



Национальная система квалификаций: преимущества и вызовы для организаций железнодорожного транспорта

**Первый заместитель начальника Департамента
управления персоналом ОАО «РЖД»
Николай Александрович ЗАХАРОВ**



НОВЫЙ ЭТАП

20

НПА

13 268

СВИДЕТЕЛЬСТВ
О КВАЛИФИКАЦИИ

248

ЦОК

1373

ПРИНЯТЫХ
КВАЛИФИКАЦИЙ

71

СТАНДАРТ СПО

150

СТАНДАРТОВ ВО



ГДЕ МЫ СЕЙЧАС



ДЛЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ НЕОБХОДИМО:

- ✓ УСТРАНЕНИЕ ПРОБЕЛОВ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ
- ✓ ИНИЦИАТИВА СО СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

ДОРОЖНАЯ КАРТА РАЗВИТИЯ НСК

- 1 Введение обязательного применения профессиональных стандартов, независимой оценки квалификации по отдельным видам профессиональной деятельности, имеющим ключевое значение для приоритетных секторов экономики, а также связанных с обеспечением безопасности жизни и здоровья граждан
- 2 Внесение изменений в ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» в части подтверждения квалификации иностранными гражданами по отдельным видам профессиональной деятельности
- 3 Обеспечение возможности направления средств работодателей, объединений работодателей и государственных корпораций на развитие национальной системы квалификаций, включая деятельность советов по профессиональным квалификациям
- 4 Организация обучения специалистов по управлению персоналом предприятий и организаций по вопросам применения национальной системы квалификаций на базе государственных и негосударственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность
- 5 Распространение льготного налогообложения расходов работодателей при проведении независимой оценки квалификации на лиц, претендующих на вакансии (соискателей), в том числе выпускников организаций профессионального образования
- 6 Внесение изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части порядка присвоения квалификации по результатам освоения программ профессионального обучения, основного и дополнительного профессионального образования с использованием инструментов независимой оценки квалификации
- 7 Включение в перечень показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации индикаторов, учитывающих результаты независимой оценки квалификации и профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ
- 8 Внесение изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в целях развития механизма профессионально-общественной аккредитации образовательных программ

ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

ПРОБЛЕМА

КАК ПОВЛИЯТЬ
НА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ПРОГРАММЫ
В УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ

КАК УСИЛИТЬ
ПРАКТИЧЕСКИЕ НАВЫКИ
ВЫПУСКНИКОВ УЧЕБНЫХ
ЗАВЕДЕНИЙ

КАК ПЕРЕЙТИ
НА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
СТАНДАРТЫ

РЕШЕНИЕ

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-
ОБЩЕСТВЕННАЯ
АККРЕДИТАЦИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ПРОГРАММ

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА
КВАЛИФИКАЦИЙ

НПА
РАЗЪЯСНЕНИЯ МИНТРУДА

ЗАДАЧИ

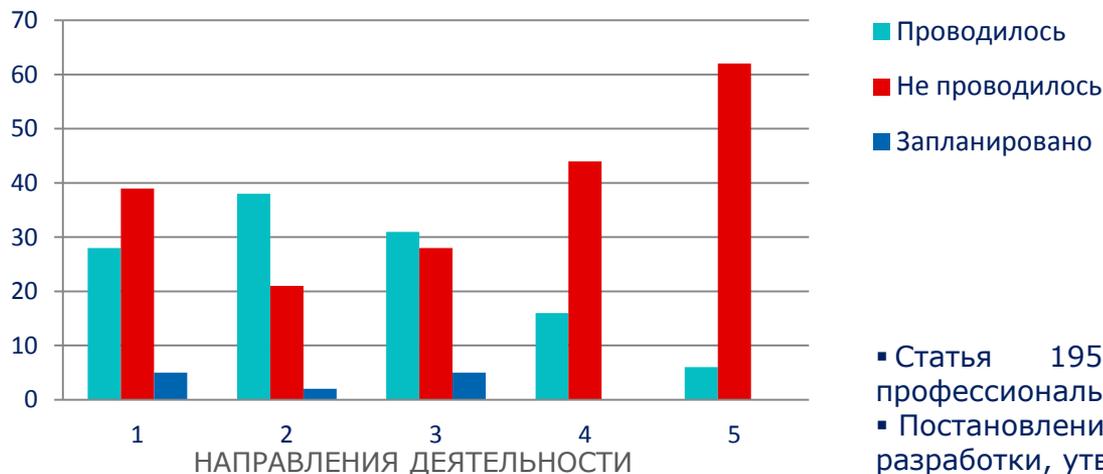
- ПОИСК ИНФОРМАЦИИ
- ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА
- РАЗРАБОТКА МЕТОДИКИ ОЦЕНКИ
- ПРОВЕДЕНИЕ ЭКСПЕРТИЗЫ

- ПОИСК ИНФОРМАЦИИ
- ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА
- ПЛОЩАДКИ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ЭКЗАМЕНОВ
- УЧАСТИЕ В ЭКСПЕРТНЫХ КОМИССИЯХ

- ФОРМИРОВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ
- ФОРМИРОВАНИЕ РГ
- УТВЕРЖДЕНИЕ ПЛАНА-ГРАФИКА

КАК ПЕРЕЙТИ НА ПРОФСТАНДАРТЫ

ОПРОС ОТ 05.2018 г.



