

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИТОГАХ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ОТРАСЛЕВОГО
ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
ЗА 2023 ГОД**

Москва 2024 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
КРАТКИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЪЕДИНЕНИИ «ЖЕЛДОРТРАНС»	5
ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС»	6
КЛЮЧЕВЫЕ ПРИЕМУЩЕСТВА, ПРИОБРЕТАЕМЫЕ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРИ ВСУПЛЕНИИ В СОСТАВ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ	9
ЧЛЕНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ	13
ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ	15
РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА	20
СТИМУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО ОТВЕСТВЕННОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА	29
ПРЕДСТАВЛЕНИЕ И ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ	30
УЧАСТИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС» В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИЙСКОГО СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ	78
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС» ПО ВНЕШНЕЙ ОЦЕНКЕ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ	91
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ»	94
ОБЪЕДИНЕНИЕ В СМИ	98
МОНИТОРИНГ ВЫПОЛНЕНИЯ УСЛОВИЙ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА НА 2023-2025 ГОДЫ	99

Введение

Во исполнение положений Устава, Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, созданное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей» представляет отчет о своей деятельности за 2023 год.

Цель Отчета – информировать членов Объединения и всех заинтересованных лиц:

- о текущем состоянии социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте, системе социального партнерства;

- об основных усилиях социальных партнеров по выстраиванию согласованной отраслевой политики взаимоотношений работников и работодателей;

- о работе, осуществляемой на железнодорожном транспорте по предоставлению социальных льгот и гарантий работникам;

- о работе, проводимой по дальнейшему развитию и модернизации социально-трудовых отношений в отрасли.

Объединение продолжает практику подготовки и направления своих публичных отчетов об итогах социального партнерства заинтересованным сторонам: органам государственной власти, депутатам Государственной Думы, членам Общественной палаты РФ, что положительно отражается на имидже организаций, входящих в Объединение «Желдортранс».

Публичный отчет призван продемонстрировать последовательную политику организаций железнодорожного транспорта в области устойчивого развития корпоративной социальной ответственности и ответственного ведения бизнеса. Издание публичного отчета направлено на доведение информации о достижениях и результатах деятельности компаний железнодорожной отрасли в области регулирования социально трудовых отношений и социальной политики до работодателей и работников, акционеров, деловых партнеров, органов государственной и муниципальной власти и других заинтересованных сторон.

Объединение «Желдортранс» выражает свою благодарность за активную позицию социально ответственным представителям железнодорожного

транспорта, и, в первую очередь, предоставившим материалы для подготовки данного отчета.

Объединение «Желдортранс» является социально ориентированной некоммерческой организацией, которая призвана координировать деятельность работодателей железнодорожного транспорта в реализации единой социальной политики в отрасли, а также осуществлении согласованных действий по выстраиванию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Экономические преобразования в обществе и реформирование отрасли ставят перед Объединением новые задачи, вносят в работу особую остроту, без выработки новых подходов, современного стиля работы проблем не решить. Этого требует не только время, но и люди, работники железнодорожного транспорта.

Сегодня центр тяжести в вопросах социального партнерства все больше переносится на Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, как корпоративного регулятора социально-трудовых отношений в холдинге «РЖД». Это обусловлено необходимостью выстраивания единых принципов социального партнерства во всех уже действующих и вновь создаваемых в ходе реформирования дочерних обществах ОАО «РЖД».

Работа, проводимая Объединением, неоднократно получала высокую оценку Правительства Российской Федерации, Министра труда и социальной защиты Министра транспорта, президента РСПП Российской Федерации, других органов исполнительной и законодательной власти Российской Федерации.

Краткие сведения об Объединении «Желдортранс»

Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта (Объединение «Желдортранс») зарегистрировано 23 октября 2007 года.

Объединение «Желдортранс», созданное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей» и действующее в соответствии с Уставом, это полномочная организация, которая осуществляет представление и защиту интересов работодателей в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также занимается решением вопросов, возникающих в сфере социального партнерства.

На сегодняшний день Объединение «Желдортранс» единственное в Российской Федерации отраслевое объединение работодателей на железнодорожном транспорте.

Органы управления: Общее собрание членов Объединения, Совет Объединения, Генеральный директор.

Место нахождения: Российская Федерация, город Москва, улица Каланчевская, дом 35.

Почтовый адрес: 105082 город Москва, улица Фридриха Энгельса, дом 75, строение 11.

Адрес сайтов в Интернете: www.oorzd.ru, www.spk.oorzd.ru

Тел. факс: (499)262-40-62, (499)262-06-64

E mail: oorzd@oorzd.ru

Цели и задачи Объединения «Желдортранс»

Учредителями и членами Объединения являются ОАО «РЖД» и другие организации железнодорожного транспорта. Работодатели отрасли, и, в первую очередь, вступившие в Объединение «Желдортранс» дочерние предприятия ОАО «РЖД», осознают необходимость выработки и проведения согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений, создания условий для получения компаниями дополнительных конкурентных преимуществ на рынке труда, развитие социального партнерства в отношениях с работниками и их представителями – профсоюзами. Все это послужило основанием создания полномочной организации, представляющей и защищающей специфические интересы работодателей отрасли Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта.

Главными целями деятельности Объединения «Желдортранс» в соответствии с Уставом являются представительство и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, с профессиональными союзами и их объединениями, с иными юридическими и физическими лицами в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, занятости, социального обеспечения, пенсионного обеспечения и иных отношений, в которые вступают работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, актами Объединения «Желдортранс».

К основным задачам Объединения «Желдортранс» отнесены:

- ведение в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации коллективных переговоров по заключению отраслевых соглашений и иных соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, с профессиональными союзами и их объединениями;
- представление и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей железнодорожного транспорта в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений;
- содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических и иных отношений на всех уровнях социального партнерства;
- рассмотрение по инициативе своих членов, профессиональных союзов, иных юридических и физических лиц вопросов, возникших в ходе выполнения соглашений и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- распространение опыта социального партнерства среди своих членов, профессиональных союзов и иных организаций железнодорожного транспорта;
- изучение международного опыта, участие в мероприятиях, проводимых соответствующими зарубежными организациями в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, социального партнерства;
- проведение консультаций по вопросам социального партнерства;
- развитие социального партнерства;

- содействие государственной социально-экономической политике;
- совершенствование и развитие практики регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- распространение информации о своей деятельности;
- осуществление контроля за выполнением работодателями обязательств по заключенным соглашениям;
- координация действий работодателей по выполнению обязательств, предусмотренных заключенными соглашениями;
- выработка согласованной политики работодателей железнодорожного транспорта по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- реализация согласованной социально-трудовой политики работодателей железнодорожного транспорта посредством разработки единых стандартов и принципов организации социально-трудовых отношений;
- участие в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;
- информационное, методологическое и организационно-правовое обеспечение членов Объединения;
- анализ и распространение новых методов взаимодействия с работниками организаций железнодорожного транспорта в условиях реформирования железнодорожного транспорта среди работодателей;
- внесение в соответствующие органы государственной власти предложений по решению вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, обусловленных развитием в организациях железнодорожного транспорта рыночных принципов хозяйствования;
- содействие обучению и переподготовке специалистов по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, проведение семинаров, конференций, организация стажировок специалистов;
- подготовка предложений по совершенствованию правовых и социальных гарантий деятельности работодателей;
- организация и проведение независимой экспертизы проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними, экономических отношений, государственных и иных программ социально-экономического развития;
- защита интересов членов Объединения в осуществлении примирительных процедур в ходе коллективных трудовых споров, в ходе работы примирительных комиссий, посредников, трудовых арбитражей;
- консультационная, юридическая и иная помощь членам Объединения;
- сбор, обобщение, анализ и представление членам Объединения информации о практике применения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая судебную практику;

- координация деятельности работодателей по взаимодействию с иными российскими организациями работодателей, по развитию связей с зарубежными объединениями работодателей;

- развитие сотрудничества с Международной организацией труда, Международной организацией работодателей и другими международными организациями, их объединениями, представление интересов работодателей при разработке международных норм и правил, регулирующих социально-трудовые, экономические и иные отношения.

Ключевые преимущества, приобретаемые организациями при вступлении в состав Объединения работодателей

Главными целями деятельности Объединения «Желдортранс» являются представительство и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, с профессиональными союзами и их объединениями, с иными юридическими и физическими лицами в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, занятости, социального обеспечения, пенсионного обеспечения и иных отношений, в которые вступают работодатели в соответствии с законодательством РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, актами Объединения.

В соответствии с законодательством членство в Объединении позволяет:

- участвовать в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), под председательством Заместителя Председателя Правительства РФ Голиковой Т.А., и ее специализированных рабочих групп;

- отстаивать интересы организаций, членов Объединения в ходе рабочих и координационных совещаний, проводимых на различных площадках – Администрации Президента РФ, Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Минтруда России, Минтранса России, Роструда, Роспотребнадзора), Общественной Палаты РФ, Российского союза промышленников и предпринимателей, в том числе на заседаниях комитетов и комиссий РСПП (в частности, наиболее активно осуществляется взаимодействие в рамках заседаний Комитета РСПП по рынку труда и социальному партнерству);

- вносить в органы государственной власти предложения по решению вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, формирование государственной политики в сфере перевозок, и т.п.;

- принимать непосредственное участие в процессе совершенствования нормативной правовой базы, регулирующей социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения. Экспертами Объединения «Желдортранс» и членских организаций готовятся соответствующие заключения по проектам федеральных законов и иных нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, которые выносятся органами власти на обсуждение работодательского сообщества, разрабатываются предложения по поправкам к законопроектам, проектам подзаконных актов, а также формируется общая позиция по ключевым проектам таких актов, связанных с возможным влиянием (в том числе, негативным) на деятельность организаций железнодорожного транспорта.

В качестве последних примеров такой деятельности можно привести участие в разработке и обсуждение новел и изменений в Трудовой кодекс РФ, законодательные и иные правовые акты по вопросам:

- внедрения и регулирования системы электронного кадрового документооборота, формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также проведения эксперимента по использованию в сфере

трудовых отношений электронных документов, связанных с работой;

- особенностей регулирования труда дистанционных работников;

- законодательных изменений и систематизации обязательных требований в сфере трудовых отношений и охраны труда, связанных с реализацией механизма «регуляторной гильотины»;

- совершенствования законодательства РФ в сфере охраны труда (учитывая внедрение в практику положений главы X Трудового кодекса РФ), включая специальную оценку условий труда и систематизации обязательных требований в сфере её проведения;

- оптимизации механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также совершенствования регулирования в области медицинских осмотров и их проведения с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния здоровья работников;

- совершенствования правового регулирования в сфере разработки и актуализации профессиональных стандартов;

- актуализации обязательных требований при осуществлении Рострудом федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в части выявления устаревших, избыточных или дублирующих обязательных требований, с целью снижения административной нагрузки на хозяйствующих субъектов.

Представители Объединения и их членских организаций бесплатно участвуют в мероприятиях и семинарах федеральных органов исполнительной власти, научных учреждений и общественных организаций по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, управления персоналом, охраны труда, проблем применения трудового права.

Объединение «Желдортранс» принимает активное участие в подготовке предложений, обсуждение и реализации Генеральных соглашений между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, которые заключаются каждые три года и устанавливают в соответствии со статьей 45 Трудового кодекса РФ общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне (последнее Генеральное соглашение заключено на 2021-2023 годы).

Безвозмездно получать:

- информационное, методологическое и организационно-правовое обеспечение своих членов, направленное на реализацию согласованной социально-трудовой политики работодателей железнодорожного транспорта посредством разработки единых стандартов и принципов организации социально-трудовых отношений, а также повышение производительности труда и сохранение социального мира в трудовых коллективах;

- консультации по вопросам применения законодательства, регулирующего трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения;

- экспертную оценку проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов членов Объединения;

- правовую поддержку в социально-трудовой сфере, содействие при проведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- обзоры практики разрешения трудовых споров в организациях железнодорожного транспорта (в том числе досудебное разрешение споров).

Членство в Объединении предоставляет возможность участвовать в создании и развитии системы профессиональных стандартов в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

Членство в Объединении «Желдортранс» позволит бесплатно участвовать в работе Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, а также принимать активное участие в деятельности Совет по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте Российской Федерации – постоянно действующего органа, полномочиями которого наделено Объединение «Желдортранс».

Членство в Объединении «Желдортранс» позволяет работодателям защищать права и интересы работодателей во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, участвовать в деятельности Отраслевой комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в подготовке проекта и заключению Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, внесению в него изменений и дополнений (последнее Отраслевое соглашение заключено на 2023-2025 годы).

Членство в Объединении и распространение в отношении компании Отраслевого соглашения позволяет компаниям использовать возможности, предоставленные законодательством РФ о специальной оценке условий труда, в части решения вопросов оптимизации численности персонала, связанных с необходимостью предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда дополнительных оплачиваемых отпусков (7 календарных дней), сокращенной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю) и повышенного размера оплаты труда (4 процента тарифной ставки (оклада)).

В отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, Организациям предоставляется возможность:

- замены денежной компенсацией части дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней;

- увеличения продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой отдельно устанавливаемой денежной компенсации, но во всех случаях не ниже 10 % часовой тарифной ставки (оклада) за фактически отработанное время;

- увеличения максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены), где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Взаимодействие не ограничивается исключительно федеральным уровнем. Представители сторон социального партнерства активно проводят работу с органами власти субъектов Российской Федерации, в части сфер своего ведения. Например, работа, направленная на совершенствование организации системы

детского отдыха и возмещению расходов на организацию детского отдыха работодателям и балансодержателям оздоровительных лагерей холдинга «Российские железные дороги» (подготовленные предложения представителей сторон, как правило, включаются в рекомендации Минобрнауки РФ, направляемые в органы исполнительной власти субъектов РФ). Кроме того, интересы организаций отрасли отстаиваются при взаимодействии с ФАС России по вопросам учета положений отраслевых соглашений, предусматривающих обязательства работодателей по оплате труда и предоставлению социальных гарантий, при принятии решений по тарифному регулированию, а также порядка учета расходов в составе регулируемых цен (тарифов) и предельных уровнях заработной платы регулируемых субъектов на социальные нужды при установлении цен (тарифов).

В целях дополнительной меры отстаивания интересов работодателей и работников на региональном и местном уровнях, стороны предпринимают необходимые меры по направлению своих представителей для участия в деятельности Региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Члены Объединения

1. Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД»)
2. Публичное акционерное общество «ТрансКонтейнер» (ПАО «ТрансКонтейнер»)
3. Акционерное общество «РЖДстрой» (АО «РЖДстрой»)
4. Акционерное общество «Росжелдорпроект» (АО «Росжелдорпроект»)
5. Открытое акционерное общество «Объединенные электротехнические заводы» (ОАО «ЭЛТЕЗА»)
6. Акционерное общество «Железнодорожная торговая компания» - АО «ЖТК»
7. Акционерное общество «Научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта» - АО «ВНИИЖТ»
8. Акционерное общество «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава (АО «ВНИКТИ»)
9. Акционерное общество «Северо-западная пригородная пассажирская компания» (АО «СЗППК»)
10. Акционерное общество «Свердловская пригородная компания» (АО «СПК»)
11. Акционерное общество «Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации, автоматизации и связи на железнодорожном транспорте» (АО «НИИАС»)
12. Общество с ограниченной ответственностью «Охранное предприятие «РЖД-ОХРАНА» - ООО ОП «РЖД-ОХРАНА».
13. Акционерное общество «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова - АО Владикавказский ВРЗ»
14. Акционерное общество «ОМСК-ПРИГОРОД» - АО «Омск-пригород».
15. Акционерное общество «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК»)
16. Акционерное общество «Ишимский механический завод» (АО «ИМЗ»)
17. Акционерное общество «Федеральная пассажирская компания» (АО «ФПК»)
18. Общество с ограниченной ответственностью «Аэроэкспресс» (ООО «Аэроэкспресс»)
19. Общество с ограниченной ответственностью «Трасса ГСМ» (ООО «Трасса ГСМ»)
20. Акционерное общество «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» (АО «ППК Черноземье»).
21. Акционерное общество «Северная пригородная пассажирская компания» (АО «СППК»).
22. Акционерное общество «Краспригород» (АО «Краспригород»).
23. Акционерное общество «Экспресс-пригород» (АО «Экспресс-пригород»)
24. Акционерное общество «Калининградская пригородная пассажирская компания» (АО «КППК»)
25. Акционерное общество «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» (АО «СКППК»)

- 26.Акционерное общество «Пермская пригородная компания» (АО «ППК»)
- 27.Акционерное общество «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» (АО «Башкортостанская ППК»)
- 28.Акционерное общество «Алтай-Пригород» (АО «Алтай-Пригород»)
- 29.Акционерное общество «Саратовская пригородная пассажирская компания» (ОАО «Саратовская ППК»)
- 30.Акционерное общество «Волгоградтранспригород» (АО «ВТП»)
- 31.Акционерное общество «Забайкальская пригородная пассажирская компания» (АО «ЗППК»)
- 32.Акционерное общество «Кузбасс-пригород» (АО «Кузбасс-пригород»)
- 33.Акционерное общество «Вагонная ремонтная компания - 1» (АО «ВРК - 1»)
- 34.Объединенная металлургическая компания (АО «ОМК Стальной путь»)
- 35.Акционерное общество «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» (АО «МТ ППК»)
- 36.Акционерное общество «Содружество» (АО «Содружество»)
- 37.Акционерное общество «Пассажирская компания «Сахалин»(АО «ПКС»)
- 38.Акционерное общество «Экспресс Приморья» (АО «Экспресс Приморья»)
- 39.Акционерное общество «Институт экономики и развития транспорта» (АО «ИЭРТ»)
- 40.Акционерное общество «Торговый дом РЖД» (АО «ТД РЖД»)
- 41.Акционерное общество «Акционерная Компания «Железные дороги Якутии» (АО «АК «ЖДЯ»)
- 42.Акционерное общество «Специализированный Пенсионный Администратор» (АО «СПА»)

Органы управления

Общее собрание членов Объединения является высшим органом управления, на котором каждый член Объединения обладает одним голосом.

К исключительной компетенции Общего собрания относятся следующие вопросы:

- утверждение и изменение устава Объединения;
- определение приоритетных направлений деятельности Объединения, принципов образования и использования имущества Объединения (в том числе принятия решения о порядке определения размера и способа уплаты взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Объединения);
- избрание членов Совета Объединения и досрочное прекращение их полномочий;
- избрание Генерального директора Объединения и досрочное прекращение его полномочий;
- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- реорганизация и ликвидация Объединения;
- прием и исключение членов Объединения;
- избрание Ревизионной комиссии и назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Объединения;
- принятие решений о создании Объединением других юридических лиц, об участии Объединения в других организациях (в том числе согласование учредительных документов), изменении доли участия (количества акций, размера паев, долей) и прекращении участия Объединения в других организациях;
- избрание Председателя Совета Объединения и досрочное прекращение его полномочий;
- создание филиалов и открытие представительств Объединения, их ликвидация.

Общее собрание членов Объединения вправе рассматривать и принимать решения по любым вопросам деятельности Объединения.

Совет Объединения является постоянно действующим коллегиальным органом управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Объединения. Состав Совета Объединения определяется в количестве 5 (пяти) человек, избираемых на Общем собрании членов Объединения.

К компетенции Совета Объединения относятся следующие вопросы:

- принятие решения о созыве Общего собрания членов Объединения;
- утверждение повестки дня Общего собрания членов Объединения, формы и текста бюллетеней, а также решение иных вопросов, связанных с созывом Общего собрания членов Объединения;
- утверждение финансового плана Объединения и внесение в него изменений;
- утверждение ежегодного плана работы Объединения;
- рекомендации Общему собранию членов Объединения по размеру вступительных и членских взносов в имущество Объединения и порядку их уплаты;
- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов Объединения;

- создание постоянно действующих или временных комитетов, комиссий по проблемам различных сфер деятельности Объединения и утверждение положений о них;
- утверждение текста соглашений и иных документов социального партнерства и определение лиц, уполномоченных участвовать в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также их подписание от имени Объединения;
- утверждение перечня и условий предоставления услуг членам Объединения;
- принятие решения о выплате членам Ревизионной комиссии Объединения вознаграждений и (или) компенсаций;
- привлечение к дисциплинарной ответственности Генерального директора Объединения и его поощрение в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- рассмотрение отчетов Генерального директора о деятельности Объединения (в том числе о выполнении им своих должностных обязанностей), о выполнении решений Общего собрания членов Объединения и Совета Объединения;
- выдвижение кандидатур на должность единоличного исполнительного органа организаций любых организационно-правовых форм, в которых участвует Объединение;
- избрание заместителя(ей) Председателя Совета Объединения и Секретаря Совета Объединения сроком на 5 (пять) лет.

Состав Совета Объединения «Желдортранс»

Шаханов Дмитрий Сергеевич – Заместитель генерального директора
ОАО «РЖД», председатель Совета Объединения

Алексеева Юлия Олеговна – Начальник Департамента социального развития
ОАО «РЖД»

Мельничук Елена Ивановна – Начальник управления по работе с персоналом
АО «РЖДстрой»

Скороходова Екатерина Владимировна – Заместитель генерального директора
АО «ФПК»

Чаплинский Сергей Игоревич – Генеральный директор Объединения
«Желдортранс»

Органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Объединения является Ревизионная комиссия Объединения, избираемая сроком на 5 (пять) лет.

Состав Ревизионной комиссии Объединения «Желдортранс»

Мишин Василий Сергеевич	– Председатель Ревизионной комиссии
Козинов Денис Анатольевич	– Секретарь Ревизионной комиссии
Агапова Ирина Владимирович	– Член Ревизионной комиссии

Деятельность Объединения в соответствии с Уставом координируется Общим собранием членов, на годовом Общем собрании подводятся итоги работы за прошедший год и определяются приоритетные цели и задачи на ближайшую перспективу.

На годовом Общем собрании Объединения «Желдортранс» были подведены итоги работы Объединения за отчетный период, утверждены годовой отчет и бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2022 год и определены приоритетные направления деятельности Объединения, принципы образования и использования имущества Объединения (в том числе определение размера, порядка и сроков внесения вступительных и членских взносов) в 2023 году:

- Отстаивание интересов организаций железнодорожного транспорта во взаимоотношениях с органами государственной власти и профессиональными союзами по социально-трудовым и связанным с ними вопросам, в том числе в рамках Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- Содействие организациям, входящим в Объединение «Желдортранс», в реализации норм Отраслевого соглашения, подготовке, принятии и выполнении коллективных договоров, а также локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения и согласованию социально-экономических интересов работников и работодателей, рассмотрение спорных вопросов на Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- Недопущение возникновения коллективных трудовых споров в организациях, входящих в Объединение «Желдортранс», проведение необходимой работы совместно с профессиональными союзами по предотвращению конфликтных ситуаций.
- Участие в реализации Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», в том числе в определении возможностей и приоритетных направлений роста производительности труда, разработке индикаторов для оценки роста производительности труда, разработке эффективной системы мотивации, направленной на стимулирование роста производительности труда.
- Повышение эффективности социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, социального партнерства, в целях устойчивого развития, роста производительности труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей человеческого капитала, повышения качества и уровня их жизни, тем самым непосредственное содействие сохранению социального мира в трудовых коллективах.
- Развитие системы профессиональных квалификаций, обеспечение работы «Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте». Координация деятельности рабочих групп Совета.
- Организация независимой оценки квалификаций работников или лиц, претендующих на осуществление видов трудовой деятельности в области железнодорожного транспорта.
- Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований в области железнодорожного транспорта.

- Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ.
- Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.
- Совершенствование системы подведения итогов социального партнерства и информирования работников в организациях железнодорожного транспорта.
- Выстраивание системного взаимодействия с объединениями работодателей базовых отраслей экономики России, общественными организациями для выработки единых подходов в рамках сфер ведения, обмена позитивным опытом и повышения эффективности совместной деятельности.
- Проведение работы по оказанию помощи членским организациям, в том числе по вопросам применения законодательства, регулирующего социально-трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.
- Участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, в том числе в работе по совершенствованию законодательства Российской Федерации и нормативно-правовой базы с учетом стимулирования работодателей к социально ответственному ведению бизнеса.
- Участие в подготовке нормативно-правовых документов, позволяющих перейти к электронному кадровому документообороту и электронным трудовым книжкам. Оказать содействие членским организациям во внедрении этой технологии.
- Реализация в разработке эффективных решений в сфере управления персоналом, предоставления социальных гарантий, компенсаций и льгот, а также занятости, качества рабочей силы, профессионального образования и обучения, повышения престижа рабочих профессий.
- Содействие в реализации мероприятий государственной социальной политики и государственной политики в области транспортного комплекса.
- Применение в организациях Объединения «Желдортранс» единых стандартов в области оплаты и охраны труда, молодежной и жилищной политики, негосударственного пенсионного обеспечения и другим направлениям в соответствии с уставной деятельностью Объединения «Желдортранс».
- Представление и защита консолидированной позиции организаций – членов Объединения «Желдортранс» на федеральном уровне социального партнерства, участие Объединения «Желдортранс» в работе по совершенствованию трудового законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы регулирования социально-трудовой сферы в организациях железнодорожного транспорта, а также подготовке программных, стратегических, комплексных планово-экономических и иных документов органов государственной власти в пределах компетенции.
- Осуществление контроля за выполнением заключенных Объединением «Желдортранс» соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения

и связанные с ними экономические отношения, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями.

- Проведение мониторинга рынка труда железнодорожного транспорта.
- Проведение внешней оценки качества обучения в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования по направлениям железнодорожного транспорта.

В соответствии с Уставом в рамках общего руководства деятельностью Объединения в отчетный период регулярно проводились заседания Совета Объединения «Желдортранс»: проведено 2 заседания Совета Объединения, на которых рассматривались актуальные вопросы деятельности Объединения «Желдортранс»:

- Об утверждении исполнения Финансового плана Объединения «Желдортранс» за 2022 год.
- Об использовании прибыли, полученного в 2022 году.
- Об утверждении Финансового плана Объединения «Желдортранс» на 2023 год.
- О выборах делегата на XVII Съезд Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей».
- Об итогах работы Объединения «Желдортранс» за отчетный период.
- О созыве годового Общего собрания членов Объединения «Желдортранс».

Реализация социального партнерства в организациях железнодорожного транспорта.

Деятельность Объединения работодателей железнодорожного транспорта в данном направлении заключается в выработке основных принципов и подходов (внутренних стандартов трудовых отношений отрасли) в регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями отрасли и направлено на обеспечение баланса интересов работодателей и работников отрасли, на поддержание социальной стабильности в трудовых коллективах, выявление и устранение возможных очагов социальной напряженности.

Определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства (так называемый базовый отраслевой стандарт, отраслевой минимум предоставления гарантий). Для этого Объединение проводит переговоры и заключает Отраслевые соглашения на железнодорожном транспорте, осуществляет контроль за их исполнением, осуществляет текущее регулирование социально-трудовых отношений в отрасли в рамках постоянно действующей совместной, Объединения «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ, Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта. Утверждает по необходимости совместные рекомендации и разъяснения для работодателей и профсоюзных организаций.

Отраслевой стандарт, один из основных элементов корпоративной культуры организаций отрасли, позволяет эффективно анализировать и оценивать состояние социального партнерства на железнодорожном транспорте.

Внутренние стандарты трудовых отношений отрасли призваны стать системой ценностей в сфере трудовых отношений и способствовать развитию общих интересов Работодателей и работников отрасли.

Немаловажная роль отводится социальным партнерам, которые заключили соответствующее соглашение. Именно они имеют право выступить с совместной инициативой и предложить руководителю соответствующего федерального органа государственной власти опубликовать предложение о добровольном присоединении к отраслевому соглашению неопределенного круга работодателей той или иной отрасли. Если в течении 30 календарных дней после публикации такого предложения работодатель не ответил, соглашение считается распространенным на него с момента официального опубликования предложения о присоединении.

Развитие системы социального партнерства, партнерские отношения между сторонами социально-трудовых отношений, их совместное понимание необходимости развития бизнеса, повышения эффективности производства в конкурентной среде как неперемного условия процветания самих работников и членов их семей является той идеологической основой, на которой строится вся система социального партнерства.

На федеральном уровне интересы сторон социального партнерства зафиксированы в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и

Правительством Российской Федерации, которое устанавливает общие принципы регулирования социально трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне и определяет совместные действия сторон по их реализации. Генеральное соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений на федеральном и региональном уровнях.

Подготовлен и согласован проект Соглашения на очередной трёхлетний период. В соответствии с Соглашением Стороны приняли на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и гарантировали безусловное выполнение обязательств Соглашения.

Важно отметить, что в рамках нового Генерального соглашения Стороны приняли на себя обязательства:

- рассматривать вопросы государственного контроля соблюдения установленных на федеральном уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий, предельных цен и тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса с учетом отраслевых соглашений;

- участвовать в подготовке предложений по отдельным элементам тарифной политики, включая вопросы учета экономически обоснованных расходов работодателей на оплату труда персонала и расходы социального характера, предусмотренные отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями в сфере социального партнерства;

- содействовать присоединению государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий, корпораций, государственных компаний и хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности, к отраслевым (межотраслевым) соглашениям, заключенным на федеральном уровне социального партнерства.

