

О взаимодействии РОСПРОФЖЕЛ и работодателей по реализации гарантий Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта.

Проблемы и пути их решения.

Лощагин Александр Анатольевич

руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ

заместитель председателя первичной профсоюзной организации
ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



Конституция Российской Федерации
статьи 75.1, 114

Трудовой кодекс Российской Федерации

(действует с 01.02.2002 г.)

статьи 8, 23, 24, 35, 36, 37, 38, 53, 53.1, 370, 371, 372 и др.

Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ

«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» статьи 14, 17, 19, 23, 30



Документы, утратившие силу:

Закон Российской Федерации от 11.03.1992 г. № 2490-1 «О коллективных договорах и соглашениях»

Указы Президента Российской Федерации:

- от 26.10.1991 г. № 162 «Об обеспечении прав профессиональных союзов в переходный период к рыночной экономике» (действовал до 12.05.1996 г.)
- от 15.11.1991 г. № 212 «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)» (действовал до 20.05.1996 г.)
- от 24.01.1992 г. № 45 «О создании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (действовал до 20.05.1996 г.)

Закон СССР от 10.12.1990 г. № 1818-1 «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» (действовал до 30.06.2006 г.)

Кодекс законов о труде Российской Федерации (действовал до 01.02.2002 г.)

ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА (статья 24 ТК РФ)

- **равноправие сторон** (стороны одинаково вправе проявлять инициативу по ведению коллективных переговоров и заключению соглашений)
- **уважение и учет интересов сторон**
- **заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях**
- **содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе** (прежде всего путем законодательного урегулирования, позволяющего каждой стороне проявлять инициативу, отстаивать свою позицию и т.д.)
- **соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права** (условия соглашений, ухудшающие положение работников по сравнению с требованиями трудового законодательства, недействительны)
- **полномочность представителей сторон** (представители сторон обязаны иметь письменные документы, подтверждающие их полномочия на ведение переговоров и подписание соглашений)
- **свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда**
- **добровольность принятия сторонами на себя обязательств**
- **реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами** (все принимаемые обязательства должны быть реально выполняемыми, за их неисполнение виновная сторона может быть привлечена к ответственности)
- **обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений** (все коллективные договоры и соглашения обладают юридической силой, за их неисполнение предусматривается ответственность)
- **контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений** (осуществляется сторонами)
- **ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений** предусмотрена в главе 9 Трудового кодекса и статьях 5.28—5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА



Первое соглашение (Отраслевое тарифное соглашение) было заключено 28 февраля 1992 года, его подписали – заместитель Министра труда и занятости Российской Федерации, Министр путей сообщения Российской Федерации и Председатель РОСПРОФЖЕЛ

За прошедшие годы последовательно: подписано **14** отраслевых соглашений
4 раза отраслевое соглашение продлевалось

В настоящее время действует

Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2023 – 2025 годы, которое распространяется на:

897,3 тыс. работников, из них

837,8 тыс. чел. (93,4 %) – членов РОСПРОФЖЕЛ

562,1 тыс. неработающих пенсионеров (состоят на ветеранском учете)



28 августа 2025 года подписано новое **Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2026 - 2028 годы**

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

за первое полугодие 2025 года



Отраслевое соглашение, в основном, выполнялось

Индексация заработной платы работников:

ОАО «РЖД» - 2,04 % с 1 февраля 2025 г. (доиндексация за 2024 г.)
1,6 % с 1 марта 2025 г.

