



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
ОБ ИТОГАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ОТРАСЛЕВОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
ЗА 2016 ГОД

Москва 2017 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
КРАТКИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЪЕДИНЕНИИ «ЖЕЛДОРТРАНС»	6
ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС»	7
СОСТАВ ОБЪЕДИНЕНИЯ	9
СТРУКТУРА ОБЪЕДИНЕНИЯ	12
ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС»	16
КЛЮЧЕВЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА, ПРИОБРЕТАЕМЫЕ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРИ ВСТУПЛЕНИИ В СОСТАВ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ	19
РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА	22
ПОДГОТОВКА И ПОДПИСАНИЕ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА НА 2017-2019 ГОДЫ	26
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЧЛЕНАМИ ОБЪЕДИНЕНИЯ И ПАРТНЕРАМИ	30
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ»	33
ПРЕДСТАВЛЕНИЕ И ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ	42
РАБОТА В РАМКАХ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	49
УЧАСТИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС» В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИЙСКОГО СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ	61
МОНИТОРИНГ ВЫПОЛНЕНИЯ УСЛОВИЙ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА НА 2014 – 2016 ГОДЫ	65

ВВЕДЕНИЕ

Во исполнение положений Устава, Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, созданное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей», представляет отчет о своей деятельности в 2016 году.

Цель Отчета – информировать членов Объединения и всех заинтересованных лиц:

- о текущем состоянии социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте, системе социального партнерства;
- об основных усилиях социальных партнеров по выстраиванию согласованной отраслевой политики взаимоотношений работников и работодателей;
- о работе, осуществляемой на железнодорожном транспорте по предоставлению социальных льгот и гарантий работникам;
- о работе, проводимой по дальнейшему развитию и модернизации социально-трудовых отношений в отрасли.

В 2016 году Объединение продолжило практику подготовки и направления своих публичных отчетов об итогах социального партнерства заинтересованным сторонам: органам государственной власти, депутатам Государственной Думы, членам Общественной палаты РФ, сообществом работодателей, что положительно отражается на имидже организаций, входящих в Объединение «Желдортранс».

Публичный отчет призван продемонстрировать последовательную политику организаций железнодорожного транспорта в области устойчивого развития корпоративной социальной ответственности и ответственного ведения бизнеса. Издание публичного отчета направлено на доведение информации о достижениях и результатах деятельности компаний железнодорожной отрасли в области регулирования социально трудовых отношений и социальной политики до работодателей и работников, акционеров, деловых партнеров, органов государственной и муниципальной власти и других стейкхолдеров.

Объединение «Желдортранс» выражает свою благодарность за активную позицию социально ответственным представителям железнодорожного транспорта и, в первую очередь, организациям, предоставившим материалы для подготовки данного отчета.



«Необходимо продолжить работу по проведению единой кадровой и социальной политики в холдинге «РЖД». Она должна быть направлена на укомплектование квалифицированным персоналом и непрерывное его развитие.

*Из доклада президента ОАО «РЖД»
О.В. Белозерова на расширенном заседании
Правления ОАО «РЖД»*

Объединение «Желдортранс» является социально ориентированной некоммерческой организацией, которая призвана координировать деятельность работодателей железнодорожного транспорта в реализации единой социальной политики в отрасли, а также осуществлении согласованных действий по выстраиванию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Экономические преобразования в обществе и реформирование отрасли ставят перед Объединением новые задачи, вносят в работу особую остроту, без выработки новых подходов, современного стиля работы проблем не решить. Этого требует не только время, но и люди, работники железнодорожного транспорта.

Сегодня центр тяжести в вопросах социального партнерства все больше переносится на Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, как корпоративного регулятора социально-трудовых отношений в холдинге «РЖД». Это обусловлено необходимостью выстраивания единых принципов социального партнерства во всех уже действующих и вновь создаваемых в ходе реформирования дочерних обществах ОАО «РЖД».

Работа, проводимая Объединением получила высокую оценку Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, заместителя председателя Правительства РФ О. Ю. Голодец, органов государственной власти и экспертного сообщества.



«Я скажу, что только по итогам этого года можно констатировать, что Объединение «Желдортранс» действительно является одним из самых активных участников Российской трехсторонней комиссии. Объединением внесено более 20 предложений за довольно короткий промежуток времени и это абсолютно все предложения по делу».

*Из выступления заместителя председателя
Правительства РФ О.Ю.Голодец на годовом общем собрании
«ЖЕЛДОРТРАНС»*



КРАТКИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЪЕДИНЕНИИ «ЖЕЛДОРТРАНС»

Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта (Объединение «Желдортранс») зарегистрировано 23 октября 2007 года.

Объединение «Желдортранс», созданное в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей» и действующее в соответствии с Уставом, это полномочная организация, которая осуществ-

ляет представление и защиту интересов работодателей в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также занимается решением вопросов, возникающих в сфере социального партнерства.

На сегодняшний день Объединение «Желдортранс» единственное в Российской Федерации отраслевое объединение работодателей на железнодорожном транспорте.

Органы управления: Общее собрание членов Объединения, Совет Объединения, Генеральный директор.

Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ: серия 77 №009652809, выдано 23.10.2007 г.

Место нахождения: Российская Федерация, город Москва, улица Каланчевская, дом 35.

Почтовый адрес: 105082 город Москва, улица Фридриха Энгельса, дом 75, строение 11.

Адрес сайта в Интернете: www.ooorzd.ru

Тел. факс: (499)262-40-62, (499)262-06-64

E mail: oorzd@oorzd.ru

Действуют страницы Объединения в социальных сетях:

Twitter, Facebook, социальной сети железнодорожников – «Контактная сеть».

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС»

Главными целями деятельности Объединения «Желдортранс» в соответствии с Уставом являются представительство и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, с профессиональными союзами и их объединениями, с иными юридическими и физическими лицами в сфере со-

циально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, занятости, социального обеспечения, пенсионного обеспечения и иных отношений, в которые вступают работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, актами Объединения «Желдортранс».

К ОСНОВНЫМ ЗАДАЧАМ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС» ОТНЕСЕНЫ:

- ведение в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации коллективных переговоров по заключению отраслевых соглашений и иных соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, с профессиональными союзами и их объединениями;
- представление и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей железнодорожного транспорта в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений;
- содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических и иных отношений на всех уровнях социального партнерства;
- рассмотрение по инициативе своих членов, профессиональных союзов, иных юридических и физических лиц вопросов, возникших в ходе выполнения соглашений и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- распространение опыта социального партнерства среди своих членов, профессиональных союзов и иных организаций железнодорожного транспорта;
- изучение международного опыта, участие в мероприятиях, проводимых соответствующими зарубежными организациями в области социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, социального партнерства;
- проведение консультаций по вопросам социального партнерства;
- развитие социального партнерства;
- содействие государственной социально-экономической политике;
- совершенствование и развитие практики регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- распространение информации о своей деятельности;
- осуществление контроля за выполнением работодателями обязательств по заключенным соглашениям;

- координация действий работодателей по выполнению обязательств, предусмотренных заключенными соглашениями;
- выработка согласованной политики работодателей железнодорожного транспорта по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- реализация согласованной социально-трудовой политики работодателей железнодорожного транспорта посредством разработки единых стандартов и принципов организации социально-трудовых отношений;
- участие в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;
- информационное, методологическое и организационно-правовое обеспечение членов Объединения;
- анализ и распространение новых методов взаимодействия с работниками организаций железнодорожного транспорта в условиях реформирования железнодорожного транспорта среди работодателей;
- внесение в соответствующие органы государственной власти предложений по решению вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, обусловленных развитием в организациях железнодорожного транспорта рыночных принципов хозяйствования;
- содействие обучению и переподготовке специалистов по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, проведение семинаров, конференций, организация стажировок специалистов;
- подготовка предложений по совершенствованию правовых и социальных гарантий деятельности работодателей;
- организация и проведение независимой экспертизы проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, государственных и иных программ социально-экономического развития;
- защита интересов членов Объединения в осуществлении примирительных процедур в ходе коллективных трудовых споров, в ходе работы примирительных комиссий, посредников, трудовых арбитражей;
- консультационная, юридическая и иная помощь членам Объединения;
- сбор, обобщение, анализ и представление членам Объединения информации о практике применения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая судебную практику;
- координация деятельности работодателей по взаимодействию с иными российскими организациями работодателей, по развитию связей с зарубежными объединениями работодателей;
- развитие сотрудничества с Международной организацией труда, Международной организацией работодателей и другими международными организациями, их объединениями, представление интересов работодателей при разработке международных норм и правил, регулирующих социально-трудовые, экономические и иные отношения.

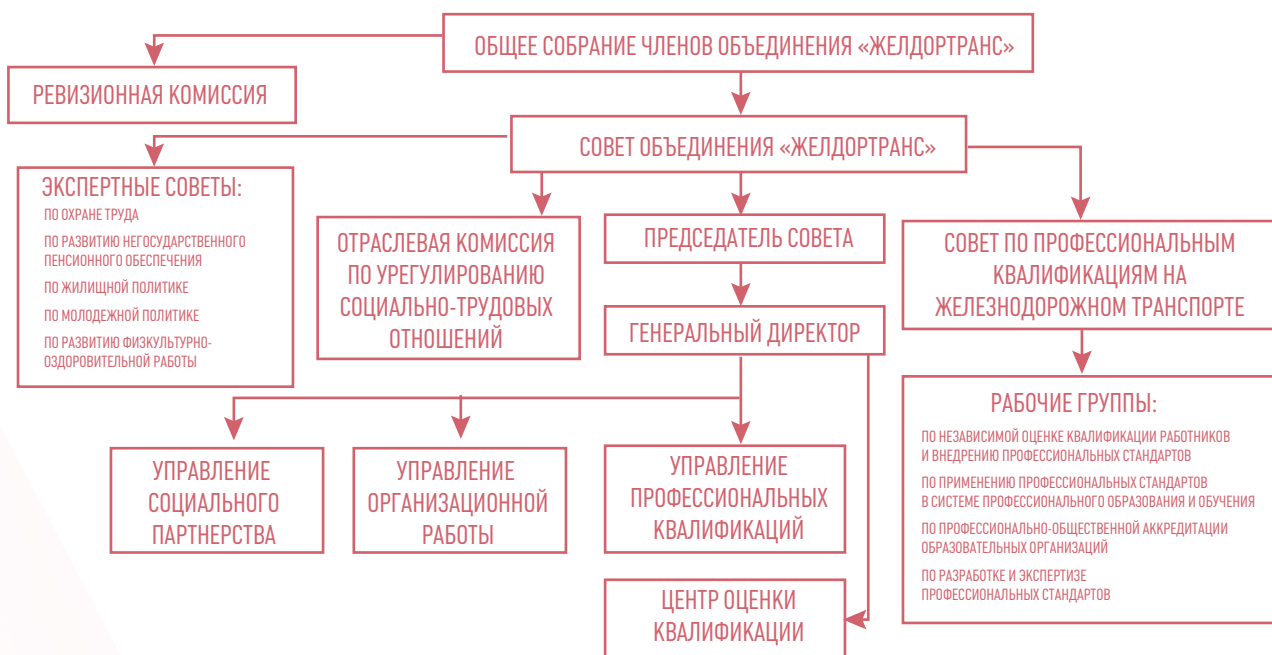
СОСТАВ ОБЪЕДИНЕНИЯ

1. Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» - ОАО «РЖД».
2. Публичное акционерное общество «Центр по перевозке грузов в контейнерах» «ТрансКонтейнер» - ПАО «ТрансКонтейнер».
3. Акционерное общество «РЖДстрой» - АО «РЖДстрой».
4. Акционерное общество «Росжелдорпроект» - АО «Росжелдорпроект».
5. Открытое акционерное общество «Объединенные электротехнические заводы» - ОАО «ЭЛТЕЗА».
6. Открытое акционерное общество «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин и производству запасных частей - ОАО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш»».
7. Открытое акционерное общество «Верещагинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин и производству запасных частей - ОАО «Верещагинский ПРМЗ «Ремпутьмаш»».
8. Открытое акционерное общество «Калужский завод «Ремпутьмаш» - ОАО «Калужский завод «Ремпутьмаш»».
9. Открытое акционерное общество «Оренбургский путеремонтный завод «Ремпутьмаш» - ОАО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш»».
10. Открытое акционерное общество «Пермский мотовозоремонтный завод «Ремпутьмаш» - ОАО «Пермский РМЗ «Ремпутьмаш»».
11. Открытое акционерное общество «Свердловский путевой ремонтно-механический завод «Ремпутьмаш» - ОАО Свердловский ПРМЗ «Ремпутьмаш»».
12. Открытое акционерное общество «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш» - ОАО «Ярославский ВРЗ «Ремпутьмаш»».
13. Закрытое акционерное общество «Желдорипотека» - ЗАО «Желдорипотека».
14. Открытое акционерное общество «Первая нерудная компания» - ОАО «ПНК».
15. Открытое акционерное общество «БетЭлТранс» - ОАО «БЭТ».
16. Открытое акционерное общество «Научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта» - ОАО «ВНИИЖТ».
17. Открытое акционерное общество «Железнодорожная торговая компания» - ОАО «ЖТК».
18. Акционерное общество «Вагонреммаш» - АО «Вагонреммаш».
19. Открытое акционерное общество «Саранский вагоноремонтный завод» - ОАО «Саранский ВРЗ».

20. Открытое акционерное общество «Рославльский вагоноремонтный завод» - ОАО «Рославльский ВРЗ».
21. Открытое акционерное общество «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава - ОАО «ВНИКТИ».
22. Открытое акционерное общество «Северо-западная пригородная пассажирская компания» - ОАО «СЗППК».
23. Открытое акционерное общество «Свердловская пригородная компания» - ОАО «СПК».
24. Открытое акционерное общество «Новосибирский стрелочный завод» - ОАО «НСЗ».
25. Открытое акционерное общество «Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации, автоматизации и связи на железнодорожном транспорте» - ОАО «НИИАС».
26. Открытое акционерное общество «Желдорремаш» - ОАО «Желдорремаш».
27. Общество с ограниченной ответственностью «Частное охранное предприятие «РЖД-ОХРАНА» - ООО ЧОП «РЖД-ОХРАНА».
28. Открытое акционерное общество «Владикавказский вагоноремонтный завод им. С.М.Кирова - ОАО «Владикавказский ВРЗ».
29. Открытое акционерное общество «ОМСК-ПРИГОРОД» - ОАО «Омск-пригород».
30. Открытое акционерное общество «Петуховский литейно-механический завод» - ОАО «Петуховский ЛМЗ».
31. Открытое акционерное общество «Ишимский механический завод» - ОАО «ИМЗ».
32. Акционерное общество «Федеральная пассажирская компания» - АО «ФПК».
33. Акционерное общество «Федеральная грузовая компания» - АО «ФГК».
34. Общество с ограниченной ответственностью «Трасса ГСМ» - ООО «Трасса ГСМ».
35. Открытое акционерное общество «Рейл-ТрансАвто» - ОАО «РТА».
36. Общество с ограниченной ответственностью «Аэроэкспресс» - ООО «Аэроэкспресс».
37. Открытое акционерное общество «Московский локомотиворемонтный завод» - ОАО «Московский ЛРЗ».
38. Закрытое акционерное общество «ТРАНСКАТ» - ЗАО «ТРАНСКАТ».
39. Акционерное общество «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» - АО «ППК Черноземье».
40. Открытое акционерное общество «Северная пригородная пассажирская компания» - ОАО «СППК».
41. Открытое акционерное общество «Краспригород» - ОАО «Краспригород».
42. Открытое акционерное общество «Экспресс-пригород» - ОАО «Экспресс-пригород».
43. Открытое акционерное общество «Калининградская пригородная пассажирская компания» - ОАО «КППК».

44. Открытое акционерное общество «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» - ОАО «СКППК».
45. Открытое акционерное общество «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» - ОАО «Башкортостанская ППК».
46. Открытое акционерное общество «Саратовская пригородная пассажирская компания» - ОАО «Саратовская ППК».
47. Открытое акционерное общество «Волгоградтранспригород» - ОАО «Волгоградтранспригород».
48. Открытое акционерное общество «Забайкальская пригородная пассажирская компания» - ОАО «ЗППК».
49. Открытое акционерное общество «Кузбасс-пригород» - ОАО «Кузбасс-пригород».
50. Открытое акционерное общество «Вагонная ремонтная компания - 1» - ОАО «ВРК - 1».
51. Открытое акционерное общество «Вагонная ремонтная компания -2» ОАО «ВРК -2».
52. Открытое акционерное общество «Вагонная ремонтная компания -3» - ОАО «ВРК -3».
53. Открытое акционерное общество «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» - ОАО «МТ ППК».
54. Открытое акционерное общество «Содружество» - ОАО «Содружество».
55. Открытое акционерное общество «Пассажирская компания «Сахалин» - ОАО «ПКС».
56. Открытое акционерное общество «Экспресс Приморья» - ОАО «Экспресс Приморья».
57. Открытое акционерное общество «Институт экономики и развития транспорта» - ОАО «ИЭРТ».
58. Открытое акционерное общество «Торговый дом РЖД» - ОАО «ТД РЖД».
59. Акционерное общество «РЖД Логистика» - АО «РЖДЛ».
60. Открытое акционерное общество «Вологодский вагоноремонтный завод» - ОАО «Вологодский ВРЗ».
61. Открытое акционерное общество Акционерная Компания «Железные дороги Якутии» – ОАО «АК «ЖДЯ»
62. Открытое акционерное общество «Пермская пригородная компания» - ОАО «ППК».
63. Открытое акционерное общество «Алтай-Пригород» - ОАО «Алтай-Пригород».
64. Закрытое акционерное общество «Специализированный Пенсионный Администратор» – ЗАО «СПА».
65. Открытое акционерное общество «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» - ОАО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».

СТРУКТУРА ОБЪЕДИНЕНИЯ



Общее собрание членов Объединения является высшим органом управления, на котором каждый член Объединения обладает одним голосом.

К ИСКЛЮЧИТЕЛЬНОЙ КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ОТНОСЯТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ВОПРОСЫ:

- утверждение и изменение устава Объединения;
- определение приоритетных направлений деятельности Объединения, принципов образования и использования имущества Объединения (в том числе принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов объединения в его имущество);
- избрание членов Совета Объединения и досрочное прекращение их полномочий;
- избрание Генерального директора Объединения и досрочное прекращение его полномочий;
- утверждение годового отчета и годового бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- реорганизация и ликвидация Объединения;

- прием и исключение членов Объединения;
- избрание Ревизионной комиссии и назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Объединения;
- принятие решений... п. 8.2.9. Устава;

- избрание Председателя Совета Объединения и досрочное прекращение его полномочий;
- создание филиалов и открытие представительств Объединения, их ликвидация.

Общее собрание членов Объединения вправе рассматривать и принимать решения по любым вопросам деятельности Объединения.

Совет Объединения является постоянно действующим коллегиальным органом управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Объединения. Состав Совета Объединения определяется в количестве 5 (пяти) человек, избираемых на Общем собрании членов Объединения.

К КОМПЕТЕНЦИИ СОВЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОТНОСЯТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ВОПРОСЫ:

- принятие решения о созыве Общего собрания членов Объединения;
- утверждение повестки дня Общего собрания членов Объединения, формы и текста бюллетеней, решение иных вопросов, связанных с созывом Общего собрания членов Объединения;
- утверждение финансового плана Объединения и внесение в него изменений;
- утверждение ежегодного плана работы Объединения;
- рекомендации Общему собранию членов Объединения по размеру вступительных и членских взносов в имущество Объединения и порядку их уплаты;
- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов Объединения;
- создание постоянно действующих или временных комитетов, комиссий по проблемам различных сфер деятельности Объединения и утверждение положений о них;
- утверждение текста соглашений и иных документов социального партнерства и определение лиц, уполномоченных участвовать

в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также их подписание от имени Объединения;

- утверждение перечня и условий предоставления услуг членам Объединения;
- принятие решения о выплате членам Ревизионной комиссии Объединения вознаграждений и (или) компенсаций;
- привлечение к дисциплинарной ответственности Генерального директора Объединения и его поощрение в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- рассмотрение отчетов Генерального директора о деятельности Объединения (в том числе о выполнении им своих должностных обязанностей), о выполнении решений Общего собрания членов Объединения и Совета Объединения;
- выдвижение кандидатур на должность единоличного исполнительного органа организаций любых организационно-правовых форм, в которых участвует Объединение;
- избрание заместителя (ей) Председателя Совета Объединения и Секретаря Совета Объединения сроком на 5 (пять) лет.

СОСТАВ СОВЕТА ОБЩЕРОССИЙСКОГО ОТРАСЛЕВОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА



«Консолидированная позиция, достигнутая в результате совместной работы, позволяет совместно отстаивать интересы работодателей по наиболее важным проблемам социально-трудовых отношений, и в этом мы видим роль Объединения «Желдортранс», которое взяло на себя функции по консолидации и централизации взаимоотношений с представительными органами трудовых коллективов, нормотворческую деятельность с федеральными министерствами и Российской трехсторонней Комиссии, текущую работу в рамках Российского союза промышленников и предпринимателей, а также по эффективному и безконфликтному использованию человеческих ресурсов и информационному обмену внутри отрасли».

*Председатель Совета Объединения «Желдортранс»,
вице-президент ОАО «РЖД» Д.С. Шаханов*

Шаханов Дмитрий Сергеевич

Председатель Совета Объединения

Баскаков Петр Васильевич

Заместитель председателя Совета Объединения

Бурцев Павел Васильевич

Член Совета Объединения

Воронцов Константин Владимирович

Член Совета Объединения

Чаплинский Сергей Игоревич

Член Совета Объединения



Полноценное социальное партнерство между работодателями и работниками позволяет практически реализовывать и сбалансировать решения по достойному уровню заработной платы и социальных гарантий, добиваясь при этом роста производительности труда и ограничения себестоимости продукции и услуг за счет эффективного использования фонда оплаты труда в установленных лимитах. Через объединения работодателей в настоящее время в стране формируется система профессиональных квалификаций, заменяющая ЕКТС (Единые квалификационно-тарифные справочники) и увязывающая с интересами реального сектора экономики образовательные программы, а также обеспечивая проведение независимой системы аккредитации и оценки деятельности учебных заведений. Объединения работодателей активно принимают участие в общественно-политической жизни страны. Главной задачей Объединения «Желдортранс» является отстаивание интересов организаций железнодорожного транспорта во взаимоотношениях с органами власти и профсоюзами.

*Генеральный директор Объединения «Желдортранс»,
С. И. Чаплинский*

Органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Объединения является Ревизионная комиссия Объединения, избираемая сроком на 5 (пять) лет.

Степанец Павел Анатольевич

Заместитель генерального директора ООО «Аэроэкспресс»,
Председатель Ревизионной комиссии

Козин Денис Анатольевич

Начальник отдела Департамента социального развития
ОАО «РЖД», член Ревизионной комиссии

Шорникова Анна Геннадьевна

Заместитель начальника отдела Центра внутреннего аудита
«Желдораудит», член Ревизионной комиссии

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС»

Деятельность Объединения в соответствии с Уставом координируется Общим собранием членов, на годовом Общем собрании подводятся итоги работы за прошедший год и определяются приоритетные цели и задачи на ближайшую перспективу.

В СООТВЕТСТВИИ С УСТАВОМ ОПРЕДЕЛЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ В 2016 ГОДУ:

- Отстаивание интересов организаций железнодорожного транспорта во взаимоотношениях с органами государственной власти и профессиональными союзами по социально-трудовым и связанным с ними вопросам, в том числе в рамках Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- Содействие организациям, входящим в Объединение «Желдортранс», в реализации норм Отраслевого соглашения, подготовке, принятии и выполнении коллективных договоров, а также локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения и согласованию социально-экономических интересов работников и работодателей, рассмотрение спорных вопросов на Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- Недопущение возникновения коллективных трудовых споров в организациях, входящих в Объединение «Желдортранс», проведение необходимой работы совместно с профессиональными союзами по предотвращению конфликтных ситуаций.
- Проведение работы по оказанию помощи членским организациям, в том числе по вопросам применения законодательства, регулирующего социально-трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.
- Участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, в том числе в работе по совершенствованию законодательства Российской Федерации и нормативно-правовой базы с учетом стимулирования работодателей к социально ответственному ведению бизнеса.
- Формирование системы профессиональных квалификаций и системы независимой оценки квалификации работников на железнодорожном транспорте Российской Федерации, разработка и экспертиза проектов профессиональных стандартов.
- Создание системы общественной аккредитации учебных программ и оценки деятельности учебных заведений.

