

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«8» июля 2011 г.

Москва

№ 1487р

**Об утверждении Регламента подведения итогов выполнения
Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2011 - 2013 годы и
Отраслевого соглашения по организациям
железнодорожного транспорта**

Во исполнение пункта 2 протокола заседания правления ОАО «РЖД» от 18 апреля 2011 г. № 12:

1. Утвердить прилагаемый Регламент подведения итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2011 - 2013 годы и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта (далее - Регламент) филиалами, представительствами и структурными подразделениями ОАО «РЖД» в условиях формирования вертикально-интегрированного холдинга «РЖД».

2. Начальникам железных дорог, руководителям филиалов и других структурных подразделений ОАО «РЖД»:

1) обеспечить подведение итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2011 - 2013 годы и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта в соответствии с Регламентом, утвержденным настоящим распоряжением;

2) назначить ответственных за координацию работы по подведению итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2011-2013 годы и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на вице-президента Шаханова Д.С.

Президент
ОАО «РЖД»

Исп. Чабанов Александр Александрович, ЦСР
т. (499) 262-34-81



В.И. Якунин

УТВЕРЖДЕН
распоряжением ОАО «РЖД»
от 8 июля 2011 г. № 1487р

РЕГЛАМЕНТ
подведения итогов выполнения
Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2011 - 2013 годы и
Отраслевого соглашения по организациям
железнодорожного транспорта

1. Настоящий Регламент разработан в целях установления единого подхода к повышению качества информирования работников о выполнении Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2011 - 2013 годы (далее - коллективного договора ОАО «РЖД») и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта (далее - соглашение) филиалами, представительствами и другими структурными подразделениями ОАО «РЖД» с участием представителей Роспрофжела и Общероссийского объединения работодателей железнодорожного транспорта «Желдортранс» (далее - Желдортранс) в условиях формирования вертикально-интегрированного холдинга «РЖД».

2. Подведение итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» и соглашения, а также коллективных договоров организаций (филиалов), входящих в Желдортранс, осуществляется в холдинге «РЖД» по трем уровням:

первый (локальный) уровень - подведение итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» филиалами и другими структурными подразделениями ОАО «РЖД», а также коллективных договоров организациями (филиалами), входящими в Желдортранс;

второй (региональный) уровень — подведение итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» и соглашения, а также коллективных договоров организациями (филиалами), входящими в Желдортранс на Региональных форумах социальной ответственности и партнерства (далее - форум) в границах территории (регионе) соответствующей железной дороги;

третий (корпоративный) уровень - подведение итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» на совместном заседании правления ОАО «РЖД» и первичной профсоюзной организации Роспрофжела, действующей в ОАО «РЖД». Подведение итогов выполнения соглашения на заседании Совета Желдортранса и на заседании президиума ЦК Роспрофжела.

Первый (локальный) уровень

3. На первом (локальном) уровне подведения итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» филиалами и другими структурными подразделениями ОАО «РЖД», а также коллективных договоров организациями (филиалами), входящими в Желдортранс, осуществляют двусторонние комиссии.

4. Итоги выполнения коллективных договоров подводятся непосредственно на заседании двухсторонней комиссии, совместном заседании выборного органа первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации и представителей работодателя или на общем собрании (конференции) работников.

Подведение итогов может проводиться на заседании комиссии в режиме аудио- или видеоконференции.

5. Итоговыми документами первого (локального) уровня являются: протокол заседания комиссии, а также ее решение;

локальные акты организаций (филиалов), входящих в Желдортранс, о выполнении коллективных договоров;

решение совместного заседания представителей сторон социального партнерства;

решение общего собрания (конференции) работников;

акт о выполнении коллективных договоров;

план мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе выполнения коллективных договоров и соглашения, а также перечень вопросов, которые требуют решения вышестоящих органов корпоративного управления.

6. Указанные документы доводятся до работников соответствующих организаций (структурных подразделений) и направляются в вышестоящие органы профсоюза и представителям работодателя, осуществляющего координационную деятельность на территории (в регионе) соответствующей железной дороги.

7. Периодичность проведения мероприятий по подведению итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД», а также коллективных договоров организаций (филиалов) входящих в Желдортранс - 1 раз в полгода:

за первое полугодие - с 15 июля по 15 августа;

за второе полугодие - с 15 февраля по 15 марта года.

Второй (региональный) уровень

8. На втором (региональном) уровне подведение итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД», соглашения и коллективных договоров организаций (филиалов), входящих в Желдортранс производится на форумах в границах территории (регионе) соответствующей железной дороги.

9. Подведение итогов осуществляется на основе обобщения и анализа информации филиалов и других структурных подразделений ОАО «РЖД», входящих в холдинг «РЖД», на территории (в регионе) соответствующей железной дороги.

10. В программах форумов может предусматриваться организация «круглых столов» по отдельным вопросам выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» и соглашения, рассмотрение актуальных вопросов реализации социальной политики в филиалах и других структурных подразделениях ОАО «РЖД», входящих в холдинг «РЖД».

11. В работе форумов принимают участие представители органов управления ОАО «РЖД», центральных органов Роспрофжела, филиалов и других структурных подразделений ОАО «РЖД», входящих в холдинг «РЖД», и соответствующих первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, действующих на территории (в регионе) соответствующей железной дороги, а также Желдортранса.

12. Итоговыми документами данного уровня являются:

резолуции;

обращения;

план мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе выполнения коллективных договоров и соглашения, а также перечень вопросов, которые требуют решения вышестоящих органов корпоративного управления.

13. Итоговые документы доводятся до работников филиалов и других структурных подразделений ОАО «РЖД», расположенных на территории (регионе) соответствующей железной дороги и представляются в первичную профсоюзную организацию Роспрофжела, действующую в ОАО «РЖД», ЦК Роспрофжела, Департамент социального развития и Желдортранс.

14. Координация вопросов по подведению итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» и соглашения на втором (региональном) уровне будет осуществляться региональными центрами корпоративного управления ОАО «РЖД».

15. Периодичность проведения форумов - 1 раз в год. По соглашению сторон социального партнерства в границах территории

(регионе) соответствующей железной дороги форумы могут проводиться каждое полугодие:

за первое полугодие - с 15 июля по 15 августа;

за второе полугодие - с 15 февраля по 15 марта года, следующего за отчетным периодом.

Третий (корпоративный) уровень

16. Итоги выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» подводятся на совместном заседании правления ОАО «РЖД» и первичной профсоюзной организации Роспрофжела, действующей в ОАО «РЖД» - один раз в полугодие с приглашением представителей Желдортранса.

17. Подведение итогов выполнения соглашения осуществляется:

на заседании совета Желдортранс, президиуме ЦК Роспрофжела (с предварительным подведением итогов) один раз в полугодие;

на расширенном заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, непосредственно после заседаний президиума ЦК Роспрофжела и Совета Желдортранса один раз в полугодие.

18. Итоговыми документами третьего (корпоративного) уровня являются:

протокол заседания правления ОАО «РЖД» о выполнении коллективного договора ОАО «РЖД»;

совместный отчет о выполнении соглашения (по итогам за год);

иные документы по соглашению сторон социального партнерства.

19. Итоги выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» и соглашения сторонами социального партнерства доводятся до работников через средства массовой информации.

20. Один раз в год на одной из железных дорог проводится корпоративная ассамблея социальной ответственности и партнерства холдинга «РЖД» с участием руководителей ОАО «РЖД», его филиалов и структурных подразделений, представителей Желдортранса и организаций, входящих в него, а также Роспрофжела.

Итоговым документом Ассамблеи является решение с планом мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе выполнения коллективных договоров и соглашения, а также перечень вопросов, которые требуют решения органов корпоративного управления.

Заключительные положения

21. На мероприятия по подведению итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» и соглашения могут приглашаться представители органов власти и местного самоуправления, средств массовой информации и заинтересованных организаций.

22. Начиная с 2012 года при подведении итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» и соглашения рассматриваются социальные отчеты филиалов и других структурных подразделений, а также, организаций, входящих в Желдортранс (по согласованию), подготовленные на основе международных стандартов социальной ответственности бизнеса для целей формирования корпоративной системы социального аудита и управления нефинансовыми рисками.