Кроме того, стороны обязуются обеспечить:

- подготовку предложений с целью внесения изменения в положения о федеральных органах исполнительной власти в части наделения их функциями по развитию социального партнерства в координируемой сфере деятельности, предусмотренными статьей 114 (часть 1 пункт е.4) Конституции РФ, закрепление обязанностей федеральных органов исполнительной власти по взаимодействию с общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими профсоюзами, общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими отраслевыми (межотраслевыми) объединениями работодателей по вопросам реализации социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в сферах ведения этих органов в соответствии с трудовым законодательством;

- создание при федеральных органах исполнительной власти постоянных и временных рабочих групп, комиссий, участие в них представителей сторон, представляющих общероссийские объединения работодателей, общероссийские отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей и общероссийские объединения профсоюзов;

- участие представителей сторон, представляющих общероссийские объединения работодателей, общероссийские отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей и общероссийские объединения профсоюзов, в общественных советах, созданных при федеральных органах исполнительной власти, страховщиках по обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования (при их наличии);

- исполнение директивы Правительства РФ представителям государства в советах директоров компаний с государственным участием о рассмотрении и принятии решения на советах директоров вопроса о вхождении компаний в общероссийские объединения работодателей, в общероссийские отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей, а также содействие реализации такого подхода в субъектах РФ в отношении их государственных и муниципальных унитарных предприятий и учреждений.

Также стороны обязуются подготовить предложения о внесении изменений в законодательство РФ, направленные на стимулирование участия работодателей в системе социального партнерства в сфере труда, в том числе касающиеся:

- отнесения вступительных и членских взносов в объединения работодателей, уплачиваемых в соответствии с требованиями уставных документов, к затратам для целей налогообложения и тарифорегулирования;

- расширения предмета регулирования отраслевых (тарифных) соглашений за счет дополнения Трудового кодекса РФ нормами, предусматривающими возможность установления специфики регулирования отдельных вопросов в отраслевых (тарифных) соглашениях;

- установления на законодательном уровне критериев отнесения работодателей к категории социально ответственных.

Стороны будут проводить консультации в том числе по вопросам:

- расширения членства в объединениях работодателей, в том числе за счет участия экономически значимых компаний;

- распространения соглашений, особенностей коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в отраслях естественных монополий, в организациях зарубежных компаний, действующих на территории Российской Федерации, и в субъектах малого и среднего предпринимательства, и при необходимости подготовка предложения о внесении изменений в законодательство РФ;

- выработки критериев мотивированного отказа от присоединения к соглашениям;

- учета статуса социально ответственного работодателя при установлении регулируемых цен (тарифов), в том числе при применении метода аналогов (эталонных расходов);

- учета статуса социально ответственного работодателя при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства;

- распространения отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключаемых на федеральном уровне, на всех работодателей;

- совершенствования законодательства в части установления ответственности за выполнение решений, принимаемых органами социального партнерства.

Деятельность Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта.

В целях развития сотрудничества сторон социального партнерства в отрасли, а также в соответствии со ст. 35 Трудового кодекса Российской Федерации Объединение «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ образовали, в конце 2008 года, Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта.

Цели Комиссии:

- развитие социального партнерства в организациях железнодорожной отрасли, совершенствование существующих и формирование новых форм социального партнерства;
- содействие коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений в организациях отрасли;
- содействие поступательному, последовательному развитию предприятий, поддержание социальной стабильности в организациях отрасли.

Комиссия является ключевой площадкой для заявления сторонами социального партнерства железнодорожного транспорта на отраслевом уровне своих интересов, выработки конкретных совместных решений, а также разрешения спорных ситуаций как на отраслевом, так и на локальном уровне.

Задачи Комиссии:

- проведение анализа практики применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений по их совершенствованию;
- анализ результатов мониторинга исполнения Отраслевого соглашения и иных правовых актов в сфере социального партнерства;
- анализ спорных вопросов и выработка взаимовыгодных вариантов их разрешения (выработка консолидированной позиции сторон социального партнерства в отрасли), разработка совместных документов по проблемным вопросам в сфере социального партнерства в отрасли, а также подготовка совместных обращений и заявлений;
- сбор, обобщение и распространение позитивного опыта развития социального партнерства на железнодорожном транспорте, внедрение позитивного опыта других отраслей;
- анализ экономических и социальных последствий принимаемых Комиссией решений в сфере социального партнерства;
- принятие решений об образовании соответствующих рабочих групп, деятельность которых направлена на решение проблем, обсуждаемых Комиссией;
- контроль за реализацией принятых Комиссией решений.

Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта, созданная на паритетных началах полномочными представителями работодателей и работников отрасли убедительно доказала свою эффективность и значимость при решении актуальных вопросов в социально-трудовой сфере.

В отчетный период осуществлялся регулярный контроль за исполнением действующего Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2023-2025 годы. Не зафиксировано ни одного коллективного трудового спора и в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений не поступило ни одного обращения по фактам неисполнения сторонами социального партнерства обязательств по Отраслевому соглашению, что подтверждает значимость и востребованность работы постоянно действующей Отраслевой комиссии.

Взаимодействие с РОСПРОФЖЕЛ.

В соответствии с законодательством Российской Федерации полномочными представителями работодателей и работников железнодорожного транспорта на отраслевом уровне социального партнерства являются, соответственно, Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта (Объединение «Желдортранс») и Общественная организация Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).

Во взаимодействии с РОСПРОФЖЕЛОМ Объединение «Желдортранс»:

- проводит переговоры по заключению Отраслевых соглашений на железнодорожном транспорте, осуществляет контроль за их исполнением, определяет стандарты оплаты труда и регулирования социально трудовых отношений и социального партнерства;

- утверждает, при необходимости, совместные рекомендации и разъяснения для работодателей и полномочных представителей работников;

- реализует совместные проекты в сфере социального партнерства, проводит совместные исследования практики регулирования социально-трудовых отношений и социального партнерства на локальном уровне.

Социальные партнеры на отраслевом уровне – Объединение «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ – осуществляют постоянный контроль за ходом реализации Отраслевого соглашения.

Выстроенное на системной основе сотрудничество с РОСПРОФЖЕЛ позволяет находить взаимоприемлемые решения по актуальным вопросам в сфере социального партнерства, на постоянной основе привлекать профсоюз к решению поставленных перед Объединением работодателей задач, информировать социальных партнеров об основных идеях и ценностях работодательского сообщества, а также о существующих проблемах – с возможностью подключения ресурсов обеих сторон к поиску конструктивного подхода. Кроме того, налаженные тесные контакты с представителями профсоюза, в том числе и на местах, помогают заблаговременно обеспечить получение необходимой информации о перспективных планах социального партнерства с целью выстраивания долгосрочной стратегии сотрудничества по развитию социально-трудовых отношений и социального партнерства.

В этих целях в отчетном году была продолжена практика участия представителей Объединения в мероприятиях, проводимых РОСПРОФЖЕЛ в рамках Президиумов Центрального Комитета Профсоюза, Пленумов ЦК РОСПРОФЖЕЛ, семинарах-совещаниях, а также в форумах и ассамблеях социальных партнеров проводимых на полигонах железных дорог.

Важным направлением взаимодействия Объединения «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ является проведение консультаций по вопросам социального партнерства и представление интересов своих доверителей во взаимоотношениях с органами государственной власти. Направления взаимодействия и спектр вопросов, включаемых в эти рамки, достаточно обширны.

Среди вопросов, которые затрагивает подобное взаимодействие, например можно отметить: регламентацию образовательной деятельности, охрана и укрепление здоровья работников, повышение производительности труда, а так же проведение процедур профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и применения профессиональных стандартов.

Сегодня можно с уверенностью констатировать, что в отрасли выстроена сбалансированная система социального партнерства, фундаментом которой является понимание работодателями и работниками объективной взаимосвязи между эффективностью производства и качеством жизни каждого работника отрасли. Благодаря налаживанию горизонтальных связей удастся более качественно регулировать социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.

Взаимодействие с членами Объединения.

Эффективнее функционирование железнодорожного транспорта исключительно важно для обеспечения устойчивого развития российской экономики и повышения качества жизни населения страны.

С организациями, входящими в Объединение «Желдортранс», в отчетном году на системной основе проводилась работа и оказывалась методическая помощь по вопросам подготовки коллективных договоров, по подготовке систем оплаты труда и мотивации, предоставлению социальных гарантий.

Одной из форм взаимодействия с представителями организаций – членов Объединения является Годовое общее собрание отчет и проведение семинаров.

Участие в их работе позволяет специалистам, которые участвуют в организации социального партнерства на предприятиях железнодорожного транспорта, обменяться мнениями по наиболее важным проблемам социального партнерства, получить ответы экспертов по интересующим вопросам, поделиться своим опытом.

В отчетном периоде, в online формате, проведен практический отраслевой семинар-совещание по теме «Реализация направлений социального партнерства на железнодорожном транспорте», были рассмотрены вопросы:

1) Важные аспекты взаимодействия представителей работодателей с федеральными органами исполнительной власти и профсоюзами по вопросам развития на федеральном уровне социального партнерства в сфере труда;

2) Ключевые тенденции совершенствования законодательства в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

3) Предложения работодателей при разработке нового Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации;

- 4) Практика совершенствования работы по оплате, мотивации и повышению производительности труда;
- 5) Основные группы нарушений работодателей, которые выявляются при осуществлении федерального надзора в сфере труда в отрасли железнодорожного транспорта;
- 6) О проекте федерального закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)»;
- 7) Социальное партнерство в организациях железнодорожного транспорта и возможности реализации новых направлений;
- 8) О взаимодействии РОСПРОФЖЕЛ и работодателей железнодорожного транспорта по реализации гарантий Отраслевого соглашения, проблемы и пути их решения;
- 9) Ключевые задачи Центрального Совета Ветеранов войны и труда железнодорожного транспорта России по поддержке ветеранов отрасли;
- 10) Поддержка ветеранов отрасли, проекты и программы, реализуемые Благотворительным фондом «Почёт»;
- 11) Цифровая трансформация процедур предоставления льгот и гарантий работникам ОАО «РЖД»;
- 12) Об опыте реализации в 2023 году Положения о династиях железнодорожников ОАО «РЖД»;
- 13) Программы финансового благополучия клиентов Негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние» - пенсионеров компаний железнодорожного транспорта;
- 14) Об опыте ОАО «РЖД» по реализации федерального проекта «Профессионалитет»;
- 15) Взаимодействие образовательных организаций СПО и работодателей железнодорожного транспорта;
- 16) Новые подходы к развитию профессиональных компетенций руководителей ОАО «РЖД»;
- 17) Задачи по развитию университетских комплексов железнодорожного транспорта с учетом актуальных запросов отрасли;
- 18) Взаимодействие с работодателями железнодорожного транспорта по обеспечению образовательного процесса актуальными учебно-методическими материалами;
- 19) Итоги внешней оценки качества образования работодателями железнодорожного транспорта в 2023 году и задачи на 2024 год.

По итогам рассмотрения вопросов повестки дня семинара-совещания организаций, входящих в состав Объединения, актуально прозвучали выступления начальника департамента ОАО «РЖД» по организации, оплате и мотивации труда В.Н. Никитина, вице-президент РСПП В.М. Черепова, заместителя руководителя Федеральной службы по труду и занятости И.И. Шкловеца.

В ряде других выступлений профессионально были освещены темы негосударственного пенсионного обеспечения и подходы к работе с персоналом ветеранами отрасли, взаимодействие работодателей с системой отраслевого образования и реализация социально-трудовых отношений на основе Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта.

Взаимодействие с Отраслевыми объединениями работодателей.

В целях развития сотрудничества с отраслевыми объединениями работодателей и повышения значимости института отраслевых объединений работодателей в 2006 году было заключено Соглашение о сотрудничестве с Общероссийским отраслевым объединением работодателей железнодорожного транспорта, Союзом работодателей атомной промышленности, энергетики и науки, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз коммунальных предприятий», Общероссийским объединением работодателей электроэнергетики, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Российский Союз предприятий и организаций химического комплекса», Общероссийским объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности. В рамках указанного Соглашения в целях согласования позиций сторон проводятся консультации по самому широкому кругу вопросов регулирования социально-трудовых отношений.

В целом совокупность реализованных совместных мероприятий по развитию сотрудничества между отраслевыми объединениями работодателей и формированию межотраслевой координации действий работодателей в сфере регулирования социально-трудовых отношений принесла конкретные результаты, что, в частности, нашло свое отражение в деятельности Российской трехсторонней комиссии и Российского союза промышленников и предпринимателей.

Консолидированная принципиальная позиция отраслевых союзов работодателей позволяет не только содействовать актуализации и гибкости трудового законодательства, но и не допускать появления в правовом поле норм, противоречащих интересам работодателей, возлагающих на них дополнительные обязательства в трудовой сфере, повышающих их ответственность, либо способствующих увеличению контрольно-надзорных мероприятий со стороны органов власти.

Например, ФАС России был подготовлен проект федерального закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)», который определяет правовые, экономические и организационные основы государственного регулирования цен, (тарифов), их предельных уровней, сборов, надбавок, платы, полномочия органов государственной власти, органов местного самоуправления по регулированию и контролю (надзору) в области государственного регулирования цен (тарифов), а также основные права и обязанности участников отношений в указанной сфере.

Работа над законопроектом включала в себя множество обсуждений. Мы принимали участие в обсуждениях на совещаниях в ФАС России и на заседаниях Российской трехсторонней комиссии и рабочих групп РТК, а также в РСПП.

По итогам таких обсуждений ФАС России неоднократно корректировало законопроект и круг обсуждений повторялся снова.

Многолетние рассмотрения законопроекта не прошли даром. Так, например, в 2021-2022 годах из проекта были исключены важные особенности учёта

отдельных затрат при установлении цен (тарифов), которые могли иметь существенные риски для работодателей при определении расходов регулируемого субъекта на оплату труда, в том числе:

1) Исключено положение об определении расходов на оплату труда для целей учёта при установлении цен (тарифов) путем умножения численности работников на их среднюю заработную плату;

2) Исключена норма об определении численности работников для целей учёта при установлении цен (тарифов) путем сравнения численности работников хозяйствующего субъекта, производящего сопоставимый объем товаров (работ, услуг), и осуществляющим деятельность в сопоставимых условиях, с численностью работников регулируемого субъекта, либо определении численности работников на основании экономически обоснованного анализа фактической численности;

3) Исключено требование, что размер средней заработной платы работников регулируемого субъекта не должен превышать среднюю заработную плату по отрасли, в которой осуществляет деятельность регулируемый субъект, сложившуюся в соответствующем субъекте РФ по итогам года, предшествующего году начала периода регулирования;

4) Исключено требование, что иные экономически обоснованные расходы на социальные нужды включаются в необходимую валовую выручку регулируемого субъекта в размере, не превышающем 7 процентов от расходов на оплату труда, при условии, если это предусмотрено коллективным договором или социально-партнерским соглашением.

Исключению указанных и других подобных положений способствовала позиция железнодорожной отрасли, доведенная до ФАС России, о рисках, которые несут подобные редакции федерального закона.

Объединение «Желдортранс» совместно с заинтересованными объединениями работодателей отстаивало и отстаивает позицию, что в Проект должен включать нормы об обязательном учёте отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства при установлении регулируемых цен (тарифов).

Стимулирование социально ответственного ведения бизнеса.

Продолжается работа по стимулированию вовлечения работодателей в систему объединений работодателей и в систему социального партнерства в сфере труда, по разработке критериев отнесения работодателей к категории социально ответственных для целей применения экономических и других преференций, по совершенствованию механизма присоединения работодателей к отраслевым соглашениям.

Объединение оказывает содействие в бесплатном участии во всероссийских конкурсах, организованных Правительством РФ и РСПП. Членские организации Объединения «Желдортранс» активно участвуют и побеждают в таких конкурсах.

Успехи компаний нашей отрасли ежегодно отмечаются на различных уровнях, так, например, в мае 2023 года **по итогам проведения Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2022» был отмечен традиционно высокий уровень ОАО «РЖД» в номинации «За развитие кадрового потенциала».**

Важно отметить, что Объединение «Желдортранс» в конце 2023 года решило организовать и проводить анализ деятельности членских организаций на предмет соблюдения принципов социального партнерства в Российской Федерации и отраслевых документов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения на железнодорожном транспорте. По итогам анализа документов и информации организациям может быть присвоен **статус «Социально ответственный работодатель железнодорожного транспорта».**

Такие итоги были подведены в мае 2024 года в соответствии с Положением о присвоении статуса «Социально ответственный работодатель железнодорожного транспорта», размещенным на сайте Объединения «Желдортранс». Сведения об организациях, получивших статус, включены в «Реестр социально ответственных работодателей железнодорожного транспорта», который ведется Объединением «Желдортранс» и также размещён на сайте Объединения.

Присвоение **статуса «Социально ответственный работодатель железнодорожного транспорта»** свидетельствует о соответствии её деятельности таким критериям как: наличие документов, реализующих нормы Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, исполнение обязательств, предусмотренных ими; реализация в организации социальных программ; отсутствие роста травматизма и других.

Соответствующая информация о присвоении статуса будет регулярно доводиться Объединением «Желдортранс» до представителей работодателского сообщества и государства в целях содействия реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, а также оказания в соответствии с законодательством стимулирующей поддержки и повышения имиджа таких компаний.

Представление и защита интересов работодателей железнодорожного транспорта при взаимодействии с органами государственной власти.

В соответствии с положениями Федерального закона «Об объединениях работодателей» от 27.11.2002 № 156-ФЗ и требованиями Устава основными целями деятельности Объединения «Желдортранс» являются представительство и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, с профессиональными союзами и их объединениями, с иными юридическими лицами в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, занятости, социального обеспечения, пенсионного обеспечения и иных отношений, в которые вступают работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Объединение «Желдортранс» уделяет значительное внимание данному направлению деятельности, формируя, представляя и отстаивая согласованную позицию своих членских организаций по различным проектам федеральных законов и иных нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, которые регулярно выносятся на обсуждение экспертного сообщества, а также на различные площадки органов власти, в части внесения изменений в Трудовой кодекс РФ и иные акты, регулирующие вопросы социально-трудовой сферы.

Осознавая важность Трудового кодекса РФ, как основополагающего документа в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, Объединение «Желдортранс» совместно с представителями членских организаций принимало активное участие в процессе разработки и обсуждения предложений по совершенствованию этого кодифицированного правового акта и непосредственно связанных с ним документов.

В качестве отдельных примеров такой работы можно привести участие в обсуждении и разработку позиции Объединения по содержанию:

1) проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации», *который предусматривал, что «при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от начисленных, но не выплаченных в срок, а также не начисленных своевременно сумм за каждый день задержки начиная со дня, следующего днем, когда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащие нормы трудового права, эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно» (в действующей редакции ТК РФ размер выплаты исчисляется «от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная*

со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно»).

2) проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», предусматривающий:

- дополнение статьи 128 Трудового кодекса РФ (Отпуск без сохранения заработной платы) ещё одним основанием, когда работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы, а именно: до пяти календарных дней работникам в случае проживания в жилом помещении, находящемся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате чрезвычайной ситуации федерального, межрегионального, межмуниципального и муниципального характера;

- внесение в Трудовой кодекс новой статьи 186¹ в соответствии с которой, работникам в случае проживания в жилом помещении, находящемся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате чрезвычайной ситуации федерального, межрегионального, межмуниципального и муниципального характера работодателем предоставляется один дополнительный выходной день с сохранением за работником средней заработной платы в порядке и при условиях, установленных Правительством РФ.

3) проектов федеральных законов «О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации» и «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», которые в целом предусматривают с 1 января 2024 года внесение изменений, регламентирующих сохранение права на получение пособия по обязательному социальному страхованию:

- в случае, если женщина или другие лица, имеющие право на данное пособие (отец, бабушка, дедушка, другие родственники или опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком), выходят на работу из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения им возраста полутора лет;

- в случае, если такие лица в период предоставленного отпуска по уходу за ребенком работают у другого работодателя. В настоящее время право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется только в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому (при этом продолжительность неполного рабочего времени, при которой застрахованное лицо не утрачивает права на ежемесячное пособие по уходу за ребенком, законодательно не урегулирована).

4) проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (по ведению личного кабинета по охране труда работодателя).

5) проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части предоставления дополнительных гарантий для работников при чрезвычайных ситуациях);

б) проекта постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников», *которым устанавливается, что на период с 1 сентября 2023 года по 1 сентября 2027 года предусмотренная статьей 317 Трудового кодекса РФ процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в максимальном размере вне зависимости от стажа работы для следующих категорий работников:*

а) работникам федеральных государственных учреждений, а также работникам научных организаций и образовательных организаций высшего образования;

б) работникам из числа молодежи, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет.

7) проекта постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений с работниками, заключившими трудовой договор с организациями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, призванными на военную службу по мобилизации или заключившими контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации», *которым предлагается утвердить Особенности, определяющие порядок правового регулирования трудовых отношений с работниками, заключившими трудовой договор с организациями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в случае их призыва на военную службу по мобилизации или заключения ими контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, с которыми действие трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса РФ приостановлено.*

Большой пласт законопроектов, касающихся изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ, был предметом рассмотрения в рамках работы Комитета Российского союза промышленников и предпринимателей по рынку труда и социальному партнерству. В качестве примера проектов нормативных правовых актов по которым в 2023 году готовились замечания и предложения, можно привести следующие:

- проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» *(направлен на внесение изменений в статью 353 в целях отнесения к предмету федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов соблюдения работодателями требований законодательства о специальной оценке условий труда, а также соблюдения организациями, осуществляющими проведение специальной оценки условий труда, требований законодательства о специальной оценке условий труда; также законопроект предусматривает*

дополнение главы 57 статьей 357.1 об основных правах государственных инспекторов труда при расследовании несчастных случаев);

- законопроект № 432628-8 депутатов ГД ФС РФ «О внесении изменений в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации» (о повышении уровня трудовых гарантий предоставляемых одиноким матерям, воспитывающим детей в возрасте до 16 лет);

- проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (подготовлен с учётом вступления в силу с 1 марта 2022 г. новой редакции раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса РФ, а также по результатам правоприменительной практики расследования несчастных случаев в федеральных органах исполнительной власти и у работодателей. Проект направлен на совершенствование работы органов государственной экспертизы условий труда в субъектах РФ, создание условий для внедрения цифровых технологий в указанной сфере; обеспечение внедрения цифровых технологий в целях профилактики нарушений работодателями требований охраны труда; совершенствование процедуры расследования и учета несчастных случаев на производстве);

- законопроект № 471594-8 «О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации (об увеличении срока обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении);

- проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (о предоставлении дополнительного оплачиваемого выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы до пяти календарных дней гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, для решения семейно-бытовых вопросов и восстановления утраченных документов);

- законопроект №364886-8 «О внесении изменения в ст.68 Трудового кодекса Российской Федерации» (об уточнении порядка ознакомления работника с документами, связанными с его трудовой деятельностью);

- проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части совершенствования положений, регулирующих ученический договор);

- законопроект № 432628-8 депутатов ГД ФС РФ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (о предоставлении 1 сентября (День знаний) однодневного отпуска родителям);

- проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (об инкорпорации в ТК РФ отдельных положений Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных НКТ СССР 30 апреля 1930 г. № 169);

- проект федерального закона «О внесении изменений в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации» (предусматривает изменения в части процентов (денежной компенсации) подлежат взысканию с работодателя в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение; размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днем, когда в соответствии с действующим правовым регулированием эти выплаты должны были быть

выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно);

- законопроект № 303072-8 «О внесении изменения в статью 168 Трудового кодекса Российской Федерации» (об установлении минимального размера суточных за каждый день нахождения работника в служебной командировке);

- законопроект № 299037-8 «О внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации» (направлен на установление в отношении работников гарантии по освобождению от работы на один рабочий день один раз в год для целей прохождения диспансеризации с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка).

Учитывая возможное существенное негативное влияние на деятельность работодателей, обсуждение ряда законопроектов в 2023 году вызвало большие дискуссии, так, например:

1) проект федерального закона «О внесении изменения в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации», подготовленный во исполнение постановления Конституционного Суда РФ от 15.06.2023 №32-П. В настоящее время часть 2 статьи 135 Трудового кодекса РФ признана частично не соответствующей Конституции РФ, а именно, это формулировка: «Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»

Учитывая позицию Конституционного Суда РФ, Проектом предложено с 1 сентября 2024 года изложить часть 2 ст.135 Трудового кодекса РФ в следующей редакции: «Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, а также условия выплаты премий, в том числе при наличии неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»

Кроме того, предлагается дополнить Трудовой кодекс РФ новой статьей 192.1 следующего содержания:

«Статья 192.1. Ограничение размера снижения выплат работнику при наличии у него дисциплинарного взыскания.

При наличии у работника неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания размер премии, определенной коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором, может быть уменьшен однократно за период, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание, но не более чем на 20 процентов.

Снижение иных выплат работнику при наличии у него неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания не допускается.».

Представленные формулировки изменений в Трудовой кодекс РФ являются лишь последними, которые обсуждались в 2023 году. Несколько формулировок, не соответствующих интереса работодателей, были сняты в процессе рассмотрения.

По итогам рассмотрения в 2023 году Профсоюзная сторона поддержала представленные формулировки, а сторона Работодателей – не поддержала такую редакцию, поскольку законопроект не в полной мере отражает требования, содержащиеся в постановлении Конституционного Суда РФ от 15.06.2023 №32-П, в том числе, в постановлении указано об уменьшении размера месячной заработной платы, а в законопроекте только премии; не учитываются разные системы оплаты труда и разные премии, например, годовые.

Дополнительные консультации по содержанию формулировок продолжились в 2024 году.

2) проект федерального закона «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации», подготовленный во исполнение постановления Конституционного Суда РФ от 27 июня 2023 г. № 35-П, согласно которому часть первая статьи 152 Трудового кодекса РФ признана частично не соответствующей Конституции РФ. В настоящее время «сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.»

Проектом предложено внести в часть первую статьи 152 Трудового кодекса РФ изложив ее в следующей редакции: «Сверхурочная работа оплачивается исходя из заработной платы, установленной действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты с учетом фактических результатов труда, достигнутых в период времени, отработанного сверхурочно, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Отраслевым (межотраслевым) соглашением и (или) коллективным договором могут быть предусмотрены особенности оплаты сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени, улучшающие условия ее оплаты по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.». Кроме того, Проектом предложено предусмотреть, что «настоящий

Федеральный закон не является основанием для пересмотра работодателем ранее установленных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором условий, предусматривающих оплату сверхурочной работы в более высоком размере.»

Консультации по содержанию законопроекта проводились на различных площадках в аппарате Правительства РФ, обсуждались различные редакции Проекта и были сняты наиболее не соответствующие интересам работодателей формулировки. Во всех консультациях по данному вопросу принимали участие представители Объединения «Желдортранс» и (или) ОАО «РЖД». При этом, при обсуждении законопроекта непосредственно в Государственной Думе РФ сторона работодателей будет стремиться к продолжению работы над содержанием Проекта, поскольку он не решает тех задач, которые изначально перед ним ставились Сторонами РТК, в частности, Проект не решает инициированный работодателями железнодорожной отрасли вопрос об оплате сверхурочной работы при суммированном учёте рабочего времени.

Представители Объединения «Желдортранс» активно участвовали совещаниях и консультациях в Минтруде России по обсуждению вопросов в социально-трудовой сфере и подготовке предложений по проектам документов, например:

- по содержанию проекта федерального закона № 270457-8 «О внесении изменений в статьи 22¹ и 22³ Трудового кодекса Российской Федерации» (о совершенствовании механизмов электронного документооборота в сфере трудовых отношений);

- по вопросам реализации пилотного проекта по проведению профилактики профессиональных заболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности;

- по содержанию проекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», связанных с инкорпорацией нормы пунктов 28, 29, 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденные НКТ СССР 30 апреля 1930 г. № 169;

- по вопросам контроля Рострудом отраслевых соглашений и изменений в ст.51 Трудового кодекса Российской Федерации и в Положение о государственном надзоре за трудовым законодательством, подготовленных Минтрудом России во исполнение п.2и Поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса № Пр-2576 от 31.12.2021 года № Пр-2576;

- по вопросам о программах поощрения работников с семейными обязанностями и использования гибких форм занятости в отношении женщин в течение всего периода беременности и воспитания ребенка, в том числе дистанционной занятости;

- по содержанию проекта приказа Минтруда России «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников, подвергающихся воздействию локальной вибрации»;

- по вопросам установления на 2024 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности;
- по содержанию проекта приказа Минтруда России «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
- по вопросам финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний;
- по содержанию проекта приказа Минтруда России Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
- по вопросам учета результатов периодических медицинских осмотров при определении размера скидки (надбавки) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- по вопросам о внесении поправок к законопроекту № 325736-8 «О внесении изменений в федеральный закон «О специальной оценке условий труда»;
- по вопросам о внесении изменения в статьи 135 и 152 Трудового кодекса Российской Федерации;
- по вопросам о комплексе дополнительных мер, регламентирующих особенности регулирования социально-трудовых отношений в 2022 году в целях эффективной адаптации рынка труда к существенно изменяющимся условиям финансово-хозяйственной деятельности работодателей для обсуждения их в рамках РТК;
- по содержанию проекта о внесении изменений в 5.35 КоАП РФ, подготовленного во исполнение абз.3 п.п. «а» п.1 перечня поручений Президента РФ от 31.12.21 № ПР-2576;
- по вопросам совершенствования трудового законодательства в части трудоустройства несовершеннолетней молодежи в Комитете Государственной Думы РФ по молодежной политике;
- по содержанию проекта о внесении изменений в статью 5.31 КоАП РФ, подготовленного во исполнение абз.3 п.п. «а» п.1 перечня поручений Президента РФ от 31.12.21 № ПР-2576 29.08.2022.