- Разработка эффективных решений в сфере управления персоналом, предоставления социальных гарантий, компенсаций и льгот, а также занятости, качества рабочей силы, профессионального образования и обучения, повышения престижа рабочих профессий.
 - Содействие в реализации мероприятий государственной социальной политики и государственной политики в области транспортного комплекса.
 - Применение в организациях Объединения «Желдортранс» единых стандартов в области оплаты и охраны труда, молодежной и жилищной политики, негосударственного пенсионного обеспечения и других направлений в соответствии с уставной деятельностью Объединения «Желдортранс».
 - Представление и защита консолидированной позиции организаций – членов Объединения «Желдортранс» на федеральном уровне социального партнерства, участие Объединения «Желдортранс» в работе по совершенствованию трудового законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы регулирования социально-трудовой сферы в организациях железнодорожного транспорта, а также подготовке программных, стратегических, комплексных планово-экономических и иных документов органов государственной власти в пределах компетенции.
 - Осуществление контроля за выполнением заключенных Объединением «Желдор-
- транс» соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями.
- Повышение эффективности социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, социального партнерства, в целях устойчивого развития, роста производительности труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей человеческого капитала, повышения качества и уровня их жизни, тем самым непосредственное содействие сохранению социального мира в трудовых коллективах.
 - Обеспечение работы «Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте». Координация деятельности рабочих групп Совета.
 - Проведение актуализации обзора сектора рынка труда железнодорожного транспорта.
 - Совершенствование системы подведения итогов социального партнерства и информирования работников в организациях железнодорожного транспорта.
 - Выстраивание системного взаимодействия с объединениями работодателей базовых отраслей экономики России, общественными организациями для выработки единых подходов в рамках сфер ведения, обмена позитивным опытом и повышения эффективности совместной деятельности.

В соответствии с Уставом в рамках общего руководства деятельностью Объединения в течение года регулярно проводились заседания Совета Объединения «Желдортранс».

Так в 2016 г. проведено 4 (четыре) заседания Совета Объединения на которых рассматривались актуальные вопросы деятельности Объединения «Желдортранс»:

- Об утверждении исполнения Финансового плана Объединения «Желдортранс» за 2015 год.
- Об использовании дохода, полученного в 2015 году.
- Об утверждении Финансового плана Объединения «Желдортранс» на 2016 год.
- Об утверждении плана работы Объединения «Желдортранс» на 2016 год.
- О подготовке проекта Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 и последующие годы.
- О внесении изменений в состав рабочей группы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте (от Объединения «Желдортранс»).
- О выборах делегата на IX Съезд Российского союза промышленников и предпринимателей (ООР).
- О работе Объединения «Желдортранс» и его генерального директора за 2015 год.
- Об избрании члена Совета Объединения «Желдортранс».
- Об избрании члена Ревизионной комиссии Объединения «Желдортранс».
- Об изменении Устава Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта.
- О созыве годового Общего собрания членов Объединения «Желдортранс».
- О выполнении условий «Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014-2016 годы» за 2015 год.
- О рассмотрении проекта текста «Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 – 2019 годы».
- О внесении изменений в состав рабочей группы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на железнодорожном транспорте (от Объединения «Желдортранс»).
- О выборах делегатов на юбилейный XXV Съезд Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей».



КЛЮЧЕВЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА, ПРИБРЕТАЕМЫЕ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРИ ВСТУПЛЕНИИ В СОСТАВ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

В соответствии с законодательством, членство в Объединении позволяет участвовать в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (под председательством Заместителя Председателя Правительства РФ Голодец О.Ю.) и ее специализированных рабочих групп.

Отстаивать интересы организаций и членов Объединения в ходе рабочих и координа-

ционных совещаний, проводимых на различных площадках – Минтруда России, других министерств и ведомств, Комитета Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов, Роструда.

Вносить в органы государственной власти предложения по решению вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, и т.п.

Представители Объединения и их членских организаций бесплатно участвуют в мероприятиях и семинарах федеральных органов исполнительной власти, научных учреждений и общественных организаций по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, управления персоналом, охраны труда, проблем применения трудового права.

Объединение работодателей принимало и принимает активное участие в подготовке Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы в Российской Федерации и проектов федеральных законов, связанных с ее реализацией, защищая интересы работников и работодателей, в том числе предоставление досрочных пенсий.

Взаимодействие не ограничивается исключительно федеральным уровнем. Представители сторон социального партнерства активно проводят работу с органами власти субъектов Российской Федерации, в части сфер своего ведения. Например, работа, направленная на совершенствование организации системы детского отдыха и возмещению расходов на организацию детского отдыха работодателям и балансодержателям оздоровительных лагерей организаций членов Объединения. Подготовленные предложения представителей сторон, как правило, включаются в рекомендации Минтруда России, направляемые в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

В целях дополнительной меры отстаивания интересов работодателей и работников на региональном и местном уровнях, стороны предпринимают необходимые меры по направлению своих представителей для участия в деятельности Региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Членство в Объединении работодателей также позволяет работодателям защищать их права и интересы во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, участвовать в деятельности Отраслевой комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в подготовке проектов и заключении Отраслевого соглашения по организациям отрасли, внесении в него изменений и дополнений, разработке проектов коллективных договоров.

БЕЗВОЗМЕЗДНО ПОЛУЧАТЬ:

- информационное, методологическое и организационно-правовое обеспечение своих членов, направленное на реализацию согласованной социально-трудовой политики работодателей отрасли посредством разработки единых стандартов и принципов организации социально-трудовых отношений, а также повышение производительности труда и сохранение социального мира в трудовых коллективах;
- консультации по вопросам применения законодательства, регулирующего трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения;
- подробную информацию о проектах нормативно-правовых актов, а также участие в их корректировке в целях снижения рисков от их принятия;
- экспертную оценку проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов членов Объединения;
- правовую поддержку в социально-трудовой сфере, содействие при проведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

- обзоры практики разрешения трудовых споров в организациях железнодорожного транспорта (в том числе досудебное разрешение споров).

Объединение оказывает содействие в бесплатном участии во всероссийских конкурсах, организованных Правительством РФ и РСПП.

Членство в Объединениях работодателей и распространение в отношении компании Отраслевого соглашения позволяет организациям использовать возможности, предоставленные законодательством РФ о специальной оценке условий труда, в части решения вопросов оптимизации численности персонала, связанных с необходимостью предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда дополнительных оплачиваемых отпусков (7 календарных дней), сокращенной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю) и повышенного размера оплаты труда (4 процента тарифной ставки (оклада)).

В отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, Организациям предоставляется возможность замены денежной компенсацией части дополнительного оплачиваемого отпуска и увеличение продолжительности рабочего времени выплатой отдельно устанавливаемой денежной компенсации, а также увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены).

В настоящее время государством проводится работа по созданию и развитию системы профессиональных квалификаций в

Российской Федерации. Работа, проводимая Объединением «Желдортранс», позволит организациям - членам Объединения осуществить оптимальный и безболезненный переход от системы ЕТКС (единых квалификационно-тарифных справочников) к системе профессиональных стандартов.

В числе первых отраслевых советов в 2014 г., на базе Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта был создан Совет по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте (СПК-ЖДТ). В состав совета вошли представители членов Объединения «Желдортранс», Минтранса России, Росжелдора, метрополитенов, промышленного железнодорожного транспорта, отраслевого профсоюза, университетских комплексов железнодорожного транспорта и других организаций. Национальный Совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (НСПК) наделил СПК-ЖДТ максимально возможными для отраслевого Совета полномочиями.

В соответствии с планом-графиком формирования сети независимых центров сертификации профессиональных квалификаций, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 881-р, создан первый Центр оценки квалификаций на железнодорожном транспорте. Центр является структурным подразделением Объединения «Желдортранс».

Согласно действующему законодательству и решению Правительства РФ, для компаний с государственным участием с 01.07.2016 года переход на систему профессиональных квалификаций обязателен.

РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Социально-трудовые отношения в социально ориентированной рыночной экономике являются важнейшими для постоянного поступательного развития страны и создания устойчивого политического климата.

В ТК РФ впервые было закреплено понятие «социальное партнерство». Это поднимает значимость социально-трудовой сферы, так как процессы, происходящие в данной сфере, формируют экономическую и политическую стабильность в отрасли, позволяют оценить эффективность проводимых на железнодорожном транспорте социально-экономических преобразований.

Учитывая масштаб деятельности и статус железнодорожных организаций как крупнейших работодателей страны, ключевым приоритетом является реализация политики социальной ответственности перед работниками, обществом и государством. Баланс интересов является одним из основных направлений социального партнерства.

Разумеется, на экономику железнодорожных организаций повлиял и ряд решений, принятых правительством. Это и обнуление НДС на билеты, принятие важных системных решений до 2030 года – по пригородному сообщению, по компенсации стоимости инфраструктуры и др. Но и внутри компаний проводится большая работа, в том числе и по экономии ресурсов. Не просто сокращаются

расходы, а улучшается расходование средств на определенные направления, в том числе и на социальные нужды.

Механизмом сохранения единой социальной политики во всех железнодорожных организациях является Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта. Оно является фундаментом для обеспечения социального партнерства в целом по железнодорожной отрасли, и по своей сути – является социальным стандартом, гарантирующим минимальный набор льгот и гарантий, которые добровольно взяли на себя работодатели.

Работодатели продолжают следовать традициям, которые существовали в железнодорожной отрасли: это социальная защищенность работников и неработающих пенсионеров, работа с молодежью, соревнование в трудовых коллективах. Разрабатываются программы, ориентированные на мотивирование людей на производительный труд, повышение ответственности и каждого человека, и коллективов за работу в целом. Отлично себя зарекомендовала система отраслевой подготовки кадров и профориентации молодежи, начиная с детских железных дорог и завершая системой целевого использования и поддержки молодых специалистов.

Целевое направление на обучение в отраслевые учебные заведения гарантирует приём на работу после их окончания.

Положительные результаты функционирования системы социального партнерства на железнодорожном транспорте выражаются, в первую очередь, в обеспечении проведения согласованной политики работодателей отрасли в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений с работниками и достижением устойчивой и стабильной работы железнодорожных компаний.

Объединение «Желдортранс» в 2016 году продолжало взаимодействие с широким кругом представителей профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ и его руководящих коллективных органов. Это позволило получать оперативную информацию об актуальных проблемах жизни в членских организациях.

Одним из основных направлений взаимодействия Объединения «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ является проведение коллективных переговоров по заключению отраслевых соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ Объединением «Желдортранс» совместно с РОСПРОФЖЕЛ подготовлен очередной документ, определяющий уровень социального партнерства в железнодорожной отрасли. 20 июля 2016 года было подписано Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы. Документ получился сбалансированный и детально проработанный.

Важно отметить, что в отличие от иных организаций железнодорожного транспорта, только организации, которые входят в состав членов Объединения «Желдортранс», обладают исключительным правом участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением Отраслевых соглашений.

Ключевой площадкой для заявления сторонами социального партнерства железнодорожного транспорта на отраслевом уровне своих интересов, определения целей и задач сотрудничества, выработки конкретных совместных решений является постоянно действующая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта (Комиссия). Комиссия действует в соответствии со статьей 35 Трудового кодекса РФ и положениями действующего Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта.

Деятельность Комиссии в целом направлена на совершенствование практики социального партнерства, реализацию совместных мероприятий представителей социальных партнеров, а также на разрешение спорных ситуаций как на отраслевом, так и на локальном уровне, что способствует укреплению коммуникаций между представителями работодателей и работников различных уровней.



СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ОТ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС»

1.	Шаханов Дмитрий Сергеевич	Сопредседатель комиссии, вице-президент ОАО «РЖД»
2.	Чаплинский Сергей Игоревич	Генеральный директор Объединения «Желдортранс» - координатор Отраслевой комиссии
3.	Агеева Ирина Михайловна	Заместитель директора ПАО «Трансконтейнер»
4.	Бурцев Павел Васильевич	Начальник департамента ОАО «РЖД»
5.	Потапов Петр Николаевич	Первый заместитель начальника департамента ОАО «РЖД»
6.	Захаров Николай Александрович	Первый заместитель начальника департамента ОАО «РЖД»
7.	Люльчев Константин Михайлович	Заместитель начальника департамента ОАО «РЖД»
8.	Левина Людмила Анатольевна	Начальник отдела департамента ОАО «РЖД»
9.	Макаров Денис Юрьевич	Заместитель начальника департамента ОАО «РЖД»
10.	Мельничук Елена Ивановна	Начальник управления АО «РЖДстрой»
11.	Наумчик Ирина Николаевна	Заместитель начальника департамента ОАО «РЖД»
12.	Паристая Людмила Анатольевна	Заместитель генерального директора АО «ФПК»
13.	Песнохорова Ольга Александровна	Начальник управления по работе с персоналом ОАО «НИИАС»
14.	Толстяков Валерий Васильевич	Начальник управления Объединения «Желдортранс»

Для железнодорожного транспорта 2016 год охарактеризовался стабилизацией экономической конъюнктуры, но необходимость реализации организациями комплекса мер по оптимизации расходов сохранилась. В рамках оптимизации расходов сокращались затраты напрямую не связанные с обеспечением безопасного производства работ – это командировочные расходы, расходы на услуги связи, общехозяйственные работы. При этом сокращение работников не числится в антикризисных планах, принимаются меры по обеспечению полной занятости работников.

По предварительным оценкам объем социальных расходов за отчетный период по организациям, предоставившим в Объединение «Желдортранс» данные, также уменьшился. Стороны социального партнерства совместными решениями пересматривали условия предоставления отдельных гарантий коллективных договоров.

Отраслевой комиссией были рассмотрены семь обращений, поступивших из членских организаций Объединения «Желдортранс». В первую очередь, это касалось вопроса ограничения в отношении организаций обязательств, в части индексации заработной платы. В сложившейся экономической ситуации положительное решение по данному вопросу позволяет сохранить квалифицированные кадры и в дальнейшем при улучшении экономического положения и увеличении объемов работ в организациях произвести доиндексацию заработной платы работников. Всем этим решениям предшествовала кропотливая работа рабочих групп, в которых приняли участие представители РОСПРОФЖЕЛ, департаментов ОАО «РЖД» и членских организаций Объединения.

Значимость и востребованность постоянно действующей Отраслевой комиссии подтверждена отсутствием в 2016 году острых конфликтных ситуаций. Представители сторон социального партнерства на отраслевом уров-

не принимали активное участие в совместных мероприятиях друг друга, в работе собраний, съездов, президиумов, пленумов, в семинарах-совещаниях и круглых столах, посвященных вопросам социально-экономической защиты работников, соблюдению трудового законодательства в организациях железнодорожного транспорта, и другим вопросам.

В этих целях в отчетном году была продолжена практика участия представителей Объединения в мероприятиях, проводимых РОСПРОФЖЕЛ в рамках Президиумов Центрального Комитета Профсоюза, Пленумов ЦК РОСПРОФЖЕЛ, семинарах-совещаниях, а также в форумах и ассамблеях социальных партнеров проводимых на полигонах железных дорог.

Важным направлением взаимодействия Объединения «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ является проведение консультаций по вопросам социального партнерства и представление интересов своих доверителей во взаимоотношениях с органами государственной власти. Направления взаимодействия и спектр вопросов, включаемых в эти рамки, достаточно обширны.

Среди вопросов, которые затрагивает подобное взаимодействие, например можно отметить формирование государственной политики в сфере перевозок пассажиров и сохранение пригородного железнодорожного транспорта, а также влияние на реализацию положений законодательства о специальной оценке условий труда и применения профессиональных стандартов и др. Наиболее востребованным направлением взаимодействия Объединения «Желдортранс» с представителями работников является информационное, методологическое и организационно-правовое обеспечение своих членов, направленное на реализацию согласованной социально-трудовой политики работодателей железнодорожного транспорта посредством разработки единых стандартов и принципов организации социально-трудовых отношений.



ПОДГОТОВКА И ПОДПИСАНИЕ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА НА 2017-2019 ГОДЫ

Основа практики заключения Отраслевых соглашений на железнодорожном транспорте, позволяющая проводить согласованную политику в сфере социально-трудовых отношений, была заложена в начале 90-х годов XX века. Придавая большое значение развитию взаимовыгодных отношений между работниками и работодателями, стороны социального партнерства заключали Отраслевые соглашения с учетом задач и требований, предъявляемых к организациям в соответствующий период.

Отраслевое соглашение на железнодорожном транспорте нужно рассматривать как



публичный отраслевой стандарт, отражающий минимальный уровень обязательств в сфере социально-трудовых отношений. При этом Отраслевое соглашение важно как для работодателей и работников, реализующих открытые и согласованные принципы взаимодействия, так и для государственных органов, воспринимающих согласованные подходы сторон как систематизированные и экономически обоснованные.

Стороны социального партнерства на уровне организаций, принявшие на себя обязательства по исполнению Отраслевого соглашения, определяют конкретный порядок и условия реализации обязательств в рамках коллективно-договорного регулирования. При этом, исходя из объективных возможностей и потребностей организации, стороны вправе принимать на себя дополнительные обязательства.

Консультации сторон социального партнерства по подготовке проекта Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы были начаты в феврале 2016 года. Предварительно из организаций железнодорожного транспорта, входящих в Объединение «Желдортранс», собраны предложения по содержанию Проекта. Основное предложение организаций – сохранить льготы гарантии и компенсации действующего Отраслевого соглашения.

Подготовка Проекта проводилась в соответствии с планом-графиком, утвержденным координаторами Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта.

Стороны пришли к согласию, при подготовке Проекта на 2017-2019 годы принять за основу Отраслевое соглашение по организа-

циям железнодорожного транспорта на 2014-2016 годы.

В ходе переговоров рассмотрено более пятидесяти предложений по изменению и дополнению в Проект, поступивших от организаций членов Объединения «Желдортранс» и РОСПРОФЖЕЛ.

20 июля 2016 года подписано Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы. От работников документ подписал председатель РОСПРОФЖЕЛ Н.А. Никифоров, от работодателей – председатель Совета Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта, вице-президент ОАО «РЖД» Д.С. Шаханов.

Сторонами социального партнёрства – РОСПРОФЖЕЛ и Объединением «Желдортранс» – была проделана большая работа по подготовке документа, в соответствии с которым работники организаций железнодорожного транспорта (а это свыше 1 миллиона человек) и неработающие пенсионеры организаций железнодорожного транспорта (это около 680 тысяч человек) будут иметь пакет традиционных социальных гарантий и льгот.

В начале переговорного процесса разногласий было более 40, но, благодаря конструктивной работе и деловому подходу совместной рабочей группы и Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта, документ удалось подписать гораздо раньше изначально намеченного срока, а по большинству из разногласий были достигнуты компромиссные решения. Таким образом, на следующий трехлетний период работники организаций железнодорожного транспорта будут иметь гарантированный пакет социальных льгот.

СРЕДИ СУЩЕСТВЕННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ, ВНЕСЕННЫХ В ТЕКСТ НОВОГО СОГЛАШЕНИЯ, МОЖНО ОТМЕТИТЬ СЛЕДУЮЩИЕ:

- внесено дополнение в пункт об оказании материальной помощи семьям неработающих пенсионеров в случае смерти пенсионеров – теперь такая помощь для уволившихся на пенсию после 1 января 2017 года будет оказана при стаже работы в отрасли не менее 15 лет;
- условия и объемы предоставления гарантий по обеспечению деятельности ППО, действующей в Организации, помимо коллективного договора, могут осуществляться на основании соглашения о социальном партнерстве, заключенном в данной Организации.

19 августа 2016 года состоялась уведомительная регистрация Отраслевого соглашения в Федеральной службе по труду и занятости и присвоен регистрационный номер 12/17-19.

- соглашение дополнительно будет действовать в отношении Работодателей, присоединившихся к Соглашению (раньше распространялось на работодателей, являющихся членами Объединения «Желдортранс, работодателей не отказавшихся от присоединения к Соглашению в соответствии с нормами ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации, а также на работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, на которые распространялось Соглашение, выборных и штатных работников Профсоюза и организаций Профсоюза, действующих в организациях, на которые распространялось действие Соглашение);
- изменилась формулировка по индексации заработной платы работников. Теперь она изложена в редакции: «Индексация заработной платы Работников производится

ежегодно в порядке, установленном коллективным договором Организации (было – индексация производится «во всех случаях не ниже среднегодового индекса роста цен на потребительские товары и услуги»);

- в пункте о гарантиях проезда по личным надобностям в поездах дальнего следования исключено упоминание купейного вагона, т.к. в настоящее время во многих поездах (например, в «Сапсане», «Ласточках», «Стрижах» и ряде других предусмотрены сидячие места различной комфортности, а конкретные условия предоставления проезда указываются в локальных нормативных актах каждой организации, принимаемые с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета соответствующей ППО;
- выплата работнику – одному из родителей пособия, сверх установленного законодательством Российской Федерации, будет производиться не только на каждого родившегося, но и каждого усыновленного (удочеренного) ребенка;
- по причинам сезонного характера (на работах по производству и распределению тепловой энергии (в производственных котельных) для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени может быть увеличена до одного года;
- внесен пункт об обеспечении работников инструментом и средствами малой механизации в соответствии с технологическими процессами и локальными нормативными актами Организации;

- стаж работы для выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении работников в связи с уходом на пенсию впервые будет уменьшен, если работник увольнялся по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 10 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (за виновные действия);
- реализация права работников на участие в корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения будет осуществляться посредством присоединения к корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения в момент

заключения трудового договора, либо в любой иной момент в течение действия трудового договора;

- выплаты пострадавшим (погибшим) работникам (членам их семей) вследствие несчастного случая на производстве по вине работодателя сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации, будут называться выплатами компенсации морального вреда;
- внесен пункт о возможности проведения диспансеризации работников;



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЧЛЕНАМИ ОБЪЕДИНЕНИЯ И ПАРТНЕРАМИ

Деятельность работодателя, его конкурентоспособность в социально-трудовой сфере зависят от степени информированности по широкому кругу вопросов. Это текущее и перспективное позиционирование на рынке труда, определение эффективности рабочих мест, изучение возможностей повышения их эффективности.

Повышение эффективности социально-трудовых отношений не может быть до-

стигнуто без дальнейшего развития взаимодействия с социальным партнером и поступательного развития социального партнерства в отрасли.

Одной из форм повышения информированности организаций – членов Объединения является проведение семинаров. Участие в их работе позволяет специалистам, которые участвуют в организации социального партнерства на предприятиях железнодорожного



транспорта, обменяться мнениями по наиболее важным проблемам социального партнерства, получить ответы экспертов по интересующим вопросам, поделиться своим опытом.

28 июля 2016 года состоялся семинар-совещание представителей организаций членов Объединения «Желдортранс» «Актуальные вопросы взаимодействия работодателей отрасли в области регулирования социально трудовых отношений», целью которого было обсудить вопросы, возникающие в организациях при реализации решений Правительства РФ по применению профессиональных стандартов, реализации социальных гарантий заложенных в коллективных догово-

рах, информировать членские организации Объединения о реализации новых норм Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы. В работе семинара приняли участие представители членских организаций Объединения, объединений работодателей регулируемых государством отраслей экономики России, Федеральной службы по труду и занятости, Российского Союза промышленников и предпринимателей, Негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние», Благотворительного фонда «Почет», ОАО «РЖД-Здоровье», Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

В ХОДЕ СЕМИНАРА БЫЛИ РАССМОТРЕНЫ ВОПРОСЫ:

- Об основных изменениях законодательства РФ, обусловленных внедрением и развитием национальной системы профессиональных квалификаций.
- О применении Федерального закона от 03.07.2016 №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» и нормативных актах, разрабатываемых в его развитие.
- О единых подходах при реализации постановления Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 и применении профессиональных стандартов при организации работы по

управлению персоналом в организации в холдинге «РЖД».

- О разработке и актуализации профессиональных стандартов на железнодорожном транспорте и экспертизе проектов профессиональных стандартов по межотраслевым («сквозным и смежным») видам деятельности.
- Об отраслевой рамке квалификации и квалификационных требованиях на железнодорожном транспорте.
- О применении профессиональных стандартов в сфере образования.
- Об отраслевом центре оценки квалификации.
- О формировании национального справочника профессий востребованных на рынке труда, а также новых и перспективных профессий.
- О взаимодействии Профсоюза и объединения при разработке профессиональных стандартов.

- О новых нормах «Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы».

- Об актуальных изменениях в нормативных документах негосударственного пенсионного обеспечения.

- О возможностях «РЖД Здоровье» в рамках единой отраслевой политики в области оздоровления и санаторно-курортного обслуживания на железнодорожном транспорте.

Актуально прозвучали выступления первого заместителя начальника Департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД» А.Н. Тихомирова и первого заместителя Департамента управления персоналом Н.А. Захарова. В ряде других выступлений профессионально были освещены темы разработки профессиональных стандартов на железнодорожном транспорте, негосударственного пенсионного обеспечения и работы с ветеранами труда, в компаниях - членских организациях Объединения «Желдортранс».

Представители Объединения «Желдортранс» принимали участие в работе Съездов, Президиумов, Пленумов, в семинарах-совещаниях и круглых столах, посвященных вопросам социально-экономической защиты, соблюдению трудового законодательства в организациях железнодорожного транспорта, проводимым профсоюзами.

Рассмотрение итогов социального партнерства в рамках Отраслевого соглашения на территориях железных дорог

проводилось в формате региональных социально-экономических форумов и ассамблей социальных партнеров, в работе которых принимали участие организации - члены Объединения «Желдортранс». Координаторами таких встреч выступали руководители филиалов организаций – членов Объединения, имеющие соответствующие полномочия от Объединения «Желдортранс» на представление интересов работодателей отрасли во взаимоотношениях с профсоюзами и местными органами власти.



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ «СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ»



Деятельность Объединения «Желдортранс» по защите интересов отраслевого бизнеса способствует выработке согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений, созданию условий для получения компаниями отрасли дополнительных конкурентных преимуществ на рынке труда, развитию социального партнерства в отношении с работниками и их представителями – профсоюзами. Объединение проводит большую работу по развитию кадрового потенциала отрасли. Наделение Национальным советом при Президенте РФ Объединения «Желдортранс» полномочиями Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте показало верность выбранного решения. Объединению удалось обеспечить слаженную работу всех заинтересованных сторон, участвующих в развитии системы профессиональных квалификаций отрасли, а выработываемые предложения и решения получают высокую оценку на федеральном уровне.

*Президент Российского союза промышленников
и предпринимателей
А. Н. Шохин*

На основании Указа Президента РФ от 07.05.2012 №597 и в соответствии с решением Совета Объединения «Желдортранс» в 2016 году продолжил работу экспертный Совет по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте, в который вошли специалисты организаций железнодорожного транспорта, отраслевого профсоюза, учебных заведений отрасли. Своим решени-

ем от 24 сентября 2014 г. «Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям» (далее НСПК) наделил полномочиями «Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте» Объединение «Желдортранс», и утвердил его главой председателя Объединения «Желдортранс», вице-президента ОАО «РЖД» Шаханова Д.С.



1. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ТРАНСПОРТЕ (ДАЛЕЕ СПК-ЖДТ).

В состав СПК-ЖДТ входит 18 представителей от организаций отрасли, Министерства транспорта РФ, Федерального агентства железнодорожного транспорта, метрополитенов, АО «МГАО Промжелдортранс», Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей, университетских комплексов железнодорожного транспорта и других организаций.

В 2016 году СПК-ЖДТ было проведено четыре заседания. На первом из них были подведены итоги работы за 2015 год и утвержден план работы на 2016 год. Второе заседание проводилось с целью обсуждения разработанных в 2016 г. пятнадцати проектов профессиональных стандартов отрасли железнодорожного транспорта. На третьем заседании был утвержден перечень наименований квалификаций для проведения независимой оценки квалификации, четвертое заседание было посвящено итогам профессионально-общественной аккредитации четырех образовательных программ.



2. НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА

2.1. Мониторинг состояния и перспектив системы квалификаций

Для целей расширения перечня профессиональных квалификаций проведен анализ представленной организациями железнодорожного транспорта информации по используемым наименованиям профессий (должностей) работников. В опросе участвовало 120 организаций железнодорожного транспорта, в т.ч.: компании, обеспечивающие ремонт подвижного состава, заводы и сервисные компании, операторские и транспортно-логистические компании, пассажирские компании, метрополитен, организации инфраструктурного комплекса и др.

С учетом проведенного анализа откорректирован перечень наименований профессий и должностей работников, применяемых в организациях железнодорожного транспорта, кото-

рый составил 1024 наименования, из них 204 наименования профессий и должностей, специфичные для железнодорожного транспорта, в т.ч. руководителей – 61, специалистов – 52, служащих – 19, рабочих – 72.

В соответствии с обращением Национального агентства развития квалификаций, СПК-ЖДТ проведено обсуждение описаний 30 профессий области профессиональной деятельности «Транспорт», входящих в «Справочник востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий». По итогам обсуждения подготовлены замечания и предложения по данным описаниям.

2.2. Разработка, актуализация и организация применения профессиональных стандартов

В 2016 году для организаций железнодорожного транспорта разработано 15 проектов



профессиональных стандартов: «Бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта», «Начальник железнодорожной станции», «Начальник участка производства по техническому обслуживанию и ремонту оборудования, устройств и систем электроснабжения, сигнализации, централизации и блокировки железнодорожного транспорта», «Руководитель участка производства по текущему содержанию и ремонту верхнего строения пути, искусственных сооружений железнодорожного транспорта», «Специалист по оперативному руководству обеспечением выдачи тягового подвижного состава под поезда, локомотивных бригад в работу», «Электромеханик по техническому обслуживанию и ремонту устройств безопасности и средств радиосвязи тягового подвижного состава железнодорожного транспорта», «Инженер-экономист железнодорожного транспорта», «Начальник пассажирского поезда», «Работник по обработке поездной информации и перевозочных документов железнодорожного транспорта», «Работник по

ограждению мест производства работ и закреплению подвижного состава на железнодорожном транспорте», «Работник по организации и оформлению проездных и перевозочных документов в пассажирских перевозках на железнодорожном транспорте», «Ревизор по безопасности движения поездов», «Регулировщик скорости движения вагонов железнодорожного транспорта», «Руководитель железнодорожного вокзала», «Специалист по оперативному руководству колонной локомотивных бригад тягового подвижного состава, бригад специального железнодорожного подвижного состава, машинистами кранов на железнодорожном ходу»

Всего на конец 2016 года разработано 44 профессиональных стандарта видов профессиональной деятельности, специфичных для железнодорожного транспорта, охватывающих более 580 тысяч работников холдинга «РЖД» по 96 профессиям и должностям, что составляет 63% от численности работников холдинга «РЖД».



В 2017 г. планируется разработать 14 профессиональных стандартов. В результате, к началу 2018 года профессиональными стандартами будет охвачено 127 профессий и должностей, специфичных для железнодорожного транспорта.

В соответствии с планом работы СПК-ЖДТ проводится экспертиза проектов профессиональных стандартов, в т.ч. разработанных сторонними организациями по межотраслевым видам деятельности.

В 2016 г. специалистами СПК-ЖДТ проведена экспертиза более 30 проектов профессиональных стандартов, разработанных сторонними организациями по межотраслевым видам деятельности, по 28 из них выявлены и направлены разработчикам замечания и предложения. Из более, чем 830 профессиональных стандартов, утвержденных Минтрудом России, в организациях железнодорожного транспорта могут применяться 86 профессиональных стандартов.

2.3. Разработка и актуализация квалификационных требований

В 2016 г. СПК-ЖДТ утвержден «Перечень наименований профессиональных квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации», в который вошли 33 наименования квалификаций.

Планируется дальнейшая работа по расширению перечня профессиональных квалификаций на основе утвержденных профессиональных стандартов.

2.4. Организация деятельности и проведение независимой оценки квалификации

Для оценки профессиональных квалификаций в сфере железнодорожного транспорта на базе Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта создан Центр оценки професси-

ональных квалификаций (ЦОК), являющийся структурным подразделением Объединения «Желдортранс». Решение о создании единого ЦОК для отрасли является принципиальным.

Ранее Советом по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте были подготовлены и утверждены документы, регламентирующие деятельность ЦОК, подготовленные на основе типовых документов, утвержденных Национальным Советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

Были разработаны оценочные средства по 2 профессиональным стандартам: «Работник по управлению и обслуживанию локомотива» и «Оператор поста централизации, оператор сортировочной горки». В качестве базы для разработки оценочных средств использовались критерии Единых корпоративных требований ОАО «РЖД», как наиболее полно отражающие требования работодателей к квалификации работников железнодорожной отрасли. Выбор данных профессиональных стандартов в качестве «передовых» обусловлен массовостью, а также тем, что работающие по данным квалификациям при выполнении работы несут ответственность за безопасность людей, подвижного состава и грузов.

Для внесения в Национальный реестр профессиональных квалификаций были подготовлены описания квалификаций, в первую очередь, по тем профессиональным стандартам, по которым планировалось осуществлять «пилотную» процедуру оценки квалификации. Всего было описано 12 профессиональных квалификаций: помощника машиниста электровоза, тепловоза, газотурбовоза и паровоза 3 уровня квалификации, машиниста электровоза, тепловоза, газотурбовоза и паровоза 4 уровня квалификации, оператора поста централизации 2 и 3 уровня

квалификации и оператора сортировочной горки 3 и 4 уровня квалификации.

Перечисленные наименования и описания 12 квалификаций по профессиональным стандартам «Работник по управлению и обслуживанию локомотива» и «Оператор поста централизации, оператор сортировочной горки» согласованы Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям для включения в Национальный реестр профессиональных квалификаций и проведения независимой оценки профессиональных квалификаций.

Для проведения квалификационных экзаменов в регионах на момент проведения «пилотной» оценки квалификации утвержден перечень из 12 экзаменационных центров, расположенных в Центральном и Сибирском Федеральных округах. 5 экзаменационных центров расположено в Москве, по одному в Туле, Калуге и Курске, 2 в Кемеровской области, по одному в Алтайском крае и г. Омске. Утвержден список экспертов ЦОК. В качестве экспертов отобран 51 представитель железнодорожных профессий. Эксперты занимают ведущие должности на предприятиях железнодорожного транспорта, среди них: ревизоры по безопасности, главные инженеры, начальники дирекций, отделов, машинисты-инструкторы. Список экспертов, а также Положение о ЦОК были одобрены членами на заседании СПК-ЖДТ.

В «пилотном» режиме были проведены профессиональные экзамены для 421 работника Московской и Западно-Сибирской железных дорог. Поскольку оценка квалификации осуществлялась впервые, она была проведена на безвозмездной основе. Полученные в результате тестирования данные были проанализированы и занесены в базу данных по независимой оценке квалификации работников ЦОЦ

В ходе профессионального экзамена оценка проводилась по нескольким компетенциям: для машинистов и помощников машинистов это такие компетенции как организация работы локомотивного комплекса, устройство и содержание парка локомотивов, вождение поездов, организация технического обслуживания и ремонтов и др.; для операторов поста централизации и сортировочной горки – основы управления движением и работы станции, технические средства на станции, правила перевозки грузов, организация вагонопотоков. Такие компетенции, как сигнализация, инфраструктура, охрана труда оценивались у всех.

Всего квалификация оператора поста централизации была присвоена 38 чел., оператора сортировочной горки – 28 чел, машиниста тепловоза / электровоза – 182 чел., помощника машиниста – 173 чел.

Стоит отметить, что с высокими результатами квалификационный экзамен прошли 76% тестируемых по квалификации оператор поста централизации, 82% – по квалификации оператор сортировочной горки; 58% – по квалификации машиниста и 68% – по квалификации помощника машиниста. Существенная доля высоких оценок обусловлена, в том числе, предварительным отбором соискателей.

2.5. Определение потребностей в разработке и актуализации образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении программ профессионального образования и обучения

Рабочей группой СПК-ЖДТ рассмотрены актуализированные проекты Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования по специальностям железнодорожного транспорта (далее - ФГОС ВО): 23.05.03 Подвижной состав железных дорог (уровень специалитет), 23.05.06 Строи-

тельство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей (уровень специалитет), 23.05.05 Системы обеспечения движения поездов (уровень специалитет), 23.05.04 Эксплуатация железных дорог (уровень специалитет).

Профессиональные стандарты, сопряженные с направлением подготовки (специальностью) ФГОС ВО 23.05.03 Подвижной состав железных дорог (уровень специалитет) и 23.05.06 Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей (уровень специалитет), разработаны и направлены на утверждение в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Заключения по результатам экспертизы проектов ФГОС ВО 23.05.05 Системы обеспечения движения поездов (уровень специалитет), 23.05.04 Эксплуатация железных дорог (уровень специалитет) направлены разработчику ФГОС.

2.6. Проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ

Для осуществления процедуры профессионально-общественной аккредитации были разработаны необходимые документы:

- Методика и Критерии проведения;
- проведено обучение экспертов профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

СПК-ЖДТ включен в Национальный Реестр профессионально-общественной аккредитации.

В 2016 г. завершена процедура профессионально-общественной аккредитации 2-х программ высшего образования Иркутского государственного университета путей со-

общения: 23.05.04 Эксплуатация железных дорог. Магистральный транспорт и 23.05.05 Системы обеспечения движения поездов. Электроснабжение железных дорог; программы среднего профессионального образования 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог (локомотивы) Московского колледжа железнодорожного транспорта и программы профессиональной переподготовки «Железнодорожный путь и путевое хозяйство» Российской открытой академии транспорта.

Решением СПК-ЖДТ программы высшего образования были аккредитованы на 5 лет, среднего профессионального образования – на 2 года, профессиональной переподготовки – на 3 года.

3. ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА

3.1. Создание и развитие информационного ресурса Совета в сети Интернет

На сайте Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта создан раздел, посвященный деятельности СПК-ЖДТ. Структура раздела включает в себя следующие направления деятельности совета: Документы СПК-ЖДТ, Независимая оценка квалификации, Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ, Профессиональные стандарты железнодорожного транспорта. Кроме того, информация о ключевых событиях размещается в разделе новостей. Обновление ресурса производится по мере необходимости. Адрес информационного ресурса СПК-ЖДТ в сети Интернет: <http://www.ooorzd.ru/>.

3.2. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ

Для освещения деятельности по внедрению системы профессиональных квали-

фикаций СПК-ЖДТ был проведен семинар для членов Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта и прочих организаций железнодорожного транспорта, в том числе метрополитенов. На семинаре выступали представители Минтруда России, Российского союза промышленников и предпринимателей, руководители СПК-ЖДТ и рабочих групп. Выступающие на семинаре освещали следующие темы: Об основных изменениях законодательства РФ, обусловленных внедрением и развитием национальной системы профессиональных квалификаций; О применении Федерального закона от 03.07.2016 №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» и нормативных актах, разрабатываемых в его развитие; О единых подходах при реализации постановления Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 и применении профессиональных стандартов при организации работы по управлению персоналом в организации в холдинге «РЖД»; Об отраслевой рамке квалификации и квалификационных требованиях на железнодорожном транспорте; О применении профессиональных стандартов в сфере образования; Об отраслевом центре оценки квалификации; О формировании национального справочника профессий востребованных на рынке труда, а также новых и перспективных профессий; О взаимодействии Профсоюза и объединения при разработке профессиональных стандартов.

Советом по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте обсуждены и подготовлены предложения в проекты следующих документов: проект Указа Президента Российской Федерации «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям»; проекты приказов Минтруда России «Об утверждении разъяснений по вопросам применения профес-

сиональных стандартов», «Об утверждении примерного положения о совете по профессиональным квалификациям и порядка надделения его полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий», «Об утверждении требований к центрам оценки квалификаций и порядка отбора организаций для надделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий», «Об утверждении положения об апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации», «О порядке формирования и ведения реестра независимой оценки квалификации, перечне сведений, содержащихся в указанном реестре, и порядке доступа к ним», «Об утверждении положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации», «Об утверждении формы бланка свидетельства о квалификации и приложения к нему, технических требований к бланку, порядка заполнения бланка и выдачи дубликата свидетельства о квалификации, а также формы заключения о прохождении профессионального экзамена», «Об утверждении образца заявления для проведения независимой оценки квалификации и порядка подачи такого заявления, в том числе в форме электронного документа, с использованием информационно-телекоммуникационных

сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет», «Об утверждении положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации», «Об утверждении порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации»; проекты постановлений Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Положение о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации», «О порядке проведения независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена центром оценки квалификации».

Представители СПК-ЖДТ принимают участие в деятельности рабочих групп Национального совета, выступали в качестве докладчиков на семинаре РСПП, посвященном независимой оценке квалификации, освещают деятельность СПК-ЖДТ на различных мероприятиях с участием организаций железнодорожного транспорта, а также в средствах массовой информации.

Деятельность СПК-ЖДТ обеспечивает эффективное использование полномочий, которыми его наделил Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.



ПРЕДСТАВЛЕНИЕ И ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

В соответствии с Федеральным законом «Об объединениях работодателей» от 27.11.2002 № 156-ФЗ и уставом Объединения «Желдортранс» целями деятельности объединения работодателей являются представительство и защита прав и охраняемых законом интересов работодателей во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, с профессиональными союзами и их объединениями, с иными юридическими лицами в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, занятости, социального обеспечения, пенсионного обеспечения и иных

отношений, в которые вступают работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Как и в предыдущие годы, этому направлению деятельности было уделено значительное внимание Объединением «Желдортранс», посредством формирования согласованной позиции своих членов.

Объединением «Желдортранс» в интересах своих членов готовились соответствующие заключения по проектам законодательных и иных правовых актов, а также поправки к за-

конопроектам, формировалась позиция по большинству важнейшим проектам федеральных законов в социально-трудовой сфере, связанным с возможным негативным влиянием на деятельность организаций железнодорожного транспорта и создающим риски наступления ответственности.

Как правило, эти документы были предметом обсуждения рабочих групп и (или) Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (деятельности которой посвящен отдельный раздел настоящего Отчета), а также на различных площадках Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), в т.ч. «круглых столах».

Нельзя не отметить работу в интересах членских организаций по различным проектам федеральных законов, которые с завидной регулярностью выносятся на обсуждение экспертного сообщества, в части внесения изменений в Трудовой кодекс РФ, например, направленные на повышение гибкости трудового законодательства, сокращение времени доведения до сведения работников графиков сменности с одного месяца до десяти рабочих дней и др.

Представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций регулярно участвовали в мероприятиях федеральных органов исполнительной власти, научных учреждений и общественных организаций по вопросам подготовки, принятия, совершенствования и применения законодательных и иных нормативных правовых документов в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, по другим вопросам уставной деятельности Объединения, а также проводимых Государственной Думой и Советом Федерации ФС РФ слушаниях, «круглых столах», заседаниях экспертных советов и Комитетов и Комиссий. В качестве примера можно привести участие в соответствии с указанием Заместителя Председателя

Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец в заседаниях межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации.

Осуществляя представление интересов организаций железнодорожного транспорта в органах государственной власти по вопросам уставной деятельности, Объединение «Желдортранс» регулярно формировало предложения и инициативные обращения, направленные на дальнейшее развитие и улучшение социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в Администрацию Президента РФ, Министерство труда и социальной защиты РФ, Министерство транспорта РФ, Общественную Палату РФ, Федеральную службу по труду и занятости, Федеральную службу по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Например, среди них можно привести обращения:

- о внесении в законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в части, касающейся оплаты труда;
- о функционировании на региональном уровне декларирования деятельности организаций по реализации трудовых прав работников и работодателей;
- об уточнении гарантий и компенсаций, связанных с предоставлением учебных отпусков работникам, совмещающим работу с учебой в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования;
- формирования государственной политики в сфере перевозок пассажиров, а также об обеспечении доступности услуг железнодорожного транспорта при осуществлении

перевозок пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении в субъектах Российской Федерации;

- об общих принципах организации и деятельности общественных палат субъектов Российской Федерации;
- об установлении квот для приема на работу отдельных категорий выпускников образовательных организаций;
- о совершенствовании законодательства о специальной оценке условий труда, а также подготовке подзаконных актов в его развитие;
- о государственной поддержке и создании условий льготного землепользования и налогообложения для организаций, имеющих на своем балансе объекты социальной сферы.

Учитывая важность представления интересов организаций отрасли в ходе встреч Министра транспорта Российской Федерации М.Ю.Соколова с руководителями общероссийских профсоюзов транспортного комплекса, представители Объединения «Желдортранс» принимали участие в таких мероприятиях.

Одним из существенных направлений взаимодействия с органами власти в 2016 году целесообразно выделить вопрос об учете положений отраслевых соглашений, предусматривающих обязательства работодателей по оплате труда и предоставлению социальных гарантий, при принятии решений по тарифному регулированию на железнодорожные перевозки. Данная проблематика неоднократно становилась предметом обсуждения на заседаниях Методического совета ФАС России по тарифному регулированию, с участием представителей заинтересованных организаций.

Объединением «Желдортранс» и другими отраслевыми объединениями работодателей представлялись позиции и обоснования о важности и необходимости безусловного учета требований отраслевых соглашений при тарифообразовании.

В ходе обсуждений представители ФАС России признали необходимость учета при установлении размеров тарифов для естественных монополий норм отраслевых соглашений, но по единой методике, которую необходимо разработать. Для выработки такой методики было решено создать рабочую группу по унификации методологии и принципов учета отраслевых соглашений при принятии тарифных решений, в состав которой вошел генеральный директор Объединения Чаплинский С.И.

ФАС России был подготовлен проект Методических рекомендаций о правилах учета в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевыми соглашениями, который несколько раз корректировался с учетом позиций всех заинтересованных сторон. Однако в 2016 году взаимодействие с ФАС России завершилось решением о необходимости продолжить в 2017 году дальнейшую работу по проекту указанных Методических рекомендаций для определения и закрепления базовых принципов (подходов) к расчету затрат на оплату труда в целях тарифного регулирования с учетом необходимости применения отдельных положений отраслевых соглашений и коллективных договоров.

В 2016 году Объединением «Желдортранс» отстаивалась позиция железнодорожных организаций по такому важному проекту постановления Правительства Российской Федерации как «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», подготовленного Минтруда России

и направленного на применение риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора), в частности, федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Проект неоднократно рассматривался на заседаниях рабочих групп и пленарном заседании РТК, в ходе которых стороной Работодателей высказывались критические замечания, в первую очередь, о возможном увеличении количества плановых проверок крупных организаций со стороны контрольно-надзорных органов. Также готовились предложения, направленные на учет интересов всех заинтересованных сторон, учитывая высокие потенциальные риски для организаций железнодорожного транспорта. Эта работа насколько возможно позволила защитить интересы работодателей как в части порядка реализации риск-ориентированного подхода при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, а также критериев отнесения работодателей к категориям риска, так и периодичности проведения плановых проверок в отношении работодателей в зависимости от присвоенной категории риска. Постановление Правительства Российской Федерации было принято 16.02.2017 г. № 197.

Представляя интересы организаций отрасли во взаимоотношениях с Федеральной службой по труду и занятости, Объединение «Желдортранс» принимало участие в разработке документов, направленных на совершенствование обязательных требований, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю (надзору), осуществляемых Рострудом в сфере трудовых отношений. В первую очередь, это касается подготовки предложений, учитывающих интересы железнодорожных компаний, по содержанию приказа Федеральной службы по труду

и занятости от 30 декабря 2016 года № 538, устанавливающего перечень правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по федеральному государственному надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Кроме того, реализуя положения Соглашения о сотрудничестве с Федеральной службой по труду и занятости, Объединение «Желдортранс» осуществляло правовую, информационную и организационно-методическую поддержку своих членских организаций во взаимоотношениях с органами государственного надзора за соблюдением трудового законодательства. Такая работа, как правило, способствовала оптимальному учету интересов всех стейкхолдеров.

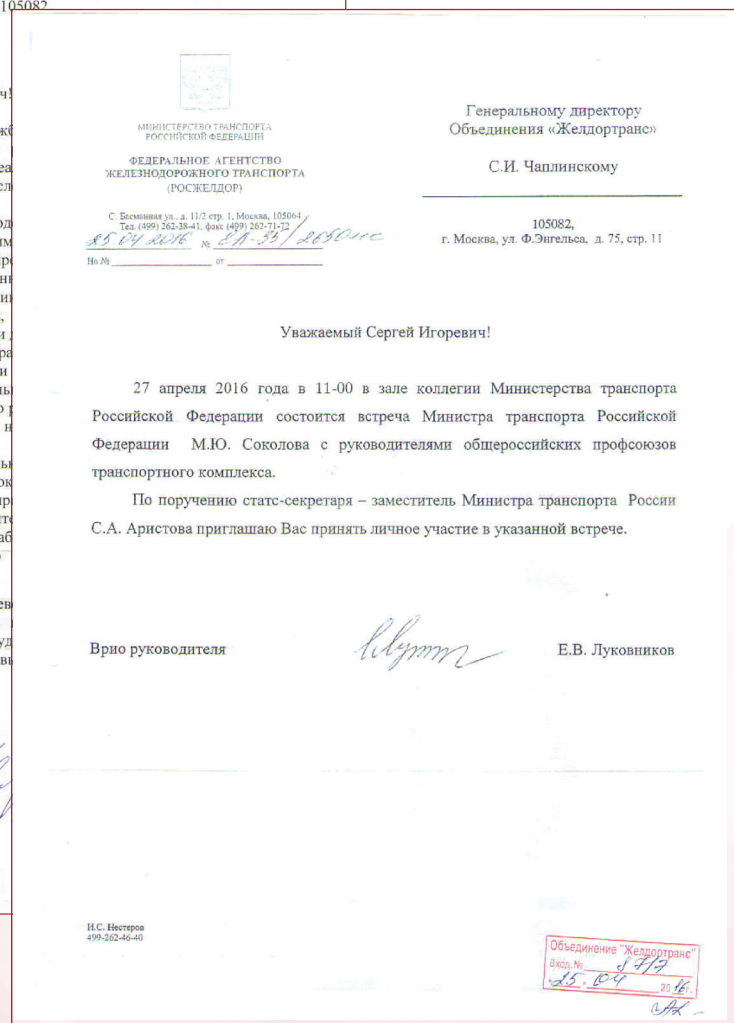
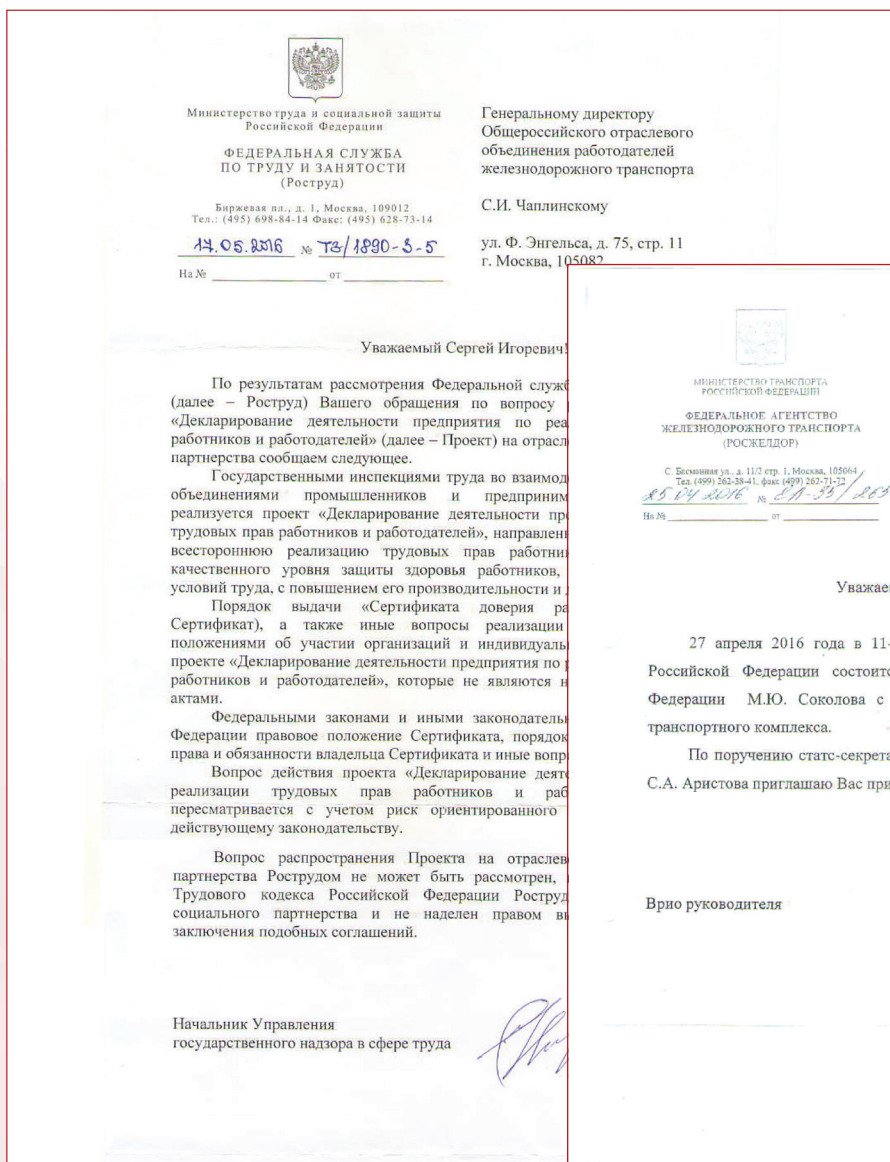
Как и предыдущие годы, Объединение «Желдортранс» отстаивало интересы своих многочисленных членских организаций – пригородных пассажирских компаний. В первую очередь, перед органами власти постоянно ставился вопрос о должном финансировании перевозок пассажиров на железнодорожном транспорте в пригородном сообщении.

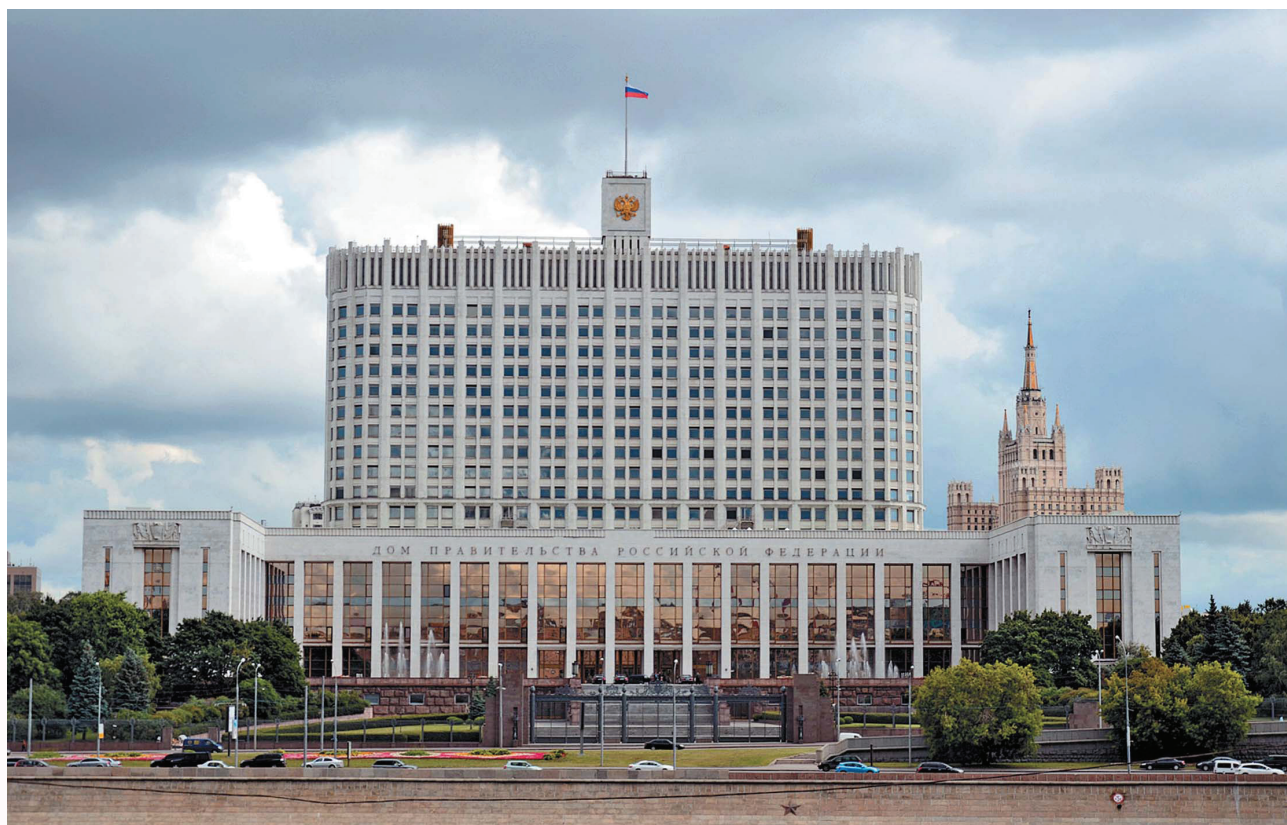
По инициативе членских организаций Объединением «Желдортранс» в приоритетном порядке готовились соответствующие обращения и получались позиции органов государственной власти по различным вопросам, затрагивающим интересы организаций железнодорожного транспорта, например, Минтруда России о разъяснении вопросов по предоставлению компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

Важно отметить, что в 2016 году генеральный директор Объединения С.И. Чаплинский

принимал активное участие в работе Общественного совета при Федеральной службе по надзору в сфере транспорта (Ространснадзор), в целях обеспечения защиты и согласования интересов организаций железнодорожного транспорта – членов Объединения «Желдортранс», других организаций, органов государственной власти для решения для решения наиболее важных целей и задач транспортного комплекса. Участие в такой работе в том числе, направлено на выработку и реализацию государственной политики

по соблюдению законодательства в области безопасности на железнодорожном транспорте, выявление проблем в транспортном комплексе и выработки рекомендаций по их ликвидации в интересах безопасного транспортного обслуживания граждан России, участие в проведении общественной экспертизы проектов нормативно-правовых актов в области надзора и контроля за безопасностью на транспортном комплексе России, а также осуществление общественного контроля за деятельностью Ространснадзора.





РАБОТА В РАМКАХ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Используя механизмы, предоставленные статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации объединениям работодателей, представители Объединения «Желдортранс» принимали активное участие в заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) и ее рабочих групп.

В рамках заседаний отстаивались и защищались интересы работодателей отрасли в соответствии с целями и задачами, определенными в Уставе Объединения.

В РТК, деятельность которой осуществляется в соответствии с федеральным законом от 01.05.1999 № 92-ФЗ, входят представители общероссийских объединений профсоюзов,

Правительства Российской Федерации, общероссийских объединений работодателей, в том числе вице-президент ОАО «РЖД», председатель Совета Объединения «Желдортранс» Дмитрий Сергеевич Шаханов и генеральный директор Объединения «Желдортранс» Сергей Игоревич Чаплинский.

Координатором РТК является Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Ольга Юрьевна Голодец.

Всего в течение 2016 года представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций приняли участие в 11 пленарных заседаниях РТК, проводимых под председательством Заместителя Председателя Правительства РФ О.Ю.Голодец, а также более чем в 60 заседаниях следующих рабочих групп РТК:

- в области экономической политики;
- по доходам, заработной плате и уровню жизни населения;
- по развитию рынка труда и гарантиям занятости населения;
- по социальному страхованию, социальной защите, отраслям социальной сферы;
- по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности;
- по социальному партнерству и координации действий сторон соглашения.



На заседания выносились вопросы о разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, актов органов государственной власти в сфере труда.

ПО ИТОГАМ ОБСУЖДЕНИЯ НА РТК СТОРОНЫ СОГЛАСИЛИСЬ (СОГЛАСИЛИСЬ В ОСНОВНОМ) С ПРОЕКТАМИ:

1. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Положение о Федеральной службе по труду и занятости» (в том числе о наделении Роструда полномочиями по: аккредитации частных агентств занятости; ведению реестра аккредитованных частных агентств занятости; проверкам выполнения такими агентствами требований аккредитации, а также обязанностей по ранее заключенным с работниками трудовым договорам в целях направления их по договору о предоставлении труда персонала в порядке. Установленном Федеральным законом «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»).

2. Распоряжения Правительства Российской Федерации об утверждении Концепции развития непрерывного образования взрослых в Российской Федерации на период до 2025 года и плана мероприятий на 2016-2018 годы по реализации Концепции.

3. Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и Федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» (направленный на приведение норм Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и Федерального закона от 29.11.2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» в соответствие с Федеральным законом от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в

Российской Федерации. Также законопроект определяет виды дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию физических лиц, осужденных к лишению свободы и привлекаемых к труду страхователем, подлежащих оплате страховщиком).

4. Федерального закона «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (в части определения порядка формирования и применения Справочника профессий на рынке труда).

5. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 и Правила разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденные данным постановлением» (в части реализации положений Федерального закона от 02.05.2015 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»).

6. Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (направленного на инкорпорацию отдельных положений правовых актов СССР и РСФСР в Трудовой кодекс РФ и признании недействующими на территории Российской Федерации некоторых правовых актов СССР и РСФСР, в частности, это касается: норм о порядке и условиях применения труда женщин, имеющих детей и работающих неполное рабочее время; приведения к единообразию применения норм Трудового кодекса Российской Федерации при различных режимах рабочего времени, в том числе, в связи с возникающими проблемами на практике при учете суммированного рабочего времени; норм о компенсации за работу в праздничные дни и др.).

7. Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части, касающейся регулирования трудовых отношений на морском и внутреннем водном транспорте».

8. Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» в части регулирования спорта высших достижений и профессионального спорта».

9. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в Правила отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска» (в части уточнения порядка определения основного вида экономической деятельности страхователей, не подтвердивших в установленный срок основной вид осуществляемой ими экономической деятельности в соответствии с Порядком подтверждения основного вида экономической деятельности страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – юридического лица, а также видов экономической деятельности подразделений страхователя, являющихся самостоятельными классификационными единицами).

10. Постановлений Правительства Российской Федерации «О признании утратившими силу отдельных нормативных правовых актов РСФСР и признании не действующими на территории Российской Федерации отдельных нормативных правовых актов СССР и их отдельных положений» и «О признании недействующими на территории Российской Федерации и утратившими силу отдельных нормативных правовых актов Союза ССР и РСФСР» (направленных на упорядочение правовых актов в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также образования и науки, и приведения их в соответствие

с действующим законодательством Российской Федерации).

11. Федеральных законов «Об исполнении бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации за 2015 год», «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации за 2015 год», «Об исполнении бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2015 год».

12. Постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности».

По итогам было решено в указанных организациях реализацию мероприятий планов по организации применения профессиональных стандартов завершить не позднее 1 января 2020 г.

Кроме того, профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, применяются поэтапно на основе утвержденных указанными организациями с учетом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов, содержащих в том числе:

- а)** список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- б)** сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) до-

полнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава организаций, и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;

- в) этапы применения профессиональных стандартов;
- г) перечень локальных нормативных актов и других документов организаций, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.

13. Основные характеристики бюджетов Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов.

14. Федерального закона «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2017 год» (устанавливающий продолжительностью 240 месяцев ожидаемый период выплаты накопительной пенсии, применяемый для расчета ее размера, на 2017 год).

Несмотря на одобрение законопроекта Профсоюзной стороной была отмечена необходимость выведения накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования Российской Федерации.

15. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 года № 599» (в части уточнения требований к наличию са-

нитарно-гигиенической специализации у одного из экспертов организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также обязательности указания в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, наименований и адресов филиалов и представительств внесенной в указанный реестр организации).

16. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила ведения и хранения трудовых книжек, изготовление бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей» (направленного на реализацию Федерального закона от 06.04.2015 г. № 82-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части отмены обязательности печати хозяйственных обществ», а также исключение ряда положений, в частности, обязывающих работодателей прошнуровывать и скреплять сургучной печатью или опломбировать приходно-расходную книгу по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее и книгу учета движения трудовых книжек и вкладышей в них).

17. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (в том числе предусматривающего включение координаторов сторон РТК в списки приглашенных на заседания Правительства Российской Федерации при рассмотрении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, а также дополнение Регламента Правительства Российской Федерации нормами, что проекты актов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений до внесения в Правительство направляются в Российскую трехстороннюю комиссию по

регулированию социально-трудовых отношений. Кроме того, проекты актов в указанной области вносятся в Правительство при наличии решений Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по итогам рассмотрения соответствующих проектов актов).

18. Постановления Правительства Российской Федерации «О переносе выходных дней в 2017 году».

19. Федерального закона «О внесении изменений в статью 13 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и в статью 59 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (предусматривающего возможность использования листка нетрудоспособности в форме электронного документа).

20. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Положение о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации» (в части наделения Минтруда России полномочиями по принятию ряда нормативных правовых актов в сфере независимой оценки квалификаций, например, требований к центрам оценки квалификации, порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации и др.).

21. Распоряжения Правительства Российской Федерации «Об уполномоченных федеральных органах исполнительной власти, осуществляющих от имени Российской Федерации функции учредителя автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций».

22. Распоряжения Правительства Российской Федерации о создании базового

центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих.

23. Федеральных законов «О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов», «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов», «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов».

24. Федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов».

25. Федерального закона «О внесении изменений в статью 33 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (предусматривающего сохранение на период до 2019 года включительно тарифов страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, действующих в 2016-2018 годах для основной категории плательщиков, в размере 22,0% в пределах установленной величины базы для исчисления страховых взносов и в размере 10,0% сверх установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов).

26. Федеральных законов «О внесении изменений в Федеральный закон «О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2016 год», «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2016 год», «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2016 год» (в связи с уточнением показателей социально-экономического развития Российской Федерации до 2019 года).

27. Федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» (предусматривающего включение нормы, что премии, предусмотренные системами оплаты труда, установленными в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплачиваются в срок, установленный коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами).

28. Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» (предусматривающий повышение МРОТ с 01.07.2017 года на 4% и установить его в сумме 7800 рублей в месяц).

При этом Профсоюзная сторона отметила, что считает необходимым ускорить доведение МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения, а сторона Работодателей считает необходимым проведение дополнительных консультаций с Минтрудом России при разработке Методических рекомендаций о правилах учета в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевыми соглашениями и обсудить вопрос о том, как увеличение МРОТ отражается на отчислениях на социальное страхование для индивидуальных предпринимателей.

29. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в пункт 10 Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (предусматривающего дополнение перечня оснований для проведения внеплановой проверки федеральной инспекцией труда информацией о фактах нарушений работодателями обязательных требований, приведших к невыплате или неполной

выплате в установленный срок заработной платы, других выплат, причитающихся работникам, либо установлению заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством).

30. Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части порядка индексации выплат, пособий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации, и приостановлении действия части 2 статьи 6 Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» (предусматривающего с 01.02.2017 года индексацию выплат исходя из фактического индекса роста потребительских цен за 2016 год, а также установить с 01.01.2018 года единый порядок индексации выплат – один раз в год с 01 февраля текущего года исходя из коэффициента индексации, определяемого Правительством Российской Федерации в соответствии с фактическим индексом потребительских цен за предыдущий год).

31. Постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2017 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации».

32. Федерального закона «О внесении изменений в статью 121 Федерального закона «О государственной социальной помощи» (предусматривающего в случае уменьшения прожиточного минимума пенсионера в субъекте Российской Федерации сохранение материального обеспечения неработающего пенсионера на уровне не ниже величины прожиточного минимума пенсионера в соответствующем субъекте Российской Федерации, установленной по состоянию на 31 декабря предыдущего года).

33. Постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении коэффициента индексации размера ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

34. Постановления Правительства Российской Федерации «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2017 год».

35. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (направленного на применение риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора), в частности, федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Работа стороны Работодателей по подготовке предложений по содержанию данного постановления, позволила существенно защитить интересы работодателей как в части порядка реализации риск-ориентированного подхода при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, а также критериев отнесения работодателей к категориям риска, так и периодичности проведения плановых проверок в отношении работодателей в зависимости от присвоенной категории риска.

36. Распоряжения Правительства Российской Федерации о дополнении перечня государственных программ Российской Федерации, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от

11 ноября 2010 г. №1950-р, государственной программой Российской Федерации «Безопасный труд» на 2018-2025 годы.

37. Постановления Правительства Российской Федерации «О предельном уровне соотношения среднемесячной заработной платы председателя правления Пенсионного фонда Российской Федерации, председателя Фонда социального страхования Российской Федерации, председателя Федерального фонда обязательного медицинского страхования, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих фондов».

38. Постановления Правительства Российской Федерации «О порядке размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений и федеральных государственных унитарных предприятий».

39. Постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Порядка проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена».

40. Федерального закона «О внесении изменений в статьи 29 и 33 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (направленный на разрешение проблем, возникающих в правоприменительной практике, и предусматривающий, что в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости выплачивается стипендия, в том числе гражданам, уволенным в течение 12 месяцев, предшествовавших началу обучения, с военной службы по призыву в связи с

истечением ее срока, имевшим до увольнения в связи с призывом на военную службу оплачиваемую работу не менее 26 недель на условиях полного рабочего дня (полной рабочей недели) или на условиях неполного рабочего дня (неполной рабочей недели) с пересчетом на 26 недель с полным рабочим днем (полной рабочей неделей) – в размере 75 процентов их среднего заработка, исчисленного за последние три месяца по месту работы, предшествовавшей призыву на военную службу, но не выше максимальной величины пособия по безработице).

41. Постановлений Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил предоставления в 2017 году субсидии Общероссийскому объединению работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» на организацию разработки и актуализации профессиональных стандартов для коммерческих организаций» и «Об утверждении Правил предоставления в 2017 году субсидии автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» на организацию и развитие системы независимой оценки квалификации, а также создание и функционирование базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров».

42. Постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в Положение об исчислении среднего заработка (дохода, денежного довольствия) при назначении пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком отдельным категориям граждан, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2009 г. №1100».

43. Постановления Правительства Российской Федерации «О порядке формирования и ведения перечня организаций, про-

водящих профессионально-общественную аккредитацию основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ».

В 2016 году РТК приняло решение о продлении на 2017 год Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы.

Кроме того, РТК были утверждены Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год.

РТК были рассмотрены и подведены итоги проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2016 году. Важно отметить, что в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» первое место занял филиал открытого акционерного общества «Российские железные дороги» – Западно-Сибирская железная дорога.

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС» УЧАСТВОВАЛИ В РАБОТЕ ПО РАССМОТРЕНИЮ:

1) Проекта распоряжения Правительства Российской Федерации об отмене приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и перио-

дических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

По итогам обсуждения было отмечено, что Профсоюзная сторона и сторона Работодателей не поддерживают проект распоряжения.

2) Проекта плана действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году.

По итогам сторона Работодателей отметила, что в основном поддерживает проект Плана с учетом представленных замечаний, а Профсоюзная сторона заявила, что ее замечания к проекту плана в основном не учтены.

3) Проектах федеральных законов: «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации (в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное социальное страхование)», «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О налоговых органах Российской Федерации» и иные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием федерального закона «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации (в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное социальное страхование)», «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации в связи с принятием федерального закона «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации (в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное социальное страхование)».

По итогам рассмотрения было отмечено, что Профсоюзная сторона категорически против передачи налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное социальное страхование, а сторона Работодателей отметила необходимость при доработке проектов федеральных законов ко второму чтению в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации внести коррективы, предусматривающие:

- уточнение сроков вступления в силу проектов федеральных законов с учетом реальных возможностей подготовки к новому порядку администрирования страховых взносов всех заинтересованных участников, включая налоговые органы и плательщиков страховых взносов;
- уточнение полномочий ФНС России, Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации в части регистрации всех категорий плательщиков страховых взносов, включая адвокатов и нотариусов, осуществления контрольных мероприятий, согласования и предоставления форм отчетности по страховым взносам;
- сохранение действующей модели выплат застрахованным лицам страхового обеспечения по временной нетрудоспособности и на случай материнства, которая включает возможности осуществления выплат работодателями в рамках «зачетной схемы», а также в виде «прямых» выплат, производимых непосредственно территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации.

Кроме того, сторона Работодателей предложила Минфину России более четко отразить ожидаемые позитивные результаты от передачи администрирования страховых взносов в ФНС России и критерии оценки этих результатов.

Сторона Работодателей подтвердила позицию о том, что передача администрирования страховых взносов не должна привести к увеличению административной и фискальной нагрузки на бизнес, а также не будет затрагивать иные параметры действующей системы социального страхования.

4) Проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в том числе предусматривающий: переход с 01.01.2018 года к ежемесячному предоставлению работодателями отчетности в ПФР; введение уведомительного порядка регистрации в качестве застрахованного лица на основании сведений, поступающих в орган ПФР от органов, предоставляющих государственные или муниципальные услуги, многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, на основании сведений ФМС России и сведений о государственной регистрации рождения, поступающих от органов ЗАГС; исключение положений о необходимости выдачи ПФР страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования и наделение ПФР обязанностью информировать зарегистрированных лиц о результатах их регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета путем направления документа, подтверждающего такую регистрацию и др.).

