

МОСКВА

НОЯБРЬ '25

ОБ АКТУАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТАХ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИХ НПО РАБОТНИКОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Элик М.Э., первый заместитель
Генерального директора

СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА

Фонд ведет деятельность по трем направлениям: корпоративные пенсионные системы, обязательное пенсионное страхование (ОПС) и программа долгосрочных сбережений (ПДС)



**КОРПОРАТИВНАЯ
ПЕНСИОННАЯ
СИСТЕМА**



**ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ
ПЕНСИОННОЕ
СТРАХОВАНИЕ**



**ПРОГРАММА
ДОЛГОСРОЧНЫХ
СБЕРЕЖЕНИЙ**



ПОЗИЦИИ ФОНДА НА РЫНКЕ НПО

АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» ЗАНИМАЕТ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ НА РЫНКЕ

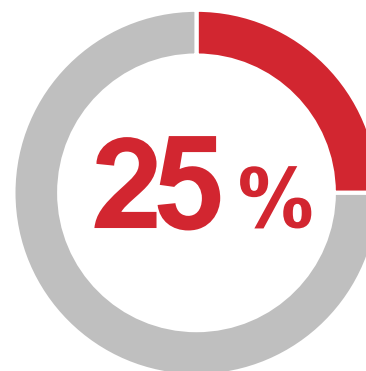
| 1 место | 2 место | 1 место | 2 место |
|--------------------|------------------------------------|---|---|
| 637 млрд руб. | 1,3 млн человек | 352 тыс. человек | 16,2 млрд руб. |
| Пенсионные резервы | Количество участников программ НПО | Количество получателей негосударственной пенсии | Объем выплат в виде негосударственных пенсий за I-III квартал 2025 года |

По данным Фонда на 30.09.2025 г.

76,8 млрд руб.

Размер страхового резерва фонда

- / практически в 4 раза превышает установленный законом минимум
- / обеспечивает огромный запас финансовой устойчивости фонда
- / является гарантией исполнения обязательств перед клиентами



Каждый четвертый получатель негосударственной пенсии в России – клиент НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»

НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» - ОПЕРАТОР КОРПОРАТИВНЫХ ПЕНСИОННЫХ СИСТЕМ

- ✓ В 2026 ГОДУ НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» ОТМЕЧАЕТ СВОЕ 30-ЛЕТИЕ
- ✓ 25 ЛЕТ РЕАЛИЗУЕТ КОРПОРАТИВНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ СИСТЕМЫ

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НОРМ И УСЛОВИЙ

1999

2025

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО
ОРГАНИЗАЦИЯМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО
ТРАНСПОРТА НА 2023-2025 ГГ.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

Возможность присоединения к корпоративной пенсионной системе в момент заключения трудового договора, либо в любой иной момент в течение действия трудового договора

Организации - клиенты Фонда, имеющие единые принципы и нормы отраслевой пенсионной системы:

ОАО «РЖД»

ДЗО ОАО «РЖД»
(61 Договор НПО)

Учреждения
ОАО «РЖД»:
образовательные
(97), медицинские
(68) и культуры и
спорта (6)

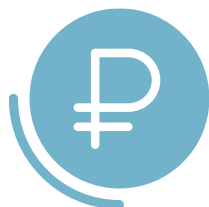
РОСПРОФЖЕЛ и
другие

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК – ПРОФЕССИЯ С ПЕНСИЕЙ

ФОРМИРОВАТЬ КОРПОРАТИВНУЮ ПЕНСИЮ МОЖЕТ КАЖДЫЙ РАБОТНИК ОРГАНИЗАЦИИ ХОЛДИНГА «РЖД»



+

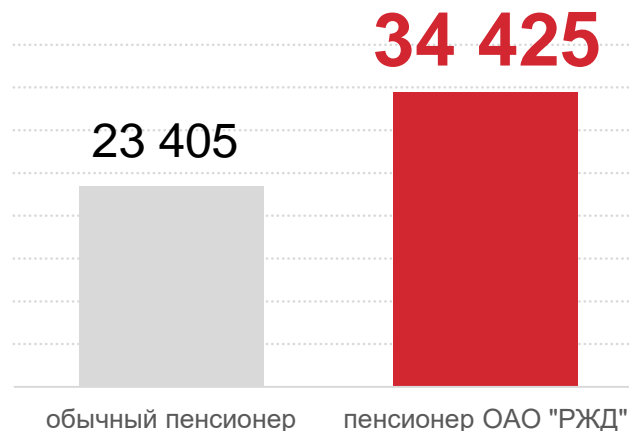


23 405
РУБ.

