

МОСКВА

НОЯБРЬ '23

**ПРОГРАММЫ ФИНАНСОВОГО
БЛАГОПОЛУЧИЯ КЛИЕНТОВ
НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» -
ПЕНСИОНЕРОВ КОМПАНИЙ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО
ТРАНСПОРТА**

Элик М.Э., первый заместитель
Генерального директора

ПОЗИЦИИ ФОНДА НА РЫНКЕ НПО

АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» ЗАНИМАЕТ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ НА РЫНКЕ

Показатель	Позиции АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» среди НПФ РФ*
Количество получателей негосударственной пенсии	1 место (384 тыс. человек)
Количество участников программ НПО	2 место (1,3 млн человек)
Размер пенсионных резервов	1 место (512 млрд руб.)
Объем выплат в виде негосударственных пенсий	2 место (10,5 млрд руб.)

**Размер
страхового
резерва фонда -
76,2 млрд руб.**

- / практически в 4 раза превышает установленный законом минимум
- / обеспечивает огромный запас финансовой устойчивости фонда
- / является гарантией исполнения обязательств перед клиентами

*По данным НПФ по итогам 2-го квартала 2023 г.

НПФ БЛАГОСОСТОЯНИЕ НА КАРТЕ РОССИИ



Филиалы АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» (15)

Обособленные подразделения АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» (55)

ЦЕЛЬ СИСТЕМЫ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ **ДОСТОЙНОЙ** ПЕНСИИ **КАЖДОМУ** РАБОТНИКУ ПОСЛЕ ВЫХОДА НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК – ПРОФЕССИЯ С ПЕНСИЕЙ

Преимущества

- / Стабильность и надежность
- / Выгодные условия формирования корпоративной пенсии
- / Возможности увеличения размера своей будущей пенсии, предусмотренные корпоративной пенсионной системой
- / Удобный клиентский сервис и доступность информации о корпоративной пенсии

ЕДИНЫЙ СТАНДАРТ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ ХОЛДИНГА «РЖД»

ЕДИНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОТРАСЛЕВОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ:

- / Оценка права работника на установление негосударственной пенсии.
- / Участие работника в системе НПО на добровольных началах.
- / Долевое участие работодателя и работника в финансировании его будущей негосударственной пенсии.
- / Исчисление размера негосударственной пенсии.
- / Финансирование негосударственной пенсии.
- / Единый порядок учета трудового стажа для целей НПО.
- / Применение единых тарифов пенсионных взносов с учетом экономической и демографической ситуации в России.
- / Взаимный учет страхового и трудового стажа в целях НПО при переходе работника из одной организации холдинга «РЖД» в другую.
- / Единый порядок учета пенсионных обязательств при переходе работника из одной организации холдинга «РЖД» в другую.
- / При уплате участником-вкладчиком пенсионных взносов по нескольким договорам НПО в связи с переходом на работу из одной организации холдинга «РЖД» в другую участнику-вкладчику назначается **совокупная корпоративная пенсия с учетом суммирования пенсионных обязательств по всем договорам НПО.**

ОАО «РЖД»

ДЗО ОАО «РЖД»
(заключено **63 Договора НПО**)

Учреждения ОАО «РЖД»:
образовательные (**97**),
медицинские (**125**) и культуры и
спорта (**6**)

РОСПРОФЖЕЛ и другие
общественные организации (**3**)

СИСТЕМА НПО – КЛЮЧЕВОЙ ЭЛЕМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО ПАКЕТА

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА НА 2023-2025 ГГ.

Раздел «Социальные гарантии, компенсации и льготы Работников»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Раздел «Обязательства в сфере социальной защиты Работников и членов их семей»

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА ОАО «РЖД» НА ПЕРИОД ДО 2025 Г., ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА АО «ФПК» НА ПЕРИОД ДО 2025 Г.

Раздел «Забота о благополучии работников».