По итогам Профсоюзная сторона в целом поддержала проект федерального закона, а сторона Работодателей – заявила о возможности поддержать проект только при условии, что в результате его принятия совокупная административная и фискальная нагрузка на бизнес не будет возрастать.

5) Проекта федерального закона «О приостановлении действия частей 14 и 15 статьи 17 Федерального закона «О страховых пен-

сиях» (предусматривающего, что в случае, если в очередном финансовом году и плановом периоде общий объем расходов недостаточен для финансового обеспечения установленных законодательством расходных обязательств Российской Федерации, Правительство вносит в Государственную Думу проекты федеральных законов об изменении сроков вступления в силу (приостановлении действия) в очередном финансовом году и плановом периоде положений федеральных законов, не обеспеченных источниками финансирования в очередном финансовом году и (или) плановом периоде).

По итогам сторона Работодателей не возражала против принятия проекта, а Профсоюзная сторона – не поддержала проект федерального закона.

6) Проекта постановления Правительства Российской Федерации «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2017 год» (предусматривающего установление на 2017 год минимальной и максимальной величин пособия по безработице в размере 850 рублей и 4900 рублей соответственно).

По итогам рассмотрения Профсоюзная сторона не поддержала проект, а сторона Работодателей – отметила, что может поддержать проект постановления при условии одновременного внесения с проектом постановления проекта федерального закона «О внесении изменений в Закон о занятости населения в Российской Федерации» (в части повышения размеров пособия по безработице отдельным категориям безработных граждан) для рассмотрения в рамках РТК.

7) Проекта федерального закона «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование».

По итогам рассмотрения Профсоюзная сторона отметила, что поддерживает проект, а сторона Работодателей – не поддерживает проект федерального закона.

ПОМИМО ЭТОГО, В 2016 ГОДУ В РАМКАХ ЗАСЕДАНИЙ ЧЛЕНАМИ РТК ОСУЖДАЛСЯ ШИРОКИЙ СПЕКТР ВОПРОСОВ ОБЩЕСОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ ИНФОРМАЦИЯ (МАТЕРИАЛЫ):

1. Минпромторга России о реализации планов Правительства Российской Федерации по содействию импортозамещению в промышленности;

2. Минсельхоза России о реализации политики импортозамещения в сельском хозяйстве и пищевой промышленности;

3. ФМС России об итогах привлечения иностранной рабочей силы в 2015 году (по итогам РТК было предложено Минтруду России и ФМС России подготовить предложения по совершенствованию механизма привлечения и использования иностранной рабочей силы, а также провести проверку привлечения и использования иностранной рабочей силы на объектах повышенной опасности);

4. Минтруда России об итогах проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2015 году;

5. Минэкономразвития России о сценарных условиях, основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов;

6. Минэкономразвития России об оценке влияния присоединения к Всемирной торговой организации на экономическую ситуацию в Российской Федерации;

7. Минтруда России о ходе подготовки

к детской оздоровительной кампании 2016 года;

8. Минэкономразвития России об основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов и о предельных уровнях цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов, оценке социально-экономических последствий их установления для населения и отдельных видов экономической деятельности и осуществлении мер по адресной социальной поддержке низкодоходных групп населения;

9. Минфина России о проекте федерального бюджета на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов;

10. Роспотребнадзора о профилактике гриппа среди работающего населения;

11. Минтруда России и Минобрнауки России об итогах проведения детской оздоровительной кампании в 2016 году и предложениях по совершенствованию системы организации детского отдыха в 2017 году» (по итогам РТК было предложено Минобрнауки России обеспечить преемственность в работе с социальными партнерами по вопросу организации детского отдыха и включить представителей сторон профсоюзов и работодателей в рабочую группу по вопросу организации детского отдыха).

12. ФАС России о государственном контроле соблюдения установленных цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий».

После рассмотрения было принято решение рассмотреть этот вопрос на заседании РТК по итогам 2017 года, также предложить ФАС России представить доработанный проект Методических рекомендаций о правилах

учета в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевыми тарифными соглашениями, а также концепцию проекта федерального закона об основах государственного регулирования цен (тарифов) для рассмотрения.

Традиционно на заседаниях РТК до сведения членов РТК доводилась информация Минтруда России о ситуации на рынке труда, а также по мере необходимости заслушивалась информация по организациям, имеющим задолженность по заработной плате, с выступлением руководителей регионов.



УЧАСТИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЖЕЛДОРТРАНС» В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИЙСКОГО СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

Многолетняя практика показывает, что участие представителей Объединения «Желдортранс» и членских организаций в работе в составе комитетов, комиссий и рабочих групп, действующих в рамках РСПП, способствует учету позиции организаций железнодорожного транспорта во взаимоотношениях с органами власти различных уровней. Такая работа направлена на выработку единой позиции работодателей на федеральном уровне

не социального партнерства и последующее активное участие в деятельности различных рабочих и консультативных органов РСПП, а также взаимодействие с РСПП при рассмотрении вопросов в рамках РТК.

Как и в предыдущие годы, представители Объединения «Желдортранс» и членских организаций принимали экспертное участие в различных совещаниях на площадке РСПП,



в рамках которых обсуждались и готовились соответствующие замечания и предложения по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, проектам нормативных правовых актов в сфере трудового права, а также иным вопросам, затрагивающим интересы организаций железнодорожного транспорта.

Так, например, представители Объединения «Желдортранс» принимали участие в деятельности рабочей группы РСПП по совершенствованию государственного нормирования оценки условий труда, защитных, компенсирующих и профилактических мер, системы надзора и ответственности за нарушение требований охраны труда, где обсуждались в том числе вопросы о мерах по упо-

рядочению контрольно-надзорных функций Роструда и Роспотребнадзора по надзору за условиями и охраной труда на производстве; предложения по гармонизации российских санитарных правил и нормативов в части требований к условиям труда с мировыми подходами в этой области; о разработке Минздравом России нормативных правовых актов по проведению предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; и др.

Традиционно представители Объединения и членских организаций принимали участие в мероприятиях «Недели Российского Бизнеса 2017», организованной РСПП, таких например, как Конференция «Кон-

трольно-надзорная и разрешительная деятельность: интересы бизнеса и государства», Социальном форуме «Ответственное взаимодействие бизнеса и власти в интересах социального развития» и других мероприятиях, где формировались предложения по актуальным направлениям взаимодействия государства и бизнеса, ключевые экономические проблемы, в частности вопросы налоговой и финансовой систем, инвестиционного климата, устранения административных барьеров, рынка труда и социальных инвестиций.

Председатель Совета Объединения «Желдортранс», вице-президент ОАО «РЖД» Д.С.Шаханов и генеральный директор Объединения С.И.Чаплинский принимали участие в работе Съезда РСПП, в ходе которого Президентом Российской Федерации В.В.Путиным была определена задача бизнеса, и государства – создавать благоприятные условия для формирования качественных, достойно оплачиваемых рабочих мест в современных, высокотехнологичных отраслях, а также помочь людям получить новую специальность или укрепить профессиональные навыки.

В 2016 году Объединением «Желдортранс» осуществлялась наиболее активная работа в Комитете РСПП по рынку труда и социальному партнерству.

Основные вопросы, который был предметом обсуждения в рамках работы Комитета, касались перспектив развития социальной ситуации в России; роли социального диалога и партнёрства бизнеса и государства в преодолении кризисных явлений в экономике и обеспечении дальнейшего развития; действий на рынке труда; мер по повышению качества рабочей силы; межсекторного взаимодействия с учётом интересов территорий и приоритетов корпоративных социальных инвестиций; эффективного использования ресурсов в условиях их ограниченности; и др.

В рамках Комитета обсуждались законодательные и иных нормативных правовых актов по совершенствованию трудового и смежного с ним законодательства, например, проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости)»; проект совместного приказа Минтруда России и Минздрава России о проведении предварительных и периодических медицинских осмотров; проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в части, касающейся оплаты труда».

По итогам работы предложения / позиции Комитета выносились на утверждение Бюро Правления РСПП и (или) направлялись на рассмотрение в органы государственной власти.

Представители Объединения «Желдортранс» также системно участвовали в работе Комитета РСПП по развитию пенсионных систем и социальному страхованию, основным направлением работы которого было обсуждение ключевых направлений совершенствования пенсионной системы в Российской Федерации, стратегии пенсионной реформы, а также подготовке законодательных и иных нормативных правовых актов в данной сфере.

Участие принималось в работе Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и демографической политике, в ходе которой обсуждались различные ответственные деловые практики корпоративной социальной ответственности и развития публичной нефинансовой отчетности в Российской Федерации.



ОБЪЕДИНЕНИЕ В СМИ

В течение отчетного года Объединение «Желдортранс» активно сотрудничало с отраслевыми средствами массовой информации, в которых регулярно публиковались информационные материалы, рассказывающие о реализации уставных целей Объединения, о позиции Объединения по ключевым вопросам социального партнерства в сфере железнодорожного транспорта.

Информационным партнером, освещающим все события, происходящие на железнодорожном транспорте, в том числе вопросы реформирования, социального партнерства, выполнения Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, коллективных договоров, взаимоотношений организаций железнодорожного транспорта между собой, с государственными органами власти, с регионами, с грузоотправителями, грузополучателями, пассажирами, является газета «Гудок». Сотрудничество Объединения «Желдортранс» с отраслевыми средствами массовой информации, в том числе с журналом для руководителей транспортной отрасли «Пульт управления», вестником железных дорог «График движения», профсоюзной газетой «Сигнал» и другими печатны-

ми изданиями. Деятельность Объединения неоднократно освещалась в эфире корпоративного телевидения ОАО «Российские железные дороги».

В международной электронной сети Интернет действует сайт Объединения «Желдортранс» www.ooorzd.ru, на котором размещается информация о его деятельности и основные документы представляющие интерес для работодателей отрасли.

Присутствие в социальных сетях общественных организаций и политических партий, профессиональных сообществ стало обычным делом. Объединение «Желдортранс», активно общается с пользователями на своих страницах в социальных сетях Twitter, Facebook, ВКонтакте, социальной сети железнодорожников – «Контактная сеть». Цель страниц «Желдортранса» в социальных сетях - познакомить пользователя с широким спектром самых актуальных и обсуждаемых тем социального партнерства в целом, а также непосредственно связанных с реформированием железнодорожной отрасли и новостями нормотворческой работы в сфере трудового законодательства.

о б ъ е д и н е н и е
ЖЕЛДОРТРАНС



МОНИТОРИНГ ВЫПОЛНЕНИЯ
УСЛОВИЙ ОТРАСЛЕВОГО
СОГЛАШЕНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
НА 2014 – 2016 ГОДЫ
ЗА 2016 ГОД

ВВЕДЕНИЕ

Настоящая информация о выполнении условий Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014-2016 годы за 2016 год является результатом совместной деятельности представителей сторон социального партнерства – Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта (далее – Объединение «Желдортранс») и Общественной организации – Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (далее – Роспрофжел).

Главная цель – информирование о результатах развития социально-трудовых отношений в организациях – участниках Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014-2016 годы.

Материалы в Объединение «Желдортранс» предоставили 61 организация железнодорожного транспорта. Всего в этих Организациях работало 951438 человек, а на ветеранском учете состояло 685541 человек неработающих пенсионеров.

ОБЪЕДИНЕНИЕ «ЖЕЛДОРТРАНС» И РОСПРОФЖЕЛ ВЫРАЖАЮТ СВОЮ БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА АКТИВНУЮ ПОЗИЦИЮ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫМ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА, А ИМЕННО:

1. ОАО «Российские железные дороги» - ОАО «РЖД»
2. ПАО «ТрансКонтейнер»
3. ОАО «Объединенные электротехнические заводы» - ОАО «Элтеза»
4. ОАО «Калужский завод «Ремпутьмаш»
5. ОАО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш»
6. ОАО «Верещагинский ПРМЗ «Ремпутьмаш»
7. ОАО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш»
8. ОАО «Пермский МРЗ «Ремпутьмаш»
9. ОАО «Свердловский ПРМЗ «Ремпутьмаш»
10. ОАО «Ярославский ВРЗ «Ремпутьмаш»
11. АО «Росжелдорпроект»
12. ОАО «РЖДстрой»
13. АО «РЖД-Здоровье»
14. ОАО «Железнодорожная торговая компания»
15. ОАО «Всероссийский научно - исследовательский институт железнодорожного транспорта» - ОАО «ВНИИЖТ»
16. ОАО «БетЭлТранс»
17. ЗАО «Желдорипотека»
18. ОАО «Рославльский ВРЗ»
19. ОАО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» - ОАО «СЗППК»
20. ОАО «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава» - ОАО «ВНИКТИ»
21. ОАО «Новосибирский стрелочный завод» - ОАО «НСЗ»
22. ОАО «Желдорреммаш»
23. ОАО «Петуховский литейно-механический завод»
24. ЗАО «Транскат»
25. ООО ЧОП «РЖД» - ОХРАНА»
26. ОАО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова»
27. ОАО «Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации и связи на железнодорожном транспорте» - ОАО - «НИИАС»
28. ОАО «Свердловская пригородная компания»
29. ОАО «Омск-пригород»
30. ОАО «Трансвудсервис»

31. ОАО «Федеральная пассажирская компания» - ОАО «ФПК»
32. ООО «Аэроэкспресс»
33. ОАО «Рейл-Транс-Авто»
34. ОАО «Ишимский механический завод»
35. АО «Федеральная грузовая компания» - АО «ФГК»
36. ОАО «Вагонная ремонтная компания-1» - ОАО «ВРК-1»
37. ОАО «Вагонная ремонтная компания-2» - ОАО «ВРК-2»
38. ОАО «Вагонная ремонтная компания-3» - ОАО «ВРК-3»
39. АО «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» - ОАО «ППК Черноземье»
40. ОАО «Северная пригородная пассажирская компания» - ОАО «СППК»
41. ОАО «Краспригород»
42. ОАО «Экспресс-пригород»
43. ОАО «Калининградская пригородная пассажирская компания» - ОАО «КППК»
44. ОАО «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» - ОАО «СКППК»
45. ОАО «Пермская пригородная компания» - ОАО «ППК»
46. ОАО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» - ОАО «Башкортостанская ППК»
47. ОАО «Алтай-Пригород»
48. ОАО «Волгоградтранспригород»
49. ОАО «Саратовская пригородная пассажирская компания» – ОАО «Саратовская ППК»
50. ОАО «Кузбасс-пригород»
51. ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» – ОАО «Забайкальская ППК»
52. ОАО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» ОАО «МТ ППК»
53. ОАО «Содружество»
54. ОАО «Пассажирская компания «Сахалин» (ОАО «ПКС»)
55. ОАО «Торговый дом РЖД» - (ОАО «ТД РЖД»)
56. ОАО «Институт экономики и развития транспорта» (ОАО ИЭРТ)
57. АО «РЖД Логистика» (АО «РЖДЛ»)
58. ОАО «Акционерная компания «Железные дороги Якутии» (ОАО «АК Железные дороги Якутии»)
59. ОАО «Экспресс Приморья»
60. ОАО «Вологодский вагоноремонтный завод» (ОАО «Вологодский ВРЗ»)
61. ЗАО «СПА»

Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2014-2016 годы вступило в действие с 1 января 2014 года и стало стандартом социально-трудовых отношений между работодателями и работниками, формируемым в процессе двусторонних переговоров их представителей - Объединения «Желдортранс» и Роспрофжела. Отраслевое соглашение - правовой акт, нормы которого обязательны для исполнения в организациях – членах Объединения «Желдортранс» и присоединившихся в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации. На основании Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта в Организациях были заключены коллективные договоры. С учетом этого, в отчетном периоде Объединение «Желдортранс» и Роспрофжел уделяли особое внимание вопросам реализации и контролю исполнения норм Отраслевого соглашения, его совершенствованию и развитию.

С удовлетворением констатируем, что в 2016 году не зафиксировано ни одного трудового спора и в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, не поступило ни одного обращения по фактам неисполнения сторонами социального партнерства обязательств по Отраслевому соглашению.

I. СОДЕРЖАНИЕ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ.

Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2014-2016 годы состоит из 12 глав.

1. Основные понятия и сокращения.
2. Общие положения.
3. Рабочее время и время отдыха.
4. Оплата труда.
5. Развитие кадрового потенциала.

6. Содействие занятости.

7. Охрана труда и окружающей среды.

8. Социальные гарантии, компенсации и льготы Работникам.

9. Социальные гарантии, компенсации и льготы неработающим пенсионерам.

10. Обязательства Сторон.

11. Контроль за выполнением настоящего Соглашения и ответственность Сторон Соглашения.

12. Заключительные положения.

II. ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ В 2016 ГОДУ.

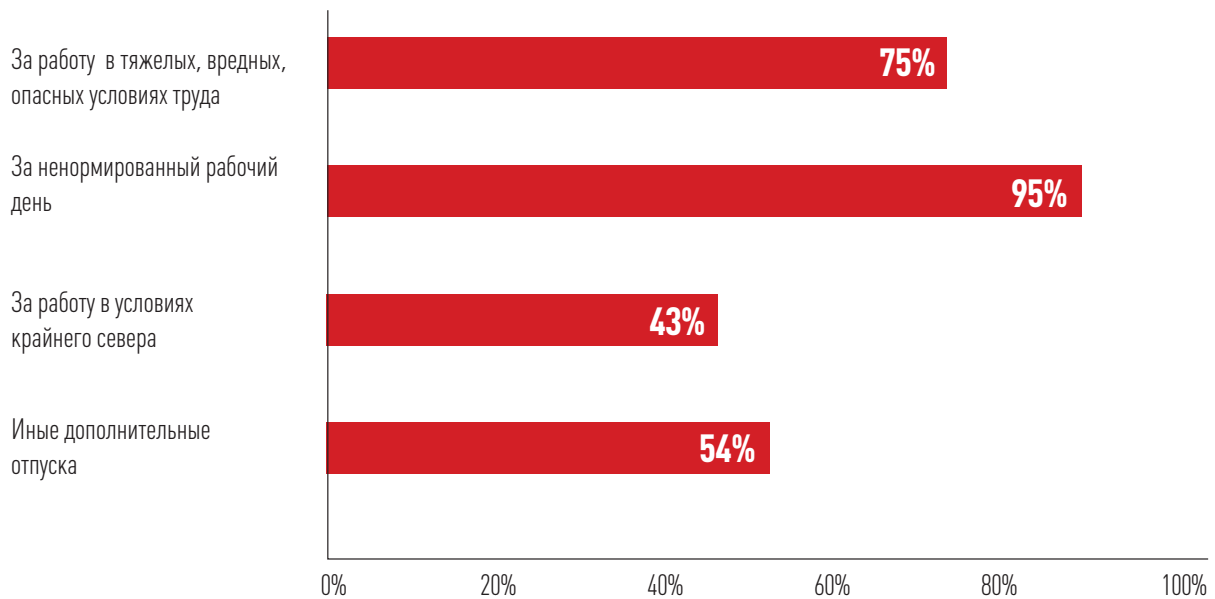
ПО РАЗДЕЛУ 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Режим рабочего времени и времени отдыха в Организациях устанавливался Правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

3.2. Введение, замена и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания и численности) производились с учетом внедрения прогрессивных технологий, новой техники и организации труда на основе локальных нормативных актов Работодателей, принятых с учетом мнения выборных органов соответствующих первичных организаций Профсоюза. О введении новых норм труда Работники извещены своевременно.

3.3. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.

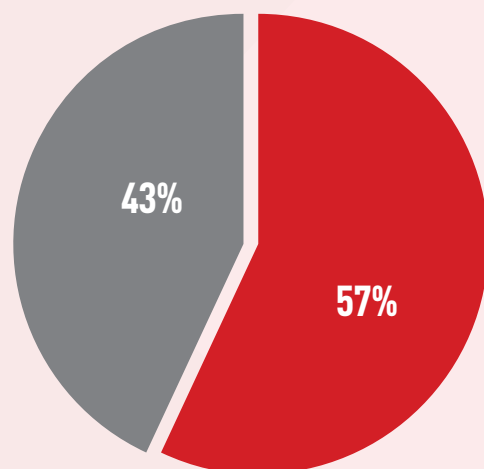
Все Организации предоставляли различные дополнительные оплачиваемые отпуска Работникам в соответствии с за-



конодательством Российской Федерации, Порядком их предоставления, принятым с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза. Дополнительные оплачиваемые отпуска предусмотрены: за работу в тяжелых, вредных, опасных усло-

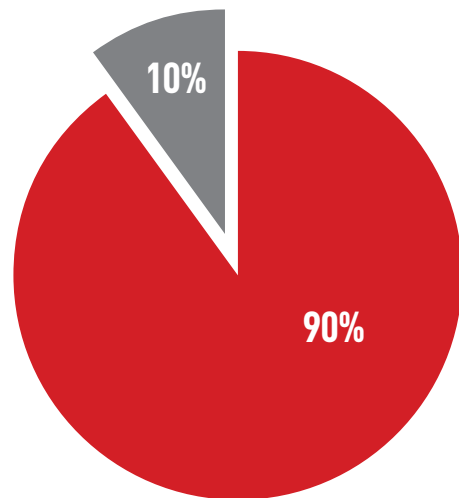
виях труда в 75% Организаций, за ненормированный рабочий день в 95% Организаций, за работу в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в 43% Организаций, иные дополнительные отпуска в 54% Организаций.

3.4. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в 43% Организаций устанавливалась сокращенная продолжительность рабочего времени в порядке и на условиях, определенных Правительством Российской Федерации. В 57% Организаций отсутствовали такие работы.



3.5. Помимо предусмотренных законодательством Российской Федерации случаев 90 % Работодателей предоставляли по желанию Работника дополнительные отпуска.

Без сохранения заработной платы (98%), с частичным сохранением заработной платы (49%)



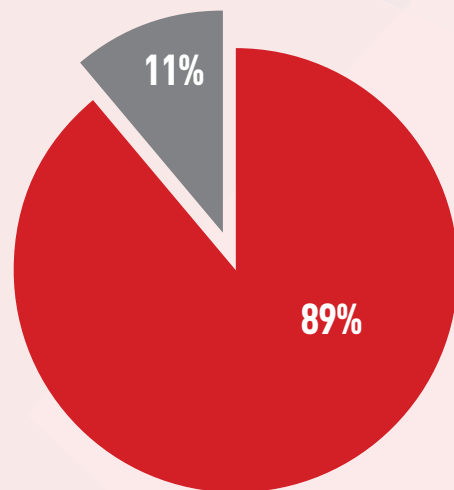
ПО РАЗДЕЛУ 4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Системы оплаты труда, формы материального поощрения, минимальные размеры месячных тарифных ставок уста-

навливались коллективными договорами, локальными нормативными актами Организаций, с учетом мнения выборных органов первичных организаций Профсоюза.

4.2. Индексация заработной платы.

В 89% Организаций, представивших отчеты, проведена индексация в соответствии с ростом потребительских цен в среднем на 6,2% при инфляции 5,4%, в 11% Организаций не проводили индексацию, из-за отсутствия финансовых средств, либо планируют провести ее на основании локального нормативного акта в 2017 году. Размер индексации в Организациях составлял от 2,3% до 24,8%.



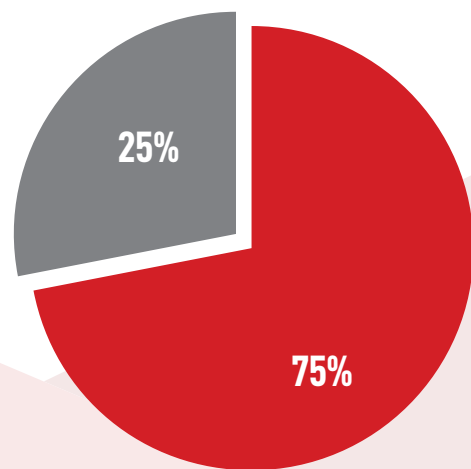
4.3. Месячная заработная плата Работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) в 100% член-

ских Организаций была выше или на уровне минимального размера оплаты труда. Средняя минимальная заработная плата в Организациях составила 10954 рубля.

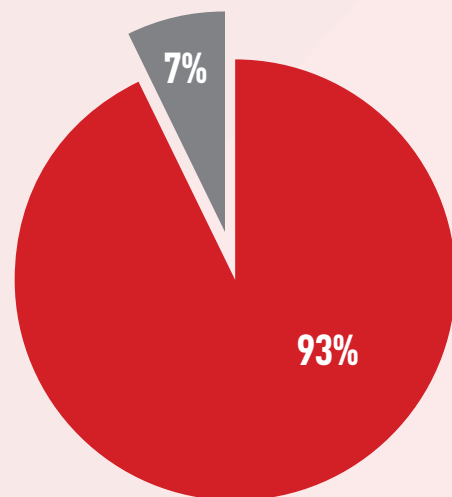
4.4. Тарификация работ, присвоение квалификационных разрядов рабочим и должностей служащим в Организациях производились по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также по профессиональным стандартам – по мере их внедрения.

