



ПРАКТИКА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ РАБОТЫ ПО ОПЛАТЕ, МОТИВАЦИИ И ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА



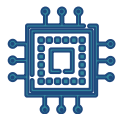
НИКИТИН Владимир Николаевич

Начальник Департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД»



**МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА**

ИЗМЕНЕНИЯ РЫНКА ТРУДА



Digital-технологии,
искусственный интеллект,
автоматизация, роботизация



Демографические изменения,
сетевое общество



Ускорение, увеличение
сложности мира



Переориентация рынков
с Запада на Восток



Усиливающаяся борьба
за рынки транспортных
услуг



Жесткая борьба за
квалифицированные
кадры

ОПЛАТА ТРУДА

₽ Уровень заработной платы ОАО «РЖД» (10 месяцев 2023 г.)

84 557 руб.

+12,7 % к 2022 году

₽ Индексация заработной платы работников ОАО «РЖД» в 2023 году

7,5%*

(107,5% - ИПЦ на конец 2023 г. на основании прогноза Минэкономразвития 22.09.2023 г.)

*Без учета доиндексации за 2022 год

₽ Установление зональных надбавок

1,6%

трудятся в компании ОАО «РЖД»
от общего числа работников в РФ

Место ОАО «РЖД» по уровню
заработной платы

3

транспорт

10

промышленность

27

всего

Только 14,5%
работников в РФ

(~ 6,2 млн.чел.)

получают заработную плату
выше железнодорожников



ПАКЕТ ПРИВИЛЕГИЙ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОАО «РЖД»

Дальний Восток

10%

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ДОПЛАТА РАБОТНИКАМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ,
РАСПОЛОЖЕННЫХ НА УЧАСТКАХ БАЙКАЛО-АМУРСКОЙ МАГИСТРАЛИ

1,5 оклада

ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРИ СТАЖЕ **5 ЛЕТ** В РАЙОНАХ
БАЙКАЛО-АМУРСКОЙ МАГИСТРАЛИ

30%, 50%, 80%

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА МОЛОДЫМ РАБОТНИКАМ ДО 30 ЛЕТ С 1-ГО
ДНЯ РАБОТЫ В КОМПАНИИ ЗА СТАЖ РАБОТЫ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО
СЕВЕРА, ПРИРАВНЕННЫХ МЕСТНОСТЯХ И ЮЖНЫХ РАЙОНАХ
ВОСТОЧНОЙ СИБИРИ И ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА

с 1.10.2023 ДВОСТ ж.д.

В МАКСИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ РАБОТНИКАМ С 1 ДНЯ РАБОТЫ ВНЕ
ЗАВИСИМОСТИ ОТ СТАЖА РАБОТЫ, ВРЕМЕНИ ПРОЖИВАНИЯ НА
ТЕРРИТОРИИ, ВОЗРАСТА



3

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ

МАРКЕР БЛАГОПОЛУЧИЯ – НЕ НИЖЕ
1 ПМ, УСТАНОВЛЕННОГО В СУБЪЕКТЕ



61
СЕМЬЯ
ПОЛУЧАЕТ
КСП*

* КСП – компенсируемый
социальный пакет

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПОТРЕБНОСТЬ В ТРУДОВЫХ РЕСУРСАХ ПО Ж.Д. ВОСТОЧНОГО ПОЛИГОНА ДО 2030 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПОТРЕБНОСТЬ В ТРУДОВЫХ РЕСУРСАХ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ ВОСТОЧНОГО ПОЛИГОНА

+9 254

КРАС ЖД

Красноярский край
+779

Республика Хакасия

+475

Кемеровская область
+16

В-СИБ ЖД

Иркутская область
+260

Республика Бурятия
+106

ЗАБ ЖД

Забайкальский край
+274

ДВОСТ ЖД

Амурская область
+1 286

Хабаровский край
+2 669

Еврейская область
+834

Приморский край
+2 551

Якутия
+6

- Надбавка за вахтовый метод работы до 50% от тарифной ставки (оклада)
- Компенсация стоимости авиабилетов и порядок оформления транспортных требований ОАО «РЖД»
- Единые стандарты проживания работников в вахтовых поселках
- Трехразовое горячее питание за счет работодателя
- Круглосуточная медицинская помощь в вахтовых поселках

Регулируется ТК РФ и Постановлением Госкомтруда СССР от 31.12.1987 №794/33-82 «Об утверждении основных положений о вахтовом методе организации работ»

ТРЕБУЕТСЯ ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

- Технологическое перевооружение компании
- Снижение непроизводительных потерь рабочего времени персонала и организации перевозок

АУДИТ ПОТЕНЦИАЛА ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

- Поиск существующих «разрывов» в технологических процессах
- Подготовка предложений по перестройке процессов, их актуализация и оптимизация

**Департамент по
организации, оплате и
мотивации труда**

**УПРАВЛЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОЕКТНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
ТРУДА**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Разработка и актуализация профессиональных стандартов для основных профессий и должностей ж.д.транспорта и сквозных профессий и должностей

102 профессиональных стандарта для основных профессий и должностей ж.д.транспорта и сквозных профессий и должностей разработано в 2013-2023 г.г.

В т.ч. для новых профессий (должностей)

- машинист-оператор
- оператор системы управления беспилотным моторвагонным подвижным составом
- оператор системы роботизированного управления терминально-складским комплексом
- оператор системы управления цифровой тяговой подстанцией
- технический оператор-аналитик по принятию решений
- составитель поездов (универсал)
- оператор по дистанционному управлению системами обеспечения железнодорожного вокзала
- оператор информационных систем железнодорожной станции

Профессиональные стандарты – основа для:

- формирования кадровой политики в организациях железнодорожного транспорта
- осуществления управления персоналом, разработки программ обучения работников и образовательных стандартов среднего профессионального и высшего образования
- проведения аттестации работников, тарификации работ, присвоения тарифных разрядов, разработки должностных инструкций
- установления системы оплаты труда



ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО



Статья 99 Трудового кодекса Российской Федерации

ограничивает продолжительность сверхурочной работы не более 120 часов год



Практика применения статьи 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации

о дополнительных гарантиях женщинам, работающим в сельской местности



Статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации

оплата сверхурочной работы при суммированном учете рабочего времени



ПРАКТИКА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ РАБОТЫ ПО ОПЛАТЕ, МОТИВАЦИИ И ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА



НИКИТИН Владимир Николаевич

Начальник Департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД»



**МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА**