценке квалификаций работни-

ков, а также незанятых граждан на Северном Кавказе, в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и считает целесообразным высвободившиеся средства направить на более эффективные мероприятия активной политики занятости (обучение и стажировку) на Северном Кавказе.

38. Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (определяет правовые и организационные основы системы государственного и муниципального контроля (надзора) в РФ, осуществляемого органами исполнительной власти и органами местного самоуправления, общие принципы осуществления такого контроля, защиты прав граждан и организаций при осуществлении государственного и муниципального контроля и надзора).

39. Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» на развитие механизма независимой оценки квалификации, на создание и поддержку функционирования базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров».

40. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329».

41. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (направлено на упорядочивание случаев повышения или понижения категории риска на основе установленной деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей).

42. Постановления Правительства Российской Федерации «О некоторых вопросах подготовки предложений по определению на очередной год допустимой доли иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Российской Федерации, и признании утратившим силу пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 15 ноября 2006 г. № 683 «Об установлении на 2007 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере розничной торговли на территории Российской Федерации».

43. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» в части утверждения Правил предоставления и распределения из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на реализацию мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости».

Как и в предыдущие годы в 2017 году РТК были утверждены Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год.



22 февраля 2017 года Председатель Правительства Д. А. Медведев поздравил членов комиссии с 25-летием со дня её образования и вручил им правительственные награды.

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС» УЧАСТВОВАЛИ В РАБОТЕ ПО РАССМОТРЕНИЮ:

1. Проекта федерального закона «О внесении изменения в Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Федеральный закон «О стратегическом планировании в Российской Федерации» (в части исключения запрета проверки требований, установленных нормативными правовыми актами органов исполнительной власти СССР и РСФСР, по отдельным вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений).

По итогам обсуждения было отмечено, что Профсоюзная сторона поддерживает проект федерального закона, а сторона Работодателей может поддержать проект федерального закона при условии разработки

«дорожной карты» по организации работы по поэтапной инкорпорации или отмене нормативных правовых актов по вопросам, предусматриваемым соответствующими нормативными правовыми актами, как подлежащие проверке органами надзора и контроля, и рассмотрении ее в рамках РТК.

2. Постановления Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2017 года №197 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», подготовленному в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 17 августа 2016 года №806 «О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

По итогам обсуждения было отмечено, что постановле-



В 2017 году РТК была проведена существенная экспертная работа по подготовке проекта нового Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы.

Генеральное соглашение было подписано в январе 2018 года с участием Президента Российской Федерации В.В. Путина.

ние было принято с существенными изменениями по сравнению с рассмотренным и согласованным на заседании РТК 29.11.2016 года проектом постановления и не обеспечивает достижение целей, связанных с внедрением риск-ориентированного подхода при осуществлении государственного контроля (надзора) в сфере труда при организации плановых проверок, повышает административную нагрузку на законопослушных работодателей, а также уменьшает их мотивацию к снижению рисков в сфере труда.

Проведенная Сторонам РТК работа по данной проблематике совместно с Минтрудом России и Минэкономразвития России позволила оптимизировать порядок отнесения работодателей к категориям риска и перечень плановых проверок, сформированный в соответствии с критериями отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, к определенной категории риска.

3. Проекта федерального закона «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части совершенствования механизма повышения мобильности трудовых ресурсов.

По итогам Минтруда России было предложено совместно с представителями Профсоюзной стороны и стороны Работодателей провести дополнительные консультации для уточнения текста проекта федерального закона.

4. Проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 99 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (подготовлен в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)).

По итогам рассмотрения было отмечено, что сторона Работодателей поддерживает проект федерального закона, а Профсоюзная сторона – не поддерживает и выступает против замены в нормативных правовых актах показателя «средняя заработная плата» на показатель «среднемесячный доход от трудовой деятельности» в качестве индикатора достижения целевых значений заработной платы отдельных категорий работников, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по

реализации государственной социальной политики».

5. Проекта постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении порядка проведения аттестации специалистов авиационного персонала гражданской авиации».

По итогам обсуждения было предложено Минтрансу России доработать проект постановления.

6. Проекта федерального закона «О проведении эксперимента по развитию курортной инфраструктуры в Республике Крым, Алтайском крае, Краснодарском крае и Ставропольском крае» (направленный на установление законами указанных выше субъектов РФ курортного сбора и установление перечня лиц, освобождаемых от уплаты курортного сбора).

По итогам сторона Работодателей и Профсоюзная сторона не поддерживали концепцию проекта федерального закона.

7. Проекта федерального закона «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2018 год» (на основании статистических данных о продолжительности жизни предусматривает установление ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии, применяемого для расчета ее размера, продолжительностью 246 месяцев).

По итогам было решено, что сторона Работодателей поддерживает проект федерального закона, а Профсоюзная сторона — не поддерживает.

8. Проектов федеральных законов «Об особенностях регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по

договору о предоставлении труда работников (персонала)» и «О внесении изменения в статью 18.1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в связи с принятием Федерального закона «Об особенностях регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)».

По итогам было отмечено, что сторона Работодателей поддерживает проекты федеральных законов. Профсоюзная сторона не поддерживает проекты федеральных законов, так как они фактически снимают запрет заемного труда, а также снижают поступления в бюджет и государственные внебюджетные фонды.

9. Проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные акты Российской Федерации в связи с повышением минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения».

По итогам рассмотрения было отмечено, что сторона Работодателей поддерживает проект федерального закона, а Профсоюзная сторона поддерживает концепцию проекта федерального закона и считает возможным в основном поддержать проект федерального закона при условии, что минимальный размер оплаты труда с 1 января 2018 года составит 11163 рубля в месяц.

10. Проекта постановления Правительства Российской Федерации «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2018 год».

По итогам обсуждения было отмечено, что сторона Работодателей и Профсоюзная сторона не поддерживают проект по-

становления в представленной редакции и предложили Минтруду России ускорить работу по совершенствованию законодательства в части повышения размеров пособия по безработице отдельным категориям безработных граждан.

11. Проекта постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала)».

По итогам было решено, что сторона Работодателей поддерживает проект постановления, а Профсоюзная сторона – не поддерживает.

ПОМИМО ЭТОГО, В 2017 ГОДУ В РАМКАХ ЗАСЕДАНИЙ ЧЛЕНАМИ РТК ОСУЖДАЛСЯ ШИРОКИЙ СПЕКТР ВОПРОСОВ ОБЩЕСОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ ИНФОРМАЦИЯ (МАТЕРИАЛЫ):

1. Минтруда России об основных направлениях совершенствования законодательства об охране труда.

2. Роструда о развитии надзора в сфере охраны труда в соответствии с Концепцией повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. По итогам РТК предложило региональным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации рассматривать на своих заседаниях вопросы об анализе ситуаций на предприятиях, допустивших случаи тяжелого травматизма и травматизма со смертельным исходом, и о состоянии задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах.

3. Минсельхоза России о реализации Государственной программы развития

сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы, а также о мероприятиях по импортозамещению в сельском хозяйстве.

4. Минобрнауки России о вопросах подготовки к организации детского отдыха в 2017 году, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. По итогам обсуждения РТК предложило Минобрнауки России направить рекомендации по проведению детской оздоровительной кампании в 2017 году в субъекты Российской Федерации, а также включить в межведомственную рабочую группу по вопросам подготовки к организации детского отдыха представителей общероссийских объединений профсоюзов и общероссийских объединений работодателей.

Также было предложено Минобрнауки России совместно с Минфином России рассмотреть вопросы поддержки детских оздоровительных учреждений, в том числе путем льготного налогообложения, субсидирования процентной ставки по кредитам, привлекаемым на модернизацию и улучшение материально-технической базы, а также субсидирования лизинговых платежей на приобретение высокотехнологичного оборудования этих учреждений.

Стороной Работодателей и Профсоюзной стороной было: а) заявлено о необходимости выделения дополнительного финансирования субъектами Российской Федерации на организацию отдыха детей в своем регионе, а также в других регионах с благоприятными климатическими условиями; б) предложено Правительству Российской Федерации рассмотреть возможность финансовой поддержки в субъектах Российской Федерации для организации отдыха детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, на уровне прошлых лет,

при подготовке федерального бюджета на 2018 год и на период 2019-2020 годов; в) обращено внимание субъектов Российской Федерации на реализацию в полном объеме рекомендаций по проведению детской оздоровительной кампании в 2017 году.

5. ФАС России о подготовке Методических рекомендаций о правилах учета в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевыми тарифными соглашениями.

Вся работа по подготовке Методических рекомендаций проводилась на площадке ФАС России (более подробно об этой работе см. ниже).

6. Минпромторга России о реализации Правительством Российской Федерации мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности.

7. Пенсионного фонда Российской Федерации об основных характеристиках бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов. По итогам Профсоюзной стороной было отмечено, что если бы тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование перечислялся в полном объеме всеми организациями, то не возникало бы необходимости погашения дефицита ПФР из федерального бюджета.

8. Фонда социального страхования Российской Федерации об основных характеристиках бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов.

По итогам было отмечено, что Профсоюзная сторона и сторона Работодателей не поддерживают предлагаемое использование остатков средств по обязательному со-

циальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, образовавшиеся по состоянию на 1 января 2018 года, для финансирования дефицита бюджета фонда в части обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Также Стороны считают необходимым при разработке бюджета ФСС на 2018 год и период 2019-2020 годов предусмотреть по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний увеличение с 20 процентов до 30 процентов размера сумм страховых взносов, направляемых страхователем на предупредительные мероприятия.

9. Федерального фонда обязательного медицинского страхования об основных характеристиках бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов.

По итогам было отмечено, что сторона Работодателей и Профсоюзная сторона согласны с позицией Минздрава России и ФОМС, в соответствии с которой предусмотрена индексация по основным направлениям расходов ФОМС. страхования. При этом Стороны считают необходимым предусмотреть ежегодную индексацию страховых взносов на ОМС неработающего населения.

10. Минфина России о проекте основных направлений бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов.

По итогам было отмечено, что сторона Работодателей и Профсоюзная сторона не поддерживают предлагаемое использование остатков средств по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных

заболеваний, образовавшиеся по состоянию на 1 января 2018 года, для финансирования дефицита бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации в части обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Стороны РТК обращают внимание на необходимость соблюдения норм Федерального закона от 16 июля 1999 года №165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» (статьи 16, 19, 24).

11. Минфина России об основных характеристиках федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

По итогам было отмечено, что Профсоюзная сторона выступает против снижения ставок взносов в государственные внебюджетные фонды. Сторона Работодателей обратила внимание на необходимость дополнительного обоснования и представления расчетов по «налоговому маневру» (повышение косвенных налогов при снижении ставок взносов в государственные внебюджетные фонды).

12. Минэкономразвития России о работе по подготовке приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» и приоритетного проекта «Создание Федерального центра компетенций в области производительности труда».

13. Минэкономразвития России об основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов.

14. Минфина России о проекте федерального бюджета на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов. По ито-

гам было предложено Минфину России с участием представителей общероссийских объединений профсоюзов и общероссийских объединений работодателей проработать вопрос о возможных преференциях социально-ответственным работодателям, участвующим в системе социального партнерства.

15. Минпромторга России о ходе реализации и оценке эффективности государственной программы Российской Федерации «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности» за 2016 год.

16. Минобрнауки России об итогах проведения детской оздоровительной кампании в 2017 году и предложениях по совершенствованию системы организации детского отдыха в 2018 году. По итогам было решено рекомендовать Минобрнауки России активизировать работу межведомственной рабочей группы по организации детского отдыха с участием представителей общероссийских объединений профсоюзов и общероссийских объединений работодателей и в рамках межведомственной рабочей группы обсудить возникающие проблемные вопросы. Кроме того, было отмечено стороной Работодателей и Профсоюзной стороной, что методические рекомендации по организации летнего отдыха детей должны иметь комплексный характер, отражать все вопросы, касающиеся детского отдыха, а Минобрнауки России целесообразно разрабатывать нормативные правовые акты по организации летнего отдыха детей с участием социальных партнеров.

17. Минкомсвязи России о программе «Цифровая экономика Российской Федерации». При этом, было отмечено, что сторона Работодателей и Профсоюзная сторона не поддерживают разделы «Нормативное

регулирование» и «Кадры и образование» программы «Цифровая экономика Российской Федерации» в представленной редакции. Кроме того. Профсоюзная сторона считает необходимым пересмотреть программу «Цифровая экономика Российской Федерации», исключив из нее меры, направленные на реформирование трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в сфере труда.

Традиционно на заседаниях РТК до сведения членов РТК доводилась информация Минтруда России о ситуации на рын-

ке труда, а также по мере необходимости заслушивалась информация по организациям, имеющим задолженность по заработной плате, с выступлением руководителей субъектов Российской Федерации.

Кроме того, заслушивалась информация руководителей органов исполнительной власти субъектов РФ о практике работы отдельных региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений субъектов РФ, например, по Республике Татарстан.

По итогам работы Российской трехсторонней комиссии в 2017 году Координатором РТК, Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю.Голодец была отмечена эффективная работа координаторов сторон РТК, представляющих общероссийские объединения профсоюзов (М.В.Шмакова), общероссийских объединений работодателей (А.Н.Шохина) и Правительство Российской Федерации (М.А.Топилина) в рамках Российской трехсторонней комиссии.

УЧАСТИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС» В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИЙСКОГО СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ



Многолетняя практика показывает, что участие представителей Объединения «Желдортранс» и членских организаций в работе в составе комитетов, комиссий и рабочих групп, действующих в рамках РСПП, способствует учету позиции организаций железнодорожного транспорта во взаимоотношениях с органами власти различных уровней. Такая работа направлена на выработку единой позиции работодателей на федеральном уровне

не социального партнерства и последующее активное участие в деятельности различных рабочих и консультативных органов РСПП, а также взаимодействие с РСПП при рассмотрении вопросов в рамках РТК.

Как и в предыдущие годы, представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций принимали экспертное участие в различных совещаниях на площадке РСПП,

в рамках которых обсуждались и готовились соответствующие замечания и предложения по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, проектам нормативных правовых актов в сфере трудового права, а также иным вопросам, затрагивающим интересы организаций железнодорожного транспорта.

Так, например, представители Объединения «Желдортранс» принимали участие в деятельности рабочей группы РСПП по совершенствованию государственного нормирования оценки условий труда, защитных, компенсирующих и профилактических мер, системы надзора и ответственности за нарушение требований охраны труда, где обсуждались в том числе вопросы о мерах по упорядочению контрольно-надзорных функций Роструда и Роспотребнадзора по надзору за условиями и охраной труда на производстве; предложения по гармонизации российских санитарных правил и нормативов в части требований к условиям труда с мировыми подходами в этой области; о разработке Минздравом России нормативных правовых актов по проведению предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; и др.

Традиционно представители Объединения и членских организаций принимали участие в мероприятиях «Недели Российского Бизнеса 2017», организованной РСПП, таких например, как Конференция «Контрольно-надзорная и разрешительная деятельность: интересы бизнеса и государства», Социальном форуме «Ответственное взаимодействие бизнеса и власти в интересах социального развития» и других мероприятиях, где формировались предложения по актуальным направлениям взаимодействия государства и бизнеса, ключевые экономические проблемы, в частности вопросы налоговой и финансовой систем, инвести-

ционного климата, устранения административных барьеров, рынка труда и социальных инвестиций.

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Д. С.Шаханов и генеральный директор Объединения С. И.Чаплинский принимали участие в работе Съезда РСПП, в ходе которого Президентом Российской Федерации В.В.Путиным была определена задача бизнеса, и государства – создавать благоприятные условия для формирования качественных, достойно оплачиваемых рабочих мест в современных, высокотехнологичных отраслях, а также помочь людям получить новую специальность или укрепить профессиональные навыки.

В 2017 году Объединением «Желдортранс» осуществлялась наиболее активная работа в Комитете РСПП по рынку труда и социальному партнерству.

Основные вопросы, который был предметом обсуждения в рамках работы Комитета, касались перспектив развития социальной ситуации в России; роли социального диалога и партнёрства бизнеса и государства в преодолении кризисных явлений в экономике и обеспечении дальнейшего развития; действий на рынке труда; мер по повышению качества рабочей силы; межсекторного взаимодействия с учётом интересов территорий и приоритетов корпоративных социальных инвестиций; эффективного использования ресурсов в условиях их ограниченности; и др.

В рамках Комитета обсуждались предложения по правовому регулированию в области охраны труда (по проекту изменений в раздел 10 ТК РФ) и об оптимизации проведения предварительных и периодических медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Подготавливались предложения о недопущении увеличения фискальной нагрузки на бизнес за счет отмены пороговых значений базы для начисления страховых взносов в отношении взносов ПФР и ФСС, несогласованного введения новых видов обязательного социального страхования и последствий для бизнеса, о внесении изменений в Правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденные ППр РФ от 30.05.2012 № 524», о дополнении перечня государственных программ РФ, государственной программой РФ «Безопасный труд» на 2018-2025 годы.

По итогам работы предложения / позиции Комитета выносились на утверждение Бюро Правления РСПП и (или) направлялись на рассмотрение в органы государственной власти.

Большая работа представителями Объединения «Желдортранс» проводится в Комитете РСПП по развитию пенсионных систем и социальному страхованию, представитель Объединения является ответственным секретарем Комитета, что является особенно актуальным когда готовятся большие изменения в нормативной базе Пенсионной системе России. Готовятся предложения по развитию пенсионной системы, негосударственного пенсионного обеспечения, корпоративного пенсионного обеспечения (для обеспечения достойного уровня пенсий гражданам путем формирования пенсионного капитала как за счет средств работодателей, так и за счет добровольных индивидуальных взносов граждан для достижения коэффициента замещения трудовой пенсией по старости до 40 и более процентов утраченного заработка при нормативном страховом стаже и средней заработной плате и достижение приемлемого уровня пенсий для среднего класса за счет

участия в корпоративных и частных пенсионных системах) и реформирования института досрочных пенсий. Разработаны предложения по модели пенсионной системы России и стратегии развития пенсионной системы. Подготовлены предложения по комплексному преобразованию системы досрочных пенсий с установлением нового механизма формирования и реализации социальных прав, застрахованных лиц, занятых в особых условиях труда. Сформированы предложения по изменению порядка выплаты досрочной пенсии.

Участие принималось в работе Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и демографической политике, в ходе которой обсуждались различные ответственные деловые практики корпоративной социальной ответственности и развития публичной нефинансовой отчетности в Российской Федерации. Был рассмотрен вопрос – «Ответственная деловая практика и публичная нефинансовая отчетность: ориентиры на Цели устойчивого развития», была отмечена большая работа по Индексам Корпоративной Устойчивости, Ответственности и Открытости, и то, что работу можно рассматривать как достижение, так как Индексы РСПП получили признание включением в международную базу по рейтингам и индексам устойчивого развития, было принято решение о продолжении работы в направлении реализации Концепции утвержденной Правительством Российской Федерации в мае 2017 г. и выполнения Плана действий в соответствии с Концепцией. Результаты индексов позволяют понять, кто сегодня становится лидером рынка, в чем заключаются лучшие практики, в каком направлении нужно двигаться. В дальнейшем планируется расширять семейство индексов. В ближайших планах – составление индекса по социальным инвестициям компаний». Оценка деятельности компаний и их информационной открытости



опирается на анализ публичной нефинансовой отчетности. Существенное значение для развития практики нефинансовой отчетности играет, и будет играть в дальнейшем возрастающее внимание со стороны финансовых институтов и инвестиционного сообщества. Было принято решение способствовать продвижению Концепции развития публичной нефинансовой отчетности (утв. Распоряжением Правительства от 5 мая 2017 г. №876-р.), оказывать содействие Межведомственной рабочей группе, созданной в этих целях в Минэкономразвития России, принимать участие в мероприятиях по реализации Концепции, включая подготовку законопроекта

по ПНО, поддержать работу по развитию системы индексов РСПП в области устойчивого развития, приступить к разработке индекса по социальным инвестициям компаний, провести независимую экспертизу использования методики по индексам и учесть результаты при обновлении методики составления индексов 5 –ого цикла; рекомендовать Совету РСПП по нефинансовой отчетности при проведении общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов ориентировать компании на использование показателей по целям устойчивого развития (ЦУР) и включать соответствующие сведения в отчетную информацию.

ОБЪЕДИНЕНИЕ В СМИ



В течение отчетного года Объединение «Желдортранс» активно сотрудничало с отраслевыми средствами массовой информации, в которых регулярно публиковались информационные материалы, рассказывающие о реализации уставных целей Объединения, о позиции Объединения по ключевым вопросам социального партнерства в сфере железнодорожного транспорта.

Информационным партнером, освещающим все события, происходящие на железнодорожном транспорте, в том числе вопросы реформирования, социального партнерства, выполнения Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, коллективных договоров, взаимоотношений организаций железнодорожного транспорта между собой, с государственными органами власти, с регионами, с грузоотправителями, грузополучателями, пассажирами, является газета «Гудок». Сотрудничество Объединения «Желдортранс» с отраслевыми средствами массовой информации, в том числе с журналом для руководителей транспортной отрасли «Пульт управления», вестником железных дорог «График движения», профсоюзной газетой «Сигнал» и другими печатными изданиями. Деятельность Объединения неоднократно освещалась в эфире корпоративного телевидения ОАО «Российские железные дороги».

В международной электронной сети Интернет действует сайт Объединения «Желдортранс» www.oorgzd.ru, на котором размещается информация о его деятельности и основные документы представляющие интерес для работодателей отрасли.

Присутствие в социальных сетях общественных организаций и политических партий, профессиональных сообществ стало обычным делом. Объединение «Желдортранс», активно общается с пользователями на своих страницах в социальных сетях Twitter, Facebook, ВКонтакте, социальной сети железнодорожников – «Контактная сеть». Цель страниц «Желдортранса» в социальных сетях - познакомить пользователя с широким спектром самых актуальных и обсуждаемых тем социального партнерства в целом, а также непосредственно связанных с реформированием железнодорожной отрасли и новостями нормотворческой работы в сфере трудового законодательства.



МОНИТОРИНГ ВЫПОЛНЕНИЯ
УСЛОВИЙ ОТРАСЛЕВОГО
СОГЛАШЕНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
НА 2017 — 2019 ГОДЫ
ЗА 2017 ГОД

ВВЕДЕНИЕ

Настоящая информация о выполнении условий Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы за 2017 год является результатом совместной деятельности представителей сторон социального партнерства – Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта (далее – Объединение «Желдортранс») и Общественной организации – Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (далее – Роспрофжел).

Главная цель – информирование о результатах развития социально-трудовых отношений в организациях – участниках Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы.

Материалы в Объединение «Желдортранс» предоставили 55 организаций железнодорожного транспорта. Всего в этих Организациях работало 900831 человека, а на ветеранском учете состояло 643535 человек неработающих пенсионеров.

ОБЪЕДИНЕНИЕ «ЖЕЛДОРТРАНС» И РОСПРОФЖЕЛ ВЫРАЖАЮТ СВОЮ БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА АКТИВНУЮ ПОЗИЦИЮ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫМ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА, А ИМЕННО:

- | | |
|--|---|
| 1. ОАО «Российские железные дороги» - ОАО «РЖД» | 16. АО «Желдорипотека» |
| 2. ПАО «ТрансКонтейнер» | 17. АО «Рославльский ВРЗ» |
| 3. ОАО «Объединенные электротехнические заводы» - ОАО «Элтеза» | 18. АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» - АО «СЗППК» |
| 4. АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» | 19. АО «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава» - АО «ВНИКТИ» |
| 5. ОАО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш» | 20. АО «Новосибирский стрелочный завод» - АО «НСЗ» |
| 6. ОАО «Верецагинский ПРМЗ «Ремпутьмаш» | 21. АО «Петуховский литейно-механический завод» |
| 7. ОАО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш» | 22. ООО ЧОП «РЖД» - ОХРАНА» |
| 8. ОАО «Пермский МРЗ «Ремпутьмаш» | 23. АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова» |
| 9. ОАО «Свердловский ПРМЗ «Ремпутьмаш» | 24. АО «Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации и связи на железнодорожном транспорте» - АО «НИИАС» |
| 10. ОАО «Ярославский ВРЗ «Ремпутьмаш» | 25. АО «Свердловская пригородная компания» |
| 11. АО «Росжелдорпроект» | 26. АО «Омск-пригород» |
| 12. АО «РЖДстрой» | 27. АО «Федеральная пассажирская компания» - АО «ФПК» |
| 13. АО «РЖД-Здоровье» | 28. ООО «Аэроэкспресс» |
| 14. АО «Железнодорожная торговая компания» | 29. АО «Ишимский механический завод» |
| 15. АО «Всероссийский научно - исследовательский институт железнодорожного транспорта» - АО «ВНИИЖТ» | |

- | | |
|---|--|
| <p>30. АО «Федеральная грузовая компания» - АО «ФГК»</p> <p>31. АО «Вагонная ремонтная компания-1» - АО «ВРК-1»</p> <p>32. АО «Вагонная ремонтная компания-2» - АО «ВРК-2»</p> <p>33. АО «Вагонная ремонтная компания-3» - АО «ВРК-3»</p> <p>34. АО «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» - АО «ППК Черноземье»</p> <p>35. АО «Северная пригородная пассажирская компания» - АО «СППК»</p> <p>36. АО «Краспригород»</p> <p>37. АО «Экспресс-пригород»</p> <p>38. АО «Калининградская пригородная пассажирская компания» - АО «КППК»</p> <p>39. АО «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» - АО «СКППК»</p> <p>40. АО «Пермская пригородная компания» - АО «ППК»</p> <p>41. АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» - АО «Башкортостанская ППК»</p> <p>42. АО «Алтай-Пригород»</p> | <p>43. АО «Волгоградтранспригород»</p> <p>44. АО «Саратовская пригородная пассажирская компания» – АО «Саратовская ППК»</p> <p>45. АО «Кузбасс-пригород»</p> <p>46. АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» – АО «Забайкальская ППК»</p> <p>47. АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» - АО «МТ ППК»</p> <p>48. АО «Содружество»</p> <p>49. АО «Пассажирская компания «Сахалин» - АО «ПКС»</p> <p>50. АО «Торговый дом РЖД» - АО «ТД РЖД»</p> <p>51. АО «Институт экономики и развития транспорта» - АО «ИЭРТ»</p> <p>52. АО «Акционерная компания «Железные дороги Якутии» - АО «АК Железные дороги Якутии»</p> <p>53. АО «Экспресс Приморья»</p> <p>54. АО «Вологодский вагоноремонтный завод» - АО «Вологодский ВРЗ»</p> <p>55. ЗАО «СПА»</p> |
|---|--|

Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы вступило в действие с 1 января 2017 года и стало стандартом социально-трудовых отношений между работодателями и работниками, формируемым в процессе двусторонних переговоров их представителей - Объединения «Желдортранс» и Роспрофжела. Отраслевое соглашение - правовой акт, нормы которого обязательны для исполнения в организациях - членах Объединения «Желдортранс» и распространенный на организации в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации. На основании Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта в Организациях были заключены коллективные договоры. С учетом этого, в отчетном периоде Объединение «Желдортранс» и Роспрофжел уделяли особое внимание вопросам реализации и контролю исполнения норм Отраслевого соглашения, его совершенствованию и развитию.

С удовлетворением констатируем, что в 2017 году не зафиксировано ни одного трудового спора и в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений не поступило ни одного обращения по фактам неисполнения сторонами социального партнерства обязательств по Отраслевому соглашению.

I. СОДЕРЖАНИЕ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ.

Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы состоит из 12 глав.

1. Основные понятия и сокращения.
2. Общие положения.
3. Рабочее время и время отдыха.
4. Оплата труда.

5. Развитие кадрового потенциала.

6. Содействие занятости.

7. Охрана труда и окружающей среды.

8. Социальные гарантии, компенсации и льготы Работникам.

9. Социальные гарантии, компенсации и льготы неработающим пенсионерам.

10. Обязательства Сторон.

11. Контроль за выполнением настоящего Соглашения и ответственность Сторон Соглашения.

12. Заключительные положения.

II. ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ В 2017 ГОДУ.

РАЗДЕЛ 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1 Режим рабочего времени и времени отдыха в Организациях устанавливался Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

3.2. В случае, если по причинам сезонного характера для отдельных категорий Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляющих свою деятельность на объектах, обеспечивающих производство, передачу и реализацию тепловой энергии, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, таким Работникам может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени, но не более чем до одного года.

Перечень профессий и должностей Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на объектах, обеспечивающих производство, передачу и реализацию тепловой энергии, которым может быть предусмотрено увеличение учетного периода, но не более чем до одного года, определяется коллективным договором Организации.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Организации.

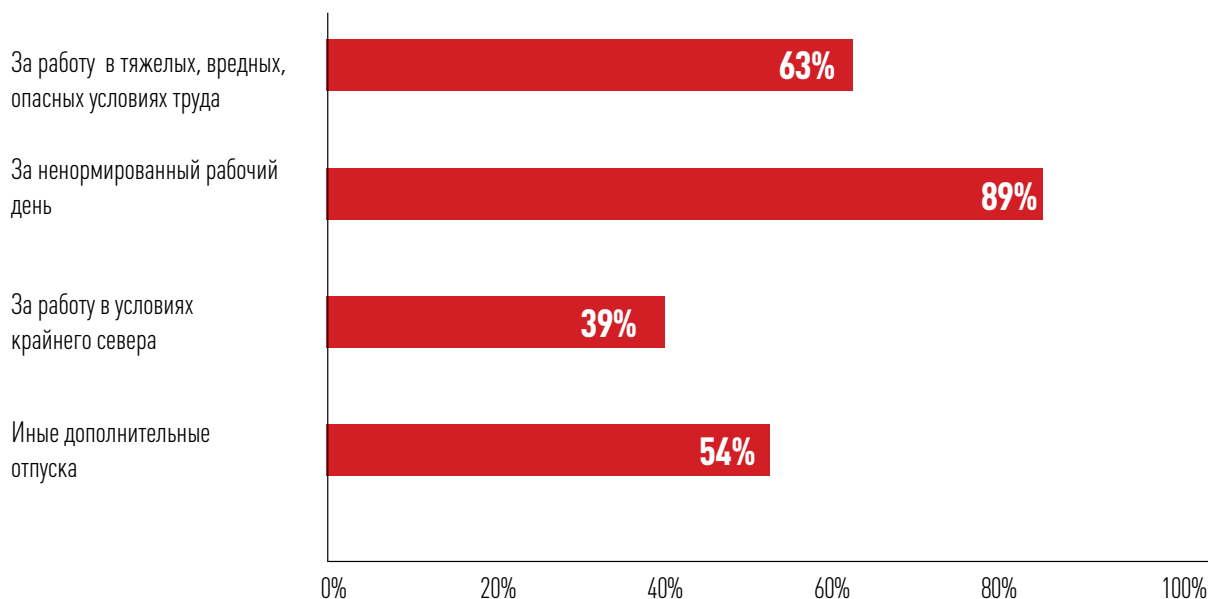
Согласно предоставленных отчетов в 11% организаций введен данный учет.