Учитывая необходимость представления интересов членских организаций при обсуждении инициативных предложений по правовому регулированию в сфере железнодорожного транспорта, представители Объединения «Желдортранс» принимали непосредственное участие в обсуждении проектов различных правовых актов.

Такая работа проводилась, в первую очередь, по обращениям Минтранса России. В качестве примера таких актов можно привести следующие:

1) проекта приказа Минтранса России «Об утверждении Порядка обеспечения бесплатным рационом питания (натуральным довольствием) и норм бесплатного рациона питания (натурального довольствия) работников железнодорожного транспорта общего пользования, выполняющих на

объектах инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования работы более четырех часов подряд во время, в течение которого прекращается движение поездов по перегону, отдельным железнодорожным путям перегона или железнодорожной станции», устанавливающего правила обеспечения бесплатным рационом питания (натуральным довольствием) и нормы бесплатного рациона питания (натурального довольствия) работников железнодорожного транспорта общего пользования, предусмотренных пунктом 7 статьи 25 Федерального закона от 10 января 2003 г. № 17-ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации», выполняющих на объектах инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования работы более четырех часов подряд во время, в течении которого прекращается движение поездов по перегону, отдельным железнодорожным путям перегона или железнодорожной станции. Так, в частности:

а) Бесплатным рационом питания (натуральным довольствием) за счет средств работодателя обеспечиваются работники железнодорожного транспорта общего пользования, выполняющие на объектах инфраструктуры работы более четырех часов подряд во время, в течении которого прекращается движение поездов по перегону, отдельным железнодорожным путям перегона или железнодорожной станции, следующие работы:

- аварийно-восстановительные;
- по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий;
- по реконструкции объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования;
- по ремонту объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования;
- по очистке железнодорожных путей и стрелочных переводов при ликвидации снежных заносов.

б) Категории работников, выполняющих работы по очистке железнодорожных путей и стрелочных переводов при ликвидации снежных заносов и подлежащих обеспечению бесплатным рационом питания, определяются работодателем.

в) Периодичность питания осуществляется каждые четыре часа, но не более трех раз в сутки в соответствии с утвержденным графиком учета рабочего времени. Периодичность питания работников, проживающих на месте производства ремонтно-путевых работ на отдаленных участках (перегонах) составляет три раза в сутки.

г) Стоимость рациона питания работникам железнодорожного транспорта общего пользования не компенсируется.

д) При организации питания работники должны быть обеспечены необходимым инвентарем, посудой и столовыми приборами.

Документ также предусматривает соответствующие рационы питания.

2) проект приказа Минтранса России «Об установлении Порядка проведения профессионального отбора лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, в том числе определения их психофизиологических качеств и профессиональной пригодности к такой работе, а также Порядка психофизиологического

обследования лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, и работников, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой». Так, в частности, указанный Порядок проведения профотбора предусматривает, что:

а) Профессиональный отбор лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, в том числе определения их психофизиологических качеств и профессиональной пригодности к такой работе проводится юридическими лицами с целью привлечения лиц к выполнению обязанностей, связанных с движением поездов и маневровой работой на железнодорожном транспорте;

б) Профессиональный отбор проводится работодателем за счет собственных средств в отношении лиц, принимаемых на работу по профессиям и должностям, указанным в постановлении Правительства РФ от 29 декабря 2020 г. № 2349;

в) Профессиональный отбор лиц проводится в целях определения психофизиологических качеств и профессиональной пригодности и осуществляется в следующем порядке:

- подтверждение соответствия лица требованиям профессиональных стандартов и квалификационным требованиям;

- определение психофизиологических качеств лица.

г) При принятии работодателем решения о соответствии лица требованиям, установленным профессиональными стандартами и квалификационными требованиями, лицо направляется работодателем на психофизиологическое обследование для определения следующих психофизиологических качеств: готовность к экстренному действию; бдительность; устойчивость внимания, концентрация внимания, объем внимания, скорость переключения внимания; эмоциональная устойчивость (помехоустойчивость); стрессоустойчивость; личностные особенности.

д) Определение психофизиологических качеств лица осуществляется в соответствии с Порядком психофизиологического обследования лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, и работников, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой, по результатам которого принимается решение о соответствии или несоответствии психофизиологических качеств лица поручаемой работе.

Указанный Порядок психофизиологического обследования определяет процедуру прохождения лицами, принимаемыми на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, и работниками, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой, психофизиологического обследования, направленного на определение психофизиологических качеств. Так, например:

а) Решение о проведении психофизиологического обследования в отношении лица и (или) работника принимается уполномоченным представителем юридического лица с письменного согласия (заявления) лица и (или) работника;

б) Психофизиологическое обследование осуществляется психологами и экспертами, имеющими высшее психологическое образование, а также

прошедшими подготовку в области проведения психофизиологических обследований;

в) Психофизиологическое обследование осуществляется с соблюдением принципов добровольности, профессиональной компетентности и объективности;

г) Лицо и (или) работники во время проведения психофизиологического обследования могут отказаться от дальнейшего участия в нем. Отказ от участия в психофизиологическом обследовании оформляется в письменной форме.

д) На основании проведенного психофизиологического обследования исполнитель составляет протокол психофизиологического обследования и в течение 5 дней со дня его проведения передает представителю работодателя;

е) По результатам определения психофизиологических качеств лица и (или) работника делается один из следующих выводов, который указывается в протоколе психофизиологического обследования:

- годен для работы, связанной с движением поездов и маневровой работой, сроком на 3 года (I группа пригодности);

- годен для работы, связанной с движением поездов и маневровой работой, сроком на 2 года (II группа пригодности);

- годен для работы, связанной с движением поездов и маневровой работой, сроком на 1 год (III группа пригодности);

- не годен для работы, связанной с движением поездов и маневровой работой.

ж) По окончании срока пригодности, указанного в протоколе психофизиологического обследования, работник направляется на психофизиологическое обследование. В случае, если по результатам психофизиологического обследования сделан вывод о том, что работник является не годным для работы, связанной с движением поездов и маневровой работой, работодатель с согласия работника направляет его для прохождения комплекса мероприятий психологического характера с последующим проведением психофизиологического обследования.

3) проект приказа Минтранса России **«Об установлении Порядка проведения обязательных предрейсовых или предсменных медицинских осмотров и обязательных послерейсовых или послесменных медицинских осмотров, в том числе с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья»**, который предусматривает, в частности, что:

а) Обязательные предрейсовые или предсменные медицинские осмотры и обязательные послерейсовые или послесменные медицинские осмотры, в том числе с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья, проводятся в отношении работников железнодорожного транспорта, которые осуществляют производственную деятельность непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, профессии которых предусмотрены Перечнем профессий работников железнодорожного транспорта, которые

осуществляют производственную деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, которые проходят обязательные предрейсовые или предсменные медицинские осмотры, обязательные послерейсовые или послесменные медицинские осмотры, а также по требованию работодателей медицинское освидетельствование на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения);

б) Предрейсовые медицинские осмотры и послерейсовые медицинские осмотры с использованием медицинских изделий, проводятся, в том числе с учетом особенностей проведения указанных медицинских осмотров установленных постановлением Правительства РФ от 30 мая 2023 г. № 866 «Об особенностях проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья»;

в) Предрейсовые медицинские осмотры, в том числе с использованием медицинских изделий, проводятся перед отправлением работников в поездку (рейс) или в начале рабочей смены, в том числе для работников, заступающих на работу после отдыха в пунктах оборота (подмены), в целях выявления состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения, а также признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. Послерейсовые медицинские осмотры работников проводятся после окончания рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, признаков острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения по направлению работодателя при выявлении им таких признаков.

г) Проведение предрейсовых медицинских осмотров и послерейсовых медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, в отношении работников, профессии которых включены в Перечень, допускается в медицинских организациях, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляют открытое акционерное общество «Российские железные дороги» или его дочерние общества, в соответствии законодательством в сфере охраны здоровья. Для проведения таких медицинских осмотров указанные медицинские организации вправе привлекать медицинских работников иных медицинских организаций в порядке, установленном законодательством РФ. Проведение предрейсовых медицинских осмотров и послерейсовых медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, не осуществляется в отношении работников, выполняющих работы, непосредственно связанные с управлением железнодорожным подвижным составом, осуществляющим перевозку пассажиров, а также опасных грузов при выполнении специальных железнодорожных перевозок;

д) Предрейсовые медицинские осмотры и послерейсовые медицинские осмотры, в том числе с использованием медицинских изделий, проводятся медицинскими работниками, имеющими высшее и (или) среднее профессиональное медицинское образование, медицинской организации или иной

организации, осуществляющей медицинскую деятельность, в том числе медицинским работником, состоящим в штате работодателя, при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности, предусматривающей выполнение работ (услуг) по медицинским осмотрам (предсменным, предрейсовым, послесменным, послерейсовым);

е) При организации проведения предрейсовых медицинских осмотров и послерейсовых медицинских осмотров, в том числе с использованием медицинских изделий работодатель обеспечивает:

- направление работников на предрейсовые медицинские осмотры и послерейсовые медицинские осмотры, в том числе с использованием медицинских изделий;

- отстранение работника от рейса (смены) на основании медицинского заключения об отстранении работника от рейса (смены);

- направление работника на медицинское освидетельствование на состояние опьянения при выявлении у него признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения, выявленных медицинским работником по результатам проведения предрейсового медицинского осмотра, послерейсового медицинского осмотра, в том числе с использованием медицинских изделий;

ж) При проведении предрейсовых медицинских осмотров и послерейсовых медицинских осмотров с использованием медицинских изделий в отношении работника не менее двух раз в год проводятся в очной форме химико-токсикологические исследования наличия (отсутствия) в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

з) По результатам прохождения работником предрейсового медицинского осмотра, в том числе с использованием медицинских изделий медицинским работником проводится оценка наличия состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения, а также признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и выносится медицинское заключение об отстранении работника от рейса (смены) с указанием в нем предварительного диагноза в случае:

- наличия признаков острого заболевания (состояния) и (или) обострения хронических заболеваний;

- регистрации величин артериального давления или частоты пульса, отличных от установленных индивидуальных допустимых показателей гемодинамики с учетом погрешности измерительного средства;

- наличия психотравмирующих ситуаций и факторов, ухудшающих работоспособность;

- регистрации двух отрицательных результатов исследования выдыхаемого воздуха на наличие алкоголя при условии выявления клинических признаков опьянения;

- регистрации двух положительных результатов исследования выдыхаемого воздуха на наличие алкоголя независимо от выявления (не выявления) у работника клинических признаков опьянения;

- регистрации положительного результата наличия психоактивных веществ в моче;

и) По результатам прохождения работником послерейсового медицинского осмотра, в том числе с использованием медицинских изделий медицинским работником проводится оценка наличия либо отсутствия признаков воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работника и (или) признаков острого профессионального заболевания или отравления и (или) признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения (с указанием таких признаков) и выносится заключение о прохождении указанного медицинского осмотра с указанием отсутствия признаков либо наличия признаков с вынесением предварительного диагноза.

По итогам взаимодействия с Минтрансом России и иными причастными, предложения Объединения «Желдортранс» и ОАО «РЖД» как правило учитывались в рамках обсуждаемых проектов приказов.

Осознавая актуальность в настоящее время применения работодателями гибких механизмов регулирования в сфере труда в отчетный период Объединением «Желдортранс» была продолжена работа по анализу, обсуждению и совершенствованию регулирования в сфере электронного кадрового документооборота.

В качестве примера такой работы можно привести участие представителей Объединения:

- в обсуждении практики реализации Федерального закона от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (электронный документооборот в сфере трудовых отношений);
- в подготовке предложений Российского союза промышленников и предпринимателей, касающиеся расширения применения электронного кадрового документооборота.

В соответствии со статьей 221 Трудового кодекса РФ электронный документооборот в сфере трудовых отношений может осуществляться работодателями посредством собственной информационной системы либо посредством подсистемы «Электронный кадровый документооборот» Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (подсистема ЭКД ЕЦП «Работа в России»).

Такая работа позволяет содействовать Минтруду России и Роструду в доработка электронного кадрового документооборота, его совершенствованию и повышению удобства использования работниками и работодателями.

Не осталась без внимания и работа по представлению интересов работодателей отрасли при формировании нормативно-правовой базы в области занятости и цифровизации процессов в данной сфере, в частности обсуждение:

- а) проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», направленный на утверждение изменений,

которые вносятся в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. № 298. Данные изменения касаются обновления информации об оценке текущего состояния сферы содействия занятости населения, а также наименования показателей, отражающих конечный эффект в рамках достижения целей госпрограммы (например, в качестве показателей, отражающих конечный общественно значимый социально-экономический эффект от реализации госпрограммы, предусмотрены показатели «количество зарегистрированных групповых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом» и «численность пострадавших (застрахованных) в результате страховых несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»);

б) проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила функционирования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2022 г. № 867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», разработанного в целях нормативного закрепления порядка функционирования подсистем и компонентов единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (ЕЦП «Работа в России»);

в) проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», направленного на внесение изменений в требования к информационным ресурсам, на которых может размещаться информация о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов (утв. постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2022 г. № 675);

г) проекта постановления Правительства Российской Федерации «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2024 год».

Кроме того, в целях продолжения реализации в 2024 году отдельных мероприятий по поддержке рынка труда и занятости населения, Объединением принималось непосредственное участие в рассмотрении проекта постановления Правительства Российской Федерации «О реализации в 2024 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», который предусматривает утверждение Правил предоставления и распределения в 2024 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ в целях софинансирования расходных обязательств субъектов РФ, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов РФ. Планируется, что в 2024 году в дополнительных мероприятиях смогут принять участие более 23 тыс. человек, в том числе:

- общественные работы для 6,2 тыс. граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;

- временное трудоустройство 8,9 тыс. работников, находящихся под риском увольнения;

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 8,4 тыс. работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями.

д) проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 16 марта 2022 г. № 376», которым предлагается продлить на 2024 год особенности организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения, предусмотренные постановлением Правительства РФ от 16.03.2022 № 376, тем самым, сохранить возможность получения таких услуг лицам, испытывающим трудности в поиске работы.

е) проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты (положения актов) Правительства Российской Федерации и признания утратившими силу отдельных положений акта Правительства Российской Федерации по вопросам занятости населения», направленного на приведение в соответствие с нормами нового Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» положений Правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, Правил регистрации безработных граждан, Требований к подбору подходящей работы, утвержденных постановлением Правительства от 02.11.2021 № 1909, Особенности применения законодательства о занятости населения на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской области и Херсонской области, утвержденных постановлением Правительства РФ от 22.12.2022 № 2371.

Учитывая значимость для работодателей быть готовыми к проведению государственных контрольных (надзорных) мероприятий, Объединение принимало участие в разработке и обсуждении проекта постановления Правительства РФ «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», которое должно заменить постановление Правительства Российской Федерации от 23 июля 2021 г. № 1230. Проект направлен на утверждение Положения, устанавливающего порядок организации и осуществления федерального государственного контроля (надзора), предметом которого является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе оценка соблюдения обязательных требований к обеспечению доступности для работников, являющихся инвалидами, специальных рабочих мест и условий труда. При осуществлении государственного контроля (надзора)

применяется система оценки и управления рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям. Отнесение объектов контроля к определенной категории риска осуществляется на основании сопоставления их характеристик с критериями отнесения объектов контроля к категориям риска согласно Положения.

Объединение «Желдортранс» принимало непосредственное участие в рассмотрении проекта постановления Правительства Российской Федерации «О реализации пилотного проекта по проведению профилактики профессиональных заболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности». Такая работа позволила учесть интересы отрасли в рамках данного документа.

Участие в пилотном проекте осуществляется в период с 1 марта по 31 декабря 2023 г. в инициативном заявительном порядке. Пилотным проектом охвачены работники гражданской авиации, железнодорожного транспорта (ОАО «РЖД»), металлургической и угольной промышленности, у которых по результатам периодических медицинских осмотров, проведенных в соответствии с приказом Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н1, установлено наличие ранних признаков воздействия вредных производственных факторов. Среди основных положений Проекта можно отметить следующие:

1) Целями пилотного проекта являются:

а) предупреждение профессиональных заболеваний;

б) совершенствование межведомственного взаимодействия, направленного на координацию работы по предупреждению профессиональных заболеваний работников;

в) совершенствование механизмов отбора работников с признаками воздействия на организм вредных и (или) опасных производственных факторов, профилактики профессиональных заболеваний и мониторинга состояния здоровья указанных работников по результатам пилотного проекта;

г) оценка эффективности проведения профилактики профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в отдельных видах экономической деятельности, с выявленными ранними признаками воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

2) Проектом утверждаются Правила реализации пилотного проекта, которые определяют порядок осуществления мониторинга состояния здоровья работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, определенными в перечне организаций - участников пилотного проекта, утвержденном Фондом пенсионного и социального страхования России (далее – Фонд) по согласованию с Минтранс России, Минпромторгом России, Минэнерго России.

3) Участниками пилотного проекта являются: а) Минтруд России; б) Фонд и его территориальные органы по месту регистрации работодателей, являющихся участниками пилотного проекта, в качестве страхователей; в) работодатели; г) медицинские организации; д) реабилитационные центры Фонда.

4) Финансовому обеспечению подлежат расходы:

а) на осуществление мероприятий, направленных на профилактику профессиональных заболеваний работников, проводимых в федеральных государственных бюджетных учреждениях реабилитационных центрах Фонда, в целях предупреждения развития у них профессиональных заболеваний;

б) на дополнительный отпуск (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством РФ), предоставляемый работникам на период проведения профилактики профессиональных заболеваний, с учетом времени на проезд к месту ее проведения и обратно;

в) на проезд работников к месту проведения профилактики профессиональных заболеваний и обратно;

г) на медицинские осмотры работников по результатам профилактики профессиональных заболеваний, проводимые медицинскими организациями, с которыми работодателями заключены договоры на проведение медицинских осмотров работников, в том числе периодических;

д) на уплату страховых взносов, начисленных на суммы расходов работодателя, направленных на финансирование мероприятий.

5) Финансовое обеспечение расходов осуществляется работодателем за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Фонда, в соответствии с частью 5 статьи 6 Федерального закона «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» в пределах суммы 500000 тыс. рублей.

Кроме того, по запросам Минздрава России принималось участие в согласовании документов о прохождении работниками профилактических медицинских осмотров и диспансеризаций, а также действиях работодателей в этой связи.

Отдельно можно выделить участие представителей Объединения в работе по совершенствованию законодательства Российской Федерации в сфере охраны труда, учитывая, что правильно выстроенная работодателями работа в данной сфере позволяет сохранить жизни и здоровье работников.

Примером такого участия может служить участие в обсуждении и разработке на различных площадках большого количества проектов актов различного уровня, в частности, федерального закона «О внесении изменений в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях», направленного на усиление ответственности за нарушение и невыполнение взятых на себя обязательств по коллективному договору, соглашению в части, касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах. Проектом предложена новая редакция статьи 5.31. КоАП РФ состоящая из двух частей. В первой части устанавливаются размеры административного штрафа за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению от трех тысяч до пяти тысяч рублей. Во второй – размеры административного штрафа за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению в части, касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах, от шести тысяч до десяти

тысяч рублей. Важно отметить, что благодаря активной позиции работодателей при обсуждении данного Проекта, удалось существенно снизить предложенные размеры ответственности, а также исключить иные нормы, не соответствующие интересам работодателей.

Также работодатели отрасли и представители Объединения сентябре 2023 года принимали участие в мероприятиях VIII Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ), организатором которой выступило Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

На площадках ВНОТ эксперты обсудили большое количество вопросов, связанных с охраной труда и обеспечением здоровья работников, в том числе в рамках сессии «Безопасность труда и охрана здоровья на предприятии. Современные тенденции» участники обсудили направления производственной медицины, здорового образа жизни и сохранения здоровья в различных отраслях, а также отметили необходимость обратить внимание на систему управления профессиональными рисками и реализацию профилактических мероприятий по их минимизации, по предупреждению аварий, травматизма, профессиональных заболеваний.

Кроме того, принималось участие в конференции Минтруда России «Устойчивое развитие системы управления охраной труда: новые инструменты и возможности», в ходе которой обсуждались современные инструменты для обеспечения безопасных условий труда, профилактика профессиональной заболеваемости и производственного травматизма и др.

Как и в предыдущие годы деятельности, взаимодействие Объединения «Желдортранс» с органами государственной власти также осуществлялось посредством доведения позиций организаций железнодорожной отрасли до сведения органов государственной власти.

На регулярной основе формировались предложения и направлялись инициативные обращения в целях развития и улучшения социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в Администрацию Президента РФ, Министерство труда и социальной защиты РФ, Министерство транспорта РФ, Общественную Палату РФ, Федеральную службу по труду и занятости, Федеральную службу по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и другие, а также Российский союз промышленников и предпринимателей. Например, предложения в Минэкономразвития России по внесению изменений в Трудовой кодекс РФ по повышению гибкости регулирования трудовых отношений; инициативы в Минтруд России по программе «Профессионалитет»; предложения в Минтруд России, связанные с практикой реализации социального партнерства в сфере труда, а также совершенствованием механизма присоединения к соглашениям, предусмотренного статьей 48 Трудового кодекса РФ; об учёте затрат работодателей на персонал, предусмотренных Отраслевым соглашением, при тарифообразовании; и др.

Как правило, по инициативе членских организаций, Объединением «Желдортранс» в приоритетном порядке готовились соответствующие обращения и получались позиции органов государственной власти по различным вопросам,

затрагивающим интересы организаций железнодорожного транспорта, в том числе, с использованием возможностей РСПП, например, о введении процедуры простоя в условиях экономических санкций в отношении Российской Федерации; о реализации работодателями требований законодательства в части квотирования рабочих мест для инвалидов и др.

Нельзя не отметить системное участие представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций в мероприятиях федеральных органов исполнительной власти, научных учреждений и общественных организаций по вопросам подготовки, принятия, совершенствования и применения законодательных и иных нормативных правовых документов в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, по другим вопросам уставной деятельности Объединения, а также проводимых Государственной Думой и Советом Федерации Федерального Собрания РФ слушаниях, «круглых столах», заседаниях экспертных советов и комитетов и комиссий.

Однако, учитывая ситуацию с распространением новой коронавирусной инфекции, в 2021-2023 годах количество таких мероприятий было сведено до минимума и, как правило, они проводились в формате видеоконференции.

В качестве примера такой работы можно привести участие в работе круглого стола по теме: «Транспорт и логистика в условиях новой экономической реальности», который в марте 2023 года был проведен Комитетом Совета Федерации по экономической политике при экспертной поддержке Национального союза экспертов в сфере транспорта и логистики. *Участники круглого стола обсудили состояние рынка грузоперевозок, адаптацию бизнес-моделей участников рынка к новым экономическим условиям, меры государственной поддержки обновления парка, снижение финансовой нагрузки на транспортные компании в условиях санкционного давления с целью сдерживания роста цен на товары, а также дефицит трудовых ресурсов в транспортной отрасли.*

Продолжая начатую в предыдущие годы работу по учету положений отраслевых соглашений, предусматривающих обязательства работодателей по оплате труда и предоставлению социальных гарантий, при принятии решений по тарифному регулированию на железнодорожные перевозки, отстаивалась позиция организаций железнодорожного транспорта, в том числе на площадке РТК. В частности, в 2023 году Объединением «Желдортранс», как правило, совместно с ОАО «РЖД», принималось участие в рассмотрении очередных редакций проекта федерального закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)», подготовленных ФАС России и представленных в Аппарат Правительства РФ. *Указанный законопроект затрагивает интересы организаций холдинга РЖД и определяет правовые, экономические и организационные основы государственного регулирования цен, (тарифов), их предельных уровней, сборов, надбавок, платы, полномочия органов государственной власти, органов местного самоуправления по регулированию и контролю (надзору) в области государственного регулирования цен (тарифов), а также основные права и обязанности участников отношений в указанной сфере.*

Законопроект многократно обсуждался на рабочих группах РТК и других площадках с участием Объединения «Желдортранс». Это позволило исключить или скорректировать ряд положений, не соответствующих интереса ОАО «РЖД» и иных организаций отрасли, касающихся особенностей учета отдельных затрат при установлении цен (тарифов). **Такая работа позволила включить в Проект норму, предусматривающую в качестве одного из принципов государственного регулирования цен (тарифов) «учёт отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, при установлении регулируемых цен (тарифов), а в случаях, предусмотренных отраслевым законодательством – иных правовых актов, содержащих нормы трудового законодательства».**

Как и в предыдущие годы, в 2023 году проводилась большая экспертная работа в рамках деятельности основных рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), а также на различных площадках Российского союза промышленников и предпринимателей, в том числе на заседаниях комитетов и комиссий РСПП.

Деятельность РТК осуществляется в соответствии с федеральным законом от 01.05.1999 №92-ФЗ и в её состав входят представители общероссийских объединений профсоюзов, Правительства РФ, общероссийских объединений работодателей, в том числе:

заместитель генерального директора ОАО «РЖД», председатель Совета Объединения «Желдортранс» Дмитрий Сергеевич Шаханов;
генеральный директор Объединения «Желдортранс» Чаплинский Сергей Игоревич.

Координатором РТК является Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Татьяна Алексеевна Голикова.

Всего в течение 2023 года представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций приняли участие в около 80 заседаниях РТК и рабочих групп РТК.

Пленарные заседания РТК традиционно проводились под председательством Заместителя Председателя Правительства РФ Голиковой Т.А., как правило ежемесячно.

Основная подготовительная работа к пленарным заседаниям осуществлялась на заседаниях тематических рабочих групп РТК, таких как:

- 1) В области экономической политики;
- 2) По заработной плате, доходам и уровню жизни населения;
- 3) По развитию рынка труда и содействию занятости населения;
- 4) По социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы;
- 5) По защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности;
- 6) По социально-экономическим проблемам развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;
- 7) По развитию социального партнерства и координации действий сторон Генерального соглашения между Общероссийскими объединениями профсоюзов,

Общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Работа каждой из групп РТК направлена на решение социальных, экономических вопросов, вопросов, связанных с защитой трудовых прав, страхования, уровня жизни населения и других.

На регулярной основе представители Объединения «Желдортранс» являются экспертами рабочих групп и комиссий при РТК, и имеют возможность высказать свою позицию (позицию нашей железнодорожной отрасли) по возникающим вопросам в области регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Учитывая необходимость обеспечения безопасности, а также ситуацию с распространением коронавирусной инфекции, многие вопросы рассматривались в режиме видеоконференции или заочно на заседаниях рабочих групп РТК и пленарных заседаниях РТК.

В соответствии с целями и задачами, определенными в Уставе Объединения, в рамках заседаний РТК и её рабочих групп отстаивались и защищались интересы работодателей железнодорожной отрасли по вопросам разработки и (или) обсуждения проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, актов органов государственной власти в сфере труда, в области оплаты труда, охраны труда, режимов труда и отдыха, занятости, социальных прав и гарантий и др.

Экспертами Объединения «Желдортранс» и членских организаций:

- готовились соответствующие заключения по проектам законодательных и иных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

- разрабатывались предложения по поправкам к законопроектам и проектам подзаконных актов, а также формировались позиции по ключевым проектам таких актов, связанных с возможным влиянием (в том числе, негативным) на деятельность организаций железнодорожного транспорта.

Такая работа позволяет не только содействовать актуализации и гибкости трудового законодательства, но и не допускать появления в правовом поле норм, противоречащих интересам работодателей, возлагающих на них дополнительные обязательства в трудовой сфере, повышающих их ответственность, либо способствующих увеличению контрольно-надзорных мероприятий со стороны органов власти.

Учитывая, что 2023 году завершился срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы, представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций в составе Стороны Работодателей принимали активное участие в подготовке предложений, обсуждении и формировании текста проекта нового Генерального соглашения. *После заключения в соответствии Трудовым кодексом РФ новое Генеральное соглашение установит общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических*

отношений на федеральном уровне на ближайшие три года, а также совместные действия Сторон по их реализации.

В ходе непосредственно заседаний РТК и её рабочих групп было рассмотрено более 100 проектов правовых актов. Учитывая, что таких документов велико, приведем лишь несколько примеров.

В 2023 году по итогам обсуждения на РТК Стороны согласились с проектами таких документов, как например:

1. Проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части пенсионного обеспечения лиц, занятых на работах с осужденными», направленный на сохранение пенсионных прав работников, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы (в том числе медицинских работников, занятых на таких работах в указанных учреждениях), за периоды соответствующей работы, имевшие место с 1 января 2014 года, за которые по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ), проведенной без учета особенностей ее проведения (то есть без учета специфики трудовой деятельности, осуществляемой в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы) был установлен допустимый или оптимальный класс условий труда, соответственно дополнительный тариф страховых взносов не уплачивался.

