

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

**между Федеральной службой по труду и занятости
и Общероссийским отраслевым объединением
работодателей железнодорожного транспорта**

**Москва
2010 г.**

Федеральная служба по труду и занятости (далее – Роструд), в лице Руководителя Ю.В. Герция, действующая на основании Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, и Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта (далее – Объединение «Желдортранс»), в лице Генерального директора С.И. Чаплинского, действующее на основании Устава Объединения «Желдортранс» (утвержденного решением Общего собрания учредителей Объединения «Желдортранс»; протокол от 26 июня 2007 года № 1), именуемые в дальнейшем Сторонами, исходя из того, что Роструд осуществляет свою деятельность во взаимодействии с общероссийскими объединениями работодателей в соответствии со ст.365 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании Федерального закона от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве.

1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является оптимальное использование потенциала Сторон для информационного, аналитического и организационно-методического взаимодействия и сотрудничества по вопросам:

защиты трудовых прав работников и работодателей на железнодорожном транспорте;

развития социального партнерства;

совершенствования правового регулирования трудовых отношений;

информирования работодателей и работников о состоянии соблюдения трудового законодательства на железнодорожном транспорте, а также о положении на рынке труда в Российской Федерации;

профилактики нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

содействия формированию правовой среды, снижения напряженности на рынке труда, сохранения социального мира в отношениях между работодателями и работниками в условиях реформирования железнодорожной отрасли, а также предотвращения причин возникновения коллективных трудовых споров.

2. Обязательства Сторон

В рамках реализации настоящего Соглашения Стороны стремятся к осуществлению взаимодействия по следующим направлениям:

совершенствование и развитие институтов социального партнерства, в т.ч. отраслевых соглашений, коллективных договоров и коллективных переговоров;

обобщение практики применения, анализ причин нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка соответствующих предложений по их устранению;

осуществление информирования и консультирования работодателей и работников организаций железнодорожного транспорта по вопросам соблюдения и применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

привлечение при необходимости представителей Объединения «Желдортранс» при проведении Рострудом проверок соблюдения работодателями железнодорожной отрасли трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

участие в обсуждении проектов нормативных правовых актов по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, в т.ч. по вопросам охраны труда, занятости, социального партнерства, в установленных случаях и порядке;

подготовка совместных методических и иных документов по вопросам социального партнерства;

участие в подготовке предложений по совершенствованию трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о занятости;

осуществление мониторинга выполнения обязательств, предусмотренных действующими в отрасли соглашениями в социально-трудовой сфере;

анализ состояния и причин производственного травматизма и разработка предложений по его профилактике, а также осуществление консультаций в сфере охраны труда, повышения уровня безопасности условий труда и производства, оздоровления работников железнодорожной отрасли;

создание, при необходимости, по согласию Сторон совместных рабочих органов (групп, советов, комиссий) по направлениям взаимодействия, предусмотренным настоящим Соглашением. Привлечение для участия в работе созданных одной из Сторон совещательных и экспертных органах представителей другой стороны;

организация совместных мероприятий, посвященных обсуждению проблем в социально-трудовой сфере, трудового законодательства, оплаты труда, охраны труда и других вопросов. Привлечение представителей другой Стороны к участию в мероприятиях проводимых одной из Сторон;

обмен информацией по вопросам, связанным с реализацией настоящего Соглашения.

3. Срок действия Соглашения

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами и действует до 31 декабря 2012 года.

Действие настоящего Соглашения может быть досрочно прекращено любой из Сторон путем письменного уведомления другой Стороны не менее чем за месяц до истечения срока его действия.

Если ни одна из Сторон не заявит в установленный срок о прекращении действия настоящего Соглашения, срок его действия пролонгируется на следующий трехлетний срок.

4. Заключительные положения

Стороны согласны с тем, что настоящее Соглашение является безвозмездным и не содержит в себе каких-либо финансовых обязательств Сторон друг перед другом.

Изменения и дополнения к настоящему Соглашению являются его неотъемлемой частью, должны быть совершены в письменной форме и подписаны полномочными представителями Сторон.

Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

**Федеральная служба
по труду и занятости**

**Общероссийское отраслевое
объединение работодателей
железнодорожного транспорта**

Руководитель

Генеральный директор



Ю.В. Герций

С.И. Чаплинский

« 15 »

2010 года

« 15 »

2010 года