3.3 Введение, замена и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания и численности) производились с учетом внедрения прогрессивных технологий, новой техники и организации труда на основе локальных нормативных актов Работодателей,

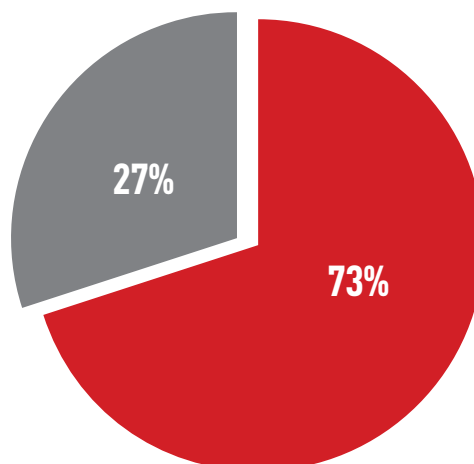
принятых с учетом мнения выборных органов соответствующих первичных организаций Профсоюза. О введении новых норм труда Работники извещены своевременно.

3.4. Дополнительные оплачиваемые отпуска

Все Организации предоставляли различные дополнительные оплачиваемые отпуска Работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации, Порядком их предоставления, принятым с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза. Дополнительные оплачиваемые отпуска предусмотрены: за работу в тяжелых, вредных, опасных условиях труда в 63% Организаций, за ненормированный рабочий день в 89% Организаций, за работу в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в 39% Организаций, иные дополнительные отпуска в 54% Организаций.



3.5. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в 27% Организаций устанавливалась сокращенная продолжительность рабочего времени в порядке и на условиях, определенных Правительством Российской Федерации. В 73% Организаций отсутствовали такие работы.



РАЗДЕЛ 4. ОПЛАТА ТРУДА

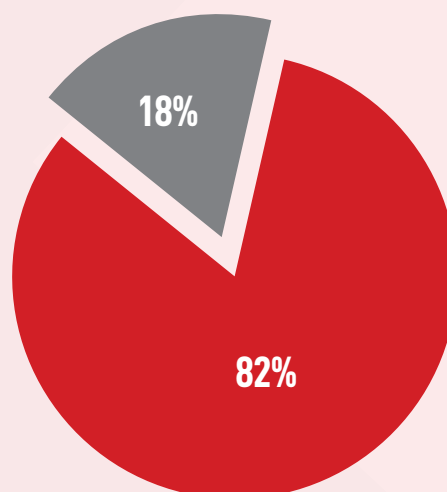
4.1 Системы оплаты труда, формы материального поощрения, минимальные размеры месячных тарифных ставок устанавливались коллективными договорами, локальными нормативными актами Организаций, с учетом мнения выборных органов первичных организаций Профсоюза.

4.3 Месячная заработная плата Работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) в 100% членских Организаций была выше или на уровне минимального размера оплаты труда.

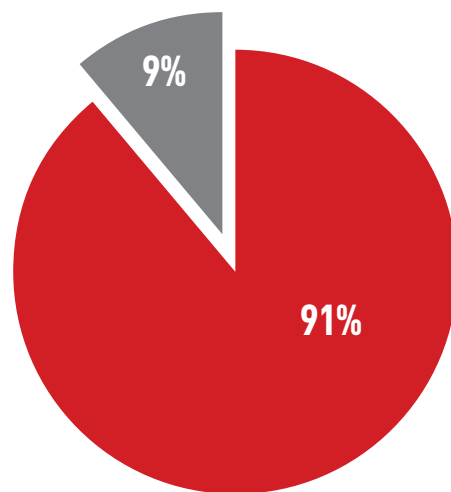
4.4 Тарификация работ, присвоение квалификационных разрядов рабочим и должностей служащим в Организациях производились по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также по профессиональным стандартам – по мере их внедрения.

4.5. Размеры повышения оплаты труда Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливались Работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации.

4.6. Дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни Работникам, за исключением Работников, получающих оклад (должностной оклад), в которые они не привлекались к работе, производилось в размере 75 рублей в 82% Организаций и не производилось, так как нет таких работников в 18% Организаций.



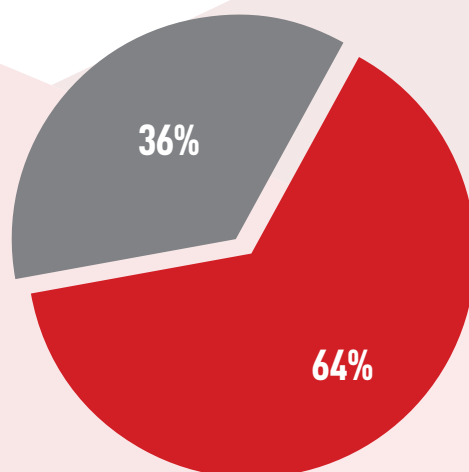
4.7. Каждый час работы в ночное время оплачивался в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях в размере 40% от часовой тарифной ставки (должностного оклада) в 91% Организаций, и не оплачивался ввиду отсутствия таких работ в 9% Организаций.



4.8. Выплата заработной платы

Во всех Организациях своевременно и в полном объеме выплачивалась заработная плата.

4.9. Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в безводных районах осуществлялась с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в 64% Организаций. В 36% Организаций нет работ в данных местностях и районах.



4.10. В 45% Организаций предусмотрена выплата Работникам вознаграждения, мотивирующего многолетнюю добросовестную работу в предприятиях и организациях железнодорожного транспорта.

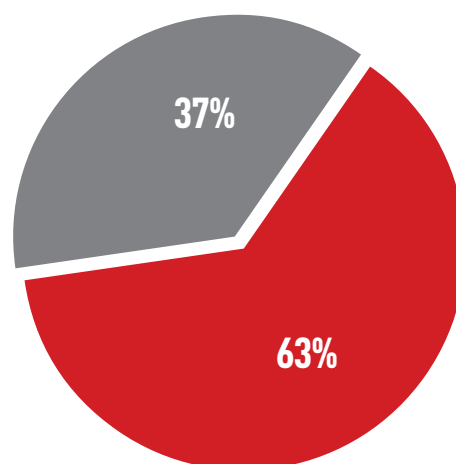
РАЗДЕЛ 5. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

5.1. Развитие и сохранение кадрового потенциала, привлечение и закрепление квалифицированных кадров, содействие их профессиональному и служебному росту, а также повышение эффективности деятельности и вовлеченности персонала в реали-

зацию задач, стоящих перед Организациями, Стороны настоящего Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности.

5.2. Организации в целях развития кадрового потенциала с учетом целесообразности и финансово-экономических возможностей:

5.2.2. Проводили конкурсы профессионального мастерства среди рабочих и специалистов в 63% Организаций. В 37% Организаций конкурсы не проводили.

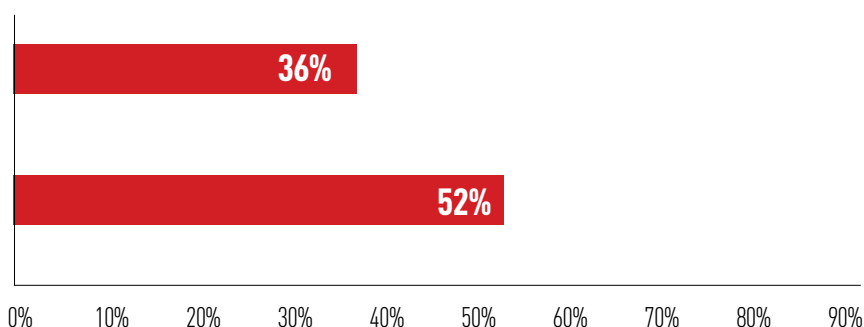


5.2.6. Организации разрабатывали и реализовывали комплексные молодежные программы, в том числе предусматривающие:

- создание общественных советов по работе с молодежью (36%);
- разработку положения о молодых специалистах, оказание содействия советам молодых специалистов и молодежным комиссиям (52%);

Создание общественных советов по работе с молодежью

Разработку положения о молодых специалистах, оказание содействия советам молодых специалистов и молодежным комиссиям



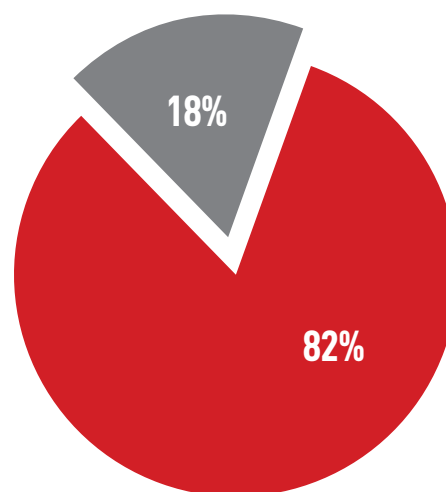
5.2.7. В установленном порядке организовывалась целевая (по направлениям Работодателей) подготовка специалистов в профильных образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования в 41% Организаций.

5.2.8. Оказывалось содействие в обеспечении работой молодых специалистов – выпускников профильных учреждений профессионального образования в 77% Организаций.

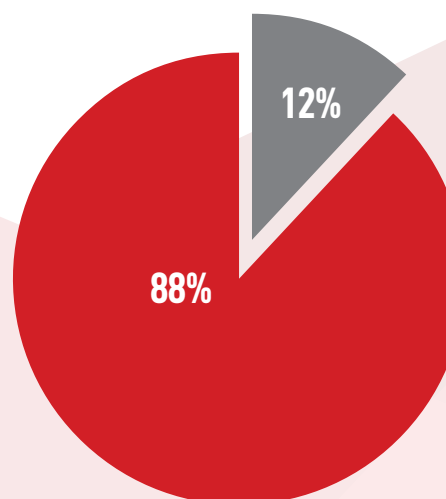
5.3. Число молодых работников в возрасте до 30 лет составило 354855 человек или 39,4% от общей численности.

5.4. Работодатель обеспечивал профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации Работников, обучение их вторым (смежным) профессиям на условиях и в порядке, определяемым коллективным договором и локальными нормативными актами Организации, трудовым договором, заключаемым с Работником в 100% Организаций.

5.5. Техническая учеба проводилась согласно положениям о технической учебе в 82% Организаций, в 18% Организаций отсутствовала такая необходимость.



5.6. Работодатель разрабатывал программу развития персонала, включающую повышение профессионализма кадров, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала Работников в 88% Организаций, в 12% Организаций такая программа отсутствует.



РАЗДЕЛ 6. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

6.1. Стороны Соглашения в рамках своих полномочий и возможностей проводили политику занятости, основанную на:

- улучшении условий труда и повышении эффективности производственных процессов;
- результативности профессиональной деятельности и постоянном росте профессионально-квалификационного уровня каждого Работника;

- использовании эффективных механизмов регулирования занятости с учетом региональных особенностей деятельности Организаций;
- развитии и сохранении кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах;
- социальной защите и содействии занятости высвобождаемых Работников.

6.2. При приведении численности Работников в соответствие с объемом выполняемых работ по причине совершенствования

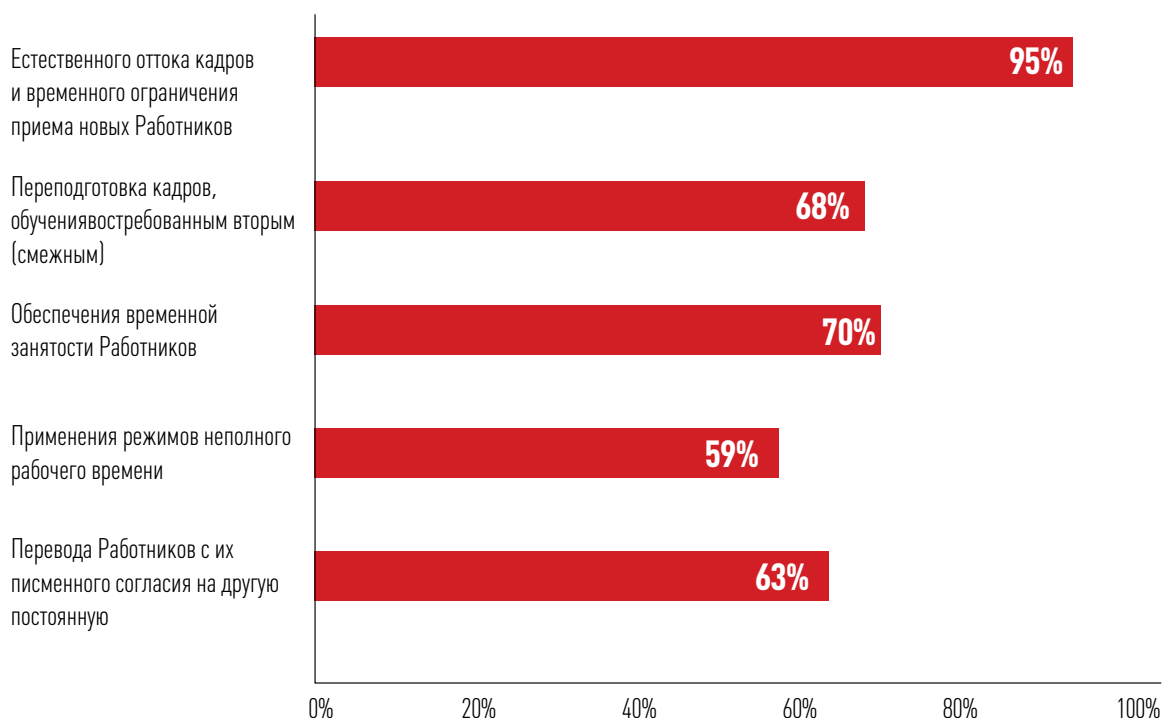
ния технологических процессов, структуры управления, пересмотра норм трудовых затрат Организации при необходимости обеспечивали реализацию следующих мер:

6.2.1. Разработка и утверждение по согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза «Программы содействия занятости работников Организации».

В 46% Организаций разработана и утверждена по согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза «Программа содействия занятости работников Организации»

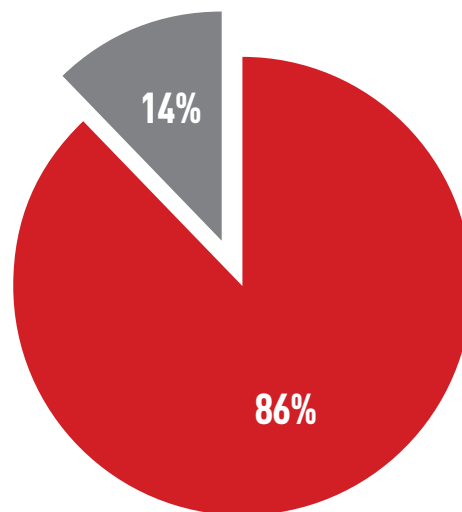
6.2.2. Регулирование численности Работников осуществлялось в первую очередь за счет следующих мероприятий:

- естественного оттока кадров и временного ограничения приема новых Работников (95%);
- переподготовки кадров, обучения востребованным вторым (смежным) профессиям (68%);
- обеспечения временной занятости Работников (70%);
- применения режимов неполного рабочего времени (59%);
- перевода Работников, с их письменного согласия на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение первых трех месяцев (63%).



6.3. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников Работодатель взаимодействовал с территориальными органами государственной службы занятости населения с целью совместного решения вопросов трудоустройства и переобучения высвобождаемых Работников.

Данные мероприятия проводились в 86% Организаций, в 14% Организаций эта работа не проводилась, т.к. не было сокращения штата.



6.4. Увольнение по сокращению численности или штата допускалось, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его состояния здоровья в 71% Организаций, в 29% Организаций сокращения штата не было.

6.5. Критерием массового увольнения Работников при сокращении численности или штата является увольнение 5 и более процентов Работников Организации, филиала, иного структурного подразделения в течение 90 календарных дней.

В зависимости от особенностей развития экономики и уровня безработицы в регионе в коллективном договоре Организации устанавливали иные критерии массового высвобождения, усиливающие социальную защищенность Работников.

6.6. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, при необходи-

мости и с учетом производственных условий предоставлялось время в течение рабочего дня для самостоятельного поиска работы в 75% Организаций.

РАЗДЕЛ 7. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.

7.1. Стороны:

7.1.1. Признают приоритетным обеспечение безопасности жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности и рассматривают их в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

7.1.2. Осуществляют меры по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды как необходимого условия улучшения качества жизни и здоровья населения. Обеспечивают состояние экологической и промышленной безопасности, соответствующее современному уровню наилучших существующих технологий.

7.1.3. Создают на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда для организации совместных действий по обе-

спечению требований охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.1.4. Проводят совместную работу по пропаганде здорового образа жизни.

7.1.5. Признают взаимную ответственность по обязательствам Сторон, представителями которых они являются.

7.2. Работодатель:

7.2.1. В целях создания здоровых и безопасных условий труда Работников обеспечивал выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Обеспечивал открытость информации по вопросам охраны труда и экологии.

Стремился к снижению техногенного воздействия от хозяйственной деятельности на окружающую среду, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнения окружающей среды.

7.2.5. Обеспечивал выдачу бесплатно молока и других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, или осуществлял по письменным заявлениям Работников компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока и других равноценных пищевых продуктов, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.2.6. Выделял на мероприятия по улучшению условий и охраны труда средства от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) без учета затрат на приобретение и содержание спецодежды, спецобуви и

других средств индивидуальной защиты, на медицинские осмотры (обследования).

В 100% Организаций выделяют средства на охрану труда не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции.

7.2.8. Проводил в установленном порядке за счет средств Организации обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) Работников.

В 100% Организаций проводились медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования.

7.2.9. Организовывал поэтапное проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, разрабатывая и реализуя на ее основе план мероприятий по приведению и улучшению условий труда в 100% Организаций.

7.2.11. Обеспечивал сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

В соответствии с типовыми отраслевыми нормами в 100% Организаций Работники обеспечивались сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами с учетом состояния рабочих мест.

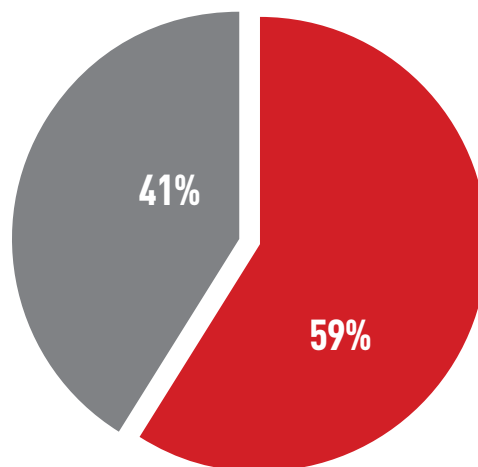
7.2.13. Обеспечивал в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда всех Работников, в том числе и руководителей, вновь избранных уполномоченных по охране труда, а также членов совместного комитета (комиссии) по охране труда.

В 100% Организаций обеспечивалось обучение и проверка знаний требований охраны труда.

7.2.14. Рассматривал в установленные сроки, обоснованные решения выборного органа первичной организации Профсоюза, представления технических инспекторов труда Профсоюза и предложения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда и информировал их о принятых мерах.

В 41% Организаций рассматривались представления и предложения по улучшению условий и охраны труда.

В 59% Организациях таких представлений и предложений не поступало



7.2.15. Извещал соответствующий выборный орган первичной организации Профсоюза о каждом групповом тяжелом и несчастном случае со смертельным исходом, о выполнении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

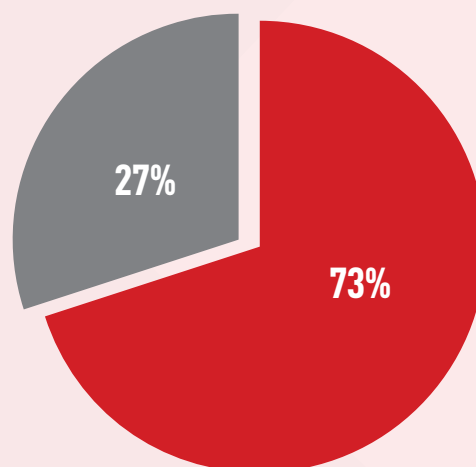
Во всех Организациях имеется порядок извещения Профсоюза о произошедших несчастных случаях, выполняются мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

7.2.16. Содействовал работе совместного комитета (комиссии) по охране труда, технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создает необходимые условия для их деятельности.

7.2.17. Проводил смотры-конкурсы на лучшую организацию (структурное подразделение) по обеспечению безопасности труда, охраны окружающей среды и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

В 27% Организаций проводились смотры-конкурсы.

В 73% Организаций такие смотры-конкурсы не проводились.



РАЗДЕЛ 8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ РАБОТНИКОВ

8.1. Рассматривая социальные гарантии как социальные инвестиции в персонал, Стороны настоящего Соглашения признают целесообразность:

- развития системы социально-трудовых гарантий в качестве эффективного инструмента регулирования экономических отношений и значимого фактора воспроизводства трудового потенциала в рыночных условиях;
- осуществления постепенного перехода к предоставлению и финансированию персонализированных, адресных льгот, гарантий и компенсаций на страховых, накопительных, долевых и компенсационных, заявительных принципах;
- построения экономических механизмов, предусматривающих оптимизацию социальных инвестиций и увеличение их отдачи за счет предоставления каждому Работнику возможности самостоятельного выбора наиболее необходимых ему социальных благ, наряду с возрастанием роли личной социальной ответственности.

Перечень социально-трудовых обязательств и гарантий Организаций, формы и механизмы их реализации определяются коллективными договорами либо локаль-

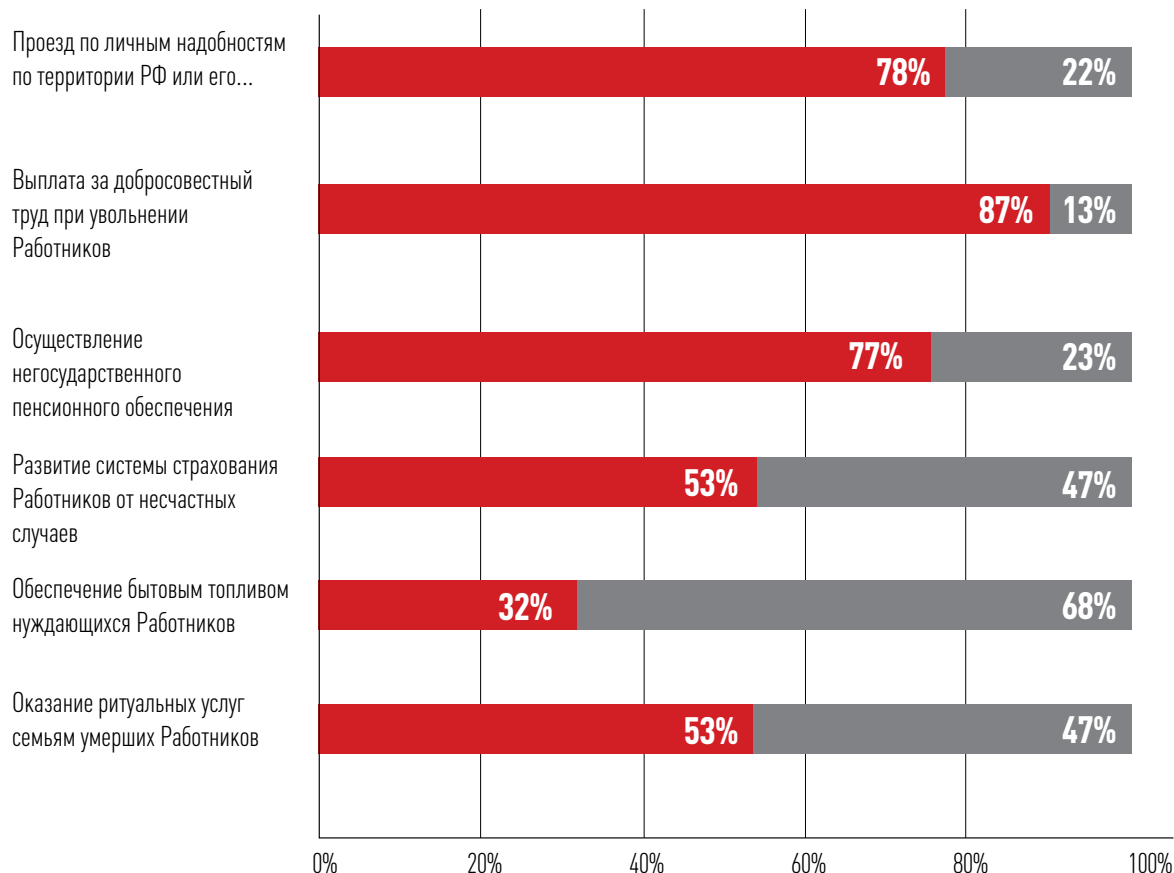
ми нормативными актами в рамках финансово-экономических возможностей и целесообразности с учетом положений настоящего Соглашения.

8.2. Для сохранения сложившейся в организациях железнодорожного транспорта системы социальных гарантий, предоставляемых Работникам за счет средств Работодателя, Стороны договорились:

Организации предусматривают предоставление следующих социальных гарантий, а также устанавливают порядок и условия их предоставления:

8.2.1. Проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий один раз в год и проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 200 км или оплату (компенсацию) проезда: Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет; детям (до достижения ими возраста 18 лет, а в случаях обучения в высших учебных заведениях железнодорожного транспорта - до 24 лет) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве.

В 78% Организаций работникам, членам их семей, находящимся на иждивении, обеспечивается проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации или его частичная компенсация.



8.2.2. Выплату единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении Работников из Организации в связи с уходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы и второй группы

В 87% Организаций производилась выплата за добросовестный труд при увольнении Работников в связи с выходом на пенсию впервые, независимо от возраста, в том числе по инвалидности.

В 13 % Организаций не выплачивалось единовременное поощрение, так как не было увольнения таких Работников.

8.2.3. Негосударственное пенсионное обеспечение Работников через Негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» осуществлялось в соответствии с

принятым в Организации Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников.

В 77% Организаций осуществляется негосударственное пенсионное обеспечение Работников через НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

8.2.4. Развитие системы страхования Работников от несчастных случаев, включая страхование от потери трудоспособности.

В 53% Организаций заключены договоры добровольного страхования Работников от болезней и несчастных случаев АО «СОГАЗ» или другими страховыми компаниями.

8.2.5. Обеспечение бытовым топливом нуждающихся Работников.

Все нуждающиеся работники в 32% Орга-

низаций обеспечиваются бытовым топливом. В 68% Организаций нет такой необходимости, так как работники живут в благоустроенном жилье.

8.2.6. Оказание семьям умерших Работников, иным лицам, взявшим на себя обязанности осуществить погребение умершего, ритуальных услуг, в т.ч. через ЗАО «Военно-мемориальная компания».

В 53 % Организаций были оказаны ритуальные услуги, в 47% Организаций не было умерших Работников.

8.3. Организации, исходя из финансово-экономического положения, включают в коллективный договор и определяют порядок и условия предоставления, в первую очередь, таких дополнительных социальных гарантий, как:

8.3.1. Обеспечение Работников медицинской помощью в учреждениях здравоохранения, в том числе в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», в рамках программ обязательного и добровольного медицинского страхования обеспечили 83% Организаций.

8.3.2. Санаторно-курортное и реабилитационное лечение в санаториях, профилакто-

риях, в том числе в санаторно-курортных учреждениях ОАО «РЖД», Работников, членов их семей обеспечили 57% Организаций.

8.3.3. Оказание материальной помощи Работнику с учетом сложившихся обстоятельств и его трудового вклада

В 92% Организаций оказывается материальная помощь Работникам с учетом сложившихся обстоятельств и их трудового вклада.

8.3.4. Организация отдыха и оздоровления детей в дни школьных каникул, включая финансирование расходов на страхование от несчастных случаев детей в период их пребывания в детских оздоровительных лагерях и в пути следования к местам отдыха и обратно (при организованном заезде-выезде).

В 72% Организаций обеспечивается отдых детей в дни школьных каникул.

Работникам, чьи дети отдыхают, путевки предоставляют за 10 – 20% от их стоимости.

8.3.5. Доплата к пособию по беременности и родам для доведения его размера до среднемесячного заработка Работника.

В 47% Организаций производится доплата к пособию по беременности и родам для доведения его размера до среднемесячного заработка.



8.3.6. Выплата ежемесячного пособия Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком.

В 73% Организаций производится выплата ежемесячного пособия Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком. В 27% Организаций не осуществлялись такие выплаты.

8.3.7. Выплата при рождении ребенка одному из родителей пособия, сверх установленного законодательством Российской Федерации, на каждого родившегося ребенка.

В 83% Организаций производятся выплаты при рождении ребенка одному из родителей.

8.3.8. Выплаты выходного пособия, сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации, Работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата.

В 40% Организаций производились выплаты выходного пособия высвобождаемым работникам.