ПРОГРАММА АДАПТАЦИИ К ПЕНСИИ РАБОТНИКОВ ОАО «РЖД» «ЗАБОТА О БУДУЩЕМ»

Одно из направлений подготовки работников к пенсии - повышение финансового благополучия. Ключевым элементом стратегии обретения финансовой независимости является участие в корпоративной пенсионной системе.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ИХ ДОСТИЖЕНИЮ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ДОСТИЖЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ К 2030 ГОДУ В СООТВЕТСТВИИ С УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 21.07.2020 №474 (УТВЕРЖДЕНЫ РАСПОРЯЖЕНИЕМ ОАО «РЖД» ОТ 15.03.2021 №527/Р)

Целевой показатель: п.4.2.Обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже инфляции

Декомпозированные показатели ОАО «РЖД»: п.4.2.1 Темпы роста негосударственной пенсии, %

п.4.2.2 Охват работников НПО, %

ПОКАЗАТЕЛИ ПО КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЕ НА 01.10.2023

Показатель	ОАО «РЖД»	ДЗО	НУЗ	НОУ
Охват работников системой НПО, %	86,0	22,8	16,4	31,4
Средний размер назначенной пенсии в 2023 г., руб.	10 050,6	10 918,1	8 030,9	7 493,7
Средний размер пенсии, назначенной по «таблице» в 2023 году, руб.	17 591,3	23 144,7	11 512,5	10 760,7
Средний размер пенсии, назначенной в 2023 г. из «накопленных средств», руб.	7 545,7	8 690,7	7 156,4	7 058,1

ВОЗМОЖНОСТЬ ДЛЯ КАЖДОГО РАБОТНИКА ОРГАНИЗАЦИИ ХОЛДИНГА «РЖД»

ФОРМИРОВАТЬ КОРПОРАТИВНУЮ ПЕНСИЮ МОЖЕТ КАЖДЫЙ РАБОТНИК ОРГАНИЗАЦИИ ХОЛДИНГА «РЖД»

Корпоративная пенсионная система является наиболее прогрессивной формой обеспечения достойной жизни пенсионеров в будущем

20 679 РУБ.

Средний размер
страховой пенсии по
старости, назначенной
в 2022 году в России

+

9 291 РУБ.

Средний размер
негосударственной
пенсии в ОАО «РЖД»,
назначенной в 2022 году

6,2 млн. человек являются получателями
корпоративных пенсий в РФ

1,3 млн. человек получают
корпоративные пенсии в АО «НПФ
«БЛАГОСОСТОЯНИЕ»

Каждый четвертый получатель негосударственной пенсии в России является
пенсионером АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»

ВОЗМОЖНОСТИ УВЕЛИЧЕНИЯ РАЗМЕРА КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИИ

В целях повышения социальной защищенности будущих пенсионеров холдинга «РЖД» необходима популяризация среди участников-вкладчиков возможностей увеличения размера корпоративной пенсии:

- **Увеличение корпоративной пенсии за награды** За безупречный труд на железнодорожном транспорте 20 лет», «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 30 лет», «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 40 лет», «Почетный железнодорожник». Максимальное увеличение размера пенсии за награды составляет 85%.
- **Уплата дополнительных личных взносов** с произвольной периодичностью и в произвольном размере как в период работы, так и после увольнения из ОАО «РЖД». Наследуются вне зависимости от выбранной схемы.
- **Софинансирование работодателем в размере 100% суммы единовременного вознаграждения за преданность компании** в случае перечисления его полностью или частично на формирование корпоративной пенсии работниками, имеющими непрерывный трудовой стаж 20 лет и более, учитываемый для выплаты вознаграждения за преданность компании.
- **Снятие ограничения с размера заработной платы для исчисления пенсионных взносов.** Размер личного взноса работника увеличится, размер взноса работодателя будет также увеличен.
- **Перевод средств компенсируемого социального пакета на формирование корпоративной пенсии.**
- **Перечисление социального налогового вычета в размере 13% от суммы личных пенсионных взносов на увеличение корпоративной пенсии.** Заявление формируется в отделе кадров и подается одновременно с заявлением на предоставление социального налогового вычета.