4.5. Размеры повышения оплаты труда Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливались Работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации.

4.6. Дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни Работникам, за исключением Работников, получающих оклад (должностной оклад), в которые они не привлекались к работе, производилось в размере 75 рублей в 75% Организаций и не производилось, так как нет таких работников в 25% Организаций.



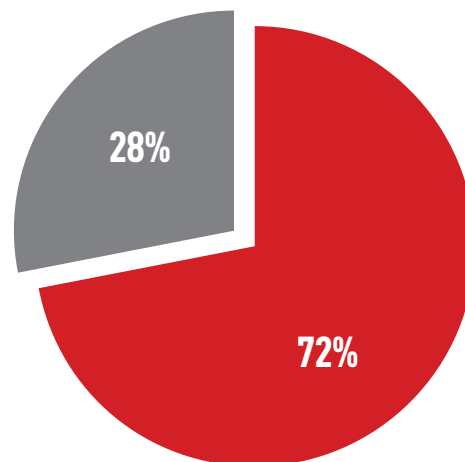
4.7. Каждый час работы в ночное время оплачивался в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях в размере 40% от часовой тарифной ставки (должностного оклада) в 93% Организаций, и не оплачивался ввиду отсутствия таких работ в 7% Организаций.



4.8. Выплата заработной платы.

Во всех Организациях своевременно и в полном объеме выплачивалась заработная плата.

4.9. Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в безводных районах осуществлялась с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в 72% Организаций. В 28% Организаций нет работ в данных местностях и районах.



ПО РАЗДЕЛУ 5. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

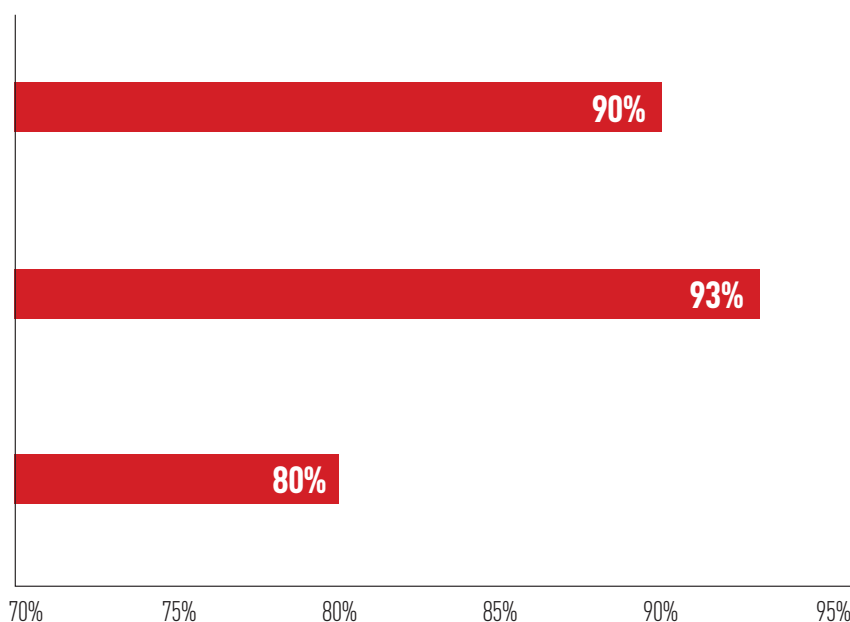
5.1. Развитие и сохранение кадрового потенциала, привлечение и закрепление квалифицированных кадров, содействие их профессиональному и служебному росту, а

также повышение эффективности деятельности и вовлеченности персонала в реализацию задач, стоящих перед Организацией, Стороны Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности.

Организация досуга, в том числе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы для Работников и членов из семей

Раскрытия и эффективного использования личного потенциала Работников, развитие системы профессиональной ориентации и самоопределения

Реализация научно-технического и творческого потенциала Работников и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности



5.2. Организации в целях развития кадрового потенциала с учетом целесообразности и финансово-экономических возможностей:

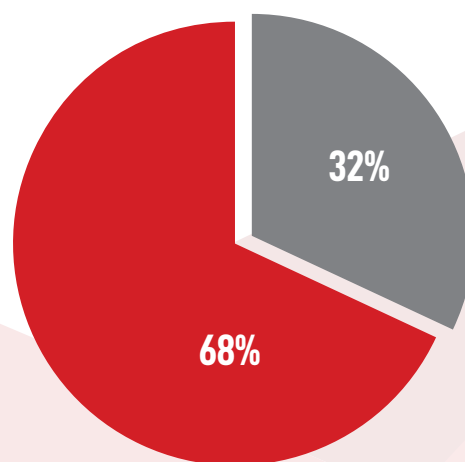
5.2.1. Создавали условия для:

- реализации научно-технического и творческого потенциала Работников и стимулирования рационализаторской и изобретательской деятельности в 80% Организаций;

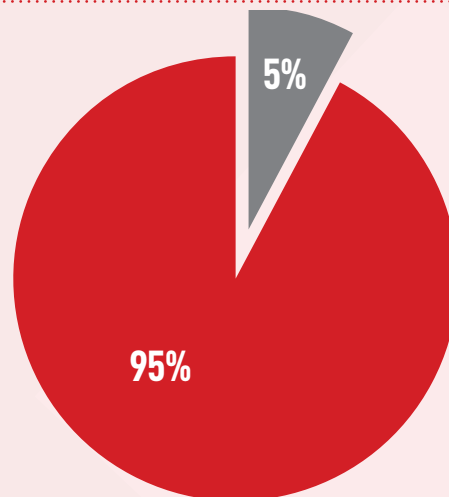
- раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала Работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения в 93% Организаций;

- организации досуга, в том числе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы для Работников и членов их семей в 90% Организаций.

5.2.2. Проводили конкурсы профессионального мастерства среди рабочих и специалистов в 68% Организаций. В 32% Организаций конкурсы не проводили.



5.2.3. Оказывали социально-экономическую поддержку Работникам при создании семьи, рождении ребенка, а также содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем в 95% Организаций. В 5% Организаций такая поддержка не оказывалась.



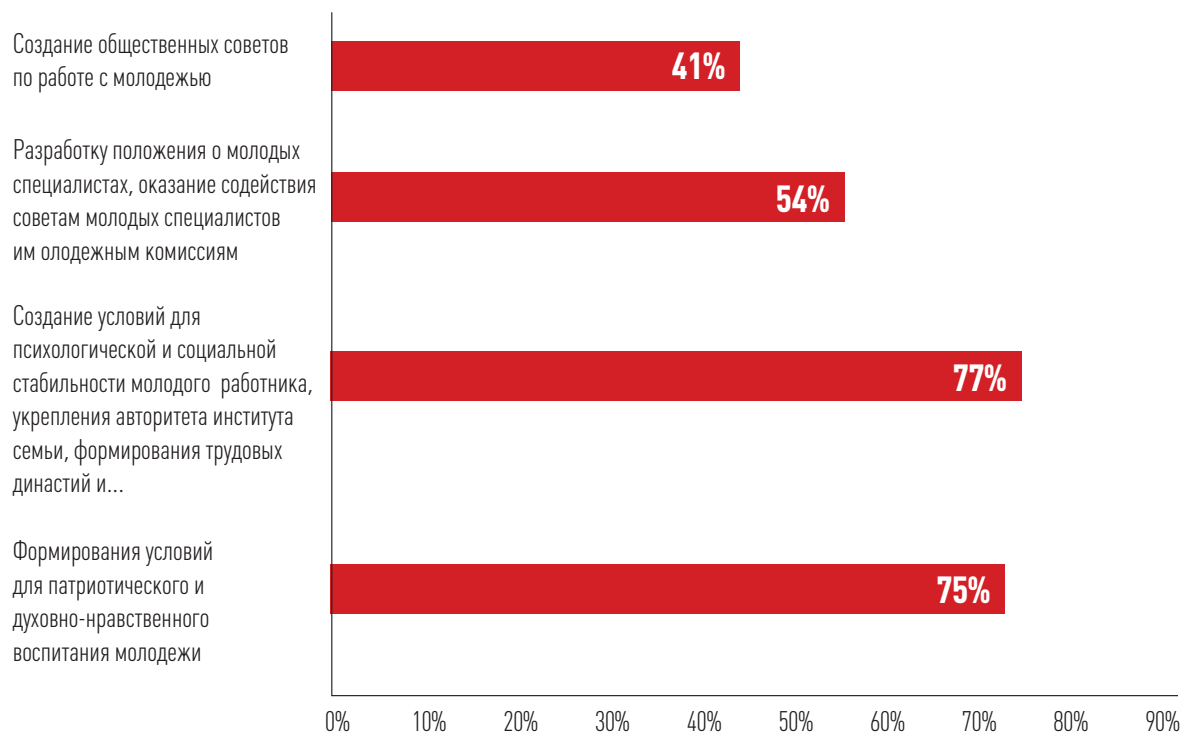
5.2.4. Создавали Работникам, совмещающим работу с обучением на производстве, в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, необходимые условия и обеспечивали гарантии и компенсации 100% Организаций.

5.2.5. При повышении квалификационных разрядов, продвижении по службе (работе) учитывались результаты профессиональной подготовки Работников, а также получение ими соответствующего и (или) профессионального образования в 95% Организаций.

5.2.6. Организации разрабатывали и реализовывали комплексные молодежные программы, в том числе предусматривающие:

- создание общественных советов по работе с молодежью (41%);

- разработку положения о молодых специалистах, оказание содействия советам молодых специалистов и молодежным комиссиям (54%);
- создание условий для психологической и социальной стабильности молодого работника, укрепления авторитета института семьи, формирования трудовых династий и института наставничества (77%);
- формирование условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи (75%).



5.2.7. В установленном порядке организовывалась целевая (по направлениям Работодателей) подготовка специалистов в профильных образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования в 54% Организаций.

5.2.8. Оказывалось содействие в обе-

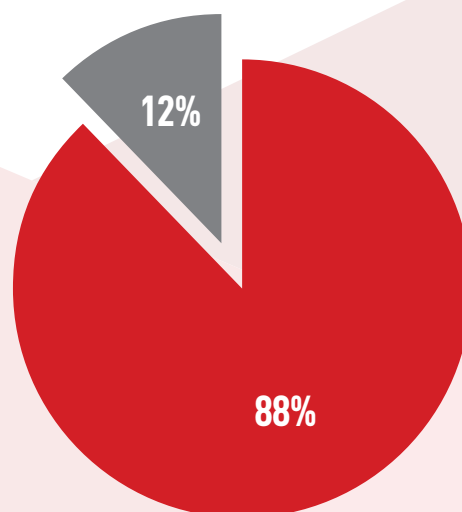
5.4. Работодатель обеспечивал профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации Работников, обучение их вторым (смежным) профессиям на условиях и в порядке, определяемым кол-

спечении работой молодых специалистов – выпускников профильных учреждений профессионального образования в 80% Организаций.

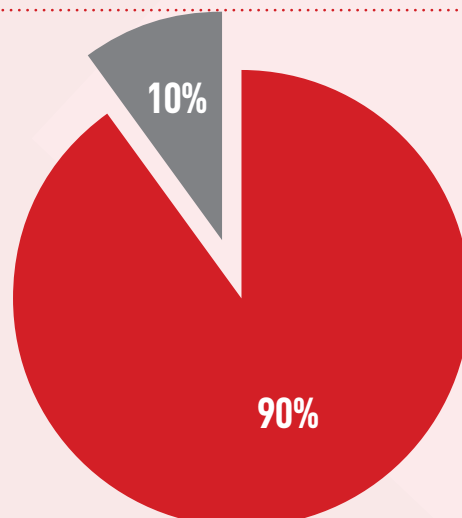
5.3. Число молодых работников в возрасте до 30 лет составило 246150 человека или 23,2% от общей численности.

лективным договором и локальными нормативными актами Организации, трудовым договором, заключаемым с Работником в 100% Организаций.

5.5. Техническая учеба проводилась согласно положениям о технической учебе в 88% Организаций, в 12% Организаций отсутствовала такая необходимость.



5.6. Работодатель разрабатывал программу развития персонала, включающую повышение профессионализма кадров, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала Работников в 90% Организаций, в 10% Организаций такая программа отсутствует.



ПО РАЗДЕЛУ 6. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

6.1. Стороны Соглашения в рамках своих полномочий и возможностей проводили политику занятости, основанную на:

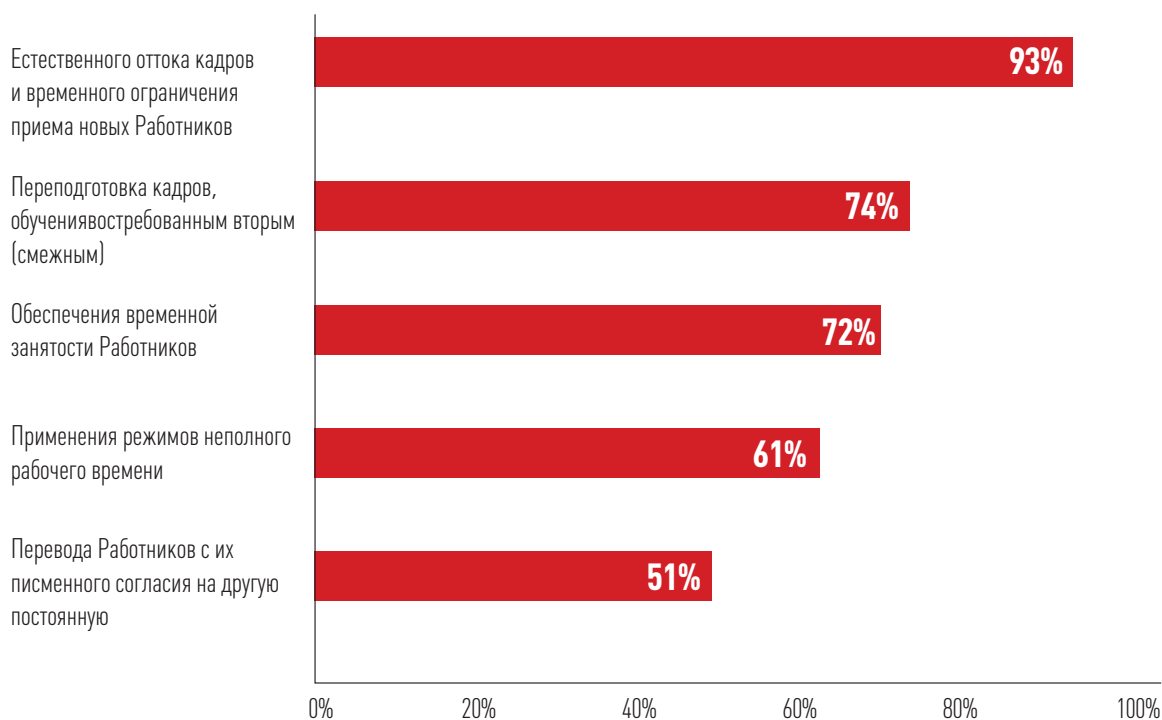
- улучшении условий труда и повышении эффективности производственных процессов;
- результативности профессиональной деятельности и постоянном росте профессионально-квалификационного уровня каждого Работника;
- использовании эффективных механизмов регулирования занятости с учетом региональных особенностей деятельности Организаций;
- развитии и сохранении кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах;

- социальной защите и содействию занятости высвобождаемых Работников.

6.2. При приведении численности Работников в соответствие с объемом выполняемых работ по причине совершенствования технологических процессов, структуры управления, пересмотра норм трудовых затрат Организации при необходимости обеспечивали реализацию следующих мер:

6.2.1. Разработка и утверждение по согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза «Программы содействия занятости работников Организации».

В 43% Организаций разработана и утверждена по согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза «Программа содействия занятости работников Организации».



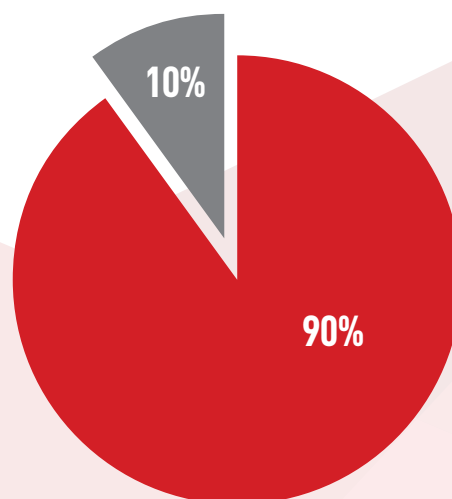
6.2.2. Регулирование численности Работников осуществлялось в первую очередь за счет следующих мероприятий:

- естественного оттока кадров и временного ограничения приема новых Работников (93%);
- переподготовки кадров, обучения востребованным вторым (смежным) профессиям (74%);

- обеспечения временной занятости Работников (72%);
- применения режимов неполного рабочего времени (61%);
- перевода Работников, с их письменного согласия на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение первых трех месяцев (51%).

6.3. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников Работодатель взаимодействовал с территориальными органами государственной службы занятости населения с целью совместного решения вопросов трудоустройства и переобучения высвобождаемых Работников.

Данные мероприятия проводились в 90% Организаций, в 10% Организаций эта работа не проводилась, т.к. не было сокращения штата.



6.4. Увольнение по сокращению численности или штата допускалось, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и вакантную нижеоплачиваемую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его состояния здоровья в 62% Организаций, в 38% Организаций сокращения штата не было. Всего уволено по сокращению штата 2654 человек или 0,6% от общей численности.

6.5. Критерием массового увольнения Работников при сокращении численности или штата является увольнение 5 и более процентов Работников Организации, филиала, иного структурного подразделения в течение 90 календарных дней.

В зависимости от особенностей развития экономики и уровня безработицы в регионе в коллективном договоре Организации устанавливали иные критерии массового высвобождения, усиливающие социальную защищенность Работников.

6.6. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, при необходимости и с учетом производственных условий предоставлялось время в течение рабочего дня для самостоятельного поиска работы в 77% Организаций.

ПО РАЗДЕЛУ 7. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.

7.1. Стороны:

7.1.1. Признают приоритетным обеспечение безопасности жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности и рассматривают их в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

7.1.2. Осуществляют меры по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды как необходимого условия улучшения качества жизни и здоровья населения. Обеспечивают состояние экологической и промышленной безопасности, соответствующее современному уровню наилучших существующих технологий.

7.1.3. Создают на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.1.4. Проводят совместную работу по пропаганде здорового образа жизни.

7.1.5. Признают взаимную ответственность по обязательствам Сторон, представителями которых они являются.

7.2. Работодатель:

7.2.1. В целях создания здоровых и безопасных условий труда Работников обеспечивал выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Обеспечивал открытость информации по вопросам охраны труда и экологии.

Стремился к снижению техногенного воздействия от хозяйственной деятельности на окружающую среду, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнений окружающей среды.

7.2.5. Обеспечивал выдачу бесплатно молока и других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, или осуществлял по письменным заявлениям Работников компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока и других равноценных пищевых продуктов, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.2.6. Выделял на мероприятия по улучшению условий и охраны труда средства от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) без учета затрат на приобретение и содержание спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, на медицинские осмотры (обследования).

В 100% Организаций выделяют средства на охрану труда не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции.

7.2.7. Разрабатывал и внедрял безопасную технику и технологии.

Выполняются вышеуказанные пункты раздела 7.

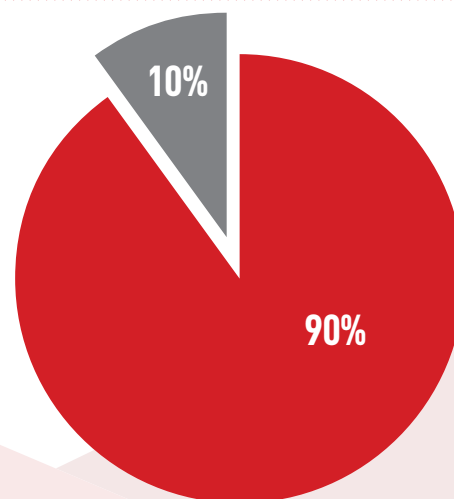
7.2.8. Проводил в установленном порядке за счет средств Организации обязательные предварительные (при поступлении на

работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) Работников.

В 100% Организаций проводились медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования.

7.2.9. Организовывал проведение поэтапной аттестации рабочих мест по условиям труда.

В 90% Организаций этому вопросу уделяется внимание. В большинстве Организаций аттестация (оценка условий труда) или завершена, или находится в стадии завершения.



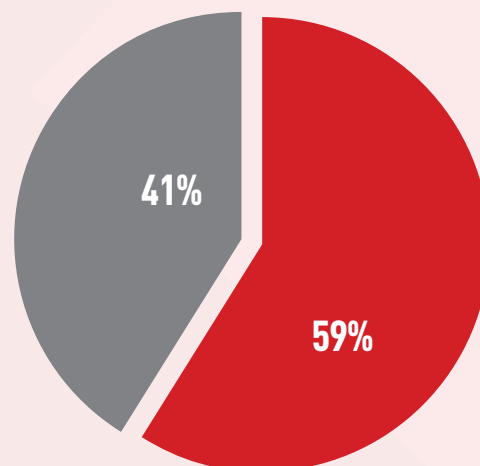
7.2.11. Обеспечивал сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты. В соответствии с типовыми отраслевыми нормами в 100% Организаций Работники обеспечивались сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами с учетом состояния рабочих мест.

7.2.13. Обеспечивал в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда всех Работников, в том числе и руководителей, вновь избранных уполномоченных по охране труда, а также членов совместного комитета (комиссии) по охране труда. В 100% Организаций обеспечивалось обучение и проверка знаний требований охраны труда.

7.2.14. Рассматривал в установленные сроки, обоснованные решения выборного органа первичной организации Профсоюза, представления технических инспекторов труда Профсоюза и предложения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда и информировал их о принятых мерах.

В 59% Организаций рассмотрено 4561 представление и 93926 предложений по улучшению условий и охраны труда.

В 41% Организациях таких представлений и предложений не поступало.



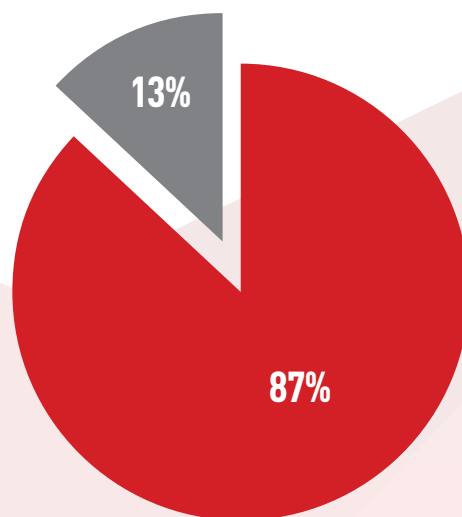
7.2.15. Извещал соответствующий выборный орган первичной организации Профсоюза о каждом групповом тяжелом и несчастном случае со смертельным исходом, о выполнении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Во всех Организациях имеется порядок извещения Профсоюза о произошедших несчастных случаях, выполняются мероприятия по улучшению условий и охраны труда. В 87% Организациях в отчетном периоде не было несчастных случаев, в 13 % Организациях было всего зафиксировано 148 несчастных случая, 76 тяжелых, в т.ч. 31 несчастный случай со смертельным исходом в 6% Организациях.

7.2.16. Содействовал работе совместного комитета (комиссии) по охране труда, технической инспекции труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создает необходимые условия для их деятельности.

В 87% Организациях проводятся заседания совместной комиссии по охране труда с рассмотрением результатов работы и выполнению мероприятий по охране труда.

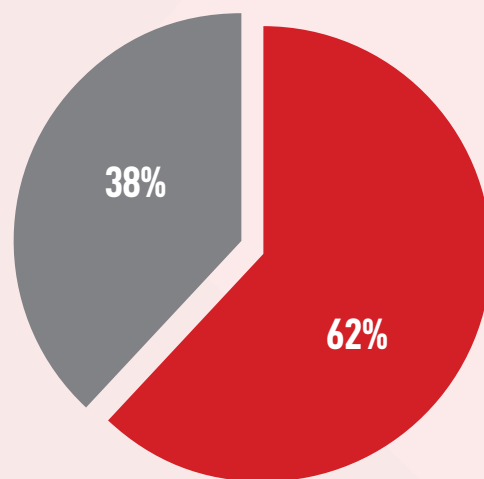
В 13% Организациях заседания совместных комитетов не проводились, из-за отсутствия необходимости или отсутствия Профсоюза.



7.2.17. Проводил смотры-конкурсы на лучшую организацию (структурное подразделение) по обеспечению безопасности труда, охраны окружающей среды и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

В 38% Организациях проводились смотры-конкурсы.

В 62% Организациях такие смотры-конкурсы не проводились.



7.2.18. Осуществлял совместно с выборным органом первичной организации Профсоюза рациональное использование средств Фонда социального страхования России, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортное лечение Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

В 75% Организаций проводится такая работа.

ПО РАЗДЕЛУ 8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ РАБОТНИКОВ

8.1. Рассматривая социальные гарантии как социальные инвестиции в персонал, Стороны Соглашения признают целесообразность:

- развития системы социально-трудовых гарантий в качестве эффективного инструмента регулирования экономических отношений и значимого фактора воспроизводства трудового потенциала в рыночных условиях;
- осуществления постепенного перехода к предоставлению и финансированию персонализированных, адресных льгот, гарантий и компенсаций на страховых, накопительных, долевых и компенсационных, заявительных принципах;
- построения экономических механизмов, предусматривающих оптимизацию социальных инвестиций и увеличение их отдачи за счет предоставления каждому Работнику возможности самостоятельного выбора наиболее необхо-

димых ему социальных благ, наряду с возрастанием роли личной социальной ответственности.

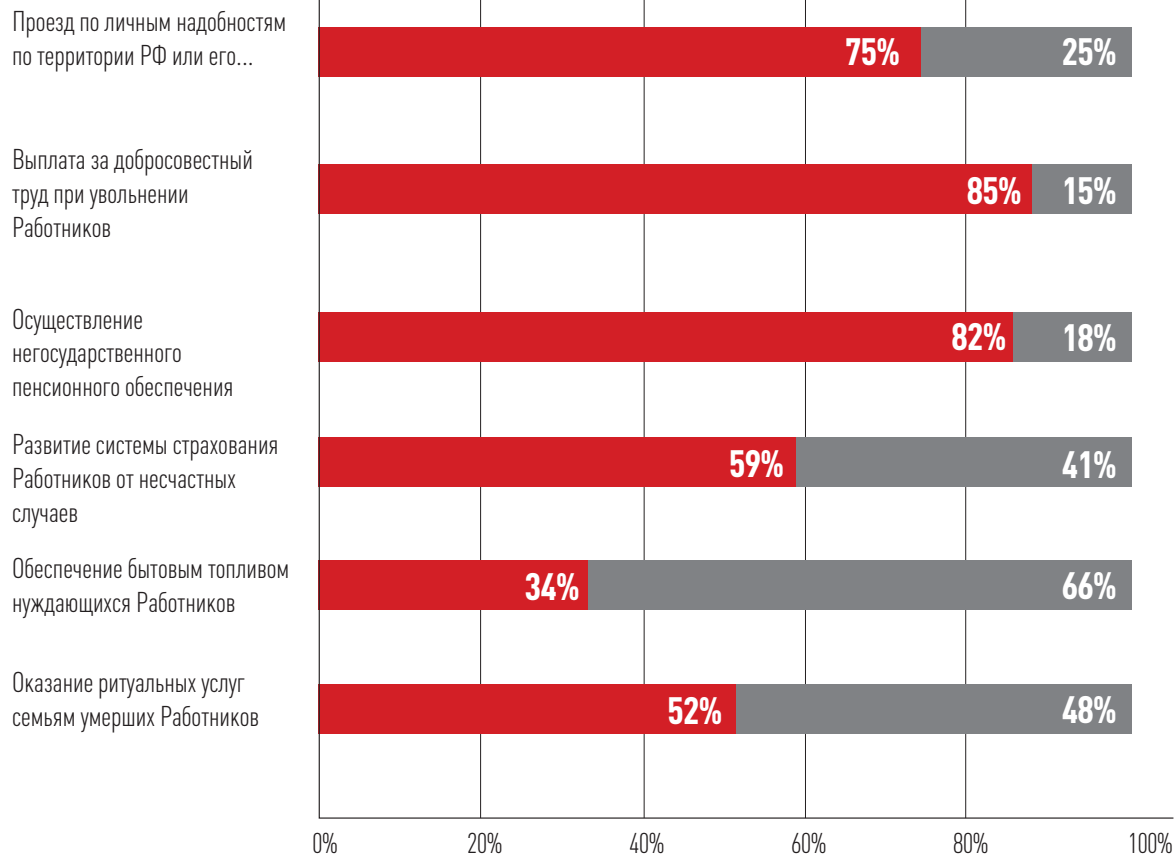
Перечень социально-трудовых обязательств и гарантий Организаций, формы и механизмы их реализации определяются коллективными договорами либо локальными нормативными актами в рамках финансово-экономических возможностей и целесообразности с учетом положений настоящего Соглашения.

8.2. Для сохранения сложившейся в организациях железнодорожного транспорта системы социальных гарантий, предоставляемых Работникам за счет средств Работодателя, Стороны договорились:

Организации предусматривают предоставление следующих социальных гарантий, а также устанавливают порядок и условия их предоставления:

8.2.1. Проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий один раз в год и проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 200 км или оплату (компенсацию) проезда: Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет; детям (до достижения ими возраста 18 лет, а в случаях обучения в высших учебных заведениях железнодорожного транспорта - до 24 лет) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве.

В 75% Организаций работникам, членам их семей, находящимся на иждивении, обеспечивается проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации или его частичная компенсация.



8.2.2. Выплату единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении Работников из Организации в связи с уходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы и второй группы.

В 85% Организаций производилась выплата за добросовестный труд при увольнении Работников в связи с выходом на пенсию впервые, независимо от возраста, в том числе по инвалидности.

В 15% Организаций не выплачивалось единовременное поощрение, так как не было увольнения таких Работников.

8.2.3. Негосударственное пенсионное обеспечение Работников через Негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» осуществлялось в соответствии с принятым в Организации Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников.

В 82% Организаций осуществляется негосударственное пенсионное обеспечение Работников через НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ». Всего Участников-вкладчиков 648,87 тыс. чел., корпоративные пенсии получают 327,8 тыс. чел., средний размер получаемой пенсии составил 8457 рублей. В 2015 году работникам Холдинга РЖД назначено более 18690 негосударственных пенсий, средний размер на-

значенной пенсии работников Холдинга РЖД составил 7646 руб., в ОАО «РЖД» - 7942 рубля.

Всего на 01.01.2017 г. договоры негосударственного пенсионного обеспечения с НПФ «Благосостояние» заключили 71 дочернее и зависимое общество ОАО «РЖД».

Средний размер получаемой пенсии составил: в ОАО «РЖД» - 8744 рубля, в ДЗО ОАО «РЖД» - 6755 рублей, в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» - 6234 рубля, в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» - 5715 рублей.

8.2.4. Развитие системы страхования Работников от несчастных случаев, включая страхование от потери трудоспособности.

В 59% Организаций заключены договоры добровольного страхования Работников от болезней и несчастных случаев с ОАО «ЖАСО», АО «СОГАЗ» или другими страховыми компаниями.

8.2.5. Обеспечение бытовым топливом нуждающихся Работников.

Все нуждающиеся работники в 34% Организаций обеспечиваются бытовым топливом. В 66% Организаций нет такой необходимости, так как работники живут в благоустроенном жилье.

8.2.6. Оказание семьям умерших Работников, иным лицам, взявшим на себя обязанности осуществить погребение умершего, ритуальных услуг, в т.ч. через ЗАО «Военно-мемориальная компания».

В 52 % Организаций были оказаны ритуальные услуги, в 48% Организаций не было умерших Работников.

8.3. Организации, исходя из финансово-экономического положения, включают в коллективный договор и определяют порядок и условия предоставления, в первую очередь, таких дополнительных социальных гарантий, как:

8.3.1. Обеспечение Работников медицинской помощью в учреждениях здравоохранения, в том числе в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», в рамках программ обязательного и добровольного медицинского страхования обеспечили 87% Организаций.

8.3.2. Санаторно-курортное и реабилитационное лечение в санаториях, профилакториях, в том числе в санаторно-курортных учреждениях ОАО «РЖД», Работников, членов их семей обеспечили 59% Организаций.

8.3.3. Оказание материальной помощи Работнику с учетом сложившихся обстоятельств и его трудового вклада.

В 92% Организаций оказывается материальная помощь Работникам с учетом сложившихся обстоятельств и их трудового вклада.

8.3.4. Организация отдыха и оздоровления детей в дни школьных каникул, включая финансирование расходов на страхование от несчастных случаев детей в период их пребывания в детских оздоровительных лагерях и в пути следования к местам отдыха и обратно (при организованном заезде-выезде).

В 74% Организаций обеспечивается отдых детей в дни школьных каникул.

Работникам, чьи дети отдыхают, путевки предоставляют за 10 – 20% от их стоимости.



8.3.5. Доплата к пособию по беременности и родам для доведения его размера до среднемесячного заработка Работника.

В 47% Организаций производится доплата к пособию по беременности и родам для доведения его размера до среднемесячного заработка.

8.3.6. Выплата ежемесячного пособия Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком.

В 72% Организаций производится выплата ежемесячного пособия Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком. В 28% Организаций не осуществлялись такие выплаты.

8.3.7. Выплата при рождении ребенка одному из родителей пособия, сверх установленного законодательством Российской Федерации, на каждого родившегося ребенка.

В 82% Организаций производятся выплаты при рождении ребенка одному из родителей.

8.3.8. Выплаты выходного пособия, сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации, Работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата.

В 36% Организаций производятся выплаты выходного пособия высвобождаемым работникам.

8.3.9. Увеличение размера единовременного поощрения на 50 процентов Работникам, награжденным знаком (значком) «Почетный(ому) железнодорожник(у) или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», в связи с уходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы и второй группы.

В 31% Организаций увеличивается размер единовременного поощрения. Нет таких Работников или не было увольнений в 69% Организаций.

8.3.10. Обеспечение медицинской помощью, в том числе в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», членов семей Работников Организации в рамках программ обязательного и добровольного медицинского страхования.

В 41% Организаций члены семей Работников обеспечиваются медицинской помощью.

8.3.11. Доплата к стипендиям студентам вузов, техникумов и учащимся профтехучилищ, направленным на учебу Организацией, в зависимости от успеваемости.

В 8% Организаций доплачивают к стипендиям студентам вузов, техникумов и учащимся профтехучилищ, направленных на учебу Организацией. В 92% Организаций доплата не предусмотрена коллективным договором или нет обучающихся.

8.3.12. Корпоративная поддержка (субсидии, займы, кредиты, ипотека и другие формы) Работникам, приобретающим (строящим) жилье в собственность и состоящим по месту работы на учете для её оказания производилась в 33% Организаций.

8.3.13. Страхование Работников от утраты профессиональной трудоспособности (не прошедших медицинскую комиссию), постоянной утраты общей трудоспособности (инвалидность) в результате несчастного случая и/или заболевания.

В 21% Организациях осуществляется дополнительное страхование Работников.

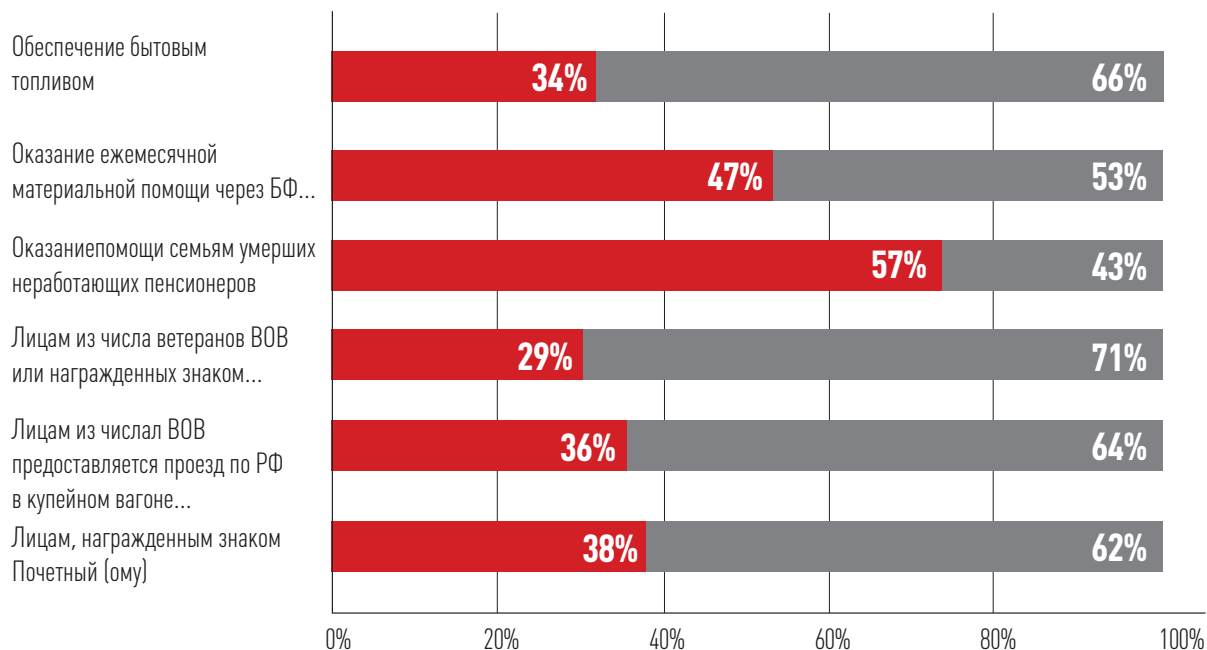
ПО РАЗДЕЛУ 9. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ.

9.2. Организации предусматривают предоставление неработающим пенсионерам следующих социальных гарантий, а также устанавливают порядок и условия их предоставления:

9.2.1. Обеспечение бытовым топливом осуществляли 34% Организаций.

Всего через Благотворительный фонд «Почет» 43354 человек были обеспечены бытовым топливом. Благотворительная помощь

пенсионерам-ветеранам железнодорожного транспорта для приобретения бытового топлива составила 456,3 млн. рублей.



9.2.2. Оказание ежемесячной материальной помощи лицам, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, при стаже работы не менее 15 лет через Благотворительный фонд «ПОЧЕТ» произвели 47% Организаций.

Всего 291910 человек получили выплаты на общую сумму 2 млрд. 327 млн. 767 тыс. рублей.

В 2016 ГОДУ ЧЕРЕЗ БФ «ПОЧЕТ» БЫЛА ОКАЗАНА:

- благотворительная помощь к празднованию 71 годовщины Победы в Великой Отечественной войне 56499 неработающим пенсионерам-ветеранам железнодорожного транспорта на общую сумму 60 млн. 760 тыс. рублей;

- осуществлены ежемесячные выплаты 4622 председателям и заместителям председателей советов ветеранов ОАО «РЖД», ДЗО ОАО «РЖД» на общую сумму 113 млн. 997 тыс. рублей;
- осуществлены ежемесячные выплаты 228 хранителям отделенческих и производственных музеев железнодорожного транспорта на общую сумму 11 млн. 506 тыс. рублей;
- в соответствии с договорами благотворительного пожертвования, заключенными Организациями с БФ «Почет» 131578 неработающим пенсионерам по социальному пакету было выплачено Фондом за проезд в дальнем следовании и пригородном сообщении 1 млрд. 122 млн. 731 тыс. рублей.

- в соответствии с договорами благотворительного пожертвования, заключенными Организационными с БФ «Почет» высокотехнологичную медицинскую помощь сверх ОМС получили 1909 пенсионеров на общую сумму 254 млн. 279 тыс. рублей.

9.2.3. Оказание семьям умерших неработающих пенсионеров организационной и технической помощи при проведении ритуальных мероприятий, в т.ч. через ЗАО «Военно-мемориальная компания» с частичной (но не менее 2300 рублей) или полной компенсацией расходов, связанных с их погребением.

В 57 % Организаций оказывают организационную и техническую помощь при проведении ритуальных мероприятий; в 43% Организаций не было соответствующей необходимости.

9.2.4. Лицам из числа ветеранов Великой Отечественной войны или награжденным знаком (значком) «Почетный(ому) железнодорожник(у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, Президента ОАО «РЖД», или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД» предоставляются следующие дополнительные социальные гарантии:

- проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 200 км или оплата (компенсация) проезда;
- медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования;

- оказание за счет средств Организации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов и металлокерамики) в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД».

В 29% Организаций предоставляются указанные социальные гарантии, в 71% Организаций не предоставляются указанные гарантии в связи с отсутствием обращений или таких лиц.

9.2.5. Лицам из числа ветеранов Великой Отечественной войны:

- предоставляется проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в купейном вагоне поездов дальнего следования один раз в год или оплата (компенсация) проезда;
- выплачивается дополнительная материальная помощь ко Дню Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

В 36% Организаций предоставляются указанные гарантии, в 64% Организаций не предоставляются указанные гарантии в связи с отсутствием таких лиц или обращений.

9.2.6. Лицам, награжденным знаком (значком) «Почетный(ому) железнодорожник(у)» приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, Президента ОАО «РЖД», или знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД»:

- предоставляется проезд по личным надобностям в вагоне с двухместными купе (СВ) в поездах всех категорий по разовому билету формы 6-В, выдаваемому ОАО «РЖД» на утвержденных им условиях и порядке;

- не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, оказывается дополнительная ежемесячная материальная помощь. Указанная выплата осуществляется через Благотворительный фонд «ПОЧЕТ» и может увеличиваться в порядке и на условиях, определяемых Организацией.

В 38% Организаций предоставляются указанные гарантии, в 62% Организаций не предоставляются указанные гарантии в связи с отсутствием таких лиц или обращений.

9.3. Организации, исходя из финансово-экономических возможностей, включают в коллективный договор и определяют порядок и условия предоставления неработающим пенсионерам, в первую очередь, таких дополнительных социальных гарантий, как:

9.3.1. Проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в поездах дальнего следования всех категорий один раз в год и проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного сообщения) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км или оплата (компенсация) такого проезда.

В 43% Организаций обеспечивается проезд по личным надобностям по территории РФ, в 57% Организаций такой гарантии нет либо не было обращений.

9.3.2. Обеспечение санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях, профилакториях, в том числе в санаторно-курортных учреждениях ОАО «РЖД» и ОАО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».

В 38% Организаций 11544 человека были обеспечены санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях и профилакториях.

9.3.3. Оказание за счет средств Организации услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов и металлокерамики) в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» на основе заключенных Организацией договоров с этими учреждениями при отсутствии возможности предоставления такой услуги на льготных условиях муниципальными лечебными учреждениями.

В 30% Организаций предоставляется данная гарантия, в 70% Организаций данная гарантия не предоставляется, либо не было обращений.

11943 пенсионерам Организацией через Благотворительный фонд «Почет» оказаны услуги по зубопротезированию на 174 млн. 852 тыс. рублей.

9.3.4. Медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования и добровольного медицинского страхования.

В 36% Организаций предоставляется данная гарантия, в 64% Организаций данная гарантия не предоставляется в связи с отсутствием таких лиц, либо не было обращений.

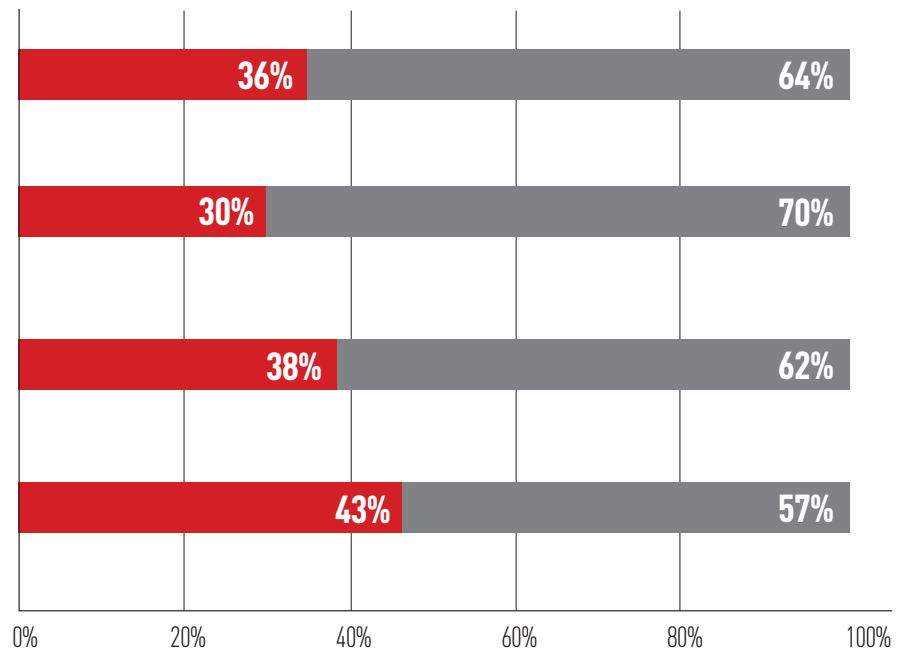
9.4. Социальные гарантии, установленные в пунктах 9.2.4., 9.2.5. и 9.3.1. настоящего Соглашения в части проезда в поездах дальнего следования и в пригородном сообщении, предоставляются при наличии стажа работы не менее 20 лет, а для лиц, уволенных с железнодорожного транспорта в связи с уходом на пенсию по инвалидности (по причине трудового увечья, профессионального заболевания или иного, возникшего не по вине Работника, повреждения здоровья), - независимо от стажа работы.

Медицинская помощь в НУЗ ОАО «РЖД» в рамках территориальной программы ОМС и ДМС

Оказание услуг по изготовлению и ремонту зубных протезов в негос. учреждениях здравоохранения ОАО

Обеспечение санитарно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях, профилакториях

Проезд по личным надобностям по территории РФ в поездах дальнего следования всех категорий



ПО РАЗДЕЛУ 10. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

10.1. Объединение «Желдортранс» и Профсоюз:

10.1.1. Осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Соглашения.

Выполняется.

10.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также для подготовки проектов последующих соглашений.

Обобщают практику деятельности Организаций по реализации положений настоящего Соглашения, ежегодно готовят публичный отчет об его исполнении.

Выполняется.

10.1.3. Рассматривают вопросы, не включенные в настоящее Соглашение, проводят взаимные консультации в рамках Отраслевой комиссии.

Выполняется.

10.1.4. Принимают меры по предотвращению возникновения и урегулированию коллективных трудовых споров.

Выполняется.

10.1.5. Осуществляют на постоянной основе взаимодействие в рамках деятельности Отраслевой комиссии, в том числе поиск новых форм развития социального партнерства в отрасли.

Оказывают трудовым коллективам всестороннее содействие по заключению коллективных договоров в Организациях.

Выполняется.

10.1.6. Осуществляют взаимодействие с органами власти в целях учета ими в полном объеме расходов Работодателей, предусмотренных настоящим Соглашением, при установлении цен (тарифов) на производимую Организациями продукцию (выполняемые работы, услуги).

Выполняется.

10.2. Объединение «Желдортранс»:

10.2.1. Проводит среди своих членов работу, направленную на обеспечение соблюдения гарантий деятельности Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выполняется.

10.2.2. Содействует выполнению членами Объединения «Желдортранс» обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также коллективных договоров, заключенных Работодателями.

Выполняется.

10.2.3. Оказывает Работодателям консультационную помощь по вопросам:

- применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения;
- реализации настоящего Соглашения;
- разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Выполняется.

10.2.4. В рамках реализации целей настоящего Соглашения осуществляет организацию и проведение в интересах Работодателей обучающих семинаров и совещаний.

Выполняется.

10.2.5. Соблюдает права Профсоюза, установленные законодательством Российской Федерации. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением. Оказывает содействие в беспрепятственном допуске инспекторов труда Профсоюза в Организации и их структурные подразделения для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

Выполняется.

