

**ФОНД ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ
от 29 декабря 2024 г. N 2712

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕШЕНИЯ
О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ В ЦЕЛЯХ СОЗДАНИЯ
(ОБОРУДОВАНИЯ) РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов СФР от 13.03.2025 N 287,
от 24.07.2025 N 862, от 17.09.2025 N 1104)

В соответствии с [пунктом 3\(2\)](#) постановления Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 г. N 1780 "Об утверждении Правил предоставления из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг" приказываю:

1. Утвердить прилагаемое [Решение](#) о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2025 года и действует до 1 января 2027 года.

Председатель
С.ЧИРКОВ

Приложение

Утверждено
приказом Фонда пенсионного
и социального страхования
Российской Федерации
от 29 декабря 2024 г. N 2712

Список изменяющих документов
(в ред. Приказов СФР от 13.03.2025 N 287,
от 24.07.2025 N 862, от 17.09.2025 N 1104)

Решение
о порядке предоставления субсидий в целях создания
(оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов

N _____ от "___" _____ 202_ г.

Главный распорядитель бюджетных средств Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации

по БК
по ОКТМО

КОДЫ
797
00000006

Бюджет	Бюджет Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации		
Направление расходов	Создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	по БК	50550
Национальный проект	"Кадры"	по БК	Л
Государственная программа	"Содействие занятости населения"	по БК	07
Структурный элемент	Федеральный проект "Активные меры содействия занятости"	по БК	ЛЗ
Целевая статья расходов	Создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	по БК	07 2 ЛЗ 50550

1. Общая информация

Наименование субсидии	Создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов
Цель предоставления субсидии	Оказание государственной поддержки юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II групп, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, ветеранов боевых действий, получивших инвалидность в ходе участия (содействия выполнению задач) в специальной военной операции, трудовой договор с которыми был возобновлен в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - инвалиды), в целях частичного возмещения следующих расходов: - на приобретение оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе основное и вспомогательное оборудование, технические приспособления, рабочая и специальная мебель, средства для создания благоприятных условий для работы инвалида; - на монтаж и установку приобретенного оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства инвалидов; - на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов по месту проживания (надомный труд) при условии оформления надомного труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации
Тип субсидии	Субсидии на оказание услуг (выполнение работ)
Способ предоставления средств из бюджета	Возмещение недополученных доходов и (или) возмещение затрат
Для служебного пользования	Нет
Направлено на реализацию новаций в сфере искусственного интеллекта	Нет

Способ отбора	Запрос предложения
---------------	--------------------

Используемые понятия

Понятия, используемые в настоящем Решении о порядке предоставления субсидии, означают следующее:

"заявление" - заявление о предоставлении субсидии, содержащее сведения о работодателе, представляемое в электронном виде по форматам, установленным Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд), подписанное усиленной квалифицированной электронной подписью (далее - УКЭП) работодателя и согласованное органом службы занятости;

"уточненные сведения" - дополнительные сведения о трудоустройстве иного инвалида на созданное (оборудованное) рабочее место после расторжения трудового договора с ранее трудоустроенным на указанное рабочее место инвалидом, представляемые в электронном виде по форматам, установленным Фондом, подписанные УКЭП работодателя и согласованные органом службы занятости;

"органы службы занятости" - исполнительные органы субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в сфере занятости населения, и государственные учреждения службы занятости;

"получатели субсидии, работодатели" - юридические лица и индивидуальные предприниматели, участвующие в реализации программы мероприятий по субсидированию работодателей в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов и соответствующие требованиям, установленным настоящим Решением о порядке предоставления субсидии;

"реестр" - реестр Фонда для предоставления субсидии организациям, соответствующим требованиям и критериям, предусмотренным настоящим Решением;

"Сведения о работодателях, трудоустроивших инвалидов, а также о трудоустроенных инвалидах" - информация, направленная органами службы занятости в Фонд с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая интегрированная информационная система "Соцстрах" Фонда по форматам, определяемым Фондом;