Максимальная индексация:

10,0 % - АО «Барнаульский вагоноремонтный завод»

6,1 % - АО «Алатырский механический завод»

6,0 % - АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»

5,0 % - АО «ОМК Стальной путь», АО «Желдорреммаш»,
АО «Муромский стрелочный завод»

Индексация НЕ ПРОИЗВОДИЛАСЬ с 2013 года в ОАО «Первая нерудная компания»

«Социальные пакеты»

на одного работника:

от 697 руб. - АО «Центральный завод железнодорожной техники № 192»

до 118105 руб. - АО «Федеральная грузовая компания»

на одного неработающего пенсионера:

от 303 руб. - АО «ОМК Стальной путь»

до 12553 руб. - АО «ВНИИЖТ»

Высокий уровень заработной платы:

- АО «Первая грузовая компания»
- АО «НИИАС»
- АО «Федеральная грузовая компания»
- АО «ВНИИЖТ»;
- АО «Росжелдорпроект»
- АО «ВНИКТИ»

Низкий уровень заработной платы:

- АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»
- ФГУП «Крымская железная дорога»
- ООО «Милорем-Сервис»
- АО «Красноярский электровагоноремонтный завод»
- АО «Алатырский механический завод»
- АО «Владикавказский завод им. С.М. Кирова»

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

за первое полугодие 2025 года



Организации, не выполняющие обязательные пункты Соглашения

- **Пункт 8.2.1.** Проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации : АО «ЭЛТЕЗА»
- **Пункт 8.2.2.** Выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении на пенсию впервые: АО «Алатырский механический завод»
- **Пункт 8.2.3.** НПФ «Благосостояние»: АО «Алатырский механический завод», АО «Вагонреммаш»
- **Пункт 8.2.5.** Обеспечение бытовым топливом: АО «Алатырский механический завод», АО «Вагонреммаш»
- **Пункт 8.2.7.** Обеспечение развития и поддержки массовой физической культуры и спорта: АО «Алатырский механический завод», АО «Вагонреммаш»



НОВОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА НА 2026 – 2028 ГОДЫ



Предусмотрено различных гарантий

>70 для работников

>10 для неработающих пенсионеров

Внесено

24 улучшающих изменений и дополнений

>30 редакционных изменений

Новое в Отраслевом соглашении:

- понятия работник – участник СВО и о предоставлении таким работникам, членам их семей, в том числе детям дополнительных по сравнению с действующим законодательством гарантий и льгот, а также о гарантиях работникам после возвращения с СВО
- пункта о содействии молодым работникам в адаптации на производстве
- дополнений в пункт о необходимости иметь на производстве **исправные** системы водоснабжения
- дополнений в пункт о предоставлении права бесплатного проезда детям работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве, обучающихся в учебных заведениях среднего профессионального образования
- пункта о выплатах ребенку работника – участника СВО, родившемуся после его смерти
- об увеличении с не менее чем 2300 руб. до не менее чем 3000 руб. выплат в случае смерти неработающего пенсионера
- о предоставлении льготного проезда неработающим пенсионерам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник» Минтранса России
- пункта о бесплатном удержании из заработной платы и перечислением работодателем членских профсоюзных взносов и др.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ



В организациях железнодорожного транспорта, где действуют ППО РОСПРОФЖЕЛ заключено

243 коллективных договора (или 71 % от общего количества коллективных договоров, заключенных в РОСПРОФЖЕЛ)

В организациях - членах Объединения «Желдортранс» действуют

39 коллективных договоров

Коллективные договоры не заключены:

- ЗАО «Специализированный Пенсионный Администратор»
- АО «Торговый дом РЖД»
- ООО «Трасса ГСМ»

Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023 - 2025 годы распространяется на: почти 2 млн. человек, из них 684 тыс. работников 467 тыс. неработающих пенсионеров

Один из лучших коллективных договоров в Российской Федерации

Проект КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОАО «РЖД» на 2026 – 2028 годы



18

**улучшающих
изменений и
дополнений**

Изменения по сравнению с Коллективным договором ОАО «РЖД» на 2023 – 2025 годы:

- введение нового понятия «работник – участник СВО и предоставление таким работникам и членам их семей дополнительных гарантий и льгот
- о выплате заработной платы работнику за первую половину месяца в размере 50 процентов месячной тарифной ставки (оклада) с учётом установленных ему постоянных доплат и надбавок
- об обязанности работодателя приостанавливать работу на рабочих местах, если условия труда на них по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасным условиям труда до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда
- о проведении в Компании системной работы по выявлению опасностей и профессиональных рисков, их регулярного анализа, оценки и снижения их уровней
- о дополнительных выплатах детям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, по 10 тыс. руб. ко Дню защиты детей (1 июня) и Дню знаний (1 сентября) сверх ежемесячного пособия в размере 10 тыс. руб.
- об увеличении возраста детей работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до 24 лет для получения права бесплатного проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования в случае получения ими образования очно в учебных заведениях железнодорожного транспорта; в учебных заведениях иного профиля на основании договоров о целевом обучении с целью последующего трудоустройства
- о предоставлении права бесплатного проезда детям неработающих пенсионеров в возрасте от 18 до 24 лет, обучающихся очно в учебных заведениях теперь не только железнодорожного, но и иного профиля в случае заключения договоров о целевом обучении с целью последующего трудоустройства (при отказе от бесплатного проезда самих неработающих пенсионеров)

в 10

**пунктах
предусмотрено
увеличение
размеров выплат**

50

**редакционных
изменений**

НОМИНАЦИИ И ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА РОСПРОФЖЕЛ на лучшие КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ в 2023 году



номинация

Лучший Коллективный договор организации холдинга «РЖД»

I место - АО «Федеральная пассажирская компания»

II место - АО «Желдоручет»

III место - АО «Железнодорожная торговая компания»

номинация

Лучший Коллективный договор пригородной пассажирской компании

I место - АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания»

номинация

Лучший Коллективный договор организации железнодорожного транспорта, не входящей в холдинг «РЖД»

I место - ФГУП «Крымская железная дорога»

II место - ПАО «ТрансКонтейнер»

III место - ООО «СТМ-Сервис»

номинация

Лучший Коллективный договор учреждения образования, подведомственного Федеральному агентству железнодорожного транспорта

I место - ФГБОУ ВО «УрГУПС»

номинация

Лучший Коллективный договор предприятия промышленного железнодорожного транспорта

I место - АО «Уссурийское ППЖТ»

номинация

Лучший Коллективный договор частного учреждения здравоохранения ОАО «РЖД»

I место - ЧУЗ «Больница «РЖД-Медицина» г. Рыбное»

II место - ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Минеральные воды»

III место - ЧУЗ «Поликлиника «РЖД-Медицина» г. Красноуфимск»

НОМИНАЦИИ И ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА РОСПРОФЖЕЛ на лучшие КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ в 2024 году

номинация

Лучший коллективный договор по развитию кадрового потенциала и развитию традиционных ценностей

- I место** - АО «ВНИИЖТ»
- II место** - АО «В-Сибпромтранс»
- III место** - ЧДОУ «Детский сад № 59 «ОАО «РЖД» (г. Иркутск)

номинация

Лучший коллективный договор по вопросам условий, охраны труда и общественного контроля

- I место** - ООО «СТМ-Сервис»
- II место** - ПАО «ТрансКонтейнер»
- III место** - ОАО «ЭЛТЕЗА»

номинация

Лучший коллективный договор по поддержке семейных ценностей

- I место** - АО «Пассажирская компания «Сахалин»
- II место** - АО «Желдорремаш»
- III место** - ЧОУ «РЖД лицей № 21» (г. Комсомольск-на-Амуре)

поощрение

Поощрены дополнительно сверх Положения о Конкурсе председатели ППО:

- АО «Федеральная грузовая компания»
- ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Пермь»
- АО «Свердловская пригородная пассажирская компания»
- АО «Желдоручет»
- АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания»



НОМИНАЦИИ КОНКУРСА РОСПРОФЖЕЛ на лучшие КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ в 2025 году

Лучший коллективный договор организации, входящей в Объединение «Желдортранс»

3 призовых места

Лучший коллективный договор по поддержке советов ветеранов и неработающих пенсионеров

3 призовых места

Лучший коллективный договор по поддержке работников – участников специальной военной операции, других вооружённых конфликтов и членов их семей, ветеранов боевых действий

3 призовых места

Лучшее соглашение между первичной профсоюзной организацией студентов (учащихся) и образовательным учреждением железнодорожного транспорта

1 призовое место

за I место

свыше 10000 чел. - 500 тыс. руб.