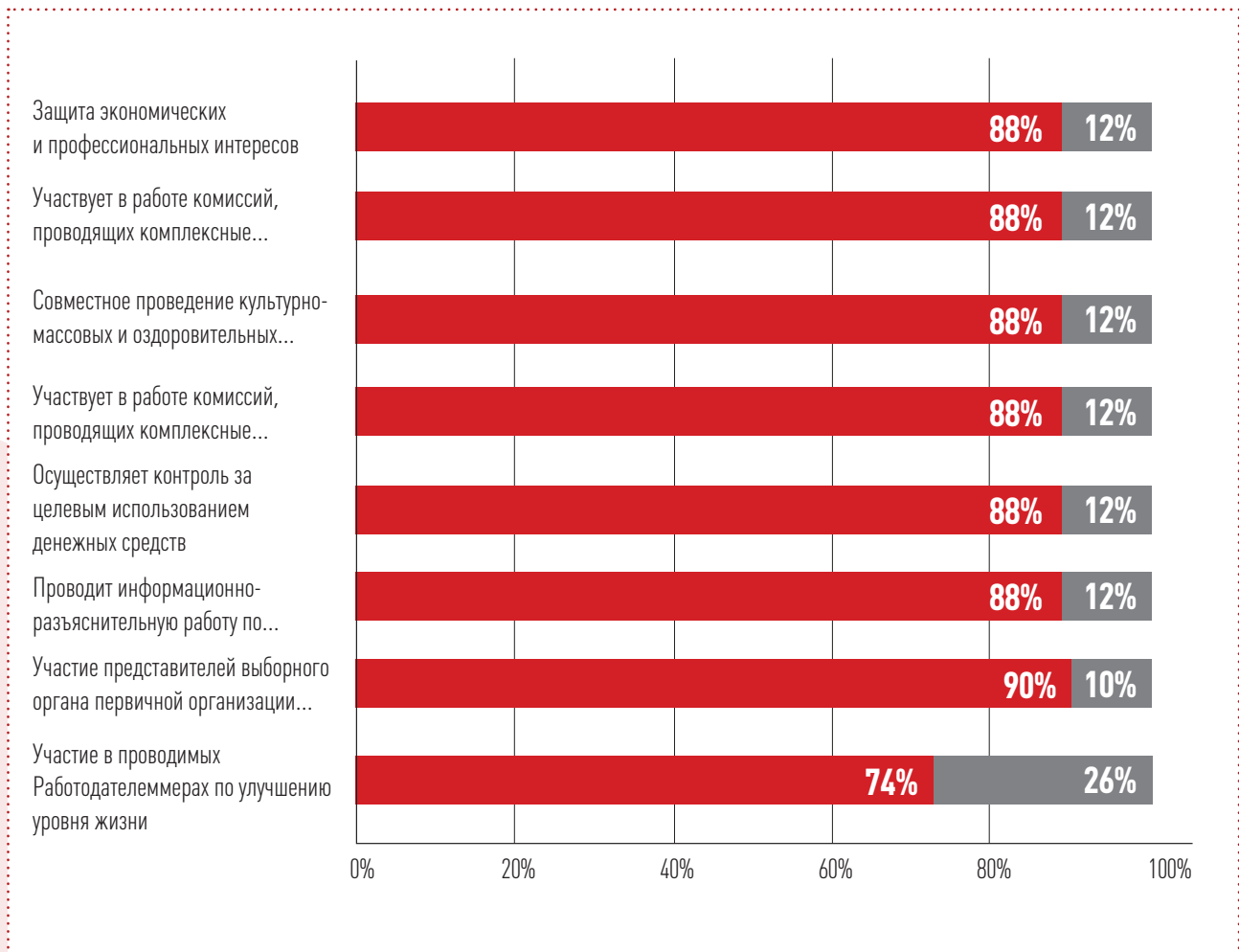
10.3. Профсоюз:

10.3.1. Содействует достижению стратегических целей Организаций, выполнению объемных и качественных показателей работы, повышению производительности труда, экономии топлива и электроэнергии на каждом рабочем месте, улучшению условий и охраны труда, путем создания благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

Выполняется.

10.3.2. Осуществляет защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров Организаций, оказывал Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

В 88% Организаций Профсоюз осуществлял защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контролировал соблюдение нормативных документов и оказывает бесплатную юридическую помощь. В 12% Организаций нет ППО Профсоюза.



10.3.3. Осуществляет профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представляет интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывает необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников, оказывает содействие Работодателю в обеспечении Работниками соблюдения требований охраны труда.

В 88% Организаций осуществляется профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, оказывается необходимая консультативная помощь Работникам и содействие Ра-

ботодателю в обеспечении соблюдения требований охраны труда. В 12% Организаций нет ППО Профсоюза.

10.3.4. Организует и проводит совместно с Работодателем:

- культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, в том числе через Общественную организацию – Российское физкультурно-спортивное общество «Локомотив»;
- отдых детей Работников в дни школьных каникул, оздоровительные мероприятия.

- Представляет Работодателю отчет о расходовании средств, полученных от него на эти цели.
- Участвует в осуществлении мер, направленных на повышение эффективности функционирования объектов социальной сферы Организации.

В 88% Организаций Профсоюз совместно с Работодателем проводит указанные мероприятия.

В соответствии с Единым планом спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий ОАО «РЖД» и ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ на 2016 год Российское физкультурно-спортивное общество «Локомотив» проводило соревнования международного, корпоративного и дорожного уровней, а также обеспечивало участие сборных команд железнодорожников в различных международных турнирах.

Сборные команды РФСО «Локомотив», сформированные из числа участников корпоративных соревнований, приняли участие в трех чемпионатах Международного спортивного союза железнодорожников и на всех вошли в число призеров:

- чемпионат МССЖ по кроссу (Тисвильделье, Дания) – 2 место (мужчины и женщины);
- чемпионат МССЖ по шахматам (Санкт-Петербург, Россия) – 2 место;
- чемпионат МССЖ по настольному теннису (Берлин, Германия) – 2 место (мужчины и женщины).

На Международной Балтийской регате «Кубок Усть-Луги-2016» сборная РФСО «Локомотив», сформированная на базе команды Октябрьской железной дороги, на этот раз

заняла четвертое место. До этого российские железнодорожники два года подряд были вторыми.

В Иркутске в рамках серии международных турниров Loko Open Общество провело первый Открытый международный кубок РФСО «Локомотив» по волейболу среди спортсменов железных дорог, в котором сборной РФСО «Локомотив» противостояли монгольские железнодорожники. В настольном теннисе во всех видах первенствовали железнодорожники из Монголии, в бадминтоне Константин Рожнов стал победителем в мужском одиночном разряде, Наталья Васильева с Екатериной Шалашовой выиграли парный разряд среди женщин, а Борис Слободчиков и Владимир Олейник – среди мужчин.

В городе Зеленоградске Калининградской области Общество в рамках серии международных турниров Loko Open успешно провело четвертый Открытый кубок РФСО «Локомотив» по волейболу среди спортсменов-ветеранов железных дорог. За победу в турнире сражались «Локомотив» из Калининграда, «Локомотив» из Бреста, «Латвийские железные дороги», а также команда «РЖД-Здоровье». У женщин лучшими стали представительницы Белорусской железной дороги, которые опередили «Локомотив-Калининград 35+», а у мужчин высокий класс и мастерство продемонстрировали игроки калининградского «Локомотива», оставившие позади мужскую сборную Белорусской железной дороги.

На корпоративном уровне РФСО «Локомотив» провело 8 спортивно-массовых мероприятий корпоративного уровня, в которых приняли участие 1670 работников железнодорожного транспорта.

В детских соревнованиях «Локобол-Дол» приняли участие в 2016 году 41890, 2015 - 37 909, 2014 - 38 536, в 2013 - 41833 детей, что со-

ставило 83,74% в 2016, 75,14% в 2015, 78,19% в 2014 и 85,55% в 2013 от общего числа отдохнувших детей во время летнего оздоровительного сезона в детских оздоровительных лагерях ОАО «РЖД».

В состязаниях «Президентские старты» - в 2016 – 40628, в 2015 – 41 700, в 2014 - 41 036, в 2013 - 40 558 детей, что составило в 2016 – 81,22%, 2015 – 82,66%, 2014 - 83,26%, 2013 - 82,94%.

В программу «Локобол-ДОЛ» в 2016 году входили такие виды спорта, как футбол, мини-футбол, баскетбол, стритбол, бадминтон, волейбол, пляжный волейбол, пионер-бол, настольный теннис, теннисбол.

«Президентские старты» проводились для определения уровня физического развития мальчиков и девочек, для этого дети участвуют в различных тестовых испытаниях – «президентском многоборье», которое проходило в два этапа и состояло из следующих заданий: прыжок в длину с места, челночный бег, подтягивание на перекладине, сгибание- разгибание рук в упоре от скамейки, поднимание туловища из положения «лежа на спине», бег мальчиков и девочек на 500 м и 1000 м, прыжки со скакалкой.

На дорожном уровне были проведены 157 спортивно-массовых мероприятий (13408 участников), которые являлись отборочными для соревнований корпоративного уровня.

РФСО «Локомотив» продолжило развивать художественную гимнастику. В 2016 году более 1100 гимнасток приняли участие в пяти турнирах. Также был организован УТС для более 300 юных спортсменок.

Не менее успешно развивается и дзюдо. В 2016 году этот вид спорта получил новый импульс с приходом в РФСО «Локомотив» заслуженного мастера спорта России, чем-

пиона мира и Европы, участника Олимпийских игр 2008 года в Пекине Алима Шалаутовича Гаданова. При его непосредственном участии под эгидой ОАО «РЖД» в Майкопе в новом спортивном комплексе «Оштен» был проведен престижный международный клубный турнир дзюдоистов «Кубок вызова РФСО «Локомотив» памяти Назира Хапси-рокова. За победу боролись клубы из Испании, Италии, Адыгеи, Карачаево-Черкесии, Ингушетии, Кабардино-Балкарии, Северной Осетии - Алании, Чечни, а также Тюмени и Армавира. Почетными гостями турнира стали президент Европейского союза дзюдо, вице-президент Федерации дзюдо России Сергей Соловейчик и глава Республики Адыгеи Аслан Тхакушинов, который поблагодарил организаторов соревнований за прекрасный праздник спорта, подаренный болельщикам, и выразил уверенность в том, что достигнутые договоренности с представителями ОАО «РЖД» и РФСО «Локомотив» по развитию спорта в республике обязательно воплотятся в жизнь.

Кроме того, были открыты три специализированные школы, в которых дети железнодорожников получили возможность бесплатно заниматься дзюдо.

В восьмом сезоне Железнодорожной футбольной лиги состоялся II Суперкубок ЖФЛ. Его обладателем стала команда «ВРК-1». Кубок ЖФЛ завоевала команда «ТрансКонтэйнер», взяв в финале реванш за поражение в Суперкубке у «ВРК-1», чемпионом впервые стала команда «ВРК-1».

В конце мая прошел XII Военно-спортивный форум, постоянным участником которого на протяжении многих лет является РФСО «Локомотив». На футбольном «газоне» прошел традиционный турнир по мини-футболу - Кубок НПФ «Благосостояние». Его обладателем стала команда «ФГК», уверенно переигравшая в финале «ТрансКонтэйнер».

Не менее отчаянные сражения шли и за Кубок РОСПРОФЖЕЛ по волейболу, в котором победу праздновали волейболисты «ТрансКонтейнера». Этот турнир пользуется большой популярностью и количество команд, желающих в нем участвовать, постоянно увеличивается.

Студенты железнодорожных ВУЗов азартно сдавали нормы ГТО, а на трех шахматных досках сразу шаховал противников шахматный робот. Все желающие делали на память снимки в специальной фотобудке, которую «Локомотив» презентовал на форуме еще два года назад.

В период с мая по август турниры фестиваля «Локобол-2016-РЖД» охватили более 100 городов России от Калининграда до Камчатки и 45000 юных футболистов.

Решающий суперфинальный турнир прошел в День железнодорожника в Москве в Сокольниках. В финале «Локобола», как и год назад, юные «железнодорожники» встретились с греческим ПАОКом. Однако на этот раз матч завершился в основное время (3:1). Благодаря двум голам Вадима Ракова «Локомотив» выиграл турнир второй год подряд. Третье место заняла хорватская команда «Хайдук». Чемпионом в турнире среди девочек стала команда «Чертаново» (Москва).

Награды юные футболисты и футболистки получали из рук вице-президента ОАО «РЖД» Дмитрия Шаханова, начальника Департамента социального развития ОАО «РЖД» Павла Бурцева, председателя РФСО «Локомотив» Ильи Вдовина, заслуженного тренера России Юрия Сёмина, заслуженного тренера СССР Бориса Игнатьева, заслуженного тренера России Геннадия Костылева, заслуженного тренера России Александра Кузнецова, многолетнего капитана московского «Локомотива» Дмитрия Лоськова, игрока команды «Россиянка», мастера спорта международного класса Карины Блынской, заслуженного

артиста России Александра Олешко, заслуженного артиста России, композитора Григория Гладкова, автора гимна «Локобола» Владимира Башева. В церемонии чествования победителей фестиваля, которая прошла на ВДНХ в рамках празднования Дня железнодорожника и 80-летия РФСО «Локомотив», принял участие президент ОАО «РЖД» Олег Белозеров.

Несколькими днями ранее на торжественной встрече с передовиками производства и ветеранами железнодорожного транспорта президент ОАО «РЖД» Олег Белозеров наградил председателя РФСО «Локомотив» Илью Вдовина именными часами президента компании за большой личный вклад в развитие и популяризацию любительского спорта, пропаганду здорового образа жизни на сети российских железных дорог. Также Благодарностью президента ОАО «РЖД» были отмечены сотрудники РФСО «Локомотив». Высокая оценка руководством ОАО «РЖД» была дана за развитие любительского спорта на сети российских железных дорог и на международной арене.

10.3.5. Вносит в установленном порядке в федеральные органы государственной власти предложения по повышению уровня социально-трудовых прав и защищенности Работников.

Выполняется.

10.3.6. Участвует в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам обеспечения безопасности движения поездов, охраны труда, здоровья, аттестации рабочих мест.

В 88% Организаций Профсоюз участвует в работе комиссий, в 12% Организаций нет ППО Профсоюза.

10.3.7. Присваивает ежегодно Работникам и работникам Профсоюза, безупреч-

но работающим в Организациях и внесшим большой вклад в улучшение условий охраны труда, социально – экономическую и правовую защиту Работников, совершенствование оплаты труда, обеспечение безопасности движения, организацию отдыха и медицинского обслуживания, а также в разработку и реализацию Соглашения, коллективных договоров, укрепление организационной структуры и единства Профсоюза, звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей» с вручением нагрудного знака, диплома и денежной премии или памятного подарка.

Присвоение звание «Лауреат Премии РОСПРОФЖЕЛ» выполнено ко Дню железнодорожника в августе 2016 года.

10.3.8. Осуществляет контроль за целевым использованием денежных средств, выделяемых Организациями на проведение мероприятий по охране труда.

В 87% Организаций Профсоюз осуществляет контроль за целевым использованием денежных средств, выделяемых на проведение мероприятий по охране труда, в 13% Организаций нет ППО Профсоюза.

10.3.9. Проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения.

Во всех Организациях, где есть ППО Профсоюза, и договора с НПФ «Благосостояние» проводится информационно-разъяснительная работа по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения.

10.3.10. Участвует в нормотворческой деятельности Организаций в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Выполняется.

10.3.11. Обеспечивает участие представителей выборного органа первичной организации Профсоюза в работе комиссий по аттестации рабочих мест (специальной оценке условий труда).

В 90% Организаций обеспечивается участие представителей выборного органа первичной организации Профсоюза в работе комиссий по аттестации рабочих мест, в 10% Организаций нет ППО Профсоюза.

10.3.12. Оказывает содействие Работодателям в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов Работодателей (в т.ч. на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию Работников, проведение медицинских осмотров и т.п.)

Выполняется.

10.3.13. Принимает меры по недопущению трудовых конфликтов в Организации по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, при условии их выполнения.

При наличии причин для возникновения коллективных трудовых споров или иных протестных действий, совместно с Работодателем и (или) Объединением «Желдортранс» принимает в возможно короткий срок меры по конструктивному урегулированию трудовых конфликтов.

Выполняется.

10.3.14. Участвует в проводимых Работодателем мерах по повышению уровня жизни и адресной социальной поддержки неработающих пенсионеров.

В 74% Организаций Профсоюз участвует в проводимых Работодателем мерах по повышению уровня жизни и адресной социальной поддержки неработающих пенсионеров.

10.4. Работодатель:

10.4.1. Предоставляет первичной организации Профсоюза имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

В 92% Организаций Работодатель предоставляет первичной организации Профсоюза имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, в 8% Организаций нет ППО Профсоюза.

10.4.2. Для проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, осуществления культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, оплаты труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций с численностью Работников, являющихся членами Профсоюза, свыше 500 человек, отчисляет денежные средства первичной организации

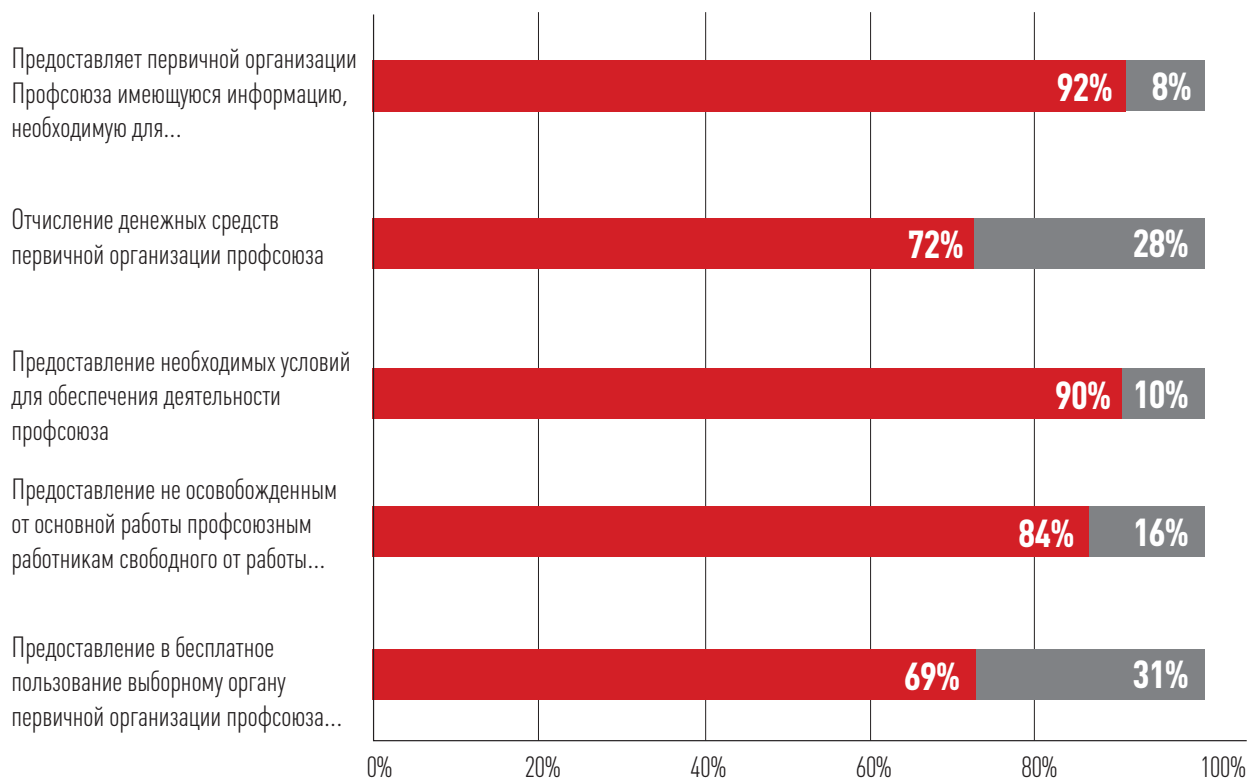
Профсоюза, действующей в Организации, в размере 0,5% от фонда заработной платы, если иной размер не установлен в коллективном договоре Организации.

Указанные средства используются по сметам, утвержденным представителями Сторон коллективного договора Организации.

Оплата труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций может производиться и на других условиях, предусмотренных коллективным договором.

В 72% Организаций производится отчисление денежных средств первичной организации Профсоюза, в 28% Организаций нет ППО Профсоюза или Работодатель сам осуществлял культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛОВИЙ



10.4.3. Предоставляет выборному органу первичной организации Профсоюза в пользование оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.

Работодатель предоставляет выборному органу первичной организации Профсоюза возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанного профсоюзного органа могут быть предусмотрены коллективным договором.

В 90% Организаций Работодатель предоставляет выборному органу первичной организации Профсоюза все необходимые условия для обеспечения деятельности, в 10% Организаций нет ППО Профсоюза или нет необходимости.

10.4.4. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы может предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка.

Конкретная продолжительность освобождения от работы и перечень профсоюзных работников устанавливаются непосредственно коллективным договором в Организации.

В 84% Организаций Работодатель предоставляет свободное от работы время с сохранением среднего заработка не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам.

10.4.5. В соответствии с коллективным договором может предоставлять по соглашению Сторон в бесплатное пользование выборному органу первичной организации Профсоюза, принадлежащие Работодателю либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

В 69% Организаций Работодатель предоставляет в бесплатное пользование выборному органу первичной организации Профсоюза, принадлежащие ему либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты.

10.4.4. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы может предоставлять не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка.

Конкретная продолжительность освобождения от работы и перечень профсоюзных работников устанавливаются непосредственно коллективным договором в Организации.

В 84% Организаций Работодатель предоставляет свободное от работы время с сохранением среднего заработка не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам.

10.4.5. В соответствии с коллективным договором может предоставлять по соглашению Сторон в бесплатное пользование выборному органу первичной организации Профсоюза, принадлежащие Работодателю либо арендуемые им здания, сооружения,

помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

В 69% Организаций Работодатель предоставляет в бесплатное пользование выборному органу первичной организации Профсоюза, принадлежащие ему либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты.

10.6. Поощрение выборных и штатных работников Профсоюза за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач производится за счет средств Организаций согласно коллективному договору или локальному нормативному акту Организации.

В 52% Организаций производится поощрение выборных и штатных работников Профсоюза за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач. В 48% Организаций или нет ППО Профсоюза, или нет освобожденных профсоюзных работников.

10.7. Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в органы Профсоюза, предоставляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - с их письменного согласия другая равноценная работа (должность) у того же Работодателя.

При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае ликвидации Организации или отсутствия в Организации соответствующей работы (должности) Профсоюз сохраняет за ними их средний заработок на период трудоустройства, но не

свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года.

Выполняется.

ПО РАЗДЕЛУ 11. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ НАСТОЯЩЕГО СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

11.1. Отраслевая комиссия осуществляет контроль за выполнением настоящего Соглашения и не реже двух раз в год информирует о ходе его выполнения Стороны Соглашения.

Выполняется.

В 2015 году не зафиксировано ни одного трудового спора и в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, не поступило ни одного обращения по фактам неисполнения сторонами социального партнерства обязательств по Отраслевому соглашению.

11.2. Итоги выполнения настоящего Соглашения рассматриваются на заседаниях Совета Объединения «Желдортранс», Президиума Центрального комитета Профсоюза и доводятся до сведения Работодателей и соответствующих организаций Профсоюза.

В 97% Организаций итоги подводятся на конференциях, собраниях, советах; в 3% Организаций итоги на разных уровнях будут подведены позднее.

11.3. В случае невыполнения положений настоящего Соглашения представители Сторон в рамках Отраслевой комиссии проводят взаимные консультации, готовят предложения по исправлению создавшегося положения и представляют их лицам, подписавшим настоящее Соглашение.

Выполняется.

11.4. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между Сторонами разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Итоги выполнения Отраслевого соглашения подводятся на Ассамблеях, Форумах социального партнерства на железных дорогах.

Выполняется.

Средняя заработная плата

– 46870,5 рублей

Социальный пакет на 1 работника

– 34403,4 рублей

Социальный пакет на 1 неработающего пенсионера – 4696,7 рублей

В 2016 году Объединение продолжило практику подготовки и направления своих публичных отчетов об итогах социального партнерства заинтересованным сторонам: органам государственной власти, депутатам Государственной Думы, членам Общественной палаты РФ, что положительно отражается на имидже организаций, входящих в Объединение «Желдортранс».

Публичный отчет призван продемонстрировать последовательную политику организации железнодорожного транспорта в области устойчивого развития корпоративной социальной ответственности и ответственного ведения бизнеса. Издание публичного отчета направлено на доведение информации о достижениях и результатах деятельности компаний железнодорожной отрасли в области регулирования социально-трудовых отношений и социальной политики до работодателей и работников, акционеров, деловых партнеров, органов государственной и муниципальной власти и других стейкхолдеров.