8.3.9. Увеличение размера единовременного поощрения на 50 процентов Работникам, награжденным знаком (значком) «Почетный(ому) железнодорожник(у) или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», в связи с уходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы и второй группы.

В 40% Организаций увеличивается размер единовременного поощрения. Нет таких Работников или не было увольнений в 60% Организаций.

8.3.10. Доплата к стипендиям студентам вузов, техникумов и учащимся профтехучилищ, направленным на учебу Организацией, в зависимости от успеваемости.

В 13% Организаций доплачивают к стипендиям студентам вузов, техникумов и учащимся профтехучилищ, направленным на учебу Организацией. В 87% Организаций доплата не предусмотрена коллективным договором или нет обучающихся.

8.3.11. Корпоративная поддержка (субсидии, займы, кредиты, ипотека и другие формы) Работникам, приобретающим (стро-

щим) жилье в собственность и состоящим по месту работы на учете для её оказания производилась в 27% Организаций.

8.3.12. Страхование Работников от утраты профессиональной трудоспособности (не прошедших медицинскую комиссию), постоянной утраты общей трудоспособности (инвалидность) в результате несчастного случая и/или заболевания/

В 18% Организациях осуществляется подобное страхование Работников.

8.3.13. Прохождение диспансеризации в порядке и на условиях, определенных коллективным договором или локальным нормативным актом Организации.

Осуществляется в 37% Организаций.

8.4. В отношении Работников, недобросовестно исполняющих свои обязанности, предоставление отдельных гарантий и льгот, предусмотренных коллективным договором или локальными нормативными актами Организации сверх законодательства Российской Федерации, может быть приостановлено или уменьшен их уровень на определенный период времени. Перечень таких гарантий и льгот, а также порядок реализации такой процедуры определяются коллективным договором или локальными нормативными актами Организации, принятыми с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной организации Профсоюза.

Проводилось в 13% Организаций.

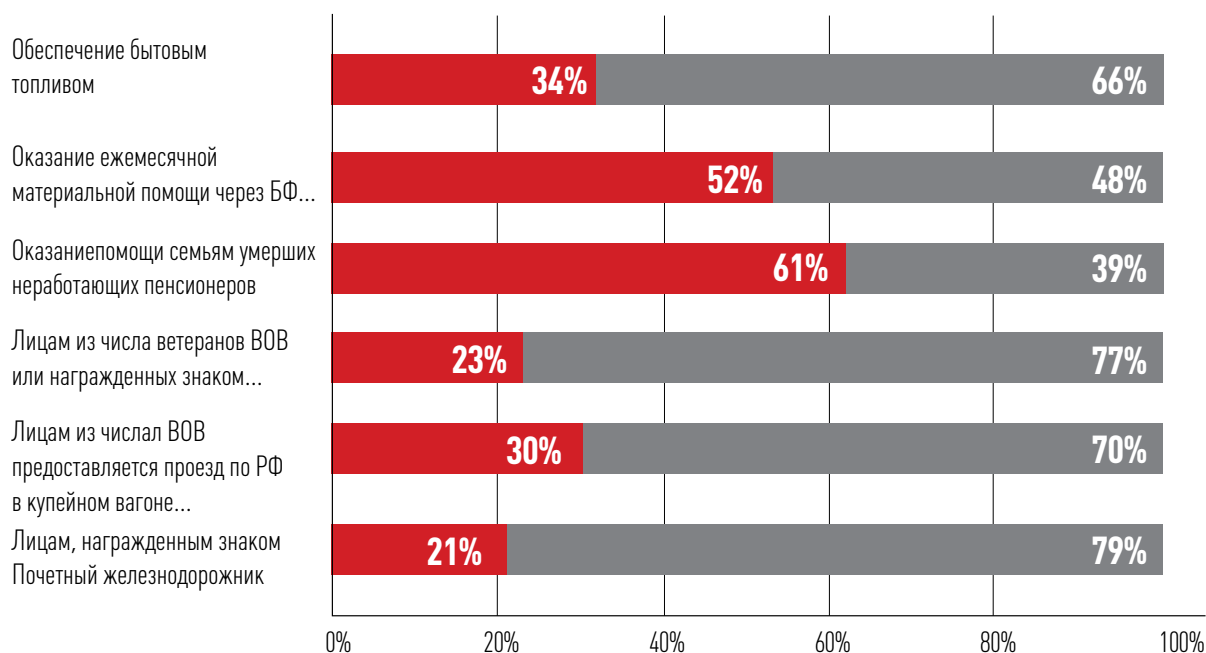
РАЗДЕЛ 9. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ.

9.2. Организации предусматривают предоставление неработающим пенсионерам следующих социальных гарантий, а также устанавливают порядок и условия их предоставления:

9.2.1. Обеспечение бытовым топливом осуществляли 38% Организаций.

9.2.2. Оказание ежемесячной материальной помощи лицам, не имеющим права

на негосударственное пенсионное обеспечение, при стаже работы не менее 15 лет через Благотворительный фонд «ПОЧЕТ» производили 55% Организаций.



9.2.3. Оказание семьям умерших неработающих пенсионеров организационной и технической помощи при проведении ритуальных мероприятий, в т.ч. через ЗАО «Военно-мемориальная компания» с частичной (но не менее 2300 рублей) или полной компенсацией расходов, связанных с их погребением.

В 57 % Организаций оказывают организационную и техническую помощь при проведении ритуальных мероприятий; в 43% Организаций не было соответствующей необходимости.

9.2.4. Лицам из числа ветеранов Великой Отечественной войны или награжденным знаком (значком) «Почетный(ому) железнодорожник(у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения

Российской Федерации, Президента ОАО «РЖД», или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД» предоставляются следующие дополнительные социальные гарантии:

проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 200 км или оплата (компенсация) проезда;

медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования;

оказание за счет средств Организации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных

металлов и металлокерамики) в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД».

В 23% Организаций предоставляются указанные социальные гарантии, в 77% Организаций не предоставляют указанные гарантии в связи с отсутствием обращений или таких лиц.

9.2.5. Лицам из числа ветеранов Великой Отечественной войны:

- предоставляется проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в купейном вагоне поездов дальнего следования один раз в год или оплата (компенсация) проезда;
- выплачивается дополнительная материальная помощь ко Дню Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

В 33% Организаций предоставляются указанные гарантии, в 67% Организаций не предоставляют указанные гарантии в связи с отсутствием таких лиц или обращений.

9.2.6. Лицам, награжденным знаком (значком) «Почетный(ому) железнодорожник(у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, Президента ОАО «РЖД», или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД»:

- предоставляется проезд по личным надобностям в вагоне с двухместными купе (СВ) в поездах всех категорий по разовому билету формы 6-В, выдаваемому ОАО «РЖД» на утвержденных им условиях и порядке;
- не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, оказывается дополнительная ежемесячная

материальная помощь. Указанная выплата осуществляется через Благотворительный фонд «ПОЧЕТ» и может увеличиваться в порядке и на условиях, определяемых Организацией.

В 25% Организаций предоставляются указанные гарантии, в 75% Организаций не предоставляют указанные гарантии в связи с отсутствием таких лиц или обращений.

9.3. Организации, исходя из финансово-экономических возможностей, включают в коллективный договор и определяют порядок и условия предоставления неработающим пенсионерам, в первую очередь, таких дополнительных социальных гарантий, как:

9.3.1. Проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в поездах дальнего следования всех категорий один раз в год и проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного сообщения) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км или оплата (компенсация) такого проезда.

В 43% Организаций обеспечивается проезд по личным надобностям по территории РФ, в 57% Организаций такой гарантии нет либо не было обращений.

9.3.2. Обеспечение санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях, профилакториях, в том числе в санаторно-курортных учреждениях ОАО «РЖД» и ОАО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».

В 33% Организаций обеспечивали санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях и профилакториях.

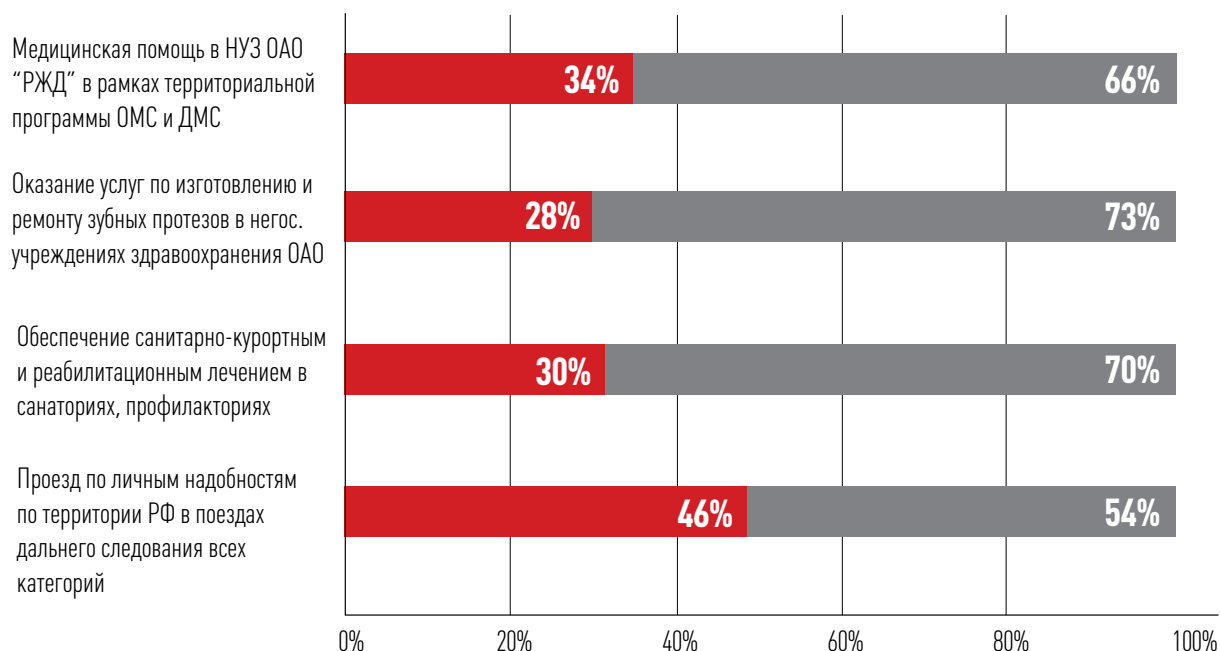
9.3.3. Оказание за счет средств Организации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов и металлокерамики) в негосударственных учреждениях здравоохранения

ОАО «РЖД» на основе заключенных Организациями договоров с этими учреждениями при отсутствии возможности предоставления такой услуги на льготных условиях муниципальными лечебными учреждениями.