"субсидия" - субсидия, предоставляемая Фондом из бюджета Фонда юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в рамках реализации мероприятий, включенных в федеральный проект "Активные меры содействия занятости" национального проекта "Кадры";

"Фонд" - Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

2. Информация о получателях субсидии

Категории получателей субсидии

Категории	Тип субъекта экономической деятельности
Коммерческие организации	Юридическое лицо
Некоммерческие организации	Юридическое лицо
Индивидуальные предприниматели	Физическое лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность

Требования к получателям субсидии

Наименование требования	Подтверждающий соответствие требованию документ
<p>Организация соответствует следующим требованиям:</p> <p>а) получатель субсидии не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее - офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов. При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие таких офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;</p> <p>б) получатель субсидии не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;</p> <p>в) получатель субсидии не получает средства из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на основании иных нормативных правовых актов Российской Федерации (нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов), решений о порядке предоставления субсидии на цели, установленные настоящим Решением;</p> <p>г) получатель субсидии не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 г. N 255-ФЗ "О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием";</p> <p>д) получатель субсидии не находится в составленных в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового</p>	<p>Заявление, согласованное посредством подписания УКЭП уполномоченного лица органа службы занятости, Сведения о работодателях, трудоустроивших инвалидов, а также о трудоустроенных инвалидах, уточненные сведения</p>

уничтожения;
е) у получателя субсидии отсутствует просроченная задолженность по возврату в бюджет бюджетной системы Российской Федерации, из которого планируется предоставление субсидии в соответствии с настоящим Решением, иных субсидий, бюджетных инвестиций, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед публично-правовым образованием, из бюджета которого планируется предоставление субсидии в соответствии с настоящим Решением (за исключением случаев, установленных соответственно Правительством Российской Федерации, высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации, местной администрацией);
ж) получатель субсидии не является лицом, нарушившим условие о внедрении современных технологий, включая решения на базе искусственного интеллекта.

Соответствует следующим критериям:

- а) наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, осуществленной до 1 января 2025 г.;
- б) отсутствие у работодателя на дату направления в орган службы занятости Заявления неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, превышающей 10 тыс. рублей;
- в) работодатель на дату направления в орган службы занятости Заявления не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;
- г) отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц на дату направления Заявления в орган службы занятости сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя;

<p>д) исключен;</p> <p>е) заключение трудового договора с инвалидом или его возобновление с ветеранами боевых действий, получившими инвалидность в ходе участия (содействия выполнению задач) в специальной военной операции, трудовой договор с которыми был возобновлен в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, на срок не менее 9 месяцев;</p> <p>ж) заключение трудового договора с инвалидом на условиях полного рабочего дня с учетом продолжительности, установленной для данной категории работников;</p> <p>з) обеспечение оплаты труда инвалида в размере не менее МРОТ и установленных законодательством выплат компенсационного характера;</p> <p>и) контролирующими лицами для организации не являются иностранные граждане или юридические лица, созданные в соответствии с законодательством иностранных государств и расположенные на территории иностранных государств, или юридические лица, местом регистрации которых является государство (территории), включенное в перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);</p> <p>к) обеспечение закрепляемости трудоустроенных инвалидов I и II групп, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, ветеранов боевых действий, получивших инвалидность в ходе участия (содействия выполнению задач) в специальной военной операции, трудовой договор с которыми был возобновлен в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, на созданных рабочих местах не менее 9 месяцев из 12</p>	
<p>Организатор отбора</p>	<p>Фонд на основании Сведений о работодателях, трудоустроивших инвалидов, а также о трудоустроенных инвалидах</p>

3. Результат предоставления субсидии

Перечень результатов

Код результата	Тип результата	Наименование результата	Единица измерения по ОКЕИ		Детализация по получателям	Значение в виде нарастающего итога	Конечный результат	
			наименование	код			Срок (дд.мм.ггг)	значение

							г)	
Целевая статья: 07 2 ЛЗ 50550								
X21259 0000	Оказание услуг (выполнение работ)	Оборудованы рабочие места для трудоустройст ва инвалидов	чел.	792	да	да	31.12.202 5	2 500,0000

Дополнительная информация о результате предоставления субсидии.