2. Проект федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» (в части изменения законодательства о занятости в Российской Федерации), представляющий собой обновленную редакцию Закона РФ о занятости населения в Российской Федерации, с учётом изменившихся реалий рынка труда и необходимости внедрения более эффективных инструментов в данной сфере, необходимых для решения государственных задач (Документом определяются принципы правового регулирования отношений в сфере занятости населения, правовые, экономические, организационные основы государственной политики в сфере занятости населения, социальных гарантий и мер поддержки граждан, признанных в установленном порядке безработными, работников, находящихся под риском увольнения, а также иных категорий граждан, государственного контроля за соблюдением законодательства о занятости населения и тд).

3. Проект федерального закона «Об особенностях пенсионного и дополнительного социального обеспечения граждан Российской Федерации, проживающих на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области», предусматривающий с 1 марта 2023 года реализацию права на пенсионное и дополнительное социальное обеспечение граждан РФ, постоянно проживавших по состоянию на 30 сентября 2022 года на территориях Донецкой Народной Республики (далее – ДНР), Луганской Народной Республики (далее – ЛНР), Запорожской области, Херсонской области или постоянно проживавших на территориях ДНР, ЛНР в период с 11 мая 2014 года по 29 сентября 2022 года, на территориях Запорожской области, Херсонской области в период с 24 февраля 2022 года по 29 сентября 2022 года и выехавших из указанных территорий в РФ,

в том числе через территории третьих государств, и организации индивидуального (персонифицированного) учета в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской области, Херсонской области. Так, например:

а) при обращении граждан указанных территорий за назначением пенсий и (или) иных устанавливаемых к пенсии выплат в период с 1 марта 2023 года по 29 февраля 2024 года включительно такие пенсии и (или) выплаты назначаются с 1 марта 2023 года, но не ранее чем со дня возникновения права на пенсию и (или) выплату;

б) гражданам указанных территорий, которые до установления ежемесячной социальной выплаты являлись получателями пенсии в соответствии с законодательством, действовавшим на территориях ДНР, ЛНР по состоянию на 31 декабря 2022 года, при исчислении размера страховой пенсии может быть учтен среднемесячный заработок за 2000-2001 годы либо среднемесячный заработок за любые периоды работы и (или) иной деятельности до 1 января 2002 года, из которого исчислена пенсия в соответствии с законодательством, действовавшим на территориях ДНР, ЛНР по состоянию на 31 декабря 2022 года, на основании документов выплатного дела; и другие особенности.

4. Проект федерального закона «Об особенностях правового регулирования отношений по обязательному социальному страхованию отдельных категорий граждан на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», предусматривающий особенности правового регулирования отношений, связанных с осуществлением на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской области, Херсонской области выплат по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отдельным категориям граждан РФ, проживающих (проживавших) на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской области, Херсонской области, иностранных граждан и лиц без гражданства, проживающих или ранее проживавших на указанных территориях и выехавших за пределы указанных территорий в другие субъекты РФ. Так, например:

а) граждане, которые имели право на получение пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам в соответствии с действовавшими до 1 марта 2023 года актами ДНР, ЛНР, и у которых временная нетрудоспособность, отпуск по беременности и родам продолжаются после 28 февраля 2023 года, за период с 1 марта 2023 года имеют право на обеспечение пособием по временной нетрудоспособности, по беременности и родам в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (если размер пособия, исчисленного таким гражданам в соответствии с указанным Федеральным законом, не достигает размера соответствующего пособия, исчисленного в соответствии с действовавшими до 1 марта 2023 года актами ДНР, ЛНР, пособие выплачивается в прежнем размере);

б) пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам по страховым случаям, наступившим до 1 марта 2023 года, назначаются и выплачиваются на основании листка нетрудоспособности, выданного по форме, установленной в соответствии с действовавшими до 1 марта 2023 года актами ДНР и ЛНР;

в) пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам по страховым случаям, наступившим в период с 1 марта 2023 года по 31 декабря 2025 года включительно, назначаются и выплачиваются на основании листка нетрудоспособности, выданного медицинской организацией в форме документа на бумажном носителе или сформированного медицинской организацией и размещенного в информационной системе Фонда пенсионного и социального страхования РФ в форме электронного документа, подписанного с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи медицинским работником и медицинской организацией;

г) застрахованным лицам, находящимся по состоянию на 1 марта 2023 года в отпуске по уходу за ребенком, с указанной даты и на период отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет назначается и выплачивается ежемесячное пособие по уходу за ребенком в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»; и другие особенности.

5. Проект федерального закона «Об особенностях правового регулирования отношений, связанных с предоставлением мер социальной защиты (поддержки) и социального обслуживания отдельным категориям граждан, проживающих на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, а также установлении величины прожиточного минимума на указанных территориях», предусматривающий с 1 марта 2023 года особенности правового регулирования отношений, связанных с предоставлением мер социальной защиты (поддержки) и социального обслуживания отдельным категориям граждан РФ, иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживавших по состоянию на день принятия в РФ и образования в составе РФ новых субъектов на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской области и Херсонской области, а также устанавливает величину прожиточного минимума на указанных территориях. Так, например:

а) реализация права на получение мер социальной защиты (поддержки) осуществляется гражданами в порядке, размерах, объеме и на условиях, предусмотренных законодательством РФ, на основании документов, подтверждающих статус гражданина, дающий право на указанные меры социальной защиты (поддержки), либо иных документов, выданных до 31 декабря 2022 года включительно уполномоченными органами в соответствии с законодательством, действовавшим на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской области и Херсонской области, а также законодательством Украины или законодательством Союза ССР, с учетом особенностей, установленных законодательством;

б) особенности правового регулирования отношений, связанных с предоставлением мер социальной защиты (поддержки) отдельным категориям граждан в связи с принятием в РФ ДНР, ЛНР, Запорожской области и

Херсонской области и образованием в составе РФ новых субъектов, в случае если такие меры социальной защиты (поддержки) отсутствовали на день принятия в РФ указанных территорий и образования в составе РФ новых субъектов в законодательстве РФ или их величина превышала установленный в РФ размер и объем мер социальной защиты (поддержки), устанавливаются законодательными и иными нормативными правовыми актами новых субъектов РФ;

в) устанавливается особый порядок установления величины прожиточного минимума на душу населения на 2023 год на территориях ДНР и ЛНР с использованием коэффициента региональной дифференциации в размере 0,78, на территориях Запорожской области и Херсонской области с использованием коэффициента региональной дифференциации в размере 0,81 (при этом величину прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения на 2023 год на территориях указанных субъектов РФ предлагается устанавливать в соответствии с постановлением Правительства РФ от 26 июня 2021 г. № 1022); и другие особенности.

6. Проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О противодействии коррупции» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», направленный на установление временного ограничения права лица, к которому применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и (или) неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (антикоррупционные стандарты), назначаться на государственные (муниципальные) должности, поступать на государственную (муниципальную) службу, занимать должности руководителя государственного (муниципального) учреждения, замещать должности в Банке России, включенные в перечень, утвержденный Советом директоров Центрального банка РФ, замещать должности финансового уполномоченного, руководителя службы обеспечения деятельности финансового уполномоченного, а также замещать должности в государственных корпорациях (компаниях), публично-правовых компаниях, Фонде пенсионного и социального страхования РФ, Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, в иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов, отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, которые включены в перечни, установленные соответственно нормативными правовыми актами федеральных государственных органов, нормативными актами государственных корпораций (компаний), публично-правовых компаний, фондов и иных организаций, созданных РФ на основании федеральных законов, на которые распространены антикоррупционные стандарты. Сведения о применении к лицу взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и (или) неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (за исключением сведений,

составляющих государственную тайну) подлежат включению в реестр лиц, уволенных (освобожденных от должностей) в связи с утратой доверия.

7. Проект федерального закона «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации за 2022 год», в целях подведения итогов исполнения бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации за 2022 год, в частности, со следующими основными показателями:

а) *общий объем доходов бюджета Фонда в сумме 12477817708,5 тыс. рублей, из них 12426081897,4 тыс. рублей в части не связанной с формированием средств для финансирования накопительной пенсии, в том числе за счет межбюджетных трансфертов, полученных из федерального бюджета в сумме 6083185763,5 тыс. рублей;*

б) *общий объем расходов бюджета Фонда в сумме 11374297531,1 тыс. рублей, из них 11338049037,0 тыс. рублей в части, не связанной с формированием средств для финансирования накопительной пенсии;*

в) *объем профицита бюджета Фонда в сумме 1103520177,4 тыс. рублей, сложившегося исходя из профицита бюджета Фонда в части, связанной с формированием средств для финансирования накопительной пенсии, в сумме 15487317,0 тыс. рублей.*

8. Проект федерального закона «Об исполнении бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации за 2022 год», направленный на утверждение отчета об исполнении бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации за 2022 год, в частности, со следующими основными показателями:

а) *общий объем доходов бюджета Фонда в сумме 1029580220,5 тыс. рублей, включая межбюджетные трансферты из федерального бюджета в сумме 242292806,0 тыс. рублей и бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования в сумме 14265266,0 тыс. рублей, поступившие в фонд неправомерно использованных в 2021 году средств федерального бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования в сумме 276976,8 тыс. рублей;*

б) *общий объем расходов бюджета Фонда в сумме 1149445320,0 тыс. рублей, из них за счет межбюджетных трансфертов, полученных из федерального бюджета в сумме 199154309,4 тыс. рублей и бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования в сумме 12203011,0 тыс. рублей.*

Кроме того, были утверждены:

а) *общие объемы доходов бюджета Фонда за 2022 год по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в сумме 762644297,5 тыс. рублей и обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в сумме 179365823,5 тыс. рублей;*

б) *общие объемы расходов бюджета Фонда за 2022 год по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в сумме 820755823,8 тыс. рублей и обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в сумме 117332175,8 тыс. рублей.*

в) общий объем бюджета Фонда направленных Фондом на исполнение публичных нормативных обязательств в 2022 году в сумме 911215955,2 тыс. рублей;

г) общий объем дефицита бюджета Фонда в сумме 119865099,5 тыс. рублей, из них дефицит бюджета Фонда по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в сумме 58111526,3 тыс. рублей и профицит бюджета Фонда по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в сумме 62033647,7 тыс. рублей.

9. Проект федерального закона «Об исполнении бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2022 год», направленный на утверждение отчета об исполнении бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2022 год, в частности, со следующими основными показателями:

а) общий объем доходов бюджета Фонда в сумме 2919414386,5 тыс. рублей, в том числе за счет межбюджетных трансфертов, полученных из федерального бюджета в сумме 474237822,4 тыс. рублей;

б) общий объем расходов бюджета Фонда в сумме 2797058725,9 тыс. рублей, в том числе межбюджетные трансферты, переданные бюджету Фонда социального страхования РФ в сумме 14265266,0 тыс. рублей.

в) объем профицита бюджета Фонда в сумме 122355660,6 тыс. рублей.

Кроме того, были утверждены показатели исполнения бюджета Фонда за 2022 год, в том числе, доходы бюджета Фонда по кодам классификации доходов бюджетов за 2022 год, структура расходов бюджета Фонда за 2022 году Федеральному закону, а также источники внутреннего финансирования дефицита бюджета Фонда по кодам классификации источников финансирования дефицитов бюджетов за 2022 год.

10. Проект федерального закона «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2024 год», предусматривающий, что в целях определения размера накопительной пенсии ожидаемый период выплаты накопительной пенсии для мужчин и женщин с 1 января 2024 года устанавливается продолжительностью 264 месяца.

11. Проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с повышением минимального размера оплаты труда», предусматривающий в основном внесение изменений в части 1-5 статьи 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», которые устанавливают:

а) Минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) с 1 января 2024 года в сумме 19242 рубля в месяц;

б) МРОТ на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году с учетом величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в РФ, за предыдущий год;

в) Проект федерального закона об установлении МРОТ на очередной год подлежит обсуждению с РТК в порядке, предусмотренном трудовым законодательством;

г) С 2025 года соотношение МРОТ и медианной заработной платы устанавливается в размере не ниже 48 процентов (соотношение МРОТ и медианной заработной платы пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития РФ).

12. Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 10 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», направленный на внесение изменений (технического характера), предусматривающих увеличение стоимости одного пенсионного коэффициента и фиксированной выплаты к страховой пенсии с 1 января 2024 г. на 7,5% в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации до 2026 года по базовому варианту об индексе потребительских цен на конец 2023 года (в частности, вместо слов «в 2024 году – 129 рублям 46 копейкам» включаются слова «в 2024 году – 133 рублям 05 копейкам»; слова «с 1 января 2024 года – 7 915 рублям 43 копейкам» заменяются словами «с 1 января 2024 года – 8 134 рублям 88 копейкам»).

13. Проект федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», предусматривающий в основном установить, что в 2024 году и в плановый период 2025 и 2026 годов:

- страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний уплачиваются страхователем в порядке и по тарифам, которые установлены Федеральным законом от 22.12.2005 г. №179-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год»;

- страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определяются в процентах к суммам выплат и иных вознаграждений, которые начислены в пользу застрахованных в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договоров авторского заказа и включаются в базу для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Таким образом, сохраняются условия установления и размеры тарифов, действовавших в 2023 году, – 32 страховых тарифа на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (от 0,2 до 8,5 процента к суммам выплат и иных вознаграждений, которые начислены в пользу застрахованных в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора

авторского заказа и включаются в базу для начисления страховых взносов на данный вид страхования) в соответствии с видами экономической деятельности по классам профессионального риска.

14. Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 16 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования», предусматривающий включение в Федеральный закон от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования» дополнительной обязанности органов Фонда пенсионного и социального страхования РФ предоставлять соответствующим федеральным органам исполнительной власти сведения индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе содержащие персональные данные физических лиц, при условии обязательного обезличивания персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», в составе, порядке и сроки, которые установлены соглашением взаимодействующих сторон (в целях мониторинга систем оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений, осуществляющих виды деятельности, определенные в соответствии с пунктом 9 статьи 11 Федерального закона от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ, а именно: для соответствующего мониторинга системы оплаты труда работников бюджетной сферы).

15. Проект Указа Президента Российской Федерации «О признании утратившими силу подпункта 39 пункта 11 Положения о Министерстве внутренних дел Российской Федерации и подпункта 24 пункта 13 Типового положения о территориальном органе Министерства внутренних дел Российской Федерации по субъекту Российской Федерации, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2016 г. № 699, предусматривающий внесение изменений в ряд актов, направленных на исключение из полномочий МВД России лицензирования деятельности, связанной с оказанием услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации. Функции по лицензированию деятельности, связанной с оказанием услуг по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами Российской Федерации предложено передать от МВД России Минтруду России.

16. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившими силу отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», направленный на реализацию Федерального закона от 14 июля 2022 года № 302-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», согласно которому теперь не потребуется проведения на федеральном уровне отбора и согласования проектов региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов (региональные программы будут разрабатываться с учетом согласованной на федеральном уровне численности работников, привлекаемых из другого субъекта РФ, и субсидии на софинансирование реализации таких программ, предусмотренной федеральным

законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период).

17. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в пункт 12¹ Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», *предусматривающий следующие дополнения в указанное Положение, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2006 г. №286:*

- Оплате подлежат расходы на медицинскую реабилитацию, осуществляемую в медицинских организациях, подведомственных страховщику, либо в иных медицинских организациях, расположенных на территории РФ.

- Застрахованное лицо (его доверенное лицо) осуществляет выбор медицинской организации для прохождения медицинской реабилитации из числа медицинских организаций, рекомендованных лечащим врачом. Порядок прохождения застрахованными лицами, пострадавшими в результате тяжелых несчастных случаев на производстве, медицинской реабилитации до восстановления ими трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности утверждается Минздравом России по согласованию с Минтрудом России.

- Медицинские организации, подведомственные страховщику, осуществляют медицинскую реабилитацию застрахованного лица в соответствии с государственными заданиями, утверждаемыми в порядке, установленном законодательством РФ, иные медицинские организации – на основании договора об оплате расходов на оказание медицинской помощи по профилю «медицинская реабилитация» застрахованного лица, заключаемого страховщиком с медицинской организацией.

18. Проект распоряжения Правительства Российской Федерации о внесении изменений в план мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года, *подготовленный в целях привлечения работников в регионы, испытывающие потребность в специалистах, и предусматривающий информирование молодежи о возможности переехать из субъектов РФ для трудоустройства в приоритетные территории Дальнего Востока и Арктики, а также о поддержке, которую они при этом получают.*

19. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 14 октября 2022 г. № 1830», *разработанный во исполнение Решения Конституционного Суда РФ от 4 октября 2022 г. № 40-П и предусматривающий дополнение перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации*

Федерации от 14 октября 2022 г. № 1830 «О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» нормой о рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными.

20. Проект постановлений Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252», которым утверждаются изменения, которые вносятся в постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252 «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации». Эти изменения направлены на включение в правовое поле новых профессий и должностей творческих работников, в том числе с учетом утвержденных профессиональных стандартов, определяющих новые виды профессиональной деятельности творческих работников, например, «музыкальный служащий», «шапитмейстер», «артист горлового пения (хоомейжи)», «веб-писатель», «специалист по производству продукции сетевых изданий и информационных агентств» и так далее.

21. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в пункт 7 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки», направленный на внесение изменения в указанное Положение, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2008 г. № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки», с тем чтобы заменить устаревшие нормы о подтверждении фактического срока пребывания работника в командировке в случае отсутствия проездных документов на актуальные, а именно предусмотреть, что: «В случае отсутствия проездных документов фактический срок пребывания работника в командировке работник подтверждает документами по найму жилого помещения в месте командирования. При проживании в гостинице указанный срок пребывания подтверждается кассовым чеком или документом, оформленным на бланке строгой отчетности, подтверждающим предоставление гостиничных услуг по месту командирования, свидетельствующим о заключении договора на оказание гостиничных услуг по месту командирования, содержащим сведения, предусмотренные Правилами предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 ноября 2020 г. № 1853 «Об утверждении Правил предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации».

22. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», предусматривающий внесение изменений в ряд актов Правительства РФ с тем,

чтобы расширить категории участников мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» и категории участников мероприятий по государственной поддержке в 2023 году юридических лиц (в т.ч. некоммерческие организации) и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан, дополнительно предусмотрев такую категорию как «участники специальной военной операции и члены их семей, включая членов семей погибших (умерших) участников специальной военной операции».

23. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», направленный на внесение изменений в ряд актов Правительства Российской Федерации, в частности:

а) Правил исчисления среднего заработка по последнему месту работы (службы), утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2021 г. № 1552 «Об утверждении Правил исчисления среднего заработка по последнему месту работы (службы)». Эти Правила определяют порядок исчисления среднего заработка по последнему месту работы (службы) для целей подбора гражданам подходящей работы и назначения гражданам, признанным в установленном порядке безработными, пособия по безработице. Например, в рамках изменений предполагается предусмотреть в Правилах использование для расчета среднего заработка сведений о выплатах и иных вознаграждениях гражданину вместо сведений о выплатах и иных вознаграждениях гражданину, на которые были начислены страховые взносы на обязательное пенсионное страхование.

б) Правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 2 ноября 2021 г. № 1909 «О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы, внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. № 460, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»;

- Правил регистрации безработных граждан, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 2 ноября 2021 г. №1909 «О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы, внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. № 460, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»;

- требований к подбору подходящей работы, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 2 ноября 2021 г. №1909 «О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы, внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. № 460, а также о признании утратившими силу некоторых актов и

отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

24. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в 2023 году из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан», предусматривающий, что поддержка не оказывается в том случае, если гражданин переезжает для трудоустройства из муниципального образования, граничащего с муниципальным образованием, на территории которого располагается работодатель, или между такими муниципальными образованиями расстояние менее 50 километров (в целях исключения возможности злоупотребления со стороны граждан в случае переезда для трудоустройства внутри субъекта Российской Федерации (из одного муниципального образования в другое муниципальное образование)). Это позволит исключить случаи получения поддержки за счет бюджетных средств при «маятниковой миграции» гражданина без смены его места жительства.

25. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами», направленный на утверждение на период с 1 сентября 2023 года по 1 сентября 2029 года Правил предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами. Указанные Правила определяют порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами в соответствии со статьей 262 Трудового кодекса РФ. Так, в частности, предусматривается:

а) *Одному из родителей (опекуну, попечителю) по его заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце, оформляемых приказом (распоряжением) работодателя (форма такого заявления утверждается Минтрудом России). Если одним из родителей (опекуном, попечителем) такие дополнительные оплачиваемые выходные дни в календарном месяце использованы частично, другому родителю (опекуну, попечителю) в этом же календарном месяце предоставляются оставшиеся дополнительные оплачиваемые выходные дни. Дополнительные оплачиваемые выходные дни, предоставленные, но не использованные в календарном месяце родителем (опекуном, попечителем) в связи с его временной нетрудоспособностью, предоставляются ему в этом же календарном месяце (при условии окончания периода временной нетрудоспособности в указанном календарном месяце).*

б) *Один раз в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляются по его заявлению до 24 (включительно) дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в данном календарном году, оформляемых приказом (распоряжением) работодателя. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных одним из родителей (опекуном, попечителем)*

дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой он будет их использовать. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем. Если одним из родителей (опекуном, попечителем) в календарном году использовано менее 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней, другому родителю (опекуну, попечителю) в этом же календарном году предоставляются оставшиеся дополнительные оплачиваемые выходные дни.

в) Дополнительные оплачиваемые выходные дни не предоставляются родителю (опекуну, попечителю) в период его очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет. При этом у другого родителя (опекуна, попечителя) сохраняется право на дополнительные оплачиваемые выходные дни.

г) При наличии в семье более одного ребенка-инвалида количество дополнительных оплачиваемых выходных дней, предоставляемых в календарном месяце (в случае однократного их использования в календарном году), не увеличивается.

д) При суммированном учете рабочего времени дополнительные оплачиваемые выходные дни оплачиваются из расчета суммарного количества рабочих часов в день при нормальной продолжительности рабочего времени, умноженного на количество используемых дней, указанных в приказе (распоряжении) работодателя. Оплата каждого дополнительного оплачиваемого выходного дня производится в размере среднего заработка родителя (опекуна, попечителя).

26. Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении норм рабочего времени, времени отдыха, времени управления транспортным средством для водителей, являющихся физическими лицами, которые не являются индивидуальными предпринимателями и которым в соответствии с законодательством Российской Федерации предоставлено право на осуществление деятельности по перевозке пассажиров и багажа легковым такси, порядка учета рабочего времени, времени отдыха, времени управления транспортным средством водителями, являющимися физическими лицами, которые не являются индивидуальными предпринимателями и которым в соответствии с законодательством Российской Федерации предоставлено право на осуществление деятельности по перевозке пассажиров и багажа легковым такси, и о внесении изменения в Правила дорожного движения Российской Федерации», который подготовлен во избежание пробела в правовом регулировании, так как к моменту вступления в силу (01.09.2023 г.) Федерального закона от 29.12.2022 №580-ФЗ «Об организации перевозок пассажиров и багажа легковым такси в Российской Федерации, о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» должен быть принят соответствующий акт Правительства Российской Федерации. Проектом утверждаются на период с 1 сентября 2023 года по 1 марта 2029 года:

а) Нормы рабочего времени, времени отдыха, времени управления транспортным средством для водителей, являющихся физическими лицами, которые не являются индивидуальными предпринимателями и которым в соответствии с законодательством РФ предоставлено право на осуществление деятельности по перевозке пассажиров и багажа легковым такси. В частности предусматривается, что:

- в случаях, когда по условиям работы физического лица не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, физическое лицо вправе использовать суммированный учет рабочего времени, которое не должно превышать нормальной продолжительности рабочих часов за учетный период один месяц;

- при суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневной работы физического лица не должна превышать 10 часов; увеличение этого времени, но не более чем на 2 часа, допускается при условии соблюдения требований, предусмотренных пунктом 26.2 Правил дорожного движения РФ, в целях завершения заказа легкового такси;

- по решению физического лица рабочее время может быть разделено на части; перерыв между частями рабочего времени допускается не позже, чем через пять часов после начала рабочего времени; при разделении рабочего времени на части суммарное время перерывов между частями рабочего времени не может превышать пяти часов;

- при нормальной продолжительности рабочего времени продолжительность ежедневного отдыха физического лица не должна быть меньше двойной продолжительности времени работы в предшествующий отдыху рабочий день; продолжительность еженедельного отдыха не должна быть меньше 42 часов подряд.

б) Порядок учета рабочего времени, времени отдыха, времени управления транспортным средством водителями, являющимися физическими лицами, которые не являются индивидуальными предпринимателями и которым в соответствии с законодательством РФ предоставлено право на осуществление деятельности по перевозке пассажиров и багажа легковым такси. В частности предусматривается, что:

- учет рабочего времени, времени отдыха, времени управления транспортным средством должен осуществляться физическим лицом посредством ведения в электронной форме или на бумажном носителе журнала рабочего времени, времени отдыха, времени управления транспортным средством;

- в целях учета рабочего времени физического лица, времени его отдыха и времени управления транспортным средством вместо ведения журнала учета времени допускается применение тахографа для легкового такси.

27. Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении требований к периоду передачи заказа легкового такси перевозчикам службами заказа легкового такси», направленный на утверждение на период с 1 сентября 2023 года по 1 сентября 2029 года указанные Требования, которые устанавливают обязательные нормы к периоду передачи заказов легкового такси перевозчикам легковым такси и (или) водителям легкового

такси, являющимися работниками таких перевозчиков, службами заказа легкового такси. Так, например, Проектом предусматривается:

а) Период передачи заказа легкового такси перевозчику легковым такси, водителю легкового такси, являющемуся работником данного перевозчика, должен находиться в пределах:

- норм рабочего времени, времени отдыха, норм времени управления транспортным средством, установленных Правительством РФ в соответствии с частью 6 статьи 11 Федерального закона от 29.12.2022 № 580-ФЗ «Об организации перевозок пассажиров и багажа легковым такси в Российской Федерации, о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации», в случае, если перевозчиком легкового такси является физическое лицо;

- норм, содержащихся в установленных Минтрансом России в соответствии со статьей 329 Трудового кодекса РФ особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей в части времени управления транспортным средством и отдыха в случае, если водителем легкового такси является работник перевозчика или индивидуальный предприниматель, осуществляющий управление транспортным средством самостоятельно.

б) Запрет передачи очередного заказа в случае, если прогнозируемое время его выполнения может привести к превышению норм времени управления транспортным средством. Также Проектом устанавливаются особенности приостановления периода передачи заказа легкового такси, а также особенности взаимодействия службы заказа и перевозчика легковым такси, либо водителя легкового такси, являющегося работником такого перевозчика в случае, если деятельность службы заказа осуществляется без использования информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

28. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в пункт 2 постановления Правительства Российской Федерации от 16 марта 2022 года № 376», предусматривающий, чтобы за получением государственных услуг в области содействия занятости населения смогут обратиться имеющие регистрацию по месту пребывания граждане Российской Федерации, ранее приехавшие с территорий Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и зарегистрированные органами службы занятости в целях поиска подходящей работы.

29. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О Совете по рассмотрению вопросов, связанных с обеспечением развития в Российской Федерации систем обязательного пенсионного страхования, обязательного социального страхования и совершенствованием деятельности Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации», предусматривающий образование Совета по рассмотрению вопросов, связанных с обеспечением развития в Российской Федерации систем обязательного пенсионного страхования, обязательного социального страхования и совершенствованием деятельности Фонда пенсионного и социального

страхования Российской Федерации, а также утверждается Положение о Совете. Среди основных норм Проекта можно отметить следующие:

а) Совет является совещательным органом при Правительстве РФ, а решения Совета носят рекомендательный характер;

б) Основными задачами Совета являются:

- рассмотрение предложений по вопросам, связанным с развитием в РФ систем обязательного пенсионного страхования, обязательного социального страхования;

- содействие реализации в РФ государственной политики в сфере обязательного пенсионного страхования, обязательного социального страхования и социального обеспечения;

- анализ состояния, выявление проблем и рассмотрение предложений по вопросам обязательного пенсионного страхования, обязательного социального страхования;

- рассмотрение предложений, направленных на обеспечение финансовой устойчивости (стабильности) и сбалансированности бюджета Фонда пенсионного и социального страхования РФ (далее – Фонд);

- рассмотрение предложений, направленных на минимизацию рисков, непосредственно влияющих на нормальное функционирование систем обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования и на обеспечение стабильной деятельности Фонда;

- подготовка и рассмотрение предложений по вопросам, связанным с совершенствованием деятельности Фонда;

- рассмотрение инициатив Фонда, направленных на обеспечение установленных законодательством РФ государственных гарантий социальной защиты работающих граждан и членов их семей как за счет средств обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, так и средств федерального, региональных и местных бюджетов.

в) Председателем Совета является Заместитель Председателя Правительства РФ, являющийся координатором РТК.