от 3000 до 9999 чел. - 400 тыс. руб.

менее 3000 чел. - 300 тыс. руб.

за II место

свыше 10000 чел. - 400 тыс. руб.

от 3000 до 9999 чел. - 300 тыс. руб.

менее 3000 чел. - 200 тыс. руб.

за III место

свыше 10000 чел. - 300 тыс. руб.

от 3000 до 9999 чел. - 200 тыс. руб.

менее 3000 чел. - 150 тыс. руб.

ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЙ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ



Механизмы приостановления отдельных норм коллективных договоров, содержащих обязательные условия Отраслевого соглашения

- **Пункт 2.9.** Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2023 - 2025 годы:
- Социальные партнеры организации: Работодатель и первичная профсоюзная организация совместно обращаются в Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта с предложением о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данной организации
- Комиссия запрашивает у работодателя финансово-экономическое обоснование
- Комиссия может принять решение о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя
- Решение Комиссии оформляется протоколом

Тематика обращений:

- изменение размера выплат при увольнении на пенсию впервые
- перенос проведения доиндексации зарплаты работников
- временное приостановление льгот неработающим пенсионерам с последующей выплатой

За последние пять лет в Отраслевую комиссию поступили обращения от организаций:

ОАО «ЭЛТЕЗА»

АО «ОМК Стальной путь»

АО «Росжелдорпроект»

ФГУП «Крымская железная дорога»

ОАО «Первая нерудная компания»

АО «Вагонная ремонтная компания - 2»

АО «Вагонная ремонтная компания - 3»

АО «Железнодорожная торговая компания»

НЕГАТИВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ



- организации выходят из Объединения «Желдортранс»
- снижение количества организаций - членов Объединения «Желдортранс» (новые организации не вступают в Объединение «Желдортранс» так как не видят для себя преимуществ нахождения в Объединении)
- Объединение «Желдортранс» с 2023 года не рассматривает итоги выполнения Соглашения за первое полугодие

отдельные работодатели:

- не выполняют обязательные нормы Отраслевого соглашения, ссылаясь на финансовые затруднения, но, при этом, игнорируя обязанность обращения в Отраслевую комиссию
- выходят из Объединения «Желдортранс», после чего считают себя не обязанными выполнять обязательные нормы Соглашения
- пользуясь несовершенством законодательства и пренебрежением Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации к своим обязанностям в соответствии со ст. 48 ТК РФ, направив в Минтруд России письменный отказ от присоединения к Отраслевому соглашению, считают себя не обязанными его выполнять
- предоставляют неполную или недостоверную информацию, затягивают сроки ее предоставления
- Имеются отдельные ППО, которые занимают «согласительную» позицию вне зависимости от реального финансово-экономического положения работодателей
- мораторий на проверки, установленный на федеральном уровне, привел к тому, что отдельные работодатели перестали бояться нарушать обязательства Коллективного договора организации

ОТКАЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ОТ ПРИСОЕДИНЕНИЯ К ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ НА 2023 - 2025 ГОДЫ



После опубликования письма Минтруда России в «Российской газете» письма с отказом от присоединения к Соглашению поступили от **63-Х** организаций, которые можно условно разделить на три группы:

47
организаций

организации, которые подпадают под определение «организация железнодорожного транспорта» (в соответствии с Федеральным законом от 10 января 2003 года № 17-ФЗ «О железнодорожном транспорте в РФ»)

6 организаций
организации железнодорожного транспорта – члены Ассоциации «Промжелдортранс»

37 организаций
организации железнодорожного транспорта, где не действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ

4 организации
организации железнодорожного транспорта, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ

8
организаций

организации других отраслей, в которых имеются обособленные подразделения, иногда являющиеся юридическими лицами, формально подпадающие под определение «организация железнодорожного транспорта» (например, транспортные филиалы и подразделения с подъездными путями крупных металлургических и химических заводов, угольных шахт и др.)