Значения результата предоставления субсидии "Оборудованы рабочие места для инвалидов": в 2026 году - 2 500 человек, в 2027 году - 7 042 человека, в 2028 году - 3 738 человек, в 2029 году - 6 453 человека, в 2030 году - 11 272 человека.

Показателем федерального проекта "Активные меры содействия занятости" является "Доля оборудованных рабочих мест, на которые трудоустроены инвалиды, от количества рабочих мест для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты" (2025 г. - 0,6%, 2026 г. - 1,2%, 2027 г. - 2,9%, 2028 г. - 3,8%, 2029 г. - 5,3%, 2030 г. - 6%).

4. Направления финансирования

Направления затрат (недополученных доходов), на возмещение которых предоставляется субсидия:

Наименование направления	Подтверждающий документ	Срок предоставления
Затраты на: приобретение оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе основное и вспомогательное оборудование, технические приспособления, рабочая и специальная мебель, средства для создания благоприятных условий для работы инвалида; монтаж и установку приобретенного оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства инвалидов; оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов по месту проживания (надомный труд) при условии оформления надомного труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации	Заявление, согласованное посредством подписания УКЭП уполномоченного лица органа службы занятости	При отсутствии замечаний (раздел 8) Фонд включает работодателя в реестр и в течение 10 рабочих дней осуществляет перечисление субсидии

5. Финансовое обеспечение и условия заключения соглашения о предоставлении субсидии

КБК	Наименование
797 10 06 07 2 ЛЗ 50550 631	Создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов (субсидии на возмещение недополученных

	доходов и (или) возмещение фактически понесенных затрат)
797 10 06 07 2 ЛЗ 50550 811	Создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов (субсидии на возмещение недополученных доходов и (или) возмещение фактически понесенных затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг)

Не требуется заключения соглашения в связи с наличием достигнутого результата и единовременного предоставления субсидии

Заключение соглашения о предоставлении субсидии с привлечением иного юридического лица (агента)

Требования к отчетности о предоставлении субсидии,
мониторинг достижения результатов предоставления субсидии

Не требуется отчетности о предоставлении субсидии

Предусматривается проведение мониторинга в части трудоустройства инвалида в течение 12 месяцев с момента заключения трудового договора

6. Порядок расчета размера предоставляемой субсидии

В соответствии с Федеральным **законом** от 30 ноября 2024 г. N 423-ФЗ "О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов" Фонду на реализацию мероприятия по созданию (оборудованию) рабочих мест для трудоустройства инвалидов предусмотрено:

в 2025 году - 500 000,0 тыс. рублей;

в 2026 году - 500 000,0 тыс. рублей;

в 2027 году - 1 408 500,0 тыс. рублей.

в 2025 году - 2,5 тыс. рабочих мест для инвалидов;

в 2026 году - 2,5 тыс. рабочих мест для инвалидов;

в 2027 году - 7,0 тыс. рабочих мест для инвалидов.

Объем бюджетных ассигнований на предоставление субсидий составит:

в 2025 - 2026 годах по 500 000,0 тыс. рублей ежегодно (2,5 тыс. рабочих мест x 200,00 тыс. рублей);

в 2027 году - 1 408 500,0 тыс. рублей (7,0 рабочих мест x 200,00 тыс. рублей).

Общий объем бюджетных ассигнований на предоставление работодателям субсидий в целях возмещения части расходов на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов определяется по формуле:

$$S = S1_{rm} \times n,$$

где:

S - общий объем бюджетных ассигнований на предоставление субсидий в целях возмещения части расходов на реализацию мероприятия по оборудованию рабочих мест для трудоустройства инвалидов, предусмотренных в федеральном законе о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

S1_{rm} - стоимость оборудования одного рабочего места, планируемого к оборудованию, но не более 200 тыс. рублей для трудоустройства инвалида;

n - плановое число оборудованных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