г) Состав Совета утверждается Правительством РФ. В состав Совета численностью 7 человек входят: координатор РТК; координатор стороны РТК, представляющей Правительство РФ; координатор стороны РТК, представляющей общероссийские объединения профессиональных союзов; координатор стороны РТК, представляющей общероссийские объединения работодателей; представитель Государственной Думы РФ; представитель Совета Федерации РФ; председатель Фонда.

30. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2022 г. № 2371», предусматривающий, что дата начала оказания государственных услуг в сфере содействия занятости с использованием единой цифровой платформы переносится с 1 января 2024 года на 1 июля 2024 года, учитывая технические возможности органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, осуществляющих полномочия в сфере занятости населения.

31. Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств

массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступающих, особенности регулирования труда которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации», направленный на утверждение на период с 1 сентября 2023 года по 1 сентября 2029 года нового Перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступающих, особенности регулирования труда которых установлены Трудовым кодексом РФ (в Перечне учитывается введение новых профессий и должностей творческих работников).

32. Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях определения размера отношения среднемесячной суммы взносов, поступивших в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации в I квартале 2023 года от плательщиков взносов, использующих труд членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации, к сумме средств, необходимых для финансирования доплаты к пенсии на выплатной период май – июль 2023 года», устанавливающий, что при определении размера отношения среднемесячной суммы взносов, поступивших в Фонд пенсионного и социального страхования РФ в I квартале 2023 года от плательщиков взносов, использующих труд членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации, к сумме средств, необходимых для финансирования доплаты к пенсии на выплатной период май-июль 2023 года, учитываются суммы взносов, поступившие в бюджет Фонда в I квартале текущего года, с учетом сумм взносов за I квартал текущего года, поступивших в мае 2023 года (Проект распространяется на правоотношения с 1 мая по 31 июля 2023 года и направлен на реализацию положений Федерального закона от 27 ноября 2001 г. №155-ФЗ «О дополнительном социальном обеспечении членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации». Тем самым предполагалось, установление Фондом нового (скорректированного в большую сторону) размера отношения на выплатной период май – июль 2023 года с учетом взносов, поступивших в Фонд в мае 2023 года).

33. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О переносе выходных дней в 2024 году».

34. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», направленный на утверждение изменений в указанное Положение на период до 1 сентября 2027 года. Изменения носят технический характер, поскольку нормы уже закреплены в Федеральных законах, а именно: Федеральном законе от 7 октября 2022 г. № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и Федеральном законе от 3 апреля 2023 г. № 98-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона

«Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и статьи 14 и 16 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», которыми внесены изменения в Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». Согласно изменениям, внесенным указанными Федеральными законами, для лиц, у которых приостановлено действие трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса РФ (Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ) или приостановлено прохождение государственной гражданской службы в соответствии со статьей 53.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», предусмотрен особый порядок определения среднего дневного заработка для исчисления пособия по временной нетрудоспособности. Указанным лицам, при наступлении у них временной нетрудоспособности после возобновления действия трудового договора (возобновления гражданской службы), средний дневной заработок для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется путем деления суммы начисленного заработка за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, на 730 за вычетом календарных дней, приходящихся на период приостановления действия трудового договора или приостановления прохождения государственной гражданской службы. При этом средний дневной заработок для исчисления пособия по временной нетрудоспособности для лиц, у которых приостановлено действие трудового договора или приостановлено прохождение государственной гражданской службы, не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов (аналогично ограничению среднего дневного заработка для исчисления пособия по беременности родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком). Соответствующие изменения вносятся Проектом в Положение.

35. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах», которым вносятся дополнения в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах, утвержденные постановлением Правительства РФ от 30 марта 2022 г. № 511. Указанные дополнения предусматривают, что для работников Федерального центра медицины катастроф федерального государственного бюджетного учреждения «Национальный медико-хирургический Центр имени Н.И. Пирогова» Министерства здравоохранения РФ, заключивших трудовой договор с Центром о работе по совместительству (внешнее совместительство) и направляемых Центром в служебные командировки в составе выездных бригад и полевых многофункциональных госпиталей в целях организации и реализации мероприятий по оказанию

медицинской помощи и проведению медицинских экспертиз (за исключением медико-социальной экспертизы и военно-врачебной экспертизы), в т.ч. выполнения работ (оказания услуг) по обеспечению жизнедеятельности населения ДНР, ЛНР, Запорожской области, Херсонской области и иных субъектов РФ, Положение об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденное постановлением Правительства РФ от 13 октября 2008 г. № 749, применяется с учетом того, что для указанных работников возмещаются расходы по проезду от места, отличного от места расположения центра, к месту служебной командировки и обратно. Проект распространяется на правоотношения, возникшие с 4 марта 2023 г.

36. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2334», предусматривающий утверждение с 1 марта 2024 года изменений, которые вносятся в постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда». Изменения направлены на приведение норм указанного постановления Правительства РФ в соответствие с описанием целевого состояния на 2023 год разрешительного режима «Аккредитация организаций, оказывающих услуги в области охраны труда». Так, например, Проектом предусматривается уточнение сроков оказания государственной услуги, уточнение норм, касающихся прав заявителей на использование тех или иных видов электронной цифровой подписи при выборе способа подачи заявления посредством Федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» и др.

37. Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2024 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности», которым устанавливается на 2024 год допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории РФ соответствующие виды деятельности, предусмотренные Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2)). Проект подготовлен с учетом позиций органов исполнительной власти субъектов РФ и хозяйствующие субъекты до 1 января 2024 г. обязаны привести численность используемых иностранных работников в соответствие с Проектом, руководствуясь требованиями трудового законодательства РФ.

38. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О требованиях к объектам инвестиций и инвестиционным проектам в области рыболовства, а также порядка расчета обеспечения реализации указанных инвестиционных проектов и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», который разработан в целях реализации норм Федерального закона от 29 декабря 2022 г. № 644-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов», которым установлен новый вид квоты добычи (вылова)

водных биологических ресурсов. С целью приведения требований и порядка в соответствие с указанным Федеральным законом Проектом предлагается новая редакция взамен постановления Правительства РФ от 25 мая 2017 г. № 633 «О требованиях к объектам инвестиций и инвестиционным проектам в области рыболовства, а также порядке расчета обеспечения реализации указанных инвестиционных проектов». Проект предусматривает решение вопросов, связанных с установлением требований к объектам инвестиций и требований к инвестиционным проектам, к порядку расчета обеспечения реализации инвестиционных проектов финансовым обеспечением или правами на добычу (вылов) водных биологических ресурсов, определением типов инвестиционных объектов, а также их производственных критериев и т.п. Указанные требования определяют требования к судам рыбопромыслового флота, построенным на российских судостроительных верфях, и (или) производственным объектам, предназначенным для производства рыбной продукции и построенным на территории РФ, и к инвестиционным проектам по их строительству.

39. Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об индексации в 2023 году размера вознаграждения адвоката, участвующего в уголовном деле по назначению дознавателя, следователя или суда, и внесении изменений в пункт 22¹ Положения о возмещении процессуальных издержек, связанных с производством по уголовному делу, издержек в связи с рассмотрением дела арбитражным судом, гражданского дела, административного дела, а также расходов в связи с выполнением требований Конституционного Суда Российской Федерации», который предусматривает осуществить с 1 октября 2023 г. индексацию размеров вознаграждения адвоката, участвующего в уголовном деле по назначению дознавателя, следователя или суда, с применением коэффициента 1,055. При этом, утверждаются изменения, которые вносятся в пункт 22¹ указанного Положения, устанавливающие проиндексированные (с применением коэффициента 1,055) размеры вознаграждения адвоката, участвующего в уголовном деле по назначению дознавателя, следователя или суда.

40. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», направленный на внесение изменений в ряд актов Правительства РФ, в частности:

- Правила предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», утвержденные постановлением Правительства РФ от 13 марта 2021 г. № 369;

- Положение о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года, утвержденное постановлением Правительства РФ от 27 мая 2021 г. № 800.

Изменения в основном направлены на увеличение численности участников мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному

профессиональному образованию в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» на 2023 год в связи с расширением программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках федерального проекта «Содействие занятости».

41. Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил проверки сведений, указанных в абзаце четвертом пункта 3 и пункте 3.4 статьи 52 Воздушного кодекса Российской Федерации», направленный на утверждение указанных Правил, которые устанавливают порядок проверки работодателем сведений о причастности к экстремистской деятельности или терроризму лиц, принимаемых на должности специалистов авиационного персонала, включенных в перечень специалистов авиационного персонала гражданской авиации, утвержденный в соответствии с пунктом 1 статьи 52 Воздушного кодекса РФ (далее – специалисты авиационного персонала), или замещающих должности специалистов авиационного персонала, а также порядок проверки работодателем сведений о наличии (отсутствии) неснятой или непогашенной судимости за совершение умышленного преступления у лиц, замещающих должности специалистов авиационного персонала.

Проверка работодателем сведений о причастности к экстремистской деятельности или терроризму лиц, принимаемых на должности специалистов авиационного персонала или замещающих должности специалистов авиационного персонала, осуществляется посредством проверки информации о наличии (отсутствии) указанных лиц в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, размещенном на официальном сайте Федеральной службы по финансовому мониторингу в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с Правилами определения перечня организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, и доведения этого перечня до сведения организаций, осуществляющих операции с денежными средствами или иным имуществом, других юридических лиц, а также физических лиц, утвержденными постановлением Правительства РФ от 6 августа 2015 г. №804. Периодичность проведения проверки работодателем таких сведений определяется локальными нормативными актами работодателя. Проверка работодателем сведений о наличии (отсутствии) неснятой или непогашенной судимости за совершение умышленного преступления у лиц, замещающих должности специалистов авиационного персонала, осуществляется посредством проверки наличия у лица, замещающего должность специалиста авиационного персонала, справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданной в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, в соответствии с абзацем седьмым части первой статьи 65 Трудового кодекса РФ. Периодичность проведения проверки работодателем

таких сведений определяется локальными нормативными актами работодателя. Утверждение планируется на период с 1 сентября 2024 г. и действует до 1 сентября 2030 г.

42. Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2021 г. № 2010», разработанный в связи с принятием Федерального закона от 14 июля 2022 г. № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» и Федерального закона от 17 июля 2022 г. №237-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

В ходе обсуждения на заседаниях РТК, с участием представителей Объединения «Желдортранс», Стороны РТК не всегда могли достичь компромиссных, согласованных решений по проектам законодательных и подзаконных актов из-за разности в подходах к их содержанию.

В качестве примера можно привести проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», направленного на создание программы долгосрочных сбережений, который предусматривал создание программы формирования долгосрочных сбережений, представляющей собой финансовый продукт для граждан, пополнение которого при стимулирующей финансовой поддержке государства возможно как за счет личных средств граждан, так и за счет средств пенсионных накоплений, сформированных в их пользу в системе обязательного пенсионного страхования. Так, в частности, предусматривалось:

а) Участие граждан в формировании долгосрочных сбережений предполагается исключительно на добровольной основе, путем заключения гражданином договора долгосрочных сбережений с негосударственным пенсионным фондом. При этом, Проект регламентировал новый вид деятельности негосударственного пенсионного фонда, новый вид договора, взносы по указанному договору, основания выплаты сформированных средств, виды выплат, учет сформированных средств на отдельном индивидуальном счете долгосрочных сбережений гражданина, возможность заключения договора в пользу третьих лиц, и т.д.). Сформированные сбережения могут быть использованы на долгосрочные стратегические цели, такие как получение дополнительного периодического дохода после 15 лет участия в программе или при достижении определенного возраста, либо использованы на оплату дорогостоящих видов лечения и образования детей;

б) Система гарантирования прав участников пенсионных программ, регулируемая Федеральным законом «О гарантировании прав участников негосударственных пенсионных фондов в рамках деятельности по негосударственному пенсионному обеспечению», будет распространена на средства, формируемые гражданами по договорам долгосрочных сбережений. При этом предельный размер гарантий для каждого физического лица в случае банкротства или аннулирования лицензии негосударственного пенсионного фонда будет увеличен в соответствии с законопроектом с 1,4 до 2,8 млн рублей (для граждан, принявших решение о переводе средств пенсионных накоплений в качестве взносов по договору долгосрочных сбережений, а также для граждан, в

пользу которых осуществлялась дополнительная финансовая стимулирующая поддержка государства, размер гарантий будет дополнительно увеличен на сумму соответствующих средств);

в) Исключение с 1 января 2023 г. из тарифов страховых взносов варианта направления части страховых взносов на финансирование накопительной пенсии;

г) Установление единого порядка изменения гражданином негосударственного пенсионного фонда, в котором осуществляется формирование его долгосрочных сбережений, а также предусматривается обязанность негосударственного пенсионного фонда обеспечить неуминение сформированных сбережений в результате их инвестирования по итогам каждого периода действия договора долгосрочных сбережений, продолжительность которого устанавливается таким договором, но не может превышать пяти лет;

д) Введение дополнительной финансовой стимулирующей поддержки в течение трех лет в отношении граждан, заключивших договор долгосрочных сбережений в период 2024-2026 гг. и уплативших взносы по договору долгосрочных сбережений в сумме не менее двух тысяч рублей за год. Такая поддержка государства должна осуществляться путем софинансирования за счет средств федерального бюджета средств по договору долгосрочных сбережений исходя из суммы уплаченных взносов и размера среднемесячного дохода, полученного гражданином по данным ФНС за истекший календарный год (предельный размер софинансирования определен в размере до 36 тыс. рублей в год).

По итогам обсуждений сторона Работодателей поддержала в основном проект федерального закона с учетом предложений, направленных в Минфин России для учета в качестве поправок при подготовке законопроекта ко второму чтению в Государственной Думе, а Профсоюзная сторона – не поддержала в представленной редакции.

Помимо этого, в 2023 году в рамках заседаний членами РТК осуждался широкий спектр вопросов общесоциального характера, в частности, информация (материалы):

1. Минэкономразвития России о сценарных условиях, основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025-2026 годов.

2. Минэкономразвития России об основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на период на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов.

3. ФАС России о состоянии конкуренции в Российской Федерации в 2022 году;

4. Минпромторга России о реализации мер поддержки промышленности в 2022 году и в 1 полугодии 2023 года, в том числе мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности;

5. Минфина России об уточнении норм, регламентирующих налогообложение заработной платы, полученной в Российской Федерации, от трудовой деятельности за пределами Российской Федерации;

6. Минпросвещения России о вопросах подготовки и проведения детской летней оздоровительной кампании в 2023 году, в том числе для детей из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, ЛНР, ДНР, Херсонской и Запорожской областей, включая вопросы регулирования трудовых отношений с лицами, привлекаемыми к работе в организациях летнего отдыха и оздоровления детей.

7. Минтруда России о проекте основных характеристик бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов.

8. Федерального фонда обязательного медицинского страхования о проекте основных характеристик бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов.

9. Минфина России о проекте федерального закона «О федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов».

10. Минфина России о проекте федерального закона «Об исполнении Федерального бюджета за 2022 год».

11. Минтруда России о проекте федерального закона «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов».

12. Федерального фонда обязательного медицинского страхования о проекте федерального закона «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов»;

13. Минпросвещения России об итогах детской оздоровительной кампании в 2023 году, а также Минздрава России (в части оформления трудовых отношений с медицинскими работниками в организациях отдыха детей и их оздоровления), МВД России (в части обеспечения безопасности детей и подростков в организациях отдыха и оздоровления, профилактики совершения ими и в отношении них преступлений и иных противоправных действий), Минвостокразвития России (в части реализации программы «Дети Арктики» и различных проектов), МЧС России (в части работы по созданию безопасных условий отдыха и оздоровления детей в летний период).

В 2023 году в рамках РТК было проведено награждение победителей и призеров всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Всероссийский конкурс проводится ежегодно в соответствии с постановлением Правительства РФ от 07.12.2011 № 1011.

Итоги указанного Конкурса были утверждены на заседании РТК от 23 декабря 2022 года.

Конкурс проводился в 2022 году по результатам работы в 2021 году.

Применительно к железнодорожной отрасли было решено отметить следующие результаты:

а) Свердловская железная дорога – филиал ОАО «РЖД» заняла:

- второе место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»;

- третье место в номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы».

б) Ярославский центр организации работы железнодорожных станций – структурное подразделение Северной дирекции управления движением – структурное подразделение Центральной дирекции управления движением – филиал ОАО «РЖД» занял:

- третье место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».

в) Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Тверь» заняло:

- третье место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы».

В целях дальнейшего развития социального партнерства на уровне субъектов Российской Федерации, в 2023 году на заседаниях РТК обсуждались результаты деятельности региональных трехсторонних комиссий, заслушивалась информация руководителей органов исполнительной власти субъектов РФ, в частности, Краснодарского края, Республики Северная Осетия-Алания. *Такая работа позволяет не только обмениваться информацией о работе, делиться опытом, но и обсуждать возможные пути решения проблемных вопросов в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на местах.*

Как и в предыдущие годы на заседаниях РТК до сведения членов РТК доводилась информация Минтруда России о ситуации на рынке труда, а также по мере необходимости заслушивалась информация по организациям, имеющим задолженность по заработной плате, с выступлением руководителей субъектов Российской Федерации.

Традиционно, на заседании РТК были утверждены **Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год.**

В отчетный период Объединением «Желдортранс» была продолжена системная работа по представительству интересов организаций отрасли во взаимоотношениях с Федеральной службой по труду и занятости.

Ключевыми направлениями реализации предмета Соглашения являются: защита трудовых прав работников и работодателей на железнодорожном транспорте, совершенствование правового регулирования трудовых отношений, информирование работодателей и работников о состоянии соблюдения трудового законодательства на железнодорожном транспорте, сохранение социального мира в отношениях между работодателями и работниками, а также профилактика нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Реализуя положения Соглашения о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости Объединение «Желдортранс» всегда готово оказывать помощь своим членским организациям при проведении проверок

органами государственного надзора за соблюдение трудового законодательства.

В первую очередь, это касается правовой, консультационной поддержки членских организаций во взаимоотношениях с Федеральной службой по труду и занятости и её территориальными органами. При необходимости, с привлечением представителей Объединения при проведении проверок. Соответствующий опыт в этой области у Объединения имеется и такая работа, как правило, способствовала оптимальному учету интересов всех заинтересованных сторон.

Также Объединение и Роструд, при необходимости, могут создавать совместные рабочие и консультативные органы по направлениям взаимодействия, предусмотренным Соглашением, а также организовывать совместные мероприятия, посвященные обсуждению проблем в социально-трудовой сфере, трудового законодательства в целом, оплаты труда, охраны труда и других вопросов. Соответственно, членские организации могут выходить с инициативой перед Объединением «Желдортранс» по созданию и деятельности таких органов.

Участие Объединения «Желдортранс» в деятельности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП)

В отчетный период представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций принимали активное участие в работе в составе комитетов, комиссий и рабочих групп, действующих в рамках РСПП, что, безусловно, способствовало учету позиции организаций железнодорожного транспорта во взаимоотношениях с органами власти различных уровней.

Такая работа направлена на выработку единой позиции работодателей на федеральном уровне социального партнерства и последующее экспертное участие в деятельности различных рабочих и консультативных органов РСПП, а также взаимодействие с РСПП при рассмотрении вопросов в рамках РТК. Это позволяет обсуждать и готовить соответствующие замечания и предложения по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, проектам нормативных правовых актов в сфере трудового права, а также иным вопросам, затрагивающим интересы организаций железнодорожного транспорта.

За активную работу в РТК в 2023 году Объединение «Желдортранс» было награждено Почётной грамотой РСПП.

Представители Объединения и членских организаций принимали участие в мероприятиях «Недели Российского Бизнеса», организованной РСПП, в частности:

1. **Съезд Российского союза промышленников и предпринимателей**, где при участии Президента РФ В.В.Путина, членов Правительства РФ, глав ключевых министерств и ведомств, членов Бюро Правления РСПП и правления РСПП, членов президиума Делового совета Евразийского экономического союза, руководителей национальных бизнес-объединений – партнеров РСПП, главы региональных отделений РСПП и руководителей компаний обсуждались приоритетные направления деятельности РСПП, а также социально-экономические вопросы, вопросы в области образования и реализация проекта «Профессионалитет», контрольно-надзорная и разрешительная деятельность, инвестиционная активность в санкционных условиях и ограничивающие её барьеры, фискальная политика, возможности достижения технологического суверенитета и другие актуальные для предпринимательского сообщества вопросы.

Власти России будут поддерживать ответственный бизнес и компании, которые нацелены не на краткосрочный результат, а на стратегическое развитие, заявил Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин на Съезде РСПП.

«Государство, безусловно, будет всячески поддерживать ответственный бизнес, тех, кто готов бороться и за своё дело, и за благополучие своих коллективов, людей, которые у вас работают, за благополучие всех граждан России. Вот, что бы хотел в этой связи ещё добавить. Первое, о компаниях, которые нацелены не на краткосрочный результат, а на стабильное развитие на многие годы вперед, кто вкладывает ресурсы в исследования и разработки, в создание собственных технологических платформ и торговых марок, вот эти компании, безусловно, должны будут поддерживаться. Те, для кого долгосрочная репутация и доброе имя - это не пустой звук, а большая ценность. Именно они и являются компаниями, которые имеют стратегический взгляд на будущее», – сказал В.В.Путин.

Президент России В.В.Путин в своем выступлении отметил, что Российский союз промышленников и предпринимателей вовлечен в общенациональную повестку, сейчас это особо важно.

«Что очень важно, РСПП активно вовлечен в общенациональную повестку, имеет свои взгляды и предложения: что нужно сделать для повышения темпов и устойчивости экономического роста, как поддержать развитие регионов нашей страны, нарастить их промышленный, технологический, инфраструктурный и кадровый потенциал, в том числе, и в целом – как сделать нашу страну сильнее, успешнее, конкурентоспособнее», – сказал В.В.Путин.

Такая позиция союза, по словам Президента РФ, особенно востребована сейчас. «Сейчас возможностей, перспектив для развития бизнеса и его расширения еще больше, и российский бизнес не должен их упустить, а то не ровен час некоторые ушедшие компании захотят вернуться. Ситуация без преувеличения уникальная для многих наших компаний. Своевременные инвестиционные решения сегодня, безусловно, сторицей окупятся завтра. Это верно как для обрабатывающей промышленности, так и для внутреннего туризма, для российских брендов на рынке потребительских товаров», – сказал В.В.Путин.

На Съезде также выступили заместитель председателя правительства РФ – министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров, министр финансов РФ Антон Силуанов, министр экономического развития РФ Максим Решетников, первый вице-премьер РФ Андрей Белоусов, руководитель Федеральной налоговой службы Даниил Егоров, помощник Президента РФ Игорь Левитин, председатель Коллегии Евразийской экономической комиссии Михаил Мясникович, министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ Ирек Файзуллин, министр науки и высшего образования РФ Валерий Фальков, министр просвещения РФ Сергей Кравцов, министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, губернатор Рязанской области Павел Малков и другие.

Главой РСПП А.Н.Шохиным были озвучены ключевые проблемы бизнеса и предложены пути решения. Так, в частности, среди ключевых проблем бизнеса по итогам прошлого года названы рост цен производителей и тарифов естественных монополий. Крайне актуальной остается проблема со спросом – появившиеся новые сегменты на внутреннем и внешних рынках пока не полностью компенсировали экспортные ограничения.

Также бизнесу не хватает квалифицированных кадров. По мнению Александра Николаевича Шохина, необходимо обновление учебных программ с учётом требований бизнеса, актуализация содержания профессиональных стандартов и профессиональных квалификаций, расширение практики проведения внешней оценки качества подготовки обучающихся и выпускников, гибкое регулирование формирующегося разнообразия форм занятости. Помимо этого, бизнес волнует фискальная нагрузка.

По мнению главы РСПП, необходимо донастроить инструменты и механизмы поддержки, включая соглашения о защите и поощрении инвестиций, инвестиционный налоговый вычет. Он также отметил необходимость разработать и запустить программу господдержки инвестиций в инфраструктуру, предусматривающую субсидирование процентных ставок. Высокий

мультипликативный эффект инфраструктурных проектов делает крайне важной поддержку частных инвестиций в данную сферу, включая расширение базы инвесторов и инструментов, используемых для финансирования развития инфраструктуры, включая автодорожную, портовую и другие.

Среди важных направлений деятельности Президент РСПП назвал устойчивое развитие, которое остаётся приоритетом для компаний-членов РСПП, и включает такие темы, как необходимость корректировки законодательства по регулированию обращения с побочными продуктами производства, порядок выдачи комплексных экологических разрешений, реализацию федерального проекта «Чистый воздух».

Александр Николаевич Шохин отметил успешность работы институтов медиации для решения проблем бизнеса. «Сложилось ещё одно перспективное направление развития негосударственных механизмов разрешения конфликтных ситуаций, таких как арбитражные центры, институты медиации. Вышла на крейсерскую скорость деятельность Платформы для работы с обращениями предпринимателей, снижающая уровень силового давления на бизнес», – сказал он. «Хотя есть проблемы в части формализованных процедур взаимодействия бизнеса и власти – в последние годы увеличилось количество нормативных правовых актов, не попадающих под ОРВ, что с одной стороны объяснимо – приходится менять нормативку «с колёс», с другой – бизнесу приходится «вдогонку» предлагать компромиссные решения», – добавил глава РСПП.

2. Форум «Социально-трудовые аспекты устойчивого развития в современных условиях», где представители органов власти и руководители крупнейших российских компаний обсудили перспективы развития рынка труда, социальные факторы устойчивого развития компаний, партнерство бизнеса и власти в интересах устойчивого развития социально-трудовой сферы. Форум был организован при участии Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию и Комитета РСПП по рынку труда и социальному партнерству.

В работе Форума приняли участие более 250 руководителей и представителей бизнес-организаций, федеральных и региональных органов исполнительной и законодательной власти, объединений профессиональных союзов и объединений работодателей. Форум открылся при участии заместителя председателя Правительства Российской Федерации Татьяны Алексеевны Голиковой, а в целом на Форуме выступили представители крупных компаний, в частности, от железнодорожной отрасли – заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Сергеевич Шаханов.

В своих выступлениях они рассказали об особенностях корпоративной культуры и социальной политики в организациях в новых условиях, подходах к развитию человеческого потенциала и опыте подготовки кадров и созданию новых рабочих мест, о влиянии качества корпоративного управления в повышении социальной эффективности бизнеса. Отдельное внимание было уделено вопросам устойчивого развития территорий, эффективным формам взаимодействия с муниципальными и региональными органами власти бизнеса и государства в решении социальных, экономических, экологических проблем.

В завершение Форума было отмечено, что коллективное представительство работников и работодателей посредством социального диалога является одной из основ демократии, закрепленной в Конституции РФ. Перемены на рынке труда, включая сокращение численности работников крупных и средних предприятий, рост самозанятости и новых форм отношений между заказчиком и исполнителем работ, изменения в способах организации работы внутри организаций ставят новые задачи поддержания эффективного социального диалога при сохранении принципа добровольности объединения работников и работодателей.

3. Форум «Контрольно-надзорная и разрешительная деятельность: новые условия и решения», где обсуждались такие вопросы, как: эффективность моратория на проверки в период 2020-2022 гг.; отмена проверок в отношении субъектов предпринимательства, деятельность которых не относится к чрезвычайно высокой и высокой категориям риска причинения вреда, расширение применения риск-ориентированного подхода в соответствии с поручением Президента РФ по итогам ПМЭФ 2022; меры по расширению системы профилактики и предотвращения нарушений; оптимизация и цифровизация разрешительной деятельности; практика применения механизма формирования и оценки обязательных требований. Важно отметить, что в ходе Форума Комитетом РСПП по разрешительной и контрольно-надзорной деятельности было предложено вернуться к разработке актуального для работодателей законопроекта «Об основах разрешительной деятельности в Российской Федерации», в целях создания единой системы учета разрешительной деятельности.

4. Всероссийский форум «Здоровые города: единство власти, бизнеса, науки и общества в достижении национальных целей развития», в ходе которого рассмотрен широкий спектр вопросов, касающихся сохранения и укрепления общественного здоровья в текущей социально-экономической обстановке, формирования здоровьесберегающей среды. В числе организаторов мероприятия выступили, в том числе, Комиссия РСПП по индустрии здоровья, физической культуре и спорту и АНО «Здоровье 360».

4.1. Сессия «Здоровье на рабочем месте» в рамках Всероссийского форума «Здоровые города: единство власти, бизнеса, науки и общества в достижении национальных целей развития». На сессии были представлены лучшие региональные и муниципальные практики в области укрепления здоровья работающих, обсуждены механизмы взаимодействия органов региональной и муниципальной власти с предприятиями в обеспечении сохранения здоровья работающего населения и формирования здоровой городской среды, обозначены основные вызовы и тенденции в реализации корпоративных программ укрепления здоровья работающих.

5. Форум «Промышленная и пожарная безопасность: задачи бизнеса и регулятора», на котором обсуждались вопросы взаимодействия бизнеса и государства в области промышленной и пожарной безопасности, инициативы по совершенствованию законодательства в этой сфере, меры по обеспечению качества и безопасности работ на опасных производственных объектах.

Подготовленные по итогам Форумов и Сессий рекомендации были направлены заинтересованные министерства и ведомства для дальнейшего взаимодействия.