В 28% Организаций предоставляется данная гарантия, в 72% Организаций данная гарантия не предоставляется, либо не было обращений.

9.3.4. Медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования и добровольного медицинского страхования.

В 33% Организаций предоставляется данная гарантия, в 67% Организаций данная гарантия не предоставляется в связи с отсутствием таких лиц, либо не было обращений.



9.4. Социальные гарантии, установленные в пунктах 9.2.4., 9.2.5. и 9.3.1. настоящего Соглашения в части проезда в поездах дальнего следования и в пригородном сообщении, предоставляются при наличии стажа работы не менее 20 лет, а для лиц, уволенных с железнодорожного транспорта в связи с уходом на пенсию по инвалидности (по причине трудового увечья, профессионального заболевания или иного, возникшего не по вине Работника, повреждения здоровья), — независимо от стажа работы.

10. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

10.1. Объединение «Желдортранс» и Профсоюз:

10.1.1. Осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Соглашения.

Выполняется.

10.1.2. Предоставляют друг другу ин-

формацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также для подготовки проектов последующих соглашений.

Обобщают практику деятельности Организаций по реализации положений настоящего Соглашения, ежегодно готовят публичный отчет об его исполнении.

Выполняется.

10.1.3. Рассматривают вопросы, не включенные в настоящее Соглашение, проводят взаимные консультации в рамках Отраслевой комиссии.

Выполняется.

10.1.4. Принимают меры по предотвращению возникновения и урегулированию коллективных трудовых споров.

Выполняется.

10.1.5. Осуществляют на постоянной основе взаимодействие в рамках деятельности Отраслевой комиссии, в том числе поиск новых форм развития социального партнерства в отрасли.

Оказывают трудовым коллективам всестороннее содействие по заключению коллективных договоров в Организациях.

Выполняется.

10.1.6. Осуществляют взаимодействие с органами власти в целях учета ими в полном объеме расходов Работодателей, предусмотренных настоящим Соглашением, при установлении цен (тарифов) на производимую Организациями продукцию (выполняемые работы, услуги).

Выполняется.

10.2. Объединение «Желдортранс»:

10.2.1. Проводит среди своих членов работу, направленную на обеспечение соблюдения гарантий деятельности Профсоюза в

соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выполняется.

10.2.2. Содействует выполнению членами Объединения «Желдортранс» обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также коллективных договоров, заключенных Работодателями.

Выполняется.

10.2.3. Оказывает Работодателям консультационную помощь по вопросам:

- применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения;
- реализации настоящего Соглашения;
- разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Выполняется.

10.2.4. В рамках реализации целей настоящего Соглашения осуществляет организацию и проведение в интересах Работодателей обучающих семинаров и совещаний.

Выполняется.

10.2.5. Соблюдает права Профсоюза, установленные законодательством Российской Федерации. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением. Оказывает содействие в беспрепятственном допуске инспекторов труда Профсоюза в Организации и их структурные подразделения для проведения проверок соблюдения трудового законода-

тельства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

Выполняется.

10.3. Профсоюз:

10.3.1. Содействует достижению стратегических целей Организаций, выполнению объемных и качественных показателей работы, повышению производительности труда, экономии топлива и электроэнергии на каждом рабочем месте, улучшению условий и охраны труда, путем создания благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

Выполняется.

10.3.2. Осуществляет защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров Организаций, оказывал Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

Выполняется.

10.3.3. Осуществляет профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представляет интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывает необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников, оказывает содействие Работодателю в обеспечении Работниками соблюдения требований охраны труда.

Выполняется.

10.3.4. Организует и проводит совместно с Работодателем:

- культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, в том числе через Общественную организацию – Российское физкультурно-спортивное общество «Локомотив»;
- отдых детей Работников в дни школьных каникул, оздоровительные мероприятия;
- представляет Работодателю отчет о расходовании средств, полученных от него на эти цели;
- участвует в осуществлении мер, направленных на повышение эффективности функционирования объектов социальной сферы Организации.

Выполняется.

10.3.5. Вносит в установленном порядке в федеральные органы государственной власти предложения по повышению уровня социально-трудовых прав и защищенности Работников.

Выполняется.

10.3.6. Участвует в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам обеспечения безопасности движения поездов, охраны труда, здоровья, аттестации рабочих мест.

Выполняется.

10.3.7. Присваивает ежегодно Работникам и работникам Профсоюза, безупречно работающим в Организации и внесшим большой вклад в улучшение условий охраны труда, социально – экономическую и правовую защиту Работников, совершенствование оплаты труда, обеспечение безопасности движения, организацию отдыха и медицинского обслуживания, а также в разработку и реализацию Соглашения, коллективных договоров, укрепление организационной структуры и единства Профсоюза, звание «Лауреат

премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей» с вручением нагрудного знака, диплома и денежной премии или памятного подарка.

Выполняется.

10.3.8. Осуществляет контроль за целевым использованием денежных средств, выделяемых Организациями на проведение мероприятий по охране труда.

Выполняется.

10.3.9. Проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения.

Во всех Организациях, где есть ППО Профсоюза, и договора с НПФ «Благосостояние» проводится информационно-разъяснительная работа по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения.

10.3.10. Участвует в нормотворческой деятельности Организаций в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Выполняется.

10.3.11. Обеспечивает участие представителей выборного органа первичной организации Профсоюза в работе комиссий по аттестации рабочих мест (специальной оценке условий труда).

Выполняется.

10.3.12. Оказывает содействие Работодателям в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов Работодателей (в т.ч. на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию Работников, проведение медицинских осмотров и т.п.)

Выполняется.

10.3.13. Принимает меры по недопущению трудовых конфликтов в Организации по

вопросам, включенным в настоящее Соглашение, при условии их выполнения.

При наличии причин для возникновения коллективных трудовых споров или иных протестных действий, совместно с Работодателем и (или) Объединением «Желдортранс» принимает в возможно короткий срок меры по конструктивному урегулированию трудовых конфликтов.

Выполняется.

10.3.14. Участвует в проводимых Работодателем мерах по повышению уровня жизни и адресной социальной поддержки неработающих пенсионеров.

Выполняется.

10.4. Работодатель:

10.4.1. Предоставляет первичной организации Профсоюза имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

Выполняется.

10.4.2. Для проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, осуществления культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, оплаты труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций с численностью Работников, являющихся членами Профсоюза, свыше 500 человек, отчисляет денежные средства первичной организации Профсоюза, действующей в Организации, в размере 0,5% от фонда заработной платы, если иной размер не установлен в коллективном договоре Организации.

Указанные средства используются по сметам, утвержденным представителями Сторон коллективного договора Организации.

Оплата труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций может производиться и на других условиях, предусмотренных коллективным договором.

Выполняется.

10.4.3. Предоставляет выборному органу первичной организации Профсоюза в пользование оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.

Работодатель предоставляет выборному органу первичной организации Профсоюза возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанного профсоюзного органа могут быть предусмотрены коллективным договором.

Выполняется.

10.4.4. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы может предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка.

Конкретная продолжительность освобождения от работы и перечень профсоюзных работников устанавливаются непосредственно коллективным договором в Организации.

Выполняется.

10.4.5. В соответствии с коллективным договором может предоставлять по соглашению Сторон в бесплатное пользование выборному органу первичной организации Профсоюза, принадлежащие Работодателю либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

Выполняется.

10.4.4. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы может предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка.

Конкретная продолжительность освобождения от работы и перечень профсоюзных работников устанавливаются непосредственно коллективным договором в Организации.

Выполняется.

10.4.5. В соответствии с коллективным договором может предоставлять по соглашению Сторон в бесплатное пользование выборному органу первичной организации Профсоюза, принадлежащие Работодателю либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

Выполняется.

10.6. Поощрение выборных и штатных работников Профсоюза за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач производится за счет средств Организаций согласно коллективному договору или локальному нормативному акту Организации.

Выполняется.

10.7. Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в органы Профсоюза, предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - с их письменного согласия другая равноценная работа (должность) у того же Работодателя.

При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае ликвидации Организации или отсутствия в Организации соответствующей работы (должности) Профсоюз сохраняет за ними их средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года.

Выполняется.

РАЗДЕЛ 11. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ НАСТОЯЩЕГО СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

11.1. Отраслевая комиссия осуществляет контроль за выполнением настоящего Соглашения и не реже двух раз в год информирует о ходе его выполнения Стороны Соглашения.

Выполняется.

В 2017 году не зафиксировано ни одного трудового спора и в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений не поступило ни одного обращения по фактам неисполнения сторонами социального партнерства обязательств по Отраслевому соглашению.

11.2. Итоги выполнения настоящего Соглашения рассматриваются на заседаниях Совета Объединения «Желдортранс», Президиума Центрального комитета Профсоюза

и доводятся до сведения Работодателей и соответствующих организаций Профсоюза.

Выполняется.

11.3. В случае невыполнения положений настоящего Соглашения представители Сторон в рамках Отраслевой комиссии проводят взаимные консультации, готовят предложения по исправлению создавшегося положения и представляют их лицам, подписавшим настоящее Соглашение.

Выполняется.

11.4. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между Сторонами разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Итоги выполнения Отраслевого соглашения подводятся на Ассамблеях, Форумах социального партнерства на железных дорогах.

Выполняется.

**Средняя заработная плата –
49665 рублей**

**Социальный пакет на 1 работника –
35740 рублей**

Социальный пакет на 1 неработающего пенсионера – 4716 рублей



105082 г. Москва, ул. Ф. Энгельса д. 75, стр.11
Тел.: (499) 262-40-62. Факс: (499) 262-06-64
oorzd@oorzd.ru

www.oorzd.ru