При этом объем субсидий, предоставляемых работодателю в целях возмещения части расходов на реализацию мероприятия по оборудованию рабочих мест для трудоустройства инвалидов, определяется по формуле:

$$V_{\text{суб}} = \sum (N_k \times C_k),$$

где:

V_{суб} - объем субсидии, предоставляемой работодателю, который рассчитывается как сумма произведения показателей:

N_k - число рабочих мест, оборудованных работодателем для трудоустройства инвалидов;

C_k - стоимость оборудования рабочего места для трудоустройства инвалидов (включая расходы на приобретение оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе основное и вспомогательное оборудование, технические приспособления, рабочая и специальная мебель; средства для создания благоприятных условий для работы инвалида; на монтаж и установку приобретенного оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства инвалидов; на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов по месту проживания), но не более 200 тыс. рублей;

K - индекс суммирования по стоимости рабочего места.

7. Порядок расчета объема средств, подлежащих возврату в бюджет Фонда

Размер средств, подлежащих возврату, рассчитывается по формуле:

$$V_{\text{возврата}} = V_{\text{суб}} \times k,$$

где:

V_{суб} - размер субсидии, предоставленной работодателю;

k - коэффициент возврата субсидии.

Коэффициент возврата субсидии (k) определяется по формуле:

$$K = 1 - T / S,$$

где:

T - фактически достигнутое по истечении соответствующего периода значение результата предоставления субсидии;

S - плановое значение результата предоставления субсидии.

Работодатель осуществляет возврат субсидии до 1 июня года, следующего за годом предоставления субсидии.

Основанием для освобождения работодателя от возврата субсидии в бюджет Фонда является документально подтвержденное наступление обстоятельств непреодолимой силы, препятствующих исполнению соответствующих обязательств.

В случае нарушения получателем субсидий условий, установленных при предоставлении субсидии, выявленного в том числе по фактам проверок, проведенных Фондом и (или) органом государственного финансового контроля (за исключением случая недостижения значения результата предоставления субсидии), средства субсидии в объеме выявленных нарушений подлежат возврату уполномоченным банком в доход бюджета Фонда.

В случае если в ходе мониторинга достижения результатов предоставления субсидии в части трудоустройства инвалида в течение 12 месяцев с момента заключения трудового договора установлен факт нарушения работодателем сроков предоставления уточненных сведений в соответствии с [абзацем вторым пункта 8.10.1](#) настоящего Решения, работодатель возвращает субсидию в соответствии с порядком возврата субсидии, указанным в настоящем разделе.

8. Условия и порядок предоставления субсидии

8.1. Предоставление субсидий осуществляется Фондом по результатам отбора получателей субсидии на основании представленных органами службы занятости Сведений о работодателях, трудоустроивших инвалидов, а также о трудоустроенных инвалидах и в соответствии с реестром (без заключения соглашения о предоставлении субсидии).

Предоставление субсидий осуществляется Фондом в пределах средств, предусмотренных в бюджете Фонда на цель предоставления субсидии.

8.2. Для получения субсидии работодатель включается в реестр при соблюдении следующих условий:

а) получение Фондом из органов службы занятости заявления, сведений о работодателях, трудоустроивших инвалидов, а также о трудоустроенных инвалидах, согласованных посредством подписания УКЭП уполномоченного лица органа службы занятости, в течение 5 рабочих дней со дня проведения проверки, осуществляемой в соответствии с [пунктом 9.2](#) настоящего Решения;

б) наличие сведений о работодателе, трудоустроившем инвалидов, а также о трудоустроенных инвалидах, полученных от органов службы занятости с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая интегрированная информационная система "Соцстрах" Фонда по форматам, определяемым Фондом;

в) отсутствие у работодателя на дату направления в орган службы занятости заявления неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, превышающей 10 тыс. рублей.

8.3. Заявление формируется с указанием:

а) наименования организации (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя);

б) идентификационного номера налогоплательщика;

в) кода причины постановки на учет;

- г) основного государственного регистрационного номера;
- д) регистрационного номера страхователя;
- е) реквизитов для перечисления субсидии;
- ж) размера субсидии на одно рабочее место;
- з) количества оборудованных рабочих мест;
- и) общего размера субсидии с учетом общего количества оборудованных рабочих мест.