В целях дальнейшего повышения эффективности социального партнерства, **Объединением регулярно готовились и представлялись в РСПП и обсуждались предложения по совершенствованию законодательства, в частности, о повышении уровня преференций для социально ответственных работодателей и их законодательное закрепление. В первую очередь, это касается:**

- законодательного определения термина «социально ответственный работодатель» и критериев отнесения работодателей к такой категории;
- преференций при проведении конкурсов (тендеров) для обеспечения государственных и муниципальных нужд;
- налоговых преференции по отнесению к внереализационным расходам в Налоговом кодексе РФ расходов организаций в виде взносов в объединения работодателей (не только членских, но и иных, предусмотренных уставами объединений работодателей);
- снижения отчислений в государственные внебюджетные фонды (для организаций, не имеющих статус «социально ответственного работодателя», такие взносы могут быть увеличены);
- ограничения для социально ответственных работодателей количества проверок со стороны контрольных (надзорных) государственных органов в сфере труда независимо от категорий риска; и др.

Вопросы об обсуждении этих предложений систематически ставятся перед федеральными органами государственной власти, в частности, Минтрудом России. Также в Минфин России представлялась информация по вопросу стимулирования участия ответственных работодателей в закупках товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (выполнения государственных и муниципальных занятий).

Учитывая большую значимость, как и в предыдущие годы, в 2023 году на заседании Правления РСПП обсуждались с руководством Минфина России Основные направления бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов и ключевые характеристики проекта федерального бюджета. По итогам – замечания и предложения РСПП в целом были одобрены и направлены в профильные министерства.

Кроме того, в июне 2023 года Бюро Правления РСПП одобрило Позицию РСПП «О государственной программе долгосрочных сбережений граждан». Этому способствовала большая работа и множественные обсуждения на различных площадках, в том числе РТК, проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», направленного на создание программы долгосрочных сбережений.

Примером такой работы также может служить обсуждение указанного законопроекта на заседании **Комитета РСПП по развитию пенсионных систем и социальному страхованию**, в работе приняли участие представители Минфина России, Минтруда России, Центрального банка РФ, ФНПР и крупнейших негосударственных пенсионных фондов. По итогам заседания было отмечено, что внедрение программы долгосрочных сбережений позволит создать порученный Президентом Российской Федерации новый институт долгосрочных сбережений и сформировать дополнительный пенсионный доход граждан России. Вместе с тем

было указано на необходимость реализации в программе долгосрочных сбережений ряда принципиальных положений для достижения заявленных целей, а также эффективного развития накопительной составляющей системы обязательного пенсионного страхования и привлечения новых долгосрочных инвестиций в экономику страны.

Говоря о работе Комитета РСПП по развитию пенсионных систем и социальному страхованию нельзя не отметить обсуждение целого спектра актуальных тематических вопросов, таких как: «О предложениях по возможным изменениям в системе вознаграждения НПФ», «О вопросах функционирования Социального фонда России», «О проведении Конгресса к 30-летию отрасли НПФ «Актуальные вопросы развития индустрии НПФ» и др.

В работе Комитета принимали участие представители Объединения «Желдортранс» и других общероссийских отраслевых объединений работодателей, а также Банка России, Минфина России, Минтруда России, Социального фонда России, ФНПР и негосударственных пенсионных фондов. По итогам обсуждений решения Комитета и предложения были направлены в Федеральное Собрание РФ, федеральным органам исполнительной власти и Банк России.

Объединением «Желдортранс» осуществлялась наиболее активная **работа в Комитете РСПП по рынку труда и социальному партнерству.**

В 2023 году среди основных вопросов, которые были предметом обсуждения в рамках работы Комитета, можно отметить, например:

1) Проекта федерального закона «О новой редакции федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», *которым вводятся нормы, предусматривающие изменение законодательства о занятости населения по нескольким ключевым направлениям, в частности: упорядочиваются действующие нормы законодательства о занятости, а также устраняются противоречия, выявленные в результате анализа правоприменительной практики; закрепляются и получают дальнейшее развитие наиболее эффективные практики и меры поддержки различных категорий граждан, направленные на решение приоритетных задач государственной политики; вводится ряд важных изменений, направленных на повышение уровня защищенности и расширение возможностей трудоустройства безработных граждан.*

Комитет в основном поддержал указанный проект федерального закона, поскольку многие предложения работодательского сообщества нашли отражение в законопроекте, однако Комитет отметил, что проект требует дополнительной корректировки с учётом мнения работодателей, которые по итогам заседания направлены в Минтруд России и Государственную Думу РФ.

2) О направлениях развития судебной практики по трудовым спорам в 2022-2023 годах. *В рамках заседания Комитет обсудил отдельные вопросы, касающиеся того, что основной вектор рассмотренной судебной практики отражает тенденцию последних нескольких лет, которая вырабатывается Судебным составом по социальным и трудовым делам Верховного суда РФ и заключается в защите судебными органами работника как слабой стороны трудовых правоотношений и судебные органы продолжают ориентировать*

работодателя на учёт правовых интересов работника при негативных последствиях изменения или прекращения трудового договора; бремя доказывания по всем категориям трудовых споров судами возлагается на работодателя; суды негативно оценивают заключение срочных трудовых договоров по статье 59 Трудового кодекса РФ в тех случаях, когда мог быть заключен трудовой договор на неопределенный срок; осуществляют доскональный судебный контроль за учетом интересов работников при привлечении их к дисциплинарной и материальной ответственности, а также, по сути предписывают работодателю информировать работника и разъяснять ему правовые последствия его же действий и т.д.

3) О тенденциях и перспективах развития трудового законодательства в 2022-2023 годах. В ходе заседания было отмечено, что в 2022-2023 годах продолжились ряд тенденций развития трудового законодательства, которые были сформированы в предыдущие несколько лет, и среди этих тенденций можно выделить: цифровизацию сферы трудовых отношений по взаимодействию между государством работниками и работодателями; тенденцию защиты интересов как уязвимых категорий работников, таких как многодетные, имеющие ребёнка-инвалида и др., так и социальной и правовой защиты работников в целом; урегулирование социально-трудовых вопросов, связанных с проведением специальной военной операции и введением санкционных ограничений; усиление роли регулирования трудовых отношений не через законодательные акты, а через нормативно-правые акты федеральных органов исполнительной власти.

4) Проекта Федерального закона «О внесении изменений в главу 23 части второй Налогового кодекса Российской Федерации», разработанный с целью уточнения правового регулирования по налогообложению НДС в специфичных условиях реализации трудовой деятельности и направленный на создание равных налоговых условий для организаций и работников российских организаций, реализующих экспортные задачи общегосударственного характера (такие задачи реализуются, в частности, в рамках межправительственных соглашений с дружественными Российской Федерации странами).

5) О стимулировании участия работодателей в системе социального партнерства.

6) О законодательном расширении функций объединений работодателей, в том числе по организации и администрированию добровольной сертификации продукции (услуг) исключительно общероссийскими объединениями работодателей.

7) О реализации стороной Правительства Российской Федерации конституционного положения об обеспечении принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений (статьи 75.1 и 114 Конституции РФ).

В качестве примера проектов нормативных правовых актов и стратегических документов в сфере ответственности Комитета, по которым в 2023 году готовились замечания и предложения, можно привести следующие (помимо ранее указанных в Отчёте законопроектов, касающихся изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ):

- законопроект № 325736-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда (*принятый в первом чтении 24 мая 2023 года и устанавливающий нормы, обязывающие при проведении специальной оценки условий труда помимо исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в отношении рабочих мест организаций, осуществляющих отдельные виды деятельности, учитывать также условия осуществления (специфики) трудовой деятельности*);

- проект федерального закона «О наставничестве в Российской Федерации» (*направлен на регулирование отношений, возникающих между субъектами, осуществляющими деятельность в сфере развития наставничества, а также определяет цели, принципы, основные направления и формы реализации государственной политики в области развития наставничества в Российской Федерации*);

- проекты федеральных законов «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам трудоустройства граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации» и «О внесении изменений в Кодекс РФ об административных правонарушениях» (*о работе на судах, плавающих под иностранным флагом*);

- проект постановления Правительства РФ «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений с работниками, заключившими трудовой договор с организациями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, призванными на военную службу по мобилизации или заключившими контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации»;

- проект постановления Правительства РФ «О внесении изменений в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230»;

- проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. №2332»;

- проект постановления Правительства РФ «Об утверждении Правил определения среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и пункта 49 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 21 мая 2020 г. № 723»;

- проект постановления Правительства РФ «Об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников»;
- проект постановления Правительства РФ «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами»;
- проект постановления Правительства РФ «О порядке аттестации, переаттестации, досрочного прекращения действия квалификационного аттестата и ведения реестра аттестованных лиц на право проектирования средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений, которые введены в эксплуатацию»;
- проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил оказания услуг развития карьеры»;
- проект приказа Минтранса России «Об установлении Порядка проведения профессионального отбора лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, в том числе определения их психофизиологических качеств и профессиональной пригодности к такой работе, а также Порядка психофизиологического обследования лиц, принимаемых на работу, связанную с движением поездов и маневровой работой, и работников, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой»;
- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» *(направленный на пересмотр приказа Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» в связи с необходимостью приведение его в соответствие с действующим законодательством)*;
- проект приказа Минтруда России «О внесении изменений в Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 ноября 2021 г. № 843н»;
- проект приказа Минтруда России «О внесении изменений в Порядок формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 октября 2021 г. № 757н»;
- проект приказа Минтруда России «О порядке исчисления среднего заработка для назначения пособия по безработице»;
- проект приказа Минтруда России «Об утверждении формы справки о фактически начисленной заработной плате для назначения ежемесячной доплаты детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа

детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предусмотренной Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении требований к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания первой помощи работникам»;

- проект приказа Минтруда России «О внесении изменений в требования к центрам оценки квалификаций и Порядок отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 декабря 2016 г. № 759нго»;

- проект приказа Минтруда России «О внесении изменений в разъяснение о порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденное приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 мая 2011 г. № 408н»;

- проект приказа Минтруда России «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 июня 2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации»;

- проект приказа Минздрава России «Об утверждении Порядка проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, их периодичности, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»;

- проект приказа Минздрава России «Об утверждении Порядка проведения медицинского осмотра для установления наличия или отсутствия медицинских противопоказаний к работе в качестве инструктора-проводника, включающего в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, Формы медицинского заключения об отсутствии медицинских противопоказаний к работе в качестве инструктора-проводника, Перечня заболеваний, препятствующих работе в качестве инструктора-проводника»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работах в условиях воздействия виброакустических факторов»;

- проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работах в особых температурных условиях, воздействии климата и микроклимата»;

- проект приказа Минтруда России «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению

производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда России от 14 июля 2021 г. № 467н»;

- проект приказа Роспотребнадзора «Об утверждении формы санитарно-гигиенической характеристики условий труда и порядка ее составления»;

- проект приказа Роспотребнадзора «Об утверждении формы санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления) и порядка ее составления».

По итогам рассмотрения соответствующие заключения в основном направлялись в Государственную Думу РФ, федеральные министерства и ведомства.

Отдельные заключения Комитета готовились и направлялись в Подкомиссию по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций федеральных органов исполнительной власти при Правительственной комиссии по проведению административной реформы, например, по:

- проекту федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»;

- постановлению Правительства РФ «Об установлении особенностей проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья».

Кроме того, в рамках Комитета рассматривался и анализировался Доклад за 2022 год Федеральной службы по труду и занятости с Обзором обобщения анализа правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности в сфере труда и расследования несчастных случаев, в том числе в целях выявления и устранения устаревших, дублирующих и избыточных обязательных требований, устранения избыточных контрольно-надзорных функций (приложение к приказу Роструда от 31 мая 2023 года № 117).

Также члены и эксперты Комитета принимали участие в работе по выполнению Плана мероприятий (дорожной карты) по реализации механизма «Регуляторная гильотина» в сфере социально-трудовых отношений, условий и охраны труда.

Представителями Объединения **принималось участие в работе Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию**, например, обсуждались различные ответственные деловые практики корпоративной социальной ответственности и развития публичной нефинансовой отчетности в Российской Федерации.

В июне 2023 года в РСПП состоялось расширенное заседание Комитета при участии Ассоциации «Российская сеть Глобального договора» по теме: «Устойчивое развитие в практике и стратегии российского бизнеса». В рамках

заседания прошла дискуссия о значении и приоритетах повестки устойчивого развития в практике и стратегии бизнеса. Поводом к обсуждению послужила презентация нового Сборника корпоративных практик РСПП «Устойчивое развитие в стратегии российского бизнеса», участниками которого стали 43 компании (например, АО «ФГК», ОАО «РЖД») различной отраслевой принадлежности, которые представили 106 практик по тематике устойчивого развития.

При чем, такая деятельность не ограничивается исключительно заседаниями Комитета, а способствует проведению различных тематических мероприятий, например, в июне 2023 года проведено заседание Совета РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития при участии Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию, Экспертного Совета РСПП по нефинансовой отчетности, основным вопросом которого было обсуждение сообществом работодателей проекта «Методических рекомендаций по нефинансовой отчетности», подготовленных Минэкономразвития России. Выработанные по итогам заседания предложения были направлены в Минэкономразвития России.

Вопросы стратегии развития независимого контроля в современных условиях, направления развития внутреннего контроля, места и роли независимой оценки квалификаций, а также анализ необходимости применения международных стандартов в практике работы внутреннего контроля и аудитора, были предметом рассмотрения в апреле 2023 года и обмена мнениями в рамках **XIII Национальной практической конференции «Внутренний контроль и аудит в России. Повышение эффективности независимого контроля в современных условиях»**, в которой принимали участие представители Объединения.

Осознавая важность создания единой эффективной платформы для консолидации государственных информационных систем в целях формирования комфортной для государства и бизнеса цифровой среды, в июле 2023 года **проводилось заседание Координационного совета РСПП по вопросам цифровизации** на тему: «Об актуальных вопросах функционирования государственных информационных систем». Учитывая, что в текущих условиях существует более ста государственных информационных систем, направленных на сбор бизнес-данных в электронном виде и взаимодействие бизнеса с государством в обязательном порядке, подготовленные работодательским сообществом предложения по усовершенствованию отдельных государственных информационных систем будут направлены в Правительство РФ.

В 2023 году была продолжена работа в рамках **Автономной некоммерческой организации по содействию охране и укреплению здоровья работающего населения «Здоровье 360»** (одним из учредителей которого является Объединение «Желдортранс»). В частности, в сентябре 2023 года в РСПП состоялся круглый стол «Перспективы ранней диагностики профессионально обусловленной патологии», в ходе которого обсуждались подходы к организации медицинского обеспечения, включающего своевременное

оказание медицинской помощи работникам, раннее выявление профессионально обусловленной патологии, а также эффективные методы медицинской профилактики и формирования мотивации к здоровому образу жизни коллективов, в том числе с использованием инновационных методов и технологий. Участники заседания подписали **Хартию Общественного движения «Здоровье 360°»** (в 2018 году на Петербургском международном экономическом форуме – 2018 РСПП совместно с ОАО «РЖД» выступили с инициативой по созданию Общественного движения «Здоровье 360°» с целью консолидации инициатив в сфере формирования здорового образа жизни, развития производственной медицины для укрепления здоровья работающих граждан).

Хартия продвигает идеи комплексного подхода для сохранения здоровья сотрудников на рабочем месте и внедрение культуры здорового образа жизни среди трудоспособного населения.

Кроме того, в мае 2023 года представители Объединения принимали участие в конференции «Корпоративные системы охраны здоровья и формирования здорового образа жизни» в рамках Всероссийского форума «Здоровье нации – основа процветания России», организованной АНО «Здоровье 360», Комиссией РСПП по индустрии здоровья, физической культуре и спорту и Клубом инвесторов фармацевтической и медицинской промышленности. В ходе конференции участникам были представлены лучшие корпоративные практики в данной сфере с целью их дальнейшего тиражирования, как в крупных, так и в средних и малых компаниях. В частности было отмечено, что компании-лидеры (к которым по праву можно отнести ОАО «РЖД») по уровню развития охраны здоровья сформировали хорошо организованные и стабильные системы охраны здоровья, включающие направления на создание безопасных и комфортных условий труда, оценку и борьбу с профессиональными рисками, сохранение здоровья и профессионального долголетия сотрудников, профилактику профессиональных заболеваний, повышение доступности и качества медицинской помощи, поддержание и популяризацию здорового образа жизни, практики и индикаторы экономической и социальной эффективности.

В октябре 2023 года **работодатели отрасли и представители Объединения приняли участие в организованном РСПП четвертом Антикоррупционном форуме российского бизнеса**, посвященном реализации компаниями Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, современным технологиям контроля и управления рисками в компаниях, а также подведению итогов Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса – 2023. Задача Антикоррупционного рейтинга – это оценка уровня антикоррупционного управления и одновременно содействие распространению лучших корпоративных практик. **Награда «За ведущую роль в продвижении антикоррупционных принципов российского бизнеса» была вручена ОАО «РЖД».**

Деятельность Объединения «Желдортранс» по внешней оценке качества образования

Рейтинг образовательных организаций

В целях реализации задачи по внешней оценке качества образования с 2021 года Объединением «Желдортранс» ежегодно проводится Рейтинг образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования в сфере железнодорожного транспорта.

Цель формирования Рейтинга - предоставление объективной информации работодателям железнодорожного транспорта и абитуриентам о качестве обучения в образовательных организациях отрасли.

Ключевые задачи Рейтинга:

повышение качества партнерского взаимодействия работодателей и образовательных организаций в части подготовки квалифицированных работников;

стимулирование образовательных организаций к совершенствованию образовательного процесса с учетом трендов развития отрасли и интересов работодателей;

вовлечение работодателей в совершенствование образовательного процесса и активное участие в подготовке квалифицированных кадров.

Процедура проведения Рейтинга СПО базируется на сборе и анализе экспертной комиссией, формируемой Объединением «Желдортранс» из числа представителей работодателей отрасли, информации по 5 основным группам критериев, к которым относятся:

- востребованность образовательных программ;
- образовательная и бытовая инфраструктура;
- качество образовательного процесса;
- вовлеченность во взаимодействие с работодателями железнодорожного транспорта;
- информационная открытость.

В свою очередь каждая группа критериев формируется из конкретных показателей. В настоящее время 25 показателей.

Показатели и сформированные на их основе группы критериев, максимально учитывают особенности деятельности образовательной организации, характеризующие, по мнению работодателей, качественные и содержательные результаты, интересующие представителей отрасли.

Для примера приведена одна из групп критериев.

Вовлеченность во взаимодействие с работодателями железнодорожного транспорта:

- наличие брендированных зон, сформированных совместно с конкретными работодателями железнодорожного транспорта;

- участие преподавателей в мероприятиях, организуемых работодателями в целях повышения квалификации по практическим аспектам деятельности и информирования об особенностях организации технологического процесса;
- участие представителей работодателей в занятиях, днях открытых дверей и других совместных мероприятиях;
- доля обучающихся, направляемых на стажировки в организации железнодорожного транспорта;
- участие преподавателей и обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, организуемых совместно с работодателями;
- наличие образовательных программ, разработанных при участии работодателей железнодорожного транспорта.

Основной задачей данного критерия является содержательная оценка взаимодействия конкретных работодателей отрасли и образовательной организации, степени участия работодателей в решении содержательных вопросов образовательного процесса и профессиональной ориентации.

Порядок проведения Рейтинга регламентируется Положением о Рейтинге и Методикой его проведения.

Ежегодно с 2021 года экспертная комиссия в составе 24 экспертов изучает работу более 100 образовательных организаций подведомственных как Федеральному агентству железнодорожного транспорта, так и регионального подчинения, в которых ведётся обучение по железнодорожным специальностям укрупненной группы 23.00.00 «Техника и технологии наземного транспорта».

Победителем Рейтинга СПО 2021 года признан Челябинский институт железнодорожного транспорта, в 2022 и 2023 годах лидером стал Ярославский техникум железнодорожного транспорта.

Одним из главных показателей является процент трудоустройства выпускников по специальности на предприятиях железнодорожного транспорта. Для получения объективных данных по этому показателю в 2023 году Объединение «Желдортранс» заключило соглашение о сотрудничестве с «Объединением выпускников учебных заведений транспорта».

С 2023 года в Рейтинге добавлен показатель об участии в Федеральной программе «Профессионалитет».

Рейтинг формируется в первом полугодии текущего года по данным, актуальным на конец предыдущего. Таким образом, данные Рейтинга позволяют его использовать при выборе будущих работников на конец учебного года и при выборе абитуриентами образовательной организации перед началом следующего учебного года.

Образовательные организации, набравшие 90 и более баллов, по итогам Рейтинга получают свидетельство о прохождении общественной аккредитации сроком на 5 лет в соответствии с Законом «Об образовании в РФ».

Результаты Рейтинга СПО публикуются в отраслевых средствах массовой информации и размещаются на сайте Объединения «Желдортранс» www.ooorzd.ru.

В рамках заседания рабочей группы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по развитию профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций 8 сентября 2023 г. рассмотрен опыт проведения Рейтинга. По итогам заседания АНО «Национальное агентство развития квалификаций совместно с Минпросвещения России и Объединением «Желдортранс» рекомендовано провести семинар по обмену опытом по проведению рейтинга образовательных организаций по отраслевым направлениям с участием системообразующих российской экономики.

Проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ

На основании Статьи 96 Федерального закона об образовании в Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и требований Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям в целях признания качества и уровня подготовки выпускников, освоивших образовательную программу в конкретной образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность, отвечающими требованиям профессиональных стандартов, иных квалификационных требований, установленных федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Объединение «Желдортранс» проводит профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ (далее - ПОА).

Советом по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте утверждён порядок проведения ПОА и критерии оценки образовательных программ. В соответствии с законодательством непосредственно процедуру ПОА проводит Объединение «Желдортранс» с привлечением отраслевых экспертов.

В 2023 г. обеспечено проведение процедуры профессионально-общественной аккредитации для 37 образовательных программ, в том числе 21 программы среднего профессионального образования и 15 высшего. С перечнем аккредитованных программ можно ознакомиться на сайте Объединения.

Деятельность «Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте»

Организация деятельности Совета

Численность Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте (далее – СПК ЖДТ) – 18 человек. В составе совета представлены:

- объединения и союзы работодателей – 4 чел.;
- отраслевой профессиональный союз – 2 чел.;
- федеральные органы исполнительной власти – 3 чел.;
- образовательные организации – 3 чел.;
- работодатели – 6 чел.

Изменений в организационной структуре СПК ЖДТ в 2023 году не происходило.

В декабре 2023 г. Советом по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте принято решение ходатайствовать перед Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям о наделении СПК ЖДТ полным объемом полномочий в отношении видов профессиональной деятельности, описываемых профессиональными стандартами «Работник по ремонту электрических машин железнодорожного подвижного состава и устройств железнодорожной инфраструктуры» и «Работник по прессованию электроизоляционных материалов и изделий для железнодорожного подвижного состава».

Общее количество закрепленных за СПК ЖДТ профессиональных стандартов - 96.

В 2023 г. проведено 4 заседания СПК ЖДТ, протоколы доступны по ссылке <http://spk.oorzd.ru/o-nas/dokuments/>.

В июне 2023 года Минтрудом России проведена плановая проверка деятельности Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте. В соответствии с п. 8 Акта проверки Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте №4 от 27 июня 2023 г.: «Сведения, представленные на официальном сайте Совета, соответствуют требованиям, установленным подпунктом «д» пункта 4 и пунктом 14 Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям, утвержденного приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. №758н.

В результате проверки не выявлены нарушения Советом требований, установленных нормативными правовыми актами в сфере независимой оценки квалификации.».

Направления деятельности Совета

Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

Результаты проведенного мониторинга рынка труда в области железнодорожного транспорта приведены в приложении 2.

Также в 2023 году в опросе, проводимом Минтрудом России, по определению потребности работодателей в профессиональных кадрах в сферах строительства и жилищно-коммунального хозяйства приняли участие подрядные организации предприятий железнодорожного транспорта.

Разработка и актуализация профессиональных стандартов, квалификаций и квалификационных требований

Разработка и актуализация профессиональных стандартов

В соответствии с утвержденным планом разработки и актуализации профстандартов на 2023 г. обеспечена разработка 4 и актуализация 14 профессиональных стандартов.

Разработаны:

- «Аккумуляторщик»;
- «Специалист по организации, разработке и внедрению в производство технологических процессов и режимов производства на железнодорожном транспорте»;
- «Специалист по эксплуатации, ремонту и техническому обслуживанию оборудования железнодорожной инфраструктуры»;
- «Специалист по организации и проведению испытаний тормозного оборудования (техники) железнодорожного подвижного состава».

Актуализированы:

- «Осмотрщик-ремонтник вагонов, осмотрщик вагонов»;
- «Работник по управлению и обслуживанию моторвагонного подвижного состава»;
- «Работник по управлению и обслуживанию локомотива»;
- «Проводник пассажирского вагона»;
- «Работник по техническому обслуживанию и ремонту объектов железнодорожной электросвязи»;
- «Работник по коммерческому осмотру вагонов в поездах, приему и выдаче груза и багажа»;
- «Работник по ремонту и текущему содержанию искусственных сооружений железнодорожного транспорта»;
- «Электромеханик по техническому обслуживанию и ремонту устройств (систем) безопасности и средств радиосвязи железнодорожного подвижного состава»;
- «Регулировщик скорости движения вагонов железнодорожного транспорта»;
- «Руководитель железнодорожного вокзала, железнодорожного вокзального комплекса»;
- «Специалист по текущему содержанию и ремонту верхнего строения пути, искусственных сооружений железнодорожного транспорта»;

- «Работник по экипировке транспортных средств железнодорожного транспорта и снабжению нефтепродуктами подразделений организаций железнодорожного транспорта»;
- «Специалист по контролю за сохранностью перевозимого груза (вагонного парка), грузовой и коммерческой работой железнодорожного транспорта»;
- «Специалист по надзору и контролю за соблюдением норм содержания объектов железнодорожной инфраструктуры».

Ответственным разработчиком всех перечисленных профессиональных стандартов является Центр организации труда и проектирования экономических нормативов – филиал ОАО «РЖД».

Также советом организована работа по экспертизе профстандартов и рассмотрению наименований квалификаций разработанных сторонними организациями по межотраслевым видам деятельности. Всего за 2023 г. рассмотрено 188 проектов профессиональных стандартов и 299 проектов наименований квалификаций и требований к квалификациям.

Разработка отраслевой рамки квалификаций

Актуализация отраслевой рамки квалификаций, разработанной СПК ЖДТ в 2015 г, планируется после разработки Минтрудом России национальной рамки квалификаций.

Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

Разработка и актуализация наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации и оценочных средств в отчетном периоде не проводилась.

Обращений организаций по наделению полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в СПК ЖДТ не поступало.

Обращений в апелляционную комиссию СПК ЖДТ за отчетный период не поступало.

Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью

Полномочия Центра оценки квалификации на железнодорожном транспорте, являющегося структурным подразделением Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта истекли 5 марта 2022 г. Заявки на продление полномочий центра не поступало.

Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (далее – ФГОС), примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов (далее – ПООП), оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ

В течение 2023 года Советом по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте в соответствии с поступившими заявками рассмотрены 11 проектов ФГОС среднего профессионального образования и 1 проект примерной основной образовательной программы. Соответствующий перечень приведен в приложении 3.

Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (далее – ПОА)

Профессионально-общественную аккредитацию программ в области железнодорожного транспорта проводит базовая организация СПК ЖДТ - Объединение «Желдортранс», зарегистрированное на информационных ресурсах Минпросвещения России и Минобрнауки России.

Обращений от организаций по наделению полномочиями по проведению ПОА за отчетный период не поступало.

Прочая информация о деятельности Совета

В целях освещения вопросов развития национальной системы квалификаций и целей и задач СПК ЖДТ и Объединения «Желдортранс» 11 ноября 2023 г. проведен семинар-совещание организаций – членов Объединения «Желдортранс». Одной из тем семинара стало взаимодействие работодателей с системой отраслевого образования. Среди выступавших были представители ОАО «РЖД», Росжелдор, ФГБУ ДПО «УМЦ-ЖДТ», Московского колледжа транспорта РУТ (МИИТ). Обсуждались задачи по развитию университетских комплексов железнодорожного транспорта с учетом актуальных запросов отрасли, вопросы взаимодействия образовательных организаций СПО и работодателей железнодорожного транспорта, в том числе по обеспечению образовательного процесса актуальными учебно-методическими материалами. Был освещен опыт ОАО «РЖД» по реализации федерального проекта «Профессионалитет», а также итоги проведения Объединением «Желдортранс» внешней оценки качества образования.

Объединение в СМИ

В течение отчетного периода Объединение «Желдортранс» активно сотрудничало с отраслевыми средствами массовой информации, в которых регулярно публиковались информационные материалы, рассказывающие о реализации уставных целей Объединения, о позиции Объединения по ключевым вопросам социального партнерства в сфере железнодорожного транспорта, деятельности Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте.

Объединение «Желдортранс» на постоянной основе продолжает сотрудничество с газетой «Транспорт России», журналом «Техник транспорта: образование и практика», журналом для руководителей транспортной отрасли «Пульт управления», профсоюзной газетой «Сигнал» и другими печатными изданиями. Деятельность Объединения неоднократно становилось темой для эфира телеканала «РЖД ТВ».

