



**МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минздравсоцразвития России)

Рахмановский пер., 3, г. Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 628-44-53, факс: 628-50-58

07.10.2011 № *22-4-4294*

На № _____ от _____

Общероссийское отраслевое
объединение работодателей
железнодорожного транспорта

105082, г. Москва,
ул. Ф. Энгельса, д. 75, стр. 11

Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации рассмотрело Ваше обращение и сообщает следующее.

В рамках реализации статей 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации Правительством Российской Федерации принято постановление от 20 ноября 2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда», в соответствии с которым работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам аттестации рабочих мест устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, повышение оплаты труда.

Данным постановлением Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации поручено установить в зависимости от класса условий труда и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени, минимальную продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, минимальный размер повышения оплаты труда, а также условия предоставления указанных компенсаций.

До принятия указанного выше нормативного правового акта и в соответствии со статьей 423 Трудового кодекса Российской Федерации компенсации устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами, не противоречащими трудовому законодательству.

Одновременно сообщаем, что приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 года № 342н утвержден новый Порядок проведения

Вход. № 386
10.10.11 АК -

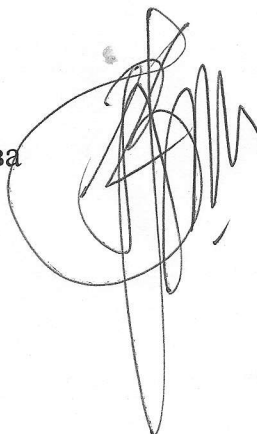
аттестации рабочих мест по условиям труда и зарегистрирован в Минюсте России от 09 июня 2011 года № 20963.

Кроме того, продолжается работа над проектом приказа Минздравсоцразвития России «Об утверждении Стандарта безопасности труда «Критерии оценки и классификация условий труда при проведении аттестации рабочих мест».

После принятия вышеуказанного нормативного правового акта Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации совместно со сторонами социального партнерства будут доработаны проекты приказов Минздравсоцразвития России, подготовленные в рамках реализации пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г., № 870, устанавливающие работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и повышенный размер оплаты труда, а также условия предоставления данных компенсаций.

Принятие данных проектов приказов планируется осуществить до конца 2011 года.

Заместитель Директора Департамента
заработной платы,
охраны труда и социального партнерства



В.А. Корж