8.4. Сведения по каждому трудоустроенному инвалиду содержат:

- а) фамилию, имя, отчество (при наличии);
- б) дату рождения;
- в) страховой номер индивидуального лицевого счета в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования;
- г) категорию инвалидности;
- д) сведения о документе, подтверждающем статус ветерана боевых действий;
- е) сведения о приеме на работу после 1 января 2025 г.;
- ж) сведения о возобновлении после 1 января 2025 г. трудового договора с ветеранами боевых действий, получившими инвалидность в ходе участия (содействия выполнению задач) в специальной военной операции, в соответствии со [статьей 351.7](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5. Формат представления заявления, сведений о работодателях, трудоустроивших инвалидов, а также о трудоустроенных инвалидах определяется Фондом.

При отсутствии у работодателя УКЭП заявление, сведения о работодателях, трудоустроивших инвалидов, а также о трудоустроенных инвалидах дублируются на бумажном носителе и подписываются работодателем. Заявление, сведения о работодателях, трудоустроивших инвалидов, а также о трудоустроенных инвалидах в электронном виде заверяются посредством УКЭП уполномоченного лица органа службы занятости и направляются в Фонд в течение 5 рабочих дней со дня проведения проверки, осуществляемой в соответствии с [пунктом 9.2](#) настоящего Решения.

8.6. Фонд (в том числе с использованием каналов межведомственного электронного взаимодействия) осуществляет:

- а) проверку сведений о работодателе и трудоустроенных инвалидах на предмет включения сведений о них в состав сведений о работодателях, трудоустроивших инвалидов, а также о трудоустроенных инвалидах;
- б) идентификацию трудоустроенных инвалидов и проверку факта их трудоустройства у работодателя с использованием страхового номера индивидуального лицевого счета работника в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования;
- в) проверку в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования факта признания трудоустроенного гражданина инвалидом в порядке, установленном [Правилами](#) признания лица инвалидом, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 5 апреля 2022 г. N 588.

8.7. При отсутствии замечаний Фонд включает работодателя в реестр и в течение 10 рабочих дней осуществляет перечисление субсидии.

8.8. Предоставление субсидии при организации работодателем одного рабочего места для трудоустройства инвалида осуществляется в размере части понесенных затрат, но не более 200,00 тыс. рублей.

В случае приобретения оборудования или осуществления работ, необходимых для создания нескольких рабочих мест для трудоустройства нескольких инвалидов одновременно, работодатель вправе обратиться за возмещением части расходов при условии расчета предоставляемой субсидии в размере, не превышающем 200,00 тыс. рублей на одно рабочее место.

8.9. Основанием для отказа во включении в реестр является отсутствие свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на цель предоставления субсидии, и (или) несоответствие работодателя условиям предоставления субсидии.

8.10. Информация о перечислении субсидии направляется Фондом работодателю в личный кабинет страхователя на официальном сайте Фонда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не позднее 2 рабочих дней, следующих за днем перечисления средств работодателю.

8.10.1. В целях обеспечения закрепляемости трудоустроенных инвалидов

на созданном (оборудованном) рабочем месте на период не менее 9 месяцев из 12, в случае расторжения трудового договора с инвалидом, трудоустроенным на созданное (оборудованное) рабочее место, за которое ранее было получено частичное возмещение затрат в соответствии с [пунктом 8.8](#) настоящего Решения, работодатель вправе заключить трудовой договор с иным инвалидом, для его трудоустройства на созданное (оборудованное) рабочее место с соблюдением условий, установленных [абзацами вторым - четвертым пункта 9.1](#) настоящего Решения.

При этом работодатель обязан не позднее 60 календарных дней с даты, следующей за датой расторжения трудового договора с ранее трудоустроенным инвалидом, направить в органы службы занятости уточненные сведения.