8
организаций

организации - перестраховщики, которые никаким образом (даже формально) не относятся к организациям железнодорожного транспорта

ПОЗИЦИЯ РОСПРОФЖЕЛ по ОРГАНИЗАЦИЯМ – ОТКАЗНИКАМ

Позиция РОСПРОФЖЕЛ по организациям, направившим отказ от присоединения к Соглашению:

- согласиться с отказом организаций, которые не являются организациями железнодорожного транспорта и на некоторые из них распространяются иные отраслевые соглашения
- согласиться с отказом организаций, на которые Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта не распространяется даже формально
- согласиться с отказом организаций, на которые распространяется Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту, также заключаемые РОСПРОФЖЕЛ
- не согласиться с отказом организаций железнодорожного транспорта, так как у них есть право в соответствии с частью 7 ст. 48 ТК РФ и пунктом 2.9. Отраслевого соглашения обратиться в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений с аргументированным предложением о предоставлении права постоянного (на срок действия Соглашения) или временного невыполнении каких-либо из обязательных пунктов Соглашения, или выполнении их в меньших размерах

ДЕЙСТВИЯ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Действия Минтруда России:

- организует публикацию писем Министерства труда и социальной защиты Котякова А.О. в «Российской газете»
- собирает письма с отказом от присоединения к Соглашению

Недоработки Минтруда России:

- не обобщает и не структурирует поступившие письма, не делает их анализ
- не проводит консультации, которые предусмотрены частью 10 ст. 48 ТК РФ
- официально не определяет свою позицию, как уполномоченного ФОИВа, по каждой организации – отказнику, признается ли данная организация неприсоединившейся к Соглашению, т.е. не обязанной выполнять его нормы
- по сути игнорирует предложения РСПП, ФНПР, отраслевых объединений работодателей и профсоюзов по внесению изменений в ст. 35 и 48 ТК РФ, по совершенствованию работы Минтруда России
- организации – отказники, направив письменный отказ в Минтруд России, считают себя неприсоединившимися к Соглашению, что приводит к трудовым спорам и обращениям отдельных работников (или бывших работников) в суды; пока таких споров не так много, но, при положительной судебной практике, их число будет возрастать

СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ РОСПРОФЖЕЛ И ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС»



Направлены предложения о внесении изменений в ст. 35 и 48 ТК РФ в Минтруд России, ФНПР и РСПП, а именно:

- передача полномочий Минтруда России на уровень отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (действующих в соответствии со ст. 35 ТК РФ) в части проведения консультаций с работодателями, отказавшимися от присоединения к соглашениям (в рамках частей 8 - 10 ст. 48 ТК РФ)
- предлагается, что соответствующая отраслевая комиссия рассматривает отказ и принимает решение о том, что соглашение полностью или частично действует (или не действует) в отношении работодателя, направившего отказ от присоединения к нему
- по итогам таких консультаций решение отраслевой комиссии представляется в Минтруд России для утверждения и внесения в публичный реестр работодателей, отказавшихся от присоединения к соглашению
- о включении в ст. 48 ТК РФ нормы о том, что «критерии мотивированности отказов» работодателей от присоединения к соглашениям определяются сторонами социального партнерства непосредственно в этих соглашениях»
- включения в положения о федеральных органах исполнительной власти (ФОИВ) пунктов об поддержке и содействии ими социального партнерства в подведомственных организациях, с утверждением изменений и дополнений в положениях о ФОИВах постановлениями Правительства Российской Федерации
- в целях скорейшей практической реализации вышеуказанных инициатив, предложить Минтруду России реализовать пилотный проект в железнодорожной отрасли

Совместно (РОСПРОФЖЕЛ и Объединение «Желдортранс»):

- утвердить критерии социально-ответственной организации
- определить критерии обоснованности отказа организации железнодорожного транспорта от присоединения к Отраслевому соглашению

О взаимодействии РОСПРОФЖЕЛ и работодателей по реализации гарантий Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта.

Проблемы и пути их решения.

Лощагин Александр Анатольевич

руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ

заместитель председателя первичной профсоюзной организации
ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