Информационным партнером, освещающим все события, происходящие на железнодорожном транспорте, в том числе вопросы реформирования, социального партнерства, выполнения Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, коллективных договоров, взаимоотношений организаций железнодорожного транспорта между собой, с государственными органами власти, с регионами, с грузоотправителями, грузополучателями, пассажирами, является газета «Гудок».

В международной электронной сети Интернет действует сайт Объединения «Желдортранс» www.oorzd.ru и сайт СПК Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте www.spk.oorzd.ru на котором размещается информация о его деятельности и основные документы представляющие интерес для работодателей отрасли. За отчетный период сайт Объединения пополнился новыми разделами, посвященными истории железнодорожного транспорта России. На сайте Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте www.spk.oorzd.ru размещается информация о проводимых советом мероприятиях, мероприятиях Национального совета при Президенте российской Федерации по профессиональным квалификациям и Национального агентства развития квалификаций, а также новости об отраслевых работодателях, отраслевой системе профессионального образования и подготовки рабочих кадров, ведутся реестры утвержденных и актуализированных профессиональных стандартов, федеральных государственных образовательных стандартов и примерных основных образовательных программ, прошедших экспертизу, кроме этого ведется раздел новостей и проводимых советом мероприятий.

В целях ознакомления заинтересованных сторон с широким спектром самых актуальных и обсуждаемых тем социального партнерства, а также новостями нормотворческой работы в сфере трудового законодательства Объединением «Желдортранс» ведутся страницы в социальных сетях.

Мониторинг выполнения условий Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2023–2025 годы

Настоящая информация о выполнении условий Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2023-2025 годы за 2023 год является результатом совместной деятельности представителей сторон социального партнерства – Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта (далее – Объединение «Желдортранс») и Общественной организации – Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (далее – РОСПРОФЖЕЛ).

Главная цель – информирование о результатах развития социально-трудовых отношений в организациях – участниках Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2023-2025 годы.

Материалы в Объединение «Желдортранс» предоставили 39 организаций железнодорожного транспорта. Всего в этих Организациях работало 797388 человек, а на ветеранском учете состояло 568225 человек неработающих пенсионеров.

Объединение «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ выражают свою благодарность за активную позицию социально ответственным представителям железнодорожного транспорта, а именно:

1. ОАО «Российские железные дороги» - ОАО «РЖД»
2. ПАО «ТрансКонтейнер»
3. ОАО «Объединенные электротехнические заводы» - ОАО «Элтеза»
4. АО «Росжелдорпроект»
5. АО «РЖДстрой»
6. АО «Железнодорожная торговая компания»
7. АО «Всероссийский научно - исследовательский институт железнодорожного транспорта» - АО «ВНИИЖТ»
8. АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» - АО «СЗППК»
9. АО «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава» - АО «ВНИКТИ»
10. ООО «ОП – «РЖД ОХРАНА»
11. АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова»
12. АО «Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации и связи на железнодорожном транспорте» - АО «НИИАС»
13. АО «Свердловская пригородная компания»
14. АО «Омск-пригород»
15. АО «Федеральная пассажирская компания» - АО «ФПК»
16. ООО «Аэроэкспресс»
17. АО «Ишимский механический завод»
18. АО «Федеральная грузовая компания» - АО «ФГК»
19. АО «Вагонная ремонтная компания-1» - АО «ВРК-1»
20. АО «ОМК Стальной путь»

21. АО «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» - АО «ППК Черноземье»
22. АО «Северная пригородная пассажирская компания» - АО «СППК»
23. АО «Краспригород»
24. АО «Экспресс-пригород»
25. АО «Калининградская пригородная пассажирская компания» - АО «КППК»
26. АО «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» - АО «СКППК»
27. АО «Пермская пригородная компания» - АО «ППК»
28. АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» - АО «Башкортостанская ППК»
29. АО «Алтай-Пригород»
30. АО «Волгоградтранспригород»
31. АО «Саратовская пригородная пассажирская компания» - АО «Саратовская ППК»
32. АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» - АО «Забайкальская ППК»
33. АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» - АО «МТ ППК»
34. АО «Содружество»
35. АО «Пассажирская компания «Сахалин» - АО «ПКС»
36. АО «Торговый дом РЖД» - АО «ТД РЖД»
37. АО «Акционерная компания «Железные дороги Якутии» - АО «АК Железные дороги Якутии»
38. АО «Экспресс Приморья»
39. АО «СПА»

Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2023-2025 годы вступило в действие с 1 января 2023 года и является стандартом социально-трудовых отношений между работодателями и работниками, формируемым в процессе двусторонних переговоров их представителей - Объединения «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ. Отраслевое соглашение - правовой акт, нормы которого обязательны для исполнения в организациях – членах Объединения «Желдортранс» и распространенный на организации в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации. На основании Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта в Организациях были заключены коллективные договора. С учетом этого, в отчетном периоде Объединение «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ уделяли особое внимание вопросам реализации и контролю исполнения норм Отраслевого соглашения, его совершенствованию и развитию.

С удовлетворением констатируем, что в 2023 году не зафиксировано ни одного трудового спора и в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений не поступило ни одного обращения по фактам неисполнения сторонами социального партнерства обязательств по Отраслевому соглашению.

1.1 Содержание Отраслевого соглашения.

Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2023-2025 годы состоит из 12 глав.

1. Основные понятия и сокращения.
2. Общие положения.
3. Рабочее время и время отдыха.
4. Оплата труда.
5. Развитие кадрового потенциала.
6. Содействие занятости.
7. Охрана труда и окружающей среды.
8. Социальные гарантии, компенсации и льготы Работникам.
9. Социальные гарантии, компенсации и льготы неработающим пенсионерам.
10. Обязательства Сторон.
11. Контроль за выполнением настоящего Соглашения и ответственность Сторон Соглашения.
12. Заключительные положения.

II. Выполнение обязательств Отраслевого соглашения в 2023 году.

Раздел 3. Рабочее время и время отдыха

3.1 Режим рабочего времени и времени отдыха в Организациях устанавливался Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

3.2. В случае, если по причинам сезонного характера для отдельных категорий Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляющих свою деятельность на объектах, обеспечивающих производство, передачу и реализацию тепловой энергии, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, таким Работникам может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени, но не более чем до одного года.

Перечень профессий и должностей Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на объектах, обеспечивающих производство, передачу и реализацию тепловой энергии, которым может быть предусмотрено увеличение учетного периода, но не более чем до одного года, определяется коллективным договором Организации.

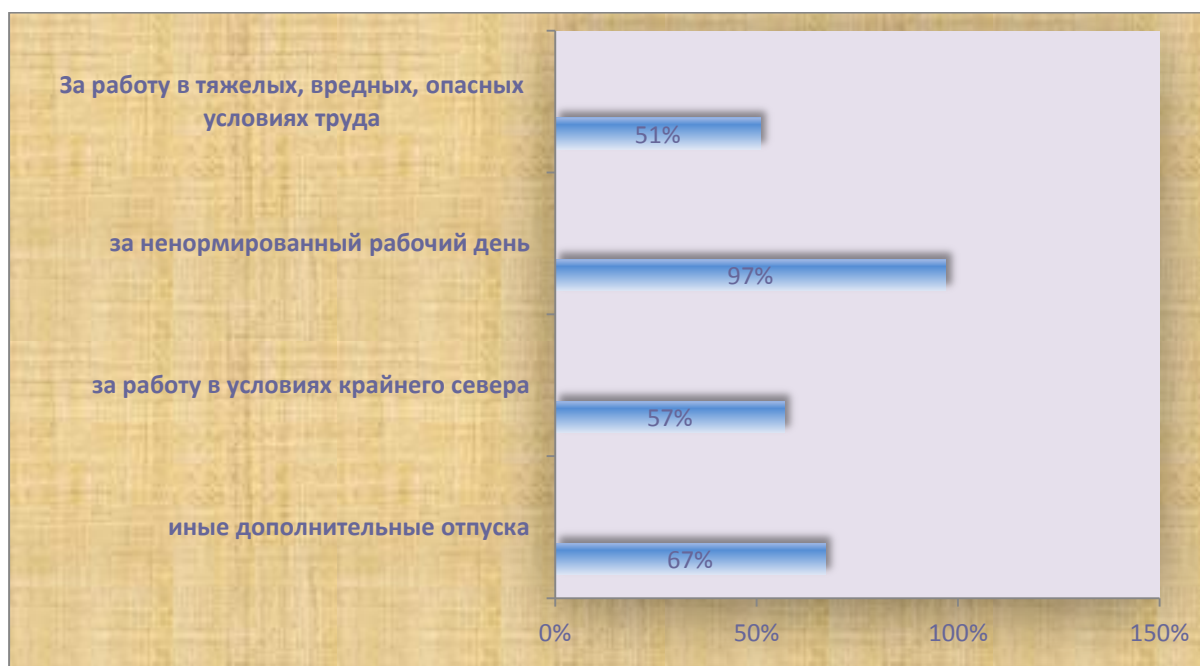
Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Организации.

Согласно предоставленных отчетов в 10% организаций введен данный учет.

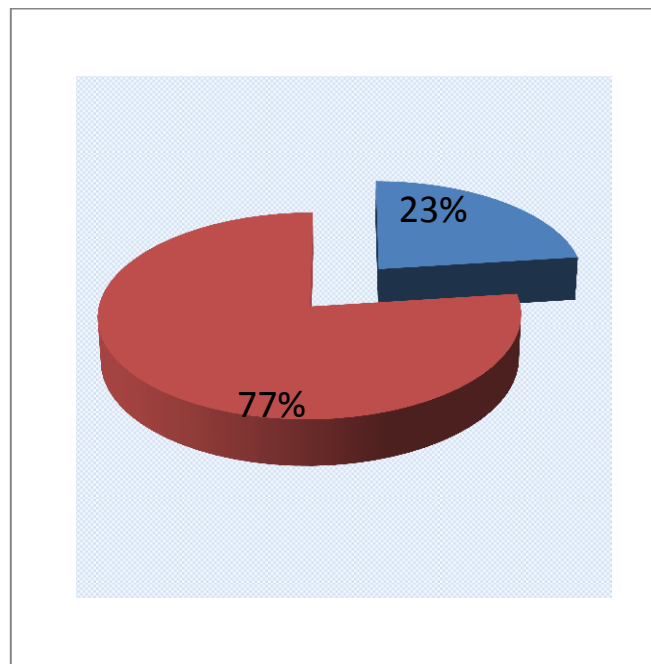
3.3 Введение, замена и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания и численности) производились с учетом внедрения прогрессивных технологий, новой техники и организации труда на основе локальных нормативных актов Работодателей, принятых с учетом мнения выборных органов соответствующих первичных организаций Профсоюза. О введении новых норм труда Работники извещены своевременно.

3.4. Дополнительные оплачиваемые отпуска

Все Организации предоставляли различные дополнительные оплачиваемые отпуска Работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации, Порядком их предоставления, принятым с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза. Дополнительные оплачиваемые отпуска предусмотрены: за работу в тяжелых, вредных, опасных условиях труда в 51% Организаций, за ненормированный рабочий день в 97% Организаций, за работу в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в 57% Организаций, иные дополнительные отпуска в 67% Организаций.



3.5. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в 23% Организаций устанавливалась сокращенная продолжительность рабочего времени в порядке и на условиях, определенных Правительством Российской Федерации. В 77% Организаций отсутствовали такие работы.



Раздел 4. Оплата труда

4.1 Системы оплаты труда, формы материального поощрения, минимальные размеры месячных тарифных ставок устанавливались коллективными договорами, локальными нормативными актами Организаций, с учетом мнения выборных органов первичных организаций Профсоюза.

4.2. Индексация заработной платы проведена в 95% организаций предоставивших отчет.

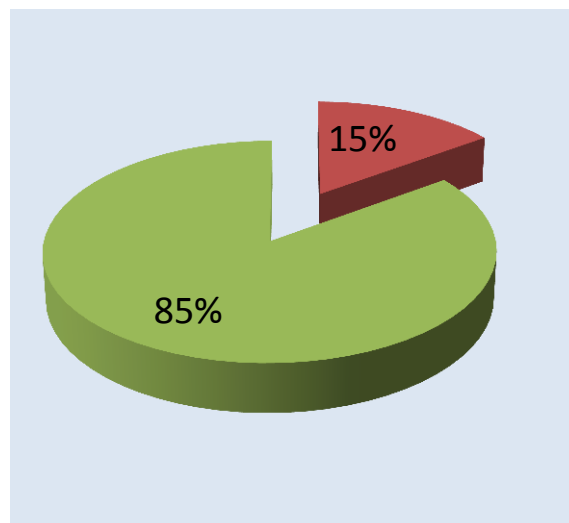
4.3 Месячная заработная плата Работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) в 100% членских Организаций была выше или на уровне минимального размера оплаты труда.

4.4 Тарификация работ, присвоение квалификационных разрядов рабочим и должностей служащим в Организациях производились по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также по профессиональным стандартам – по мере их внедрения.

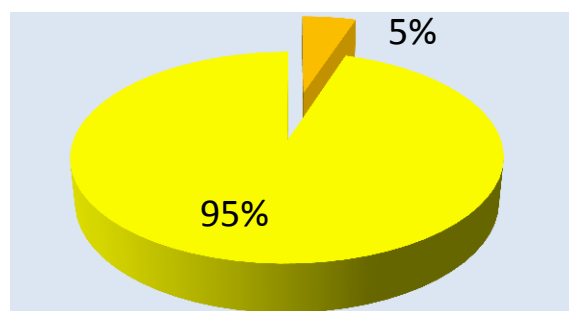
4.5. Размеры повышения оплаты труда Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми

условиями труда, устанавливались Работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации.

4.6. Дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни Работникам, за исключением Работников, получающих оклад (должностной оклад), в которые они не привлекались к работе, производилось в размере 75 рублей, а так же выше в 85% Организаций и не производилось, так как нет таких работников в 15% Организаций.



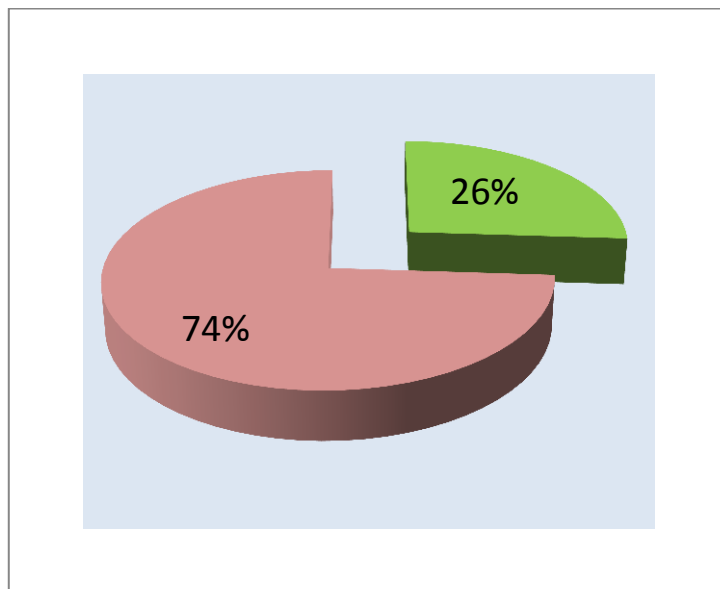
4.7. Каждый час работы в ночное время оплачивался в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях в размере 40% от часовой тарифной ставки (должностного оклада) в 95% Организаций, и не оплачивался ввиду отсутствия таких работ в 5% Организаций.



4.8. Выплата заработной платы

Во всех Организациях своевременно и в полном объеме выплачивалась заработная плата.

4.9. Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в безводных районах осуществлялась с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в 75% Организаций. В 25% Организаций нет работ в данных местностях и районах.



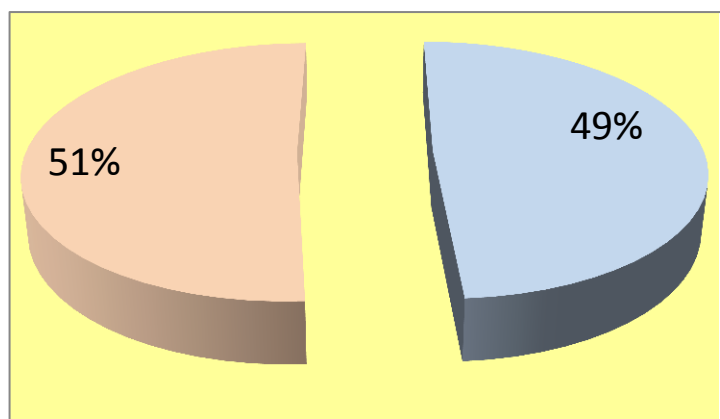
4.10. В 59% Организаций предусмотрена выплата Работникам вознаграждения, мотивирующего многолетнюю добросовестную работу в предприятиях и организациях железнодорожного транспорта.

Раздел 5. Развитие кадрового потенциала.

5.1. Развитие и сохранение кадрового потенциала, привлечение и закрепление квалифицированных кадров, содействие их профессиональному и служебному росту, а также повышение эффективности деятельности и вовлеченности персонала в реализацию задач, стоящих перед Организацииями, Стороны настоящего Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности.

5.2. Организации в целях развития кадрового потенциала с учетом целесообразности и финансово-экономических возможностей:

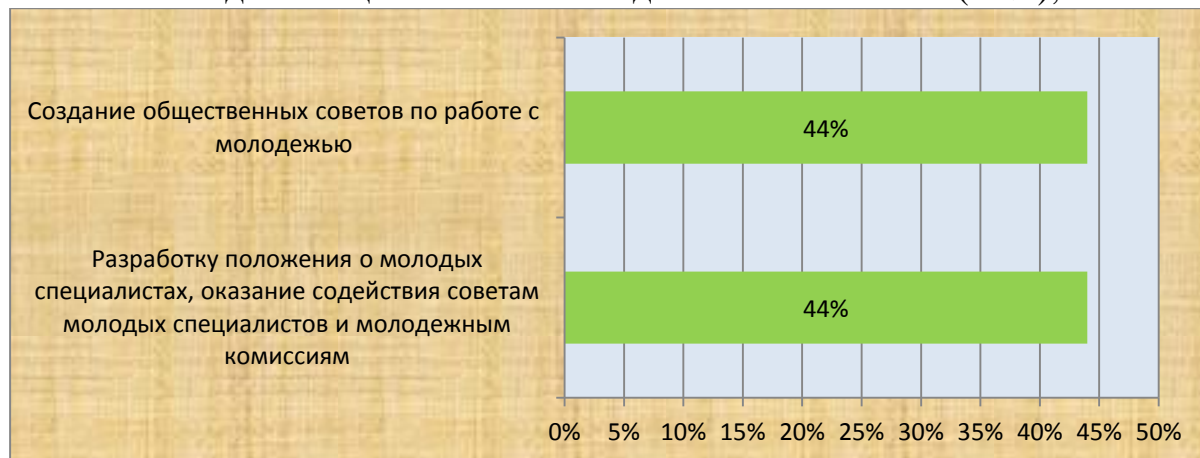
5.2.3. Проводили конкурсы профессионального мастерства среди рабочих и специалистов в 49% Организаций. В 51% Организаций по объективным причинам конкурсы не проводили.



5.2.6. Организации разрабатывали и реализовывали комплексные молодежные программы, в том числе предусматривающие:

создание общественных советов по работе с молодежью (44%);

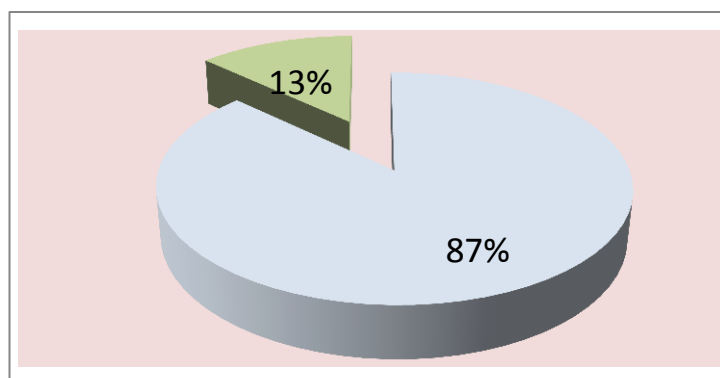
разработку положения о молодых специалистах, оказание содействия советам молодых специалистов и молодежным комиссиям (44%);



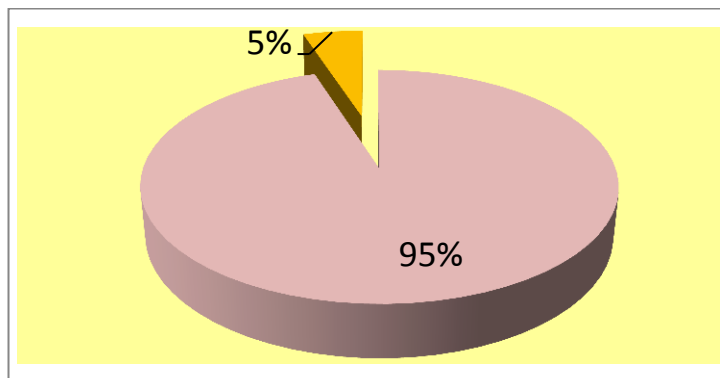
5.2.7. В установленном порядке организовывалась целевая (по направлениям Работодателей) подготовка специалистов в профильных образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования в 31% Организаций.

5.5. Работодатель обеспечивал профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации Работников, обучение их вторым (смежным) профессиям на условиях и в порядке, определяемым коллективным договором и локальными нормативными актами Организации, трудовым договором, заключаемым с Работником в 95% Организаций.

5.6. Техническая учеба проводилась согласно положениям о технической учебе в 87% Организаций, в 13% Организаций отсутствовала такая необходимость.



5.7. Работодатель разрабатывал программу развития персонала, включающую повышение профессионализма кадров, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала Работников в 95% Организаций, в 5% Организаций такая программа отсутствует.



5.11. Работодатель в соответствии с коллективным договором и (или) локальными нормативными актами принятыми с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной организации Профсоюза, представлял дополнительные гарантии и льготы Работникам – членам трудовых династий на железнодорожном транспорте в 13% Организаций.

Раздел 6. Содействие занятости

6.1. Стороны Соглашения в рамках своих полномочий и возможностей проводили политику занятости, основанную на:

улучшении условий труда и повышении эффективности производственных процессов;

результативности профессиональной деятельности и постоянном росте профессионально-квалификационного уровня каждого Работника;

использовании эффективных механизмов регулирования занятости с учетом региональных особенностей деятельности Организаций;

развитии и сохранении кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах;

социальной защите и содействии занятости высвобождаемых Работников.

6.2. При приведении численности Работников в соответствие с объемом выполняемых работ по причине совершенствования технологических процессов, структуры управления, пересмотра норм трудовых затрат Организации при необходимости обеспечивали реализацию следующих мер:

6.2.1. Разработка и утверждение по согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза «Программы содействия занятости работников Организации»

В 39% Организаций разработана и утверждена по согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза «Программа содействия занятости работников Организации»

6.2.2. Регулирование численности Работников осуществлялось в первую очередь за счет следующих мероприятий:

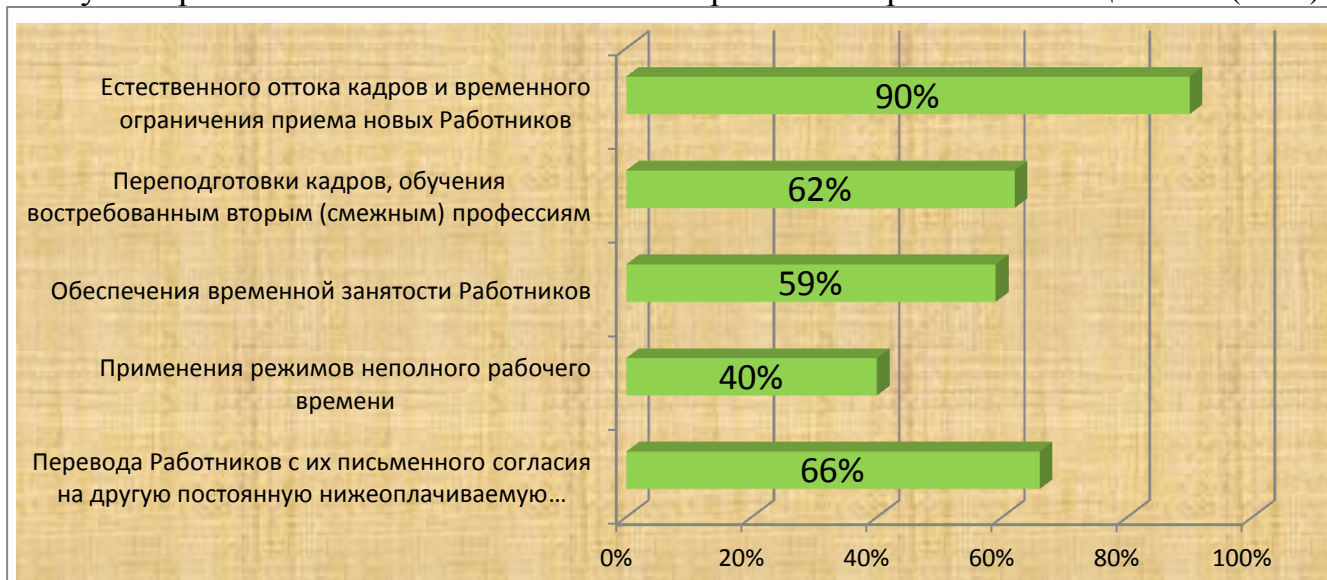
естественного оттока кадров и временного ограничения приема новых Работников (90%);

переподготовки кадров, обучения востребованным вторым (смежным) профессиям (62%);

обеспечения временной занятости Работников (59%);

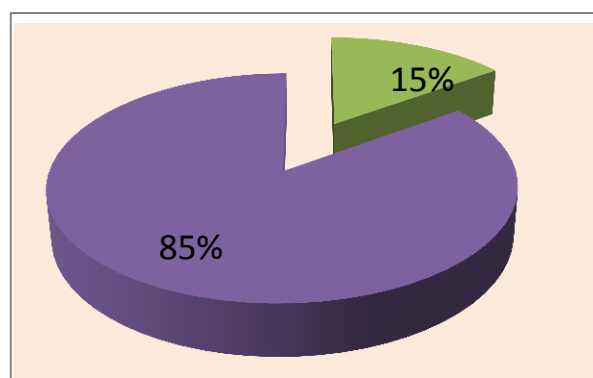
применения режимов неполного рабочего времени (40%);

перевода Работников, с их письменного согласия на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение первых трех месяцев (66%).



6.3. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников Работодатель взаимодействовал с территориальными органами государственной службы занятости населения с целью совместного решения вопросов трудоустройства и переобучения высвобождаемых Работников.

Данные мероприятия проводились в 85% Организаций, в 15% Организаций эта работа не проводилась, т.к. не было сокращения штата.



6.4. Увольнение по сокращению численности или штата допускалось, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его состояния здоровья в 47% Организаций, в 53% Организаций сокращения штата не было.

6.5. Критерием массового увольнения Работников при сокращении численности или штата является увольнение 5 и более процентов Работников Организации, филиала, иного структурного подразделения в течение 90 календарных дней.

В зависимости от особенностей развития экономики и уровня безработицы в регионе в коллективном договоре Организации устанавливали иные критерии массового высвобождения, усиливающие социальную защищенность Работников.

6.6. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, при необходимости и с учетом производственных условий предоставлялось время в течение рабочего дня для самостоятельного поиска работы в 78% Организаций.

Раздел 7. Охрана труда и экологическая безопасность.

7.1. Стороны:

7.1.1. Признают приоритетным обеспечение безопасности жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности и рассматривают их в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

7.1.2. Осуществляют меры по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды как необходимого условия улучшения качества жизни и здоровья населения. Обеспечивают состояние экологической и промышленной безопасности, соответствующее современному уровню наилучших существующих технологий.

7.1.3. Создают на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.1.4. Признают взаимную ответственность по обязательствам Сторон, представителями которых они являются.

7.2. Работодатель:

7.2.1. В целях создания здоровых и безопасных условий труда Работников обеспечивал выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, охраны окружающей среды.

Обеспечивал открытость информации по вопросам охраны труда и экологии в рамках действующего законодательства.

Стремился к снижению техногенного воздействия от хозяйственной деятельности на окружающую среду, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнений окружающей среды.

7.2.4. Обеспечивал выдачу бесплатно молока и других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, или осуществлял по письменным заявлениям Работников компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока и других равноценных пищевых продуктов, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.2.5. Выделял на мероприятия по улучшению условий и охраны труда средства от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) без учета затрат на приобретение и содержание спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, на медицинские осмотры (обследования).

В 100% Организаций выделяют средства на охрану труда от суммы затрат на производство продукции.

7.2.7. Проводил в установленном порядке за счет средств Организации обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) Работников.

В 100% Организаций проводились медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования.

7.2.8. Организовывал поэтапное проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, разрабатывая и реализуя на ее основе план мероприятий по приведению и улучшению условий труда в 100% Организаций.