1- Обновление должностных обязанностей и инструкций, других локальных НПА в соответствии с положениями ПС
2- Проверка соответствия квалификационных требований работников профстандарта
3- Дополнительная подготовка работников с целью приведения квалификации работников в соответствие с положениями профстандартов

4- Аттестация работников с целью подтверждения соответствия квалификации выполняемым обязанностям
5- Направление работников на прохождение независимой оценки квалификаций

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ МИНИМУМ

- Статья 195.3. ТК РФ «Порядок применения профессиональных стандартов»
- Постановление Правительства РФ «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» в редакции Постановления Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2014 г. № 970
- Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584
- Письмо Минтруда от 4 апреля 2016 г. N 14-0/10/В-2253
- Письмо Минтруда от 10 февраля 2017 г. N 14-2/10/В-90
- Письмо Общероссийского Профсоюза России от 10 марта 2017 г. № 122 «Об актуальных вопросах применения профессиональных стандартов»

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА 2018

- ✓ 20 ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
- ✓ 1430 ОЦЕНЕННЫХ С 2015 ПО 2017 гг.
- ✓ 1200 – ПЛАН НА 2018
- ✓ КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ЭКЗАМЕН = ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЭКЗАМЕН
- ✓ УЧАСТВУЮТ ВСЕ УЦПК
- ✓ ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ - НА ПОЛИГОНЕ, В СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ



УЧАСТИЕ ФИЛИАЛОВ

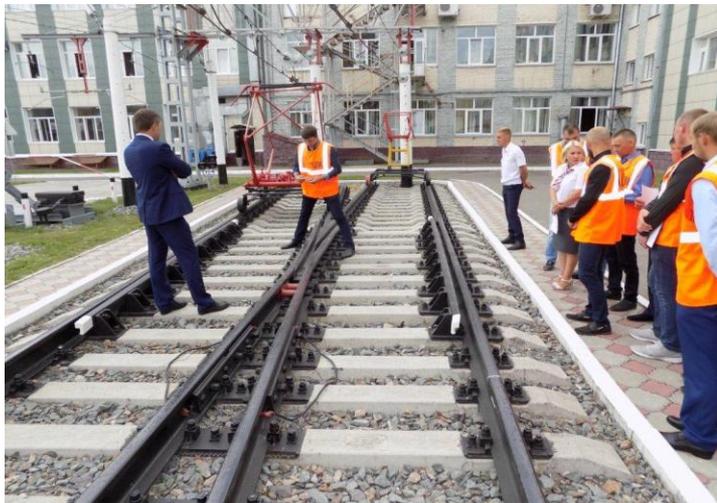
- ✓ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПЛОЩАДОК ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ЭКЗАМЕНОВ
- ✓ УЧАСТИЕ В ЭКСПЕРТНОЙ КОМИССИИ
- ✓ СОГЛАСОВАНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
- ✓ ИНИЦИИРОВАНИЕ ПРОВЕДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ

ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ ЭТАП



- ✓ ЕДИНАЯ МЕТОДИКА ДЛЯ ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
- ✓ СООТВЕТСВИЕ ПРОФСТАНДАРТУ
- ✓ СНИЖЕНИЕ СУБЪЕКТИВНОГО ФАКТОРА

ПРАКТИЧЕСКИЙ ЭТАП

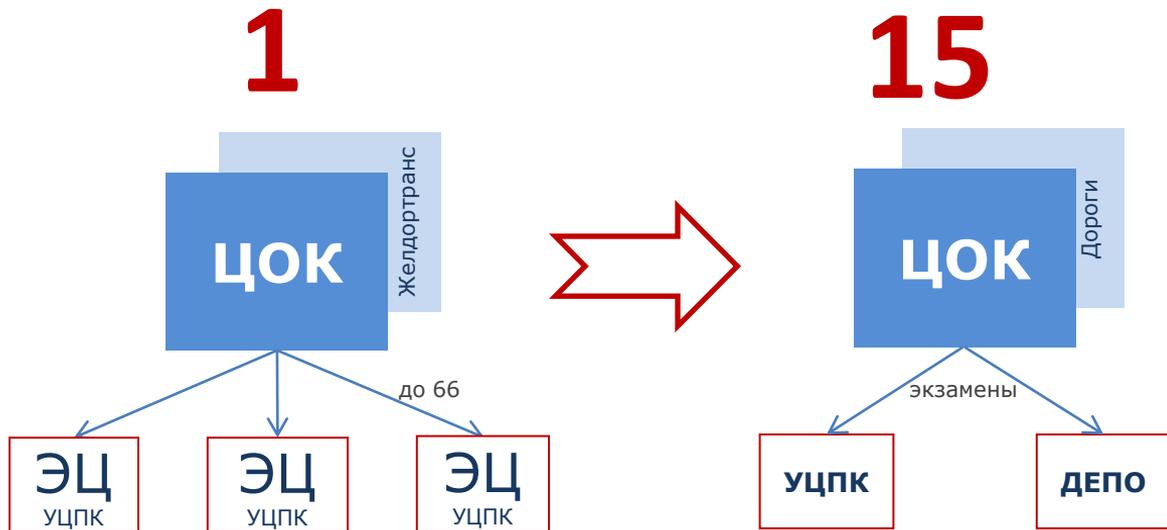


- ✓ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ ОБУЧАЮЩИХСЯ
- ✓ СНИЖЕНИЕ СУБЪЕКТИВНОГО ФАКТОРА

- ✓ ДЕМОНСТРАЦИЯ НАВЫКОВ И УМЕНИЙ
- ✓ СООТВЕТСВИЕ ПРОФСТАНДАРТУ



РАЗВИТИЕ



- Увеличение количества соискателей
- Появление заявок «со стороны»
- Выявление потребности
- Гибкое финансирование
- Гибкое администрирование