При подсчете закрепляемости трудоустроенных инвалидов на созданном (оборудованном) рабочем месте не менее 9 месяцев из 12 период, не превышающий 60 календарных дней с даты, следующей за датой расторжения трудового договора с ранее трудоустроенным инвалидом, не включается в подсчет закрепляемости. В указанном случае период подсчета закрепляемости продлевается на период с даты, следующей за датой расторжения трудового договора с инвалидом, и до даты заключения трудового договора с иным инвалидом, не превышающий 60 календарных дней не более 2 раз в отношении одного созданного (оборудованного) рабочего места.

8.10.2. Уточненные сведения содержат:

а) наименование организации (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя);

б) идентификационный номер налогоплательщика;

в) код причины постановки на учет;

г) основной государственный регистрационный номер;

д) регистрационный номер страхователя;

е) идентификационный номер заявления;

ж) фамилия, имя, отчество (при наличии) трудоустроенного инвалида;

з) дата рождения трудоустроенного инвалида;

и) страховой номер индивидуального лицевого счета трудоустроенного инвалида в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования;

к) категория инвалидности;

л) сведения о документе, подтверждающем статус ветерана боевых действий;

м) сведения о приеме на работу после 1 января 2025 г.;

н) сведения о возобновлении после 1 января 2025 г. трудового договора с ветеранами боевых действий, получившими инвалидность в ходе участия (содействия выполнению задач) в специальной военной операции, в соответствии со [статьей 351.7](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

о) сведения о расторжении трудового договора с инвалидом, ранее трудоустроенным на созданное (оборудованное) рабочее место.

8.10.3. Формат представления уточненных сведений определяется Фондом.

При отсутствии у работодателя УКЭП уточненные сведения дублируются на бумажном носителе и подписываются работодателем. Уточненные сведения в электронном виде заверяются посредством УКЭП уполномоченного лица органа службы занятости и направляются в Фонд в течение 5 рабочих дней со дня проведения проверки, осуществляемой в соответствии с [пунктом 9.2](#) настоящего Решения.

8.10.4. Фонд (в том числе с использованием каналов межведомственного электронного взаимодействия) осуществляет:

а) проверку сведений о работодателе и трудоустроенных инвалидах на предмет включения сведений о них в состав уточненных сведений;

б) идентификацию трудоустроенных инвалидов, указанных в уточненных сведениях, и проверку факта их трудоустройства у работодателя с использованием страхового номера индивидуального лицевого счета работника в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования;

в) проверку в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования факта признания работника из числа трудоустроенных граждан инвалидом в порядке, установленном [Правилами](#) признания лица инвалидом, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 5 апреля 2022 г. N 588.

8.11. Работодатель, направляя заявление сведения о работодателях, трудоустроивших инвалидов, а также о трудоустроенных инвалидах, уточненные сведения, дает согласие:

а) на осуществление проверок органами службы занятости оборудованных рабочих мест;

б) на возврат в доход бюджета Фонда полученной субсидии при недостижении результата предоставления субсидии.

Показателем достижения результата использования субсидии является обеспечение занятости инвалидов на созданные (оборудованные) рабочие места сроком не менее 9 месяцев в течение 12 месяцев, с учетом условий, обозначенных в [пункте 8.10.1](#) настоящего Решения.

9. Иные условия предоставления субсидий

9.1. Заявление работодателя на предоставление субсидии должно быть направлено в орган службы занятости в течение трех месяцев с даты подписания трудового договора с инвалидом, трудоустроенным на оборудованное рабочее место (возобновления трудового договора с ветеранами боевых действий, получившими инвалидность в ходе участия (содействия выполнению задач) в специальной военной операции, в соответствии со [статьей 351.7](#) Трудового кодекса Российской Федерации).

Субсидия предоставляется при трудоустройстве инвалидов на созданные (оборудованные) рабочие места в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида о показанных и противопоказанных видах трудовой деятельности с учетом нарушенных функций организма инвалида, обусловленных заболеваниями, последствиями травм и дефектами, разработанной в

соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на момент ее разработки.