7.2.9. Обеспечивал сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

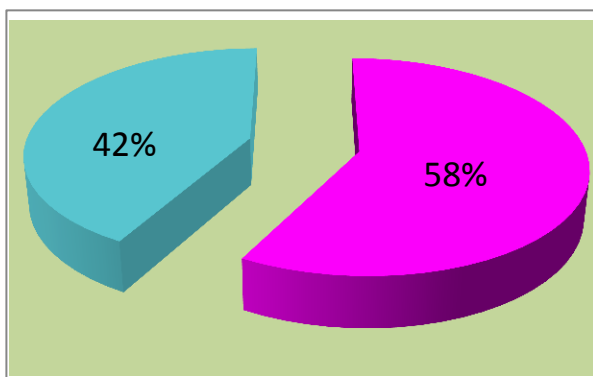
В соответствии с типовыми отраслевыми нормами в 100% Организаций Работники обеспечивались сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами с учетом состояния рабочих мест.

7.2.11. Обеспечивал в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда всех Работников, в том числе и руководителей, вновь избранных уполномоченных по охране труда, а также членов совместного комитета (комиссии) по охране труда.

В 100% Организаций обеспечивалось обучение и проверка знаний требований охраны труда.

7.2.12. Рассматривал в установленные сроки, обоснованные решения выборного органа первичной организации Профсоюза, представления технических инспекторов труда Профсоюза и предложения уполномоченных

(доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда и информировал их о принятых мерах.



В 42% Организаций рассматривались представления и предложения по улучшению условий и охраны труда.

В 58% Организациях таких представлений и предложений не поступало

7.2.13. Извещал соответствующий выборный орган первичной организации Профсоюза о каждом групповом тяжелом и несчастном случае со смертельным исходом, о выполнении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

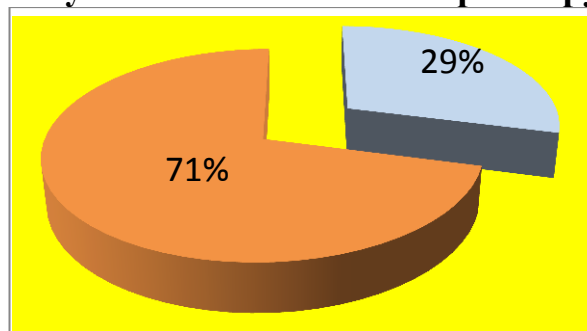
Во всех Организациях имеется порядок извещения Профсоюза о произошедших несчастных случаях, выполняются мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

7.2.14. Содействовал работе совместного комитета (комиссии) по охране труда, технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создает необходимые условия для их деятельности.

7.2.15. Проводил смотры-конкурсы на лучшую организацию (структурное подразделение) по обеспечению безопасности труда, охраны окружающей среды и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

В 29% Организаций проводились смотры-конкурсы.

В 71% Организаций такие смотры-конкурсы не проводились.



Раздел 8. Социальные гарантии, компенсации и льготы Работников

8.1. Рассматривая социальные гарантии как социальные инвестиции в персонал, Стороны настоящего Соглашения признают целесообразность:

развития системы социально-трудовых гарантий в качестве эффективного инструмента регулирования экономических отношений и значимого фактора воспроизводства трудового потенциала в рыночных условиях;

осуществления постепенного перехода к предоставлению и финансированию персонифицированных, адресных льгот, гарантий и компенсаций на страховых, накопительных, долевых и компенсационных, заявительных принципах;

построения экономических механизмов, предусматривающих оптимизацию социальных инвестиций и увеличение их отдачи за счет предоставления каждому Работнику возможности самостоятельного выбора наиболее необходимых ему социальных благ, наряду с возрастанием роли личной социальной ответственности.

Перечень социально-трудовых обязательств и гарантий Организаций, формы и механизмы их реализации определяются коллективными договорами либо локальными нормативными актами в рамках финансово-экономических возможностей и целесообразности с учетом положений настоящего Соглашения.

8.2. Для сохранения сложившейся в организациях железнодорожного транспорта системы социальных гарантий, предоставляемых Работникам за счет средств Работодателя, Стороны договорились:

Организации предусматривают предоставление следующих социальных гарантий, а также устанавливают порядок и условия их предоставления:

8.2.1. Проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий один раз в год и проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 200 км или оплату (компенсацию) проезда: Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет; детям (до достижения ими возраста 18 лет, а в случаях обучения в высших учебных заведениях железнодорожного транспорта- до 24 лет) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве.

В 82% Организаций работникам, членам их семей, находящимся на иждивении, обеспечивается проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации или его частичная компенсация.



8.2.2. Выплату единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении Работников из Организации в связи с уходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы и второй группы

В 85% Организаций производилась выплата за добросовестный труд при увольнении Работников в связи с выходом на пенсию впервые, независимо от возраста, в том числе по инвалидности.

В 15 % Организаций не выплачивалось единовременное поощрение, так как не было увольнения таких Работников.

8.2.3. Негосударственное пенсионное обеспечение Работников через Негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» осуществлялось в соответствии с принятым в Организации Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников.

В 82% Организаций осуществляется негосударственное пенсионное обеспечение Работников через НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

8.2.4. Развитие системы страхования Работников от несчастных случаев, включая страхование от потери трудоспособности.

В 46% Организаций заключены договоры добровольного страхования Работников от болезней и несчастных случаев АО «СОГАЗ» или другими страховыми компаниями.

8.2.5. Обеспечение бытовым топливом нуждающихся Работников.

Все нуждающиеся работники в 41% Организаций обеспечиваются бытовым топливом. В 59% Организаций нет такой необходимости, так как работники живут в благоустроенном жилье.

8.2.6. Оказание семьям умерших Работников, иным лицам, взявшим на себя обязанности осуществить погребение умершего, ритуальных услуг, с частичной или полной компенсацией расходов.

В 69 % Организаций были оказаны ритуальные услуги, в 31% Организаций не было умерших Работников.

8.3. Организации, исходя из финансово-экономического положения, включают в коллективный договор и определяют порядок и условия предоставления, в первую очередь, таких дополнительных социальных гарантий, как:

8.3.1. Обеспечение Работников медицинской помощью в учреждениях здравоохранения, в том числе в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», в рамках программ обязательного и добровольного медицинского страхования обеспечили 82% Организаций.

8.3.2. Санаторно-курортное и реабилитационное лечение в санаториях, профилакториях, в том числе в санаторно-курортных учреждениях ОАО «РЖД», Работников, членов их семей обеспечили 72% Организаций.

8.3.3. Оказание материальной помощи Работнику с учетом сложившихся обстоятельств и его трудового вклада

В 77% Организаций оказывается материальная помощь Работникам с учетом сложившихся обстоятельств и их трудового вклада.

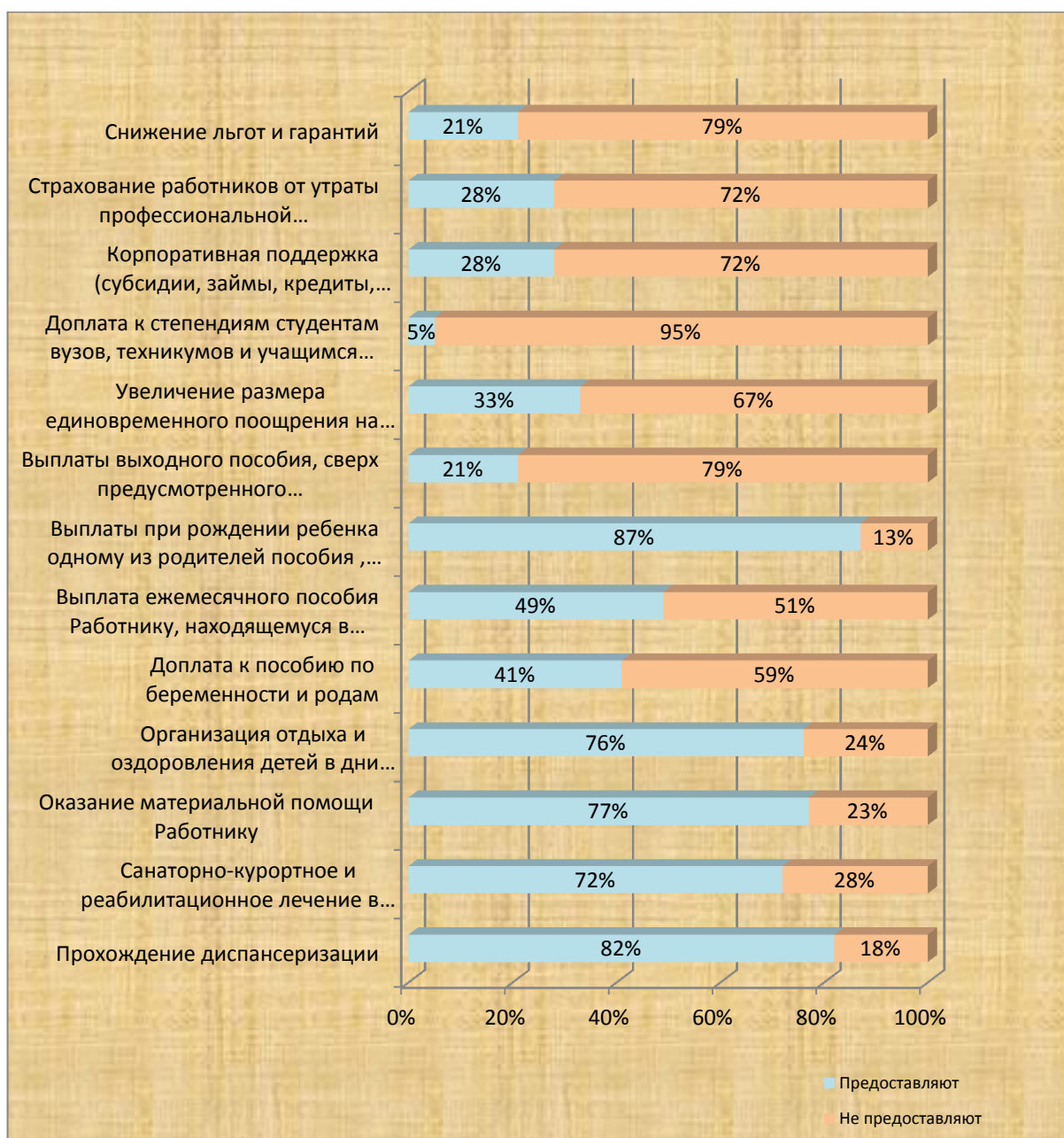
8.3.4. Организация отдыха и оздоровления детей в дни школьных каникул, включая финансирование расходов на страхование от несчастных случаев детей в период их пребывания в детских оздоровительных лагерях и в пути следования к местам отдыха и обратно (при организованном заезде-выезде).

В 76% Организаций обеспечивается отдых детей в дни школьных каникул.

Работникам, чьи дети отдыхают, путевки предоставляют за 10 – 20% от их стоимости.

8.3.6. Доплата к пособию по беременности и родам для доведения его размера до среднемесячного заработка Работника.

В 41% Организаций производится доплата к пособию по беременности и родам для доведения его размера до среднемесячного заработка.



8.3.7. Выплата ежемесячного пособия Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком.

В 49% Организаций производится выплата ежемесячного пособия Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком. В 51% Организаций не осуществлялись такие выплаты.

8.3.8. Выплата при рождении ребенка одному из родителей пособия, сверх установленного законодательством Российской Федерации, на каждого родившегося ребенка.

В 87% Организаций производятся выплаты при рождении ребенка одному из родителей.

8.3.9. Выплаты выходного пособия, сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации, Работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата.

В 21% Организаций производились выплаты выходного пособия высвобождаемым работникам.

8.3.10. Увеличение размера единовременного поощрения на 50 процентов Работникам, награжденным знаком (значком) «Почетный(ому) железнодорожник(у) или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», в связи с уходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы и второй группы.

В 33% Организаций увеличивается размер единовременного поощрения. Нет таких Работников или не было увольнений в 61% Организаций.

8.3.11. Доплата к стипендиям студентам вузов, техникумов и учащимся профтехучилищ, направленным на учебу Организацией, в зависимости от успеваемости.

В 5% Организаций доплачивают к стипендиям студентам вузов, техникумов и учащимся профтехучилищ, направленных на учебу Организацией. В 95% Организаций доплата не предусмотрена коллективным договором или нет обучающихся.

8.3.12. Корпоративная поддержка (субсидии, займы, кредиты, ипотека и другие формы) Работникам, приобретающим (строящим) жилье в собственность и состоящим по месту работы на учете для её оказания производилась в 28% Организаций.

8.3.13. Страхование Работников от утраты профессиональной трудоспособности (не прошедших медицинскую комиссию), постоянной утраты общей трудоспособности (инвалидность) в результате несчастного случая и/или заболевания/

В 28% Организациях осуществляется подобное страхование Работников.

8.3.14. Прохождение диспансеризации в порядке и на условиях, определенных коллективным договором или локальным нормативным актом Организации.

Осуществляется в 82% Организаций.

8.4. В отношении Работников, недобросовестно исполняющих свои обязанности, предоставление отдельных гарантий и льгот, предусмотренных коллективным договором или локальными нормативными актами

Организации сверх законодательства Российской Федерации, может быть приостановлено или уменьшен их уровень на определенный период времени. Перечень таких гарантий и льгот, а также порядок реализации такой процедуры определяются коллективным договором или локальными нормативными актами Организации, принятыми с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной организации Профсоюза.

Проводилось в 21% Организаций.

8.5. Принимают меры по улучшению труда и производственного быта женщин.

В 43% Организаций.

8.6. Меры дополнительной поддержки волонтерского движения.

Осуществляются в 23% Организаций.

Раздел 9. Социальные гарантии, компенсации и льготы неработающих пенсионеров.

9.2. Организации предусматривают предоставление неработающим пенсионерам следующих социальных гарантий, а также устанавливают порядок и условия их предоставления:

9.2.1. Обеспечение бытовым топливом осуществляли 38% Организаций.

9.2.2. Оказание ежемесячной материальной помощи лицам, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, при стаже работы не менее 15 лет через Благотворительный фонд «ПОЧЕТ» производили 36% Организаций.



Кроме того БФ «Почет» осуществляет поддержку работы Межрегиональных координационных советов ветеранов, осуществляет поддержку интеллектуальных и когнитивных способностей, предоставляет различные направления самореализации, в том числе и в направлениях пропаганды здорового образа жизни и активного долголетия. В целях расширения возможностей по привлечению благотворительных пожертвований, а также формирования дополнительных источников для финансирования благотворительных акций разработана интернет-платформа «Поможем вместе».

9.2.3. Оказание семьям умерших неработающих пенсионеров организационной и технической помощи при проведении ритуальных мероприятий с частичной (но не менее 2300 рублей) или полной компенсацией расходов, связанных с их погребением.

В 56 % Организаций оказывают организационную и техническую помощь при проведении ритуальных мероприятий; в 44% Организаций не было соответствующей необходимости.

9.2.4. Лицам из числа ветеранов Великой Отечественной войны или награжденным знаком (значком) «Почетный(ому) железнодорожник(у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, Президента ОАО «РЖД», или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД» предоставляются следующие дополнительные социальные гарантии:

проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 200 км или оплата (компенсация) проезда;

медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования;

оказание за счет средств Организации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов и металлокерамики) в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД».

В 23% Организаций предоставляются указанные социальные гарантии, в 77% Организаций не предоставляются указанные гарантии в связи с отсутствием обращений или таких лиц.

9.2.5. Лицам из числа ветеранов Великой Отечественной войны:

предоставляется проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в купейном вагоне поездов дальнего следования один раз в год или оплата (компенсация) проезда;

- выплачивается дополнительная материальная помощь ко Дню Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

В 18% Организаций предоставляются указанные гарантии, в 82% Организаций не предоставляются указанные гарантии в связи с отсутствием таких лиц или обращений.

9.2.6. Лицам, награжденным знаком (значком) «Почетный(ому) железнодорожник(у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, Президента ОАО «РЖД», или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД»:

предоставляется проезд по личным надобностям в вагоне с двухместными купе (СВ) в поездах всех категорий по разовому билету формы 6-В, выдаваемому ОАО «РЖД» на утвержденных им условиях и порядке;

не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, оказывается дополнительная ежемесячная материальная помощь. Указанная выплата осуществляется через Благотворительный фонд «ПОЧЕТ» и может увеличиваться в порядке и на условиях, определяемых Организацией.

В 30% Организаций предоставляются указанные гарантии, в 70% Организаций не предоставляются указанные гарантии в связи с отсутствием таких лиц или обращений.

9.3. Организации, исходя из финансово-экономических возможностей, включают в коллективный договор и определяют порядок и условия предоставления неработающим пенсионерам, в первую очередь, таких дополнительных социальных гарантий, как:

9.3.1. Проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в поездах дальнего следования всех категорий один раз в год и

проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного сообщения) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км или оплата (компенсация) такого проезда.

В 46% Организаций обеспечивается проезд по личным надобностям по территории РФ, в 54% Организаций такой гарантии нет либо не было обращений.

9.3.2. Обеспечение санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях, профилакториях, в том числе в санаторно-курортных учреждениях ОАО «РЖД» и ОАО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».

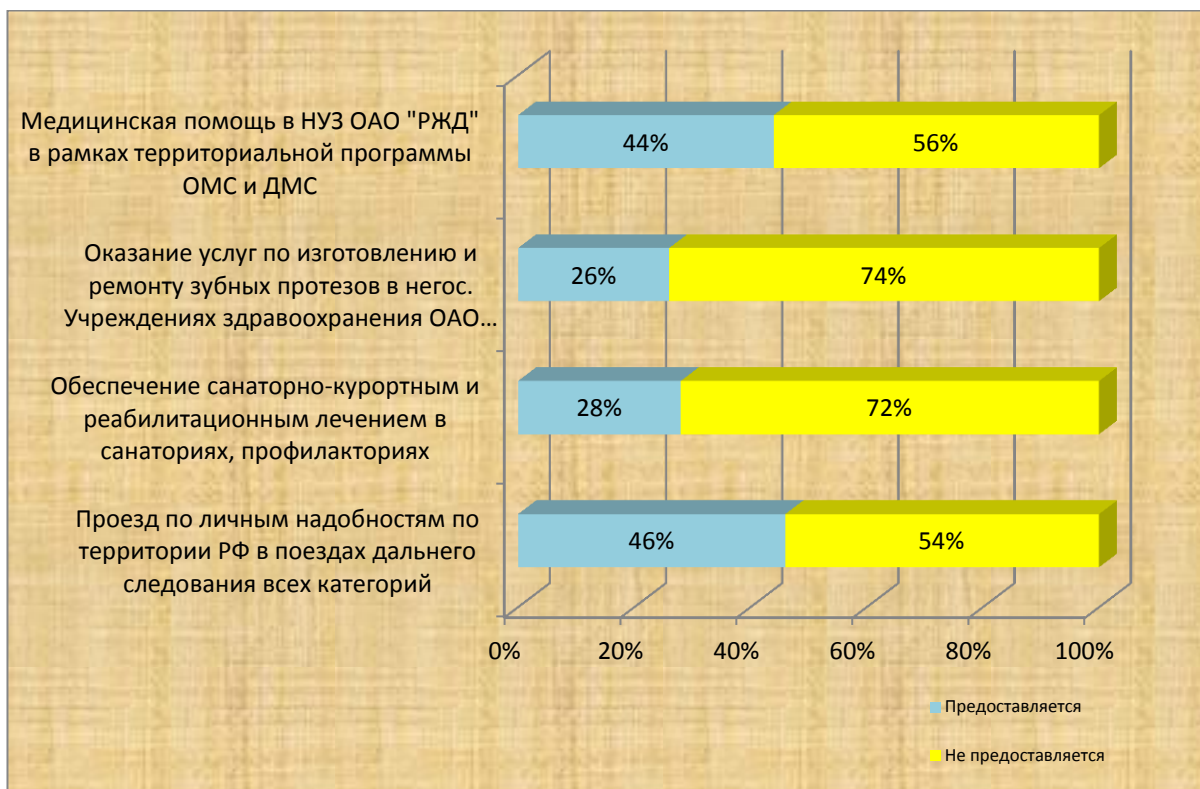
В 28% Организаций обеспечивали санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях и профилакториях.

9.3.3. Оказание за счет средств Организации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов и металлокерамики) в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» на основе заключенных Организацией договоров с этими учреждениями при отсутствии возможности предоставления такой услуги на льготных условиях муниципальными лечебными учреждениями.

В 26% Организаций предоставляется данная гарантия, в 74% Организаций данная гарантия не предоставляется, либо не было обращений.

9.3.4. Медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования и добровольного медицинского страхования.

В 44% Организаций предоставляется данная гарантия, в 56% Организаций данная гарантия не предоставляется в связи с отсутствием таких лиц, либо не было обращений.



9.4. Социальные гарантии, установленные в пунктах 9.2.4.,9.2.5. и 9.3.1. настоящего Соглашения в части проезда в поездах дальнего следования и в пригородном сообщении, предоставляются при наличии стажа работы не менее 20 лет, а для лиц, уволенных с железнодорожного транспорта в связи с уходом на пенсию по инвалидности (по причине трудового увечья, профессионального заболевания или иного, возникшего не по вине Работника, повреждения здоровья), - независимо от стажа работы.

10. Обязательства Сторон

10.1. Объединение «Желдортранс» и Профсоюз:

10.1.1. Осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Соглашения.

Выполняется.

10.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также для подготовки проектов последующих соглашений.

Обобщают практику деятельности Организаций по реализации положений настоящего Соглашения, ежегодно подготавливают публичный отчет об его исполнении.

Выполняется.

10.1.3. Рассматривают вопросы, не включенные в настоящее Соглашение, проводят взаимные консультации в рамках Отраслевой комиссии.

Выполняется.

10.1.4. Принимают меры по предотвращению возникновения и урегулированию коллективных трудовых споров.

Выполняется.

10.1.5. Осуществляют на постоянной основе взаимодействие в рамках деятельности Отраслевой комиссии, в том числе поиск новых форм развития социального партнерства в отрасли.

Оказывают трудовым коллективам всестороннее содействие по заключению коллективных договоров в Организациях.

Выполняется.

10.1.6. Осуществляют взаимодействие с органами власти в целях учета ими в полном объеме расходов Работодателей, предусмотренных настоящим Соглашением, при установлении цен (тарифов) на производимую Организациями продукцию (выполняемые работы, услуги).

Выполняется.

10.2. Объединение «Желдортранс»:

10.2.1. Проводит среди своих членов работу, направленную на обеспечение соблюдения гарантий деятельности Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выполняется.

10.2.2. Содействует выполнению членами Объединения «Желдортранс» обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также коллективных договоров, заключенных Работодателями.

Выполняется.

10.2.3. Оказывает Работодателям консультационную помощь по вопросам:

применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения;

реализации настоящего Соглашения;

разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Выполняется.

10.2.4. В рамках реализации целей настоящего Соглашения осуществляет организацию и проведение в интересах Работодателей обучающих семинаров и совещаний.

Выполняется.

10.2.5. Соблюдает права Профсоюза, установленные законодательством Российской Федерации. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением. Оказывает содействие в беспрепятственном допуске инспекторов труда Профсоюза в Организации и их структурные подразделения для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

Выполняется.

10.3. Профсоюз:

10.3.1. Содействует достижению стратегических целей Организаций, выполнению объемных и качественных показателей работы, повышению производительности труда, экономии топлива и электроэнергии на каждом рабочем месте, улучшению условий и охраны труда, путем создания благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

Выполняется.

10.3.2. Осуществляет защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров Организаций, оказывал Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

Выполняется.

10.3.3. Осуществляет профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представляет интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывает необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников, оказывает содействие Работодателю в обеспечении Работниками соблюдения требований охраны труда.

Выполняется.

10.3.4. Организует и проводит совместно с Работодателем:

культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, в том числе через Общественную организацию – Российское физкультурно-спортивное общество «Локомотив»;

отдых детей Работников в дни школьных каникул, оздоровительные мероприятия;

представляет Работодателю отчет о расходовании средств, полученных от него на эти цели;

участвует в осуществлении мер, направленных на повышение эффективности функционирования объектов социальной сферы Организации.

Выполняется.

10.3.5. Вносит в установленном порядке в федеральные органы государственной власти предложения по повышению уровня социально-трудовых прав и защищенности Работников.

Выполняется.

10.3.6. Участвует в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам обеспечения безопасности движения поездов, охраны труда, здоровья, аттестации рабочих мест.

Выполняется.

10.3.7. Присваивает ежегодно Работникам и работникам Профсоюза, безупречно работающим в Организациях и внесшим большой вклад в улучшение условий охраны труда, социально – экономическую и правовую защиту Работников, совершенствование оплаты труда, обеспечение безопасности движения, организацию отдыха и медицинского обслуживания, а также в разработку и реализацию Соглашения, коллективных договоров, укрепление организационной структуры и единства Профсоюза, звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей» с вручением нагрудного знака, диплома и денежной премии или памятного подарка.

Выполняется.

10.3.8. Осуществляет контроль за целевым использованием денежных средств, выделяемых Организациями на проведение мероприятий по охране труда.

Выполняется.

10.3.9. Проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения.

Во всех Организациях, где есть ППО Профсоюза, и договора с НПФ «Благосостояние» проводится информационно-разъяснительная работа по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения.

10.3.10. Участвует в нормотворческой деятельности Организаций в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Выполняется.

10.3.11. Обеспечивает участие представителей выборного органа первичной организации Профсоюза в работе комиссий по аттестации рабочих мест (специальной оценке условий труда).

Выполняется.

10.3.12. Оказывает содействие Работодателям в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов Работодателей (в т.ч. на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию Работников, проведение медицинских осмотров и т.п.)

Выполняется.

10.3.13. Принимает меры по недопущению трудовых конфликтов в Организации по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, при условии их выполнения.

При наличии причин для возникновения коллективных трудовых споров или иных протестных действий, совместно с Работодателем и (или) Объединением «Желдортранс» принимает в возможно короткий срок меры по конструктивному урегулированию трудовых конфликтов.

Выполняется.

10.3.14. Участвует в проводимых Работодателем мерах по повышению уровня жизни и адресной социальной поддержки неработающих пенсионеров.

Выполняется.

10.4. Работодатель:

10.4.1. Предоставляет первичной организации Профсоюза имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

Выполняется.

10.4.2. Для проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, осуществления культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, оплаты труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций с численностью Работников, являющихся членами Профсоюза, свыше 500 человек, отчисляет денежные средства первичной организации Профсоюза, действующей в Организации, в размере 0,5% от фонда заработной платы, если иной размер не установлен в коллективном договоре Организации.

Указанные средства используются по сметам, утвержденным представителями Сторон коллективного договора Организации.

Оплата труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций может производиться и на других условиях, предусмотренных коллективным договором.

Выполняется.

10.4.3. Предоставляет выборному органу первичной организации Профсоюза в пользование оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.

Работодатель предоставляет выборному органу первичной организации Профсоюза возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанного профсоюзного органа могут быть предусмотрены коллективным договором.

Выполняется.

10.4.4. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы может предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка.

Конкретная продолжительность освобождения от работы и перечень профсоюзных работников устанавливаются непосредственно коллективным договором в Организации.

Выполняется.

10.4.5. В соответствии с коллективным договором может предоставлять по соглашению Сторон в бесплатное пользование выборному органу первичной организации Профсоюза, принадлежащие Работодателю либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

Выполняется.

10.4.4. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы может предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка.

Конкретная продолжительность освобождения от работы и перечень профсоюзных работников устанавливаются непосредственно коллективным договором в Организации.

Выполняется.

10.4.5. В соответствии с коллективным договором может предоставлять по соглашению Сторон в бесплатное пользование выборному органу первичной организации Профсоюза, принадлежащие Работодателю либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

Выполняется.

10.6. Поощрение выборных и штатных работников Профсоюза за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач производится за счет средств Организаций согласно коллективному договору или локальному нормативному акту Организации.

Выполняется.

10.7. Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в органы Профсоюза, предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - с их письменного согласия другая равноценная работа (должность) у того же Работодателя.

При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае ликвидации Организации или отсутствия в Организации соответствующей работы (должности) Профсоюз сохраняет за ними их средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года.

Выполняется.

Раздел 11. Контроль за выполнением настоящего Соглашения и ответственность Сторон Соглашения

11.1. Отраслевая комиссия осуществляет контроль за выполнением настоящего Соглашения и не реже двух раз в год информирует о ходе его выполнения Стороны Соглашения.

Выполняется.

В 2023 году не зафиксировано ни одного трудового спора и в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений не поступило ни одного обращения по фактам неисполнения сторонами социального партнерства обязательств по Отраслевому соглашению.

11.2. Итоги выполнения настоящего Соглашения рассматриваются на заседаниях Совета Объединения «Желдортранс», Президиума Центрального комитета Профсоюза и доводятся до сведения Работодателей и соответствующих организаций Профсоюза.

Выполняется.

11.3. В случае невыполнения положений настоящего Соглашения представители Сторон в рамках Отраслевой комиссии проводят взаимные консультации, готовят предложения по исправлению создавшегося положения и представляют их лицам, подписавшим настоящее Соглашение.

Выполняется.

11.4. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между Сторонами разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.



Средняя заработная плата	- 81855 рублей
Расходы на социальный пакет на 1 работника	- 57308 рублей
Расходы на социальный пакет на 1 неработающего пенсионера	- 6500 рублей