Средний размер страховой пенсии по старости, назначенной в 2024 году в России

11 020
РУБ.

Средний размер негосударственной пенсии в ОАО «РЖД», назначенной в 2024 году



Преимущества

- / Стабильность и надежность
- / Выгодные условия формирования корпоративной пенсии
- / Возможности увеличения размера своей будущей пенсии, предусмотренные корпоративной пенсионной системой
- / Удобный клиентский сервис и доступность информации о корпоративной пенсии

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

- Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников
- Договор негосударственного пенсионного обеспечения
- Порядок расчета и начисления пенсионных взносов на финансирование негосударственной пенсии работников ОАО «РЖД»
- Положение о порядке представления документов для установления и выплаты корпоративных пенсий, выкупных сумм и иных денежных средств по договору негосударственного пенсионного обеспечения, заключенному с АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»
- Альбом типовых форм к Договору НПО и Инструкция по заполнению типовых форм

ПОКАЗАТЕЛИ ПО КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЕ НА 01.11.2025

| Показатель | ОАО «РЖД» | ДЗО | ЧУЗ | ЧОУ |
|---|-----------|----------|----------|----------|
| Охват работников системой НПО, % | 86,7% | 25,3% | 13,9% | 31,3% |
| Средний размер назначенной пенсии в 2025 г., руб. | 12 157,90 | 13 737,1 | 11 283,3 | 9 156 |
| Средний размер пенсии, назначенной по «таблице» в 2025 году, руб. | 30 317,62 | 26 755,4 | 16 910,6 | 12 410,2 |
| Средний размер пенсии, назначенной в 2025 г. из «накопленных средств», руб. | 10 848,25 | 10 630 | 10 041,4 | 8 755,5 |

ВОЗМОЖНОСТИ УВЕЛИЧЕНИЯ РАЗМЕРА КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИИ

- Полностью реализованы в ОАО «РЖД», АО «ФПК», АО «ЖЕЛДОРУЧЕТ», в частных образовательных учреждениях ОАО «РЖД»
- Частично реализованы в других ДЗО и учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД»

/ **Увеличение корпоративной пенсии за награды** «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 20 лет», «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 30 лет», «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 40 лет», первый и второй знаки «Почетный железнодорожник»

/ **Уплата дополнительных личных взносов** с произвольной периодичностью и в произвольном размере как в период работы, так и после увольнения из ОАО «РЖД»

/ **Софинансирование работодателем в размере 100% суммы единовременного вознаграждения за преданность компании** в случае перечисления на формирование корпоративной пенсии работниками, имеющими непрерывный трудовой стаж 20 лет и более, учитываемый для выплаты вознаграждения за преданность компании

/ **Перечисление социального налогового вычета в размере 13% от суммы личных пенсионных взносов на увеличение корпоративной пенсии.** Заявление формируется в отделе кадров и подается одновременно с заявлением на предоставление социального налогового вычета

/ **Снятие ограничения с размера заработной платы для исчисления пенсионных взносов.** Размер личного взноса работника увеличится, размер взноса работодателя будет также увеличен

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

ИЗМЕНЕНИЯ УТВЕРЖДЕНЫ РАСПОРЯЖЕНИЕМ ОАО «РЖД» № 2447/Р ОТ 18.11.2025

| № п/п | Изменения |
|-------|---|
| 1 | Предоставление участникам-вкладчикам права поменять пенсионную схему или вариант пенсионной схемы до достижения возраста 65/60 лет (мужчины и женщины соответственно), но не позднее, чем за 30 дней до даты достижения указанного возраста |
| 2 | Возможность изменения пенсионной схемы/ варианта пенсионной схемы после прекращения выплаты пенсии по инвалидности и возобновлении работы и уплаты взносов (в том числе выбор наследуемого варианта) |
| 3 | Предоставление возможности по заявлению не удерживать пенсионные взносы с суммы/ части суммы единовременного вознаграждения за преданность компании, не переведенной на НПО |
| 4 | Редакционные правки |

ПРОГРАММА ДОЛГОСРОЧНЫХ СБЕРЕЖЕНИЙ (ПДС)

АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» УЧАСТВУЕТ В РЕАЛИЗАЦИИ ПДС

- / Программа долгосрочных сбережений — это финансовый инструмент формирования долгосрочных сбережений с государственной поддержкой
- / Программа действует с 1 января 2024 года

Источники формирования средств ПДС

- / Средства накопительной части пенсии ОПС (без материнского капитала)
- / Инвестиционный доход
- / Личные взносы
- / Софинансирование со стороны государства до 36 000 руб. в год в первые 10 лет участия в программе