Субсидия не предоставляется при трудоустройстве инвалидов на рабочие места, организуемые на противопоказанные индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалидов виды трудовой деятельности.

При наличии в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида рекомендаций по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида оборудование рабочего места осуществляется с учетом обозначенных рекомендаций.

К заявлению работодателем прикладываются копии документов:

а) подтверждающих прием на работу инвалидов (возобновление трудового договора с ветеранами боевых действий, получивших инвалидность в ходе участия (содействия выполнению задач) в специальной военной операции, в соответствии со [статьей 351.7](#) Трудового кодекса Российской Федерации) после 1 января 2025 г.;

б) подтверждающих приобретение в период с 1 января 2025 года необходимого оборудования или приспособлений для оснащения рабочего места инвалида (товарные чеки, товарно-транспортные накладные);

в) акт выполненных с 1 января 2025 года работ (предоставленных услуг) (при наличии).

Сведения по каждому трудоустроенному инвалиду направляются только с согласия лица, в отношении которого представляются данные сведения, при условии соблюдения требований к обработке персональных данных, установленных Федеральным [законом](#) от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных".

Заявление представляется в электронном виде по форматам, установленным Фондом, и подписывается УКЭП работодателя. При отсутствии у работодателя УКЭП заявление дублируется на бумажном носителе и подписывается работодателем. Заявление в электронном виде заверяется посредством УКЭП уполномоченного лица органа службы занятости.

9.2. Согласование заявления работодателя о предоставлении субсидии и направление его в Фонд осуществляются органом службы занятости в следующем порядке.

Орган службы занятости в течение 15 рабочих дней осуществляет проверку заявления и сведений по каждому трудоустроенному инвалиду.

В целях проверки достоверности сведений, содержащихся в заявлении работодателя, в органе службы занятости формируется соответствующая Комиссия.

Комиссия может состоять из представителей исполнительных органов субъекта Российской Федерации, заинтересованных территориальных органов федеральных органов исполнительной власти (по согласованию), государственных внебюджетных фондов (по согласованию), общероссийских объединений работодателей (по согласованию), объединений профессиональных союзов (по согласованию), профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений, иных заинтересованных органов и организаций (по согласованию).

Порядок формирования Комиссии утверждается правовым актом органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего полномочия в сфере занятости населения.

Комиссия в течение 5 дней со дня подачи заявления сверяет копии финансовых документов, копии документов, подтверждающих затраты работодателя на оборудование рабочих мест, с оригиналами документов, находящимися у работодателя, выезжает к работодателю, проверяет наличие оснащенного рабочего места, проверяет соответствие приобретенного оборудования для рабочего места фактически установленному на рабочем месте оборудованию.

При отсутствии замечаний заявление согласовывается посредством подписания УКЭП уполномоченного лица органа службы занятости и направляется в Фонд не позднее 5 рабочих дней со дня

осуществления проверки.

При условии отрицательного результата проверки заявления орган службы занятости возвращает заявление работодателю не позднее 3 рабочих дней со дня осуществления проверки.

9.3. Исполнительные органы субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в сфере занятости населения, согласовывают заявление посредством подписания УКЭП уполномоченного лица органа службы занятости и направляют в Фонд для включения работодателя в реестр для предоставления субсидий при соблюдении требований и критериев, предусмотренных настоящим Решением.

9.4. В случае поступления от работодателя уточненных сведений орган службы занятости при условии соблюдения положений, установленных [абзацами вторым - четвертым пункта 9.1](#) настоящего Решения, в течение 5 рабочих дней со дня поступления уточненных сведений от работодателя согласовывает их посредством подписания УКЭП уполномоченного лица органа службы занятости и не позднее 5 рабочих дней со дня согласования направляет их в Фонд с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая интегрированная информационная система "Соцстрах" Фонда по форматам, определяемым Фондом.

При установлении органом службы занятости несоблюдения работодателем положений, установленных [абзацами вторым - четвертым пункта 9.1](#) настоящего Решения, орган службы занятости возвращает уточненные сведения работодателю без согласования не позднее 3 рабочих дней со дня установления данного факта.