ИЗМЕНЕНИЯ, ВНЕСЕННЫЕ В ПОЛОЖЕНИЕ НПО ОАО «РЖД» В 2023 ГОДУ

НАПРАВЛЕНЫ НА ПОВЫШЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ И УВЕЛИЧЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ ПЕНСИИ

- / Назначение корпоративной пенсии в 55 лет (женщины) / 60 лет (мужчины) независимо от даты вступления в систему НПО
- / Установлен отдельный порядок уплаты взносов и выплаты денежных средств благоприобретателям для участников-вкладчиков, призванных на военную службу
- / Увеличение размера корпоративной пенсии на 5% за наличие знака «За безупречный труд на железнодорожном транспорте 20 лет»
- / Сохранение тарифа пенсионного взноса участнику-вкладчику, имеющему перерыв в уплате взносов более двух месяцев, в случае нахождения участника-вкладчика в отпуске без сохранения заработной платы

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ДОЛГОСРОЧНЫХ СБЕРЕЖЕНИЙ ГРАЖДАН

С 1 января 2024 года в России заработает программа долгосрочных сбережений граждан

- / Участие в государственной программе долгосрочных сбережений со стороны гражданина РФ **добровольное**
- / АО «НПФ «БАГОСОСТОЯНИЕ» **планирует участвовать в реализации** программы поддержки долгосрочных сбережений граждан
- / Программа долгосрочных сбережений граждан **не связана с корпоративной пенсионной системой ОАО «РЖД»**

Софинансирование	До 36 000 руб. в первые три года участия в программе
Возможность направления средств накопительной части пенсии	Имеется возможность использовать в качестве источника финансирования средства ОПС
Налоговый вычет (ежегодно)	До 52 000 руб./год на уплаченные взносы до 400 000 руб./год
Досрочная выплата	В особых жизненных ситуациях до 100%
Государственное страхование средств	На этапе накопления до 2 800 000 руб., на этапе выплаты до четырехкратного размера социальной пенсии
Доходность	Инвестиционная доходность
Возможность смены оператора	Имеется возможность смены оператора

УСЛУГИ И СЕРВИСЫ

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КЛИЕНТСКОГО СЕРВИСА – ОДНА ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ЗАДАЧ АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»

Фонд использует современные технологические решения, повышающие скорость и качество обслуживания клиентов



ЛИЧНЫЙ ОНЛАЙН-КАБИНЕТ

Круглосуточный доступ к
именному пенсионному счету,
заказ справок и документов,
образцы и бланки



ВЗНОС ОНЛАЙН

Перевод дополнительных
пенсионных взносов на именной
счет, быстро и безопасно,
в удобное время



ЕДИНЫЙ КОНТАКТ-ЦЕНТР

Бесплатный звонок
по номеру
8-800-775-1520
из любой точки России



СМС-РАССЫЛКА

Своевременная индивидуальная
информация о корпоративной
пенсионной системе



ОНЛАЙН-ЧАТ

Квалифицированная
консультация специалиста по
вопросам негосударственного
пенсионного обеспечения



ОНЛАЙН- КАЛЬКУЛЯТОР

Индивидуальный расчет
размера будущей пенсии
с учетом возраста, периода
накопления, пенсионной схемы



ОНЛАЙН- ЗАПИСЬ НА ЛИЧНЫЙ ПРИЕМ

Запланировать визит
в любое из 70+
представительств можно
непосредственно на сайте
фонда



МОБИЛЬНЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ОФИС

Выездная служба фонда
для обслуживания
работников в удаленных
населенных пунктах

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

- / Совершенствование корпоративных пенсионных систем организаций холдинга «РЖД»
- / Проведение информационно-разъяснительной работы, направленной на повышение вовлеченности работников ДЗО в корпоративную пенсионную систему
- / Развитие дистанционных каналов взаимодействия с Фондом
- / Организация работы по программе долгосрочных сбережений

СПАСИБО