Работник ОАО «РЖД» может перевести на договор долгосрочных сбережений средства компенсируемого социального пакета, на которые государство также делает софинансирование

ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОР ДОЛГОСРОЧНЫХ СБЕРЕЖЕНИЙ ВОЗМОЖНО:



онлайн в личном кабинете на сайте НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» при авторизации через портал «Госуслуги» (для участников-вкладчиков корпоративной пенсионной системы)



обратившись лично в подразделение фонда

ВЫПЛАТЫ ПО ПДС



ОСНОВАНИЯ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ ПЕРИОДИЧЕСКИХ ВЫПЛАТ



Срок действия договора ПДС с НПФ не менее 15 лет

или



Достижение возраста 55 лет (женщины) / 60 лет (мужчины)

ВАРИАНТЫ ВЫПЛАТЫ СРЕДСТВ

1. Периодические выплаты:

- пожизненно
- по договору с АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» на срок **не менее 2 лет**

2. Выплаты в особой жизненной ситуации:

- дорогостоящие виды лечения
- потеря кормильца

3. Выплата выкупной суммы

за счет личных взносов участника ПДС, включая доход в соответствии с Правилами НПФ

4. Выплата наследникам

остатка средств на счете в случае смерти участника ПДС (за исключением случая назначения пожизненной выплаты участнику ПДС)

ПЕРЕВОД НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ ПЕНСИИ В ПДС В НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»



ПРЕИМУЩЕСТВА

- / Удобство обслуживания и получения в одном фонде выплат по корпоративной пенсионной системе и системе ОПС
- / Возможность использования в программе долгосрочных сбережений

- Клиенты, заключившие с Фондом договор долгосрочных сбережений и договор ОПС, могут перевести свои пенсионные накопления в программу долгосрочных сбережений **единовременным взносом**
- Для оформления **Заявления о единовременном взносе через Личный кабинет** клиент предварительно должен получить **сертификат УНЭП ФЛ*** в **приложении Госключ**

ДЛЯ ЭТОГО НЕОБХОДИМО:

- 1** **Заключить договор** об обязательном пенсионном страховании в филиале АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»
- 2** **Подать заявление** о переводе пенсионных накоплений по ОПС в отделении Социального фонда России (СФР) или на портале «Госуслуги» (при наличии подтвержденной учетной записи и квалифицированной электронной подписи)
- 3** **Заключить договор** долгосрочных сбережений с АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»
- 4** **Подать заявление** о переводе пенсионных накоплений по ОПС на договор ПДС в филиале АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» или в личном кабинете на сайте АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» (в следующем календарном году после подачи заявления о переводе средств пенсионных накоплений в АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»)

* Усиленная неквалифицированная электронная подпись физического лица

УСЛУГИ И СЕРВИСЫ

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КЛИЕНТСКОГО СЕРВИСА – ОДНА ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ЗАДАЧ АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»

Фонд использует современные технологичные решения, повышающие скорость и качество обслуживания клиентов



ЛИЧНЫЙ ОНЛАЙН-КАБИНЕТ

Информация о пенсионном счете, удобные функции и получение услуг онлайн

Полный функционал личного кабинета Фонда доступен **в формате мобильного приложения**. Для скачивания приложения необходимо с мобильного устройства открыть в браузере сайт фонда, перейти в раздел «Личный кабинет» и добавить ярлык сервиса на главный экран мобильного устройства.



ОНЛАЙН- КАЛЬКУЛЯТОР

Примерный расчет вашей будущей корпоративной пенсии на сайте фонда (в калькуляторе не индивидуальный расчет)



МОБИЛЬНЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ОФИС

Выезды на отдаленные предприятия для обслуживания участников корпоративных пенсионных программ



ВЗНОС ОНЛАЙН

Пополнение личного пенсионного счета онлайн-переводом или через систему быстрых платежей.



ЕДИНЫЙ КОНТАКТ-ЦЕНТР

Консультации по негосударственной, накопительной пенсии и долгосрочным сбережениям



СМС- ИНФОРМИРОВАНИЕ

Своевременное индивидуальное информирование о корпоративной пенсионной системе



ОНЛАЙН-ЧАТ

Квалифицированная консультация специалиста на сайте фонда

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

- / Повышение благополучия работников после завершения трудовой деятельности за счет:
 - использования возможностей увеличения корпоративной пенсии
 - совершенствования корпоративных пенсионных систем организаций холдинга «РЖД»
 - участия в программе долгосрочных сбережений
- / Проведение информационно-разъяснительной работы, направленной на повышение вовлеченности работников ДЗО в корпоративную пенсионную систему
- / Развитие дистанционных каналов взаимодействия с Фондом

СПАСИБО